

POLITICAS Y AREAS TRANSVERSALES. RESPONSABILIDAD SOCIAL, IGUALDAD E INCLUSIÓN

ANEXO 5.2.2. SERVICIO DE SALUD Y DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales (SSPRL) de la Universidad de Granada tiene como objetivo la mejora de la seguridad y salud de sus empleados de manera continua hasta intentar alcanzar su bienestar físico, mental y social, así como promocionar hábitos saludables en toda la comunidad universitaria.

Para conseguir este gran objetivo disponemos de una [Política de Seguridad y Salud laboral](#), un [Plan de Prevención](#) aprobado por el Equipo de Gobierno de la UGR y un [Sistema de Gestión de la Prevención](#), certificado según la norma OHSAS 18001:2007, que alcanza a todos sus centros de trabajo y afecta a toda la comunidad universitaria en las actividades de docencia, investigación, administración y servicios.

El SSPRL estructura sus actuaciones en cinco áreas: Ergonomía y Psicología Aplicada, Higiene Industrial, Medicina de Trabajo, Promoción de la Salud y Seguridad Laboral.

Las actividades que se desarrollan desde este Servicio cuentan con recursos humanos y económicos que, de manera íntegra, se invierten en prevenir accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y, en general, en mejorar las condiciones de trabajo y promocionar la salud.

Entendemos que, a través de la prevención de los riesgos en todos los ámbitos de trabajo, la mejora de las instalaciones, de un trabajo que se desarrolle en campus seguros, a través de la formación y de todas las actividades que a continuación describimos, contribuimos, realmente, a alcanzar la tan deseada “cultura de la prevención”.

Actividades transversales a todas las áreas

Son aquellas actividades desarrolladas por los diferentes componentes del Servicio que implican la actividad coordinada de varias de áreas, cuyos objetivos son: formar en prevención de riesgos, promoción de la salud y difundir la cultura preventiva.

▪ Formación en prevención de riesgos, difusión de cultura preventiva y promoción de hábitos saludables.

Entendemos que la formación en materia preventiva (dirigida tanto al PDI como al PAS y Alumnado) es la mejor manera de impulsar la conciencia preventiva. Así lo pone de manifiesto la formación impartida en 2018 a más de 1100 personas.

Cabe destacar las actividades de formación realizadas a los Administradores y responsables de Servicios (segunda edición) en el uso de la aplicación “**Integra**” que permite el acceso de todos estos responsables a la documentación de prevención, accidentabilidad y seguimiento de medidas preventivas en los centros.

También se ha realizado formación a todos los administradores en la aplicación “**ieDOCe**” para la “Gestión de la Coordinación de la Actividad Empresarial”

Formación específica:

▪ Seguridad Laboral.

- 2 Cursos de Formación en Planes de Autoprotección (2h).
- 2 Cursos de Formación Práctica en Extinción de Incendios (3h).
- 1 Curso de Seguridad y Salud. Programa FIDO (3h).
- 2 Curso de Soldadura TIG y Electrodo (40h.).

▪ Higiene Industrial.

- Formación específica en el uso de protección respiratoria contra vapores orgánicos. Dpto. Ingeniería Química. 15/01/2018.
- Formación específica sobre Bioseguridad a la técnico del laboratorio NCB3 (P3) del Edf. Mecenas.

▪ Ergonomía y Psicología Aplicada.

- Diseño, elaboración de materiales e instalación del Curso ON LINE “Prevención de Riesgos Laborales para el personal de nuevo acceso a la UGR”, con dos versiones: una para el personal con exposición a riesgos higiénicos y otra para el personal que no tiene dichos riesgos.
- Curso “Prevención de Riesgos en la actividad de Limpieza”, realizado de forma presencial (4 horas) y se le aporta la documentación de forma virtual “on line”:
 - *Nº total de personas formadas: 12*
- 2 Cursos “Prevención de Riesgos Laborales en el Área Audiovisual”, dentro del Plan de Formación científico-técnica, desarrollado por el Servicio de Formación del PAS, de 5 horas de duración:
 - *Nº total de personas formadas: 40*

- *Medicina del Trabajo y Promoción de la Salud.*
 - *Programa de Primeros Auxilios y Desfibriladores:*
 - 14 cursos de “Soporte Vital Básico y Desfibrilador” inicial (10h.)
 - *Nº total de personas formadas 138.*
 - 10 cursos de “Soporte Vital Básico y Desfibrilador” reciclaje (5h.):
 - *Nº total de personas formadas 111.*
 - 5 cursos “Primeros auxilios y Soporte Vital Básico” (2h.):
 - *Nº total de personas formadas 86.*
 - 2 cursos “Primeros auxilios, Soporte Vital Básico y uso de Desfibrilador” (10h.):
 - *Nº total de personas formadas 31.*
 - 2 talleres de “Soporte Vital Básico” en Jornadas de Recepción de los Estudiantes (1 h.).
 - *Nº total de personas formadas 20.*
 - *Programa de Prevención de la Patología Vocal:*
 - **7** talleres de prevención de sobreesfuerzo vocal en colaboración con la Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales FREMAP (2.5 h.):
 - *Nº total de personas formadas 134 (114 PDI y 20 PAS).*
 - De forma individualizada se ha suministrado información sobre prevención de la fatiga vocal a **610** personas.
 - *Promoción de hábitos saludables:*
 - 2 cursos-taller sobre “Promoción de Hábitos Saludables” 10 horas presenciales:
 - *Nº total de personas formadas 35.*
 - En la siguiente tabla se describe la información suministrada de forma individualizada al personal de la UGR sobre hábitos saludables, realizadas por todo el personal sanitario:

<i>Prevención de fatiga visual y postural</i>	<i>926</i>
<i>Recomendación de ejercicio físico:</i>	<i>343</i>
<i>Recomendaciones hábitos dietéticos</i>	<i>847</i>
<i>Recomendación abandono de hábito tabáquico</i>	<i>85</i>
<i>Recomendación disminución de hábito enólico:</i>	<i>5</i>

- *Fisioterapia deportiva:*
 - Curso de Terapia Funcional (turno mañana):
 - *Nº total de personas formadas 75 (23 personal UGR y 52Insc. Abierta).*
 - Curso de Terapia Funcional (turno tarde):
 - *Nº total de personas formadas 75 (46 personal UGR y 29 Insc. Abierta).*
 - Curso Inteligencia Cinética:
 - *Nº total de personas formadas 75 (70 personal UGR y 05Insc. Abierta).*
 - 10 charlas relacionadas con fisioterapia, salud, actividad física y aspectos generales de alimentación y nutrición.

Formación individualizada por puestos de trabajo.

- *Formación individual dirigida a personal de nuevo ingreso:* personas que se han incorporado a la Universidad de Granada y que se les da una formación individualizada inicial a través de la plataforma de formación, sobre los riesgos a los que puede estar expuesto en su actividad profesional.
 - *Docentes investigadores no experimentales: 30*
 - *Docentes/ investigadores experimentales: 20*
 - *De nuevo acceso PAS experimental: 83*
 - *De nuevo acceso PAS no experimental: 107*
 - ***Nº total de personas formadas han sido de: 240***

Documentación e información de Prevención de Riesgos Laborales:

Consiste en actividades de investigación bibliográfica, diseño, redacción, edición y difusión de la siguiente documentación en materia de prevención de Riesgos Laborales:

- Redacción de los siguientes procedimientos específicos pertenecientes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral de la UGR:
 - PE 05 IT 07 Prevención de Riesgos y Nanomateriales
 - PE 05 IT 08 Prevención de Riesgos en el manejo de residuos peligrosos
 - PE 05 IT 09 Prevención de Riego en la Manipulación y Uso de Equipos de Laboratorio
- Cartelería:
 - 250 carteles riesgos puestos PVD para Departamentos//Servicios//Secretarías//Bibliotecas.
 - 200 señales indicativas de: recorridos de evacuación, extintores, peligro escalón...
 - 400 pegatinas riesgo eléctrico
 - Carteles específicos de riesgos en laboratorios: 80 (prohibido fumar, uso de gafas, uso de guantes, protección respiratoria...)

Otras actividades de formación/Información:

- Soporte informativo "ON LINE" a los cursos y seminarios desarrollados:
 - o Seminario de Cuidado de la Espalda.
 - o Seminario de Cuidado de la Voz.
 - o Gestión de la PRL para responsables de Centros y Servicios Universitarios.

Promoción de la salud en las jornadas de recepción de estudiantes.

Se sensibiliza a la población estudiantil sobre el abandono del hábito tabáquico a través del programa de deshabituación. Se realizan 156 cooximetrías para medir la cantidad de monóxido de carbono en el aire espirado que se relaciona con el número de cigarrillos consumidos.

Se informa sobre la actuación a seguir en los Centros y Servicios de la UGR en caso de emergencia general o en situaciones de urgencia y emergencia sanitarias.

Resumen actividades de formación impartida:

Actividad	Cursos SSPRL	Formación Inicial "on line"	Formación In situ	Sesiones de Sensibilización individual	Total: Personas - Horas
Nº personas	1100	240	52	2200	3592
Nº horas	489		38	300	864

Formación recibida de los componentes del Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales (actualización técnica en PRL):

- Jornada Técnica de Prevención "Maternidad y condiciones ergonómicas de los puestos de trabajo", 3 horas presenciales, organizado por la Mutua FREMAP.
- Jornada Técnica de Prevención "Cómo aplicar la Norma ISO 45001: requisitos y guía de implementación", 3 horas presenciales, organizado por la Mutua FREMAP.
- Jornada Técnica de Prevención "Entorno laboral saludable y cuidado de la espalda: una perspectiva integral", 3 horas presenciales, organizado por la Mutua FREMAP.
- Curso de "Idioma inglés" en plataforma ON LINE del Servicio de Formación del PAS de la Universidad de Granada.

■ Evaluaciones Iniciales de Riesgos (EIR). Seguimientos EIR. Inspecciones de Prevención de Riesgos (IPR).

Estas actividades nos permiten asesorar a los diferentes responsables de los diferentes centros y al personal afectado sobre las medidas preventivas a tener en cuenta con respecto a la seguridad estructural de los edificios, la distribución de espacios, los equipos de trabajo utilizados, las condiciones ambientales, etc.

Evaluaciones iniciales de riesgos:

LUGAR/CENTRO/SERVICIO
F. Ciencias
F. Medicina
Unidad de Experimentación Animal
Servicios Generales PTS
ETS Arquitectura
Edificio de Conservación y Restauración de Bienes Culturales
F. Filosofía y Letras
F. Farmacia
F. Comunicación y Documentación
F. Odontología
Editorial UGR
F. Psicología
F. Ciencias Económicas y Empresariales
F. Ciencias del Deporte
Edificio Fray Luis de Granada
Centro de Investigaciones Biomédicas
Unidad de Experimentación Animal
Hospital Real
F. Traducción e Interpretación
Pabellón Universiada
CITIC
Nave de Atarfe
Edificio Mecenas. Laboratorio de Parasitología

Seguimientos EIR

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
Complejo Hospital Real	Informe de seguimiento PRL
Edif. Santa Lucía	Informe de seguimiento PRL
Casa del Agua (Centro P. y E. Prácticas)	Informe de seguimiento PRL
Edif. Florentino G ^a Santos (Gran Vía)	Informe de seguimiento PRL
Edif. Nave Ogijares (Instituto de Migraciones)	Informe de seguimiento PRL
Edif. Centro Andaluz de Medio Ambiente	Informe de seguimiento PRL
Edif. CREPUD	Informe de seguimiento PRL
Edificio Mecenas	Informe de seguimiento PRL
CAD Pabellón Universiada	Informe de seguimiento PRL
CAD Fuentenueva	Informe de seguimiento PRL
CAD Cartuja	Informe de seguimiento PRL
Centro de Actividades Náuticas y Mediomambientales	Informe de seguimiento PRL
F. Ciencias del Deporte	Informe de seguimiento PRL
Edificio Fray Luis Granada	Informe de seguimiento PRL
Servicio Comedores Fuentenueva	Informe de seguimiento PRL
Servicio Comedores Carlos V	Informe de seguimiento PRL
Servicio Comedores Isabel la Católica	Informe de seguimiento PRL
Servicio Comedores Aynadamar	Informe de seguimiento PRL
ETS Ingenierías Informática y Telecomunicación	Informe de seguimiento PRL
F. Ciencias de la Salud	Informe de seguimiento PRL
IMUDS	Informe de seguimiento PRL
Edif. Restauración	Informe de seguimiento PRL
Edif. San Jerónimo	Informe de seguimiento PRL
IEMATH	Informe de seguimiento PRL
F.CC. Políticas y Sociología	Informe de seguimiento PRL
Biblioteca F. Derecho	Informe de seguimiento PRL
F. Traducción (Buensuceso)	Informe de seguimiento PRL
Instituto Confucio	Informe de seguimiento PRL
Centro Doc. Científica	Informe de seguimiento PRL
Edif. Instituto de Desarrollo Regional	Informe de seguimiento PRL
Herbario UGR	Informe de seguimiento PRL
Aulario Postgrado	Informe de seguimiento PRL
Escuela Postgrado	Informe de seguimiento PRL
Aulario F. Derecho	Informe de seguimiento PRL

▪ Control de la siniestralidad

A través de este programa preventivo conocemos las causas de la siniestralidad de la UGR. Los datos son analizados y estudiados por el personal técnico, sirviendo de base para el establecimiento de estrategias que minimicen el impacto del trabajo en la seguridad y salud de la comunidad universitaria

Investigación de accidentes/incidentes/Enfermedades profesionales.

Investigación Técnica sobre las causas de todos los accidentes de trabajo (CON BAJA y SIN BAJA) ocurridos en el período y propuesta de medidas de control y preventivas de los mismos.

Nº de informes de Investigación de accidentes/incidentes realizados: **225**

Realización del estudio estadístico de la siniestralidad laboral del año 2017 en la UGR.

Este estudio pone de manifiesto la siniestralidad de los diferentes colectivos de la UGR. Se analizan según el puesto de trabajo ocupado, el agente material causante de accidente o enfermedad profesional, así como otros aspectos de interés tales como la distribución según género, día de la semana de ocurrencia, hora, lugar, etc.

Adicionalmente son calculados índices estadísticos de siniestralidad, tales como el índice de incidencia, índice de frecuencia, índice de gravedad, índice de duración media, etc. Los resultados de este informe han sido presentados y analizados por el Comité de Seguridad y Salud en su sesión de mayo de 2018.

▪ Gestión de EPIS

Cuando en un puesto de trabajo es requerido el uso de un Equipo de Protección Individual (EPIs) , desde este Servicio se asesora sobre su uso y, en determinados casos, se adquieren y entregan EPIs apropiados a las tareas a desarrollar.

Cuadro resumen de EPIS de seguridad gestionados y Entregados:

Tipo de EPI y número	Número
Gafas de seguridad	77
Semi-máscara con filtros para gases y vapores	12
Guantes (Nitrógeno líquido)	2
Mascarillas FFP2	107
Cajas de guantes de nitrilo	3
Guante de protección térmica	5
Crema de protección solar	15
Calzado de seguridad	130
Prenda de protección contra el frío (Jardines//Mantenimiento//Limpieza//Conserjería//Deportes)	126
Casco de seguridad	4
Protectores auditivos (cascos//tipo tapón//pantalla con protector)	36
Pantalla facial (soldadura y de protección)	9
Ropa de protección (jardines)	4
Botas de agua	15
Prendas protección soldadura	6
Gorras de protección solar	10
Guantes de protección mecánica	201
Gafas de protección solar	5
Gafas de protección Láser	3
Rodilleras	2
Guantes de látex (al codo)	25
Equipaciones de motorista (casco//chaqueta//guantes//traje agua)	6
Total pedidos (INTEGRA) atendidos.	130

▪ Contratas: Coordinación de actividad empresarial en PRL. PRL en empresas externas.

Las contratas de la UGR (excepto obras de construcción) son coordinadas en prevención de riesgos con el objetivo de minimizar el impacto que pudieran provocar para la seguridad y salud de la comunidad universitaria.

Para la gestión de esta actividad se ha implementado una aplicación informática "ieDOce" que permite de forma automatizada el intercambio documental entre las empresas y la UGR.

Actualmente se han registrado y se realizan la gestión documental de prevención **127** empresas.

Igualmente, el personal UGR que trabaja en otras empresas necesitan, además de formación en prevención, ser evaluado en sus riesgos al objeto de preservar su seguridad y salud.

Esta coordinación implica el intercambio documental de evaluaciones de riesgos, comunicados de riesgos y su prevención y de actuación en caso de emergencia con las empresas involucradas.

▪ **Gestión de la prevención en la UGR.**

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral de la UGR: OHSAS 18001.

Las implicaciones de este programa afectan a la totalidad de los centros universitarios y a su gestión en temas relacionados con la seguridad y salud de las personas que integran la comunidad universitaria. Es este sentido, los requerimientos y el nivel de cumplimiento del sistema son puestos de manifiesto en las auditorías internas y externas de certificación, donde se ponen de manifiesto las “No conformidades” y “observaciones” que son atendidas. Existe una planificación preventiva de actividades que facilitan la mejora continua de las condiciones de trabajo en la UGR donde las principales acciones llevadas a cabo son:

- Mantenimiento de la Certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral según la norma OHSAS 18001:2007 con el alcance de todos los centros y actividades de la UGR.
- El programa implica la atención continua a los diferentes requerimientos del Sistema de Gestión por parte del personal técnico del Servicio. Evaluaciones de riesgos, vigilancia periódica de las condiciones de trabajo, formación en prevención impartida, etc.
- Mantenimiento de la web del Servicio Técnico de Prevención de la UGR en todos los procedimientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral y su documentación requerida, gestionando la documentación de la plataforma “Documenta” del CSIRC.
- Elaboración y presentación para su aprobación en el Comité de Seguridad y Salud (CSS) de la “Memoria de Actividades Preventivas” del año anterior y la “Planificación Preventiva” para el año en curso. Estas memorias son presentadas en la primera reunión del CSS en el mes de febrero.

Calidad en la gestión del servicio: ISO 9001.

Desarrollo de las acciones necesarias por parte de la Unidad Funcional Prevención para el cumplimiento de los objetivos establecidos por Gerencia de la UGR y la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva el Contrato-Programa 2017 de la UF29-Prevención:

Acciones estratégicas alcanzadas:

- Mantenimiento de la Certificación ISO 9001 de Calidad.
- Cumplimiento de compromisos de la carta de servicios.

Acciones específicas:

Cumplimiento de los compromisos de mejora relacionados en el Contrato Programa 2017 para la UF29-Prevención, aplicable al Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales:

- Mejorar la definición de los programas de salud y prevención
- Mejorar la seguridad integral de los centros mediante la implantación y seguimiento de planes de emergencia.
- Elaborar un Plan de Formación Integral en Prevención de Riesgos Laborales

Actividades específicas de las áreas.

▪ **Área de Ergonomía y Psicología Aplicada.**

El conjunto de actividades específicas desarrolladas tienen como finalidad conseguir el bienestar de las personas que desarrollan su actividad en la Universidad de Granada a través de la adaptación del puesto de trabajo a la persona, haciendo posible un entorno físico y ambiental confortable, evitando y previniendo factores de riesgo psicosocial como la carga de trabajo o los relacionados con la organización del trabajo, que afectan a la salud física y emocional de la persona.

Actividades para la Prevención de riesgos ergonómicos.
Informes de riesgos específicos emitidos:

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
Facultad de Enfermería (Melilla). Conserjería	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (Diseño)
Servicios Centrales (Asuntos Generales-Títulos)	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (Iluminación)
Facultad de Ciencias. Departamento de Zoología	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (PVD)
Complejo Administrativo Triunfo. Secretaría Administrativa de Campus Saludable	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (PVD)
Servicios Centrales (Asuntos Generales-Registro)	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (PVD)
Centro de Investigaciones Biomédicas. Conserjería	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo
Centro de Conservación y restauración de Bienes Culturales. Laboratorio/Taller.	Condiciones ergonómicas ambientales (Confort térmico)
Facultad de Bellas Artes. Módulo de Nuevas Tecnologías	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (Diseño área Técnicos Laboratorio)
Facultad de Ciencias – Departamento de Botánica (Despacho)	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (tras solicitud área Medicina del Trabajo)
Facultad de Ciencias del Deporte (Despacho)	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (Orden y limpieza)
Servicios Centrales (Contabilidad y Presupuestos)	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (Diseño)
Facultad de Filosofía y Letras. Biblioteca	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (PVD)
Facultad de Ciencias – Departamento de Química -Física	Condiciones de trabajo detectadas en visita al área
Facultad de Ciencias – Departamento de Química -Física	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (tras vigilancia de la salud)
Facultad de Ciencias – Departamento de Ecología. Aula del Mar	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (tras vigilancia de la salud)
Facultad de Ciencias de la Educación	Factores Psicosociales
Facultad de Derecho. Departamento de Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales.	Condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo (Diseño)

Evaluaciones específicas de Adaptación del Puesto de Trabajo:

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	PUESTO DE TRABAJO	RIESGOS ERGONÓMICOS/PSICOSOCIALES
Facultad de Filosofía y Letras	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Otros asociados a la discapacidad
Campus Universitario de Cartuja	Personal de los Servicios Técnicos de Obras, Equipamiento y Mantenimiento	Esfuerzos físicos y posturales que afectan al tronco y extremidades.
Centro de Investigación Biomédica		Factores de riesgo psicosocial
Servicios Centrales	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Factores de riesgo psicosocial Otros asociados a la discapacidad
Servicios Centrales	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Factores de riesgo psicosocial
Residencia Universitaria	Personal de Recepción	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Uso frecuente de la voz Otros asociados a la discapacidad
Servicios Centrales	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Factores de riesgo psicosocial
Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	Personal de Conserjería	Bipedestación y desplazamientos Uso frecuente de la voz Otros asociados a la enfermedad
Servicios Centrales	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Factores de riesgo psicosocial
E.T.S. de Caminos, Canales y Puertos	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Factores de riesgo psicosocial
Facultad Ciencias	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Otros asociados a la enfermedad
Servicios Centrales	Personal de los Servicios Técnicos de Obras, Equipamiento y Mantenimiento	Esfuerzos físicos y posturales que afectan al tronco y extremidades. Factores de riesgo psicosocial
Facultad de Bellas Artes	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Otros asociados a la discapacidad
Facultad Ciencias	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Otros asociados a la enfermedad
Facultad de Ciencias	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Otros asociados a la discapacidad
Facultad de Ciencias de la Salud	Personal de Limpieza	Esfuerzos físicos y posturales que afectan al tronco y extremidades. Factores de riesgo psicosocial
Facultad de Ciencias del Deporte	Personal de Conserjería	Riesgos asociados a la actividad en conserjería Factores de riesgo psicosocial
Facultad de Psicología	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Otros asociados a la discapacidad
Facultad de Ciencias de la Educación	Personal de Conserjería	Sobreesfuerzos en extremidades superiores y desplazamientos Otros asociados a la discapacidad
Facultad Ciencias Económicas y Empresariales	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Otros asociados a la enfermedad

En resumen, la distribución es:

- Personal de Administración y Servicios (PAS): 14 (De ellas, 4 personas tienen reconocida una discapacidad por la autoridad sanitaria).
- Personal Docente e Investigadores (PDI): 6 (De ellas, 3 personas tienen reconocida una discapacidad por la autoridad sanitaria).

De las 20 personas a las que se les ha evaluado su puesto de trabajo para su adecuación, hay 13 mujeres y 6 hombres.

Evaluaciones específicas de Protección a la Maternidad y la Lactancia Natural: 20

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	PUESTO DE TRABAJO	RIESGOS ERGONÓMICOS/PSICOSOCIALES
Centro de Investigación Biomédica	Personal Técnico de Laboratorio	Bipedestación/sedestación prolongada Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Carga postural y sobreesfuerzos
E.T.S. Arquitectura	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD
Servicios Centrales	Personal de Administración	Sedestación prolongada Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Uso frecuente de la voz
Facultad de Filosofía y Letras	Investigadora	Sedestación prolongada Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD
Servicios Centrales	Personal de Administración	Sedestación prolongada Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Uso frecuente de la voz
Centro de Investigación Biomédica (CIBM)	Personal de Investigación	Carga postural con flexiones frecuentes de tronco Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PV
Servicios Centrales	Personal de Administración	Sedestación prolongada Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Uso frecuente de la voz
Facultad de Farmacia	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD
Facultad de Ciencias	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD
Facultad de Educación, Economía y Tecnología (Ceuta)	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD
Servicio de Becas	Personal de Administración	Sedestación prolongada Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Uso frecuente de la voz
Centro de Investigación Biomédica (CIBM)	Personal de Laboratorios	Bipedestación prolongada Manipulación manual de cargas Exposición a agentes químicos, biológicos y físicos
Facultad de Ingeniería de la Edificación	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Bipedestación intermitente Manipulación manual de cargas y carga postural
Facultad Ciencias del Deporte	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD
E.T.S. de Arquitectura	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Sedestación prolongada
Servicios Centrales	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Sedestación prolongada
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Sedestación prolongada
Facultad de Filosofía y Letras	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Sedestación prolongada
Facultad Ciencias Económicas y Empresariales	Personal Docente e Investigador	Uso prolongado de la voz Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD
Servicios Centrales	Personal de Administración	Exigencia visual, músculo-esquelética y mental al usar PVD Sedestación prolongada

- PAS: 11
- PDI: 7
- Personas Investigadoras: 2

Investigación de Daños a la Salud:

La investigación de enfermedades y accidentes, en casos individuales, ha sido: 1

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	PUESTO DE TRABAJO	RIESGOS ERGONÓMICOS/PSICOSOCIALES	TIPO
Servicios Centrales	Personal de Conserjería	Asociados a la actividad realizada Factores de riesgo psicosocial	Accidente

Medidas de Control de Riesgos ergonómicos implantadas.

- Evitar el sobreesfuerzo vocal:

Hay facilitados, en la modalidad de préstamo, los siguientes amplificadores portables:

- A Centros Universitarios: 4 MIPRO + 5 VELL
- A Personal Docente: 1 MIPRO + 12 VELL

- Confort Térmico:

En el periodo estival se han facilitado en la modalidad de préstamo climatizadores portables a diferentes espacios de trabajo universitarios en los que o bien han sufrido avería de la climatización permanente o carecían de la misma.

Actividades para la Prevención de riesgos Psicosociales.

Se está realizando las evaluaciones específicas de factores de riesgo psicosocial con la colaboración de la "Cátedra SABIO" en los siguientes Centros de la Universidad:

- E. T. S. de Ingeniería Informática y Telecomunicaciones.
- Facultad de Bellas Artes.
- Facultad de Medicina.
- Facultad de Ciencias de la Salud.
- Biblioteca Biosanitaria.
- Centro de Investigaciones Biomédicas.
- E. T. S. de Arquitectura.
- Facultad de Ciencias del Deporte.
- Servicios Centrales.
- Institutos Universitarios.
- Campus Universitario de Melilla.
- Campus Universitario de Ceuta.

Apoyo psicosocial al personal UGR: 31

Documentación e información dirigida a colectivos profesionales de la Universidad:

Consiste en elaboración de la siguiente documentación en materia de Prevención de Riesgos Laborales:

- *Manual de Prevención para el Personal que realiza actividades en centros deportivos.*

Otras actividades de colaboración y asesoramiento Institucional:

- Colaboración con la Inspección de Servicios como asesor en situaciones relacionadas con factores ergonómicos y psicosociales.
- Colaboración con el Defensor Universitario como asesor en situaciones relacionadas con factores ergonómicos y psicosociales.
- Colaboración con la Gerencia como asesor en situaciones relacionadas con factores ergonómicos y psicosociales.
- Asesoramientos a personas responsables de Centros, Servicios, Departamentos y Áreas de Trabajo (Decanatos, Administración de Centros, Jefaturas de Servicios, Dirección de Departamentos, etc.).
- Asesoramiento a personas Delegadas de Prevención.
- Asistencia a Reuniones del Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- Tutorización de TFM en el Máster Oficial de Prevención de Riesgos Laborales.

▪ **Área de Higiene Industrial.**

El conjunto de actividades específicas desarrolladas tienen el común objetivo de evitar y prevenir enfermedades profesionales relacionadas con la exposición a agentes químicos, biológicos y físicos (ruido, vibraciones y calor-frio).

Prevención del Riesgo Químico.

Informes de riesgos específicos emitidos

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
Facultad de Ciencias. Facultad de Farmacia. Facultad de Medicina. Facultad de Bellas Artes y Ciencias.	Informe específico sobre necesidades de armarios de seguridad para productos químicos.
ETSICCP. Dpto. Mecánica de Estructuras e Ingeniería Hidráulica.	Informe de evaluación de riesgos higiénicos en el laboratorio coloquialmente denominado "Sala de Becarios".
Facultad de Ciencias. Dpto. Ingeniería Química. F. Ciencias. Lab. Investigación y de operaciones básicas.	Evaluación de riesgo Químico. Determinación del índice de peligrosidad IPMAQ.
ETSICCP. Dpto. de Ingeniería de la Construcción y Proyectos de Ingeniería (Planta -2).	Informe de PRL sobre el control por ventilación de los gases que generan las pruebas de laboratorio con elementos asfálticos procedentes del laboratorio de Mezclas asfálticas.
CIBM	Evaluación de riesgos Químicos en Esterilización. Malos olores.
Facultad de Ciencias. Dpto. Genética.	Asesoramiento sobre prevención de riesgos sobre montaje de cámara de CO2.
Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales	Asesoramiento sobre equipamiento de Higiene Industrial susceptible de ser licitado.
Facultad de Ciencias. Servicios Generales.	Asesoramiento sobre la instalación centralizada de vacío.
Facultad de Ciencias. Dpto. Mineralogía y Petrología	Asesoramiento sobre contaminación ambiental del laboratorio de porosimetría.
CIBM.	Asesoramiento sobre el almacenamiento y eliminación como residuo peligroso de Ácido Pícrico.
Facultad de Ciencias. Dpto. Paleontología y Estratigrafía	Informe de evaluación específico de riesgos higiénicos del puesto de trabajo de técnico de laboratorio.
Laboratorio Edificio Mecenas NCB3 (P3)	Evaluación de Riesgos higiénicos en el laboratorio
Instituto del Agua (Edf. Fray Luis de Granada)	Informe específico de Higiene Industrial sobre trabajos con metales pesados
CEA del CIBM	Control de los registros de mediciones de concentración de peróxido de hidrógenos durante los procesos de esterilización de laboratorios
Facultad de Farmacia. Dpto. Tecnología Farmacéutica.	Evaluación de la calidad de extracción de las vitrinas de gases
Facultad de Medicina. Dpto. Anatomía y Embriología Humana.	Evaluación del riesgo de exposición a agentes químicos ambientales en la sala de disección.
Facultad de Bellas Artes. Dpto. de Grabado y estampación	Determinación de las necesidades de ventilación y extracción localizada de contaminantes químicos.
Facultad de Bellas Artes. Edificio del grado en Restauración	Evaluación del riesgo de exposición a agentes químicos en restauración de cuadro sobre lienzo.
Facultad de Bellas Artes. Edificio del grado en Restauración	Asesoramiento sobre el lugar de aplicación de barnices

Medidas de Control de Riesgos Químicos Implantadas.

- Determinación de causas de bajo caudal de extracción de las vitrinas de la F. de Ciencias con el objetivo de repararlas. Se ha realizado a cada una de ellas los siguientes ensayos según norma UNE 14175: Ensayo de velocidad frontal de aire, ensayo de caudal volumétrico de aire extraído y ensayo de guillotina.
 - Acciones encaminadas para la implantación del software "ChemInventory" para el control del almacenamiento de sustancias químicas peligrosas en la Facultad de Ciencias.
 - Instalación de un sistema de extracción localizada de contaminantes en talleres de grabado de la Facultad de Bellas Artes.
 - Adquisición mediante copago del 50 % para la dotación de 5 "kits" de Derrame para sustancias peligrosas a diferentes laboratorios de la UGR.
 - Asesoramiento para la adopción de medidas preventivas en el manejo de residuos peligrosos en la F. Ciencias.
 - Estudio y encargo del proyecto de ventilación forzada para el bunker existente en la F. Ciencias.
 - Revisión documental y asesoramiento sobre el proyecto del nuevo bunker de la F. Ciencias.

Señalización de riesgos.

- Señalización de riesgo químico en diversas áreas de Servicios generales del PTS.
- Señalización sobre riesgo químico en Dpto. Química Farmacéutica y Orgánica de la F. Farmacia.

Prevención de riesgo biológico

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
F. Ciencias. Dpto. Química Física. Lab. Inves. II, 9,2,	Nivel de contención del laboratorio y medidas de bioseguridad aplicables al proyecto.
F. Ciencias. Dpto. Microbiología. Lab. Prep. 2 y 15	Nivel de contención del laboratorio y medidas de bioseguridad aplicables al proyecto.
F. Ciencias. Dpto. Parasitología.	Nivel de contención del laboratorio y medidas de bioseguridad aplicables al proyecto.
F. Ciencias. Dpto. Química Física. Lab. Prep. 2	Nivel de contención del laboratorio y medidas de bioseguridad aplicables al proyecto.
F. Ciencias. Lab. CSIC. Zaidín.	Medidas de bioseguridad aplicables al proyecto.
CIBM	Evaluación de la calidad de todas las cabinas de bioseguridad y campanas de filtración (30)
Facultad de Medicina	Evaluación de la calidad de todas las cabinas de bioseguridad y campanas de filtración (21)
Facultad de Ciencias de la Salud	Evaluación de la calidad de todas las cabinas de bioseguridad y campanas de filtración (9)

- Reparación de 1 cabina de bioseguridad del CIC.
- Reparación de 1 cabina de bioseguridad del CIBM.

Participación como Secretario en el Comité de Ética de organismos Modificados Genéticamente y Agentes Biológicos (CIOMAB) de la UGR.

- Realización de 9 asesoramientos específicos a 9 grupos de investigación diferentes de la UGR sobre la investigación con organismos Modificados Genéticamente y Agentes Biológicos (CIOMAB) y su asesoramiento para la comunicación oficial de Utilización al Ministerio de Medio Ambiente y a la Junta de Andalucía acorde con la legislación vigente.
- Evaluación de los aspectos relacionados con la bioseguridad de los 9 proyectos de investigación trasladados desde el Comité de Ética en Investigación con OMGs y ABs (CIOMAB) de la UGR.

Prevención de riesgos físicos: ruido, vibración, calor y frío.
Informes de riesgos específicos emitidos

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
Facultad de Ciencias. Edificio Mecenas.	Evaluación del riesgo de exposición a ruido en aulas y despachos colindantes al patio de instalaciones.
Servicio de Jardines.	Evaluación del riesgo de exposición a ruido durante el uso de sopladoras y corta setos eléctricos de nueva adquisición.

Prevención de riesgos durante la maternidad y lactancia natural

- Evaluaciones específicas de riesgos higiénicos para la Protección de la Maternidad y la Lactancia Natural: 8
 - PAS: 3
 - PDI: 2
 - Investigadoras: 3

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	PUESTO DE TRABAJO	RIESGO
CIBM	Técnico de Laboratorio	QUÍMICO Y BIOLÓGICO
CIBM	Investigadora	QUÍMICO
F. Medicina.	Investigadora	QUÍMICO Y BIOLÓGICO
CIBM-SEA	Técnico de laboratorio	QUÍMICO Y BIOLÓGICO
CIBM-SEA	Técnico de laboratorio	QUÍMICO Y BIOLÓGICO
CIBM	Investigadora	QUÍMICO Y BIOLÓGICO
CIBM	PDI (Contratada FPU)	QUÍMICO Y BIOLÓGICO
F. Ciencias. Sección de Químicas.	PDI contratada doctora	QUÍMICO

Área de Medicina del Trabajo.
Programa asistencial:

Las consultas y actuaciones, tanto médicas como de enfermería, relacionada con esta actividad se pueden ver en la siguiente tabla:

Actuaciones asistenciales	Frecuencia
Actividades	
- Primeras Curas Accidentes	8

- Curas Sucesivas Accidentes	3
- Inyecciones	27
- De Urgencia por Enfermedad	10
- De Urgencia por Accidente	4
- Extracc. tapón cerumen	21
- Curas enfermedad	24
Informes	
- Psicólogo	25
- Sobre aptitud para determinado Trabajo	80
- Foniatría	85
- Informe a Dirección	2
- Esp. Oftalmólogo	21
- Informe al/del Médico de la Seg. Social	7
- Al/del Esp. Rehabilitación	29
- Certificados Varios	12
- Informe de Otorrino	25
- Petición a Radiólogo	25
- Derivación a Mutua	18
- Certificado R. Ionizantes	1

Informes de adecuación de puesto de trabajo y por embarazo.

Durante este periodo se han realizado **38** informes de adecuación de puesto de trabajo por motivos de salud. De ellos **13** han sido solicitados por PDI y **25** de PAS.

Los Informes para la mejora de la seguridad y salud en el puesto de trabajo de la trabajadora embarazada han sido **26**.

Programa Osteomuscular y fisioterapia.

Las patologías osteomusculares son de las más frecuentes entre los trabajadores de la UGR y constituyen unos de los principales motivos de consulta. El servicio está dotado con una unidad de fisioterapia que durante este período ha estado vacante por jubilación de la titular, por lo tanto la actividad en este programa ha consistido en las consultas médicas y/o derivación al Especialista en Rehabilitación para el estudio, diagnóstico y actitud terapéutica más adecuada. El número de consultas por este motivo es de **98**.

Asesoramiento y asistencia a reuniones.

- Asistencia a reuniones del Comité de Seguridad y Salud:	4
- Asesoramiento a la Inspección de Servicios:	12
- Reuniones con Gerencia:	13
- Reuniones Comisión Reglamento de Inclusión:	4
- Defensor Universitario:	5

Programa de Vigilancia de la salud.

La vigilancia de la salud es la aplicación de procedimientos médicos a los trabajadores para evaluar su estado de salud en relación, fundamentalmente, con los riesgos laborales y orientar así las actividades y estrategias de prevención.

Los objetivos de este programa son:

- La detección precoz de problemas de salud relacionados con las condiciones de trabajo.
- Identificación de los trabajadores especialmente sensibles a ciertos riesgos.
- Adaptación de la tarea al individuo.

También se denomina vigilancia de la salud individual (más conocida como reconocimientos médicos o exámenes de salud) y es la fuente de datos e información más importante para poder realizar la vigilancia colectiva de la salud. Constituye un momento idóneo para informar de los riesgos laborales y su prevención, así como iniciar pautas de promoción de la salud.

En este periodo se han realizado un total de **1456** reconocimientos médicos laborales cuya distribución entre los diferentes colectivos universitarios se puede observar en la siguiente tabla:

Colectivo laboral	Frecuencia	Porcentaje
Docente e investigador	580	39,83
PAS Funcionario	383	26,31
PAS Laboral	322	22,12
Investigador	171	11,74

Total	1456	100.0
--------------	-------------	--------------

Los diferentes tipos de reconocimientos y protocolos aplicados se pueden ver en las siguientes tablas:

Tipo de reconocimiento.	Frecuencia	Porcentaje
Previo al ingreso	157	10,78
Periódico específico	1106	75,96
Periódico especial	8	0,56
Cambio de puesto de trabajo	1	0,07
Inicial	149	10,23
Promovido por el Servicio médico (CV)	20	1,37
P. E. Trabajo Antártico	4	0,27
Riesgo Cardiovascular	11	0,76
Total	1456	100.0

Tipo de protocolo.	Frecuencia	Porcentaje
Pantallas de Visualización de Datos	1202	48,58
Riesgo Vocal	610	24,65
Movimientos Repetidos	108	4,36
Manejo Manual de Cargas	87	3,51
Riesgo Laboral Controlado	77	3,11
Radiaciones Ionizantes	8	0,32
Agentes Biológicos	124	5,01
Riesgos Químicos	164	6,63
Ruido	16	0,64
Asma Laboral	2	0,08
Conductores de vehículos	2	0,08
Riesgo cardiovascular	36	1,45
Alturas	23	0,93
Dermatitis laboral	1	0,04
Actividades Antártidas	5	0,20
Plaguicidas	1	0,04
Equipos de respiración respiratoria	4	0,16
Posturas Forzadas	4	0,16
Total	2.474	100.0

Las exploraciones y pruebas complementarias realizadas en los reconocimientos médicos son las siguientes:

Pruebas y exploraciones.	Frecuencia	Porcentaje
Tensión arterial	1435	10,27
Somatometría	1435	10,27
Exploración respiratoria	1346	9,63
Auscultación cardiaca	1377	9,86
Exploración aparato locomotor	1324	9,48
Otoscopia	977	6,99
Exploración nasofaringe	1184	8,48
Exploración neurológica	657	4,70
ECG	1372	9,82
Espirometría	286	2,05
Audiometría	18	0,13
Control visión	1399	10,01
Analítica	1158	8,29
Total	13.968	100.00

Programa de Prevención de la Patología Vocal.

Los objetivos de este programa son:

- Prevenir los problemas de voz causados por la actividad laboral.
- Detectar precozmente y paliar las patologías relacionadas con el sobreesfuerzo vocal.

El riesgo vocal se clasifica en tres niveles de riesgo (especificados en la siguiente tabla) a través de un cuestionario que consta de 30 preguntas en el que se contempla condiciones ambientales, organizacionales y de síntomas clínicos. En función del nivel de riesgo evaluado se realizan distintas actuaciones como son:

- Información: Recomendaciones de higiene vocal.

- Formación: Talleres de prevención de sobreesfuerzo vocal.
- Derivación a consulta de ORL.
- Derivación a consulta de Foniatría.

Nivel de riesgo vocal	Frecuencia	Porcentaje
- Riesgo bajo	412	67,54
- Riesgo medio	185	30,33
- Riesgo alto	13	2,13
Total	610	100.00

Se han derivado al médico especialista de otorrino **25** personas y a la consulta de foniatría **85**.

La formación relacionada con este programa se especifica en el apartado de formación de actividades transversales del SSPRL.

Programa de Fisioterapia Deportiva

Este servicio pretende cubrir la demanda en relación a la prevención, promoción y tratamiento de patología deportiva y laboral de causa osteo-muscular, mediante consultas, programas de prevención y tratamiento, cursos y charlas en el servicio de fisioterapia del pabellón 1 de Fuentenueva. Se benefician de este servicio tanto los empleados de la UGR como los alumnos y/o deportistas pertenecientes al CDU (Club Deportivo Universidad).

Se trabaja con los equipos que el CAD tiene bajo su dirección en competiciones nacionales, autonómicas e internas. Rugby, balonmano, voleibol, natación, waterpolo, fútbol sala, bádminton, baloncesto, fútbol. Son asistidos en sus diferentes categorías y secciones. Se ofrece servicio de fisioterapia deportiva a trabajadores de la comunidad universitaria a través de los diferentes cursos anuales organizados para tal fin e indicados en el apartado general de formación.

Durante el año 2017 el Servicio de Fisioterapia ha realizado:

Pacientes	CONSULTA	Tratamientos
- CDU	55	630
- Trabajadores UGR	8	45
- Asistencia CAU	15	
Total	78	675

- **Asistencia a Partidos y actividades deportivas.**

Durante el año 2017 el fisioterapeuta ha asistido a diferentes partidos y actividades relacionadas con el club Deportivo Universidad.

Número de partidos: 11

- **Control de botiquines deportivos.**

El Servicio de Fisioterapia también se encarga de suministrar el material fungible necesario para el soporte de urgencias en entrenamientos y partidos. El procedimiento a seguir es el siguiente:

El responsable de cada equipo se encarga de solicitar el material que necesita, rellena una solicitud de material donde constan sus datos personales y material de urgencia necesario. Esta hoja se entrega firmada antes de la retirada del material de la Sala de Fisioterapia.

- **Área de Promoción de la Salud.**

En este apartado se describen las actividades desarrolladas por el SSPRL en promoción de la salud, dirigidas tanto a personal de la UGR, como a sus estudiantes.

Programa de prevención de las enfermedades cardiovasculares.

Para prevenir las enfermedades cardiovasculares se lleva a cabo una estrategia de prevención primaria informando individualmente sobre los factores de riesgo y realizando una evaluación del nivel de riesgo en el personal que acude a reconocimiento médico, y prevención secundaria haciendo un seguimiento y tratamiento de aquellos factores de riesgo (prevenibles) cardiovasculares detectados (Hipertensión, hipercolesterolemia, tabaquismo, obesidad, diabetes y sedentarismo).

Nivel de riesgo cardiovascular	Frecuencia	Porcentaje
-Muy bajo	614	43,54
-Bajo	701	49,72
-Medio	93	6,60
-Alto	2	0,14
Total	1410	100,00

Para el tratamiento del tabaquismo se realizan consultas médicas y psicológicas en colaboración con el Departamento de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. En la siguiente tabla se pueden ver el número de tratamientos y consultas realizadas en el período de esta memoria:

Actuaciones sobre factores de riesgo.	Frecuencia
Tratamientos antitabaco (nuevos)	34
Consultas psicología (tabaco)	485
Consultas médicas (tabaco)	427
Control de la tensión arterial/peso.	532
Control de glucosa	186

Programa de Inmunizaciones:

La vacunación es una de las medidas preventivas básicas ante la exposición laboral a agentes biológicos presentes en el entorno laboral. Los programas de vacunación son una de las estrategias más eficaces y seguras para la prevención primaria de las enfermedades infecciosas. La inmunización activa de la población tiene un doble objetivo, la protección individual y la colectiva, mediante la inducción de inmunidad de grupo.

Se aconseja la vacunación de la población, especialmente en ciertos grupos considerados de riesgo, tal como está recogido en el RD 664/1997 sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, considerando la vacunación como una herramienta clave en la prevención de ciertas enfermedades infecciosas.

La Universidad de Granada oferta ciertas vacunas para aplicar de manera general a todos los trabajadores (vacunas sistemáticas) como son la antitetánica, antigripal y antihepatitis B.; a la vez se contempla la administración a los distintos colectivos en función de su actividad y riesgo laboral (vacunas específicas): antitetánica, antihepatitis B, antihepatitis A y antitífica.

En la siguiente tabla se puede ver la distribución por tipo de vacuna y colectivo; así como los que completan la primovacunación en el periodo, consistente en 3 dosis de antitetánica, hepatitis B y 2 dosis de hepatitis A.

Vacunas administradas.	Nº Dosis	PDI	PAS	Primovacunación completada periodo
ANTIGRIPAL	1147	825 (72%)	322 (28%)	--
ANTITETANICA	189	77 (41%)	112 (59%)	14
HEPATITIS B	87	43 (49%)	44 (51%)	30
HEPATITIS A	20	9 (46%)	11 (54%)	9
OTRAS VACUNAS	43	37 (86%)	6 (14%)	--
Total	1486	991 (67%)	495 (33%)	53

Se comprueba el nivel de respuesta serológico a la vacunación de Hepatitis B de **99** trabajadores expuestos a riesgo Biológico, constatándose la protección tras la vacunación en el **93%** de los controlados, con títulos protectores (anti HBs>10 mUI/ml).

En la siguiente tabla se expresa el tipo y número de los marcadores serológicos realizados en este periodo.

Marcador serológico	Frecuencia
HEPATITIS B	99
HEPATITIS C	43
VIH	38
HEPATITIS A	33
SARAMPION	1
RUBEOLA	1
PAROTIDITIS	1
TOTAL	216

Se revisa el calendario de vacunación a **1073** trabajadores que acuden a Reconocimiento Médico Laboral y a los distintos programas preventivos.

Se realiza asesoramiento relacionado con la vacunación o en relación a viajes internacionales. En este sentido se han atendido **127** consultas sobre vacunación internacional y **421** consultas relacionadas con el programa de inmunizaciones.

Programa de Primeros Auxilios y Desfibriladores.

El programa de Primeros Auxilios y desfibriladores que desarrolla el SSPRL comprende varios apartados:

- a) Gestión del suministro de botiquines y reposiciones, aportados por la mutua, a centros y departamentos.
- b) Formación del personal de la UGR en primeros auxilios (PA), Soporte Vital Básico (SVB) y uso del desfibrilador externo automatizado (DEA). Indicado en el apartado de formación en actividades transversales.
- c) Prestación de los primeros auxilios y soporte vital en el ámbito del SSPRL.
- d) Revisión, mantenimiento y reposición del equipamiento para atender urgencias y emergencias por parte del SSPRL.
- e) Gestión e implantación, junto con los centros de instalación, de DEAs en la UGR.

a) Actualmente en la UGR existen unos **500 botiquines** instalados en los diferentes centros que la componen. La reposición puede ser parcial, completa y de un nuevo botiquín (con armario o maletín), además de otros botiquines específicos (no ordinarios) para instalaciones que lo requieran. Nuevos pedidos en el periodo indicado:

Tipo de pedido	Número
Reposición parcial	62
Reposición completa	91
Nuevo Botiquín Armario + señal	10
Nuevo Botiquín Maletín + señal	16
Botiquines Específicos	6
Total	184

- c) El personal sanitario del SSPRL ha atendido, durante este periodo, diversas **consultas relacionadas con urgencias y emergencias** de personal de la UGR, incluidas en el apartado de actuaciones sanitarias.
- d) Revisión, mantenimiento y reposición del equipamiento para atender urgencias y emergencias por parte del SSPRL.

Nuevas revisiones y pedidos realizados en el periodo indicado:

Revisión/pedidos	Número
Rev. de Medicación botiquín interno	12
Rev. Material de urgencias y emergencias	12
Rev. Equi. Técnico de Urgen. Y Emerg. (DEA)	12
Pedidos Farmacia	9
Pedidos Ortopedia	8
Pedidos Equipos y otros	2

- e) Gestión e implantación de DEAs en la UGR. En la actualidad existen **38 DEAs** instalados en diferentes centros de la UGR.

Nuevas actuaciones en la gestión de DEAs realizadas en el periodo indicado:

Actuaciones gestión DEAs	Número
Nueva Instalación DEA:	
- F. Ciencias de la Salud	3
- F. Odontología	1
- Edificio Servicios Generales PTS	1
- ETS Ingeniería Caminos, Canales y Puertos	1
Informe inicial DEA	8
Informe anual del estado DEA	5
Registro RADEA	6
Visitas a centros	19
Material DEA entregado por el SSPRL a centros:	
- DEA Philips HS1	1
- Electrodo Adulto	6
- Suministros auxiliares DEA	6
- Señales DEA	36
- Cabinas DEA policarbonato con alarma	1
- Formularios de mantenimiento	10

▪ **Área de Seguridad en el Trabajo.**

El conjunto de actividades específicas desarrolladas tienen el común objetivo de evitar y prevenir accidentes relacionados con las condiciones de seguridad de los diferentes puestos de trabajo. En concreto, de manera no exhaustiva, se previenen riesgos relacionados con los espacios de trabajo, seguridad estructural de los mismos, máquinas y equipos de trabajo, instalaciones, prevención de incendios y preparación de la comunidad universitaria para la actuación en caso de emergencia.

Planes de emergencia y autoprotección

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	ESTADO
Biblioteca de F. Derecho (C/ Duquesa)	Redactado
Centro de Activ. Náuticas y Medioambientales	Redactado
EDF. V CENTENARIO	Redactado
Centro de Documentación Científica	Redactado
IEMATH	Redactado
CEPRUD	Redactado
Campus Melilla	Redactado
F. Ciencias del Deporte	Redactado
Facultad de Ciencias	En fase de redacción
ETS Ingeniería Caminos Canales y Puertos	En fase de redacción
Nave de Atarfe	En fase de redacción
Centro de Actividades Náuticas y medioambientales. Actividad exterior	En fase de redacción

Ejercicios de Evacuación General del Edificio (Simulacros de Emergencia) realizados en el periodo:

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	FECHA
F. Comunicación y Documentación	febrero 2018
Editorial UGR	febrero 2018
F. Odontología	febrero 2018
F. Ciencias de la Educación	abril 2018

Evaluaciones específicas de Seguridad

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
Edificio de Conservación y Restauración	Informe sobre vallado perimetral
Facultad Ciencias Políticas y Sociología.	Informe acceso equipos de climatización en cubierta
Colegio Máximo.	Informe ejercicio de evacuación del Colegio Máximo
Hospital Real.	Informe puertas de emergencias de la sala del Crucero
Facultad de Ciencias de la Educación	Informe ejercicio de evacuación
ETS Ingeniería de Caminos Canales y Puertos	Informe de ocupación de recorridos de evacuación
ETS Ingeniería de Caminos Canales y Puertos	Informe de laboratorio de ensayos no destructivos
Edificio Espacio V Centenario	Informe de recorridos de evacuación
Facultad de Derecho. Biblioteca.	Informe relativo al jardín vertical
Facultad de Ciencias	Informe del Departamento de Ingeniería Química

Señalización de riesgos de seguridad.

- Señales específicas:

- Señalización de recorridos de evacuación de varios centros.
- Señalización de punto de encuentro
- Señalización de riesgos de equipos de trabajo de la F. de Bellas Artes

▪ **Actividades de participación y colaboración institucional.**

Participación nacional e institucional:

- Participación en la Jornada de CRUE Sostenibilidad, celebrada en Universidad Miguel Hernández octubre 2017.
- Tutorización académica de dos estudiantes del Máster en Prevención de Riesgos Laborales de la UGR.
- Colaboración con la Inspección de Servicios en los casos requeridos.
- Respuesta a los diversos requerimientos realizados por la Inspección Provincial de Trabajo referente a temas relacionados con la seguridad y salud en la UGR.
- Tutorización académica de tres estudiantes del Máster en Prevención de Riesgos Laborales de la UGR.
- Reunión y acompañamiento a visitas a laboratorios de la UGR con el responsable de Prevención de la Universidad Americana de Beirut.
- Participación en el proyecto de investigación Erasmus + junto con la Universidad de Ankara (Turquía) sobre Bioseguridad: "Keep Lab Safety Keep you healthy".
- Impartición de conferencia sobre "Medidas de contención y bioseguridad en laboratorios" dentro de las Jornada sobre Bioseguridad celebrada en la Facultad de Veterinaria de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

Convenios con otras instituciones en Materia Preventiva:

- Convenio de formación con el IES Zaidín- Vergeles (Granada) en el Grado Superior en Formación Profesional de Riesgos Profesionales. Tutorización: 2 estudiantes.
- Convenio de formación con el IES H. Lanz (Granada) en el Grado Superior en Formación Profesional de Riesgos Profesionales. Tutorización: 1 estudiante.