

POLITICAS Y AREAS TRANSVERSALES. RESPONSABILIDAD SOCIAL, IGUALDAD E INCLUSIÓN

ANEXO 5.2.2. SERVICIO DE SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales (SSPRL) de la Universidad de Granada tiene como objetivo la mejora de la seguridad y salud de sus empleados de manera continua hasta intentar alcanzar su bienestar físico, mental y social, así como promocionar hábitos saludables en toda la comunidad universitaria.

Para conseguir este gran objetivo disponemos de una [Política de Seguridad y Salud laboral](#), un [Plan de Prevención](#) aprobado por el Equipo de Gobierno de la UGR y un [Sistema de Gestión de la Prevención](#), certificado según la norma OHSAS 18001:2007, que alcanza a todos sus centros de trabajo y afecta a toda la comunidad universitaria en las actividades de docencia, investigación, administración y servicios.

El SSPRL estructura sus actuaciones en cinco áreas: Ergonomía y Psicosociología Aplicada, Higiene Industrial, Medicina de Trabajo, Promoción de la Salud y Seguridad Laboral.

Las actividades que se desarrollan desde este Servicio cuentan con recursos humanos y económicos que, de manera íntegra, se invierten en prevenir accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y, en general, en mejorar las condiciones de trabajo y promocionar la salud.

Entendemos que, a través de la prevención de los riesgos en todos los ámbitos de trabajo, la mejora de las instalaciones, de un trabajo que se desarrolle en campus seguros, a través de la formación y de todas las actividades que a continuación describimos, contribuimos, realmente, a alcanzar la tan deseada “cultura de la prevención”.

Actividades transversales a todas las áreas

Son aquellas actividades desarrolladas por los diferentes componentes del Servicio que implican la actividad coordinada de varias de áreas, cuyos objetivos son: formar en prevención de riesgos, promoción de la salud y difundir la cultura preventiva.

▪ **Formación en prevención de riesgos, difusión de cultura preventiva y promoción de hábitos saludables.**

Entendemos que la formación en materia preventiva (dirigida tanto al PDI como al PAS y alumnado) es la mejor manera de impulsar la conciencia preventiva. Así lo pone de manifiesto la formación impartida en 2017 a más de 2000 personas.

Cabe destacar las actividades de formación realizadas a los Administradores y responsables de Servicios en el uso de la aplicación “**Integra**” que permite el acceso de todos estos responsables a la documentación de prevención, accidentabilidad y seguimiento de medidas preventivas en los centros.

También se ha realizado formación a todos los administradores en la aplicación “**ieDOCe**” para la “Gestión de la Coordinación de la Actividad Empresarial”

Formación específica:

- *Seguridad Laboral.*
 - 14 Cursos de Formación en Planes de Autoprotección (2h).
 - 13 Cursos de Formación Práctica en Extinción de Incendios (3h).
 - 1 Curso de Formación Teórico-práctica en uso de andamios (8h).
 - 2 Cursos de Formación en Montaje de andamios (8h).
 - 1 Curso de PRL en personal de jardinería. Poda modalidad de Trepa (18h.).
 - 1 Curso de Soldadura TIG y Electrodo (40h.).

- *Higiene Industrial.*
 - Organización del curso “ Riesgos químicos en la operación de carga de ácido”, dirigido a Técnicos de Deportes de Piscina. Facultad Ciencias del Deporte, 21 de enero de 2017. 13 asistentes.
 - Participación en 2 sesiones del Curso “Almacenamiento de productos químicos. Normas y uso de la herramienta informática ChemInventory”. 1 hora duración. F. Ciencias. 4 y 6 de Julio 2017. 20 asistentes.
 - Organización del Curso “ Cancerígenos y mutagénicos”. 12 de julio de 2017 (3 horas presenciales). Colaboración con el Servicio de Formación de Personal. 19 asistentes.

- *Ergonomía y Psicosociología Aplicada.*

- Diseño, elaboración de materiales e instalación del Curso ON LINE “Prevención de Riesgos Laborales para el personal de nuevo acceso a la UGR”, con dos versiones: una para el personal con exposición a riesgos higiénicos y otra para el personal que no tiene dichos riesgos.
- 2 cursos “Prevención de Riesgos en la actividad de Bibliotecas”, realizado con parte presencial (2 horas) y parte virtual “on line” (2 horas):
 - *Nº total de personas formadas: 40*
- Curso “Prevención de Riesgos en la actividad de Limpieza”, realizado de forma presencial (4 horas) y se le aporta la documentación de forma virtual “on line”, el 26 de octubre 2017:
 - *Nº total de personas formadas: 11*
- 2 cursos “Desarrollo profesional y especialización: Especialidad Conserjería”, lleva un módulo de Prevención de Riesgos Laborales, realizado “on line”, de 5 horas de duración:
 - *Nº total de personas formadas: 26*
- Curso “Prevención de Riesgos Laborales en el Área de Informática”, dentro del Plan de Formación científico-técnica, desarrollado por el Servicio de Formación del PAS, de septiembre a diciembre de 2017, de 5 horas de duración:
 - *Nº total de personas formadas: 24*
- Curso “Prevención de Riesgos Laborales en el Área Audiovisual”, dentro del Plan de Formación científico-técnica, desarrollado por el Servicio de Formación del PAS, de septiembre a diciembre de 2017, de 5 horas de duración:
 - *Nº total de personas formadas: 11*
- Curso “Prevención de Riesgos en la actividad Administrativa”, realizado con parte presencial (2 horas) y parte virtual “on line” (2 horas) el 7 de junio 2017, de 4 horas de duración:
 - *Nº total de personas formadas: 37*
- *Medicina del Trabajo y Promoción de la Salud.*
 - *Programa de Primeros Auxilios y Desfibriladores:*
 - 14 cursos de “Soporte Vital Básico y Desfibrilador” inicial (10h.) y reciclaje(5h.):
 - *Nº total de personas formadas 110.*
 - 9 cursos “Primeros auxilios y Soporte Vital Básico” (2h.):
 - *Nº total de personas formadas 90.*
 - 2 cursos “Primeros auxilios, Soporte Vital Básico y uso de Desfibrilador” (10h.):
 - *Nº total de personas formadas 25.*
 - 8 talleres de primeros auxilios en campamento de verano del CAD (1.15h.).
 - *Nº total de personas formadas 200.*
 - Programa de Prevención de la Patología Vocal:
 - 8 talleres de prevención de sobreesfuerzo vocal I en colaboración con la Mutua de Accidentes y Enfermedades Profesionales (2h.):
 - *Nº total de personas formadas 141 (111 PDI y 30 PAS).*
 - De forma individualizada se ha suministrado información sobre prevención de la fatiga vocal a 232 PDI.
 - Promoción de hábitos saludables:
 - 1 curso-taller sobre “Promoción de Hábitos Saludables” 10 horas presenciales:
 - *Nº total de personas formadas 24.*
 - En la siguiente tabla se describen la información suministrada de forma individualizada al personal de la UGR sobre hábitos saludables, realizadas por todo el personal sanitario:
 - *Prevención de fatiga visual y postural : 652*
 - *Alimentación: 212*
 - *Sobrepeso/obesidad: 30*
 - *Ejercicio físico: 251*
 - *Hábito tabáquico : 53*
 - *Hábito enólico : 1*
 - *Consultas enfermería hábitos saludables.: 547*
 - Fisioterapia deportiva:
 - Curso de Terapia Funcional (turno mañana):
 - *Nº total de personas formadas 75 (15 personal UGR y 60 Insc. Abierta).*
 - Curso de Terapia Funcional (turno tarde):
 - *Nº total de personas formadas 75 (39 personal UGR y 36 Insc. Abierta).*

- Curso Inteligencia Cinética:
 - *Nº total de personas formadas 75 (63 personal UGR y 12 Insc. Abierta).*
- 2 cursos "Dolor músculo-esquelético en UGR" (promoción V y VI) 6 semanas de duración con sesiones de 2 veces por semana:
 - *Nº total de personas formadas 30 (personal UGR).*
- 15 charlas relacionadas con fisioterapia, salud, actividad física y aspectos generales de alimentación y nutrición.

Formación individualizada por puestos de trabajo.

- *Formación individual dirigida a personal de nuevo ingreso:* personas que se han incorporado a la Universidad de Granada y que se les da una formación individualizada o grupal inicial sobre los riesgos a los que puede estar expuesto en su actividad profesional.

- *Nº total de sesiones impartidas: 78*
- *Nº Total de horas impartidas: 37*
- *Nº total de personas formadas ha sido de: 115*

- El número de personas formadas durante las visitas técnicas "in situ" ha sido de:

- *PAS: 47*
- *PDI: 29*

Documentación e información de Prevención de Riesgos Laborales:

Consiste en actividades de investigación bibliográfica, diseño, redacción, edición y difusión de la siguiente documentación en materia de prevención de Riesgos Laborales:

Redacción de los siguientes procedimientos específicos pertenecientes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral de la UGR:

- *Plan de Prevención de Riesgos Laborales.*
- *Revisión y actualización de todos los procedimientos del sistema de gestión de la prevención.*
- *PE 05 IT 01 Control de Formaldehído.*
- *PE 05 IT 02 Uso de mecheros de alcohol*
- *PE 05 IT 03 Plaguicidas en recintos cerrados*
- *PE 05 IT 04 Procedimiento de Trabajo con Carretilla Elevadora*
- *PE 05 IT 05 Control de riesgos en el almacenamiento de sustancias químicas*
- *PE 05 IT 06 Prevención del Riesgo Químico*
- *PE 15 IT 02 Comunicación de Sospecha de Enfermedad Profesional*
- *PE 16 IT 02 Asistencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias en Centros y Servicios*
- *PE 16 IT 03 Prevención y Protección Frente a Agentes Biológicos de Transmisión Sanguínea*
- *PE 16 IT 04 Programa de Primeros Auxilios y desfibriladores*

Documentación e Información de riesgos:

- **Cartelería:**
 - Cartel de la Política de Seguridad y Salud para difusión en centros, departamentos y servicios.
 - Cartelería en base al informe de máquinas de BBAA (unos 50).
 - Cartelería Fac. Odontología deficiencias: salida emergencia escalera izquierda y uso obligatorio de mascarilla de seguridad.
 - Cartelería de riesgos suelo irregular IAGPDS
 - Difusión pegatinas Centros deficientes riesgo eléctrico.
- **Trípticos:**
 - Tríptico de Actuaciones generales en caso de emergencia (general).
 - Tríptico de Actuación ante urgencias y emergencias sanitarias.
 - Tríptico de Actuación ante paradas cardiorespiratorias.

Otras actividades de formación/Información:

- Mantenimiento del Aula "ON LINE" permanente para los componentes del Comité de Seguridad y Salud.

- Mantenimiento del Aula abierta "ON LINE" para el personal técnico y sanitario del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
- Soporte informativo "ON LINE" a los cursos y seminarios desarrollados:
 - o Seminario de Cuidado de la Espalda.
 - o Seminario de Cuidado de la Voz.
 - o Gestión de la PRL para responsables de Centros y Servicios Universitarios.

Promoción de la salud en las jornadas de recepción de estudiantes.

Para tal evento el SSPRL elabora un tríptico divulgativo para dar a conocer el problema de la diabetes en la población, enfocado a prevenir los factores de riesgo relacionados con la enfermedad. Se realizan, en las jornadas, 246 mediciones de glucosa capilar.

Se adapta la pirámide de hábitos saludables de la Fundación Dieta Mediterránea con la finalidad de incrementar la adhesión a un estilo de vida saludable.

Se sensibiliza a la población estudiantil sobre el abandono del hábito tabáquico a través del programa de deshabituación. Se realizan 126 cooximetrías para medir la cantidad de monóxido de carbono en el aire espirado que se relaciona con el número de cigarrillos consumidos.

Se informa sobre la actuación a seguir en los Centros y Servicios de la UGR en caso de emergencia general o en situaciones de urgencia y emergencia sanitarias.

Resumen actividades de formación impartida:

Actividad	Cursos SSPRL	Formación Inicial individual	Formación In situ	Sesiones de Sensibilización individual	Total: cursos Sesiones/Jornadas Personas - Horas
Nº cursos	91	78	76	1993	2238
Sesiones jornadas					
Nº personas	2046	115	76	2000	4237
Nº horas	489	37	38	300	864

Formación recibida de los componentes del Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales (actualización técnica en PRL):

- Jornada Técnica de Prevención "ACOSO: IDENTIFICACIÓN Y TRATAMIENTO EN EL ENTORNO LABORAL", 3 horas presenciales, organizado por la Mutua FREMAP.
 - Selección y uso de equipos de protección individual 12 horas
- **Evaluaciones Iniciales de Riesgos (EIR). Vigilancia y Control Periódico de Condiciones de Trabajo (VCCT). Inspecciones de Prevención de Riesgos (IPR).**

Estas actividades nos permiten asesorar a los diferentes responsables de los diferentes centros y al personal afectado sobre las medidas preventivas a tener en cuenta con respecto a la seguridad estructural de los edificios, la distribución de espacios, los equipos de trabajo utilizados, las condiciones ambientales, etc.

Evaluaciones iniciales de riesgos:

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
F. Ciencias	Evaluación Inicial de Riesgos Laborales (EIR)
F. Medicina	Evaluación Inicial de Riesgos Laborales (EIR)
Unidad de Experimentación Animal	Evaluación Inicial de Riesgos Laborales (EIR). Campus Cartuja.
Servicios Generales PTS	Evaluación Inicial de Riesgos Laborales (EIR)
ETS Arquitectura	Evaluación Inicial de Riesgos Laborales (EIR)
Edificio de Conservación y Restauración de Bienes Culturales	Evaluación Inicial de Riesgos Laborales (EIR)
F. Filosofía y Letras	EIR en fase de redacción.
F. Farmacia	EIR en fase de redacción.
F. Comunicación y Documentación	EIR en fase de redacción.
F. Odontología	EIR en fase de redacción.
Editorial UGR	EIR en fase de redacción.
F. Psicología	EIR en fase de redacción.

F. Ciencias Económicas y Empresariales	EIR en fase de redacción.
F. Ciencias del Deporte	EIR en fase de redacción.
Edificio Fray Luis de Granada	EIR en fase de redacción.
Centro de Investigaciones Biomédicas	EIR en fase de redacción.
Unidad de Experimentación Animal	EIR en fase de redacción. Campus Cartuja.
Hospital Real	EIR en fase de redacción.
F. Traducción e Interpretación	EIR en fase de redacción. Casona y Edificio Buensuceso.
Pabellón Universiada	EIR en fase de redacción.
CITIC	EIR en fase de redacción.
Nave de Atarfe	EIR en fase de redacción.
Edificio Mecenas. Laboratorio de Parasitología	EIR en fase de redacción.
Facultad de Ciencias	Evaluación Inicial de Riesgos Laborales (EIR)
Facultad de Medicina	Evaluación Inicial de Riesgos Laborales (EIR)
Edificio Mecenas. Laboratorio P3.	Evaluación Inicial de Riesgos Laborales (EIR)

Vigilancia y Control Periódico de las Condiciones de Trabajo (VCPCT):

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
Facultad de Odontología	Medición del nivel de iluminación en pasillos y zonas comunes.
Fac Ciencias de la Educación	vcpt propio
ETS Arquitectura	informe asesoramiento conserjería principal
IAGPDS	informe suelo de la entrada principal
Carmen de la Victoria	informe de la nueva salida de emergencia y punto de reunión tras simulacro

Control de la siniestralidad

A través de este programa preventivo conocemos las causas de la siniestralidad de la UGR. Los datos son analizados y estudiados por el personal técnico, sirviendo de base para el establecimiento de estrategias que minimicen el impacto del trabajo en la seguridad y salud de la comunidad universitaria

Investigación de accidentes/incidentes/Enfermedades profesionales.

Investigación Técnica sobre las causas de todos los accidentes de trabajo (CON BAJA Y SIN BAJA) ocurridos en el periodo y propuesta de medidas de control y preventivas de los mismos.

Nº de informes de Investigación de accidentes/incidentes realizados: **208**

Realización del estudio estadístico de la siniestralidad laboral del año 2016 en la UGR.

Este estudio pone de manifiesto la siniestralidad de los diferentes colectivos de la UGR. Se analizan según el puesto de trabajo ocupado, el agente material causante de accidente o enfermedad profesional, así como otros aspectos de interés tales como la distribución según género, día de la semana de ocurrencia, hora, lugar, etc.

Adicionalmente son calculados índices estadísticos de siniestralidad, tales como el índice de incidencia, índice de frecuencia, índice de gravedad, índice de duración media, etc. Los resultados de este informe han sido presentados y analizados por el Comité de Seguridad y Salud en su sesión de septiembre de 2017.

Gestión de EPIS

Cuando en un puesto de trabajo es requerido el uso de un Equipo de Protección Individual (EPIs) , desde este Servicio se asesora sobre su uso y, en determinados casos, se adquieren y entregan EPIs apropiados a las tareas a desarrollar.

Cuadro resumen de EPIS de seguridad gestionados y Entregados:

Tipo de EPI y número	Número
Guantes protección mecánica	21

Gafas de seguridad	39
Semi-máscara con filtros para Vapores Orgánicos	7
Guantes (Nitrógeno líquido)	1
Mascarillas FFP2	27
Cajas de guantes de nitrilo	9
Guante de protección térmica	8
Cuerda de posicionamiento (poda trepa)	3
Calzado de seguridad	124
Chaquetón	33
Casco de seguridad	9
Protectores auditivos	5
Pantalla facial	5
Ropa de protección (jardines)	3
Chalecos a v (trabajo en exteriores)	14
Delantal-mandil protección salpicaduras (riesgos biológicos)	4
Gorras de protección solar	100

▪ **Contratas: Coordinación de actividad empresarial en PRL. PRL en empresas externas.**

Las contrataciones de la UGR (excepto obras de construcción) son coordinadas en prevención de riesgos con el objetivo de minimizar el impacto que pudieran provocar para la seguridad y salud de la comunidad universitaria.

Para la gestión de esta actividad se ha implementado una aplicación informática “**ieDOCe**” que permite de forma automatizada el intercambio documental entre las empresas y la UGR.

Actualmente se han registrado y se realizan la gestión documental de prevención 150 empresas.

Igualmente, el personal UGR que trabaja en otras empresas necesita, además de formación en prevención, ser evaluado en sus riesgos al objeto de preservar su seguridad y salud.

Esta coordinación implica el intercambio documental de evaluaciones de riesgos, comunicados de riesgos y su prevención y de actuación en caso de emergencia con las empresas involucradas.

- Facultades y ETS: 33
- Centros, instalaciones y servicios: 52

▪ **Gestión de la prevención en la UGR.**

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral de la UGR: OHSAS 18001.

Se ha redactado un nuevo Plan de Prevención de Riesgos de Laborales que fue aprobado en Consejo de Gobierno el 31 de enero de 2017. La redacción de este nuevo documento ha conllevado la redefinición de la estrategia de Seguridad y Salud en la Universidad haciendo hincapié en la integración de la prevención en todas las actividades universitarias y en la definición de responsabilidades en todos los niveles de decisión.

Las implicaciones de este programa afectan a la totalidad de los centros universitarios y a su gestión en temas relacionados con la seguridad y salud de las personas que integran la comunidad universitaria. En este sentido, los requerimientos del sistema son puestos de manifiesto en las auditorías internas y externas de certificación, donde se ponen de manifiesto las no conformidades y observaciones que son atendidas. Existe una planificación preventiva de actividades que facilitan la mejora continua de las condiciones de trabajo en la UGR donde las principales acciones llevadas a cabo son:

- Mantenimiento de la Certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral según la norma OHSAS 18001:2007 con el alcance de todos los centros y actividades de la UGR.
- El programa implica la atención continua a los diferentes requerimientos del Sistema de Gestión por parte del personal técnico del Servicio. Evaluaciones de riesgos, vigilancia periódica de las condiciones de trabajo, formación en prevención impartida, etc.
- Mantenimiento de la web del Servicio Técnico de Prevención de la UGR en todos los procedimientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral y su documentación requerida, gestionando la documentación de la plataforma “Documenta” del CSIRC.

Calidad en la gestión del servicio: ISO 9001.

Desarrollo de las acciones necesarias por parte de la Unidad Funcional Prevención para el cumplimiento de los objetivos establecidos por Gerencia de la UGR y la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva el Contrato-Programa 2016 de la UF29-Prevención:

Acciones estratégicas alcanzadas:

- Mantenimiento de la Certificación ISO 9001 de Calidad.
- Cumplimiento de compromisos de la carta de servicios.

Acciones específicas:

Cumplimiento de los compromisos de mejora relacionados en el Contrato Programa 2017 para la UF29-Prevención aplicables al Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales:

- Impulsar la gestión electrónica del Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales tanto en las áreas de salud como técnicas.
- Mejora de confidencialidad mantenida con los usuarios y administración mejorando el aislamiento acústico de la sala de espera.

Actividades específicas de las áreas.

▪ **Área de Ergonomía y Psicología Aplicada.**

El conjunto de actividades específicas desarrolladas tienen el común objetivo de adaptar el puesto de trabajo a la persona. Hacer el entorno físico y ambiental confortable, evitar y prevenir factores de riesgo psicosociales como la carga de trabajo o los relacionados con la organización del trabajo son, entre otras, las actividades más relevantes que se realizan.

Prevención de riesgos ergonómicos.

Informes de riesgos específicos emitidos:

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
Servicio de Limpieza	Criterios ergonómicos en Limpieza
Administración	Criterio ergonómicos en el trabajo con PVD
Escuela Internacional de Posgrado	Diseño del puesto de trabajo
Residencia Corrala de Santiago	Iluminación
Comedores de Aynadamar	Condiciones de Trabajo
Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática y Telecomunicaciones Despacho nº 19	Evaluación específica PVD
Facultad de Medicina - Escaleras	Iluminación
Facultad de Farmacia Despacho nº 210	Evaluación específica PVD
Facultad de Ciencias – Departamento de Álgebra Despacho nº D38	Evaluación específica PVD
Facultad de Medicina – Limpieza	Manipulación manual de cargas
Facultad Ciencias de la Salud (Melilla) - Conserjería	Diseño del Puesto de Trabajo
Asuntos Generales - Títulos	Iluminación
Asuntos Generales – Registro	Evaluación específica PVD
Facultad de Ciencias – Departamento de Zoología Despacho nº 16	Evaluación específica PVD
Campus Saludable – Secretaría	Evaluación específica PVD

Evaluaciones específicas de Adaptación del Puesto de Trabajo:

- PAS: 24 (De ellas, 8 personas tienen reconocida por la autoridad sanitaria una discapacidad).
- PDI: 16 (De ellas, 4 personas tienen reconocida por la autoridad sanitaria una discapacidad).

De las 40 personas a las que se le ha evaluado su puesto de trabajo para su adecuación, hay 25 mujeres y 15 hombres.

Evaluaciones específicas de Protección a la Maternidad y la Lactancia Natural: 26

- PAS: 12
- PDI: 8
- Personas Investigadoras: 6

La distribución de mujeres por edad es:

- Menores de 30 años: 0
- De 31 a 35 años: 10
- De 36 a 40 años: 14
- De 41 a 45 años: 2
- Mayores de 45: 0

La edad media es: 36,43 años.

Investigación de Daños a la Salud:

- Informe de daños a la salud por esfuerzos físicos realizados, incluyendo posturales, movimientos repetitivos y manipulación manual de cargas.
- Investigación de enfermedades y accidentes en casos individuales: 2

Medidas de Control de Riesgos ergonómicos implantadas.

- Evitar el sobreesfuerzo vocal:

Hay facilitados, en la modalidad de préstamo, los siguientes amplificadores portables:

- A Centros Universitarios: 4 MIPRO + 5 VELL
- A Personal Docente: 1 MIPRO + 11 VELL

- Confort Térmico:

En el periodo estival se han facilitado en la modalidad de préstamo climatizadores portables a diferentes espacios de trabajo universitarios en los que o bien han sufrido avería de la climatización permanente o carecían de la misma.

Prevención de riesgos Psicosociales.

Informes de riesgos específicos emitidos:

Se está realizando las evaluaciones específicas de factores de riesgo psicosocial con la colaboración de la "Cátedra SABIO" en los siguientes Centros de la Universidad:

- Centro de Servicios de Informática y Redes de Comunicación (CSIRC).
- E. T. S. de Ingeniería de Caminos Canales y Puertos.
- E.T. de Ingeniería de la Edificación.
- Edificio Mecenas.
- Facultad de Ciencias del Trabajo.
- Facultad de Trabajo Social.
- Facultad de Ciencias.
- Escuela Internacional de Posgrado.
- Facultad de Ciencias Políticas.
- Facultad de Derecho.
- Facultad de Psicología.
- Facultad de Traducción e Interpretación.
- Gabinete de Acción Social.
- Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales.
- Herbario.
- Institutos Universitarios.
- Servicio de Becas.
- Servicio de Comedores.
- Servicio de Deportes.
- Servicio de Asistencia al Estudiante.

Apoyo psicosocial a personal UGR: 39

Documentación e información dirigida a colectivos profesionales de la Universidad:

Consiste en elaboración de la siguiente documentación en materia de Prevención de Riesgos Laborales:

- *Manual de Prevención para el Personal que realiza actividades de Limpieza.*
- *Manual de Prevención para el Personal de Hostelería.*

- *Manual de Prevención para el Personal de Conserjería.*
- *Manual de Prevención para el Personal de Medios Audiovisuales.*
- *Manual de Prevención para el Personal del Área de Informática.*
- *Criterios ergonómicos a tener en cuenta en los equipos y mobiliario de los puestos de trabajo en los que se utilizan ordenadores.*

Otras actividades de colaboración y asesoramiento Institucional:

- Colaboración con la Inspección de Servicios como asesor en situaciones relacionadas con factores ergonómicos y psicosociales.
- Colaboración con el Defensor Universitario como asesor en situaciones relacionadas con factores ergonómicos y psicosociales.
- Colaboración con la Gerencia como asesor en situaciones relacionadas con factores ergonómicos y psicosociales.
- Asesoramientos a personas responsables de Centros, Servicios, Departamentos y Áreas de Trabajo (Decanatos, Administración de Centros, Jefaturas de Servicios, Dirección de Departamentos, etc.).
- Asesoramiento a personas Delegadas de Prevención.
- Asistencia a Reuniones del Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- Tutorización de TFM en el Máster Oficial de Prevención de Riesgos Laborales.
- Formar parte del Tribunal evaluador de TFM del Máster Oficial de Prevención de Riesgos Laborales.

▪ Área de Higiene Industrial.

El conjunto de actividades específicas desarrolladas tienen el común objetivo de evitar y prevenir enfermedades profesionales relacionadas con la exposición a agentes químicos, biológicos y físicos (ruido, vibraciones y calor-frio).

Prevención del Riesgo Químico.

Informes de riesgos específicos emitidos

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
CIBM. CEA.	Evaluación de riesgos higiénicos. Adaptación de puesto de trabajo.
Gerencia	Consideraciones de higiene laboral (EPIs y productos químicos) para incorporar en el pliego de condiciones de la contratación de servicios relacionados con la limpieza de lugares de trabajo de la UGR.
Facultad de Ciencias	Riesgos químicos en el almacén temporal de residuos
Facultad de Bellas Artes	Evaluación del riesgo de exposición a vapores orgánicos en las aulas de pintura.
CIBM	Evaluación de riesgos Químicos en Esterilización.
Facultad de Ciencias	Medición de los caudales de extracción y control del adecuado funcionamiento de todas las vitrinas de gases de la facultad (97 vitrinas)
Facultad de Farmacia	Medición de los caudales de extracción y control del adecuado funcionamiento de todas las vitrinas de gases de la facultad (62 vitrinas)
Facultad de Ciencias. Dpto. Ingeniería Química	Evaluación de riesgos higiénicos. Adaptación de puesto de trabajo.
Facultad de Ciencias. Dpto. Química Analítica	Evaluación de riesgos higiénicos. Adaptación de puesto de trabajo.
CIBM	Control del Riesgo de exposición a Peróxido de Hidrógeno
Facultad de Ciencias. Varios Dptos.	Seguridad y compatibilidad química en el almacenamiento de sustancias peligrosas
Facultad de Ciencias. Dpto. Bioquímica y Biología Celular.	Asesoramiento de PRL sobre puesta en marcha de laboratorio
Facultad de Ciencias. Dpto. Química Orgánica. Lab. Investigación I.	Evaluación de riesgos Químico. Determinación del índice de peligrosidad IPMAQ.
Facultad de Ciencias. Dpto. Química Orgánica. Lab. Prácticas I y II.	Evaluación del riesgo de exposición a vapores orgánicos.
Facultad de Ciencias. Dpto. Física Aplicada.	Evaluación de la capacidad de extracción de la vitrina de gases. Propuesta de medidas de mejora del sistema de extracción existente.

Facultad de Ciencias. Dpto. Zoología. Lab. Ecología Marina.	Evaluación de la capacidad de extracción de la vitrina de gases. Propuesta de medidas de mejora del sistema de extracción existente.
Facultad de Ciencias. Dpto. Química Orgánica. Lab. Investigación 5.	Evaluación de riesgos Químico. Determinación del índice de peligrosidad IPMAQ.
Facultad de Ciencias. Dpto. Química Orgánica. Lab. Investigación 8.	Evaluación de riesgo Químico. Determinación del índice de peligrosidad IPMAQ.
Vicerrectorado de PDI	Redacción del Informe sobre justificación de causas de enfermedad profesional de un trabajador de la UGR
Centro de Instrumentación Científica	Medidas preventivas en la manipulación de Nitrógeno Líquido.
Edificio V Centenario. Área de patrimonio.	Evaluación del riesgo de exposición a vapores orgánicos.
Facultad de Medicina. Dpto. Anatomía y Embriología Humana.	Vigilancia y control de las condiciones ambientales de la sala de disección.
CIBM. Lab. Investigación.	Evaluación de riesgos higiénicos. Adaptación de puesto de trabajo.
Facultad de Bellas Artes. Dpto. de Grabado y estampación	Determinación de las necesidades de ventilación y extracción localizada de contaminantes químicos.
Facultad de Bellas Artes. Edificio del grado en Restauración	Evaluación del riesgo de exposición a agentes químicos en restauración de cuadro sobre lienzo.

Medidas de Control de Riesgos Químicos Implantadas.

- Para el control de la calidad de la extracción de las 97 vitrinas de gases de la F. de Ciencias y las 62 de la F. de Farmacia se ha realizado a cada una de ellas los siguientes ensayos según norma UNE 14175: Ensayo de velocidad frontal de aire, ensayo de caudal volumétrico de aire extraído y ensayo de guillotina. Además del control visual general se realizó ajuste de tornillería y juntas y anotación de las anomalías para realizar propuesta de su reparación.
 - Adquisición del software ChemInventory y diseño de las medidas encaminadas a la implantación del mismo para el control del almacenamiento de sustancias químicas en la Facultad de Ciencias.
 - Adquisición de ducha de emergencia y lavajos para el Dpto. de Estratigrafía. Facultad de Ciencias.
 - Adquisición mediante copago del 50 % y coordinación para la dotación de 35 “kits” de Derrame para sustancias peligrosas a diferentes laboratorios de la UGR.

Señalización de riesgos.

- Facultad de Medicina: 10 Póster Riesgo Químico.

Prevención de riesgo biológico

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
Laboratorio P3. Edf. Mecenaz	Evaluación del riesgo biológico y propuesta de medidas de control.
ETSICCP	Medidas de prevención y control de riesgos biológico en Estaciones Depuradoras de Aguas residuales (EDAR)
Facultad de Medicina	Riesgos Biológicos en las tareas de limpieza. Medidas de control higiénico.
Edificio Fray Luis de Granada. Instituto del Agua. Lab. Investigación 1ª Planta.	Evaluación del riesgo biológico en proyecto de investigación relacionado con aguas de EDAR.
Facultad de Ciencias.	Evaluación de la calidad de todas las cabinas de bioseguridad y campanas de filtración (46)
Facultad de Farmacia	Evaluación de la calidad de todas las cabinas de bioseguridad y campanas de filtración (22)
CIBM	Evaluación de la calidad de todas las cabinas de bioseguridad y campanas de filtración (30)
Facultad de Medicina	Evaluación de la calidad de todas las cabinas de bioseguridad y campanas de filtración (21)
Facultad de Ciencias de la Salud	Evaluación de la calidad de todas las cabinas de bioseguridad y campanas de filtración (9)
CIBM	Control del Riesgo de exposición a Peróxido de

Hidrógeno

- En la evaluación y Control de la calidad de las 128 cabinas de bioseguridad y campanas de flujo existentes en la UGR se ha realizado, a cada una de ellas, los siguientes ensayos según normas UNE 12469, UNE-EN 3744 y UNE-EN-62353:

- a) Comprobaciones anemométricas:
 - Comprobación de barrera de protección de accesos.
 - Comprobación de los valores de presiones negativas y positivas interna.
 - Comprobación y ajuste de flujo laminar.
 - Comprobación y ajuste de velocidad de expulsión del aire.
- b) Comprobaciones mediante contador de partículas:
 - Medición y certificación de la pureza del aire en el interior de la unidad.
 - Comprobación de la integridad de los filtros Absolutos:
 - o Principal: mediante contaje de partículas distribuidos homogéneamente a lo largo de la superficie del filtro.
 - o Expulsión: rastreo de fugas y contaje de partículas.
- c) Medición del nivel de presión acústica.
- d) Medición de iluminación y de la intensidad UV en la zona de trabajo.
- e) Comprobación visual general.
- f) Ajuste de tornillería y juntas.

Participación como vocal en el Comité de Ética de organismos Modificados Genéticamente y Agentes Biológicos (CIOMAB) de la UGR.

- Realización de 1 asesoramiento específico a 1 grupo de investigación de la UGR sobre la investigación con organismos Modificados Genéticamente y Agentes Biológicos (CIOMAB) y su comunicación oficial de Utilización al Ministerio de Medio Ambiente acorde con la legislación vigente.
- Participación en la evaluación de 1 proyecto de investigación a través del Comité de Ética en Investigación con OMGs y ABs (CIOMAB) de la UGR.

Prevención de riesgos físicos: ruido, vibración, calor y frío.

Informes de riesgos específicos emitidos

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
Servicio de Jardines.	Prevención del Estrés térmico por calor.
Servicio de Jardines.	Evaluación del riesgo de exposición a ruido durante el uso sopladoras y cortasetos.

- Determinación y traslado de medidas de prevención en reunión con los responsables del Servicio de Jardines de las medidas encaminadas a evitar el estrés térmico en el personal de jardines durante el verano.

▪ **Área de Medicina del Trabajo.**

Programa asistencial:

Las consultas y actuaciones, tanto médicas como de enfermería, relacionada con esta actividad se pueden ver en la siguiente tabla:

Actuaciones asistenciales	Frecuencia
Actividades	
- Primeras Curas Accidentes	4
- Curas Sucesivas Accidentes	--
- Inyecciones	6
- De Urgencia por Enfermedad	7
- De Urgencia por Accidente	2
- Extracc. tapón cerumen	18
- Curas enfermedad	36
Informes	
- Psicólogo	39
- Sobre aptitud para determinado Trabajo	189
- Foniatría	31
- Informe a Dirección	1

- Esp. Oftalmólogo	18
- Informe al/del Médico de la Seg. Social	7
- Al/del Esp. Rehabilitación	38
- Certificados Varios	21
- Informe de Otorrino	20
- Petición a Radiólogo	37
- Derivación a Mutua	19
- Certificado R. Ionizantes	9

Informes de adecuación de puesto de trabajo y por embarazo.

Durante este periodo se han realizado **40** informes de adecuación de puesto de trabajo por motivos de salud. De ellos **16** han sido solicitados por PDI y **24** de PAS.

Los Informes para la mejora de la seguridad y salud en el puesto de trabajo de la trabajadora embarazada han sido **27**.

Programa Osteomuscular y fisioterapia.

Las patologías osteomusculares son de las más frecuentes entre los trabajadores de la UGR y constituyen unos de los principales motivos de consulta. El servicio está dotado con una unidad de fisioterapia. El número de consultas por este motivo es de **127**. Se han realizado **326** tratamientos de fisioterapia con la aplicación de **1578 sesiones**.

Asesoramiento y asistencia a reuniones.

- Asistencia a reuniones del Comité de Seguridad y Salud:	4
- Asesoramiento a la Inspección de Servicios:	12
- Reuniones con Gerencia:	13
- Reuniones Comisión Reglamento de Inclusión:	4
- Inspección de Servicios:	10
- Defensor Universitario:	3

Programa de Vigilancia de la salud.

La vigilancia de la salud es la aplicación de procedimientos médicos a los trabajadores para evaluar su estado de salud en relación, fundamentalmente, con los riesgos laborales y orientar así las actividades y estrategias de prevención.

Los objetivos de este programa son:

- La detección precoz de problemas de salud relacionados con las condiciones de trabajo.
- Identificación de los trabajadores especialmente sensibles a ciertos riesgos.
- Adaptación de la tarea al individuo.

También se denomina vigilancia de la salud individual (más conocida como reconocimientos médicos o exámenes de salud) y es la fuente de datos e información más importante para poder realizar la vigilancia colectiva de la salud. Constituye un momento idóneo para informar de los riesgos laborales y su prevención, así como iniciar pautas de promoción de la salud.

En este periodo se han realizado un total de **820** reconocimientos médicos laborales cuya distribución entre los diferentes colectivos universitarios se puede observar en la siguiente tabla:

Colectivo laboral	Frecuencia	Porcentaje
Docente e investigador	221	26,9
PAS Funcionario	190	23.2
PAS Laboral	241	29.4
Investigador	168	20,5
Total	820	100.0

Los diferentes tipos de reconocimientos y protocolos aplicados se pueden ver en las siguientes tablas:

Tipo de reconocimiento.	Frecuencia	Porcentaje
Previo al ingreso	190	23.17
Periódico específico	326	39.75
Periódico especial	7	0.85
Cambio de puesto de trabajo	11	1.35
Inicial	275	33.53
Promovido por el Servicio médico (CV)	11	1.35

P. E. Trabajo Antártico	--	--
Total	820	100.0

Tipo de protocolo.	Frecuencia	Porcentaje
Pantallas de Visualización de Datos	652	47.98
Riesgo Vocal	232	17.07
Movimientos Repetidos	69	5.07
Manejo Manual de Cargas	53	3.89
Riesgo Laboral Controlado	19	1.40
Radiaciones Ionizantes	12	0.88
Agentes Biológicos	92	6.77
Riesgos Químicos	183	13.47
Ruido	10	0.74
Asma Laboral	3	0.22
Conductores de vehículos	1	0.07
Riesgo cardiovascular	19	1.40
Alturas	12	0.88
Dermatitis laboral	2	0.15
Total	1359	100.00

Las exploraciones y pruebas complementarias realizadas en los reconocimientos médicos son las siguientes:

Pruebas y exploraciones.	Frecuencia	Porcentaje
Tensión arterial	820	10.24
Somatometría	820	10.24
Exploración respiratoria	748	9.34
Auscultación cardiaca	755	9.42
Exploración aparato locomotor	752	9.39
Exploración auditiva	667	8.33
Exploración nasofaringe	734	9.16
Exploración neurológica	218	2.72
ECG	619	7.73
Espirometría	263	3.27
Audiometría	17	0.21
Control visión	778	9.71
Analítica	820	10.24
Total	8011	100.00

Programa de Prevención de la Patología Vocal.

Los objetivos de este programa son:

- Prevenir los problemas de voz causados por la actividad laboral.
- Detectar precozmente y paliar las patologías relacionadas con el sobreesfuerzo vocal.

El riesgo vocal se clasifica en tres niveles de riesgo (especificados en la siguiente tabla) a través de un cuestionario que consta de 30 preguntas en el que se contempla condiciones ambientales, organizacionales y de síntomas clínicos. En función del nivel de riesgo evaluado se realizan distintas actuaciones como son:

- Información: Recomendaciones de higiene vocal.
- Formación: Talleres de prevención de sobreesfuerzo vocal.
- Derivación a consulta de ORL.
- Derivación a consulta de Foniatría.

Nivel de riesgo vocal	Frecuencia	Porcentaje
- Riesgo bajo	155	70.13
- Riesgo medio	63	28.51

- Riesgo alto	3	1.36
Total	221	100.00

Se han derivado al médico especialista de otorrino **20** profesores y a la consulta de foniatría 27.

La formación relacionada con este programa se especifica en el apartado de formación de actividades transversales del SSPRL.

Programa de Fisioterapia Deportiva

Este servicio pretende cubrir la demanda en relación a la prevención, promoción y tratamiento de patología deportiva y laboral de causa osteo-muscular, mediante consultas, programas de prevención y tratamiento, cursos y charlas en el servicio de fisioterapia del pabellón 1 de Fuentenueva. Se ven beneficiados por el desarrollo de dicho servicio tanto los empleados de la UGR como los alumnos y/o deportistas pertenecientes al CDU (Club Deportivo Universidad) de la UGR.

Se trabaja con los equipos que el CAD tiene bajo su dirección en competiciones nacionales, autonómicas e internas. Rugby, balonmano, voleibol, natación, waterpolo, fútbol sala, bádminton, baloncesto, fútbol. Son asistidos en sus diferentes categorías y secciones. Se ofrece servicio de fisioterapia deportiva a trabajadores de la comunidad universitaria a través de los diferentes cursos anuales organizados para tal fin e indicados en el apartado general de formación.

Durante el año 2017 el Servicio de Fisioterapia ha realizado:

Pacientes	CONSULTA	Tratamientos
- CDU	55	630
- Trabajadores UGR	8	45
- Asistencia CAU	15	
Total	78	675

- **Asistencia a Partidos y actividades deportivas.**

Durante el año 2017 he asistido como fisioterapeuta a diferentes partidos y actividades relacionadas con el club Deportivo Universidad.

Número de partidos: 11

- **Control de botiquines deportivos.**

El Servicio de Fisioterapia también se encarga de suministrar el material fungible necesario para el soporte de urgencias en entrenamientos y partidos. El procedimiento a seguir es el siguiente:

El responsable de cada equipo se encarga de solicitar el material que necesita, rellena una solicitud de material donde constan sus datos personales y material de urgencia necesario. Esta hoja se entrega firmada antes de la retirada del material de la Sala de Fisioterapia.

- **Área de Promoción de la Salud.**

En este apartado se describen las actividades desarrolladas por el SSPRL en promoción de la salud, dirigidas tanto a personal de la UGR, como a sus estudiantes.

Programa de prevención de las enfermedades cardiovasculares.

Para prevenir las enfermedades cardiovasculares se lleva a cabo una estrategia de prevención primaria informando individualmente sobre los factores de riesgo y realizando una evaluación del nivel de riesgo en el personal que acude a reconocimiento médico, y prevención secundaria haciendo un seguimiento y tratamiento de aquellos factores de riesgo (prevenibles) cardiovasculares detectados (Hipertensión, hipercolesterolemia, tabaquismo, obesidad, diabetes y sedentarismo).

Nivel de riesgo cardiovascular	Frecuencia	Porcentaje
-Muy bajo	372	44.39
-Bajo	378	45.11
-Medio	49	5.85
-Alto	3	0.36

-No procede	16	1.91
-No realizado	20	2.38
Total	838	100.00

Para el tratamiento del tabaquismo se realizan consultas médicas y psicológicas en colaboración con el Departamento de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. En la siguiente tabla se pueden ver el número de tratamientos y consultas realizadas en el período de esta memoria:

Actuaciones sobre factores de riesgo.	Frecuencia
Tratamientos antitabaco (nuevos)	27
Consultas psicología (tabaco)	438
Consultas médicas (tabaco)	413
Control de la tensión arterial/peso.	265
Control de glucosa	140

Programa de Inmunizaciones:

La vacunación es una de las medidas preventivas básicas ante la exposición laboral a agentes biológicos presentes en el entorno laboral. Los programas de vacunación son una de las estrategias más eficaces y seguras para la prevención primaria de las enfermedades infecciosas. La inmunización activa de la población tiene un doble objetivo, la protección individual y la colectiva, mediante la inducción de inmunidad de grupo.

Se aconseja la vacunación de la población, especialmente en ciertos grupos considerados de riesgo, tal como está recogido en el RD 664/1997 sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, considerando la vacunación como una herramienta clave en la prevención de ciertas enfermedades infecciosas.

La Universidad de Granada oferta ciertas vacunas para aplicar de manera general a todos los trabajadores (vacunas sistemáticas) como son la antitetánica, antigripal y antihepatitis B; a la vez se contempla la administración a los distintos colectivos en función de su actividad y riesgo laboral (vacunas específicas): antitetánica, antihepatitis B, antihepatitis A y antitífica.

En la siguiente tabla se puede ver la distribución por tipo de vacuna y colectivo; así como los que completan la primovacunación en el periodo, consistente en 3 dosis de antitetánica, hepatitis B y 2 dosis de hepatitis A.

Vacunas administradas.	Nº Dosis	PDI	PAS	Primovacunación completada periodo
ANTIGRIPAL	1121	786 (70 %)	335 (30 %)	--
ANTITETANICA	211	83 (39 %)	128 (61 %)	16
HEPATITIS B	142	67 (47 %)	75 (53 %)	40
HEPATITIS A	15	6 (40 %)	9 (60 %)	6
OTRAS VACUNAS	35	29 (83 %)	6 (17 %)	--
Total	1524	971 (64 %)	553 (36 %)	62

En la siguiente tabla se reflejan los trabajadores que no prestan su consentimiento a la vacunación según colectivo.

Negativa a vacunarse.	Nº Casos	PDI	PAS
ANTITETANICA	3	1	2
HEPATITIS B	5	0	5
HEPATITIS A	2	0	2
Total	10	1	9

Se comprueba el nivel de respuesta serológico a la vacunación de Hepatitis B de **108** trabajadores expuestos a riesgo Biológico, constatándose la protección tras la vacunación en el **92,06%** de los controlados, con títulos protectores (anti HBs>10 mUI/ml).

Marcador serológico	Frecuencia
HEPATITIS B	108
HEPATITIS C	45
VIH	45
HEPATITIS A	24
SARAMPION	2
RUBEOLA	2

PAROTIDITIS	2
TOTAL	228

Se revisa el calendario de vacunación a **465** trabajadores que acuden por primera vez a Reconocimiento Médico Laboral.

Se realiza la revisión del calendario vacunal a **648** trabajadores que acuden a Reconocimiento Periódico y a los distintos programas preventivos.

También se realiza asesoramiento relacionado con la vacunación o en relación a viajes internacionales. En este sentido se han atendido **96** consultas sobre vacunación internacional y **263** consultas telefónicas.

Programa de Primeros Auxilios y Desfibriladores.

El programa de Primeros Auxilios y desfibriladores que desarrolla el SSPRL comprende varios apartados:

- Gestión del suministro de botiquines y reposiciones, aportados por la mutua, a centros y departamentos.
- Formación del personal de la UGR en primeros auxilios (PA), Soporte Vital Básico (SVB) y uso del desfibrilador externo automatizado (DEA). Indicado en el apartado de formación en actividades transversales.
- Prestación de los primeros auxilios y soporte vital en el ámbito del SSPRL.
- Revisión, mantenimiento y reposición del equipamiento para atender urgencias y emergencias por parte del SSPRL.
- Gestión e implantación, junto con los centros de instalación, de DEAs en la UGR.

a) Actualmente en la UGR existen unos **430 botiquines** instalados en los diferentes centros que la componen. La reposición puede ser parcial, completa y de un nuevo botiquín (con armario o maletín). Nuevos pedidos en el periodo indicado:

Tipo de pedido	Número
Reposición parcial	43
Reposición completa	58
Nuevo Botiquín Armario + señal	19
Nuevo Botiquín Maletín + señal	9
Total	129

- El personal sanitario del SSPRL ha atendido, durante este periodo, diversas **consultas relacionadas con urgencias y emergencias** de personal de la UGR, incluidas en el apartado de actuaciones sanitarias.
- Revisión, mantenimiento y reposición del equipamiento para atender urgencias y emergencias por parte del SSPRL.

Nuevas revisiones y pedidos realizados en el periodo indicado:

Revisión/pedidos	Número
Rev. de Medicación botiquín interno	12
Rev. Material de urgencias y emergencias	12
Rev. Equi. Técnico de Urgen. Y Emerg. (DEA)	12
Pedidos Farmacia	17
Pedidos Ortopedia	8
Pedidos Equipos	1

- Gestión e implantación de DEAs en la UGR. En la actualidad existen **28 DEAs** instalados en diferentes centros de la UGR.

Nuevas actuaciones en la gestión de DEAs realizadas en el periodo indicado:

Actuaciones gestión DEAs	Número
Nueva Instalación DEA:	
- Centro de Investigación Biomédica (CIBM)	1
- RI Carmen de la Victoria	1
- RI Corrala de Santiago	1
Sustitución DEA por nuevos equipos:	
- F. Ciencia Económicas y Empresariales	1
- F. Ciencias	1
- Edif. Mecnas	1
- CAD Cartuja	1
- CAD Fuentenueva (P. Universiada)	1

- F. Filosofía y Letras	1
Informe inicial DEA	4
Informe anual del estado DEA	15
Registro RADEA	3
Visitas a centros	24
Material DEA entregado por el SSPRL a centros:	
- Electrodo Adulto	8
- Suministros auxiliares DEA	12
- Señales DEA	15
- Cabinas DEA policarbonato con alarma	4
- Formularios de mantenimiento	14

▪ Área de Seguridad en el Trabajo.

El conjunto de actividades específicas desarrolladas tienen el común objetivo de evitar y prevenir accidentes relacionados con las condiciones de seguridad de los diferentes puestos de trabajo. En concreto, de manera no exhaustiva, se previenen riesgos relacionados con los espacios de trabajo, seguridad estructural de los mismos, máquinas y equipos de trabajo, instalaciones, prevención de incendios y preparación de la comunidad universitaria para la actuación en caso de emergencia.

Planes de emergencia y autoprotección

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	ESTADO
Hospital Real	Redactado
F. Bellas artes	Redactado
Edificio Observatorio de Cartuja	Redactado
CITIC	Redactado
F. Psicología	Redactado
F. Ciencias de la Educación	Redactado
Edificio de Conservación y Restauración de Bienes Culturales	Redactado
F. Ciencias del Deporte	Redactado
Albergue Universitario	Redactado
Instituto Confucio	Redactado
Centro de Actividades Náuticas y medioambientales	En fase de redacción

Ejercicios de Evacuación General del Edificio (Simulacros de Emergencia) realizados en el periodo:

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	FECHA
Biblioteca Biosanitaria PTS	15 diciembre 2016
ETS Ingeniería Informática y Telecomunicación	21 diciembre 2016
Edificio Florentino Santos	29 marzo 2017
Carmen de la Victoria	28 abril 2017
ETS Arquitectura	11 mayo 2017
Servicio Comedores PTS	16 mayo 2017
F. Bellas Artes	30 mayo 2017
Servicio Comedores Fuentenueva	2 junio 2017
Hospital Real	30 junio 2017
CITIC	13 julio 2017
F. Medicina	25 octubre 2017
F. Ciencias de la Salud	27 octubre 2017

Evaluaciones específicas de Seguridad

LUGAR/CENTRO/SERVICIO	TEMA
Unidad de Experimentación Animal	Protocolo de actuación de emergencias.
F. Ciencias	Análisis puertas de emergencia de la Facultad
F. Medicina	Informe de investigación de accidente
F. Ciencias	Informe de condiciones de seguridad de la Biblioteca
F. Ciencias	Análisis puertas de emergencia de la Facultad
ETS Ingenierías Informática y Telecomunicación	Análisis puertas de emergencia de la ETS
Campus Melilla	Informe caravana frontera sur
F. Bellas Artes	Informe Simulacro
ETS Arquitectura	Informe Simulacro
Hospital Real	Informe Simulacro
F. Bellas Artes	Informe Edificio Nuevas Tecnologías
F. Ciencias de la Salud	Informe Simulacro
F. Medicina	Informe Simulacro
ETS Caminos, Canales y Puertos	Adenda al Plan de Autoprotección

Señalización de riesgos de seguridad.

- Señales específicas:

- Señalización de recorridos de evacuación de varios centros.
- Señalización de punto de encuentro
- Señalización de riesgos de equipos de trabajo de la F. de Bellas Artes

▪ Actividades de participación y colaboración institucional.

Participación nacional e institucionales:

- Participación en la Jornada de CRUE Sostenibilidad, celebrada en Universidad Miguel Hernández octubre 2017.
- Tutorización académica de dos estudiantes del Máster en Prevención de Riesgos Laborales de la UGR.
- Participación en los campamentos de verano UGR y el CAD: "Jugando con la Prevención".
- Colaboración con la Inspección de Servicios en los casos requeridos.
- Respuesta a los diversos requerimientos realizados por la Inspección Provincial de Trabajo referente a temas relacionados con la seguridad y salud en la UGR.

Convenios con otras instituciones en Materia Preventiva:

- Convenio de formación con el IES Zaidín- Vergeles (Granada) en el Grado Superior en Formación Profesional de Riesgos Profesionales. Tutorización: 2 estudiantes.
- Convenio de formación con el IES H. Lanz (Granada) en el Grado Superior en Formación Profesional de Riesgos Profesionales. Tutorización: 1 estudiante.