



ugr

Universidad
de Granada



Memoria de Gestión
2008

Pulse para entrar





Universidad de Granada

Memoria de Gestión 2008

Presentación

Como Rector de la Universidad, presento la Memoria de Gestión correspondiente al año 2008, con el principal objetivo de rendir cuentas a la Comunidad Universitaria de la labor realizada y también mostrar la política universitaria puesta en marcha por el equipo de Gobierno en su primer año de gestión.

Nuestra gestión se ha dirigido a fomentar la igualdad de oportunidades, a satisfacer las necesidades y demandas sociales y a mejorar la actividad académica en todas sus facetas. En ella ha prevalecido la voluntad de servicio a todos los miembros de la Universidad de Granada y la búsqueda de transparencia y de eficacia, trasladando a nuestra Institución una nueva forma de gestión y compromiso de trabajo.

Este año ha estado protagonizado por un trabajo que debe conducirnos a la integración en el Espacio Europeo de Enseñanza Superior y a la adaptación a la nueva normativa legal y a los cambios en el sistema de financiación. Ello ha supuesto el despliegue de un gran esfuerzo en la elaboración de los nuevos planes de estudios, tanto de grado como de posgrado, en los procesos de evaluación de la actividad docente y de verificación de la calidad de las titulaciones, en la potenciación de la movilidad de los universitarios, en la reconversión y mejora de infraestructuras, en la optimización de recursos, en la adaptación y propuesta de nuevas normativas propias de la Universidad de Granada y en el diseño de un nuevo modelo de financiación y presupuestos acorde con estas nuevas necesidades.

No por ello, este equipo ha omitido compromisos con amplia incidencia social. Así, se han llevado a cabo nuevas políticas y acciones de extensión universitaria, de cooperación al desarrollo, de relaciones internacionales e institucionales, de gestión del medioambiente, de bienestar social y deporte; mejorando todos los programas de acción social y apostando por la igualdad e integración, como bien refleja la creación de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Granada y la constitución de una Delegación del Rector para Atención a Personas con Necesidades Especiales.

Quiero mencionar, de un modo especial, actuaciones dirigidas a poner en marcha programas de mejora del personal docente e investigador y de reconocimiento del personal de administración y servicios, a la mejora de los servicios que la UGR oferta a todos los miembros de la comunidad universitaria, a la potenciación del papel fundamental que la Universidad ha de desempeñar en el Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud y a la puesta en marcha de centros de investigación de excelencia, así como la apuesta por grandes infraestructuras de investigación.

Con especial énfasis destaco un amplio conjunto de actividades llevadas a cabo por el equipo actual en el año 2008 y dirigidas a atender y respaldar al colectivo más numeroso de la Universidad de Granada, los estudiantes. El trabajo realizado ha estado presidido por tres ideas fundamentales: potenciar los servicios existentes destinados a los estudiantes, incorporar nuevos recursos para incrementarlos y mejorar y modernizar los sistemas de trabajo, lo que conlleva también una mayor calidad en estos servicios. También se han realizado actuaciones encaminadas a potenciar la participación de los estudiantes en los distintos órganos colegiados de gobierno de la UGR y en general, en todos los ámbitos de la actividad universitaria.

Durante el año se ha realizado un importante esfuerzo para abrir la Universidad de Granada a su entorno social y a la sociedad en general. Así, se han reforzado y dinamizado las relaciones con otras instituciones públicas, también con organismos privados, o con los colectivos sociales. En la relación universidad-empresa destaca el trabajo realizado en materia de transferencia de investigación y del conocimiento generado en nuestra Universidad.

Para la mejora de la actividad de nuestra Universidad se han diseñado nuevas formulas de gestión coordinada, favoreciendo la optimización de recursos, propiciando el desarrollo de proyectos transversales, y potenciando la comunicación del equipo de gobierno con el resto de la comunidad universitaria y en particular, con los órganos de gobierno de los Centros y Departamentos de la propia Universidad. Es idea de este equipo corresponsabilizar de la gestión universitaria a todos, y así conseguir en común una mejora global de nuestra Universidad que la sitúe en una posición de excelencia en los ámbitos nacional e internacional.

La presente Memoria de Gestión recoge en varios apartados las actuaciones realizadas por el equipo de gobierno en nuestra institución: en "Actividades académicas" presentamos las gestiones en docencia, investigación, extensión universitaria y relaciones internacionales; bajo el epígrafe de "Comunidad Universitaria" se recogen las políticas emprendidas y desarrolladas para la mejora y promoción del personal docente e investigador, de los estudiantes y del personal de administración y servicios; en otros apartados se especifican la política y actividad institucionales, las actuaciones en infraestructuras y patrimonio, la política de acción económica y presupuestaria, la relación entre la universidad y sociedad y, por último, los servicios que fueron prestados desde la Universidad de Granada.

Con la presentación de esta Memoria se dibuja un año de dedicación y de trabajo. Quiero pedir comprensión ante lo realizado y también una valoración crítica, pues entre todos tenemos que afrontar los importantes retos que la Universidad de Granada tiene planteados.

Francisco González Lodeiro
Granada, 15 de diciembre de 2008

Presentación

Actividades académicas

Docencia

- Plan de Ordenación Docente
 - Estructura de grupos (teóricos y prácticos)
 - Libre configuración específica
- Enseñanzas:
 - Títulos de grado: Normativa y nuevos planes de estudio
 - Enseñanzas de posgrado: Doctorados y másteres oficiales
 - Enseñanzas propias de la UGR
 - Centro de Formación Continua*
 - Centro Mediterráneo*
 - Aula permanente*
 - CLM*
 - CAP*
 - Enseñanzas virtuales
 - Licenciatura de Derecho a distancia en Loja
 - Cambio de adscripción de asignaturas
 - Planes Piloto
- Programa de Mejora de la Docencia y de las Infraestructuras Docentes
 - Programa de apoyo a la docencia práctica
 - Programa de innovación docente
 - Programa de estudios y análisis para la mejora de la docencia
 - Programa de mejora de las titulaciones
 - Premios de excelencia docente
 - Actuaciones específicas en el Campus de Melilla
- Evaluación de la Docencia:
 - Sistemas de Garantía de la Calidad (SGIC) de las Titulaciones de Grado, Posgrado y Doctorado
 - Evaluación de los Programas destinados a la mejora de la docencia

Investigación

- Acciones en materia de Política Científica
- Plan Propio: convocatorias y resoluciones
- Institutos y Centros de Investigación
- Gestión realizada en relación con los Grupos de Investigación
- Valoración y acciones de apoyo para proyectos de investigación en convocatorias públicas: andaluza, nacional
- Proyectos internacionales de investigación
- Plantilla de investigadores: becarios e investigadores contratados



Extensión Universitaria

- Acciones y políticas en el Centro de Cultura Contemporánea
- Acciones y Políticas en la Editorial de la Universidad de Granada
- Acciones y políticas de Extensión Universitaria
- Acciones y políticas en actividades musicales
- Acciones y políticas sobre Patrimonio Mueble
- Acciones específicas en el campus de Melilla
- Acciones específicas en el campus de Ceuta

Relaciones Internacionales

- Reestructuración del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales
- Política de Internacionalización
- Promoción internacional de la UGR
- Relaciones con Instituciones Académicas Marroquíes
- Acciones y políticas de movilidad (Estudiantes, PDI, PAS)
- Acciones en Titulaciones Internacionales
- Acciones y políticas en Proyectos Internacionales
- Política de Promoción Lingüística y Cultural
- Relaciones y Convenios con Instituciones Internacionales

Comunidad Universitaria

Personal Docente e Investigador

- Política de acceso y promoción del Personal Docente e Investigador:
 - Promoción a los cuerpos docentes de habilitados nacionales
 - Promoción de PDI que ha obtenido la acreditación nacional
 - Promoción del PDI laboral entre sus categorías contractuales
 - Estabilización e incorporación de investigadores
 - Contrataciones de PDI (ordinarias y extraordinarias)
 - Plantilla de PDI de la Universidad de Granada
- Política de Formación del Personal Docente e Investigador:
 - Programa de apoyo a la formación
- Movilidad del Personal Docente e Investigador
 - Evolución cuantitativa y cualitativa de permisos y licencias
 - Movilidad Internacional del PDI en programas europeos y propios (convenios bilaterales) 2007-08
- Programas de Mejora del Personal Docente e Investigador:
 - Reducción de la dedicación docente por edad
 - Derecho de solicitud de nuevas evaluaciones de la actividad docente de periodos posteriores a la sexta evaluación
 - Evaluación de la investigación de Profesores Contratados Permanentes
- Normativas relacionadas con Profesorado
 - Modificación de la normativa que regula la figura de Profesor Emérito
 - Modificación de la normativa que regula la figura de Colaborador Extraordinario
 - Normativa para la contratación de profesores Sustitutos Interinos en la UGR
 - Normativa de aplicación de la UGR que regula el procedimiento de los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios

Personal Docente e Investigador

- Evaluación de Personal Docente e Investigador
- Figura de Profesor Tutor de estudiantes con necesidades educativas especiales
- Comisiones de Servicio
- Cambios de área de conocimiento
- Nombramientos de Profesores Eméritos
- Nombramientos de Colaboradores Extraordinarios
- Jubilaciones

Estudiantes

- Jornadas de recepción a los estudiantes
- Creación y regulación de la Casa del Estudiante
- Servicio de Asistencia Estudiantil (SAE)
- Movilidad de estudiantes
- Empleo y prácticas
- Atención a estudiantes con necesidades especiales
- Becas
- Asociacionismo
- Información y participación estudiantil
- Oficina de gestión de alojamientos
- Delegación General de Estudiantes
- Servicio de alumnos

Personal de Administración y Servicios

- Relación de Puestos de Trabajo (RPT)
 - Nueva RPT
 - Adecuación técnica de la actual RPT
 - Provisión de puestos de trabajo
 - Incorporación de nuevo personal
 - Otras actuaciones en relación a la RPT
- Promoción del PAS
 - Convocatorias de promoción interna
 - Otras actuaciones en materia de promoción
- Movilidad del PAS
- Formación del PAS
 - Actividades Formativas 2008
 - Normativa de Formación
 - Programación plurianual
- Evaluación del PAS
 - Complemento de productividad
 - Evaluación del PAS: Servicios y Cartas de Servicios
- Resoluciones y acuerdos sobre política de Personal
- Premios a la Iniciativa para la Excelencia en la Gestión

Política y actividad institucional

- Inspección de Servicios
- Servicios Jurídicos
- Asesoría técnico-jurídica del Rectorado
- Documentación, Edición e Información
- Comunicación
- Reglamentos y Normativas
- Políticas de Igualdad
- Políticas de Inclusión Social
- Política y actuaciones en materia de protección de datos de la UGR
- Imagen Institucional y Promoción de la UGR
- Convenios
- Fundaciones
- Doctores Honoris Causa
- Relaciones institucionales y protocolo
- Constitución y sesiones de Órganos Colegiados de Gobierno de la UGR
- Constitución de Comisiones
- Procesos electorales
- Adecuación de las estructuras académicas

Actuaciones en Infraestructuras y Patrimonio

- Actuaciones relativas a la organización, funcionamiento y de optimización de la gestión de las infraestructuras y campus:
 - Reordenación de los Servicios Dependientes
 - Adecuación de procedimientos a la nueva Ley de Contratos del Sector Público
 - Plan Director de Infraestructuras
 - Plan Director de Ahorro y Desarrollo Energético Sostenible de la UGR
 - Plan de Movilidad Sostenible en la UGR.
 - Regulación registral del patrimonio de la UGR.
- Actuaciones de Carácter General:
 - Ejecución del presupuesto
 - La UGR y el PGOU de Granada
 - Convenios Urbanísticos
 - La UGR y el MLG
 - Instalaciones Deportivas
 - Mejoras Ambientales de los espacios de la UGR.

Actuaciones en Infraestructuras y Patrimonio

- Actuaciones específicas en servicios centrales y campus:
 - Servicios Centrales
 - Cartuja
 - Fuentenueva
 - Aydanamar
 - Centro
 - PTS
 - Ceuta
 - Melilla
- Otras actuaciones:
 - Sierra Nevada y Minas del Conjuero
 - Cubillas

Políticas y acciones económicas y presupuestarias

- Gerencia
- Documentos presupuestarios
- Presupuesto para el ejercicio 2008
- Cuentas anuales del ejercicio 2007
- Otras actuaciones en materia de gestión económica
 - Definición e implantación de un nuevo procedimiento para la tramitación de las indemnizaciones por razón del servicio
 - Elaboración de un Manual para la tramitación de dietas así como de una Guía Rápida que facilite la aplicación del mismo
 - Implantación de un sistema de contabilidad patrimonial
 - Análisis de la gestión tributaria de la Universidad de Granada
 - Negociación con proveedores de la Universidad de Granada
 - Definición y puesta en marcha de un sistema de tarjetas de débito
 - Habilitación de un sistema de accesos «on line» a los movimientos de los centros de gasto
 - Diseño de un modelo de contabilidad analítica en base a los «outputs» generados por el sistema de contabilidad patrimonial
 - Análisis y, en su caso, implantación de medidas de descentralización de la gestión económica de los justificantes de gastos
- Oficina de Datos, Análisis y Prospectiva
 - Contratos Programa
 - Plan Estratégico
 - Telefonía
 - La Universidad en cifras
 - Datawarehouse
 - Datos

Relaciones Universidad-sociedad

- Transferencia de Investigación
- Actividades de la Fundación Empresa-Universidad
- Actuaciones en el Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud
- Cooperación al Desarrollo

Servicios

- Biblioteca
- Información, Registro y Títulos
- Archivo Universitario
- Centro de Instrumentación Científica
- Herbario
- Centro de Servicios de Informática y Redes de Comunicación
- Centro de Enseñanzas Virtuales (CEV) de la UGR
- Gabinete de Acción Social
- Gabinete de Calidad de Vida y Envejecimiento
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
- Servicio de Protección Radiológica
- Unidad de Calidad Ambiental
- Centro de Actividades Deportivas
- Alojamientos, Colegios Mayores y Residencias Universitarias
- Servicio de Comedores
- Gabinete Psicopedagógico
- Oficina de Software Libre
- Clínica Odontológica
- Clínica de Optometría
- Clínica de Psicología Clínica
- Evaluación de los Servicios

ACTIVIDADES ACADÉMICAS. DOCENCIA

PLAN DE ORDENACIÓN DOCENTE

El calendario para el establecimiento de la organización docente para el curso 2008-2009 comenzó el 4 de febrero de 2008 con la siguiente secuencia:

- A) **Entrevistas con las direcciones de los Centros, del 4 de febrero al 6 de marzo, para el establecimiento de la Organización Docente del curso 2008-2009.** Se han realizado reuniones informativas con los representantes de los centros de la Universidad de Granada (del 4 de febrero al 6 de marzo) para estudiar las diferentes propuestas de organización docente y de variaciones en la estructura de grupos de teoría y, en su caso, de grupos de prácticas.
- B) **Aprobación del Plan de Ordenación Docente para el curso académico 2008-2009.** El Plan de Ordenación Docente para el curso 2008-2009 fue informado favorablemente por la Comisión Académica el día 13 de febrero de 2008 y por el Consejo de Gobierno en sesión ordinaria el 25 de febrero de 2008.

Las principales **variaciones y novedades** incluidas en el mismo en relación con el curso académico 2007-2008 han sido las siguientes:

Régimen de dedicación

- En relación con el potencial docente y régimen de dedicación docente del profesorado, se ha realizado una actualización del número de créditos de dedicación atendiendo a la modificación de la LOU (L.O. 4/2007 de 12 de abril de 2007).
- Se ha aumentado el margen mínimo de asignación de un encargo docente en grupo teórico, que no podrá ser menor de un crédito por profesor.

Oferta de grupos de teoría y práctica

- Con objeto de mejorar la relación número de alumnos por grupo se han reducido los umbrales para establecer el tamaño máximo de grupo: el tamaño máximo que se contempla para los grupos de teoría en primer ciclo es de 90 (antes 100) con desdoble a partir de 115 (antes 125) y de 75, con desdoble a partir de 90 (antes 94), en segundo ciclo.

Libre configuración específica

- En relación con la oferta de libre configuración específica se ha elevado a 5 el número mínimo de alumnos matriculados necesario para autorizar la impartición de una asignatura de LCE y se ha exigido como requisito obligatorio la inclusión de la denominación de la asignatura en lengua inglesa en el programa de ordenación académica.

Actividades académicas que computan como “dedicación por compensación” en el profesorado

- Se ha hecho énfasis en la consideración de las mismas no como descuentos sino fundamentalmente como reconocimientos de la actividad docente, investigadora y de gestión del personal docente e investigador, entendida de forma global. Dentro de las categorías incluidas en este apartado, se ha incluido el reconocimiento de hasta 2 créditos por la coordinación de másteres oficiales, programas de doctorado con mención de calidad y másteres Erasmus Mundus.
- En el apartado de representación sindical se ha mejorado y completado la referencia a la legislación vigente y se ha incluido mención expresa al Convenio Colectivo del PDI.

- En las compensaciones docentes por objetivos de formación se ha incluido a los Profesores Titulares de Escuela Universitaria para facilitar a este colectivo la realización de los estudios de posgrado y la obtención del grado de doctor.
- Se ha incluido una nueva categoría de compensación, la "reducción de dedicación docente por edad", que responde a iniciar una política decidida por parte de la Universidad de Granada de reconocimiento paulatino de reducción de la dedicación docente a partir de 60 años y que también contribuirá a la renovación progresiva de la plantilla de profesorado.

▪ Estructura de grupos teóricos y prácticos

Una vez realizadas las diferentes reuniones y estudiadas las propuestas, en aplicación del Plan de Ordenación Docente, se propusieron una serie de variaciones en la estructura de grupos de asignaturas troncales y obligatorias de las diferentes titulaciones de la Universidad de Granada. Estas variaciones aparecen reflejadas a continuación, clasificadas por ramas de conocimiento y con las justificaciones de la alteración en la estructura de grupos autorizada.

Los criterios generales que se han aplicado para establecer dicha estructura de grupos han sido los siguientes:

- a) Mejorar el número de alumnos por grupo en las titulaciones con una mediana por grupo superior a la establecida para cada caso concreto (primer o segundo ciclo) en el Plan de Ordenación Docente. Este criterio ha sido aplicado en las siguientes titulaciones: Licenciado en Derecho, Licenciado en Medicina, Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos, Ingeniero de Telecomunicación y Arquitecto Técnico.
- b) Dar un tratamiento diferenciado a las titulaciones inmersas en las experiencias piloto de implantación del sistema ECTS, en los términos establecidos por el Plan de Ordenación Docente, así como a las dobles titulaciones. Este criterio ha sido aplicado en las siguientes titulaciones: Licenciado en Psicología, Licenciado en Ciencias Políticas y Derecho, LADE-Derecho, Licenciado en Biología y Maestro (especialidades "Audición y Lenguaje", "Educación Infantil" y "Educación Primaria" de la Facultad de Educación y Humanidades de Melilla).

Es importante destacar el esfuerzo especial que la Universidad de Granada ha realizado en la implantación de un tercer grupo de teoría (acompañado del correspondiente aumento de grupos prácticos) en el curso 1º y 2º de la titulación de Licenciado en Medicina, titulación que en los últimos años superaba con creces el número máximo de alumnos por grupo establecido en el Plan de Ordenación Docente. Este cambio se ha establecido también como una respuesta al aumento continuado que se ha establecido en los últimos años de alumnos de nuevo ingreso en las Facultades de Medicina de la comunidad autónoma andaluza.

En la doble titulación Licenciado en Ciencias Políticas y Derecho se ha implantado el último curso de la titulación (sexto curso).

El resultado final de todas las variaciones en el número de grupos de teoría de las diferentes titulaciones fue la propuesta de estructura de grupos de teoría de asignaturas troncales y obligatorias para el curso 2008-2009, informada favorablemente por la Comisión Académica el 10 de abril y aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión extraordinaria del 16 de abril.

En relación con las variaciones en los grupos prácticos, se ha cuidado especialmente que la oferta de dichos grupos esté compensada en relación con los grupos teóricos ofertados y se ha adaptado a las condiciones específicas de impartición (laboratorios, aulas de prácticas, aulas informatizadas, prácticas de campo, etc.).

Las titulaciones que han visto aumentado su número de grupos de teoría en asignaturas troncales y obligatorias aparecen en la tabla siguiente

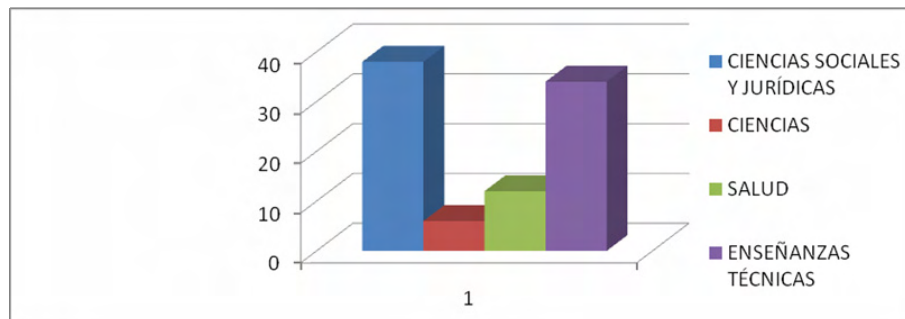
AUMENTO DE GRUPOS DE TEORÍA EN ASIGNATURAS TRONCALES Y OBLIGATORIAS POR TITULACIONES			
	GRUPOS	ASIGNATURAS	CURSO
Licenciado en Derecho	1	12	1º y 4º
Maestro Especialidad de Educación Primaria (Melilla)**	1	5	1º
Maestro Especialidad de Audición y Lenguaje (Melilla)**	1	5	1º
Maestro Especialidad de Educación Infantil (Melilla)**	1	5	1º
LADE-Derecho	1	7	4º
Licenciado en Ciencias Políticas-Derecho	1	19	1º y 6º***
Licenciado en Psicología	1	5	2º
Licenciado en Biología	1	6	1º
Licenciado en Medicina	1	12	1º y 2º
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos	1	9	2º
Ingeniero de Telecomunicación	1	9	2º
Arquitecto	1	7	5º
Arquitecto Técnico	1	9	3º

** El aumento se ha producido en las asignaturas troncales comunes a las tres titulaciones.

*** Curso de nueva implantación

Este aumento de grupos aparece a continuación clasificado según ramas de conocimiento:

NÚMERO DE ASIGNATURAS TRONCALES Y OBLIGATORIAS CON AUMENTO DE GRUPOS POR RAMAS DE CONOCIMIENTO	
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	38
CIENCIAS	6
SALUD	12
ENSEÑANZAS TÉCNICAS	34



Finalmente, se presentan los datos correspondientes al aumento de número de grupos de teoría y práctica en todas las titulaciones de la Universidad de Granada, clasificados por ramas de conocimiento:

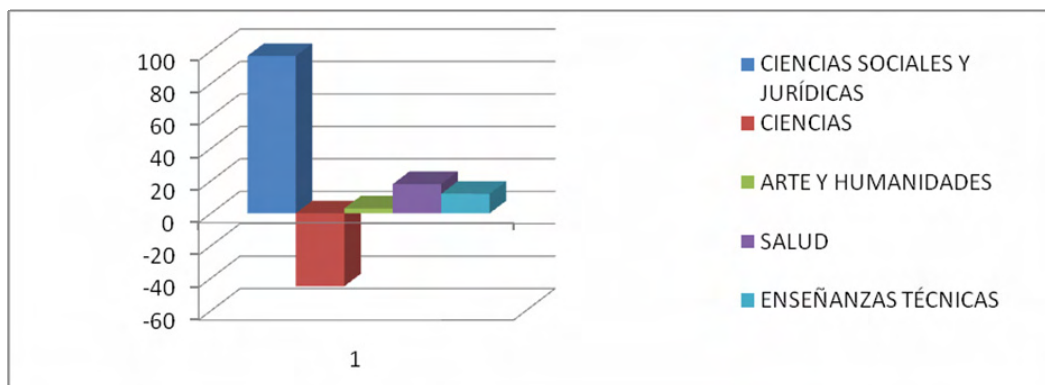
AUMENTO DE GRUPOS DE TEORÍA POR RAMAS DE CONOCIMIENTO

CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	53
CIENCIAS	9
ARTE Y HUMANIDADES	3
SALUD	18
ENSEÑANZAS TÉCNICAS	30



AUMENTOS DE GRUPOS DE PRÁCTICAS POR RAMAS DE CONOCIMIENTO

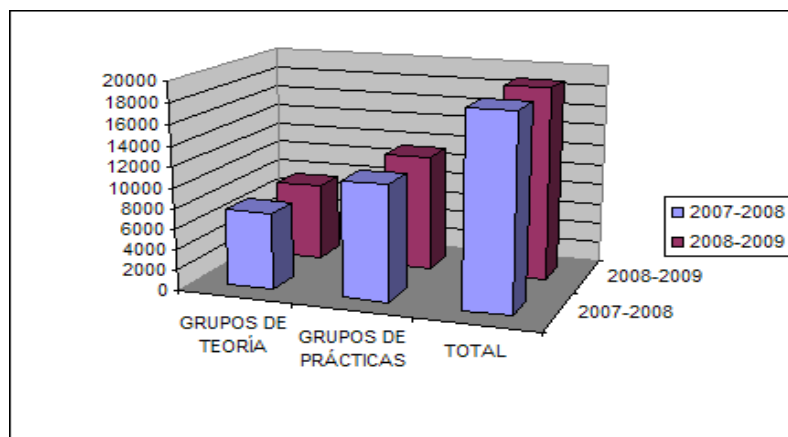
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	97
CIENCIAS	-45
ARTE Y HUMANIDADES	3
SALUD	18
ENSEÑANZAS TÉCNICAS	12



Se observa en general una tendencia al aumento en el número de grupos de teoría y de prácticas. Esta tendencia al aumento sólo se rompe en el caso de los grupos de prácticas de las titulaciones de la rama de Ciencias. La disminución en este caso se explica por la disminución del número de alumnos en las titulaciones de esta rama, lo que ha conllevado un ajuste del número de grupos, ajuste que ha sido consensuado con los centros en los que se imparten dichas titulaciones.

De forma global, el número de grupos ofertados por la Universidad de Granada para el curso académico 2008-2009 es 18.822 grupos, 7.520 grupos de teoría y 11.302 grupos de prácticas. Los datos comparativos en relación con el curso 2007-2008 son los siguientes:

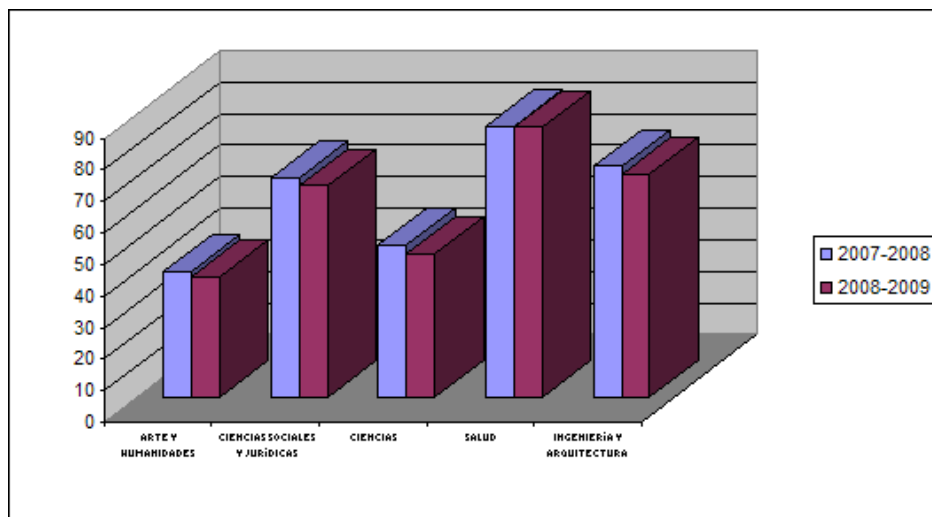
	2007-2008	2008-2009
GRUPOS DE TEORÍA	7453	7520
GRUPOS DE PRÁCTICAS	11184	11302
TOTAL	18637	18822



El aumento en términos absolutos de número de grupos tanto de teoría como de prácticas ha supuesto también una mejora importante en el promedio de número de alumnos por grupo de teoría y práctica en la oferta académica de la Universidad de Granada respecto al curso académico anterior, tal como muestran los datos siguientes:

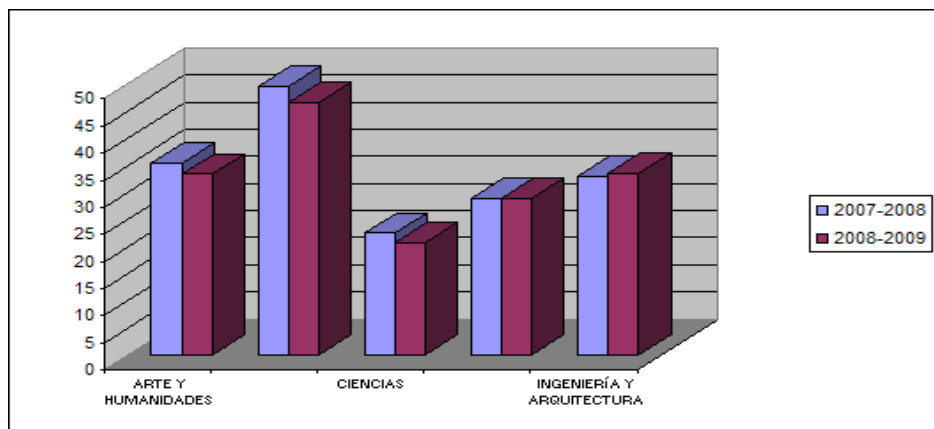
Nº PROMEDIO DE ALUMNOS/ GRUPO EN LAS DIFERENTES RAMAS (GRUPOS DE TEORÍA)

	2007-2008	2008-2009
ARTE Y HUMANIDADES	39,59	38,11
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	69,4	66,79
CIENCIAS	48,2	45,43
SALUD	85,53	85,31
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	73,12	70,62
TOTAL	63,168	61,252



Nº PROMEDIO DE ALUMNOS/GRUPO EN LAS DIFERENTES RAMAS (GRUPOS DE PRÁCTICAS)

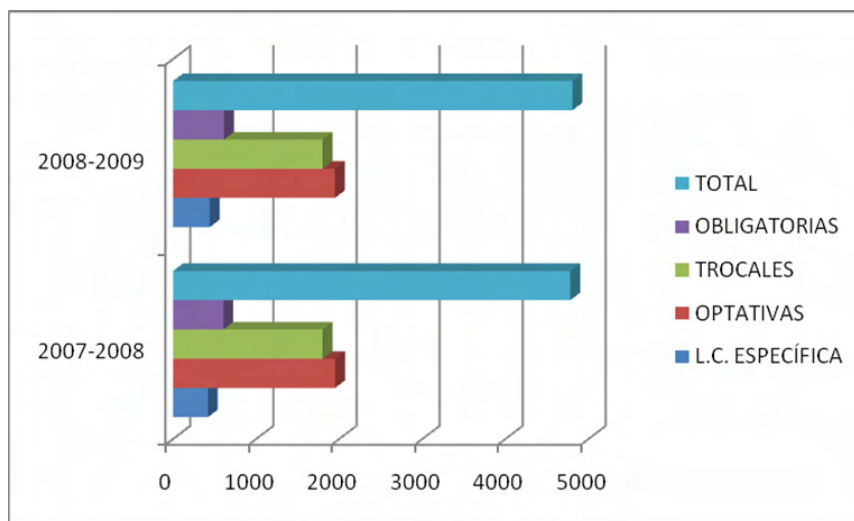
	2007-2008	2008-2009
ARTE Y HUMANIDADES	35,43	33,31
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	49,42	46,49
CIENCIAS	22,39	20,73
SALUD	28,91	28,74
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	32,98	33,5
TOTAL	33,826	32,554



La oferta de asignaturas de la Universidad de Granada ha permanecido estable en relación con el curso 2007-2008. Las únicas variaciones se han producido en un ligero aumento de la oferta de libre configuración específica y en el número de asignaturas obligatorias motivado por la implantación del sexto curso de la doble titulación Licenciado en Ciencias Políticas y Derecho.

El número de asignaturas ofertadas por la Universidad de Granada, clasificadas por tipo de asignatura, es el siguiente:

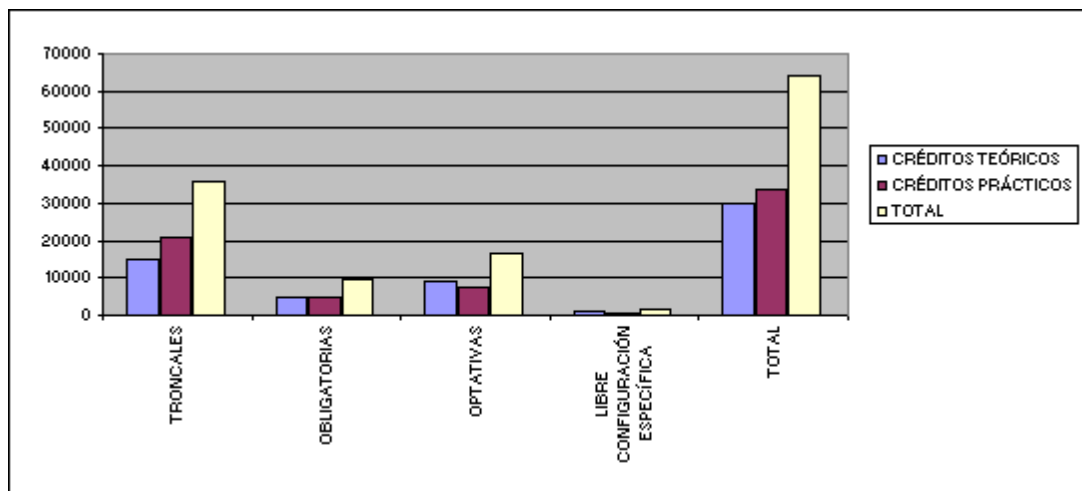
	2007-2008	2008-2009
L.C. ESPECÍFICA	421	442
OPTATIVAS	1952	1949
TRONCALES	1802	1802
OBLIGATORIAS	607	615
TOTAL	4782	4808



Esta oferta de asignaturas conlleva, desde la perspectiva de la dedicación docente del profesorado, un oferta total de 65205,5 créditos, 30694,25 de teoría y 34511,25 de prácticas. Estas cifras suponen un aumento en la oferta académica y docente de la Universidad de Granada respecto al curso 2007-2008 de 1321,75 créditos totales, 646,75 de teoría y 675 de prácticas.

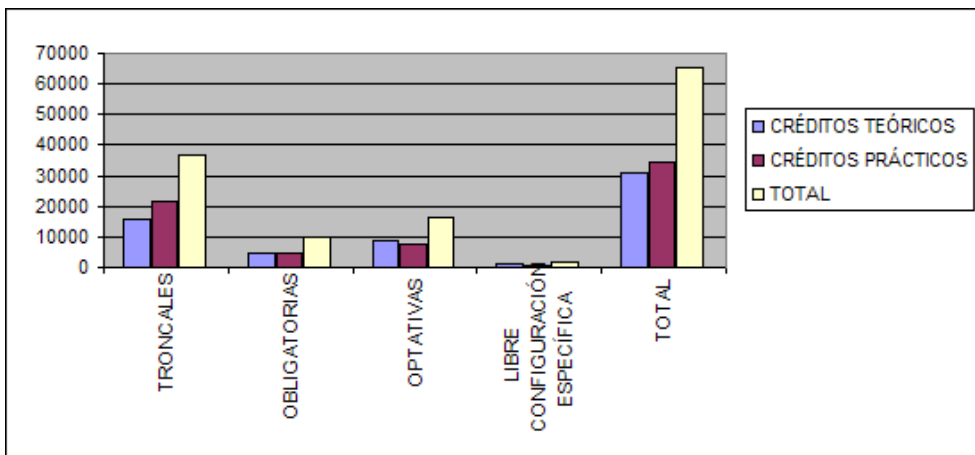
OFERTA DE CRÉDITOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS CURSO 2007-2008

	CRÉDITOS TEÓRICOS	CRÉDITOS PRÁCTICOS	TOTAL
TRONCALES	15130	20888,75	36018,75
OBLIGATORIAS	4749	4794	9543
OPTATIVAS	8972	7502,5	16474,5
LIBRE CONFIGURACIÓN ESPECÍFICA	1196,5	651	1847,5
TOTAL	30047,5	33836,25	63883,75



OFERTA DE CRÉDITOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS CURSO 2008-2009

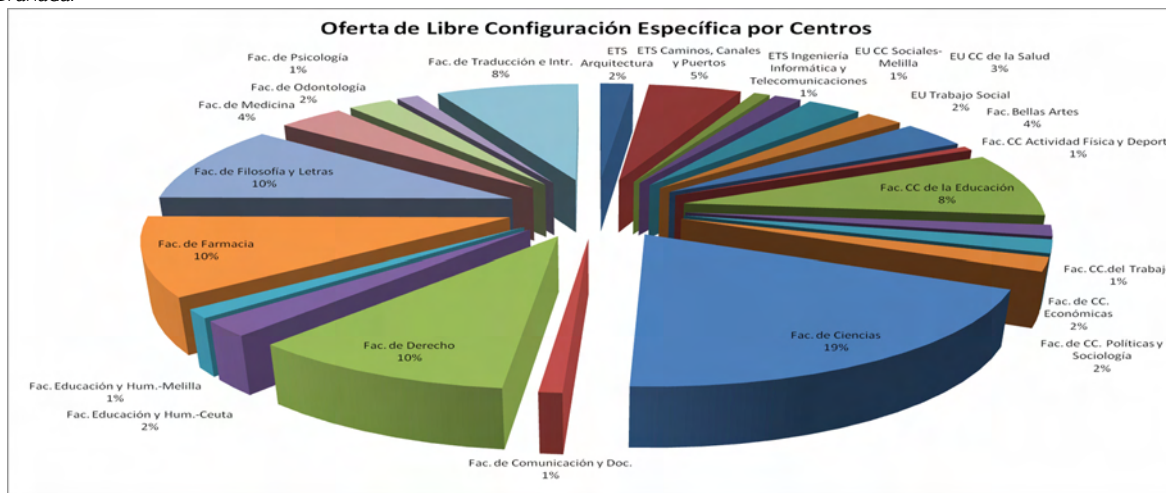
	CRÉDITOS TEÓRICOS	CRÉDITOS PRÁCTICOS	TOTAL
TRONCALES	15517	21446,5	36963,5
OBLIGATORIAS	4943	4904	9847
OPTATIVAS	8980,5	7436,5	16417
LIBRE CONFIGURACIÓN ESPECÍFICA	1253,75	724,25	1978
TOTAL	30694,25	34511,25	65205,5



▪ Libre configuración específica

Para el curso 2008-2009 la propuesta de asignaturas de libre configuración específica es de **342 asignaturas de oferta propia**, aprobada por Consejo de Gobierno en su sesión ordinaria del 19 de mayo de 2008, de las cuales 321 son de repetición y 21 de nueva impartición. Esta oferta supone, desde un punto de vista de dedicación docente, un número global de 1978 créditos, 1253,75 de teoría y 724,25 de prácticas.

A esta oferta hay que sumar las 24 asignaturas de libre configuración específica ofertadas por la Facultad de Teología y el Real Conservatorio Superior de Música "Victoria Eugenia" de Granada, así como las 85 asignaturas del Campus Andaluz Virtual a las que tiene acceso el alumnado de la Universidad de Granada, 9 de las cuales son ofertadas por la propia Universidad de Granada.



ENSEÑANZAS

En la organización del equipo de gobierno promovida por el Rector se ha creado un nuevo vicerrectorado, Vicerrectorado de Enseñanzas de Grado y Posgrado, con la intención de reunir en una misma unidad todas las actividades de enseñanza de la universidad, fomentando y facilitando la coordinación entre las mismas.

En este Vicerrectorado se encuentran tanto los estudios reglados como los no reglados y el centro de las enseñanzas virtuales. Son áreas de trabajo independientes pero que, sin embargo, se relacionan estrechamente entre sí de manera que el Centro de Formación Continua y la Comisión de doctorado son el germen de la Escuela de Posgrado, el Centro de Enseñanzas Virtuales colabora en la virtualización de másteres propios y oficiales, y de asignaturas de las titulaciones, el Centro de Lenguas Modernas realiza un estudio para el plan de bilingüismo de los futuros títulos de grado. El Aula Permanente se configura como la primera acción de la universidad en el campo de la formación a lo largo de la vida.

▪ Títulos de grado: normativa y nuevos planes de estudio

Dentro del Vicerrectorado se ha creado el Secretariado de Planes de Estudio que tiene como función principal llevar a cabo la aplicación del Decreto para la regulación de enseñanzas de grado y posgrado (RD1393/2007) a los actuales títulos de licenciados, diplomados y arquitectos.

Después de este cambio, las líneas de trabajo han estado encaminadas al diseño del mapa de titulaciones de la UGR en el contexto del Distrito Único Andaluz y a la elaboración de los planes de estudio de acuerdo al RD 1393/2007 que regula las enseñanzas de grado y posgrado.

Este proceso para la adaptación de los vigentes planes de estudio al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) arranca con la publicación en el BOE de 30/10/2007 del RD 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales. Dicho RD creó el marco legislativo para la adaptación de los planes de estudio al (EEES).

Los títulos de grado en el distrito único andaluz

El 22 de enero se celebró una reunión del Consejo Académico del Consejo Andaluz de Universidades (CAU), donde se acordó el modo en que se realizará este proceso en Andalucía, el calendario para fijar el mapa de titulaciones, así como la subdivisión de las cinco ramas establecidas por el RD 1373/2007 en ocho ramas :

- Comisión de Arte y Humanidades
- Comisión de Ciencias Jurídicas
- Comisión de Ciencias Económicas y Empresariales
- Comisión de Ciencias sociales y de la Educación
- Comisión de Ciencias de la Salud
- Comisión de Ciencias
- Comisión de Ingeniería y Arquitectura
- Comisión de Psicología (posteriormente integrada en la de salud)

Se estableció que las titulaciones comunes en Andalucía debían tener un 75% de enseñanzas comunes (incluyendo prácticas y trabajo de fin de carrera). Quedaron fuera de esta consideración, por tanto, las titulaciones únicas en cada universidad así como aquéllas reguladas mediante directiva por el MEC.

A partir de estos acuerdos y a lo largo del mes de febrero de 2008, la Vicerrectora de Enseñanzas de Grado y Posgrado y los Directores de Secretariado de Planes de estudio celebraron reuniones sectoriales con los responsables de los centros en Granada, Ceuta y Melilla y los centros adscritos. En dichas reuniones se informó de los acuerdos del CAU, se recabó información sobre el estado actual del proceso en cada titulación y los nombres de los coordinadores y se acordó que desde cada centro se remitirían a este vicerrectorado las propuestas de adaptación/vinculación de las actuales titulaciones.

De forma paralela se han celebrado varias reuniones a nivel andaluz:

- * Reunión de vicerrectores responsables de grado el 15 de febrero en la que se acordó el procedimiento, la composición de las Comisiones de Rama y Títulos, así como que el 75% de enseñanzas comunes se refiere a módulos, como entidad superior a materias y asignaturas, y que incluyen los siguientes aspectos: denominación del módulo, créditos ECTS, competencias y resultados del aprendizaje y resumen de contenidos .
- * Reunión de rectores de las universidades públicas andaluzas el 3 de marzo en la que se aprueba que se elabore una propuesta conjunta de futuras titulaciones vinculadas a las actuales de las universidades andaluzas para cuya elaboración se decide una siguiente reunión con fecha 14 de marzo.
- * Reuniones de rectores de las universidades públicas andaluzas (14 de marzo, 2 de mayo y 15 de mayo) y del CAU (28 de marzo), en las que se elaboró el listado de titulaciones que se incluye en la Tabla 3.
Se han establecido a nivel de Andalucía dos tipos de Comisiones: (1) La Comisión de Rama, presidida por un Rector –dos según los casos- y con representación de las Universidades, de Agentes Sociales y de estudiantes. La tarea fundamental de esta Comisión es definir los créditos comunes a la rama, y recoger y analizar las propuestas que lleguen de las comisiones de Título para elevarlas a la Comisión Académica del CAU. (2) La Comisión de Titulación están presididas por un Vicerrector/a y compuestas por los responsables de los centros -o persona en quien deleguen- en los que se imparta la titulación correspondiente. En dicha tabla se observa que la Universidad de Granada preside 12: Filosofía, Filologías, Historia del Arte, Ciencias políticas y de la administración; Finanzas y Contabilidad; Farmacia; Odontología; Óptica y optometría; Geología; Ingeniería de la Edificación; Arquitectura; Técnicas e Investigación de Mercado. Dichas comisiones deben acordar el núcleo del 75% común de las titulaciones, incluidos prácticas y trabajo de fin de carrera, y debe acordarse en una estructura en módulos que deben definir las competencias (destrezas y contenidos) de una forma amplia.
- * Reunión de las Comisiones de Rama celebradas los días 10, 11 y 14 de julio, en las cuales se discuten los acuerdos de las diferentes Comisiones de Título.
- * Esta fase del proceso concluye en la reunión de la Comisión Académica del Consejo Andaluz de Universidades celebrada el 23 de septiembre de 2008. En el transcurso de esta reunión se aprueba el trabajo hecho para las comisiones de rama y se propone el curso 2009-2010 como año de comienzo para las titulaciones del primer listado, a excepción de Educación primaria y Educación infantil (Tabla 1).

Tabla I

Titulaciones que componen el primer listado del mapa de titulaciones así como los nombres de los presidentes de dichas comisiones y la universidad de procedencia.

Filosofía	Lola Ferre Cano	UGR
Historia	José Naranjo Ramírez	UCO
Humanidades	José Guerrero Villalba	UAL
Historia del Arte	Miguel Gómez Oliver	UGR
Traducción e interpretación	Juan Manuel Cortés Copete	UPO
Filologías	Lola Ferre Cano	UGR
Geografía	Juan J. Iglesias	US
Ciencias políticas y de la administración	Rossana González González	UGR
Maestro en educación infantil	Juan J. Iglesias	US
Maestro en educación primaria	Juan J. Iglesias	US
Pedagogía	Juan J. Iglesias (Jesús García)	US
Sociología	Juan J. Iglesias	US
Trabajo Social	Ignacio Aguaded Gómez	UHU
Ciencias del Deporte	Francisco Bedoya Verruga	UPO
Derecho	Sonia Rodríguez Sánchez	UHU
Relaciones Laborales y Recursos Humanos	David Almorza Gomar	UCA
Gestión y Administración Pública	Juan J. Iglesias	US
Administración y Dirección de Empresas	Adoración Mozas Moral	UJA
Economía	Ana Lozano Vivas	UMA
Finanzas y Contabilidad	Antonio M. López Hemández	UGR
Turismo	Pedro Gómez Caballero	UCO
Psicología	Esther López Zafra	UJA
Enfermería	Josefa Márquez Membrive	UAL
Fisioterapia	Josefa Márquez Membrive	UAL
Terapia ocupacional	Ana Lozano Vivas	UMA
Podología	Ana Lozano Vivas	UMA
Nutrición Humana y Dietética	Francisco Bedoya Verruga	UPO
Farmacia	M ^a Dolores Suárez Ortega	UGR
Medicina	Enrique Aguilar Benítez de Lugo	UCO
Odontología	Ignacio Molina	UGR
Veterinaria	José Carlos Gómez Villamandos	UCO
Biología	M ^a Isabel González Roncero	UCO
Ciencias Ambientales	Andrés Garzón Villar	UPO
Física	Juan Antonio Caballero Molina	UCO
Química	Juan José Ruiz	UCO
Óptica y optometría	Lola Ferre Cano (Salvador Morales)	UGR
Ciencias del Mar	José M ^a Rodríguez-Izquierdo Gil	UCA
Biotecnología	Andrés Garzón Villar	UPO

Matemáticas	Enrique Caro Guerra	UMA
Geología	Lola Ferre Cano (Salvador Morales)	UGR
Ingeniería de la Edificación	Begoña Moreno Escobar	UGR
Arquitectura	Begoña Moreno Escobar	UGR
Técnicas e Investigación de Mercado	Antonio M. López Hernández	UGR

Los títulos de grado en la Universidad de Granada

La Universidad de Granada ha participado activamente en todo el proceso de acuerdos andaluces en las distintas reuniones con la presencia del Rector, vicerrectores, directores de secretariado, decanos y directores de centros y representantes de estudiantes.

En el Consejo de Gobierno de 25 de julio se sometió a aprobación La Guía para la Elaboración de Propuestas de Planes de Estudio de Títulos Oficiales de Grado, a partir de la cual se crean los distintos equipos de trabajo, se establece el procedimiento para la aprobación de los planes de estudio y las directrices básicas.

Tras la reunión de 23 de septiembre de la Comisión Académica del CAU, una vez aprobados de forma definitiva los trabajos de las comisiones de título y de rama y con los plazos que se fijan en dicho CAU, se establece un cronograma para la propia universidad que se envía a decanos y directores de centro y coordinadores de titulaciones.

De acuerdo con dicho cronograma y con la Guía para la elaboración de los planes de estudios, se han formalizado los Equipos docentes, se han sometido a aprobación de las Juntas de Centro, tanto los equipos como lo anteproyectos de la titulaciones para continuar con el proceso de elaboración de la memoria de la aplicación Verifica a través de las comisiones creadas a tal efecto.

De forma paralela el Vicerrectorado ha impulsado la elaboración de varios informes y estudios que faciliten la elaboración del proyecto de los planes de estudio, su futura implantación y su difusión.

1. Diseño del sistema de acogida y orientación de los estudiantes.
2. Estudio del sistema actual de reconocimiento, convalidación y adaptación de créditos y el diseño de un nuevo sistema para la transferencia y reconocimiento de créditos en el marco del ECTS
3. Elaboración y análisis de indicadores de graduación, abandono y eficiencia de las actuales titulaciones en los últimos 4 años, con el objetivo de establecer valores estimados para los nuevos planes de estudios.
4. Diseño de un modelo de informe para los agentes externos, profesionales, asociaciones o colegios profesiones.
5. Competencia lingüística. Estudio de la situación actual de conocimientos de un segundo idioma de los estudiantes de la universidad de Granada. A partir de este estudio, se diseñará un plan de las distintas acciones que la universidad puede emprender para proporcionar la competencia de este segundo idioma requerida en los nuevos planes.
6. Diseño y ejecución de sistemas de información interna a través de la página web de la Universidad de Granada: diseño y previsión de ejecución de páginas web para cada una de las titulaciones.
7. Estudio y realización de un plan de comunicación para acciones inmediatas de difusión de la adaptación de nuestros estudios al Espacio Europeo de Educación Superior y las futuras acciones para dar a conocer la oferta de títulos de la universidad.

▪ Enseñanzas de posgrado: doctorados y másteres oficiales

Acuerdos significativos adoptados

La Comisión de Doctorado ha tomado acuerdos para facilitar la gestión de Másteres Oficiales en relación a los siguientes aspectos: difusión de información en periodos de preinscripción y matrícula, matrícula de estudiantes extranjeros, gestión de ayudas a profesores visitantes y de movilidad de alumnos, autorización de convenios de cooperación educativa entre la Universidad de Granada y empresas e instituciones de distintos sectores para la realización de prácticas de master en programas oficiales de posgrado, directrices para la elaboración del trabajo del investigación tutelada del Master, requisitos para reconocimiento y asignación de créditos, emisión del SET (Suplemento Europeo al Título).

Se ha continuado fomentando la participación de los programas de doctorado en la convocatoria para obtener mención de calidad del Ministerio de Educación y Ciencia, con lo que la Universidad de Granada ha aumentado su oferta en nuevo cinco programas. También se ha realizado toda la gestión relativa a la renovación de mención de calidad de los másteres oficiales todos los cuales han superado los requisitos necesarios. Por otra parte, desde la Comisión de Doctorado se facilitó toda la información a los coordinadores de programas de doctorado que habían obtenido mención de calidad para el curso 07-08 para que promovieran su conversión en másteres oficiales.

Se han gestionado las siguientes medidas de apoyo a las tesis doctorales y movilidad en másteres y doctorado: 1.- se ha adaptado la normativa propia a lo establecido en el RD 1393/2007. 2.- se ha resuelto la convocatoria 2008 de ayudas para realizar estancias cortas de investigación en países de la Unión Europea que permitan la obtención de la mención Doctor Europeus en el título de doctor. 3.-Se han difundido las distintas convocatorias de movilidad de profesorado y alumnos en el ámbito de másteres oficiales y programas de doctorado distinguidos con la Mención de Calidad. 3.- Se ha tramitado el abono de las ayudas de movilidad a los estudiantes.

Programas de doctorado (r.d. 778/1998)

Arte y Humanidades

- Actividad Física para la Educación en la Sociedad del Conocimiento
- Artes Visuales y Educación: Un Enfoque Construcccionista
- Ciudades y Culturas en el Mediterráneo Antiguo y Medieval
- Dibujo, Diseño y Nuevas Tecnologías
- Didáctica de la Lengua y la Literatura
- Educación Musical: Una Perspectiva Multidisciplinar (para impartir en la Facultad de Educación y Humanidades de Melilla)
- Educación para la Salud. Intervención Educativa y Psicológica (para impartir en Melilla)
- El Análisis Geográfico en la Ordenación del Territorio
- El Veintisiete desde Hoy en la Literatura Española e Hispanoamericana
- Estudios de las Mujeres y de Género
- Estudios Franceses en las Universidades Andaluzas
- Estudios Superiores de Filología Eslava y Lingüística Indoeuropea
- Estudios Superiores de Filología Inglesa
- Estudios Superiores de Lengua Española
- Historia del Arte: Conocimiento y Tutela del Patrimonio
- Historia del Arte: Investigación y Conocimiento del Patrimonio

- Historia y Antropología
- Historia y Ciencias de la Música
- Investigación en la Creación Artística: Teoría, Técnicas y Restauración
- La Grecia Medieval y Moderna: Estudios sobre su Lengua, Literatura, Historia y Civilización
- La Herencia de la Modernidad en la Época de la Globalización
- Lenguajes y Poética en el Arte Contemporáneo
- Lenguas, Literaturas y Culturas Románicas: Tradición y Modernidad
- Métodos Avanzados en Lingüística y Aprendizaje de Lenguas
- Música en la España Contemporánea
- Poder y Sociedad en España y América, Siglos XVI-XX
- Raíces Culturales de Europa: Textos y Lenguas
- Teoría de la Literatura y del Arte y Literatura Comparada

Ciencias de la Salud

- Actividad Física y Salud
- Avances en Medicina y Cirugía - Para Impartir en Almería
- Bioquímica y Biología Molecular
- Condicionantes Genéticos, Nutricionales y Ambientales del Crecimiento y Desarrollo Genetic, Nutritional and Environmental Factors for Growth and Development-Acronym: NUTRENVIGEN –
- Derecho Sanitario y Dimensión Social de la Farmacia
- Dermatología Médico-Quirúrgica y Venereología
- Doctorado en Cirugía
- Farmacología y Terapéutica
- Innovación en los Cuidados de Salud de la Mujer
- Investigación en Estomatología
- La Investigación en el Alto Rendimiento Deportivo [a impartir en Melilla]
- Medicina Interna
- Medicina Preventiva y Salud Pública
- Nuevas Perspectivas en Investigación en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte
- Pediatría y Puericultura
- Psiquiatría y Cuidados Comunitarios
- Salud: Antropología e Historia
- Tecnología y Calidad de los Alimentos

Ciencias Experimentales

- Bioingeniería y Física Médica
- Biología Ambiental
- Biotecnología
- Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfases
- Ciencias de la Tierra
- Desarrollo de Medicamentos
- Didáctica de la Matemática
- Estadística e Investigación Operativa

- Farmacia Asistencial
- Física Nuclear
- Genética y Evolución
- Las Aguas Subterráneas y el Medio Ambiente
- Microbiología
- Química de Moléculas Bioactivas: Diseño de Fármacos
- Química Teórica y Computacional

Ciencias Sociales y Jurídicas

- Análisis Sociopolítico de la Sociedad Contemporánea
- Antropología Social y Diversidad Cultural
- Claves de la Modernidad
- Currículum, Profesorado e Instituciones Educativas
- Derecho Ambiental en Andalucía y Coordinación de las Administraciones Públicas
- Derecho Ambiental en Andalucía: Nuevos sectores de Ocio, Turismo y Deporte
- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Derecho Penal y Política Criminal
- Doctorado Interuniversitario en Educación Ambiental
- Economía, Gestión y Control de Entidades y Políticas Públicas
- Educación Social: Fundamentos y Metodología
- El Derecho Mercantil y su Proceso de Reforma: Nuevas Tecnologías
- Empirical Economics (Economía Empírica)
- Estudios Políticos Mediterráneos
- Fiscalidad, Urbanismo y Medio Ambiente
- Fundamentos del Currículum y Formación del Profesorado en las Areas de Educación Primaria y Secundaria
- Gerontología Social
- La Educación: Problemas y Soluciones Psicoeducativas
- Modelos de Enseñanza-Aprendizaje y Desarrollo de las Instituciones Educativas [Para impartir en el Campus de Ceuta]
- Modemas Orientaciones Legislativas en el Derecho Civil Español
- Paz, Conflictos y Democracia
- Prevención de Riesgos Laborales
- Problemática Actual del Derecho de Familia
- Psicología Social: Aplicaciones y Métodos
- Técnicas Avanzadas de Planificación y Gestión Comercial (Marketing y Consumo)
- Técnicas Avanzadas de Planificación, Gestión y Control Financiero
- Técnicas Avanzadas en Gestión Empresarial
- Tendencias y Aplicaciones de la Investigación Educativa -Para Impartir en el Campus de Melilla-

Enseñanzas Técnicas

- Expresión Gráfica, Cartografía y Proyecto Urbano
- Ingeniería de Estructuras
- Modelos Probabilísticos para la Inteligencia Artificial y la Minería de Datos
- Seguridad, Calidad y Optimización de Recursos en Infraestructuras y su Relación Medioambiental

- Tecnologías Multimedia
- Urbanismo, Ordenación del Territorio y Medio Ambiente

Mención de Calidad (curso 2007/08)

Programas de Doctorado que han obtenido por primera vez la Mención de Calidad por el Ministerio de Educación y Ciencia:

- Doctorado Interuniversitario en Estadística e Investigación Operativa
- El Veintisiete desde Hoy en la Literatura Española e Hispanoamericana (La Edad de Plata)
- Historia del Arte: Conocimiento y tutela del Patrimonio
- Ingeniería de Estructuras
- Teoría de la Literatura y del Arte y la Literatura Comparadas

Programas en los que colabora la UGR

- Las aguas subterráneas y el Medio Ambiente

Programas de Doctorado que han renovado la Mención de Calidad para el curso 2007/08:

- Artes visuales y Educación: un enfoque Construcccionista
- Bioquímica y Biología Molecular
- Fundamentos del Currículum y formación de Profesorado en las Areas de Educación Primaria y Secundaria
- Historia y Ciencias de la Música

Programas en los que colabora la UGR

- Ciencia y Tecnología de Coloides e Interfases (U. Complutense de Madrid, U. Alcalá, U. Almería, U. Málaga, U. Salamanca, U. Vigo, U. Santiago de Compostela)
- Filología Eslava y Lingüística Indoeuropea (U. Complutense de Madrid)
- Medicina Preventiva
- Música en la España Contemporánea (U. Oviedo)
- Física Nuclear (U. Sevilla)
- Raíces Culturales de Europa: Textos y Lenguas (U. Sevilla)
- Química Teórica y Computacional (U. País Vasco)

Programas de doctorado que renuevan mención de calidad para el periodo de investigación, aunque se transformaron en Master en el curso 2007-2008

- Tecnologías multimedia
- Desarrollo de medicamentos
- Ciencias de la tierra
- Biotecnología
- La Herencia de la Modernidad en la Epoca de la Modernización
- Farmacia Asistencial
- Posgrado en lengua española
- Literatura y lingüística inglesas
- Tecnología y Calidad de los Alimentos

- Técnicas Avanzadas de Planificación y Gestión Comercial (Marketing y consumo)
- Microbiología
- Didáctica de la Matemática

Programas oficiales de posgrado autorizados por la Comunidad Autónoma de Andalucía para el curso 2007/08 en la Universidad de Granada

a) Organizados por la Universidad de Granada:

Programa Oficial de Posgrado en:	Títulos de Máster en:
Biología Agraria y Acuicultura	Biología Agraria y Acuicultura
Biomedicina regenerativa	Biomedicina regenerativa
Inmunología	Inmunología Molecular y Celular
Ciencias Radiológicas y Medicina Física	Avances en Radiología y Medicina Física
Culturas Árabe y Hebrea	Culturas Árabe y Hebrea, pasado y presente
Derecho	Derecho Constitucional Europeo
Dinámica de los Flujos Biogeoquímicos y sus aplicaciones	Hidráulica Ambiental
Estudios avanzados de Traducción e Interpretación	Traducción e Interpretación
Evolución Humana, Antropología Física y Forense	Antropología Física y Forense
Física	Geofísica y Meteorología
Física y Matemáticas	Métodos y Técnicas Avanzadas en Física
Física y Matemáticas	Física y Matemáticas
Fundamentos de Economía y Organización de Empresas aplicados a la Competitividad Empresarial	Economía y Organización de Empresas
Historia	Arqueología y Territorio
Información Científica: Tratamiento, Acceso y Evaluación	Información Científica: Tratamiento, Acceso y Evaluación
Ingeniería Tisular	Ingeniería Tisular
Intervención en Pedagogía y Psicopedagogía	Intervención Psicopedagógica
Matemáticas	Matemáticas
Neurociencias	Neurociencias y Dolor
Nutrición y Tecnología de los Alimentos	Nutrición Humana
Nutrición y Tecnología de los Alimentos	Tecnología y Calidad de los Alimentos
Problemas Sociales	Problemas Sociales: Dirección y Gestión de Programas Sociales
Psicología de la Salud, Evaluación y Tratamiento Psicológico	Psicología de la Salud, Evaluación y Tratamiento Psicológico
Diseños de Investigación y Aplicaciones en Psicología y Salud	Diseños de Investigación y Aplicaciones en Psicología y Salud
Psicología Experimental y Neurociencias del Comportamiento	Neurociencia Cognitiva y del Comportamiento
Análisis Psicológico de los Problemas Sociales	Psicología de la Intervención Social
Química	Química
Ingeniería de Computadores y Redes	Ingeniería de Computadores y Redes
Desarrollo de sistemas de software	Desarrollo de Software
Informática Ciencias de la computación y tecnología informática	Soft Computing y Sistemas Inteligentes

Salud Pública	Master europeo de excelencia en salud pública. Europubhealth
Formación de Profesionales para la Formación	Formación de Profesionales de la Formación: formación para la enseñanza superior. Formation de Professionnels de la Formation. Mundusfor
Estudios de las mujeres y de género	Estudios de las mujeres y de género. Master's Degree in Gender and Women's Studies. Gemma
Didáctica de la Matemática	Didáctica de la Matemática
Filosofía Contemporánea	Filosofía Contemporánea
Marketing y Consumo	Marketing y Comportamiento del Consumidor
Lengua Española	Estudios Superiores de Lengua Española: Investigación y Aplicaciones
Literatura y Lingüística Inglesa	Literatura y Lingüística Inglesa
Biotecnología	Biotecnología
Microbiología	Microbiología
Artes y Educación	Artes Visuales y Educación. Un enfoque constructorista.
Geografía y Desarrollo Territorial	Análisis Geográfico en la Ordenación del Territorio: tecnologías de información geográfica
Sistemas Multimedia	Tecnologías Multimedia
Ciencias de la Tierra	Geología
	Ingeniería Geológica aplicada a la Obra Civil
	Desarrollo de Medicamentos
Ciencias Farmacéuticas	Atención farmacéutica
	Análisis biológico y diagnóstico de laboratorio
Medicina preventiva	Investigaciones y avances en Medicina Preventiva y Salud Pública
Edificación	Seguridad integral en la edificación

b) Con la participación de la Universidad de Granada

Programa Oficial de Posgrado en:	Títulos de Máster en:
Ciencias Sociales Aplicadas / Univ. de Huelva	Estudios Migratorios. Desarrollo e Intervención Social
Tecnologías Industriales y desarrollo sostenible / Univ. de Cádiz	Contaminación Acústica

Programas oficiales de posgrado autorizados por la Comunidad Autónoma de Andalucía para el curso 2008/09 en la Universidad de Granada

a) Organizados por la Universidad de Granada

Programa Oficial de Posgrado en:	Títulos de Máster en:
Análisis Psicológico de los Problemas Sociales	Psicología de la Intervención Social
Artes y Educación	Artes Visuales y Educación. Un enfoque constructorista (*)
Biología Agraria y Acuicultura	Biología Agraria y Acuicultura
Biomedicina Regenerativa	Biomedicina Regenerativa
Biotecnología	Biotecnología
Ciencias de la Computación y Tecnología Informática	Soft Computing y Sistemas Inteligentes
Ciencias Farmacéuticas	Investigación y Avances en Análisis Biológico y

	Diagnóstico de laboratorio
	Atención Farmacéutica
	Desarrollo de Medicamentos
	Europeo en Atención Farmacéutica (EuroPharmNes) (*)
Ciencias Radiológicas y Medicina Física	Avances en Radiología y Medicina Física
Ciencias de la Tierra	Geología
	Ingeniería Geológica aplicada a la Obra Civil
Color in Informatics and Media Technology	Color in Informatics and Media Technology (CIMET) (*)
Criminalidad e Intervención social en menores	Criminalidad e Intervención social en menores
Cuidados de la Salud en la Discapacidad, la Dependencia y el fin de la vida	Cuidados de la Salud en la Discapacidad, la Dependencia y el fin de la vida (*)
Culturas Árabe y Hebrea	Culturas Árabe y Hebrea, pasado y presente
Derecho	Derecho Constitucional Europeo
Desarrollo de Sistemas de Software	Desarrollo de Software
Didáctica de la Matemática	Didáctica de la Matemática
Dinámica de los Flujos Biogeoquímicos y sus aplicaciones	Hidráulica Ambiental
Diseños y Aplicaciones en Psicología y Salud	Diseños de Investigación y Aplicaciones en Psicología y Salud
Edificación	Seguridad integral en la edificación
Escritura Multilingüe. Procesos Cognitivos, Interculturales y Tecnológicos en la Comunicación Escrita	Escritura Multilingüe. Procesos Cognitivos, Interculturales y Tecnológicos en la Comunicación Escrita (*)
Estadística e Investigación Operativa	Estadística Aplicada (*)
Estructuras	Estructuras (*)
Estudios avanzados de Historia del Arte	Historia del Arte: conocimiento y tutela del patrimonio histórico (*)
Estudios avanzados de Traducción e Interpretación	Traducción e Interpretación
Estudios de las mujeres y de género	Estudios de las mujeres y de género. Master's Degree in Gender and Women's Studies. Gemma
Evolución Humana, Antropología Física y Forense	Antropología Física y Forense
Filosofía Contemporánea	Filosofía Contemporánea
Física	Geofísica y Meteorología
	Métodos y Técnicas Avanzadas en Física
Física y Matemáticas	Física y Matemáticas
Formación de Profesionales para la Formación	Formación de Profesionales de la Formación: formación para la enseñanza superior. Formation des Professionnels de la Formation. Mundusfor
Fundamentos de Economía y Organización de Empresas aplicados a la Competitividad Empresarial	Economía y Organización de Empresas
Geografía y Desarrollo Territorial	Análisis Geográfico en la Ordenación del Territorio: tecnologías de información geográfica
Historia	Arqueología y Territorio (*)
	Arqueología prehistórica, del mundo antiguo y medieval (*)
Información Científica: Tratamiento, Acceso y Evaluación	Información Científica: Tratamiento, Acceso y Evaluación
Ingeniería de Computadores y Redes	Ingeniería de Computadores y Redes
Ingeniería Tisular	Ingeniería Tisular
Inmunología	Investigación y Avances en Inmunología Molecular y Celular
Intervención en Pedagogía y Psicopedagogía	Intervención Psicopedagógica

Lengua Española	Estudios Superiores de Lengua Española: Investigación y Aplicaciones
Literatura y Lingüística Inglesa	Literatura y Lingüística Inglesa
Marketing y Consumo	Marketing y Comportamiento del Consumidor
Matemáticas	Matemáticas
Medicina preventiva y Salud Pública	Investigaciones y avances en Medicina Preventiva y Salud Pública
Microbiología	Investigación y Avances en Microbiología
Neurociencias	Neurociencias y Dolor
Nutrición y Tecnología de los Alimentos	Nutrición Humana
	Tecnología y Calidad de los Alimentos
Óptica y optometría avanzadas	Óptica y optometría avanzadas (*)
Pediatría	Condicionantes genéticos, nutricionales y ambientales en el crecimiento y desarrollo (*)
Problemas Sociales	Problemas Sociales: Dirección y Gestión de Programas Sociales
Psicología Experimental y Neurociencias del Comportamiento	Neurociencia Cognitiva y del Comportamiento
Psicología de la Salud, Evaluación y Tratamiento Psicológico	Investigación y Avances en Psicología de la Salud, Evaluación y Tratamiento Psicológico
Química	Química
Salud Pública	Máster europeo de excelencia en Salud Pública. Europubhealth
Sistemas Multimedia	Tecnologías Multimedia

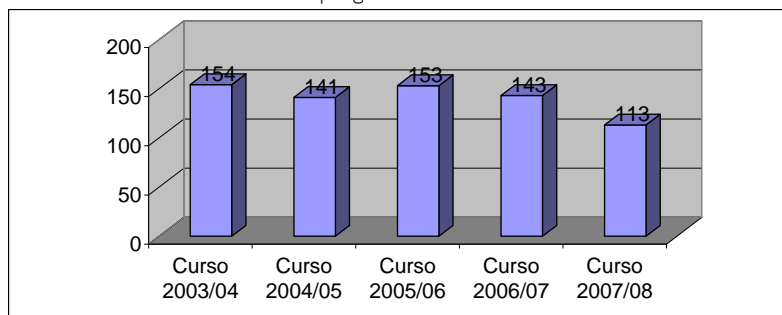
b) Con la participación de la Universidad:

Programa Oficial de Posgrado en/organizado por:	Títulos de Máster en:
Ciencias Sociales Aplicadas. Univ. de Huelva	Estudios Migratorios. Desarrollo e Intervención Social
Criminalidad e Intervención social en menores. Univ. de Málaga	Criminalidad e Intervención social en menores (*)
Tecnologías Industriales y desarrollo Sostenible. Univ. de Cádiz	Gestión y Evaluación de la Contaminación Acústica

(*) Master que se impartirá por vez primera en el curso 2008/09

Programa de doctorado

En el curso académico 2007/2008 se han impartido un total de **113 Programas de Doctorado**. Debido a la conversión de programas de doctorado en másteres oficiales el nº de programas de doctorado ofertados se va reduciendo paulatinamente.



En el curso académico 2007/08 se van a impartir 86 programas distribuidos según la siguiente tabla:

Distribución por áreas de los programas de doctorado (curso 2007/08)

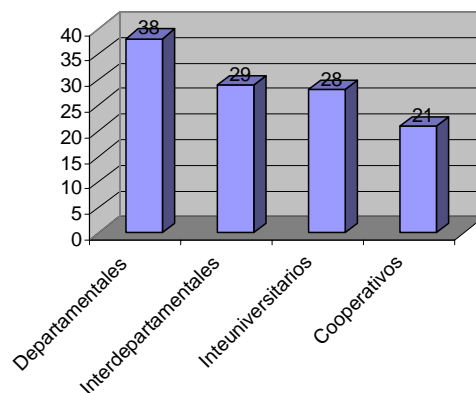
Área de Conocimiento	Interdepartamentales	Interuniversitarios	Departamentales	Cooperativos	
Ciencias Experimentales	1	7	0	2	10
Ciencias de la Salud	3	2	7	2	14
Ciencias Sociales y Jurídicas	9	2	14	5	30
Arte y Humanidades	8	8	7	2	25
Enseñanzas Técnicas	2	1	3	1	7
Totales	23	20	31	12	86

Programas de carácter cooperativo impartidos en países extranjeros:

- Análisis de los Problemas Sociales en las Sociedades Avanzadas (a impartir en la Universidad Tecnológica Metropolitana de Santiago de Chile)
- Análisis Interdisciplinar de la Responsabilidad Civil (para impartir en la Universidad Federal de Pelotas - Brasil)
- Avances en Psicología Clínica y de la Salud (para impartir en el Instituto de Estudios Superiores de Fafe - Portugal)
- Ciencias de la Actividad Física y del Deporte: Actividad Física y Calidad de Vida (Para impartir en la Universidad Arturo Prat - Iquique (Chile))
- Computación y Sistemas Inteligentes. Aplicaciones a Internet y Comercio Electrónico (Para impartir en la Universidad Tecnológica Metropolitana de Chile)
- Curriculum, Profesorado e Instituciones Educativas (para impartir en el Instituto Superior de Ciencias Educativas - ISCE - de Portugal)
- Curriculum, Profesorado e Instituciones Educativas (para impartir en la Universidad del Mar - Chile)
- Doctorado en Informática (para impartir en la Universidad de Holguin - Cuba)
- Documentación e Información Científica (para impartir en las Universidades de La Habana y/o Camagüey o Santiago)
- Documentación e Información Científica [para impartir en la Universidad Portucalense Infante D. Henrique Oporto-Portugal]
- Educación Musical: Una Perspectiva Multidisciplinar (para impartir en la Universidad Autónoma de Tamaulipas - México)
- Enseñanza de las Ciencias y la Tecnología (A impartir en la Universidad de Mendoza - Argentina)
- Investigación e Innovación Educativa en la Educación Superior (para impartir en la Universidad de El Salvador)
- Investigación Educativa para el Desarrollo del Currículo y de las Organizaciones Escolares (para impartir en la Universidad de Yucatan - Méjico)
- Investigación en Motricidad Humana, Actividad Física y el Deporte-(Para impartir en la Universidad Central de Santiago de Chile)
- Investigación Odontológica en el Tercer Milenio - Para impartir en la Facultad de Odontología de la Universidad Autónoma de Baja California - Tijuana (Méjico)
- Investigación Odontológica en el Tercer Milenio - Para impartir en la Facultad de Odontología de la Universidad Autónoma de Nuevo León
- Investigación Odontológica en el Tercer Milenio - Para impartir en la Facultad de Odontología de la Universidad Autónoma de Sinaloa - México
- Investigación y Estudios Avanzados en Didáctica y Organización Escolar (A impartir en Xalapa - Méjico)

- Motricidad y Educación para la salud [para impartir en la Universidad Autónoma del Carmen - México]
- TIC para la Formación Integral en la Educación Superior (para impartir en la Universidad de Camagüey)

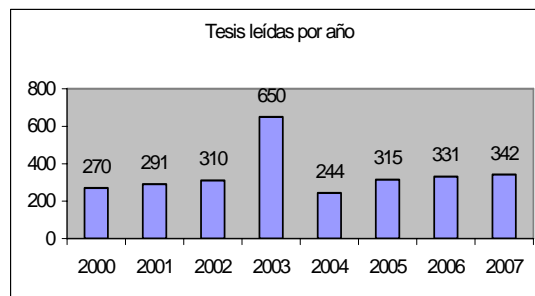
Los anteriores programas de doctorado se distribuyen según el siguiente gráfico:



Se ha remitido en soporte informático al Consejo de Coordinación Universitaria, a la Dirección General de Universidades y al Consejo Andaluz de Universidades, la oferta de Programas de Doctorado para el curso académico 2008/09 aprobados por la Comisión de Doctorado, y se ha divulgado el mismo entre todas las Universidades y Centros de Investigación, con el fin de facilitar el intercambio de alumnos y la colaboración entre Universidades.

Planes de trabajo y tesis doctorales

En el curso académico 2007/08 se matricularon **1644 planes de trabajo** para la elaboración de la Tesis Doctoral.



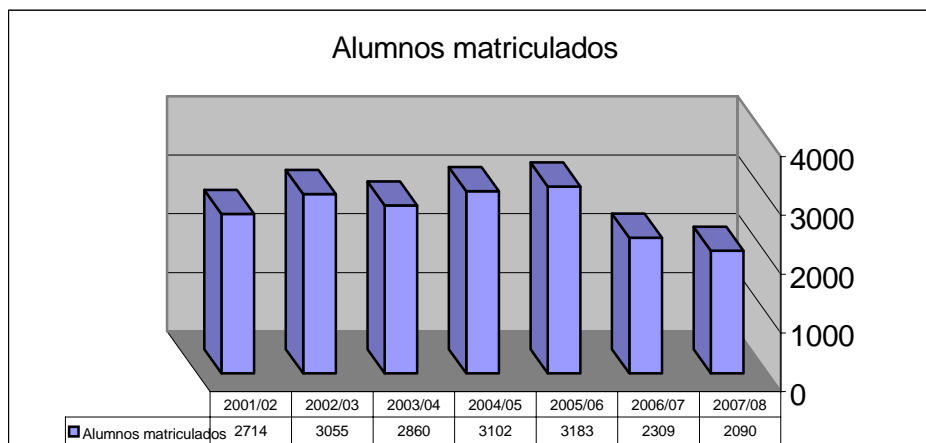
En cuanto a Tesis Doctorales leídas, el número ascendió a **379 Tesis** en el año 2007. Asimismo, se concedieron **83 menciones de "Doctorado Europeo"** y **3 menciones de "Doctorado Internacional"**, tras la solicitud por parte del doctorando y la acreditación del cumplimiento de los requisitos exigidos a tal efecto. Por su parte, en el curso 2008/09, hasta el momento de

realización de esta memoria, se han leído **32 Tesis Doctorales** y se han concedido **7 menciones de "Doctorado Europeo y 1 mención de "Doctorado Internacional"**.

Alumnos

1. Alumnos de programas de doctorado.

El número total de alumnos matriculados en programas doctorado en el curso académico 2007/08 ha ascendido a 2090. De ellos 1006 han formalizado matrícula en el período de docencia, 1084 han cursado el período de investigación tutelada.



El número de alumnos que, una vez obtenida la Suficiencia Investigadora, han solicitado el Diploma de Estudios Avanzados, alcanza la cifra de 770 en el año 2007. En el año 2008, se han presentado, hasta la fecha, 570 solicitudes de petición del DEA.

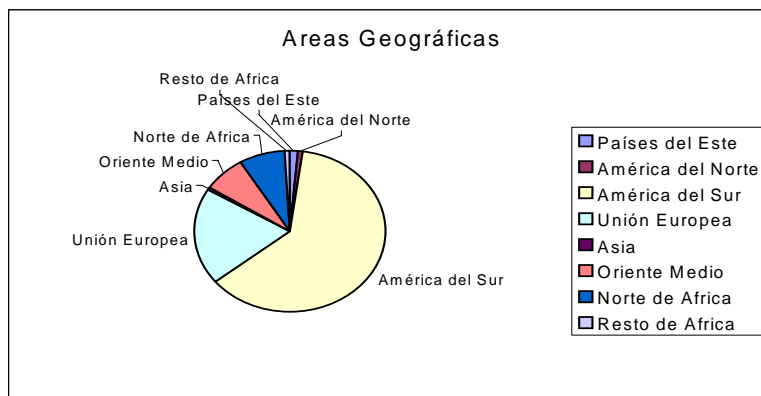
En el cuadro que se muestra a continuación se puede observar que en los estudios de tercer ciclo formalizaron matrícula, en el curso académico 2007/08, **472 becarios** oficiales de distintos organismos. Asimismo, se han eximido de pagar matrícula 175 alumnos pertenecientes a programas cooperativos, 26 con algún tipo de minusvalía y 159 como personal de la Universidad de Granada.

Tipo de matrícula	Alumnos	Exenciones académicas
Becario FPU	40	29645
Becario FPI	37	33041
Becario de la Junta de Andalucía	3	2404
Becario del Ministerio de Asuntos Exteriores	16	12879
Becario del Ministerio de Educación y Ciencia	337	465339
Becario del Plan de formación del Personal Investigador del C.S.I.C	26	14700

Becario Univ. Granada	13	9527
Fondo de Convenios	175	139784
Minusválido	26	20474
Personal Univ. Granada, cónyuge o hijo	159	148805

La **distribución de los alumnos extranjeros por áreas geográficas** puede sintetizarse de la siguiente manera: 10 estudiantes procedentes de los países del Este; 6 de América del Norte; 477 de Centroamérica y América del Sur; 149 alumnos de países de la Unión Europea ; 4 procedentes del continente asiático; 55 alumnos de países de Oriente Medio; 61 de países árabes (norte de África) y 6 de países africanos. (Total: 768 alumnos de nacionalidad extranjera y 1322 de nacionalidad española)

En cuanto a la Universidad en la que han obtenido el título de acceso a los estudios de doctorado, los alumnos de Tercer Ciclo se distribuyen de la siguiente manera:



Universidad de Granada	909
Resto de Universidades andaluzas	105
Resto de Universidades españolas	308
Universidades extranjeras	768

2. Alumnos de Másteres Oficiales.

El número de alumnos matriculados en másteres oficiales durante el curso académico 2007/08 se elevó a **1323**, distribuidos de la siguiente manera:

- a) *Por Universidad de origen*
 Universidad de Granada: 715
 Resto de Universidades Andaluzas: 78
 Resto de Universidades españolas: 204
 Universidades extranjeras: 326

b) *Por área geográfica de origen:*

España: 972

Unión Europea: 105

Países del Este: 2

América del Norte: 4

América del Sur y Centroamérica: 173

Asia: 14

Africa: 53

Financiación

La obtención de la Mención de Calidad a través de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) faculta a los programas a participar en la obtención de ayudas para la movilidad del profesorado y para la movilidad de estudiantes, así como a solicitar subvenciones para financiar gastos asociados al desarrollo del programa.

Ayudas para la movilidad de profesores visitantes en los estudios de doctorado con mención de calidad para el curso 2007-2008.

DCT2007-00019-P	EL VEINTISIETE DESDE HOY EN LA LITERATURA ESPAÑOLA E HISPANOAMERICANA (LA EDAD DE PLATA)	13.485,00
DCT2007-00075-P	FISICA Y MATEMATICAS (FISYMAT)	20.470,00
DCT2007-00087-P	BIOLOGIA AGRARIA Y ACUICULTURA	3.682,00
DCT2007-00141-P	INGENIERIA DE ESTRUCTURAS	16.086,00
DCT2007-00149-P	PSICOLOGIA EXPERIMENTAL Y NEUROCIENCIA DEL COMPORTAMIENTO	5.800,00
DCT2007-00153-P	DISEÑOS Y APLICACIONES EN PSICOLOGIA Y SALUD	33.289,00
DCT2007-00164-P	DOCTORADO INTERUNIVERSITARIO EN ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA	11.000,00
DCT2007-00173-P	TEORIA DE LA LITERATURA Y DEL ARTE Y LITERATURA COMPARADA	24.116,00
DCT2007-00176-P	ARTES VISUALES Y EDUCACION. UN ENFOQUE CONSTRUCCIONISTA	28.179,00
DCT2007-00188-P	MATEMATICAS	16.400,00
DCT2007-00228-P	PROBLEMAS SOCIALES: DIRECCION Y GESTION DE PROGRAMAS SOCIALES.	5.837,00
DCT2007-00251-P	HERENCIA DE LA MODERNIDAD EN LA EPOCA DE LA GLOBALIZACION	2.094,00
DCT2007-00275-P	FUNDAMENTOS DEL CURRICULUM Y FORMACION DEL PROFESORADO EN LAS AREAS DE EDUCACION PRIMARIA Y SECUNDARIA	17.784,00
		Total: 198.222,00

Ayudas para la movilidad de estudiantes en estudios de doctorado con mención de calidad para el curso 2007-2008.

REFERENCIA	ESTUDIOS DE DOCTORADO	APELLIDOS NOMBRE	REFERENCIA ESTUDIANTE	SEMANAS CONCEDIDAS	ESTANCIA CONCEDIDA
DCT2007-00164-B	DOCTORADO INTERUNIVERSITARIO EN ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA	ALVAREZ VERDEJO, ENCARNACION	DCB2007-1700	7	1.400,00
		CARO SANCHEZ, MARTA	DCB2007-1709	6	1.200,00
		CARRASCO ORTIZ, RAFAEL	DCB2007-1713	18	3.870,00

		CONTRERAS GARCIA, JOSE MIGUEL	DCB2007-1716	6	1.200,00
		COPETE PEÑA, SILVIA	DCB2007-1698	12	2.400,00
		GEA SERRANO, MARIA MAGDALENA	DCB2007-1711	6	1.200,00
DCT2007-00173-B	TEORIA DE LA LITERATURA Y DEL ARTE Y LITERATURA COMPARADA	CAMPUZANO GODOY, RAQUEL	DCB2007-1722	24	4.800,00
		FERRER PEREZ, BEGOÑA	DCB2007-1726	3	600,00
		MARTINEZ VALDERAS, JARA	DCB2007-1724	8	1.600,00
		RODRIGUEZ MESA, FRANCISCO JOSE	DCB2007-1718	24	4.800,00
		SAEZ MARTINEZ, MARIA	DCB2007-1720	24	4.800,00
		SALLOY, CARINE	DCB2007-1727	24	4.800,00
DCT2007-00176-B	ARTES VISUALES Y EDUCACION. UN ENFOQUE CONSTRUCCIONISTA	ABASCAL VILA, ANA	DCB2007-1683	14	2.800,00
		ACEREDA COBO, MANUELA CARMEN	DCB2007-1693	16	1.000,00
		CARRION JIMENEZ, ISABEL	DCB2007-1696	20	4.000,00
		HOLGADO PEREZ, SARA	DCB2007-1690	24	4.800,00
		ISTAMBUL FERNANDEZ, SANDRA	DCB2007-1692	2	400,00
		JIMENEZ LEON, AUXILIADORA	DCB2007-1685	2	400,00
		JIMENEZ MACIA, ESTHER	DCB2007-1686	21	4.200,00
		MENA DE TORRES, JAIME	DCB2007-1694	21	4.200,00
		PEREZ CUESTA, GUADALUPE	DCB2007-1687	2	400,00
		SEGURA SEGOVIA, CAROLINA	DCB2007-1682	24	4.800,00
DCT2007-00329-B	TECNICAS AVANZADAS DE PLANIFICACION Y GESTION COMERCIAL (MARKETING Y CONSUMO)	CHICANO TEJADA, ESTER	DCB2007-1852	24	4.800,00
		PORCU, LUCIA	DCB2007-1850	24	4.800,00
DCT2007-00330-B	GEOGRAFIA Y DESARROLLO TERRITORIAL	JIMENEZ MADRID, ALBERTO	DCB2007-1853	6	1.200,00
DCT2007-00331-B	BIOQUIMICA Y BIOLOGIA MOLECULAR	DIAZ DE LA FUENTE, Mª DE LOS ANGELES	DCB2007-1855	15	3.000,00
		ROJAS GONZALEZ, JOSE ANTONIO	DCB2007-1857	17	3.400,00
				394	76.870,00

Ayudas para la movilidad de profesores visitantes en másteres oficiales para el curso académico 2007-2008

REFERENCIA	DENOMINACION DEL MASTER	VIAJE	DOCENCIA	TOTAL AYUDA	GASTOS DIFUSION
MAS2007-00426-P	MASTER EN LITERATURA Y LINGUISTICA INGLESA	1.800	3.600	5.400,00	1.000
MAS2007-00067-P	MASTER EN ESTUDIOS DE LAS MUJERES Y DE GENERO. MASTER'S DEGREE IN GENDER AND WOMEN'S STUDIES. GEMMA	1.865	7.200	9.065,25	2.000
MAS2007-00416-P	MASTER EN BIOMEDICINA REGENERATIVA	2.001	18.300	20.301,36	2.000

REFERENCIA	DENOMINACION DEL MASTER	VIAJE	DOCENCIA	TOTAL AYUDA	GASTOS DIFUSION
MAS2007-00398-P	MASTER EN ANALISIS GEOGRAFICO EN LA ORDENACION DEL TERRITORIO: TECNOLOGIAS DE INFORMACION GEOGRAFICA	603	4.500	5.103,05	2.000
MAS2007-00221-P	MASTER EN TRADUCCION E INTERPRETACION	2.968	5.500	8.467,92	1.000
MAS2007-00301-P	MASTER EN TECNOLOGIAS MULTIMEDIA	4.021	8.400	12.420,95	1.000
MAS2007-00027-P	MASTER EN SOFT COMPUTING Y SISTEMAS INTELIGENTES	3.444	9.600	13.044,37	1.000
MAS2007-00405-P	MASTER EN PSICOLOGIA DE LA SALUD, EVALUACION Y TRATAMIENTOS PSICOLOGICOS	3.000	6.600	9.600,00	1.000
MAS2007-00249-P	MASTER EN PSICOLOGIA DE LA INTERVENCION SOCIAL	4.642	18.000	22.642,19	1.000
MAS2007-00190-P	MASTER EN NEUROCIENCIAS Y DOLOR	3.767	7.200	10.966,70	1.000
MAS2007-00284-P	MASTER EN TECNOLOGIA Y CALIDAD DE LOS ALIMENTOS	882	7.200	8.082,22	2.000
MAS2007-00176-P	MASTER EN MATEMATICAS	5.592	25.200	30.791,82	2.000
MAS2007-00357-P	MASTER EN MARKETING Y COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR	2.232	8.400	10.631,79	2.000
MAS2007-00393-P	MASTER EN INGENIERIA DE COMPUTADORES Y REDES	1.088	3.600	4.688,15	2.000
MAS2007-00261-P	MASTER EN HIDRAULICA AMBIENTAL	176	1.800	1.975,78	2.000
MAS2007-00428-P	MASTER EN FORMACION DE PROFESIONALES DE LA FORMACION: FORMACION PARA LA ENSEÑANZA SUPERIOR. FORMATION DE PROFESSIONNELS DE LA FORMATION. MUNDUSFOR	968	1.750	2.717,64	2.000
MAS2007-00118-P	MASTER EN FISICA Y MATEMATICAS	5.456	22.200	27.655,92	2.000
MAS2007-00286-P	MASTER EN ESTUDIOS SUPERIORES DE LENGUA ESPAÑOLA: INVESTIGACION Y APLICACIONES	2.533	10.800	13.332,66	2.000
MAS2007-00317-P	MASTER EN NEUROCIENCIA COGNITIVA Y DEL COMPORTAMIENTO	6.963	12.000	18.962,86	1.000
MAS2007-00271-P	MASTER EN METODOS Y TECNICAS AVANZADAS EN FISICA	1.294	7.200	8.494,08	1.000
MAS2007-00183-P	MASTER EN BIOTECNOLOGIA	10.075	18.000	28.075,15	0
MAS2007-00206-P	INTERVENCION PSICOPEDAGOGICA	920	18.000	18.920,37	1.000
MAS2007-00093-P	MASTER EN ANALISIS BIOLOGICO Y DIAGNOSTICO DE LABORATORIO	86	1.170	1.205,98	1.000
MAS2007-00280-P	MASTER EN ARQUEOLOGIA Y TERRITORIO	1.856	8.400	10.255,72	1.000
MAS2007-00045-P	MASTER EN ATENCION FARMACEUTICA	597	600	1.197,19	1.000
MAS2007-00200-P	MASTER EN INMUNOLOGIA MOLECULAR Y CELULAR	1.200	2.400	3.600,00	1.000
MAS2007-00282-P	MASTER EN INFORMACION CIENTIFICA: TRATAMIENTO, ACCESO Y EVALUACION	94	1.200	1.294,08	1.000
MAS2007-00422-P	MASTER EN GEOFISICA Y METEOROLOGIA	2.815	10.800	13.614,88	1.000

REFERENCIA	DENOMINACION DEL MASTER	VIAJE	DOCENCIA	TOTAL AYUDA	GASTOS DIFUSION
MAS2007-00151-P	MASTER EN ECONOMIA Y ORGANIZACION DE EMPRESAS	2.513	9.600	12.112,50	1.000
MAS2007-00172-P	MASTER EN DISEÑOS Y APLICACIONES EN PSICOLOGIA Y SALUD	3.785	25.200	28.985,12	1.000
MAS2007-00144-P	MASTER EN DESARROLLO DE SOFTWARE	2.086	7.200	9.285,92	1.000
MAS2007-00362-P	MASTER EN DERECHO CONSTITUCIONAL EUROPEO	600	1.200	1.800,00	1.000
MAS2007-00435-P	MASTER EN BIOLOGIA AGRARIA Y ACUICULTURA	282	1.800	2.082,23	1.000
MAS2007-00242-P	MASTER EN ANTROPOLOGIA FISICA Y FORENSE	4.654	13.200	17.854,34	1.000
MAS2007-00114-P	MASTER EN CULTURAS ARABE Y HEBREA, PASADO Y PRESENTE	288	6.000	6.288,08	0
MAS2007-00130-P	MASTER EN INGENIERIA TISULAR	4.500	9.600	14.100,00	0
MAS2007-00403-P	MASTER EN DIDACTICA DE LA MATEMATICA	413	2.400	2.812,50	0
		92.009	325.820	417.828,77	44.000

Ayudas para la movilidad de alumnos en masteres oficiales para el curso academico 2007-2008

REFERENCIA	ESTUDIOS DE MASTER	APELLIDOS NOMBRE	AYUDA CONCEDIDA
MAS2007-00172	MASTER EN DISEÑOS Y APLICACIONES EN PSICOLOGIA Y SALUD	DIAZ PIEDRA, Mª CAROLINA	2.400
		GUGLIELMI, OTTAVIA	2.760
		GUILLEN RIQUELME, ALEJANDRO	2.400
		HITA YAÑEZ, EVA Mª	2.400
		PRADOS GARCIA, GERMAN	2.400
		ZYCH, IZABELA	2.400
		RAMIRO SANCHEZ, Mª TERESA	2.400
		MEISEL ROMERO, VICTORIA	2.580
MAS2007-00176	MASTER EN MATEMATICAS	BIERWIRTH, HANNES	2.400
		CARRASQUEL VERA, JOSE GABRIEL	2.400
		LERMA FERNANDEZ, ANA	2.000
		MANZANO PREGO, JOSE MIGUEL	2.400
		JIMENEZ GRANDE, MARIA ASUNCION	2.400
MAS2007-00183	MASTER EN BIOTECNOLOGIA	CRUZ BUSTOS, TERESA	860
		DE OLIVEIRA RODRIGUES, RAQUEL	2.760
MAS2007-00206	INTERVENCION PSICOPEDAGOGICA	RUIZ ROSILLO, Mª AUXILIADORA	2.760
		YAÑEZ FERNANDEZ, IVAN ANTONIO	2.400
MAS2007-00242	MASTER EN ANTROPOLOGIA FISICA Y FORENSE	VICIANO BADAL, JOAN	2.760
MAS2007-00249	MASTER EN PSICOLOGIA DE LA INTERVENCION SOCIAL	BENITEZ BAENA, ISABEL	2.760
		HERRERA ENRIQUEZ, ANTONIO	2.400
		FADDA, SALVATORE	2.760
		RODRIGUEZ BAILON, MARIA	2.760
		RUIZ AHMED, YASMINA Mª	2.760

MAS2007-00317	MASTER EN NEUROCIENCIA COGNITIVA Y DEL COMPORTAMIENTO	CASTILLO VERGARA, MARIA GRACIA	2.760
		MORALES CASTILLO, MARIA JULIA	2.760
		RODRIGUEZ CASTILLO, LUCIA AZAHARA	2.400
		TORTOSA MOLINA, MARIA	2.760
		RODRIGUEZ SARMIENTO, BEATRIZ	2.400
MAS2007-00357	MASTER EN MARKETING Y COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR	ARJONILLA UREÑA, SILVIA Mª	1.600
		PORCU, LUCIA	2.400
		VEGA ZAMORA, MANUELA	2.400
		ROS JIMENEZ, ROSENDO	600
		MARANO MARCOLINI, CARLA	2.400
		GUTIERREZ SALCEDO, MARIA	2.400
MAS2007-00416	MASTER EN BIOMEDICINA REGENERATIVA	ALARCON GONZALEZ, LIDIA	2.400
		GALLEGO TORRES, ANTONIO	2.400
		LOPEZ RUIZ, ELENA	2.400
MAS2007-00428	MASTER EN FORMACION DE PROFESIONALES DE LA FORMACION: FORMACION PARA LA ENSEÑANZA SUPERIOR. FORMATION DE PROFESSIONNELS DE LA FORMATION. MUNDUSFOR	LOPEZ MEDIALDEA, ANA MARIA	2.400
		MOREIRA COELLO, CORINA LUISA	2.400
			Suma: 93.200

Datos generales alumnos de tercer ciclo

Programas de Doctorado (plan 99)

Alumnos de docencia: 1006

Alumnos de Investigación Tutelada: 1084

Total de alumnos: 2090

De ellos son extranjeros: 768

De ellos son licenciados en una Universidad distinta a la UGR: 413

Planes de trabajo matriculados: 1644

Másteres (plan 56)

Alumnos matriculados: 1323

De ellos son extranjeros: 326

De ellos son licenciados en una Universidad distinta a la UGR: 282

Tesis

Tesis leídas hasta la fecha: 379

Con Doctorado Europeo: 83

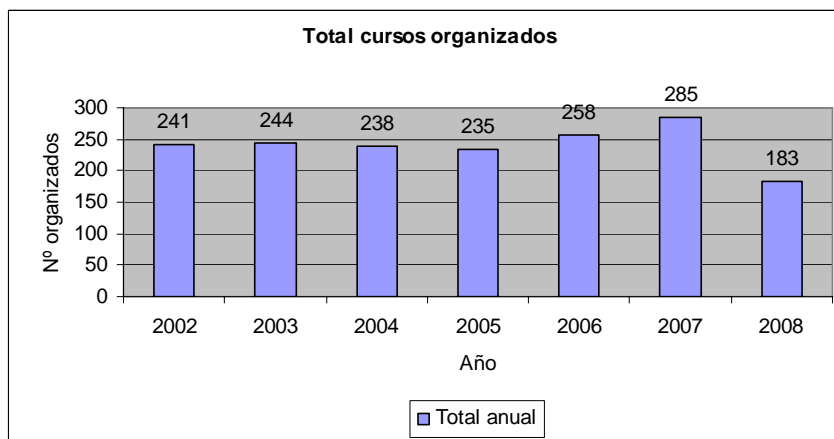
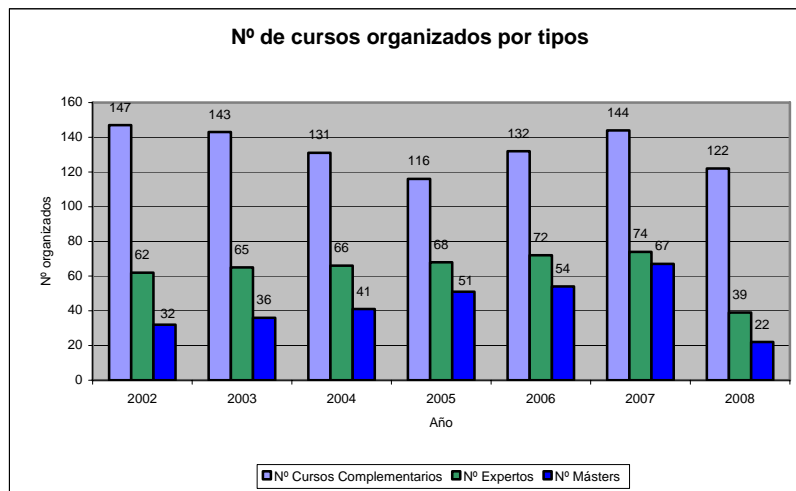
Con Doctorado Internacional: 3

▪ Enseñanzas propias de la UGR

Centro de Formación Continua

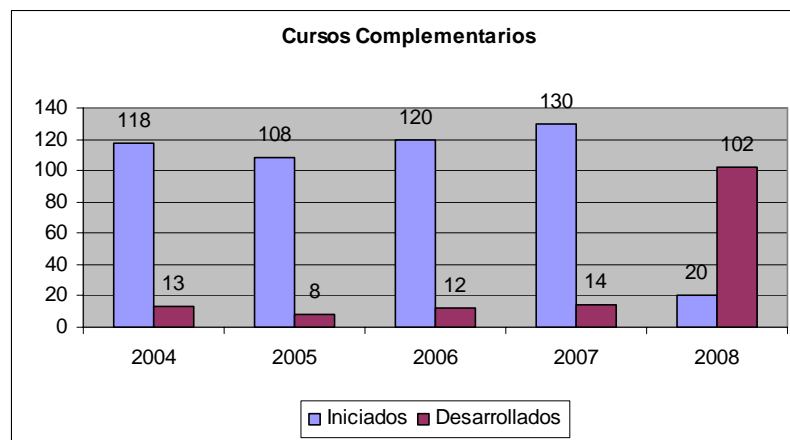
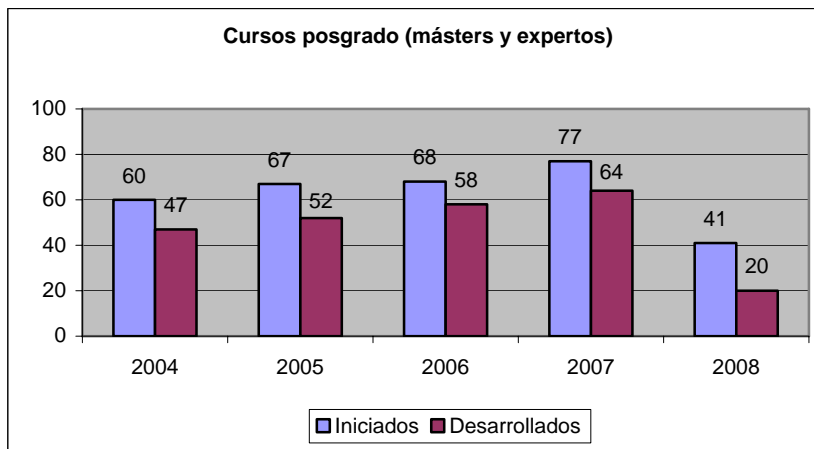
Cursos organizados: *Másters, Expertos y Cursos complementarios*

Durante este año se han iniciado y desarrollado un total de 183 cursos, y se han ofertado en nuestro centro 6904 plazas. El siguiente gráfico muestra la evolución del número de cursos organizados por tipos:

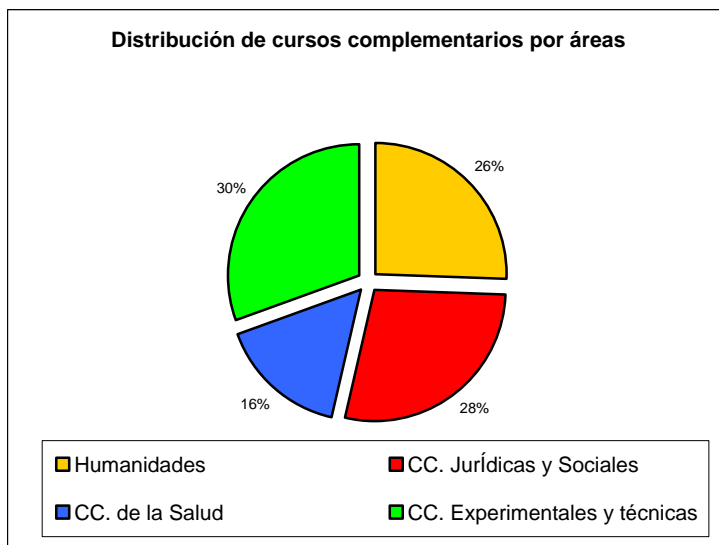
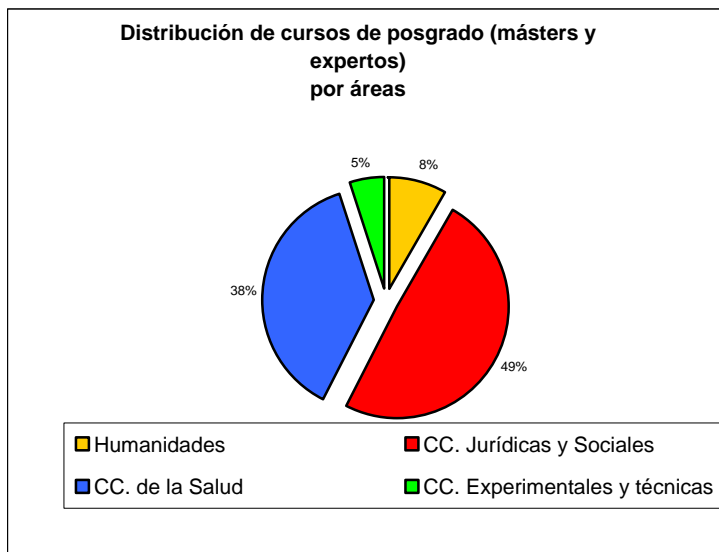


Se continúa llevando a cabo el proceso de control estadístico y contable, ya iniciado, para evaluar la gestión. De esta forma, se distinguen en la memoria de gestión los cursos cuyo inicio se ha realizado el año del cual se ocupa, de aquellos otros cursos que se han iniciado en años anteriores y se siguen desarrollando durante este año. Se persigue con ello el proporcionar y permitir un adecuado control de evolución por parte de los órganos de gobierno y del propio claustro. A estos efectos se define como iniciación de curso el momento en que se abre el periodo de matrícula del mismo (excepcionalmente algunos cursos pueden ser suspendidos tras este periodo, pero en ese caso se eliminan de estas estadísticas) y, como curso en desarrollo, aquel iniciado en un ejercicio anterior pero que aún se está impartiendo. No se incluyen los cursos de verano.

En las siguientes gráficas podemos ver el desglose de cursos según los criterios mencionados anteriormente.



La distribución por áreas, según las diferentes tipologías, se muestra en los siguientes gráficos:



Acciones encaminadas a la mejora académica, de la imagen y de la gestión del CFC:

- Impulso de la modernización de los servicios, bajo diferentes perspectivas:
 - Estudio pormenorizado de necesidades por áreas relativas al programa de gestión del Centro, con objeto de iniciar el proceso de cambio en las aplicaciones necesarias.
 - Implantación de la presentación y acceso documental por vía telemática en las relaciones del CFC y distintas tipologías de usuarios (diferentes Comisiones, Consejo de Gobierno, Consejo Social, etc.).
- Potenciación de la política de Calidad del Centro que ha dado lugar a la renovación de la Certificación de calidad ISO 9001:2000.
- Modificación y mejora de la imagen corporativa del Centro (logotipo, soportes de impresión, organización de un Acto de apertura del curso del CFC, etc.).
- Desarrollo de la nueva Web del Centro de Formación Continua, con mejoras en diferentes ámbitos:
 - Adaptación al nuevo diseño telemático documental.
 - Inclusión de nuevos métodos y motores de búsqueda.
 - Registro de usuarios y acceso identificado particular por tipologías.
 - Posibilidad de inclusión publicitaria para los diferentes cursos.
- Revisión de los Sistemas de Garantía de la Calidad, tanto para la mejora integral de la gestión del Centro, como de la de los diferentes cursos, sujeta al propio Contrato Programa de la Universidad de Granada, con compromiso de evaluación del 30% de los cursos propios de máster y experto, así como la verificación del Sistema de Garantía de la Calidad en coordinación con el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad de la Universidad de Granada.
- Continuación del proceso de evaluación de los Cursos de posgrado por parte de los alumnos mediante distintos instrumentos:
 - Encuestas de opinión.
 - Estudios de egresados, para conocer su nivel de inserción laboral y su grado de satisfacción. En concreto, más del 84% de los alumnos consideran que los cursos del CFC son satisfactorios o muy satisfactorios.
 - Seguimiento de la realización de prácticas en empresa, resultando un total de 272 alumnos.
- Generalización del uso de los Planes de mejora como nuevos instrumentos del control de calidad de las acciones formativas.
- Elaboración del proyecto de la nueva Normativa de Enseñanzas Propias y adecuación de la vigente a la Normativa Estatal de Posgrados, en particular, estableciendo el acceso de los Diplomados a los títulos de máster.
- Impulso de la virtualización de la oferta formativa del Centro. Se ha firmado para ello un convenio con el Centro de Enseñanzas Virtuales de la Universidad de Granada (CEVUG), que permite virtualizar este tipo de enseñanzas bajo condiciones considerablemente ventajosas.
- Establecimiento de un calendario para la presentación de acciones formativas, con el ánimo de optimizar la gestión interna del Centro, la programación de la oferta formativa y la publicidad de la misma.
- Incremento muy significativo de convenios con Colegios Profesionales y otras instituciones (ONG's, hospitales, museos, etc), para la realización de prácticas de los alumnos y propuestas de nuevos cursos. Se han firmado un total de 128 convenios.
- Impulso y consecución de subvenciones a través del propio centro, que ha supuesto un importe de 798.820 euros.
- Asistencia del equipo de Dirección a diferentes reuniones de entidades responsables de la gestión de Títulos propios:
- Dos reuniones de la Comisión Gestora de la Red Universitaria de Estudios de Posgrado y Formación Continua (RUEPEC) en Madrid.
- VII Encuentro de la RUEPEC (Sevilla).

Centro Mediterráneo

En la vigésimo quinta edición de los cursos de verano, el Centro Mediterráneo de la Universidad de Granada ha ofrecido un total de treinta y ocho cursos en las áreas de ciencias experimentales y de la salud, enseñanzas técnicas y ambientales, humanidades y ciencias sociales, jurídicas y económicas. En la presente edición de 2008, el Centro Mediterráneo ha impartido su docencia en las sedes de Almuñécar, Guadix, Granada, Lanjarón y Sierra Nevada, de manera que se puede afirmar la que la extensión de nuestras actividades llega a las principales comarcas de nuestra provincia, consolidándose el Centro Mediterráneo en las principales localidades de la provincia. Desde el año 2000 al 2008 se han impartido cursos, además en Almuñécar, Lanjarón, Guadix, Santa Fe, Loja, Baza, Granada y Sierra Nevada.

Gráfico 1.- Número total de cursos realizados:

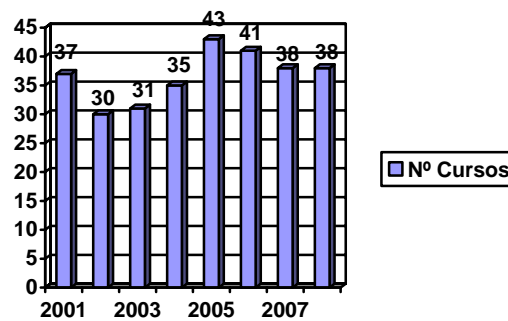


Gráfico 2.- Número total de alumnos:

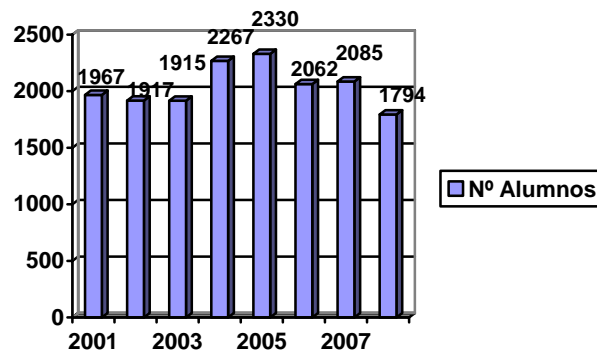


Gráfico 3.- Número total de profesores:

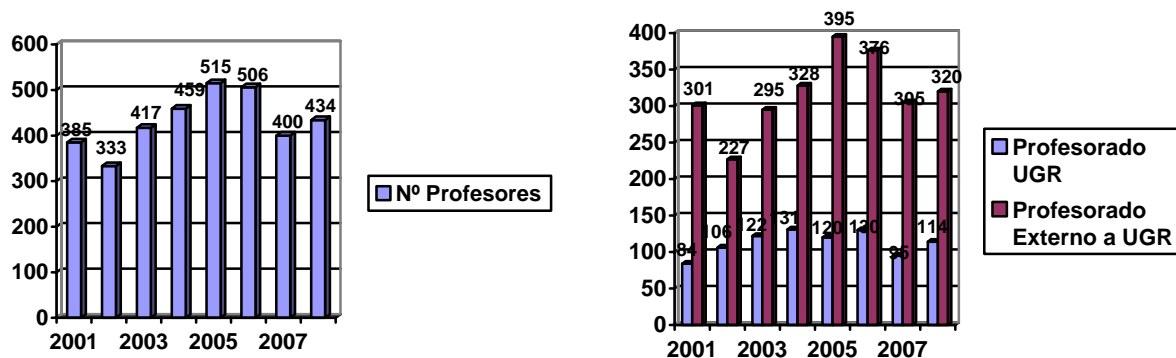


Gráfico nº 4 Ingresos y Gastos

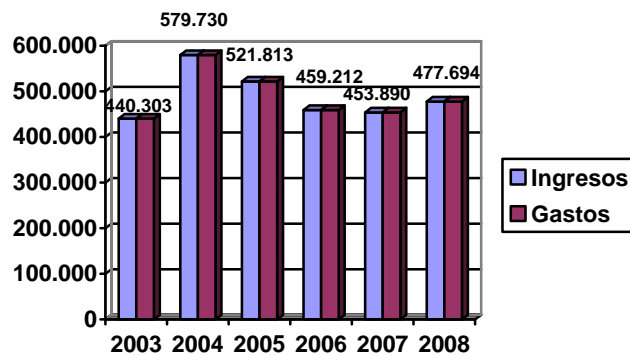


Gráfico nº 5 Promedio de precios en la matrícula de los cursos

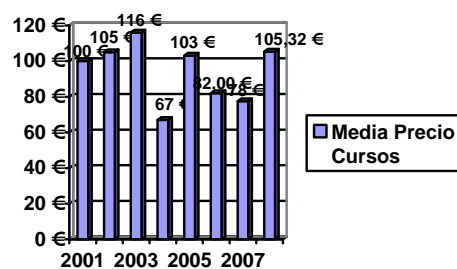
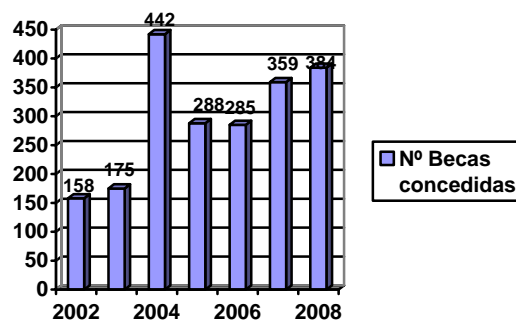


Gráfico nº 6 Becas concedidas



Relación de cursos realizados 2008:

Almuñécar

- A00.- Escuela de verano de Bienestar Integración social. Atención a la dependencia, Sociedad del Conocimiento y nuevas tecnologías
- A0.- Jornadas Técnicas del Puerto de Motril
- A1.- Computación ubicua y entornos inteligentes
- A2.- Prevención de riesgos laborales. Una apuesta de futuro.
- A3.- Biotecnología y Medio Ambiente.
- A4.- RSE: La respuesta empresarial al reto de la sostenibilidad
- A6.- En torno a Betancourt. La ingeniería entre la Ilustración y la Revolución Industrial.
- A7.- La función de las relaciones institucionales y el protocolo para las empresas y las Administraciones Públicas.
- A8.- Curso de nivel inicial para la comunicación en lengua de signos española
- A9.- Tendencias en Biomedicina 2008
- A10.- Inteligencia ambiental para apoyo a la salud y a la vida independiente.
- A11.- Las nuevas fronteras del flamenco.
- A12.- Gobernanza y políticas para una buena Administración.
- A14.- El derecho a la vivienda en el marco de la legalidad urbanística.
- A15.- Intervención en el sistema de protección de menores: Comunicación, conflicto y mediación
- A17.- Contaminación industrial: Análisis y reducción de los impactos ambientales
- A19.- Workshop on "Colorimetry and Color Imaging"
- A20.- La Filosofía fuera de sí

Granada

- GR2.- El vino: Nexo de la gastronomía
- GR3.- Un mundo difícil para ser joven
- GR4.- Interpretación musical en el S. XIX
- GR5.- Unidad y diversidad del español: Nuevos retos del español en el mundo

- GR6.- Seguridad humana. Operaciones de paz y medio ambiente
- GR7.- La Alhambra: Patrimonio e interculturalidad
- M4.- Aventuras domésticas. Arquitectura y experiencias sobre la casa.
- GR8.- Encuentro Internacional de Filosofía."La Tarea del pensar ante el reto del nihilismo"

Guadix

- G1.- Torcuato Ruiz del Peral y la escultura española del S. XVIII – En el tercer centenario de su nacimiento (1708-2008)-
- G2.- Dieta y actividad física como pilares de la salud.
- G3.- Curso de nivel inicial para la comunicación en lengua de signos española

Lanjarón

- L1.- Agua, hidratación y salud

Sierra Nevada

- S1.- XX Curso de Flora y Vegetación: Biodiversidad vegetal de Andalucía

Aula Permanente de Formación Abierta

El Aula Permanente propone una *actuación educativa integral* para personas mayores de 50 años, en dos sentidos: (i) abordar al alumno/a no sólo como persona sino como miembro de una comunidad más amplia de la que necesita para su propio desarrollo, que ha de ser completo; (ii) promover todas las tareas típicas de cualquier centro universitario: enseñanza, investigación y servicio a la sociedad.

A su vez, proponemos una actuación social de integración e interrelación, dirigida principalmente a: (i) incorporar a aquellos mayores que por su trayectoria laboral no han tenido acceso a una formación académica, ayudándoles a superar barreras sociales y geográficas; (ii) garantizar un contacto intergeneracional, enriquecedor para toda la sociedad

Dentro de los objetivos específicos que el Aula se plantea durante el desarrollo de sus actividades académicas tenemos:

- 1) Como enseñanza promovemos una actualización permanente de conocimientos.
- 2) Como investigación nos proponemos aportar experiencia y conocimiento a la gestión de sus propias actividades como personas mayores y a la evaluación de las mismas, colaborando así con la investigación que se lleva a cabo en las distintas áreas de conocimiento de la Universidad de Granada relacionadas con este campo, dinamizando y participando en todas las ofertas culturales de la ciudad.
- 3) Como servicio a la sociedad pretendemos incorporar a este colectivo de personas mayores a la participación en acciones dirigidas a otros mayores o cualquier otro sector social en el que se necesite su participación

El grado de consecución de los objetivos ha sido alcanzado de forma significativa. La actualización de los conocimientos ha sido constante obteniéndose un grado de satisfacción excelente tanto por parte de los alumnos como de los profesores, según recogen las encuestas de evaluación. En la siguiente tabla se muestran algunos de los resultados obtenidos a través de las encuestas de evaluación de alumnos y profesores:

	Granada	Guadix	Baza	Motril
Sobre el Sistema				
• Asistencia	97%	93,3%	93,5%	97,1%
• Participación en clase	73%	71,4%	80,6%	72,7%
• Información que proporciona el Aula	41%	33,3%	29%	46,7%
• Formación que proporciona el Aula	93%	100%	89,7%	93,5%
• Protagonismo en el sistema	66,3%	77,8%	60%	75%
Efectos positivos del Aula				
• A nivel social	71,7%	76,2%	85,4%	83,4%
• A nivel psicológico	80,7%	76%	86,7%	83,9%
Consecución de los objetivos propuestos	98,2%	99%	97,8%	98,5%

Durante el curso 2007/2008 se han matriculado dentro de los programas ofertados en las distintas sedes un total de 832 alumnos, han participado 330 docentes y se han impartido un total de 2708 horas lectivas de clase.

A continuación se muestran una serie de gráficas y tablas con la evolución de esos datos en los últimos cursos.

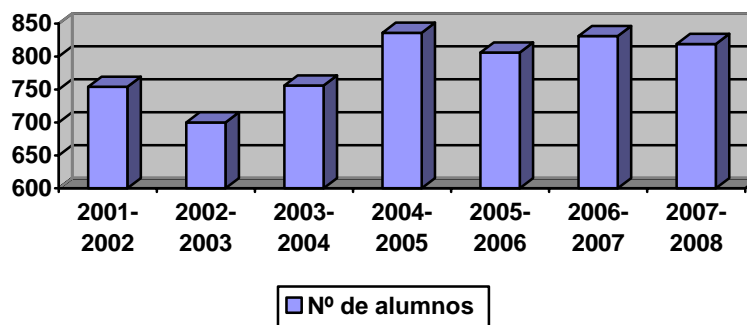
Número de alumnos mayores del aula permanente de formación abierta (Curso 2007/2008)	
PRIMER CICLO	SEGUNDO CICLO
Programa Específico: 314 Primer curso: 147 Segundo curso: 91 Tercer curso: 76	Programa Formación Continuada: 14 Programa Formación Extensiva : 121 Programa de Formación Mixta: 22 Programa Integrado: 20 Total: 177 alumnos
Programa Provincial : 328 Baza: 67 Motril: 92 Guadix: 72 Melilla: 30 Ceuta: 67	
Total alumnos Curso 2007/2008	819 alumnos

Número de horas de clase impartidas (Curso 2007/2008)		
PRIMER CICLO :	SEGUNDO CICLO:	Asignaturas optativas especiales:
Programa Específico: 684 h. Programa Provincial: 1.135 h.	285 horas	754 horas

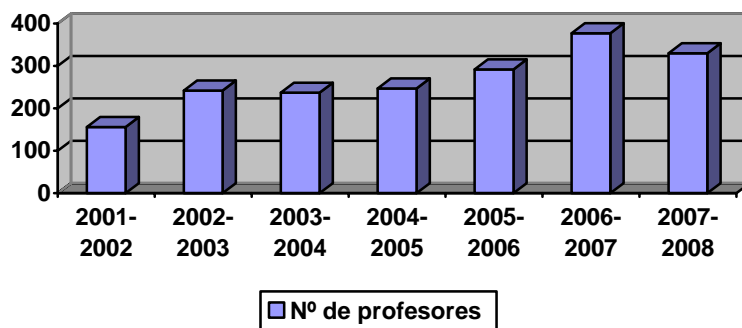
Número total de profesores participantes (2007-2008)	
Profesores de la Universidad de Granada: 253	Profesionales de otras instancias de la enseñanza: 77

Tabla resumen en la evolución de alumnos, profesores y horas de clase						
	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008
Nº alumnos	700	756	836	806	831	819
Nº profesores	242	237	247	292	377	330
Horas de clase	1710	1741	2145	2853	2544	2708

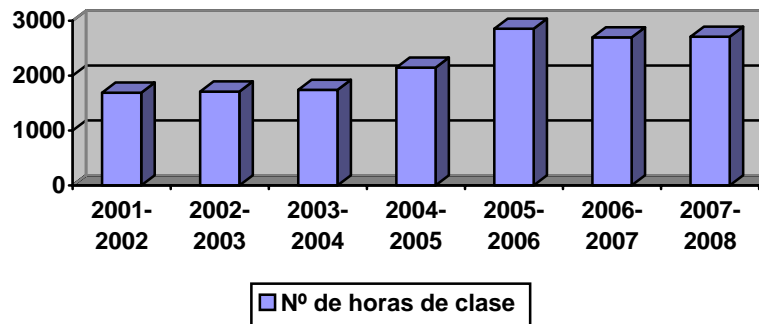
EVOLUCIÓN EN EL NÚMERO DE ALUMNOS



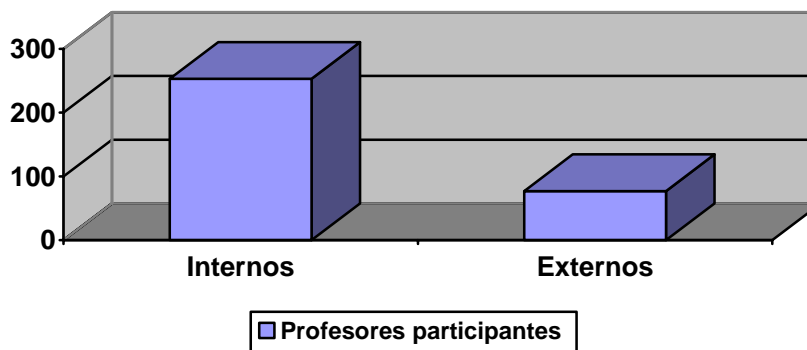
EVOLUCIÓN EN EL NÚMERO DE PROFESORES



EVOLUCIÓN EN EL NÚMERO DE HORAS DE CLASE



PROFESORES PARTICIPANTES DE LA UGR (INTERNOS) Y OTRAS INSTITUCIONES (EXTERNOS)



BECAS (Vicerrectorado de Estudiantes)											
2002-2003		2003-2004		2004-2005		2005-2006		2006-2007		2007-2008	
Nº	Cantidad	Nº	Cantidad	Nº	Cantidad	Nº	Cantidad	Nº	Cantidad	Nº	Cantidad
52	3.232 €	50	3.235 €	59	3.595 €	56	3.738 €	69	4.642 €	70	5.026 €

Actividades de investigación

Participación en reuniones y congresos

- XII Encuentro Provincial de alumnos del Aula Permanente de Formación Abierta, celebrado en Granada (Abril 2008)
- Organización y Celebración del II Seminario de Trabajo "Posibles Respuestas desde la Universidad al Problema de la Dependencia" de la AEPUM (Noviembre 2007)
- Reunión de la Junta Directiva de AEPUM en Granada (Noviembre 2007) y en Burgos (Mayo 2008)
- X Encuentro Nacional de Programas Universitarios para Mayores celebrado en Burgos (Mayo 2008)

Participación en proyectos de investigación

- Proyecto AEPUMA I + D + i. "ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS UNIVERSITARIOS PARA MAYORES". En fase de redacción de informe final.

Relaciones internacionales

- Continua el desarrollo del Convenio de Colaboración con las Aulas de Mayores de las Universidades Argentinas de La Plata, San Martín y Córdoba

Actividades de servicio a la sociedad

En el seno del Aula Permanente, aparecen asociaciones de alumnos en las distintas sedes:

- Asociación de alumnos mayores Granada -ALUMA-
- Oferta Cultural universitarios mayores -OFECUM-
- Asociación de alumnos mayores sede Baza -BASTI-
- Asociación de alumnos mayores sede Motril -UGRAMOTRIL-
- Asociación de alumnos mayores sede Guadix -AMUG-
- Asociación de Alumnos de Ceuta -AULACE-
- Asociación de Alumnos de Melilla

Estas asociaciones prestan su apoyo en:

- Atención asistencial, social y cultural de alumnos mayores.
- Divulgación de la oferta cultural de la ciudad mediante tertulias y sesiones informativas periódicas.
- Edición de varias revistas
- Organización festividad patronas del Aula y acto de clausura de curso.
- Servicio de Información a los alumnos en el periodo de matrícula

Durante el curso 2007/2008, las distintas asociaciones han hecho múltiples actividades: viajes culturales, colaboración con las Concejalías respectivas de Cultura, Enseñanza y Bienestar Social, talleres, programas de radio y publicaciones en prensa.

Actividades de gestión en el nivel institucional

- Participación en la Asociación Española de Programas Universitarios para Mayores (AEPUM)

- Dentro del Plan de Mejora de la Calidad de la Enseñanza de la Universidad de Granada se ha implantando y certificado un *Sistema de Gestión de la Calidad* del Servicio del Aula Permanente de Formación Abierta, basado en la Norma ISO 9001:2000. Durante el curso 2007/2008 se ha procedido a la Auditoría externa que ratifica el certificado de calidad con resultado positivo.
- Implantación del uso de nuevas tecnologías para mejorar la proyección del APFA a través de un nuevo diseño para su portal Web.
- Premio Extraordinario del *Foro de Consejos Sociales de Universidades* de la Junta de Andalucía. (Cádiz, Mayo 2008)

Publicaciones

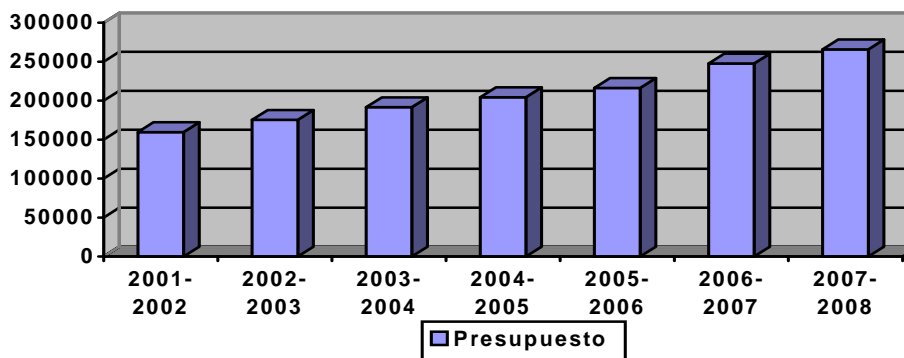
- Publicación de la revista “*El Senado*” editada por ALUMA
- Publicación de la revista de Guadix “*Hoy es tiempo todavía*” editada por AMUNG
- Publicación de la revista “*Renacer*” editada por AULACE
- Comunicaciones en el “*X Encuentro Nacional de Programas para Personas Mayores*”, celebrado en Burgos en mayo del 2008:
 - Pedro Cano, Rafaela Expósito. “*UNA PROPUESTA PARA EL USO DE NUEVAS TECNOLOGIAS COMO HERRAMIENTAS DOCENTES EN LOS PROGRAMAS UNIVERSITARIOS PARA PERSONAS MAYORES*”
 - José María Roa Venegas. “*EFECTOS DE LOS PROGRAMAS UNIVERSITARIOS DE MAYORES EN CUIDADORES INFORMALES DE PERSONAS DEPENDIENTES*”
- Comunicación en el “*V Foro sobre La Evaluación de la Calidad de la Educación Superior y de la Investigación*”, celebrado en San Sebastián en septiembre de 2008:
 - Ana Castellano Peña. “*LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LOS PROGRAMAS UNIVERSITARIOS PARA MAYORES*”
- Edición de los “*Manuales de los Programas de primer y segundo ciclo y Sedes Provinciales*” para facilitar a los alumnos el material básico –orientación metodológica de cada asignatura, contenidos, fuentes de consulta, directrices para investigar sobre el tema,...—que han de utilizar durante el curso académico.

Presupuesto

PRESUPUESTO DEL AULA PERMANENTE – Curso 2007/2008		
Fuente	Cantidad	Porcentaje
Universidad de Granada	44.583 €	16,77%
Junta de Andalucía	65.000 €	24,45%
Ayuntamientos (Baza, Guadix, Motril)	21.875 €	8,23%
Ingresos por precios públicos	90.850 €	34,18%
Ciudad Autónoma de Melilla	21.500 €	8,09%
Ciudad Autónoma de Ceuta	22.000 €	8,28%
TOTAL INGRESOS AÑO 2007	265.808,00 €	100,00%

Evolución del Presupuesto (€)						
2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008
159.607	175.345	191.575	204.425	216.239	247.626	265.808

EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO (€)



Centro de Lenguas Modernas

En esta nueva etapa, el Centro de Lenguas Modernas de la Universidad de Granada (CLM) ha pasado a formar parte del Vicerrectorado de Enseñanzas de Grado y Posgrado de la Universidad de Granada. Una de las primeras cuestiones abordadas ha sido la reestructuración de la dirección teniendo en cuenta las peculiaridades del CLM, las necesidades académicas y la diversidad de cursos que en ella se imparten. El organigrama de gestión del Centro cuenta con una Dirección, una Subdirección y cuatro Coordinadores Académicos: dos del área de español, uno de lenguas extranjeras y otro de actividades culturales.

En el *área de español*, las actuaciones han sido tendentes a consolidar la oferta de cursos que se imparten de forma regular (cursos de lengua española y de cultura española) y a atender la demanda de todos los cursos de especial diseño que se solicitan por parte de distintas instituciones. Con el objetivo de mantener y mejorar la calidad de la docencia, se ha puesto en marcha un proyecto para la adaptación del currículo de español al Marco Común de Referencia Europeo (MCRE) y para desarrollar nuevos exámenes, tanto para ubicar al alumnado en el nivel adecuado a la llegada al CLM, como para dar certificados de salida con la mayor precisión posible acordes con el MCRE.

Hay que destacar que el CLM no es sólo uno de los destinos más demandados en España para el estudio del español por parte de alumnado joven de pregrado, sino que se está consolidando como un lugar de especial prestigio para la formación lingüística de los profesores extranjeros de español. Este año se ha prestado especial atención a los cursos que se organizan con el Ministerio de Educación, Política Social y Deporte a los que asisten más de 150 profesores procedentes de más de 20 países. El Ministerio también encargó al CLM un curso de lengua y cultura españolas especial para un grupo de estudiantes chinos que fueron quienes prestaron apoyo lingüístico a nuestros deportistas durante los Juegos Olímpicos. Además, se ha atendido a dos grupos de profesores franceses de español en colaboración con el Ministerio de Educación de Francia. Por otra parte, en colaboración con el Instituto Cervantes se han impartido los siguientes cursos: Curso de Metodología del Español como Lengua Extranjera y Curso de Español de los Negocios.

Por otra parte, el CLM, también en colaboración con el Ministerio de Educación, ha organizado cursos de formación de profesorado de español en Rusia, Hungría, Bulgaria, Brasil y Marruecos. En el ámbito del posgrado, el Máster para Profesores de Español en Estados Unidos ha celebrado ya su cuarta edición y se perfila como una oferta de calidad que debe aún seguir mejorando para ser modélica en su área concreta de actuación. También es necesario mencionar el Máster Universitario en Enseñanza del Español como Lengua Extranjera, que se realiza en colaboración con el Departamento de Lengua Española y el Centro de Formación Continua.

En el *área de lenguas extranjeras* se han abordado cuestiones de gran calado e importancia a medio plazo para el CLM. Por una parte, se ha cambiado la organización del curso académico sustituyendo la estructura trimestral por la cuatrimestral, más acorde con la existente en la UGR. Se ha optado por una política de servicio a la Comunidad Universitaria, con cursos de especial diseño para quien lo solicita; se ha llegado a acuerdos con la Gerencia para la formación del Personal de Administración y Servicios, y con el Gabinete de Acción Social para ofrecer becas a los familiares de los trabajadores de la UGR. En general, tanto para el personal y como para el alumnado de la UGR, el CLM ofrece precios muy ajustados cuyo objetivo final es fomentar el aprendizaje de lenguas extranjeras y contribuir a mejorar la competencia comunicativa de la comunidad universitaria. El proyecto de más alcance que se está poniendo en marcha es asumir la tarea de acreditar los niveles de conocimiento de lenguas extranjeras del alumnado de la UGR. En una primera fase, en estrecha colaboración con el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales, la acreditación se realizará para los alumnos de la UGR que soliciten una movilidad Erasmus (en la mayoría de los casos será un examen opcional y servirá para poder sumar puntos a la petición de destino; en otros casos, cuando el destino así lo exija, será obligatorio); en una segunda fase, en colaboración con el Vicerrectorado de Enseñanzas de Grado y Postgrado, la acreditación de nivel se realizará como un servicio al alumnado para la obtención de los títulos de grado que exijan conocimientos de lenguas.

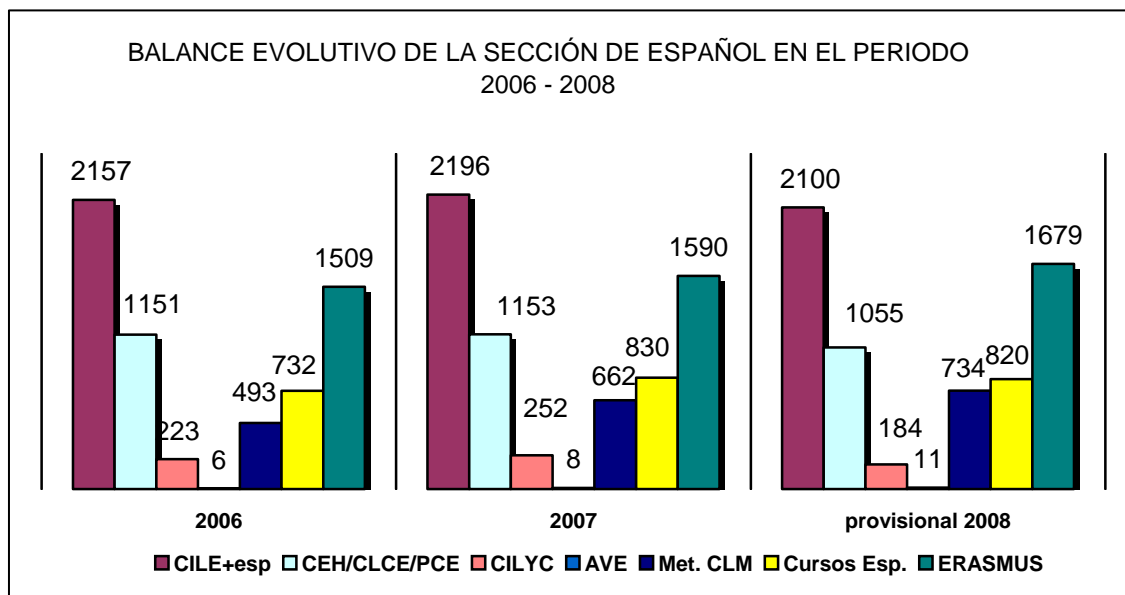
Una de las áreas que el Centro ha reforzado durante este año ha sido la de *actividades culturales*; el CLM ofrece una amplia variedad de actividades en las que puede participar toda la comunidad educativa del centro (alumnos, profesores, personal de administración y servicios y programas colaboradores). Todas ellas están organizadas para que sean un complemento fundamental para ampliar y reforzar, mediante la experiencia directa, los conocimientos adquiridos en el aula. Hay una amplia oferta de visitas guiadas por profesorado del Centro, que son *clases en la calle*, no actividades turísticas. Se han organizado varios ciclos de cine, recitales de poesía, talleres de flamenco y conferencias. Se realizan exposiciones de forma regular en la corrala del edificio del Hospicio Viejo, en las que se puede contemplar la obra de jóvenes creadores. El CLM tiene un grupo de teatro estable que prepara cada año un repertorio específico. Por otra parte, la actividades deportivas que se realizan tienen una gran aceptación; participan muchos estudiantes en las competiciones en baloncesto, fútbol sala y voleibol; son de gran interés las excursiones por el Parque Natural de Sierra Nevada y otras actividades, como submarinismo o barranquismo, que se organizan cuando hay demanda. Uno de los objetivos es conseguir que estas actividades tengan un carácter intercultural y que sirvan para que el alumnado extranjero y español tenga la oportunidad de poder comunicarse de una forma natural fuera del aula. En este sentido, el CLM tiene el proyecto de organizar intercambios lingüísticos tutorizados que refuerce la experiencia de inmersión en la lengua y cultura españolas para los estudiantes extranjeros, y que ayuden a los estudiantes españoles de lenguas extranjeras a poner en prácticas sus conocimientos en situaciones comunicativas reales. Finalmente, otro objetivo que el CLM tiene es participar en actividades de voluntariado y abrir una línea de colaboración con el CICODE de la Universidad de Granada.

En cuanto a las *infraestructuras del CLM* es necesario destacar el acondicionamiento de la planta sótano del edificio de la Huerta de los Ángeles; en estas dependencias ha quedado ubicado el Instituto Confucio de la Universidad de Granada y se ha habilitado una sala multimedia con 24 puestos de trabajo para utilización conjunta del CLM y el IC. Esta actuación ha sido

posible gracias al Vicerrectorado de Infraestructuras y Campus que no solamente ha llevado a cabo esta obra, sino que además ha sufragado la llegada de la fibra óptica al edificio.

Balace evolutivo de la sección de español en el período 2006- 2008

CURSOS	2006	2007	2008 (provisional)
Cursos Intensivo de Lengua Española (80 horas) – CILE+esp	2182	2196	2100
Cursos de Estudios Hpánicos (200 horas) y Cursos de Lengua y Cultura Españolas (200 horas) – CEH/CLCE/PCE	1148	1153	1055
Curso Intensivo de Lengua y Cultura Españolas (80 horas) – CILYC	226	252	184
Aula Virtual de Español del Instituto Cervantes – AVE	6	8	11
Cursos para profesores extranjeros de español (en colaboración con el Ministerio de Educación) y Máster de Enseñanza de Español para Profesores Norteamericanos (en colaboración con la Consejería de Educación de la Embajada de España en Estados Unidos) – Met.CLM	710	662	734
Cursos de Especial Diseño – Cursos Esp.	775	830	820
Cursos de Español para Alumnos Erasmus– Erasmus	1471	1590	1679
SUBTOTAL	6518	6691	6583

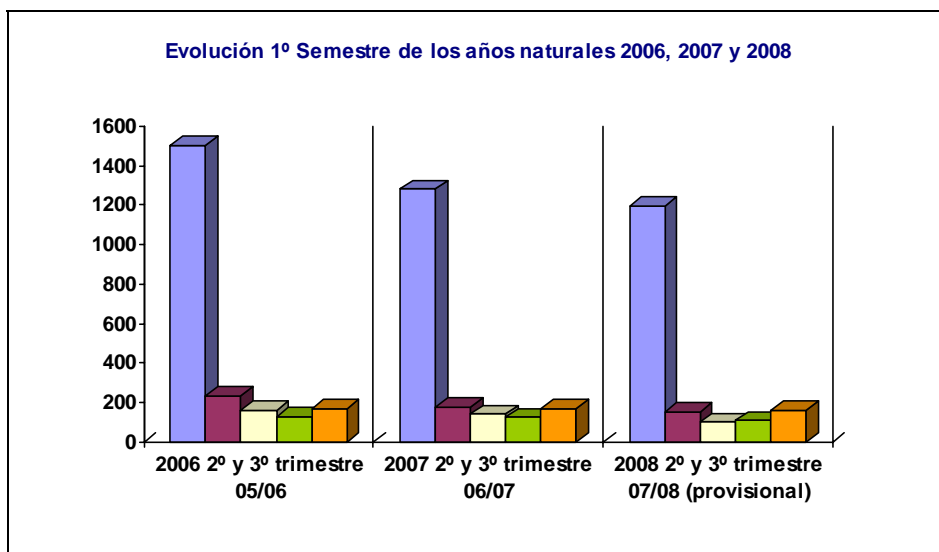


Distribución de los alumnos de español por nacionalidades en 2008

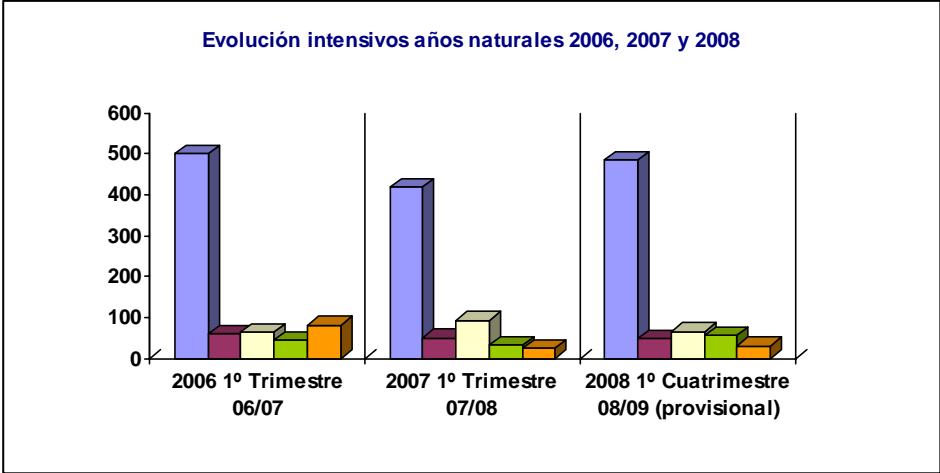
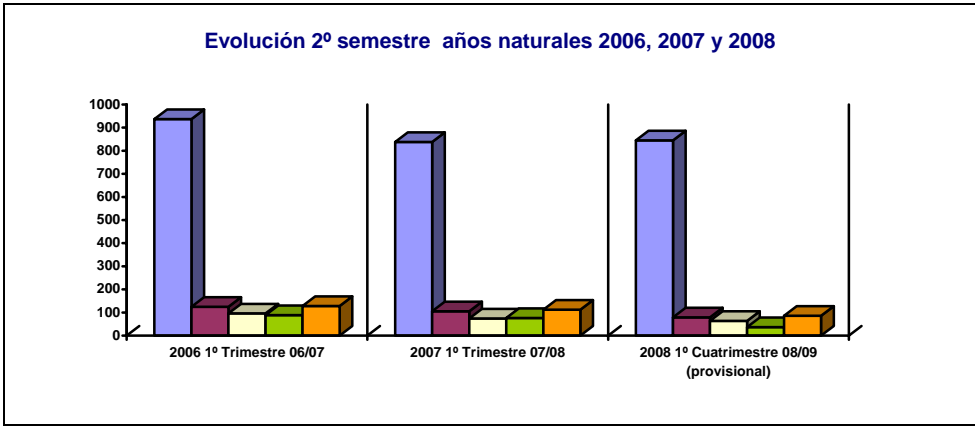
Nacionalidad	Nº alumnos	%
ESTADOUNIDENSE	3379	51
FRANCESA	488	7
ITALIANA	460	7
ALEMANA	357	5
BRITÁNICA	226	3
CHINA	207	3
NORUEGA	146	2
POLACA	139	2
HOLANDESA	89	1
BRASILEÑA	88	1
BELGA	70	1
JAPONESA	70	1
PORTUGUESA	56	1
AUSTRIACA	55	1
CHECA	54	1
GRIEGA	46	1
SUIZA	46	1
SUECA	45	1
MARROQUÍ	42	1
CANADIENSE	40	1
Otros	480	7
TOTAL	6583	

Balance evolutivo de la sección de lenguas extranjeras en el período 2006-2008

1º Semestre del año natural (2º y 3º trimestres del curso académico)			
Idioma	2006	2007	2008 (provisional)
Inglés	1500	1281	1197
Francés	235	177	156
Alemán	160	143	102
Italiano	133	127	109
Otros	168	170	165
Totales	2196	1898	1729

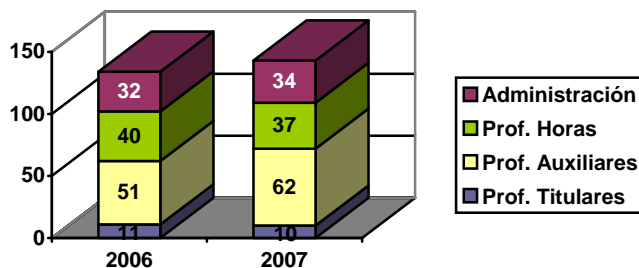


2º Semestre del año natural (1º trimestre / cuatrimestre del curso académico)					
Idioma	Periodos	2006	2007	2008 (provisional)	
Inglés	1º Trimestre	937	838	1º Cuatrimestre	845
	Intensivos	501	418	Intensivos	485
Francés	1º Trimestre	125	105	1º Cuatrimestre	79
	Intensivos	59	50	Intensivos	47
Alemán	1º Trimestre	96	74	1º Cuatrimestre	64
	Intensivos	63	93	Intensivos	65
Italiano	1º Trimestre	89	76	1º Cuatrimestre	37
	Intensivos	43	33	Intensivos	55
Otros	1º Trimestre	128	112	1º Cuatrimestre	86
	Intensivos	82	24	Intensivos	31
Totales		2123	1823	1794	

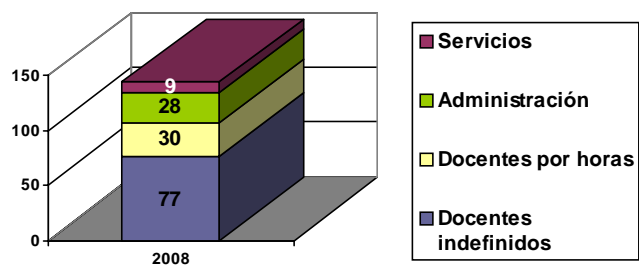


Evolución del personal en el período 2006-2008

	2006	2007
Profesores titulares (A.P.)	11	10
Profesores auxiliares (en 2007 nuevos titulares)	51	62
Profesores por horas	40	37
Personal de Administración	32	34
TOTAL	134	143

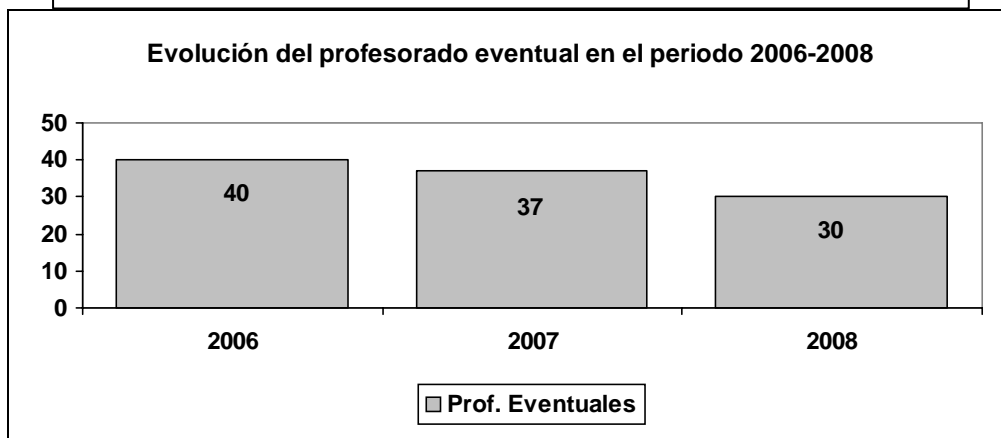
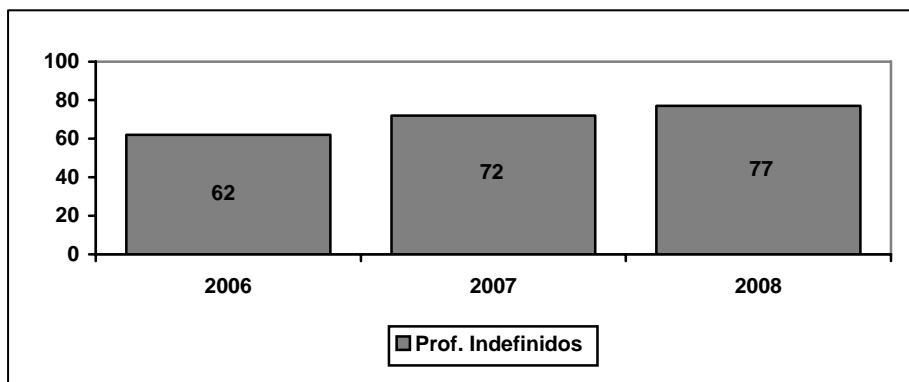


	2008 (provisional)
Docentes (Profesores titulares con contrato indefinido)	77
Docentes (Profesores por horas)	30
Personal de Administración (gestión administrativa, contabilidad, recursos humanos, desarrollo, biblioteca, multimedia y otros áreas)	28
Personal de Servicios (para la atención de la sede del Hospicio Viejo y la de Huerta de los Ángeles)	9
TOTAL	144

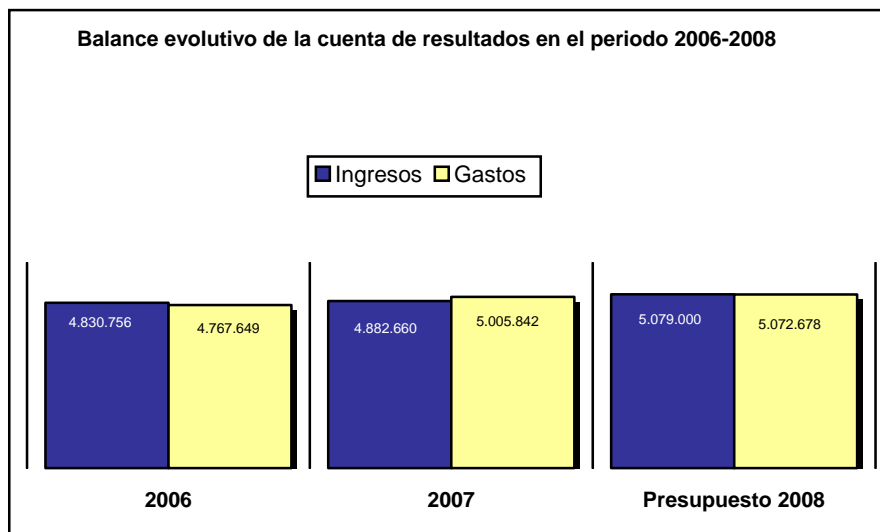
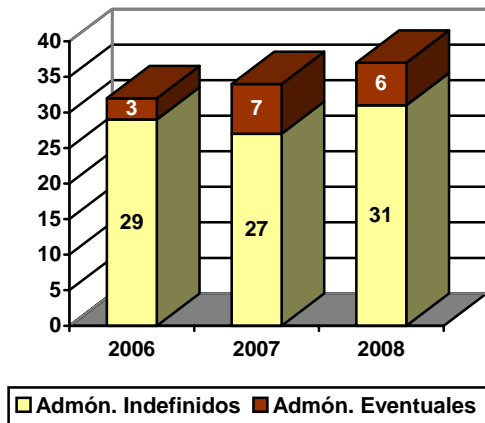


Situación contractual del profesorado

	2008 (provisional)
Profesores titulares indefinidos con dedicación completa en el CLM	49
Profesores titulares indefinidos con dedicación a tiempo parcial en el CLM	26
Profesores actualmente en excedencia	2
TOTAL	77



Situación contractual del Personal de Administración y Servicios



Cuenta de resultados

Las Cuentas Anuales de la Sociedad se auditan anualmente por Deloitte.

Certificado de Aptitud Pedagógica (CAP)

En el presente curso, el CAP se mantiene en vigor por prórroga y es condición necesaria para presentarse a las oposiciones al Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria, cuando no se pueda acreditar el haber prestado docencia durante dos cursos académicos en centros públicos o privados del mismo nivel y especialidad a la que se aspira ingresar. En el año natural 2008 finalizó el curso 2007-08 y está en ejecución la convocatoria Ordinaria del curso 2008-09.

Durante el curso 2007-08 se han mantenido los cambios estructurales, curriculares y organizativos realizados en el curso 2001/2002, recogidos también en la Resolución Rectoral de 25 de Julio de 2007.

- En esta convocatoria, por primera vez, los profesores de materias teórico-prácticas han confirmado su solicitud de docencia vía Internet.
- De acuerdo con el CSIRC, se ha procedido a dotar de Carné Inteligente Universitario al profesorado de Educación Secundaria que tutela Prácticas en los Centros de Secundaria o imparte docencia en las Especialidades teórico-prácticas.
- Durante este curso se han modificado los procedimientos para la tramitación de certificados y certificaciones académicas del CAP, ofreciendo la posibilidad de que dichas tramitaciones puedan efectuarse en la propia oficina del CAP, por correo o por servicio de mensajería.
- Se ha establecido un nuevo procedimiento para la revisión y actualización de contenidos en el CAP para el curso próximo académico. Una vez finalizada la convocatoria 2007-08, se ha procedido a la encuadernación de actas correspondientes a este curso académico.
- Se continúa con el proceso de digitalización de actas del archivo histórico del CAP y se ha concertado con una empresa la elaboración de un software que, de acuerdo con los campos demandados e indicaciones sugeridas, posibilite comenzar la indexación en este mismo curso académico.
- Se ha llevado a cabo la evaluación del CAP, tanto del servicio ofrecido por la Oficina del CAP (209 personas), como de la docencia ofrecida en cada una de las materias en la convocatoria ordinaria y extraordinaria (991 cuestionarios) correspondiente al curso académico 2007/08. Los resultados de esta segunda evaluación han sido remitidos a los departamentos implicados a fin de favorecer una mayor implicación en la mejora de la calidad de la formación.
- Durante los meses de abril a julio se ha iniciado el proceso de planificación del CAP para el próximo curso 2008-2009, quedando fijado el nuevo calendario, la nueva guía, el material necesario para la matriculación y la Resolución Rectoral.
- En el mes de Octubre se ha llevado a cabo la fase de matriculación de la convocatoria ordinaria del curso 2008-09 y en estos momentos se está ultimando la organización académica.
- Se mantiene la misma oferta educativa que el curso 2007-08. Los estudiantes matriculados en esta convocatoria ordinaria en los Campus de Granada, Ceuta y Melilla ascienden a un total de 1199. Los datos de matrícula de los Campus de Melilla y Ceuta son comparables con los del curso académico anterior, ya que tienen convocatoria única y han supuesto un incremento del 28% aproximadamente. En cuanto al campus de Granada, aunque falta por realizarse la convocatoria Extraordinaria, si se comparan los datos de la misma convocatoria en ambos años ha supuesto también un incremento del 26%.
- La demanda de la modalidad semipresencial también ha supuesto un incremento en esta convocatoria del 44% lo que refleja la tendencia al alza de esta modalidad de enseñanza apoyada en el uso de plataformas de enseñanza virtual.
- En cuanto a la gestión administrativa, está en proceso de elaboración una aplicación web que permitirá, durante este curso, renovar la solicitud de docencia al profesorado que tutoriza las prácticas directamente por Internet.
- También se ha finalizado una aplicación informática para gestionar las imágenes de las actas del CAP a fin de elaborar certificaciones y Títulos de cursos anteriores al año 1993 ya que no se posee información cifrada en bases de datos. Está

pendiente de incorporar a esta aplicación los datos imprescindibles de cada año (1965-1992) lo que exigirá una ingente labor de entrada de datos.

- Se está estudiando junto con el CSIRC la posibilidad de adaptar o introducir una nueva aplicación en el programa CAP que nos permita tramitar los títulos del CAP, anteriores al curso académico 2001-2002, con el mismo formato que los emitidos con posterioridad a dicha fecha, a fin de responder a las demandas planteadas desde el Servicio de Asuntos Generales.
- Se mantiene la política de solidaridad consistente en invertir el 15% de los ingresos netos por matrícula en becas.

▪ Enseñanzas Virtuales

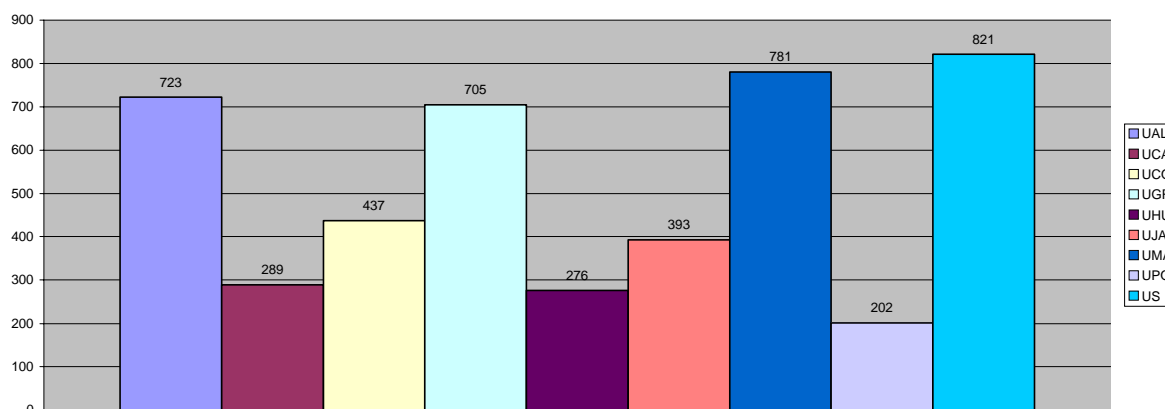
A través del Centro de Enseñanzas Virtuales (CEV) de la UGR se han virtualizado una serie de enseñanzas, tanto oficiales como propias. En este sentido se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Impulso y consolidación del Campus Andaluz Virtual (<http://www.campusandaluzvirtual.es/>), que integra a las diez universidades andaluzas, en cooperación con el Vicerrectorado de Enseñanzas de Grado y Posgrado y con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado.

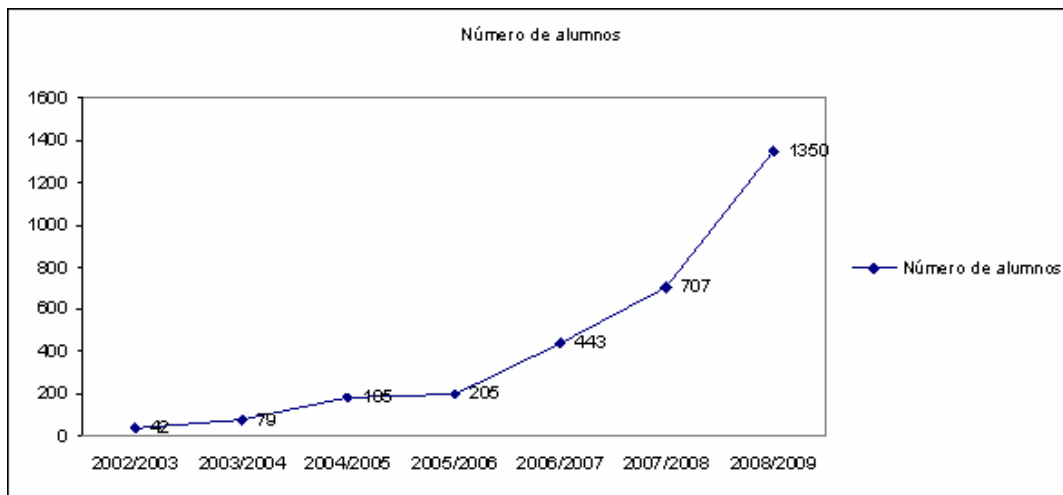
Campus Andaluz Virtual

El Campus Andaluz Virtual (<http://www.campusandaluzvirtual.es/>) cuenta con una oferta de 84 asignaturas en modalidad totalmente virtual, ofrecidas por las 10 Universidades de Andalucía; de ellas 9 materias son ofertadas desde la Universidad de Granada a través del CEV. En el curso académico 2008-09 se han matriculado en el Campus 4.627 alumnos por las 3.276 del curso 2007-08, lo que significa un aumento del 41,2% respecto al año anterior, y por tanto una consolidación de la oferta formativa y del alumnado. De estos datos, podemos destacar las 705 matrículas de este curso académico en la UGR frente a las 404 alumnos de año anterior.

Matrículas por procedencia de alumnos en CAV



- El Plan de Virtualización de Asignaturas 2008-09, desarrollado en colaboración con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado, ha llegado a su séptima edición con más de 4.600 alumnos matriculados. Este curso se han puesta en marcha de 5 nuevos proyectos de virtualización de asignaturas de libre configuración y de 12 optativas. Se suma esto a las 79 asignaturas ya impartidas. Las materias se imparten en *modalidad semipresencial* (el profesor decide la parte de virtual y presencial de la asignatura) teniendo en cuenta que el máximo permitido es el 75% en modalidad virtual.
- Oferta de cursos dirigidos al profesorado para la formación tecnológica y metodológica en el uso de las Nuevas Tecnologías en el desarrollo de su actividad docente.
- Las actividades formativas en colaboración con la Fundación Empresa-Universidad de Granada continúan en una línea ascendente en cuanto a oferta y número de alumnos. Se cuenta ya con 41 cursos (de los cuales, 5 son Master y 4 expertos).



- La consolidación de la oferta del CAP virtual se ha traducido en una participación de 501 estudiantes (278 en la convocatoria ordinaria, de Noviembre de 2007 a principios de Enero de 2008, y 223 en la extraordinaria, Febrero a Abril de 2008). Por otra parte, sólo en la convocatoria de noviembre 2008 se han matriculado ya 320 alumnos. Son ya 2.118 los alumnos que lo han cursado desde su puesta en marcha.

▪ **Licenciatura de Derecho a distancia en Loja**

La Delegación del Rector para las Tecnologías de la Información y Comunicaciones ha elaborado el proyecto de puesta en marcha de la Licenciatura de Derecho a distancia en Loja, en colaboración con su Ayuntamiento y la Diputación, y se está estudiando junto con el CSIRC la viabilidad de comenzar su impartición en el segundo cuatrimestre del presente curso académico.

▪ Cambio de adscripción de asignaturas

Se ha tramitado el cambio de adscripción de la asignatura Inglés (materia optativa del Plan de Estudios en Enfermería, impartido en la Escuela Universitaria de Enfermería de Melilla, con 4'5 créditos), desde el área de Enfermería al área de Filología Inglesa, con objeto de normalizar las adscripciones de las asignaturas de la citada Escuela, una vez completado el proceso de integración de la misma en la Universidad de Granada. En este sentido, es necesario aclarar que en el proceso de integración, por razones de simplificación, se había optado por integrar a todo el profesorado y toda la docencia de la E. U. de Enfermería de Melilla en un único departamento, el de Enfermería.

▪ Planes Piloto

El programa de Experiencias Piloto de implantación del Sistema Europeo de Créditos ECTS se desarrolla en la Universidad de Granada por acuerdo de Consejo de Gobierno de 7 de noviembre de 2005 y tiene por objeto el entrenamiento en el nuevo modelo educativo propuesto por la Declaración de Bolonia y la obtención de resultados que vayan conformando una opinión tanto en la forma de desarrollar las enseñanzas como en la próxima reestructuración de la titulaciones. En este programa están participando en la actualidad 45 titulaciones, que se relacionan en la Tabla I.

Tabla I. *Titulaciones que participan en la Experiencia Piloto de implantación del Sistema Europeo de Créditos ECTS en la UGR (2007/2008).*

Administración y Dirección de Empresas	Maestro: Audición y Lenguaje (Ceuta)
Biblioteconomía y documentación	Maestro: Audición y Lenguaje (Granada)
Biología	Maestro: Educación Especial (Granada)
Bioquímica	Maestro: Educación Física (Granada)
CC Actividad Física y del Deporte	Maestro: Educación Musical (Granada)
CC Ambientales	Maestro: Audición y Lenguaje (Melilla)
CC Políticas y de la Administración	Maestro: Educación Especial (Ceuta)
CC y Técnicas Estadísticas	Maestro: Educación Infantil (Melilla)
Derecho	Maestro: Educación Primaria (Granada)
Economía	Maestro: Educación Infantil (Granada)
Educador Social	Maestro: Lengua Extranjera (Granada)
Enfermería	Medicina
Estadística	Pedagogía
Farmacia	Psicología
Filología Hispánica	Psicopedagogía (Ceuta)
Filología inglesa	Psicopedagogía (Granada)
Filosofía	Química
Física	Relaciones Laborales
Fisioterapia	Sociología
Gestión y Administración Pública (Melilla)	Trabajo Social
Ingeniería Electrónica	Traducción e interpretación
Ingeniería Química	Turismo
Logopedia	

En la etapa que nos encontramos del proceso, los resultados esperados serían, entre otros, la puesta en práctica de un modelo docente basado en el trabajo personal del alumno, orientado por el profesorado, mediante una acción tutorial en sus dimensiones académicas, investigadora y profesional; adecuar el trabajo del alumno al tiempo establecido; mejorar la coordinación académica y adecuar la formación al perfil profesional de los egresados; optimizar el uso de los recursos docentes y realizar el seguimiento de las programaciones docentes con objeto de optimizar los medios y los recursos disponibles.

Para el curso 2008/2009 se destina una cantidad de 1.351.080 euros, cantidad con la que se están subvencionando una serie de acciones encaminadas a conseguir los objetivos anteriormente citados. Éstas se pueden agrupar en tres tipos: becas para alumnos colaboradores en las actividades académicamente dirigidas, subvención para actividades formativas en la titulación específica y subvención para las actividades de carácter transversal a las titulaciones (Figura 1).

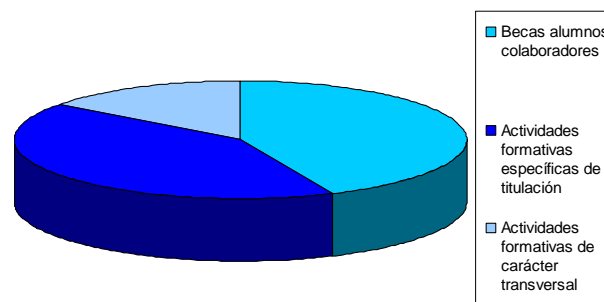


Figura 1. Distribución del gasto según las actividades a realizar.

Por lo que se refiere a las becas para alumnos colaboradores en las actividades académicamente dirigidas, con fechas 6 de octubre de 2008, 24 de octubre de 2008 y 25 de noviembre de 2008 se publicaron tres resoluciones de la UGR por la que se convocaban 165 becas de alumno colaborador para la implantación de las Experiencias Piloto de aplicación del Sistema de Créditos Europeos (ECTS) para el curso 2008-09, cuatro Becas de Apoyo Técnico y de Servicios Generales para Estudiantes de la Universidad de Granada y una Beca de Apoyo Técnico en el Vicerrectorado de Enseñanzas de Grado y Posgrado de la Universidad de Granada. Con estas becas, el beneficiario de la ayuda colabora en tareas básicas de apoyo metodológico a los profesores implicados en la experiencia y en tareas básicas de orientación metodológica a los alumnos, labor que realiza bajo la supervisión del respectivo Coordinador de la Titulación.

En relación con las actividades formativas de cada titulación específica, éstas son desarrolladas por cada titulación según las propuestas de los diferentes Coordinadores. Las memorias de estas actividades están reflejadas en las páginas webs de las titulaciones y son de naturaleza muy variada. Hacer aquí una relación de las mismas sería bastante prolijo pero, a modo de resumen, a continuación se detallan algunas de las actividades que se están realizando:

- Elaboración de Guías Docentes para el alumnado con información relativa a materias, asignaturas, etc. Entre los documentos docentes elaborados hay Guías Docentes de Titulación, Guías de las diferentes asignaturas,

Guías de actividades prácticas, Guías de actividades específicas (por ejemplo, itinerarios fotográficos o visitas a museos), etc.

- Confección de páginas webs específicas de Titulación.
- Elaboración de propuestas de metodología docente adecuadas a los tipos de materia y modalidades de enseñanza de cada titulación. Propuestas sobre los recursos docentes necesarios (virtuales, audiovisuales, laboratorios,...)
- Desarrollo de programas específicos de Tutoría para el alumnado, incluyendo diferentes aspectos académicos/profesionales: reflexión sobre la propia práctica de enseñanza, integración en un trabajo de equipo, generar nuevas estrategias de atención al alumnado en contraposición a las tradicionales tutorías, establecer relación entre los contenidos académicos y los del mundo profesional, etc.
- Asistencia a Jornadas, Cursos, Seminarios o Talleres específicos relacionados con la implantación del crédito europeo.

- Creación y participación en redes interuniversitarias.
- Identificar referentes externos (nacionales e internacionales) que justifiquen el modelo docente que se propone.
- Marcar las directrices o criterios para la evaluación de los objetivos que se pretenden alcanzar en las titulaciones, de manera que permita una posterior evaluación de calidad.
- Elaboración de encuestas al alumnado de la Titulación. Obtención de información mediante cuestionarios.
- Organización y/o participación en Jornadas de Orientación y Salidas Profesionales.

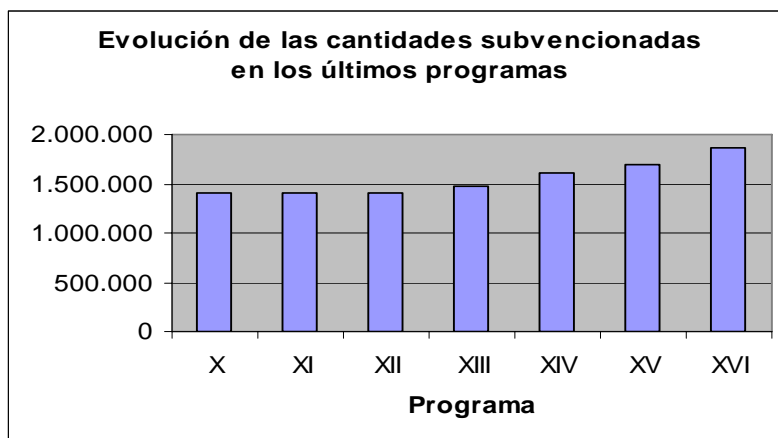
En lo que se refiere a las actividades transversales, en la actualidad hay una serie de actividades programadas de muy diversa índole: diseño de materiales/actividades compartidos entre diferentes profesores/equipos docentes para trabajos académicamente dirigidos; talleres relacionados con el trabajo de competencias transversales, con nuevos tipos de tutorías adaptadas al EEES, etc.; cursos sobre uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación; cursos de idioma dirigidos a profesores para impartir asignaturas en una lengua extranjera, etc.. Asimismo, se han programado diferentes Jornadas con profesores de la UGR para analizar el trabajo desarrollado y ver cómo se puede incorporar a los futuros grados el bagaje adquirido durante estos años con este programa de Experiencias Piloto. La primera de estas Jornadas se celebró en el Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología el 14 de octubre de 2008, y contó con la presencia de los Coordinadores de Titulaciones y Directores de Centros que están participando en el programa de Experiencias Piloto.

PROGRAMAS DE MEJORA DE LA DOCENCIA Y DE LAS INFRAESTRUCTURAS DOCENTES

▪ Programa de apoyo a la docencia práctica

La Universidad de Granada continúa su esfuerzo por dotar de nuevos recursos y mejorar los existentes para impartir la docencia, en especial la relacionada con las prácticas. El XVI Programa de Apoyo a la Docencia Práctica representa una apuesta por la potenciación de las enseñanzas prácticas y el compromiso de avanzar en la mejora de la calidad y modernización de las mismas.

El XVI programa ha experimentado un incremento presupuestario del 10% respecto al año anterior (de 1.697.850 a 1.867.650 euros). La figura siguiente muestra la evolución de la cuantía de las subvenciones en los últimos años.



A continuación se muestra un breve resumen de la resolución del programa:

Centros:

Centros solicitantes: 26
 Proyectos subvencionados: 54
 Cantidad subvencionada 431.494,28 euros

Áreas:

Áreas solicitantes: 118
 Proyectos subvencionados: 162
 Cantidad subvencionada: 1.434.953,84 euros

Distribución de las cantidades concedidas por tipo de proyecto:

Mod. 1. Material nuevo de laboratorios docentes consolidados: 934.603,14 euros
 Mod. 2. Nuevos laboratorios docentes en un departamento: 57.345,78 euros
 Mod. 3. Laboratorios docentes de uso común: 75.868,54 euros
 Mod. 4. Material inventariable de elevado coste: 245.320,71 euros

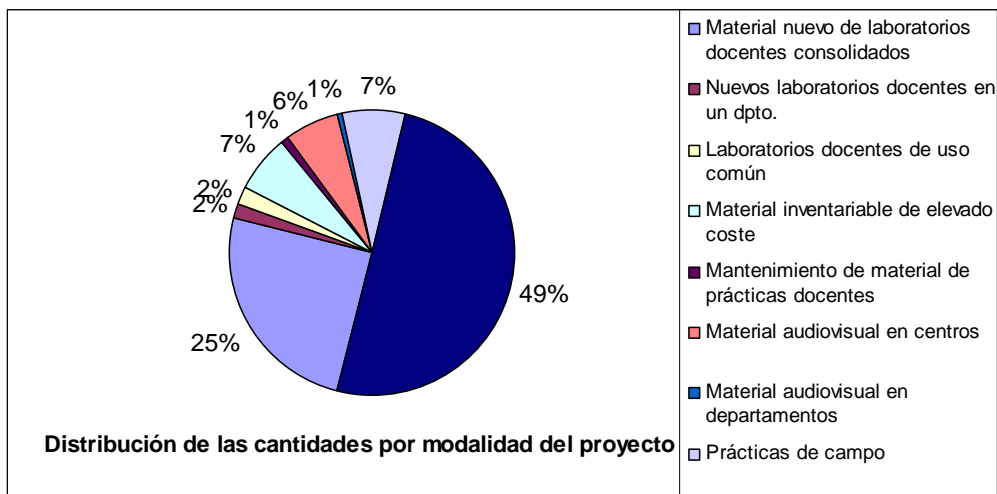
Mod. 5. Mantenimiento de material de prácticas docentes: 34.644,3 euros

Mod. 6. Material audiovisual en centros: 226.268,14 euros

Mod. 7. Material audiovisual en departamentos: 21.488,02 euros

Mod. 8. Prácticas de campo: 270.209,49 euros.

La figura siguiente muestra la distribución de las cantidades subvencionas por tipo de proyecto.



Una de las acciones que se propone impulsar el Equipo de Gobierno es la de establecer estrategias de optimización de los recursos destinados a la docencia práctica. Se ha potenciado la subvención de proyectos cofinanciados con otros programas y planes propios de la UGR, así como la coordinación entre áreas y facultades. Esto ha permitido la dotación de instrumentación de elevado coste que podrá ser utilizada por profesores y estudiantes de diversos centros, como es el microscopio-escáner que se ubicará en el Centro de Instrumentación Científica y que ha sido subvencionado con 60.000 euros a partir de una petición conjunta de 1 centro y 10 áreas. También se ha centralizado la adquisición de material audiovisual a través del CSIRC con el objetivo optimizar la gestión de los recursos disponibles, consiguiendo así que el coste de adquisición sea menor y que el material sea de características similares para poder facilitar el mantenimiento de los equipos.

Para mayor difusión y transparencia en las actuaciones, tanto la convocatoria, como la resolución y las instrucciones para la ejecución de los gastos correspondientes a estas ayudas, se han publicado en la página web del Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado.

Actualmente se están revisando, con la ayuda de los departamentos, las pruebas del catálogo de laboratorios docentes que la UGR destina a la docencia práctica, en las que se presentan los materiales e instrumentación que en los últimos años se han adquirido con cargo al Programa de Apoyo a la Docencia Práctica. La elaboración de dicho catálogo permitirá difundir los recursos docentes que nuestra Universidad pone a disposición del alumnado para la docencia práctica.

▪ Programa de innovación docente

Proyectos de Innovación Docente

Para el curso 2008-09 se ha aprobado una convocatoria del Programa de Innovación Docente con diferentes acciones:

1. Innovación en la gestión on-line de los procesos de enseñanza-aprendizaje
2. Innovación en metodologías docentes para clases teóricas y prácticas
3. Innovación en orientación y tutorías
4. Innovación en el prácticum
5. Innovación en la divulgación
6. Puesta en práctica y utilización innovadora de los recursos y servicios de la Universidad de Granada.

Indicando de esta manera las prioridades en que es necesario trabajar para mejorar la docencia en nuestra Universidad. Con esta convocatoria, la Universidad continúa apoyando y potenciando las iniciativas, que en materia docente, se realizan en el ámbito de la Innovación. En un solo curso académico se ha aumentado la inversión en un 33%. El eje central de toda innovación docente tiene que ser la comunicación creativa y activa del profesorado con sus estudiantes. Con la subvención de las distintas acciones se pretende avanzar hacia la institucionalización de las buenas prácticas docentes.

Hasta el momento se han presentado 233 proyectos, procedentes de las áreas de: Salud, Humanidades, Técnicas, Jurídico-Sociales y Experimentales. Se está en proceso de evaluación y en fechas próximas se publicará la Resolución. El número de proyectos acumulado de ediciones anteriores es de 607 proyectos, de los cuales están activos 147. El número total de profesores en proyectos activos es de 958 y el de otros miembros de equipos de innovación (alumnos, PAS, profesores de otras universidades) es de 380. En total participan 25 centros y 114 departamentos de la UGR.

Difusión de acciones y materiales innovadores

Se han presentado los resultados de 65 proyectos de innovación ya concluidos, correspondientes a convocatorias anteriores, en las Primeras Jornadas de Innovación Docente en la Universidad de Granada celebradas del 14 al 17 de abril de 2008 y Seminarios realizados semanalmente en los Centros en los que se han desarrollado los proyectos de innovación docente.

Premios a la Innovación Docente

Se ha concedido el premio dotado con 5.000 euros a la innovación docente en 2008 y 9 menciones honoríficas.

Como desarrollo del Plan de Calidad Docente de la Universidad de Granada, en el que se establecen como objetivos el estímulo a la innovación docente y el reconocimiento de la labor innovadora del profesorado, se convocó el premio al mejor trabajo de innovación docente y menciones honoríficas 2008. A esta convocatoria han concurrido 27 proyectos.

El Jurado encargado de fallar el premio, se reunió el pasado 1 de septiembre de 2008 y decidió otorgar el Premio a la Innovación Docente 2008 al trabajo titulado: "**Un aula en el mar II**", coordinado por el profesor D. Luis Sánchez Tocino del Departamento de Biología Animal y Ecología. Además se otorgaron nueve menciones honoríficas a proyectos desarrollados en distintas áreas científicas

Apoyo Técnico a la Innovación Docente

En el marco del Programa de Innovación Docente se han aprobado ayudas por valor de 122.430 euros para la contratación de becarios de apoyo técnico. Se han incorporado 52 becarios de apoyo técnico a proyectos de innovación y 1 becarios a proyectos de innovación en tutorías.

Participación en Jornadas y contacto con otras Universidades.

Se ha participado en las V Jornadas Internacionales de Innovación Universitaria. Metodologías Activas y evaluación del aprendizaje en la Universidad Europea de Madrid. En ellas se presentaron proyectos de innovación docente realizados en distintas Universidades Españolas. Algunos de los aspectos debatidos fueron la docencia práctica, el papel de las TICs en la docencia, la evaluación de competencias y la innovación en orientación y tutorías

Se ha participado en un encuentro con el profesorado del Campus de Ceuta sobre Innovación Docente. En dicho encuentro se plantearon cuestiones relacionadas con el concepto y el sentido de la innovación docente, exposición del nuevo Programa de Innovación Docente. En el transcurso de la reunión se pudieron aclarar muchas dudas sobre innovación docente, existiendo una alta motivación por diferentes proyectos.

Se ha participado con una ponencia sobre Innovación Docente en el I Congreso de Formación Docente Universitaria. Régimen Jurídico. Didáctica e Innovación Docente. Organizado en la Facultad de Derecho. Algunos de los puntos tratados fueron: lo que significa la buena docencia en la Universidad, análisis de la innovación docente en la Universidad, acciones en la Universidad de Granada y claves para la innovación docente, destacando como claves para el futuro: las titulaciones conjuntas internacionales, la mejora de los servicios de apoyo a la docencia y la mejora de la coordinación y colaboración entre el profesorado.

▪ Programa de estudios y análisis para la mejora de la docencia

La Universidad de Granada ha contado durante el año 2008 con 5 proyectos de Estudios y Análisis, con una financiación de 101.982 euros que han dado lugar a 3 convocatorias, realizadas por el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad, de 4 becas. Los proyectos financiados son:

RESPONSABLE: J. Alberto Aragón Correa. Dpto. Organización de Empresas. CANTIDAD: 26.920 €. TÍTULO Desarrollo de sistemas virtuales para la generación de competencias relacionadas con la sostenibilidad ambiental en estudios de economía e ingeniería.

RESPONSABLE: Gualberto Buela Casal. Dpto. Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. CANTIDAD: 25.473 €. TÍTULO: Análisis de los sistemas de becas: evaluación del rendimiento de los becarios en función del tipo de beca y de la modalidad de doctorado.

RESPONSABLE: Manuel Fernández Cruz. Dpto. Didáctica y organización Escolar. CANTIDAD 21.808 €. TÍTULO Seguimiento de estudiantes egresados de Másteres Erasmus Mundus de la Universidad Española: itinerarios formativos complementarios y empleabilidad.

RESPONSABLE: J. Carlos Fernández Molina. Dpto. Biblioteconomía y Documentación. CANTIDAD: 9.300 €. TÍTULO: Gestión de derechos de autor en plataformas e-learning: análisis de los problemas más habituales y desarrollo de un portal de apoyo a su resolución.

RESPONSABLE: María Pinto Molina. Dpto. Biblioteconomía y Documentación. CANTIDAD: 18.481 €. TÍTULO: Análisis y evaluación de la formación en competencias informacionales de los estudiantes universitarios de traducción e interpretación

▪ Programas de mejora de las titulaciones

Con respecto a los Programas de Mejora de las Titulaciones hasta la fecha, la UGR ha suscrito 74 Contratos-Programas, de los que se benefician 79 Titulaciones. De éstos, aún están activos 50.

En el curso 2007-2008 se firmaron once nuevos Contratos-Programa que afectan a doce titulaciones con fondos de la UCUA con una financiación de 96.236 €, 85.436 € de fondos propios de la Universidad de Granada y 10.800 € de una subvención de la UCUA.

▪ Premios de excelencia docente

Con el propósito de dar cumplimiento al objetivo de *“Reconocer el mérito en la actividad docente del profesorado, incentivar su calidad, potenciar su vinculación con la investigación; articular el desarrollo de la carrera académica y promover la formación y capacidad de innovación del profesorado”* (Plan Estratégico de la UGR (2006-2010) y a lo establecido en el Contrato Programa relativo a la Excelencia y Calidad, el Jurado nombrado para la concesión de los Premios de Excelencia Docente 2008 de la Universidad de Granada resolvió conceder premios a los siguientes profesores/as: D Javier Suso López; D. Juan Pedro Martínez Camacho; D^a. María Pinto Molina; D. Fermín Sánchez de Medina Contreras (premio compartido) y D Vicente Pedraza Muriel (premio compartido).

▪ Actuaciones específicas en el campus de Melilla

Desde la Delegación del Rector para el campus de Melilla se han gestionado una serie de actuaciones en diferentes ámbitos académicos y de relaciones con la sociedad melillense. Con el objetivo de mejorar la docencia en este campus destacan las siguientes acciones:

- Unificación de los horarios de los tres Centros del Campus para poder optimizar la utilización de las aulas del edificio Aulario.
- Incorporación y coordinación del uso de 30 portátiles, cedidos por el Vicerrectorado de Política Científica e Investigación.
- Creación y puesta en funcionamiento de un aula móvil
- Instalación y puesta en marcha del Servicio de Videofonía

EVALUACIÓN DE LA DOCENCIA

▪ Sistema de Garantía Interna de la Calidad (SGIC) de las Titulaciones de Grado, Posgrado y Doctorado de la UGR

Agilizar, asesorar y dinamizar el diseño y documentación del Sistema de Garantía Interna de la Calidad de los nuevos títulos para su verificación constituye una de las acciones del Secretariado de Evaluación de la Calidad, determinadas por el R.D. 1312/2007 de 29 de octubre y los protocolos y criterios establecidos por la ANECA a través del programa VERIFICA.

En este sentido, el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad ha desarrollado dos acciones formativas; una, celebrada en abril de 2008, centrada en los procedimientos para la recogida, análisis, gestión de la información y toma de decisiones de mejora (*Seminario: "Sistemas de información de las enseñanzas en el marco de la garantía de la calidad"*); y una segunda, en colaboración con el Vicerrectorado de Enseñanzas de Grado y Posgrado, celebrada en junio de 2008, cuyo propósito ha sido ayudar a los Equipos Docentes de los Títulos de Grado de la UGR en la elaboración de la memoria de verificación (*Taller: "El diseño de un título de grado"*). Ambas acciones formativas están disponibles en la web: http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/ev_calidad/sgc

El Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad ha definido las directrices generales que marcan el Sistema de Garantía de la Calidad de las titulaciones oficiales de la UGR. Estas directrices han sido aprobadas por el Consejo de Gobierno en su sesión del 3/11/2008. La información relativa a este tema está disponible en la web: http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/ev_calidad/sgc

▪ Evaluación de los programas destinados a la mejora de la docencia

La Universidad de Granada ha iniciado durante el año 2008 un proceso de evaluación del Programa de Innovación Docente orientado a la mejora de la calidad de la docencia, para garantizar la transparencia, la eficacia y el control público de los resultados.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS. INVESTIGACIÓN

ACCIONES EN MATERIA DE POLÍTICA CIENTÍFICA

Las principales actuaciones realizadas durante el año 2008 en los distintos programas que son de responsabilidad del VPCI son las siguientes:

- **Infraestructuras Científicas**

Durante el año 2008 se han presentado 29 propuestas (por importe de 30.266.000 euros) en las convocatorias de incentivos para equipamiento e infraestructuras científicas de las Universidades Públicas Andaluzas incluidos en el Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (Órdenes de 4 y 11 de diciembre de 2007). Asimismo, se han presentado 36 propuestas (por importe de 23.023.259 euros) en la convocatoria del MEC en la línea instrumental de actuación de infraestructuras científico-tecnológicas, del Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica cofinanciadas con fondos FEDER (orden de 7 de marzo), para la construcción/remodelación de centros, para equipamiento científico y para redes de comunicaciones. Estos equipamientos van a impulsar, entre otros, el desarrollo de los centros de investigación que la UGR tiene en el Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud. Estas convocatorias aún no se han resuelto, salvo una primera adjudicación para Unidad de Experimentación Animal ubicada en el Centro de Investigaciones Biomédicas por importe de 3.979.514 euros (Resolución de 25 de junio de 2008 de la Secretaría General de Universidades, Investigación y Tecnología, por la que se conceden los incentivos a corto plazo previstos en la Orden de 4 de diciembre de publicada en el BOE de 22 de julio 2008).

La financiación para la construcción del Centro de Mente, Cerebro y Comportamiento, así como la correspondiente a la remodelación del antiguo edificio del Instituto López Neyra de Parasitología y Biomedicina para la sede del Centro Nacional de Investigación en Matemáticas (IEMath) procede de fondos FEDER del año 2007 (RESOLUCIÓN de 16 de julio de 2008, de la Dirección General de Investigación, Tecnología y Empresa, por la que se hace público el Convenio específico de colaboración entre el Ministerio de Educación y Ciencia, la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa y la Universidad de Granada para colaborar en la realización de actuaciones de investigación y desarrollo).

Para dotar de recursos humanos las infraestructuras científicas que la UGR tiene, se ha impulsado la contratación de personal técnico de apoyo, principalmente en el CIB, mediante la captación de subvenciones específicas del Plan Nacional cofinanciadas por el Plan Propio de la UGR.

- **Actuaciones específicas en el campus de Melilla**

Se ha firmado un contrato-programa entre el Vicerrectorado de Política Científica e Investigación y la Delegación del Rector para el campus de Melilla, con el objetivo primordial de incentivar la investigación en este campus. En este contrato-programa se contemplan distintas actuaciones y subvenciones específicas para los investigadores en Melilla.

- **Evaluación de la actividad investigadora**

Se está preparando un sistema de evaluación de la actividad investigadora de la Universidad de Granada, con el objeto de elaborar un plan director de investigación.

PLAN PROPIO: CONVOCATORIAS Y RESOLUCIONES

Durante el año 2008 se ha ejecutado completamente el presupuesto asignado (2.408.400 EUROS), movilizándose además recursos de grupos y proyectos que cofinancian las ayudas por un importe adicional de 447.227,96 euros, donde consta la cofinanciación aportada por el Ministerio de Ciencia e Innovación para personal de apoyo técnico. La mayor partida presupuestaria le corresponde al Programa 6 de Incorporación de Doctores que consume el 21% del presupuesto total. La filosofía del Plan Propio es la de favorecer la formación y perfeccionamiento de los jóvenes investigadores. Así, de los 20 programas existentes, los programas de Formación de Investigadores, Contratos Puente, Perfeccionamiento de Doctores e Incorporación de Doctores suponen un importe de 1.677.598 euros (el 60% del gasto total). En la actualidad, el Plan Propio está financiando 36 becas-contratos para la Formación de Investigadores predoctorales, de los cuales 14 han sido de nueva adjudicación en el año 2008. En vigor existen 16 contratos de Perfeccionamiento de Doctores a los que se añaden 10 nuevos contratos de reciente resolución; y 18 Contratos de Incorporación de Doctores a la UGR más 10 nuevos correspondientes a la presente convocatoria 2008. Asimismo, está cofinanciando 72 Contratos Puente.

Además, se están analizando los resultados de los distintos programas como paso previo a la elaboración del nuevo Plan Propio de Investigación de 2009.

Nº PROGRAMA	TIPO DE PROGRAMA	Gasto realizado	Cofinanciado
1	BECAS INICIACIÓN	88.500,00 €	
2	APOYO TÉCNICO	337.025,00 €	75.322,2 €
3	FORMACIÓN INVESTIGADORES	357.411,42 €	
4	CONTRATO PUENTE	348.416,64 €	232.277,76 €
5	PERFECCIONAMIENTO DE DOCTORES	365.364,50 €	
6	INCORPORACIÓN DE DOCTORES	606.405,82 €	
7	AYUDAS TESIS	3.400,00 €	
8	ESTANCIAS BREVES	56.090,00 €	56.090,00 €
9	PROFESORES VISITANTES	10.484,00 €	10.484,00 €
10	ACCIONES INTEGRADAS	17.000,00 €	
11	ORGANIZACIÓN REUNIONES CIENTÍFICAS	54.200,00 €	
12	PARTICIPACIÓN REUNIONES CIENTÍFICAS	73.054,00 €	73.054,00 €
13	PROYECTOS I+D	29.000,00 €	
14	PREPARACIÓN PROYECTOS EUROPEOS	2.078,00 €	
15	REPARACIÓN DE MATERIAL	105.632,00 €	
16	ANTICIPOS		
17	ACCIONES ESPECIALES (ayudas y contratos)	233.081,00 €	
18	PREMIOS INVESTIGACIÓN	31.000,00 €	
19	SABÁTICOS	44.016,00 €	
20	FINANCIACIÓN POR OBJETIVOS	78.000,00 €	
	GASTADO	2.840.158,38 €	447.227,96
	PRESUPUESTADO 2.408.400 €		

INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN

Hemos iniciado el camino para la adaptación de los Institutos de Investigación a la normativa de Institutos Universitarios. Se han mantenido reuniones tanto con los Directores/as de los Institutos propios de la Universidad ya existentes, como con los que están en fase de creación, para establecer los mecanismos necesarios para su reconocimiento por parte de la Junta de Andalucía de acuerdo con las nuevas estructuras surgidas en la Ley Andaluza de la Ciencia y el Conocimiento. Los Institutos ya existentes están elaborando su memoria para ser evaluados y presentados para ser reconocidos a nivel andaluz en las figuras previstas en la Ley. En relación a la creación de los nuevos Institutos, que habían iniciado su andadura según se acordó en la sesión del Consejo de Gobierno de 18 de Diciembre de 2006, se ha demorado el proceso a la espera de la publicación de los mecanismos establecidos por la Secretaría de Universidades, Investigación e Innovación para su reconocimiento. A pesar de ello, se ha proporcionado a los interesados un modelo de memoria a preparar, así como los criterios que probablemente sean tenidos en cuenta a la hora de evaluar la creación del Instituto.

▪ Centro de Investigación Biomédica (CIBM)

El Centro de Investigación Biomédica fue inaugurado el 11 de enero de 2008, y contó para su construcción con un presupuesto que superaba los 10 millones de euros. En la actualidad, alberga a distintos grupos de investigadores altamente cualificados que comparten el objetivo de situar a la comunidad autónoma de Andalucía en primera línea de la investigación biomédica en Europa.

En el Centro de Investigación Biomédica tienen su sede los grupos de investigación pertenecientes a los Institutos de Neurociencias "Federico Olóriz", de Nutrición y Tecnología de los Alimentos, de Biotecnología y de Biopatología y Medicina Regenerativa, así como algunos grupos independientes. En el centro se encuentra ubicado, igualmente, el Banco Andaluz de Células Madre, dependiente de la Consejería de Salud.

Organización y acciones desarrolladas en el CIBM

A lo largo del presente año se ha ido finalizando la construcción y equipamiento del Centro de Investigación Biomédica.

- Ejecución de la fase final de instalación de mobiliario de laboratorios, de gases especiales y modificaciones eléctricas.
- Instalaciones informáticas y despliegue de la red de voz y datos en todo el Centro.
- Distribución de espacios, así como dotación de instalaciones y mobiliario de laboratorio para los servicios centrales de microscopía, criobiología, citometría de flujo, unidad de análisis de alimentos e instalación radioactiva.
- Construcción de la sala de alta seguridad biológica (nivel P2 de biocontención).
- Dotación de mobiliario y equipamiento docente e informático en las aulas y el sala de conferencias.
- Dotación de mobiliario e instalaciones básicas en los laboratorios transitoriamente cedidos al Centro de Genómica y Oncología (GENyO), así como a la sección de Bioinformática.
- Asignación de espacios y dotación de medios apropiados para los servicios generales de vestuario, residuos químicos y biológicos.
- Adecuación de los espacios en la planta sótano, y dotación de los medios e instrumentos imprescindibles en el caso de los servicios generales de mantenimiento, esterilización y limpieza.

Mención especial merece una de las instalaciones críticas en un centro de este tipo: El animalario, cuyas obras estarán finalizadas próximamente. En la construcción de dicha instalación, se ha trabajado conjuntamente con el Vicerrectorado de Infraestructuras y Campus en la revisión y adecuación del proyecto inicial del animalario, redactado en su día por el arquitecto responsable y una consultora de ingeniería, y se ha procedido a realizar las modificaciones oportunas que han permitido cumplir con las últimas regulaciones existentes, así como mejorar el diseño funcional de la propia instalación. Pero, sobre todo, hemos conseguido obtener la financiación necesaria para su construcción, acudiendo a la convocatoria de infraestructuras científicas de la Junta de Andalucía, cofinanciada con fondos FEDER. La concesión de una cifra cercana a los 6 millones de euros ha sido un éxito importante para este proyecto.

También en el marco del programa de infraestructuras científicas de la Junta de Andalucía, hemos realizado una solicitud económica para el mantenimiento del CIBM como Centro Singular. Además, se ha obtenido una ayuda encuadrada en el programa de apoyo a Parques Tecnológicos del Ministerio de Ciencia e Innovación con el objetivo de poder financiar una posible ampliación futura del edificio del CIBM. El proyecto arquitectónico y el estudio de viabilidad están actualmente realizándose.

Por último, hemos procedido a la redacción y presentación de la memoria técnica de solicitud de puesta en marcha de la instalación radiactiva de segunda categoría prevista para el Centro, lo que nos permitió obtener la autorización de funcionamiento emitida por el Consejo de Seguridad Nuclear.

Grupos de investigación en el CIBM

Hasta el momento, se han incorporado (o lo harán en fechas próximas) al Centro de Investigación Biomédica los siguientes 25 grupos de investigación:

- Alimentación, nutrición y absorción
- Bioquímica de la nutrición. Implicaciones terapéuticas
- Centro Euristikos
- Ciber-Salud Mental Granada
- Comunicación Intercelular
- Deficiencia del magnesio
- Endocrinología y Metabolismo
- Farmacología de productos naturales
- Fisiología Digestiva y Nutrición. Nutrición y secreciones digestivas
- Fisiología y Fisopatología de la hipertensión arterial
- Fisiología digestiva y nutrición
- Genética Molecular y Evolutiva en Mamíferos
- Grupo para el estudio de Enfermedades Neurodegenerativas
- Impacto fisiológico de los radicales libres: estrés oxidativo
- Inmunodeficiencias, terapia génica e inmunomodulación
- Inmunología molecular
- Laboratorio de cultivos celulares
- Medicina ambiental. Ciberesp

- Microorganismos halófilos y biorremediación
- Neurofarmacología del dolor
- Neuroplasticidad y Neuropsicología
- Nutrición clínica
- Oncología Molecular
- Papel de la nutrición sobre el estrés oxidativo en situaciones fisiológicas y patológicas
- Psiquiatría y Neurociencias

Estructura Orgánica del CIBM

Durante los últimos meses hemos avanzado en la definición de la estructura de dirección y de gestión del centro. En este sentido, se ha constituido una Junta provisional de Dirección, se ha nombrado al delegado del Rector para la coordinación del Centro, con funciones de director, y se ha elaborado un borrador de reglamento interno del Centro, que será aprobado en su momento por el Consejo de Gobierno una vez solventadas diversas objeciones jurídicas. La aprobación del reglamento dará paso a la convocatoria de elecciones para cubrir los órganos de dirección que se recogen en el mismo.

Igualmente, ya se han incorporado al Centro un total de 14 miembros del personal de Administración y Servicios, con el fin de cubrir las necesidades de administración, mantenimiento general y limpieza. A ello hay que añadir 12 técnicos de laboratorio, contratados a través del programa de ayudas para la contratación de personal de apoyo técnico del Ministerio de Educación y Ciencia.

Con el fin de reforzar la imagen del CIBM, se ha procedido a editar material publicitario (idioma inglés/español) que identifique el papel de dicho Centro en el contexto de la Universidad y el Parque Tecnológico. Además, se está trabajando en este momento en el diseño de una página Web para el CIBM.

El Centro de Investigación Biomédica tiene en la actualidad 12 técnicos contratados con cargo al Programa de Contratación de Técnicos de Apoyo a Infraestructuras Científico-Tecnológicas del Ministerio de Ciencia e Innovación. Estos técnicos están adscritos a unidades de servicios centrales (microscopía; citometría de flujo; animalario; instalación radioactiva) en las que se ofrece servicio no sólo a los investigadores del centro, sino a los de toda la Universidad. Estas unidades constituyen el embrión de los servicios comunes y de apoyo a la investigación que la UGR aportará al PTS.

▪ **Centro de Desarrollo Farmacéutico y Alimentario**

El edificio que alberga el **Centro de Desarrollo Farmacéutico y Alimentario** cuenta con dos espacios claramente diferenciados. La planta inferior se ha proyectado con la finalidad de desarrollar, producir y realizar actividades relacionadas con la innovación en medicamentos sólidos, inyectables y semisólidos. La planta superior está eminentemente orientada a la investigación básica y aplicada en el desarrollo de alimentos de tipo funcional, nutricéuticos y dietas especiales de uso terapéutico. Ambos espacios, comparten servicios generales y laboratorios de control de calidad, aunque se mantienen perfectamente diferenciados.

Este centro, del que la Universidad no tiene la propiedad mayoritaria, se planteó entre sus objetivos a comienzo del presente año la investigación y el desarrollo de medicamentos, el estudio de nuevas formas de aplicación de fármacos, la fabricación de medicamentos esenciales y/o medicamentos huérfanos, el apoyo a instituciones públicas en la producción de lotes para ensayos

clínicos y estudios de biodisponibilidad, bioequivalencia, farmacocinética y control de calidad. En el ámbito de Nutrición y Tecnologías Alimentarias, su orientación se dirigía básicamente al diseño y aplicación de soluciones biotecnológicas que atendieran a nuevas demandas del mercado como es el caso de los alimentos funcionales, suplementos dietéticos, alimentos enriquecidos y dietas para grupos especiales de pacientes.

El Vicerrectorado ha promovido la celebración de dos reuniones invitando a expertos de reconocido prestigio, miembros de la Facultad de Farmacia, así como a los directores de las plantas piloto de las Universidades de Barcelona y Navarra. Todos ellos han constituido un grupo de reflexión que ha permitido el diseño del plan de actuaciones del Centro. En este sentido, el Vicerrectorado PTS ha estado y está en la actualidad trabajando en conjunción con la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa (propietaria mayoritaria del centro) y la Consejería de Salud para ultimar la estructura funcional de este centro, así como su plan científico y de negocio.

De esta colaboración conjunta surge el denominado "Proyecto Medina". El **Centro Andaluz de Excelencia de Medicamentos Innovadores (MEDINA)**, que pretende convertirse en un centro de investigación de vanguardia en el que desarrollar nuevas terapias innovadoras para las enfermedades consideradas como prioritarias por la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía. Este centro se articulará alrededor de la Fundación Medina, participada por Merck, Sharp & Dohme España y la Junta de Andalucía. El Centro será dirigido por un Consejo Rector, del que la UGR formará parte.

El centro contará con líneas de investigación propias, pero además estará en disposición de integrar a, o en su caso colaborar con, grupos de investigación de la Universidad de Granada y prestar servicios a empresas para desarrollar campañas de screening sobre dianas terapéuticas específicas seleccionadas por los clientes.

A falta de la firma del Acuerdo de Colaboración definitivo entre la Junta de Andalucía y MSD España y la constitución de la Fundación Medina, que se producirá en próximas fechas, se está desarrollando un Plan Científico para el Centro sobre la base de la experiencia y las capacidades de todas las partes intervinientes y, de acuerdo con el mismo, se están elaborando un Plan para la puesta en marcha del mismo. En este sentido, este Vicerrectorado está velando porque el uso final del centro sea plenamente compatible con la visión y expectativas que la UGR tiene sobre el mismo.

Fases desarrolladas

Una vez concluidas las obras de la planta superior, destinada a I+D+i, se está ultimando en el mes de Noviembre la fase final de instalaciones en el área de producción. En la parte farmacéutica, se dispone de infraestructuras para la producción de sólidos, líquidos, inyectables y semisólidos. Los equipos adquiridos son de primeras marcas y con niveles de calidad equiparables a los de cualquier empresa farmacéutica y/o alimentaria dedicada a la fabricación de estos productos finales.

▪ Centro Pfizer-Universidad de Granada-Junta de Andalucía de Genómica y Oncología (GENyO)

GENyO es un centro constituido por un consorcio formado por 3 instituciones: Laboratorios Pfizer, Universidad de Granada y Junta de Andalucía, a través de las Consejerías de Salud y de Innovación, Ciencia y Empresa, y que tiene como misión la investigación de excelencia, con una vocación traslacional, en los campos de la genómica del cáncer y de otras patologías, así como la oncología molecular, y en especial, los mecanismos responsables de la causa de la aparición y la diseminación de los tumores.

El Centro se rige por un patronato, que se constituyó en enero de 2008, y del que la Universidad forma parte. Este patronato nombró director del mismo a un prestigioso investigador de la Universidad de Granada, y junto al resto de instituciones, se ha trabajado en el diseño de su estructura funcional y científica. La finalización de la construcción del centro, está prevista que tenga lugar durante el segundo semestre de 2009. Hasta entonces, la Universidad ha proporcionado a GENyO unos 150 m² de laboratorio en el seno del edificio del Centro de Investigación Biomédica. Dicho espacio, ha sido completamente equipado por la Universidad para este fin, al objeto de permitir que GENyO inicie su actividad incluso antes de disponer de su propio edificio.

En estos momentos estamos trabajando, desde el Vicerrectorado PTS, en la identificación y reclutamiento de aquellos grupos de la Universidad que, por su competitividad y características, pudieran estar en condiciones de integrarse en el GENyO.

▪ **Centro de Investigación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones**

En este año 2008 se está llevando a cabo la construcción del Centro de Investigación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (CITIC), que quedará concluido definitivamente durante el mes de Diciembre. Se ha trabajado, en colaboración con los grupos TIC de la Universidad que han mostrado su interés en pertenecer al CITIC tanto para estudiar la distribución de espacios como para la definición del mismo en cuanto a sus objetivos y su régimen de funcionamiento, estando previsto que inicie su andadura a comienzos del próximo año 2009.

▪ **Centro de Mente, Cerebro y Comportamiento**

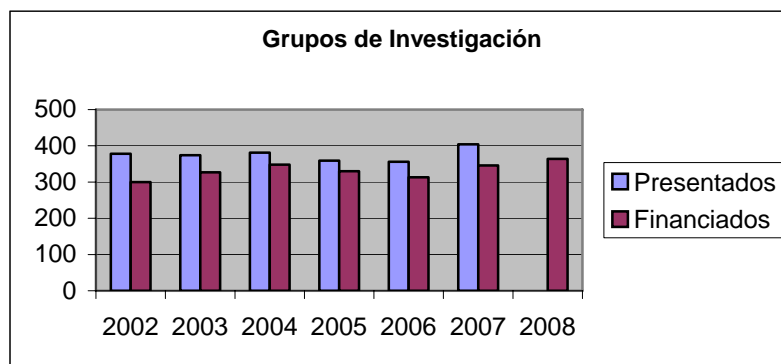
El Centro de Mente, Cerebro y Comportamiento está comenzando a desarrollarse en la actualidad, se ha perfilado el diseño arquitectónico y las instalaciones del edificio, el equipo de arquitectos ganadores del concurso ha mantenido reuniones con los grupos de investigación de la Facultad de Psicología, con la Unidad Técnica de nuestra Universidad, el gabinete de seguridad laboral, y técnicos del servicio de informática, con la intención de lograr un acuerdo lo más unánime posible en el diseño del edificio. Todo parece indicar, por tanto, que, tras la licitación de la obra, se podría comenzar la construcción en los primeros meses de 2009, y que finalizaría a finales de 2010, dentro del plazo previsto. También se están manteniendo reuniones entre los grupos de investigación para la definición del centro y se han establecido contactos con el Colegio de Psicólogos, con profesores de psicología de universidades españolas y extranjeras, especialmente del Reino Unido y todos coinciden en que este centro sitúa a la Universidad de Granada en una posición dominante en el panorama de la Psicología en Europa.

▪ **Sede del Centro Nacional de Investigación en Matemáticas (IEMath)**

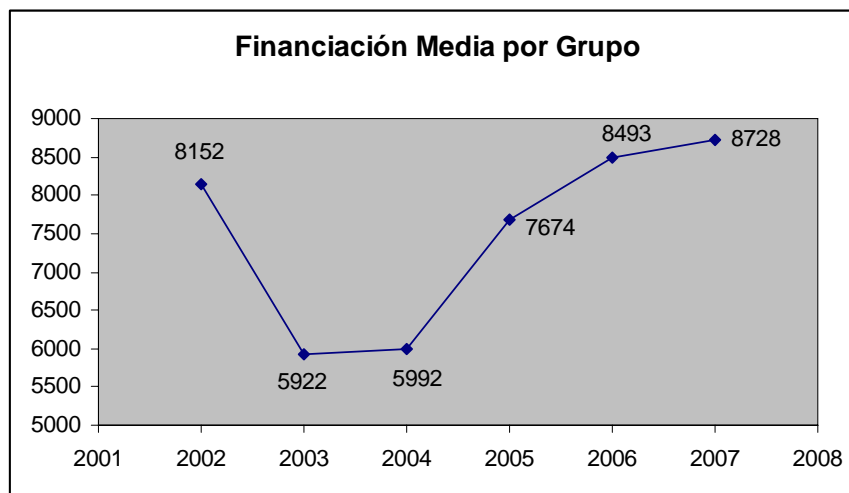
También durante el año 2008 se ha conseguido para nuestra Universidad una de las cuatro sedes del Centro Nacional de Investigación en Matemáticas (IEMath) (Cataluña, Andalucía-UGR, Madrid y Galicia). Este Centro está encuadrado en la estructura del CSIC y tendrá financiación mixta del MICINN y de las Comunidades Autónomas. El IEMath se presenta como un instrumento para contribuir al desarrollo de una política científica de ámbito estatal para vertebrar y promover de un nuevo impulso a la Matemática española.

GESTIÓN REALIZADA EN RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Durante 2008 se ha recibido la evaluación y propuesta de financiación de los Grupos de Investigación de 2007 y la propuesta de evaluación de los Grupos de Investigación de 2008. De los primeros se puede decir que de las 404 solicitudes tramitadas se han financiado 346 que supone un porcentaje de éxito del 87%, prácticamente igual a la convocatoria anterior.



La financiación total de los grupos ha sido de 3,168,200 € que ha supuesto un incremento de casi el 5%. La financiación media por grupo en 2007 ha ascendido a 8,728 €.



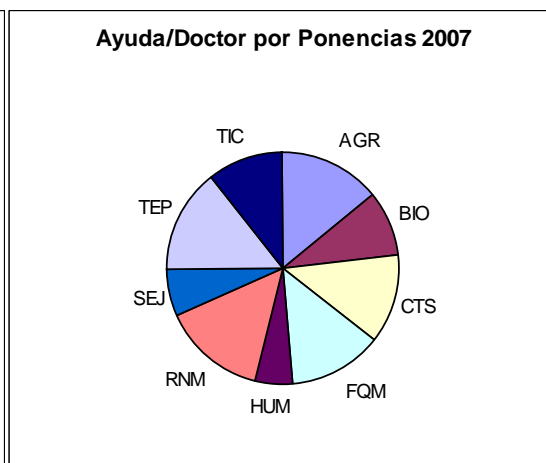
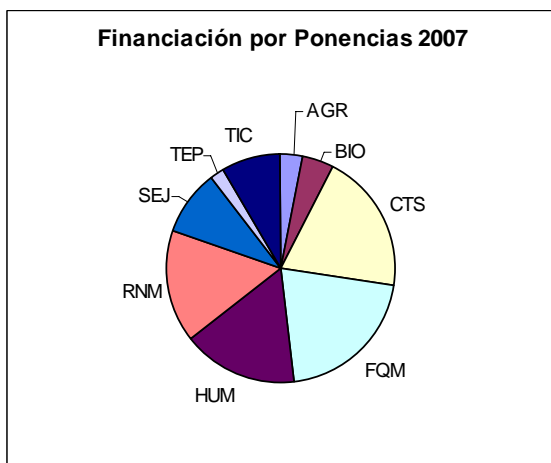
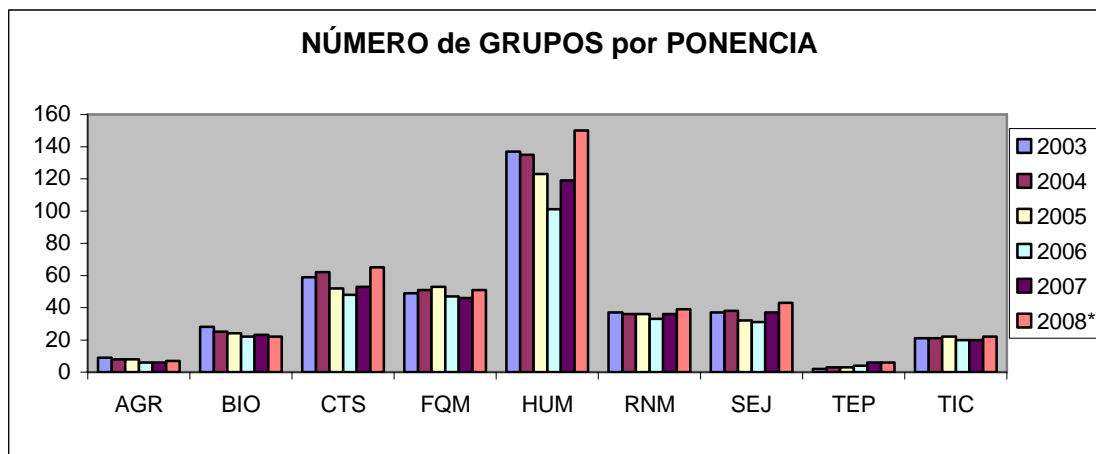
Para la asignación de incentivos a la investigación de los Grupos de Investigación en 2008 cambió el sistema y no se abrió convocatoria para su solicitud. La Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa realizó la evaluación con los datos registrados por cada grupo a fecha de 31 de enero de 2008. Este hecho, probablemente, ha tenido un efecto negativo en cuanto a los resultados preliminares de evaluación enviados por la Consejería debido a que los investigadores no han introducido a tiempo los datos correspondientes a 2007.

Ponencia	2008*	2007	2006	2005
AGR	20,07	20,14	18,88	22,12
BIO	19,27	19,37	20,40	18,42
CTS	17,15	18,61	19,81	20,52
FQM	22,75	24,35	23,63	26,04
HUM	15,95	19,28	20,07	20,77
RNM	21,06	21,05	21,7	21,36
SEJ	18,49	20,77	20,48	22,40
TEP	18,67	23,67	21,75	19,33
TIC	19,34	20,24	20,19	21,95
TOTAL	18,24	20,31	20,77	21,66

(*) Evaluación preliminar.

Las puntuaciones científica y de transferencia globales preliminares para la UGR han supuesto un descenso de 2 puntos, caída que han acusado fundamentalmente las Ponencias de Humanidades (HUM), Tecnologías de la Producción (TEP), Ciencias Sociales y Económicas (SEJ) y Física, Química y Matemáticas (FQM). El Vicerrectorado ha contactado con los responsables de los Grupos de Investigación que no han sido evaluados y se han detectado algunos errores que han sido comunicados a la Consejería para que se apliquen las correcciones pertinentes en la evaluación definitiva.

Ponencia	Grupos	Doctores	Financiación	Ayuda/Doctor
AGR	7	56	104.092	1.860
BIO	24	121	144.273	1.192
CTS	59	395	619.610	1.569
FQM	46	386	652.251	1.690
HUM	123	777	509.055	655
RNM	38	275	516.573	1.878
SEJ	39	345	299.028	867
TEP	6	33	63.439	1.922
TIC	21	188	259.879	1.382
MEDIA	363	2576	3.168.200	1.230

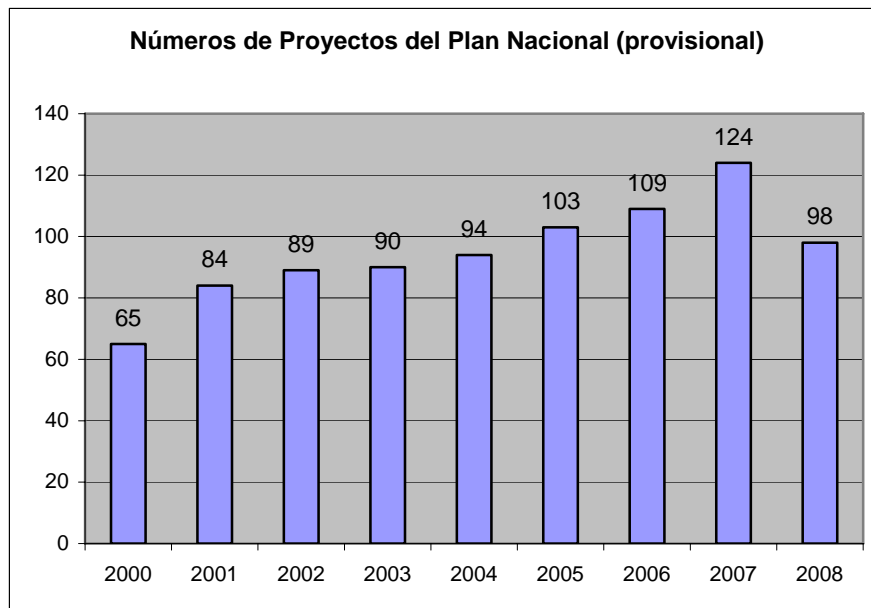


La distribución de grupos por ponencias prácticamente no se ha modificado a lo largo de los años, destacando en número HUM sobre el resto. La financiación, en cambio, repercute más en FQM, CTS, RNM y HUM; aunque si se considera la financiación por Doctor activo destacan TEP, RNM, CTS y AGR

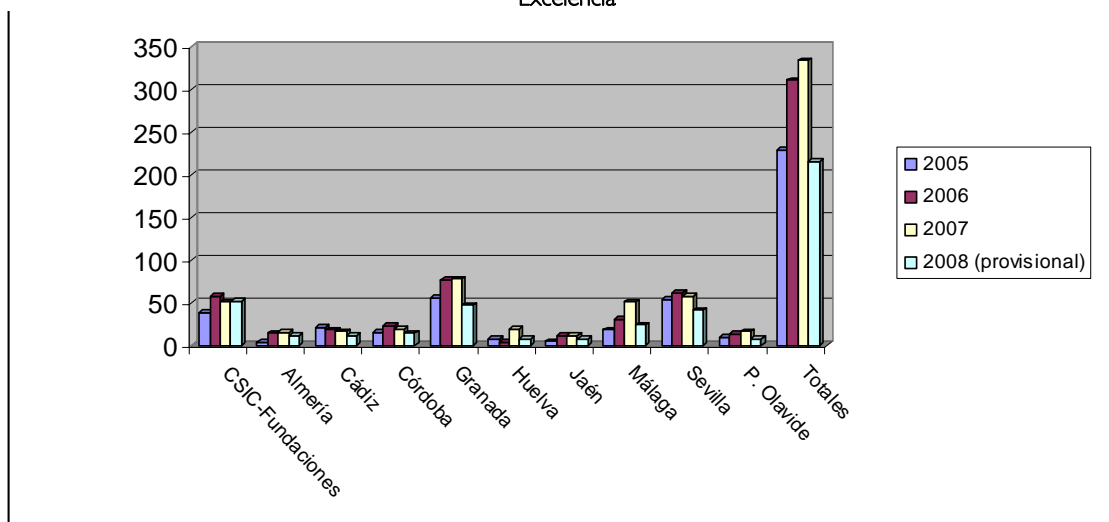
En aras de conseguir una mejora en la productividad de los Grupos de Investigación y fomentar la investigación en aquellas Ponencias más deficitarias, se ha solicitado un estudio sobre el estado de la actividad de los distintos Grupos de la UGR a un equipo de especialistas en evaluación científica de la Facultad de Documentación de la UGR. Esperamos obtener un diagnóstico objetivo de los **problemas de los grupos peor evaluados en el Plan Andaluz de Investigación e impulsar a partir de 2009 las acciones de mejora que se deriven de dicha evaluación.**

VALORACIÓN Y ACCIONES DE APOYO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN CONVOCATORIAS PÚBLICAS

Tras el crecimiento en la financiación ofertada en el último trienio tanto por el MEC como por la Junta de Andalucía a proyectos de investigación, durante el año 2008 se ha truncado este proceso ascendente. Hemos de tener en cuenta que las grandes convocatorias de proyectos del PN y Proyectos de Excelencia aún no se han resuelto definitivamente, con lo que están incorporando un horizonte de financiación más restrictivo. No obstante, y con carácter provisional hemos obtenido 47 proyectos de excelencia y 98 del Plan Nacional. A fecha de 15 de noviembre tenemos activos un total de 263 proyectos el Plan Nacional (22.481.694 euros) y 213 proyectos de Excelencia (45.581.645 euros).



Nº de proyectos de
Excelencia



A pesar de contar sólo con datos preliminares se puede decir que ha habido una disminución importante en la financiación asignada a los Proyectos de Excelencia concedidos en toda Andalucía (36% menos que en 2007). Este descenso ha sido más importante en la UGR que ha supuesto aproximadamente un 40% menos en la financiación. El Vicerrectorado de Política Científica e Investigación ha mostrado su desacuerdo con la evaluación realizada por la AGAE y así lo ha hecho saber a la Consejería enviando un escrito consensuado por todas las universidades andaluzas. El principal desacuerdo radica en que la valoración de los distintos apartados reflejados en el Artículo 21 de la Orden de 11 de diciembre de 2007, todos los criterios valorativos tienen el mismo peso (una puntuación del 1 al 10 para cada uno de ellos, que luego se suma simplemente).

PROYECTOS INTERNACIONALES DE INVESTIGACIÓN

La **Oficina de Proyectos Internacionales** (OFPI) ha asumido la gestión de todas las actividades de investigación de los programas internacionales durante el año 2008.

Así, la OFPI está llevando a cabo la gestión central de los proyectos de la Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo (AECID), habiendo adoptado nuevos procedimientos normalizados en dicha gestión, aplicables ya durante 2008 y especialmente en 2009 (es decir, en la nueva convocatoria). Dentro de las actividades de la OFPI se incluye asimismo la gestión de ayudas para la cooperación interuniversitaria con Brasil del MEC.

Proyectos concedidos por países y por modalidad:

Iberoamérica

Clasificación por países

PAÍS	PROYECTOS FINANCIADOS
MÉXICO	3
ARGENTINA	9
CHILE	4
PANAMÁ	2
BRASIL	2
COLOMBIA	1
GUATEMALA	1
EL SALVADOR	1
BOLIVIA	1
URUGUAY	1
PERÚ	1

Clasificación por modalidades

MODALIDAD	PROYECTOS FINANCIADOS	FINANCIACIÓN
A	12	203708€
B	9	149958€
C	5	60000€
D	0	0
TOTAL		413666€

Mediterráneo

Clasificación por países

PAÍS	PROYECTOS FINANCIADOS
ARGELIA	2
MARRUECOS	18

Clasificación por modalidades

MODALIDAD	PROYECTOS FINANCIADOS	FINANCIACIÓN
A	19	122230€
B	1	2000€
C	0	0
TOTAL		124230€

Durante el presente año se han conseguido 7 nuevos proyectos europeos pertenecientes al 7PM con una financiación total de 4.303.925 euros.

PROYECTOS DEL VI PROGRAMA MARCO VIGENTES en 2008				
	ACRONIMO	PROGRAMA	INSTRUMENTO	IMPORTE
1	EURO-LIMPACS	Global Change & Ecosystems	IP	40.551 €
2	CASCADE	FOOD	NoE	60.000 €
3	EUROFIR	FOOD	NoE	23.940 €
4	NEWGOV	Governance	IP	70.938 €
5	HELENA	FOOD	STREP	98.400 €
6	EARNEST	FOOD	IP	412.000 €
8	INTUNE	Governance	IP	53.300 €
7	AQUAMAX	FOOD	IP	120.900 €
9	VOLUME	Global Change & Ecosystems	STREP	216.000 €
10	DRIVSCO	IST	STREP	324.000 €
11	SENSOPAC	IST	IP	700.000 €
12	REDCO	Governance	Strep	127.140 €
13	NEAREST	Global Change & Ecosystems	Strep	130.000 €
14	POLYVER	FOOD	CRAFT	129.900 €
15	HEPTOOLS	Marie Curie	Training Network	295.015 €
16	ARENA	Research Infrastructures	CA	25.704 €
17	EUROSPHERE	Governance	IP	224.678 €
	DemoB.INC	Health	Strep	101.000 €
			TOTAL	3.153.466 €

Con objeto de facilitar la gestión de los proyectos europeos la OFPI ha asumido su gestión integral (lo que incluye no sólo los procesos de información, asistencia en la preparación de propuestas y justificación ante la Comisión Europea, sino también los procedimientos burocráticos asociados al propio desarrollo de los proyectos). Esto se aplica a todos los proyectos del 7PM. Los proyectos aún vigentes del 6PM se gestionan como lo venían haciendo previamente. En relación al 7PM se ha llevado a cabo la adaptación al sistema contable a costes totales.

Durante este año se han realizado diversas gestiones entre las que cabe destacar la interlocución ante la Agencia Española del Medicamento y Productos Sanitarios (en relación con la aprobación de un ensayo clínico parte de un proyecto europeo) y ante la Comisión Europea (en conexión con un proyecto del 6PM que presenta problemas de financiación)

Se han realizado presentaciones informativas en dos Centros (ETSIT y Farmacia) sobre proyectos europeos, además de ofertas al respecto en múltiples centros. Se ha participado en actos de difusión en proyectos europeos (NUTRIMENTHE, HELENA).

Se está llevando a cabo una amplia difusión de mensajes (*mailings*) informativos sobre convocatorias europeas y otras convocatorias internacionales.

Se ha asistido a numerosas reuniones informativas y de gestión: II Conferencia del VII programa Marco de la I+D de la Unión Europea en España (Barcelona); Reunión informativa sobre la II Convocatoria de Eurociencia (Madrid); Reunión informativa sobre COFUND (Madrid); Reunión informativa sobre coordinación autonómica del área de Cooperación en el 7PM. Otras reuniones con CITAndalucía, RedOTRI, etc.

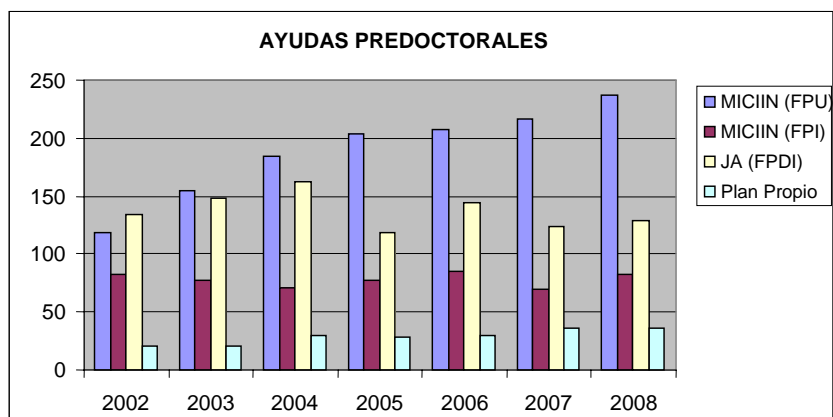
Para la autofinanciación de la OFPI se ha presentado una solicitud de ayuda a la convocatoria de agentes del conocimiento de la Junta de Andalucía. Esta solicitud se ha realizado por primera vez de forma independiente pero la resolución está pendiente hasta la fecha.

Se está preparando, además, un proyecto para la convocatoria EUROCIENCIA del MICINN que finaliza en Diciembre de 2008. La OFPI obtuvo un grado de financiación moderado en la primera convocatoria, de 2007 y después de consultar con el MEC en Febrero de 2008, se decidió renunciar a la segunda anualidad y siguientes y concurrir a esta convocatoria con un nuevo proyecto para obtener una mayor financiación

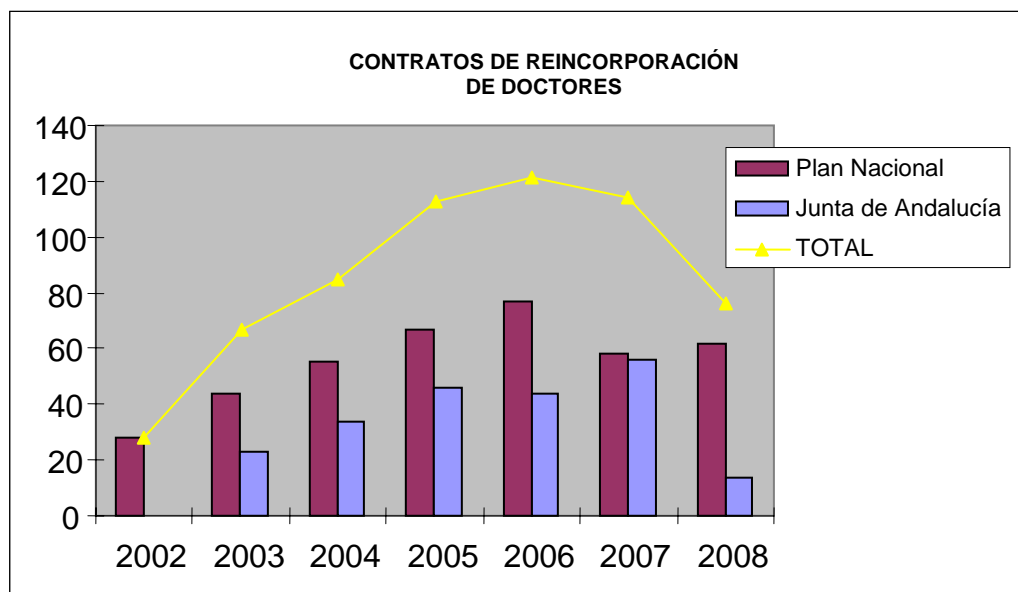
En relación al sistema de certificación de calidad, actualmente la OFPI está incluida en el expediente de la OTRI. Se han redactado los documentos necesarios para la solicitud y actualmente inmersos en el proceso de adecuación.

PLANTILLA DE INVESTIGADORES: BECARIOS E INVESTIGADORES CONTRATADOS

En cuanto a la plantilla de personal investigador, la UGR ha asumido la gestión integral del personal investigador en formación y contratado de los Planes de Investigación Nacional y Andaluz. Para ello ha suscrito o prorrogado, en su caso, convenios de colaboración con la Dirección General de Universidades del MEC, que garantizan más derechos sociales y laborales a este personal. Así durante el año 2008 la UGR ha sido una de las universidades españolas pioneras en la contratación laboral de los antiguos becarios posdoctorales del MEC, garantizando así sus derechos laborales. De igual forma se ha procedido a conveniar la gestión de otros programas como el José Castillejo, becas FPU, etc. En la actualidad más del 95% del personal investigador en formación y contratado homologado (668 investigadores) es gestionado por este Vicerrectorado. De igual forma se gestionan desde el VPCI la contratación de personal investigador y técnico adscrito a proyectos y contratos de investigación no homologados. La plantilla total de becarios, investigadores contratados y personal técnico de investigación, tanto homologados como no homologados, asciende en la actualidad a 1.080 personas.



La UGR cuenta en 2008 con 484 nuevas ayudas predoctorales para la formación de personal docente e investigador que supone un incremento de un 9% respecto al año anterior.



De los contratos de doctores con financiación externa en convocatorias competitivas, el VPCI gestiona 40 contratos del Programa Ramón y Cajal, 22 del Programa Juan de la Cierva, 14 del Programa de Retorno de Investigadores de la Junta de Andalucía y 18 del Programa de Incorporación de Doctores del Plan Propio de la UGR. El número total de este tipo de contratos de doctores ha experimentado una importante disminución sobre todo debida a la supresión del Programa de Retorno de Investigadores financiado por la Junta de Andalucía

Es de destacar igualmente la normativa aprobada por este Vicerrectorado, que se financia por el Plan Propio, para ampliar el periodo de contrato del personal investigador en formación y contratado homologado en los casos de bajas por maternidad, adopción, acogimiento e incapacidad laboral, siempre que la duración de los proyectos a los que están adscritos lo permita. También se ha procedido a la aprobación por el Consejo de Gobierno de una nueva normativa de homologación de ayudas de formación del personal investigador, adaptada al Estatuto de Personal Investigador en Formación, que reconoce la posibilidad de homologar los periodos de contratación del personal predoctoral.

En cuanto a la estabilización como PDI de los doctores contratados de reincorporación de los programas Ramón y Cajal, Retorno de Doctores y Reincorporación del Plan Propio se mantiene el Plan de contratación de investigadores que han superado el programa I3 a Departamentos de la UGR.

En definitiva se mantiene una plantilla de personal investigador vigorosa y que supone más de un 25% del total de PDI a tiempo completo de la Universidad.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS. EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

ACCIONES Y POLÍTICAS EN EL CENTRO DE CULTURA CONTEMPORÁNEA

La novedad más significativa en la estructura organizativa del Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo en este año de 2008 ha sido la puesta en marcha del Centro de Cultura Contemporánea de la Universidad de Granada, innovador proyecto institucional del nuevo equipo de gobierno que tiene como fin promover dentro del distrito universitario una programación cultural basada tanto en criterios de calidad como de proyección social. La creación del nuevo centro cultural ha supuesto la desaparición del antiguo SAVEM –Secretariado de Artes Visuales, Escénicas y Musicales-, cuyas diversas áreas han pasado a integrarse dentro de él. En la oferta desarrollada durante el primer año de funcionamiento del Centro de Cultura Contemporánea ha sido posible constatar la tendencia a promover actividades diversas que involucren a un público heterogéneo, capaz de encontrar en la programación de la Universidad respuesta a sus demandas culturales.

▪ Área de Exposiciones

El Área de Exposiciones -a la espera de contar con un espacio expositivo propio del Centro de Cultura Contemporánea y de la conclusión de las obras de restauración del Palacio de la Madraza- ha centrado su programación en tres espacios: el crucero bajo del Hospital Real y la sala de exposiciones de la Corrala de Santiago, ambos con larga tradición expositiva, y la Sala Aljibe del Carmen de la Victoria, nuevo espacio que viene a sustituir a la antigua sala con que se contaba en el propio cermen. Además, en el final de año se ha comenzado a utilizar para uso expositivo una sala de la Facultad de Ciencias, lo que supone iniciar una tendencia de integración de espacios situados en facultades y escuelas de la Universidad con el objeto de ampliar la disponibilidad de salas ante la demanda de colaboración por parte de instituciones culturales públicas y privadas de dentro y fuera la ciudad. En este sentido, se está estudiando el acondicionamiento de algunos espacios ubicados en centros universitarios. Una última exposición se ha realizado fuera de los recintos universitarios, en la Sala CEAMA del Parque de las Ciencias.

Desde el arranque de la actividad del Área de Exposiciones, en el mes de marzo, se han realizado a lo largo de este año un total de 12 exposiciones distribuidas de un modo equitativo entre los distintos espacios expositivos: cuatro en la Corrala de Santiago, tres en el Hospital Real y otras tantas en el Carmen de la Victoria, más las señaladas de la Facultad de Ciencias y la sala CEAMA del Parque de las Ciencias. En su contenido, estas exposiciones se diferencian por la diversidad temática y su concepción. Unas son resultado de la colaboración con diversas instituciones culturales y otras lo son de iniciativa propia del Centro de Cultura Contemporánea a través de su Área de Exposiciones. Destacan especialmente aquéllas cuyo contenido ha estado dedicado a la fotografía, la videocreación y la música como manifestaciones de la creación artística contemporánea.

La totalidad de exposiciones llevadas a cabo por el Área de Exposiciones en la Corrala de Santiago son resultado de la colaboración institucional, siendo ésta la tendencia que predominará en el futuro en la programación de esta sala. Con ello se da respuesta a la importante demanda de colaboración que la Universidad de Granada recibe a través del Centro de Cultura Contemporánea por parte de instituciones diversas -representaciones culturales extranjeras en España, fundaciones y centros artísticos públicos y privados de carácter nacional y local, entidades organizadoras de distintos eventos culturales en la ciudad e, incluso, con otros centros pertenecientes a nuestra universidad-. Así, en este año se han programado dos exposiciones en colaboración respectivamente con las embajadas rusa y checa, ésta a través del Centro Checo de Madrid. La primera ha estado dedicada a la figura de Alexander Puskin y su relación con la cultura europea y la segunda a la Primavera de Praga del 68 y a la

Revolución del Terciopelo del 89 vistas a través de la fotografía documental. Una tercera exposición se ha realizado en colaboración con Radio Nacional de España y el Museo Interactivo de la Música de Málaga, en este caso dedicada a conmemorar *25 años de música Pop en Radio 3*. Una última, coorganizada con el CICODE y el Delegado del Rector para Marruecos, ha versado sobre artesanía y cultura marroquí. Coincidiendo con la inauguración de estas exposiciones se han desarrollado conferencias y mesas redondas que han complementado la programación expositiva, destacando la mesa redonda que, coordinada por Jesús Ordovás -periodista, crítico musical y comisario de la exposición dedicada a Radio 3-, juntó, con amplia repercusión mediática, a algunos de los músicos más relevantes del pop granadino de las últimas décadas: José Ignacio Lapido -091-, Jota -Los Planetas-, Jesús Arias -TNT-, Antonio Arias -091 y Lagartija Nick- y Quini Almendros -La Guardia-.

En el crucero bajo del Hospital Real se ha celebrado, como ya es tradicional, la exposición que presenta los ganadores y seleccionados de los diversos Premios a la Creación Artística de la Universidad de Granada en sus diversas modalidades de artes plásticas, visuales y Arquitectura; asimismo se ha celebrado en este espacio la primera exposición de producción propia del Centro de Cultura Contemporánea, en colaboración con la Consejería de Cultura de la Junta de Andalucía, *Imágenes multimedia de un mundo complejo: visiones desde ambos lados del Atlántico*, que ha supuesto una decidida apuesta por la videocreación al presentar la obra de 60 artistas argentinos, cubanos, mejicanos y españoles, varios de los cuales han estado presentes en la Universidad con motivo de la celebración paralela del curso *Medios audiovisuales y creación artística actual. Propuestas españolas y latinoamericanas*, celebrado en la Sala Triunfo. Por último, para cerrar el año se ha organizado la exposición de fotografía artística *La piel en la mirada*, en la que se exhibe la obra póstuma de Juan José Gómez-Molina.

En la Sala Aljibe del Carmen de la Victoria, además de una muestra del dibujante Martín Favelis, realizada en colaboración con el Ayuntamiento de Granada con motivo del II Encuentro Internacional de Humor Gráfico, se ha realizado en los últimos meses exposiciones como la instalación *Santuarios* del Profesor Santiago Vera Cañizares. Se abre, de este modo, una línea de exposiciones -sobre todo de carácter individual- que da decidida respuesta a la demanda de artistas, pertenecientes o no a la comunidad universitaria, que manifiestan su interés por exponer su obra en la Universidad.

Por último, en la Facultad de Ciencias se ha celebrado la exposición *Paysajes íntimos* - fotografías de Gabrielle Duplantier y textos poéticos de Bernardo Atxaga- dentro de la Quincena cultural de la Alianza Francesa, y en la Sala CEAMA del Parque de las Ciencias la exposición de producción propia *"Perspectiva. Ciencia y magia de la representación"*, cuyo amplio espacio expositivo presenta maquetas, dibujos, instalaciones y escenografías sobre la evolución histórica de las máquinas de dibujo y la perspectiva desde el Renacimiento hasta la invención de la fotografía.

▪ **Cine Club Universitario/Aula de Cine**

Siguiendo su trayectoria de años anteriores, el Cine Club Universitario ha mantenido su habitual cita con los aficionados al cine de Granada a través tanto de sus ciclos mensuales -habitualmente con dos proyecciones a la semana (martes y viernes) en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias-, como de sus cursos de formación cinematográfica -realizados en la Corrala de Santiago-. Destaca, además, la incorporación de un nuevo espacio para las proyecciones y actividades en el Campus universitario de Fuentenueva, el Salón de actos de la EU de Arquitectura Técnica.

En este año 2008 se han proyectado 45 películas agrupadas en 41 sesiones y 7 ciclos: *Maestros del Cine Clásico (II): Fritz Lang* (febrero, 6 películas); *Visto y no visto XI* (marzo-abril, 6 películas); *Alemania, achter teil* (abril, 6 películas); *ReDescubrir el cine de género: el Western* (mayo-junio, 7 películas); *Clásicos recuperados XXII* (junio, 1 película), *Naturalezas VII: Animando el medio*

ambiente –proyección + coloquio- (en colaboración con el Seminario de Medio ambiente y calidad de Vida-Cátedra José Saramago del Secretariado de Extensión Universitaria, 7 películas en 4 sesiones) y *Cine Documental, capítulo cuarto* (noviembre-diciembre, 12 películas en 11 sesiones)

Respecto a los tres cursos de formación impartidos en este año en el Aula de Cine, éstos han versado sobre los siguientes temas: *Iniciación al lenguaje del cine 2: imágenes maestras* (marzo), *Todo lo que siempre quisiste saber sobre el Western... y nunca encontraste dónde preguntarlo* (mayo y octubre) e *Iniciación al lenguaje del cine* (noviembre).

Para abrir la temporada del Cine Club Universitario en el Curso 2008-09, y con gran asistencia de público, se organizó en el Salón de actos de la EU de Arquitectura Técnica la actuación de CinemasCombo, formación compuesta por la cantante Teresa Luján y un reconocido grupo de músicos de Jazz, que, a partir de un montaje de la dirección del Cine Club Universitario, hicieron un recorrido por la presencia de la música de jazz en el cine de todos los tiempos, combinándose la música con una selección de escenas de películas que cuenta con bandas sonoras jazzísticas.

▪ **Colección de Arte Contemporáneo de la UGR**

La Colección de Arte Contemporáneo de la UGR, integrada ahora en el Centro de Cultura Contemporánea, mantiene con su nueva dirección el compromiso de incrementar los fondos con criterios de calidad e innovación a partir de dos supuestos: abrir la Colección a las nuevas formas del arte contemporáneo y posibilitar que, en su conjunto, sea representativa del patrimonio artístico más reciente de la Universidad de Granada. Con tal fin se han incorporado nuevos fondos a través de las donaciones de artistas, caso de los procedentes a los Premios de Creación Artística de la UGR.

Actualmente, se está trabajando en la preparación de varias exposiciones de fondos pertenecientes a la Colección a celebrar en el Curso 2008-09 dentro y fuera del distrito universitario de Granada, dando respuesta así a uno de los pilares fundamentales de su gestión, la difusión entre el público.

En este mismo sentido, en junio de 2008, se presentó la exposición Fotografía, Música, Danza y Ciudad, en Colaboración con el Festival Internacional de Música y Danza de Granada y el Ayuntamiento de Granada, en la Sala del Centro Cultural Rey Chico, con un total de 58 obras fotográficas pertenecientes a la Colección. También, en este mes, se participó con obras de la Colección, en la Exposición Espacio Festival: diálogo Intercultural en la sede de la Fundación Caja Rural, organizada por el Festival Internacional de Música y Danza.

Asimismo, una actividad destacada de la dirección de la Colección durante este año ha sido la dedicada a la redistribución de obras en dependencias e instalaciones de la UGR.

Otra actividad relevante ha sido la presentación, por medio de una comunicación, de la Colección de Arte Contemporáneo de la Universidad de Granada en el Congreso Internacional de Patrimonio y Expresión Gráfica. V Bienal Universitaria Internacional – CIPEG, celebrado en Granada en noviembre de 2008. La Colección se revela como una forma de divulgar el patrimonio artístico más reciente y transformador; como un ejemplo de identidad cultural propuesta desde la Universidad a la sociedad y como un espacio para la promoción y la creación del conocimiento.

▪ **Canal de Cultura Contemporánea (CaCoCu).**

El Canal de Cultura Contemporánea (CaCoCu) en su primer año de existencia, tras su creación a comienzos del Curso 2007-08 dentro del Programa Atalaya de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, ha realizado un notable esfuerzo por convertirse en el Portal Web de la Extensión Universitaria andaluza, incluyéndose en él durante este año un gran número de archivos de textos, imágenes y videos sobre actos culturales desarrollados en las diez universidades públicas de nuestra comunidad autónoma, disponibles ahora para su visionado en la Red.

Este proyecto innovador, liderado por la UGR a través de su Centro de Cultura Contemporánea del Vicerrectorado Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo, ha iniciado además una labor de difusión de sus contenidos con el objeto de acercarlo al público interesado. En nuestra universidad, CaCoCu ha participado exitosamente en las Jornadas de Recepción de Estudiantes con la entrega a los asistentes de merchandising que difunde su logo y produciéndose un elevado número de nuevas altas de suscripción al Portal. Esta labor continuará en meses sucesivos en el resto de universidades andaluzas.

▪ **Premios de la Universidad de Granada a la Creación Artística y Científica para Estudiantes Universitarios 2008.**

En 2008, el Centro de Cultura Contemporánea de la UGR ha gestionado diez de las modalidades de los Premios de la Universidad de Granada a la Creación Artística y Científica para Estudiantes Universitarios: Premios Alonso Cano –Arquitectura, Diseño, Escultura, Fotografía, Nuevas Tecnologías de la Imagen y Pintura-, Premios Manuel de Falla –Investigación musical e Interpretación musical- y Premios José López Rubio –Guión de cortometrajes y Cortometrajes-. En su conjunto, estos premios han tenido una notable participación de estudiantes del distrito universitario de Granada, pero también de otros distritos nacionales. La calidad de las obras premiadas y seleccionadas pudo contemplarse en la exposición celebrada a continuación de la entrega de premios en el crucero bajo del Hospital Real, cuyo montaje y edición de catálogo dependió de la dirección del Área de Exposiciones con colaboración de la dirección de la Colección de Arte Contemporáneo.

▪ **XVI Universijazz 2008**

La celebración del XVI Universijazz 2008 -coorganizado con la Delegación Provincial de Cultura de la Junta de Andalucía como actividad paralela al XXIX Festival Internacional de Jazz de Granada- ha consistido este año en un tributo en el Teatro Cívico del Zaidín a la música de The Beatles, contando con la participación de Los Cavernícolas, Pecos Beck y Tito Poyatos Band.

▪ **Colaboraciones institucionales del Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo a través del Centro de Cultura Contemporánea de la UGR en eventos culturales celebrados en Granada.**

Entre las colaboraciones institucionales desarrolladas en este año por el Centro de Cultura Contemporánea como área integrante del Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo destacan las realizadas con eventos culturales como el Festival Internacional de Tango de Granada, el Festival Internacional de Música y Danza de Granada y la celebración del Día Internacional de la Danza.

En el caso del Festival Internacional de Tango de Granada, en su vigésima edición, la colaboración ha consistido en la organización, dentro del Proyecto Intertango, Tango en la Universidad, de dos actuaciones celebradas en el Aula Magna de la

Facultad de Filosofía y Letras con artistas participantes en la programación oficial del Festival: la cantante argentina Claudia Lévy y del Che Tango Trío, conjunto danés de música y danza. También se celebró el Foro: Ciudad y Tango en el aula García Lorca de la Facultad de Filosofía y Letras con participación de un nutrido grupo de representantes políticos y culturales de ciudades del Tango como Buenos Aires, Valparaíso, Bariloche, Medellín, Seinajöki

Dentro de la programación paralela del FEX, el Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo ha colaborado a través del Centro de Cultura Contemporánea de la UGR con el Festival Internacional de Música y Danza de Granada mediante la celebración del III Encuentro de Coros Universitarios celebrado en la capilla neomudéjar del Colegio Máximo de Cartuja y que contó con la participación del Coro Manuel de Falla, el Coro de la Facultad de Ciencias de la Educación y del Coro Universitario de Oviedo. Asimismo, la Universidad se erigió en la institución donde más actuaciones se llevaron a cabo del Festival y del FEX al margen de los espacios propios del Festival.

Destacar asimismo la celebración por vez primera en Granada del Día Internacional de la Danza gracias a la colaboración del Centro de Cultura Contemporánea con el Departamento de Danza de la Consejería de Cultura de la Junta de Andalucía. Dicha celebración consistió en la lectura del manifiesto de conmemoración del Día Internacional a cargo de Enrique Gámez, Director del Festival Internacional de Música y Danza de Granada, y la interpretación del bailarín Manuel Cañadas de su obra *Sólo sin más y a mitad de camino*. Dichos actos tuvieron lugar en el patio principal de la Facultad de Filosofía y Letras.

Finalmente, el Seminario de Estudios Latinoamericanos participó en la organización y financiación del II Seminario Internacional de narrativa hispanoamericana contemporánea "Miradas oblicuas en la narrativa latinoamericana: fronteras de lo real, límites de lo fantástico", desarrollado los días 28, 29 y 30 de abril de 2008 en el Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. En la financiación y organización del mismo colaboraron el Departamento de Literatura española de la Universidad de Granada, el grupo de investigación HUM 186 del PAI, "Estudios literarios de la Universidad de Granada", Fundación Empresa Universidad de Granada, la Junta de Andalucía y el Plan Propio de Investigación de la Universidad de Granada. El seminario reunió a 15 ponentes, algunos de los más reconocidos escritores de la narrativa latinoamericana de los últimos años, y a especialistas en la narrativa latinoamericana reciente, provenientes de Cuba, Uruguay, Estados Unidos, Europa y diferentes puntos de España.

ACCIONES Y POLÍTICAS DE LA EDITORIAL DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

▪ Producción editorial

Hasta el 30 de octubre de 2008 la EUG ha editado un total de 113 títulos y 15 revistas. En la tabla 1 se presentan los títulos editados hasta el 30 de octubre de 2008 distribuidos por las principales colecciones de la EUG. En la tabla 2 se recogen los libros y revistas editados desde el año 2000 al 2008.

Tabla I

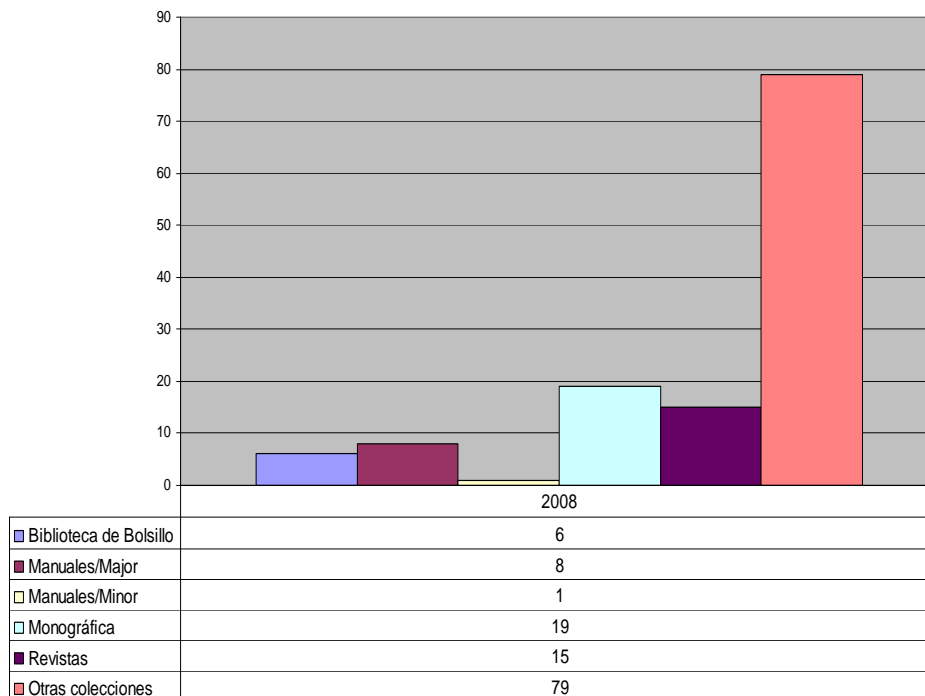
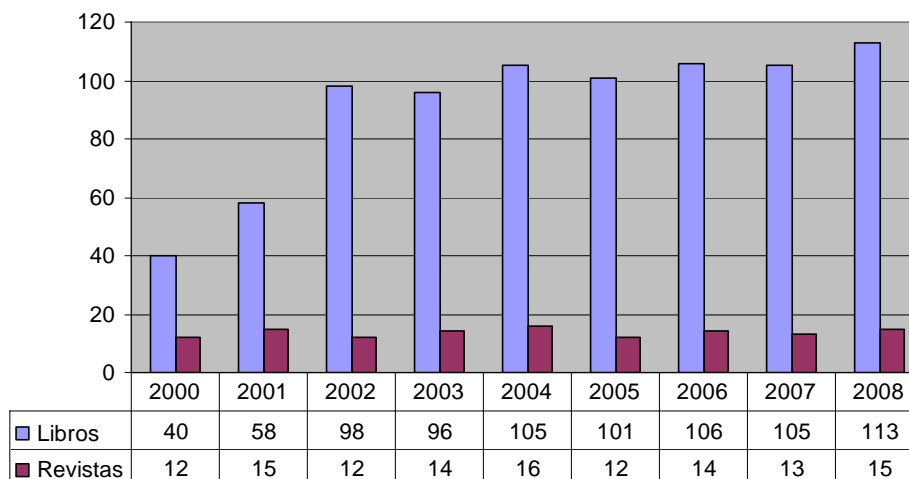


Tabla 2



▪ Actividades públicas

La Editorial Universidad de Granada ha participado en exposiciones y ferias especializadas, a través de la Unión de Editoriales Universitarias Españolas (UNE): Feria del Libro de Málaga (30 de mayo al 8 de junio de 2008); Madrid (30 de mayo al 15 de junio de 2008); Liber'08 (Barcelona, 8 al 10 de octubre de 2008); Ferias Internacionales de Buenos Aires (21 abril al 12 de mayo de 2008); Bogotá (23 de abril al 12 de mayo de 2008); Guadalajara (México, 29 noviembre al 7 de diciembre de 2008); XXVI Feria del Libro de Granada, del 18 al 17 de abril de 2008 (caseta con 3 módulos, con la participación de 31 editoriales universitarias españolas).

A lo largo de este periodo, se ha mantenido la publicidad de las actividades y libros de la Editorial Universidad de Granada (EUG) a través de la inserción de las novedades editoriales en el boletín de actividades del Vicerrectorado de Extensión Universitaria y de Cooperación al Desarrollo; en la revista *unelibros* primavera y otoño 2008, de todos los socios de la Unión de Editoriales Universitarias Españolas (UNE); y la edición del *Boletín de Novedades Editoriales* (soporte papel) y *Catálogo de Publicaciones 2008* de la EUG (en soporte cd-rom) con una tirada de 2.000 ejemplares.

En el apartado de presentaciones, que se han venido realizando con el patrocinio de la editorial y otros coeditores, destaca la del *Catálogo de Publicaciones 2008* y de las novedades editoriales de la EUG, celebrada en la Sala de Conferencias del Complejo Administrativo Triunfo dentro de las actividades de la XXVII Feria del Libro de Granada, (22 de abril). Con este motivo, Bartolomé Bennassar de la Universidad de Toulouse-Le Mirail, presentó el libro, *Homenaje a Don Antonio Domínguez Ortiz*.

En el marco de dicha Feria se presentaron también en la Librería de la Universidad de Granada: *Granada, la andaluza*, edición de José A. González Alcantud y Rafael G. Peinado Santaella; *Vida y Poesía de Gerardo Diego* (edición facsímil) de Antonio Gallego Morell; *Washington Irving (1859-1959)*, (edición facsímil) de Francisco Ynduráin Hernández, Francisco Morales Padrón, Francisco Morales Souvirón, Andrés Soria Ortega y Antonio Gallego Morell; *¿La historia inventada? Los Libros Plúmbeos y el legado sacromontano*, edición de Manuel Barrios Aguilera y Mercedes García-Arenal; *Lo que en verso he sentido. El feminismo en la poesía de Alfonsina Storni*, de Milena Rodríguez, y el título merecedor del Premio de Investigación Universidad de Granada a la Divulgación Científica 2008, *Historia y Cultura del Pueblo Judío*, de María José Cano Pérez y Miguel Ángel Espinosa Villegas.

Además de éstas, se llevaron a cabo otras 12 presentaciones a lo largo del 2008.

▪ **Otras actividades**

Entre las actividades que organiza la UGR para iniciar el curso académico, la EUG participa en las *Jornadas de Recepción del Estudiante*, en la caseta del Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo, con la exposición de las novedades editoriales y la distribución del *Catálogo de Publicaciones 2008*, y de la revista *unelibros* Boletín de novedades editoriales de la Unión de Editoriales Universitarias Españolas. También han aparecido a lo largo del curso académico, diversas notas de prensa sobre publicaciones de la Universidad de Granada, en el apartado de "Lecturas de la UGR" de la revista *Campus Digital*.

Ha estado presente en X Congreso Internacional Interdisciplinar sobre las mujeres: *Mundos de Mujeres 2008*, celebrado en Madrid del 3 al 9 de julio de 2008, participando en la exposición y venta de material bibliográfico relacionado con el tema del Congreso. Igualmente, ha participado en el XIV Congreso de la Sociedad de Historia de la Medicina, que se celebró en Granada, del 11 al 14 de junio de 2008.

Asimismo, ha participado en un estudio sobre *El comercio del libro en España 2007*, y *El Comercio Interior del Libro Universitario en España 2007*, realizados ambos por la empresa Conecta Research & Consulting.

▪ **Premios**

El libro editado por la EUG de María José Cano Pérez y Miguel Ángel Espinosa Villegas titulado *Historia y cultura del Pueblo Judío*, ha sido merecedor del Premio de Investigación Universidad de Granada a la Divulgación Científica, que el anterior Vicerrectorado de Investigación y Tercer Ciclo convocó para la edición de 2007, y fue entregado el día 30 de septiembre de 2008.

▪ **Intercambio científico y donaciones institucionales**

Hasta el 30 de octubre de 2008 la EUG ha ingresado, procedentes de otras Universidades españolas y con destino a la Biblioteca Universitaria, un total de 774 ejemplares, con una valoración total de 15.480 euros, y ha enviado 3.776 ejemplares, cuyo valor de mercado es de 79.599 euros. En la tabla 3 se recogen los volúmenes ingresados y egresados en concepto de intercambio por la EUG desde el año 2000 al 2008 y en la tabla 4 la valoración económica de los mismos.

Tabla 3

INTERCAMBIO

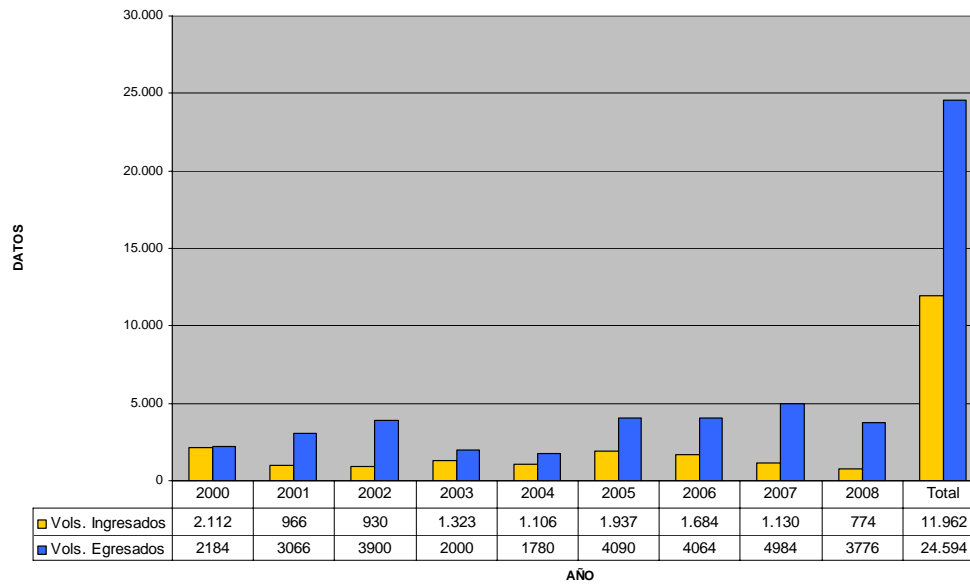
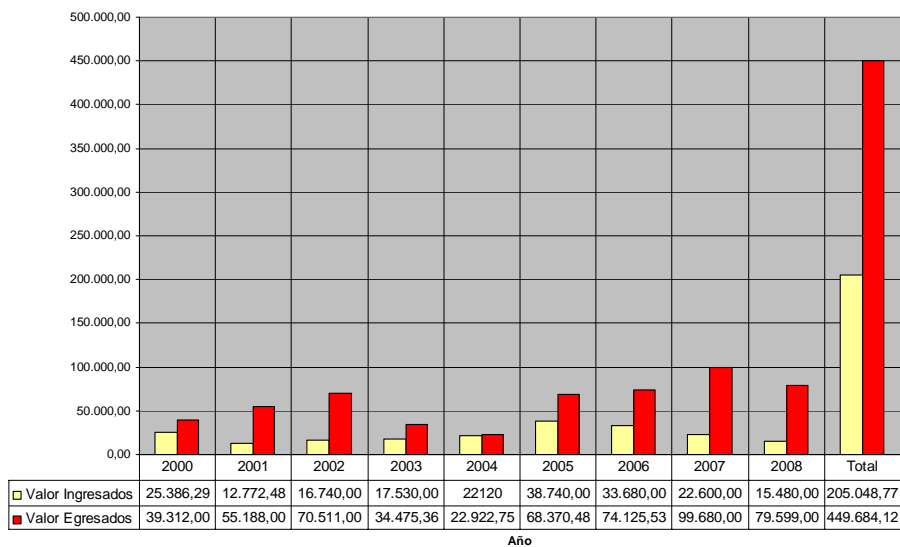


Tabla 4

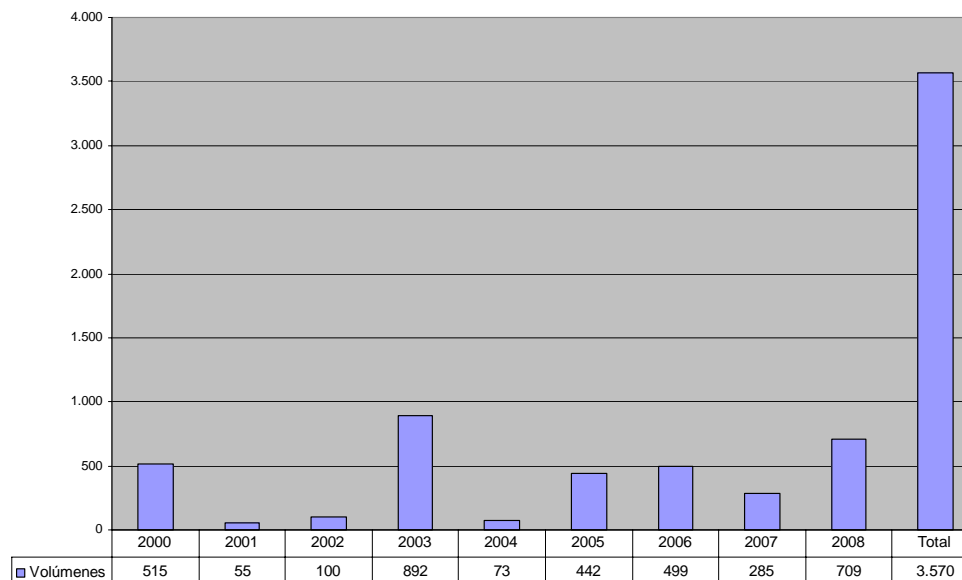
Intercambio - Valoración económica



Por último, hasta el 30 de octubre de 2008 la EUG ha donado 709 ejemplares, con una valoración global de 13.451 euros, a diversas asociaciones y bibliotecas públicas. El Consejo Editorial en su reunión de 17 de octubre acordó aprobar y reforzar la política de donación institucional. En la tabla 5 se presentan el número de ejemplares donados a asociaciones, bibliotecas e instituciones públicas durante el periodo 2000-2008.

Tabla 5

Donaciones Institucionales



▪ Gestión y consejo editorial

Con la aplicación del nuevo *Reglamento de funcionamiento de la EUG* cuya reforma fue aprobada por el Consejo de Gobierno el 31 de marzo de 2008, se puso en marcha el proceso de constitución del nuevo Consejo Editorial, cuyos miembros, nombrados en sesión del Consejo de Gobierno de 22 de septiembre, se reunieron por primera vez el 17 de octubre.

El Consejo Editorial quedó constituido por don Miguel Gómez Oliver (presidente); don Rafael G. Peinado Santaella (director de la EUG); don Manuel Barrios Aguilera, doña María Isabel Cabrera García y doña María José Cano (Área de Humanidades); doña María Jesús Calatrava Escobar, doña María Angustias Parejo Fernández y don Luis Rico Romero (Área de Ciencias Sociales y Jurídicas); doña Teresa de la Rubia Nieto y don Alberto Salamanca Ballesteros (Área de Ciencias de la Salud); doña María del Pilar Carrasco Carrasco y don Miguel Cabrerizo Vilchez (Área de Ciencias Experimentales); don Juan Antonio Calatrava Escobar y don Rafael Molina Soriano (Área de Técnicas). En su primera reunión el Consejo aprobó el nombramiento de doña M.^a Isabel Cabrera como secretaria del mismo, y fue informado, entre otros asuntos, del cambio de sistema de distribución de publicaciones y de la política de informes externos, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de funcionamiento. Asimismo se anticiparon los cambios que habrá que acometer en coherencia con la aplicación del EEES, y se incidió en la edición digital para las revistas y determinadas colecciones, reservando la edición en formato tradicional para títulos de interés general, divulgación científica y traducciones. Se acordó igualmente el reforzamiento de las donaciones institucionales. Por último, se aprobó la elaboración de una línea de reediciones y reimpressiones con el objeto de asentar el fondo editorial.

ACCIONES Y POLÍTICAS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Desde enero de 2008 el Secretariado de Extensión Universitaria deja de subdividirse en dos áreas y pasa a englobar la actividad de las siguientes áreas: Aula de teatro, Aula de Ciencia y tecnología, Cátedra Antonio Domínguez Ortiz, Cátedra Emilio García Gómez, Cátedra Federico García Lorca, Cátedra Fernando de los Ríos, Grupo de teatro de la Universidad de Granada, Seminario de Medioambiente/Cátedra José Saramago y Seminario de Estudios Asiáticos.

Además de la actividad relacionada con las diversas cátedras, seminarios y áreas, el Secretariado de Extensión Universitaria ha puesto en marcha durante 2008 los siguientes proyectos:

- Oficialización del **Grupo de teatro de la Universidad de Granada**
- Concesión de las **Ayudas a grupos de teatro universitario** de Granada
- Puesta en marcha y realización del **I Festival de Teatro Universitario de Granada**
- Concesión de los **premios García Lorca y Herrera Linares 2008**, dentro de la convocatoria general de los Premios de la Universidad de Granada a la Creación artística y científica.

Además ha superado la renovación del Certificado de Calidad ISO

▪ **Aula de Teatro y Grupo de Teatro**

Durante este año 2008 el Aula de teatro ha modificado sensiblemente su orientación. Los ámbitos de actuación del Aula de Teatro se diversificarán en cinco ámbitos fundamentales:

Investigación. Programación de conferencias, seminarios, jornadas y congresos dedicados a la reflexión y comentario crítico documentado visualmente sobre el teatro como género en sentido amplio. En ellas se pretende facilitar el acercamiento y el diálogo entre los creadores escénicos contemporáneos, dramaturgos, teóricos y críticos de reconocido prestigio y los estudiantes universitarios.

Formación. Se programarán seminarios formativos, igualmente dirigidos por profesionales avalados por su experiencia, en el terreno práctico de la escritura dramática, la interpretación, la dirección y la producción teatral.

Incentivación de la creatividad artística. Mediante la Convocatoria de Ayudas Teatrales de carácter anual, donde se aportará una contribución económica para la realización de montajes escénicos específicos por parte de los alumnos interesados, se intentará satisfacer y diversificar la demanda de actividad teatral concreta por parte del alumnado de la Universidad de Granada, que luego constituirá el material representado dentro de los Encuentros de Teatro Universitario al final del periodo lectivo.

Colaboración por medio de medidas concretas (descuentos específicos, sesiones para grupos, acciones formativas, etc) con los teatros con programación estable en Granada como el Teatro Alhambra o el Teatro Tamayo, con objeto de optimizar el seguimiento y asistencia del alumnado a la misma.

Programación teatral propia a través del Grupo Universitario.

- Durante el año 2008 el **Aula de teatro** ha organizado diversos tipos de actividades que muestran parte de su doble orientación, por un lado el deseo de constituir un instrumento de enlace con la ciudad y su actividad teatral, y por otro espacio para la formación y la reflexión sobre todos los aspectos de la práctica teatral. Así, los ciclos organizados han sido **El teatro en Granada 2008**, y el ciclo dedicado a la trayectoria de la dramaturga, actriz y directora escénica **Angélica Liddell**.
- Además se ha continuado colaborando con las **Jornadas de Teatro de Siglo de Oro** de Almería becando como en anteriores ocasiones a 10 estudiantes.
- Se han convocado las **Ayudas de teatro a grupos universitarios** con 9000€ que se han repartido, según la calidad de los proyectos entre 8 que constituirán el programa de los I Encuentros de teatro universitarios de la Universidad de Granada que se celebrarán en la primavera de 2009.
- Taller de teatro impartido por la directora de escena **Sara Molina**
- **Conferencias inaugurales** del curso 2008/2009, de la mano Mihal Kobialka especialista en el teatro de Kantor y el dramaturgo y director de escena Alfonso Zurro.
- En diciembre se ha programado un ciclo dedicado a la figura de **Fernando Arrabal** en colaboración con el Grupo de Teatro de la UGR. Contará con la presencia de especialistas en la dramaturgia arrabaliana así como con la puesta en escena de *La Comunión* de Arrabal por el Grupo de Teatro de la UGR.

Por lo que respecta al **Grupo de teatro de la UGR**, a partir de enero de 2008 comenzó el proceso de selección de integrantes del grupo y la preparación del primer montaje, **Antígona** que se estrena en noviembre de 2008 con ocasión del I Festival Internacional de Teatro Universitario de Granada. Además el grupo ha acudido, en representación de la Universidad de Granada al Festival Internacional de Teatro Universitario de Puebla (México) con la obra **Mi nombre es Dulcinea**, de Andrés Molinari, dirigida por Rafael Ruiz Álvarez. Dicho festival quedaba enmarcado en la celebración del VII Congreso de la Asociación Internacional de Teatro Universitario (AITU). Además los días 4 y 11 de julio se pudo ver el mismo montaje en el Centro de Lenguas Modernas y el Carmen de la Victoria respectivamente. Por último han acudido con el montaje de **La Comunión** de Arrabal al III Encuentro Andaluz de Aulas de Teatro celebrado en Sevilla.

▪ **Aula de Ciencia y Tecnología**

El Aula de Ciencia y Tecnología interesada en establecer puentes de comunicación entre la sociedad y los distintos campos de investigación en Ciencia y Tecnología, ha organizado en 2008 las siguientes actividades: la conferencia titulada **Nuevos avances en medicina regenerativa (Células embrionarias y Células adultas)** y **Nanomateriales en la remediación del cambio climático: recuperación de CO2 y almacenamiento de hidrógeno**. Además ha colaborado en el diseño de la programación de la **Semana de la Ciencia 2008**.

▪ **Cátedra Antonio Domínguez Ortiz**

La cátedra Antonio Domínguez Ortiz, desde su deseo de constituirse en espacio de reflexión historiográfica profundizando en la necesidad de atender a los problemas y realidades de nuestro tiempo partiendo de la reflexión histórica, ha organizado en el año 2008 los siguientes ciclos de conferencias, **Minorías y marginados: ayer y hoy**, y **Relaciones iglesia-estado, pasado y presente** celebrado en noviembre.

▪ **Cátedra Emilio García Gómez**

Es objetivo de la Cátedra Emilio García Gómez el promover espacios de diálogo que, desde perspectivas abiertas, dinámicas y pluridisciplinares, aporten un mayor conocimiento de la realidad del Mundo Árabe y de la diversidad de la Cultura Musulmana en el pasado y, especialmente, en el presente, cuando este entorno se convierte en protagonista de múltiples conflictos globales. La comprensión de la realidad árabe e islámica es una premisa imprescindible para dilucidar las causas y consecuencias de los más relevantes conflictos de diversa índole (sociales, políticos, culturales, religiosos...) que afectan al mundo actual. Partiendo del convencimiento de que el conocimiento mutuo es el mejor garante para superar prejuicios y estereotipos de diversa índole, esta Cátedra promocionará el diálogo intercultural, el entendimiento, la empatía y la cooperación, como únicas formas de avanzar en la construcción de espacios de paz entre civilizaciones y en la consecución de un futuro más justo, solidario y pacífico.

En ese sentido y con ese compromiso la Cátedra ha organizado el ciclo *Maruecos dinámicas políticas y culturales*, y el ciclo *El Sáhara occidental: el conflicto, el pueblo y la cultura*. Además ha colaborado con el proyecto *De una orilla a la otra. Diálogo intercultural entre el aula y el arte*. Igualmente ha colaborado con la *Escuela de Estudios Árabes* en la organización del ciclo de conferencias *La actualidad investigadora* de la *Escuela de Estudios árabes* y en presentaciones de libros.

▪ **Cátedra Federico García Lorca**

Es tarea de la **Cátedra Federico García Lorca** tratar de representar y coordinar los planteamientos literarios y culturales de mayor significación. Todo ello desde las perspectivas históricas, críticas, teóricas o de creación, tanto en el ámbito local como en la dimensión española, europea y universal. De ahí su bifurcación entre cuestiones teóricas y prácticas. Así en 2008 la Cátedra Federico García Lorca ha organizado tres ciclos en colaboración con la Dirección general del libro, el primero, *Transmisión docente de valores femeninos*, el segundo, la *Semana lorquiana* celebrada en Fuente Vaqueros con ocasión de los 80 años del *Romancero gitano*, y el tercero titulado *Actividad política y literatura*.

Además se han organizado encuentros con diversos escritores dentro del ciclo *Presencias literarias*, así como presentaciones de libros.

Se ha establecido una fructífera colaboración con el Centro de Lenguas Modernas, con el que se programó el ciclo *Ríos puestos de pie*, lecturas comentadas de la obra lorquiana.

Por último se ha puesto en marcha el ciclo *Escritores de la Universidad de Granada*, espacio por el que deseamos que pasen el mayor número posible de escritores de nuestra universidad, y contribuir así a dar a conocer el potencial literario con el que ésta cuenta.

▪ **Cátedra Fernando de los Ríos**

La Cátedra Fernando de los Ríos de la Universidad de Granada tiene como objetivo hacerse eco de los temas que preocupan a la sociedad en el momento en que se plantean, sin pretensiones academicistas y sin atender a barreras disciplinares. Para ello asume la tarea de organizar jornadas, seminarios, cursos, conferencias, foros de debate y otras actividades, teniendo siempre como postulados metodológicos fundamentales el conocimiento especial por la actualidad de los temas sociales y políticos que

se aborden, la plena libertad de planteamientos y la adopción de un clima de trabajo inspirado por el talante democrático y humanista que alentó la obra de Don Fernando como intelectual y como político.

En 2008 se han celebrado las siguientes actividades: el ciclo de conferencias titulado, *Educación y democracia. La necesidad del consenso*, y *Sobre luces y sombras de la democracia española*, mediante el que se quiere conmemorar el 30 aniversario de la Constitución española.

▪ Seminario de Medio Ambiente y Calidad de Vida / Cátedra José Saramago

Este seminario constituye un foro de análisis y estudio crítico e interdisciplinar acerca de diversos temas relacionados con el medio ambiente. Se pretende que en él confluyan visiones diversas que permitan a la comunidad universitaria el debate riguroso sobre cuestiones tan candentes y aparentemente conocidas como simplificadas o tergiversadas. En todas las actividades se añan los contenidos teóricos con las actividades de tipo práctico. Por lo que respecta a la Cátedra José Saramago los objetivos fundamentales de sus actividades son difundir, analizar e investigar temas literarios con especial incidencia en la historia, cultura y literatura portuguesa y sus áreas de incidencia; debatir e investigar en torno a los temas medios ambientales, cambio climático y la degradación de la naturaleza; ocuparse de temas concernientes a la explotación del Tercer Mundo y a los problemas generados por los flujos migratorios desde perspectivas económicas, sociales y culturales.

En ese sentido el Seminario de Medio Ambiente y Calidad de Vida / Cátedra José Saramago ha organizado actividades muy diversas, en primer lugar el *I Encuentro sobre la Sostenibilidad en Granada 2008*; el Ciclo de conferencias en colaboración con el proyecto AULAGARDEN, *Intervenciones sostenibles en el espacio urbano. La producción social de los espacios verdes*; el II Ciclo de conferencias *Intervenciones sensibles en el espacio urbano* y por último el *viaje* (del 30 de mayo al 2 de junio) que, en colaboración con La Fundación José Saramago y el Ayuntamiento de Castril, ha organizado a algunos de los lugares comunes del escritor José Saramago y de su literatura en **Portugal**.

Desde comienzos del presente curso ha organizado el colaboración con el Cine-club el ciclo *Naturalezas VII: Animando el Medio Ambiente* y la *Jornada de reflexión sobre el sector de la producción ecológica*, la conferencia y presentación de libro *Decídme cómo es un árbol. Memoria de la prisión y la vida*, la conferencia *Cambio climático y crisis energética: Un nuevo mandamiento vital*.

▪ Seminario de Estudios Asiáticos

El Seminario de Estudios Asiáticos tiene como objetivo cubrir un espacio de conocimiento de un área geográfica de enorme importancia en el mundo actual. Su objetivo es establecer puentes entre los diferentes ámbitos académicos y sociales, que permitan destruir estereotipos falsarios y decimonónicos sobre territorios no tan lejanos en nuestros días, y dar a conocer ese inmenso continente: su historia, literatura, filosofía, arte, medicina, derecho, economía e incluso aspectos aparentemente más cotidianos, a través de una serie de actividades investigadoras y docentes. Y todo ello, intentando evitar el riesgo, demasiado habitual en lo que a Asia concierne, de ofrecer una imagen construida, superficial y exótica. Queremos desde la Universidad de Granada acercarnos a Asia. En ese sentido y en virtud del acuerdo de colaboración con el Instituto Confucio se han organizado las siguientes actividades, *La poesía y la luna (lectura bilingüe de poemas chinos)*, en conmemoración del Festival del Medio otoño, el ciclo *China en la literatura española*, también en colaboración con la Cátedra García Lorca, y la conferencia *La caligrafía china*.

ACCIONES Y POLÍTICAS EN ACTIVIDADES MUSICALES

▪ Cátedra Manuel de Falla

La propuesta del Centro de Cultura Contemporánea por acercar la Extensión Universitaria a un público más diverso mediante una programación cultural novedosa en la UGR ha tenido una de sus principales materializaciones en la actividad desarrollada por la Cátedra Manuel de Falla durante todo el año. A los consolidados ciclos de música clásica –música de cámara, sinfónica, coral y solistas-, se ha sumado un exitoso ciclo de Otras músicas, a través del cual la Cátedra ha iniciado la organización de conciertos de música contemporánea y popular –jazz, pop-rock, fusión, música étnica, danza contemporánea...-.

Un hecho importante ha sido la gran diversificación de espacios, tanto universitarios como externos, que se han ido incorporando a lo largo del año a la programación de la Cátedra. Así, junto a la tradicional Aula Magna de la Facultad de Medicina, se han celebrado conciertos en las iglesias de San Juan de Dios y Santo Domingo, en el crucero bajo del Hospital Real, en el patio del Centro de Lenguas Modernas, en el Aula Magna de la Facultad de Filosofía y Letras, en los paseillos universitarios y en el Salón de Actos de la EU de Arquitectura Técnica. Este último espacio se ha revelado como un espacio sumamente interesante para la celebración de conciertos del Ciclo de Otras músicas. La tónica general ha sido el de aforo completo en cada uno de los conciertos como reflejo de la gran respuesta de público que la actividad de la Cátedra Manuel de Falla ha tenido en este primer año de inserción en el organigrama del Centro de Cultura Contemporánea, siendo más de 8.000 espectadores los que han asistido al conjunto de la programación.

En este mismo sentido, debe destacarse la incorporación, ya en el final de año, de los campus de Ceuta y Melilla a la programación de la Cátedra Manuel de Falla, respondiendo así al compromiso del equipo de gobierno de una mayor actividad del Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo en el conjunto del distrito universitario.

Desde marzo de este año, la Cátedra ha programado un total de 23 conciertos, 13 dentro del Ciclo de Música Clásica -5 de música de cámara, 4 de coral, 1 conjunto de música de cámara y coral, 1 sinfónico-coral, 1 de música y danza contemporánea y 1 solista- y 10 dentro del Ciclo Otras Músicas -2 de pop y fusión, 2 de jazz, 1 de gospel, 1 de música brasileña, 1 de música andalusí, 1 de flamenco y danza contemporánea, 1 de música medieval y 1 de cantautor-.

En el Ciclo de Clásicos cabe destacar los conciertos de la Orquesta de Cámara de la Unión Europea, de la Orquesta Sinfónica de la Universidad de Koblenz (Alemania), de la Ensemble Vocal Soli Tutti (Francia), del Coro of William and Mary & Botetour Chamber Singer (Virginia USA), del Coro Madeleine Choir (Salt Lake City, USA), del Cuarteto de saxofones "Enchiriadis" (ganadores del Premio de Interpretación Musical Manuel de Falla de la UGR 2007), del Trío Mitjana y del guitarrista Bertrand Piétu.

En el Ciclo de Otras músicas destacan los conciertos de José Ignacio Lapido (presentación oficial de su CD *Cartografía*), Margem Esquerda (Brasil), Four Woman Gospel, del bailarín Manuel Cañadas, del Emsemble Al-Ruzafa, de Cinemascombo con Teresa Luján (en colaboración con el Cine Club Universitario), del Cuarteto medieval Ureña, de Javier Krahe, de Antonio Gómez Grupo y la organización como clausura de las Jornadas de Recepción de Estudiantes del Festival UGR World Music en los Paseillos universitarios del Campus de Fuentenueva. Este Festival, organizado en colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantes, contó con las actuaciones de los Lunáticos, Nomhadas y Los Vecinos del Callejón.

Además de los programados dentro de sus ciclos, la Cátedra ha colaborado en otros conciertos como los dos de Intertango organizados por el Centro de Cultura Contemporánea en colaboración con el Festival Internacional de Tango de Granada, el encuentro coral incluido en la programación del FEX y las tres actuaciones de la OUGR en el Festival de Primavera.

▪ Coro “Manuel de Falla”

El Coro Manuel de Falla ha participado este año en un total de 4 conciertos organizados por la UGR, además de su habitual participación en actos institucionales, caso del Acto de Toma de Posesión del Rector, el Acto de Apertura del Curso Académico 2008-09, los nombramientos de Doctores Honoris Causae, la entrega anual de premios y distinciones -todos ellos celebrados en el crucero bajo del Hospital Real- y la apertura las Jornadas sobre Colegios Mayores organizadas por el Consejo Nacional de CC.MM., celebradas en el Carmen de la Victoria.

A partir de la creación del Centro de Cultura Contemporánea, se ha reforzado de modo decidido la colaboración del Coro con la Cátedra Manuel de Falla, interviniendo en tres de los conciertos programados dentro del ciclo de música clásica de la Cátedra: un concierto coral de Semana Santa del Coro Manuel de Falla en la basílica de San Juan de Dios; el Concierto de Fin de Curso 2007-2008, junto a la Orquesta de la Universidad de Granada, en el Hospital Real; y el Encuentro sinfónico-coral que reunió a la Orquesta Sinfónica de la Universidad de Koblenz, a la Orquesta de la UGR y al Coro Manuel de Falla en la iglesia de Santo Domingo (asimismo programado en el Teatro Mira de Amezcua de Guadix). Dos de estos conciertos muestra asimismo la estrecha colaboración del Coro Manuel de Falla con la Orquesta de la UGR.

Asimismo, el Coro Manuel de Falla ha participado este año 2008 en la programación del FEX del Festival Internacional de Música y Danza de Granada dentro del III Encuentro de Coros Universitarios celebrado en la capilla neomudéjar del Colegio Máximo de Cartuja y que también contó con la participación del Coro de la Facultad de Ciencias de la Educación y del Coro Universitario de Oviedo. En este concierto, el Coro recuperó obras de inicios del siglo XIX para sumarse a la conmemoración del bicentenario de la Guerra de Independencia.

Otras actividades externas desarrolladas por el Coro Manuel de Falla fueron su participación en la Misa Solemne de la Festividad de San Juan de Dios, ofrecida en la Basílica de San Juan de Dios, y en El Mesías. Concierto participativo, organizado en el Palacio de Exposiciones y Congresos.

En el ámbito formativo, destaca la celebración del Curso de Interpretación Coral (4ª edición), mientras que, en el ámbito de la difusión, una novedad destacada ha sido la participación de cantores del Coro Manuel de Falla en las Jornadas de Recepción de Estudiantes dentro del stand del Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo con el objeto de proporcionar información a los alumnos universitarios sobre la actividad del Coro y las pruebas de ingreso.

▪ Orquesta de la Universidad de Granada (OUGR)

El año 2008 ha supuesto la consolidación definitiva de la Orquesta de la Universidad de Granada (OUGR), aprobándose por el Consejo de Gobierno de la Universidad a finales del curso 2007-08 el nombramiento de su Consejo Rector.

A lo largo del año, la OUGR ha realizado un total de 12 conciertos en programaciones, actos institucionales y eventos de la UGR, unos de programación propia y otros en colaboración con diversas orquestas europeas y el Coro Manuel de Falla. Entre los primeros, destaca la celebración del Festival de Primavera, primer ciclo de conciertos de la OUGR en espacios de la

Universidad, en este caso un total de cuatro en el Salón de actos de la EU de Arquitectura Técnica y en los patios de las facultades de Traducción e Interpretación, Ciencias Políticas y Filosofía y Letras.

Muy destacada ha sido la colaboración de la OUGR con la Cátedra Manuel de Falla. Así, la Orquesta ha participado en cuatro de los conciertos programados en este año por la Cátedra: el ya mencionado en la EU de Arquitectura Técnica dentro de la programación del Festival de Primavera: el Concierto Fin de Curso en el Hospital Real, junto con el Coro Manuel de Falla; el encuentro sinfónico-coral celebrado en la iglesia de Santo Domingo junto con la Orquesta Sinfónica de Koblenz y el Coro Manuel de Falla; y el concierto conjunto con la Orquesta de Cámara de la Unión Europea (EUOCO) en el cruceo bajo del Hospital Real.

La OUGR ha participado además en actos institucionales como la conmemoración del XL aniversario de la implantación de los estudios de Arquitectura Técnica en la UGR y la celebración del Centenario de Elena Martín Vivaldi. Además de estos conciertos pertenecientes a la programación cultural de la Universidad, la OUGR ha participado en otros conciertos en espacios culturales de la provincia.

Notable ha sido el programa formativo desarrollado por la OUGR en este año y así, junto a la propia formación recibida de la dirección de la Orquesta a lo largo de los ensayos regulares de la misma, debe destacarse tanto la puesta en marcha de un programa de becas para completar la formación de sus músicos mediante la asistencia a cursos programados fuera y dentro de España como las importantes colaboraciones iniciadas este año con otras orquestas europeas caso de la Orquesta Sinfónica de Koblenz y de la prestigiosa The European Union Chamber Orchestra (EUOCO), materializadas en la celebración en Granada de master-class a cargo de los solistas de la EUOCO y su director y prestigioso violinista Gernot Suessmuth así como ensayos y conciertos conjuntos de los músicos de la OUGR con los de estas dos orquestas europeas.

En la difusión de la OUGR, destaca la labor realizada durante las Jornadas de Recepción de Estudiantes dentro del stand del Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo con el objeto de proporcionar información a los alumnos universitarios sobre la actividad de la Orquesta y las pruebas de ingreso.

ACCIONES Y POLÍTICAS SOBRE PATRIMONIO MUEBLE

Las acciones aquí reseñadas figuran clasificadas en los dos apartados básicos en los que se enmarca la actividad del Secretariado de Patrimonio Cultural Mueble: conservación y difusión del Patrimonio Cultural mueble de la Universidad.

▪ Conservación del Patrimonio Mueble de la UGR

Restauraciones y otras Intervenciones de conservación acometidas:

Activación de un Plan de Conservación Preventiva del Patrimonio mueble de la UGR.

Desde octubre del presente año 2008 se viene ejecutando el Plan de Conservación Preventiva del Patrimonio, contratado con la empresa *Artemisia Gestión de Patrimonio CRDI*, empresa constituida como spin-off de la Universidad. El diseño y contratación del citado Plan de acción han sido entendidos desde el principio como una medida indispensable al objeto de garantizar la correcta conservación del Patrimonio cultural mueble más delicado, así como de prevenir y

evitar, gracias al mantenimiento ordinario y continuado, tanto la eventual degradación de los bienes como la consecuente necesidad de asumir, en dicho caso, intervenciones de restauración complejas y costosas.

El citado Plan engloba un conjunto de acciones de periodicidad mensual consistentes en la medición y control de los parámetros medioambientales (humedad relativa, temperatura e intensidad lumínica) y de los agentes de deterioro en los edificios y salas donde se albergan las obras artísticas inventariadas, junto con las tareas de mantenimiento ordinario eventualmente necesarias. La aplicación efectiva del Plan afecta a las sedes de la Universidad en las que se concentran la mayor parte de las obras inventariadas (así como las más relevantes): Hospital Real, Colegio de San Pablo (Facultad de Derecho), Facultad de Medicina y Palacio de las Columnas (Traducción e Interpretación).

Limpieza superficial, reubicación temporal y posterior reposición del lienzo "Santísima Trinidad con la Virgen rodeada de los Santos Mercedarios", obra de Antonio Martínez Bustos (depósito del Museo de Bellas Artes de Granada), sita en la sala de lectura de la Biblioteca del Hospital Real.

La fase inicial de la intervención fue acometida bajo supervisión del técnico competente del Museo de Bellas Artes de Granada durante el mes de febrero, procediéndose a descolgar el lienzo de su ubicación original así como a efectuar una limpieza superficial del mismo y de su marco y bastidores. Tras ello, se procedió a reubicar temporalmente la obra en los paneles divisorios instalados en el brazo del crucero de la biblioteca con motivo de las obras en ejecución sobre las cubiertas de dicha ala del edificio (cuya incidencia era evidente en la zona donde se ubicaba inicialmente la obra).

Concluidas las obras, en el mes de junio se procede a descolgar el cuadro de su ubicación temporal, procediéndose a reubicarlo en su lugar original, al fondo del brazo del crucero.

Retirada, depósito, limpieza y posterior recolocación de tapiz con el escudo de la Universidad sito en el crucero de la Biblioteca del Hospital Real.

También como consecuencia de las intervenciones acometidas sobre las cubiertas del Hospital Real, se procede, en el mes de junio, a la retirada del tapiz que preside el brazo del crucero de la Biblioteca dedicado albergar la zona de investigadores. Aprovechando el período de las obras se procedió a encargar la limpieza del tapiz a la empresa especializada "Flor de Lavanda", procediéndose a la recolocación del tapiz en su ubicación original a finales del pasado mes de octubre.

Traslado a Sevilla de la obra "Tapiz de Ariadna" (taller bruselense, h. 1650), depósito del Museo de Bellas Artes de Granada, originalmente ubicado en el Palacio de la Madraza, para su restauración al Instituto Andaluz del Patrimonio Histórico.

Por indicación del Museo de Bellas Artes de Granada, la Universidad, en calidad de depositaria del citado bien, asume la necesaria restauración del mismo. A tales efectos se contacta con el IAPH, acordando la ejecución del proyecto de restauración previamente remitido desde dicha institución. A efectos de iniciar la intervención, se procede a dar traslado de la obra a Sevilla contratando el transporte con la empresa indicada por el Museo titular de la obra (SIT Transportes). La obra se halla actualmente en restauración.

Restauración de conjunto de mobiliario inventariado sito en Inspección de Servicios (Hospital Real) y reubicación del mismo en Secretaría General (Despacho de la Secretaria General).

La intervención, desarrollada durante el mes de abril, comprende la limpieza de los muebles y el encolado y consolidación de algunas piezas. La intervención de restauración y traslado afecta concretamente a algunos bienes, integrantes del conjunto mobiliario de Los Mascarones (h. 1920)

Reubicación y restauración de las piezas de la exposición permanente de arte antiguo del vestíbulo de la Facultad de Filosofía y Letras.

A solicitud del Vicedecano de Actividades Culturales de la Facultad de Filosofía y Letras se han emprendido, durante el mes de noviembre, las siguientes actuaciones sobre la colección de copias de arte antiguo donadas por el Museo Arqueológico Nacional de Atenas y sitas en el vestíbulo de la primera planta de la citada Facultad:

- Reubicación de parte de la colección (ocupación de zonas anexas al Departamento de Historia del Arte y al nuevo edificio de la Facultad). Limpieza, restauración y reintegración de figuras dañadas.
- Limpieza, adecentamiento y enlucido de las peanas y vitrinas de exposición.

Las citadas tareas fueron acometidas con la supervisión del Sr. Vicedecano, contando también con el asesoramiento técnico de profesores especialistas del propio centro.

Restauración de la hornacina de la escultura policromada "S. Estanislao de Kostka" (Anónimo granadino, h. 1730) en la Facultad de Derecho, sita frente a la Biblioteca.

A solicitud del Decanato de la Facultad de Derecho y tras los análisis previos realizados, se procedió a intervenir sobre la citada hornacina, ejecutando una limpieza general de la misma, la sustitución del foro de papel pintado (afectado por la suciedad y manchas de humedad) por uno nuevo y la sustitución del sistema de iluminación por otro más moderno y adecuado para la conservación de la pieza escultórica destinada a albergarse en dicho espacio. Una vez acometida la intervención, se procedió a recolocar en la hornacina la citada obra.

Traslado, reubicación y almacenaje de bienes:

- Regreso de 8 obras cedidas a la exposición "Antigüedades y Excelencia. El Barroco" (Museo de Bellas Artes de Sevilla), supervisión del desembalaje y devolución a sus ubicaciones originales.
- Traslado de piezas histórico-artísticas y mobiliario de Salón de Convalecientes a Sala de la Capilla (Hospital Real):
- Retirada y almacenaje en dependencias propias de grabados anónimos pertenecientes a una serie de tauromaquia ubicados en Inspección de Servicios (Hospital Real):
- Retirada y almacenaje en el Edificio de la calle Duquesa de mobiliario inventariado ubicado en Secretaría General (Hospital Real):
- Reubicación de mobiliario inventariado (una vez restaurado) antes sito en las dependencias de Inspección de Servicios a Secretaría General (despacho de la Secretaría General):
- Embalaje, traslado y almacenaje en dependencias del Edificio de Duquesa de instrumental científico-técnico del Departamento de Química-Física (Facultad de Farmacia).
- Seguimiento del estado de conservación y traslado un conjunto de 10 bancos neobarrocos (finales del s. XIX) de la Capilla Hospital Real al almacén de Atarfe.

Visitas puntuales de carácter técnico (inspección, consulta o asesoramiento) a Centros universitarios:

En el año 2008 se han realizado distintas visitas técnicas a diferentes centros de la Ugr, respondiendo a fines diversos (inspección, consultas o asesoramiento).

Evacuación de Informes solicitados y Proyectos de intervención propios:

- Informe de las obras pictóricas disponibles custodiadas por el Secretariado para la decoración de espacios a petición de Vicesecretaría General.

- Informe de las condiciones medioambientales del Crucero Bajo del Hospital Real a petición de Fundación la Caixa, con motivo de una exposición a celebrar en este lugar.
- Redacción de anteproyecto y memoria económica inicial para un Museo Virtual de la Universidad de Granada.
- Redacción de Proyecto de intervención (limpieza y adecentamiento) de las piezas de maquinaria del Diario Patria sitas en la Facultad de Comunicación y Documentación.
- Redacción de Proyecto de restauración y difusión relativos a varias obras sitas en el crucero de la Biblioteca [Retablo de los Santos Juanes (Gaspar Guerrero –ensamblaje y talla- y Pedro de Villegas –dorado y policromado- 1624-1648), y 2 lienzos en depósito del Museo de Bellas Artes: “Santísima Trinidad con la Virgen rodeados de santos mercedarios” (Ambrosio Martínez Bustos, h 1700) y “Visión de San Félix de Valois” (José Risueño, h. 1700)] para su presentación a la Fundación La Caixa como propuesta de patrocinio.

▪ Difusión del Patrimonio Mueble de la UGR

En el marco de las actividades desarrolladas para la difusión del Patrimonio Cultural mueble de la Universidad de Granada el Secretariado ha llevado a cabo las siguientes acciones:

Programas organizados de Visita Pública:

En este apartado, destacamos la elaboración y ejecución de 2 programas de visitas:

III Programa de Visitas Guiadas “Un Patrimonio de Todos”

El presente programa, desarrollado en los meses de mayo y junio, constituye una reedición ampliada del que venía ejecutándose en la Universidad en años pasados, antes limitado al Hospital Real. Su objetivo es el de facilitar el acceso de todo género de ciudadanos a la contemplación del Patrimonio mueble

A través del mismo se ofrecieron un total de 16 visitas guiadas para grupos de entre 25 y 40 personas, incorporando, en esta ocasión, el Colegio de San Pablo (Facultad de Derecho) y el Jardín Botánico como sedes a visitar.

Los resultados finales de la ejecución del presente Programa arrojan una cifra cercana a los 500 visitantes, contando, además, con resultados muy positivos en las evaluaciones recibidas por los visitantes.

Programa de Visitas “Conoce tu Universidad”

El presente Programa de visitas fue diseñado en el mes de septiembre con el fin de ofertarlo en el marco de las *Jornadas de Recepción del Estudiante* organizadas en la Universidad de Granada. El objetivo del Programa es el de ofrecer a los estudiantes de la Universidad –especialmente a los recién matriculados y provenientes de fuera de Granada (extranjeros y nacionales) – la oportunidad de visitar el edificio del Hospital Real (como centro señero de la institución) y adquirir unas nociones básicas de la historia y presente de la Universidad, así como un conocimiento básico de la Granada Universitaria.

A tales efectos, el Equipo Técnico del Secretariado programó dos jornadas en el mes de octubre (17 y 25 de octubre) incluyendo dos visitas organizadas al Hospital Real acompañadas de un paseo por la Granada Universitaria, cuyo itinerario fue previamente diseñado para facilitar que con el mismo se ofreciese una información básica de los principales monumentos, centros universitarios y servicios ofrecidos en la zona centro de la ciudad.

El proceso de inscripción fue habilitado en las propias Jornadas de Recepción del Estudiante, inscribiéndose un total de 110 personas. Las visitas finalmente realizadas contaron con una asistencia efectiva de un número menor de visitantes (cercano a las 50 personas).

Visitas concertadas:

A parte de las visitas guiadas ofrecidas en el seno de los programas organizados, los miembros del Equipo Técnico del Secretariado han llevado a cabo la guía de un buen número de visitas puntualmente solicitadas por otros Servicios y Centros universitarios.

Préstamos de obras para exposiciones:

El Secretariado ha atendido, en el período al que refiere el presente informe, la siguiente solicitud de préstamo de obras para exposiciones organizadas por otras instituciones:

- Solicitud de préstamo del "Retrato de D. Nicolás María López Calera. Decano de la Facultad de Derecho", obra de Fernando Belda Mendoza y sita en la Sala de Profesores del Decanato de la Facultad de Derecho (Solicitud cursada desde el Excmo. Ayuntamiento de Granada por cuenta de su Delegado de Cultura, en relación con la exposición "Pinturas De Fernando Belda" programada por la citada Corporación Municipal en la Sala de exposiciones del Centro Municipal Gran Capitán, por el período comprendido entre el 30 de octubre y el 23 de noviembre de 2008)

Atención a investigadores:

En el marco de actividades del Secretariado han sido atendidas puntuales demandas de información y documentación gráfica por parte de investigadores en relación con obras comprendidas en el Patrimonio cultural mueble de la Universidad.

ACCIONES ESPECÍFICAS EN EL CAMPUS DE MELILLA

Durante el año 2008 se han llevado a cabo por la Delegación del Rector para el campus de Melilla, una serie de acciones dirigidas a extender la actividad universitaria de este campus a la sociedad melillense. Entre estas destacan:

- Presentación de los Cursos de Verano de la Universidad del Mediterráneo de Melilla
- Presentación junto con el Consejero de Educación de la Ciudad Autónoma de Melilla, del Programa de Prácticas Beca para los estudiantes del Campus.
- Promoción de actividades desde el Aula Permanente de Formación Abierta en el Campus
- Acuerdo de Colaboración entre el área de reclutamiento de la Delegación de Defensa en la Ciudad de Melilla y el Campus Universitario de Melilla para la participación en eventos relacionados con la información profesional y para la difusión de ofertas profesionales y formativas.
- Convenio con el INGESA, en relación con las prácticas de los alumnos de la E.U. de Enfermería.
- Convenio con el IMSERSO, en relación con las prácticas de los alumnos de la E.U. de Enfermería.

Desde el Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo se ha organizado la **17ª Edición de los Cursos de Verano de la Universidad de Granada en la Ciudad Autónoma de Melilla.**

Relación de Cursos:**Jóvenes entre la bolsa y la vida. Curso de periodismo social.** (7-11 julio)

Coordinadores: D. Manuel María Bru Alonso, director de la Fundación Crónica Blanca y Profesor de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Comunicación de la Universidad CEU-San Pablo. D. Benjamín Romero Santamaría, Secretario de la Fundación Crónica Blanca, redactor y productor de *El Espejo* de la Cadena COPE.

Técnicas prácticas de cirugía menor en atención primaria (14-18 julio)

Coordinador: Rafael Guisado Barrilao, catedrático de Anatomía. Departamento de Enfermería de la Universidad de Granada.

El siglo XX en Europa: el siglo de las guerras (21-25 de julio)

Coordinadores: D. Antonio Nadal Sánchez, catedrático de Historia Contemporánea de la Universidad de Málaga. D. Blas Jesús Imbroda Ortíz. Profesor de UNED-Melilla y Decano del Ilustre Colegio de Abogados de Melilla.

El cuerpo y la escena. Teoría y práctica de la interpretación teatral. (21-25 julio)

Coordinadora: D^a. M^a. Angeles Grande Rosales. Profesora Titular del departamento de Lingüística General y Teoría de la Literatura de la Universidad de Granada. Directora del Aula de Teatro de la Universidad de Granada.

Aspectos educativos, organizativos y tecnológicos de un campus virtual universitario. (28 julio al 1 de agosto)

Coordinadores: D^a. Amelia Sanz Cabrerizo, Subdirectora del Campus Virtual de la Universidad Complutense de Madrid (UCM) y D. José M^a. Sordo Juanena, Profesor Titular del departamento de Didáctica de las Matemáticas de la Facultad de Educación de la UCM.

La protección jurídica de las personas en situación de dependencia. (28 de julio al 14 agosto)

Coordinadores: D. José Luis Monereo Pérez. Catedrático del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada y D. Nicolás Sánchez Morales, Profesor Titular del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada-Ciudad Autónoma de Melilla.

ACCIONES ESPECÍFICAS EN EL CAMPUS DE CEUTA**XX Edición de los Cursos de Verano de la Universidad de Granada en Ceuta.**

En la XX Edición de los Cursos de Verano de la Universidad de Granada en Ceuta se han impartido un total de 6 cursos, por 43 profesores, de los cuales 26 pertenecen a la Universidad de Granada y 17 a otras Universidades o Instituciones. La oferta de plazas por curso es de 50 con cinco bolsas de viaje para alumnos no residentes y tres matriculas gratuitas para residentes en Ceuta.

Relación de cursos:

- Cirugía endoscópica. Innovacion. Coordinadores: Dr. Jose Antonio Moreno Vázquez. Universidad de Granada

- Antropología física: la comprensión del hombre. Coordinadores: Dr. J.Miguel Tristán y Dra. Rosa Mª Maroto Benavides. Universidad de Granada
- El fenómeno emprendedor en el siglo XXI: retos y oportunidades. Coordinador: Dr. Manuel Hernández Peinado y Dr. Gabriel García-Parada Arias. Universidad de Granada
- Patrimonio urbano, arquitectónico, arqueológico: conservación e intervención. Coordinador: Dr. Carlos Jerez Mir. Universidad de Granada
- La agresividad y la violencia en el comportamiento humano. Análisis interdisciplinario y actuación sociosanitaria. Coordinadores: Dr. Jesús Ramírez Rodrigo y Dra. Mercedes Lupiani Jiménez. Universidad de Granada y Universidad de Cádiz.
- La guerra de la independencia, una encrucijada histórica. Coordinador: Dr. Manuel Montero. Universidad del País Vasco

ACTIVIDADES ACADÉMICAS. RELACIONES INTERNACIONALES

▪ Reestructuración del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales y de la Oficina de Relaciones Internacionales

La coordinación de la política internacional le corresponde al Vicerrectorado de Relaciones Internacionales, y la gestión y administración de los programas y actividades de cooperación académica internacional a la Oficina de Relaciones Internacionales (ORI). Para fomentar una aproximación transversal al área, se ha reestructurado tanto el Vicerrectorado como la ORI, abandonando la organización por áreas geográficas y adoptando una estructura por actividades o áreas especializadas de trabajo. Esta estructura se adecua a la experiencia ya consolidada de la UGR en la gestión de las relaciones internacionales; permite, por una parte, evitar el solapamiento y duplicación de tareas y, por otra, fomentar una visión más global en las tres áreas principales de trabajo. Así, los tres Secretariados del Vicerrectorado son:

- Movilidad Internacional de Estudiantes;
- Movilidad Internacional de Profesorado y PAS;
- Proyectos, Redes y Asociaciones Internacionales.

Por otra parte, para asegurar un acercamiento adecuado a las relaciones con las diferentes áreas geográficas y culturales, el Vicerrectorado se ha dotado de un equipo de asesores, procedentes de diferentes Departamentos y Centros de la UGR. En la actualidad cuenta con asesores para el Mundo Árabe y Mediterráneo, Asia, Europa del Este, y América Latina.

A su vez, la Oficina de Relaciones Internacionales queda organizada en las siguientes áreas, cuya coordinación general depende de la Jefatura de Servicio de la ORI:

- Información, Comunicación y Promoción
- Movilidad
- Proyectos y Redes
- Convenios y Convocatorias
- Gestión Financiera
- Apoyo Institucional e Internacionalización.

Bajo esta nueva estructura, la ORI ha mantenido la acreditación oficial ISO9001.

Comisión de Relaciones Internacionales

Para asegurar la coordinación y el seguimiento de todas las acciones de internacionalización, se ha creado la Comisión de Relaciones Internacionales como comisión no delegada del Consejo de Gobierno. Esta Comisión, aprobada el día 22 de septiembre y constituida el día 28 de octubre, tiene las siguientes funciones y composición:

Funciones:

- Asegurar la coordinación de las actividades internacionales de la UGR.

- Realizar el seguimiento de las actividades internacionales de la UGR (con especial referencia a convenios, redes, proyectos, participación en programas internacionales, titulaciones conjuntas internacionales, movilidad internacional de estudiantes, PDI y PAS).
- Informar las propuestas de resolución de convocatorias de movilidad internacional de la UGR.
- Valorar, informar y velar por la política de internacionalización de la UGR.
- Cualquier otra función que le asigne el Consejo de Gobierno.

Composición:

- El Rector, o persona en quien delegue
- Los miembros del Equipo de Gobierno competentes en el área internacional o personas en quienes deleguen
- La Secretaria o Vicesecretaria General
- Cinco profesores
- Dos estudiantes
- Un miembro del personal de administración y servicios perteneciente al Servicio de Relaciones Internacionales.

Evaluación de necesidades

El equipo del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales ha realizado una labor de análisis de las principales fortalezas y debilidades de las relaciones internacionales de la UGR mediante una serie de acciones, en concreto:

- Visita a cada uno de los Centros de la UGR con participación en programas de movilidad de estudiantes, incluidos los campus de Ceuta y Melilla
- Reuniones con coordinadores de titulaciones con especial participación en programas propios de movilidad de estudiantes y de profesorado
- Reuniones con responsables de proyectos internacionales
- Reuniones con responsables de titulaciones internacionales
- Reuniones con asociaciones estudiantiles activas en el área internacional
- Reuniones con la dirección del Centro de Lenguas Modernas
- Reuniones con promotores académicos de diferentes convenios internacionales de cooperación
- Reunión con coordinadores de posgrado con becas de la Fundación Carolina
- Coordinación con Secretaría General y otros Vicerrectorados.

Coordinación Centros / Vicerrectorado de Relaciones Internacionales y ORI

- Se han celebrado reuniones periódicas de coordinación con los Vicedecanos y Subdirectores responsables de Relaciones Internacionales en sus respectivos Centros, así como con el personal administrativo del área, para tratar cuestiones relacionadas con: la convocatoria de plazas de movilidad; los preacuerdos de estudios y el reconocimiento; la implicación de los Centros en la gestión de los programas propios de movilidad; la difusión de los programas de movilidad; la orientación previa a los estudiantes salientes; la política de acogida a los estudiantes entrantes; la implicación de los Centros en los programas de movilidad de PDI, de PAS y en proyectos internacionales. También se ha tratado el apoyo administrativo al área.

Docencia en otras lenguas

- Análisis de la oferta de asignaturas en otras lenguas
- Análisis de las dificultades y necesidades para aumentar la oferta
- Coordinación con el equipo responsable del Plan de Plurilingüismo en niveles educativos no universitarios en la Delegación Provincial de Educación de la Junta de Andalucía
- Diseño de un seminario sobre docencia en lengua extranjera con la colaboración de especialistas de la Universidad de Utrecht, y previsto para los primeros meses de 2009.

Plan Propio de Apoyo a la Internacionalización

Durante el curso 2008, se ha prestado apoyo al desarrollo de acciones de diferente naturaleza de ámbito internacional (visitas, congresos, exposiciones) a petición de los promotores.

Con el fin de dar mayor estructura y cobertura a estas acciones se ha procedido al diseño de un Plan Propio del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales de apoyo a diferentes acciones de internacionalización que se pondrá en marcha para el ejercicio 2009 y que comprende las siguientes acciones:

- Apoyo al establecimiento de titulaciones dobles, múltiples o conjuntas
- Apoyo al desarrollo de actividades en el marco de convenios existentes
- Apoyo al establecimiento de convenios nuevos
- Apoyo a la preparación de proyectos internacionales
- Apoyo a la creación y consolidación de redes estables de cooperación
- Apoyo a la promoción de la competencia lingüística e intercultural de la comunidad universitaria
- Apoyo a otras acciones de internacionalización

Comunicación

- Reestructuración completa de la página web del Vicerrectorado y de la ORI, con dos vías principales de acceso: (a) por perfil de usuario y (b) por temática;
- Lanzamiento de un boletín electrónico de noticias.

▪ Promoción internacional de la UGR

En el año 2008, la UGR ha tenido presencia en las siguientes ferias internacionales para estudiantes y/o profesionales de las relaciones internacionales:

- Con stand:
 - Europosgrados México, Monterrey, marzo de 2008
 - Europosgrados México, Ciudad de México, marzo de 2008
 - Nafsa: Association of International Educators, Washington, Estados Unidos, mayo de 2008
 - Feria Expouniversidad y Postgrado, Buenos Aires, Argentina, septiembre de 2008

- Feria de Educación Internacional, Casablanca, Marruecos, octubre de 2008
- Sin stand:
 - European Association for International Education, Amberes, Bélgica, septiembre de 2008

Se ha procedido igualmente a la elaboración de un nuevo material promocional para uso en este tipo de eventos y otros similares, que garantiza una única imagen institucional de la UGR: cartelería, folletos, carpetas, regalos institucionales, etc. En especial, se han editado una guía traducida al árabe, francés e inglés, un video promocional y una presentación en formato power point de la Universidad de Granada.

Se ha establecido un Plan de promoción internacional para 2009 (ferias, acciones ICEX/Eduespaña, Fundación universidad.es)

Redes de Universidades, Asociaciones Internacionales, Redes temáticas

La Universidad de Granada es miembro y participa activamente en las siguientes redes y asociaciones internacionales. Se indican las acciones principales llevadas a cabo durante el año 2008.

Redes de Universidades

Grupo COIMBRA

- Coordinación mediante reuniones periódicas de la presencia de la Universidad de Granada en todos los grupos de trabajo (*task forces*):
 - Cultura, Arte y Humanidades
 - Estudios de Doctorado e Investigación
 - Enseñanza Virtual
 - Educación, Formación y Movilidad
 - Países Africanos, del Caribe y del Pacífico
 - Países Vecinos del Este
 - América Latina
 - Empleabilidad y Orientación Profesional
- Participación en las actividades de los grupos de trabajo (organización de congresos, seminarios, talleres y escuelas de verano, elaboración y ejecución de proyectos internacionales, diseño y la realización de programas de becas e intercambio)
- Edición y mantenimiento de un espacio propio para cada grupo de trabajo en la página web del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales
- Participación en la asamblea general anual en Jena (Alemania)
- Anfitrión de la reunión constitutiva del grupo de trabajo de Empleabilidad y Orientación Profesional

UNIMED (Unión de las Universidades del Mediterráneo)

- Miembro del Consejo de Administración
- Participación en reuniones de trabajo y en la Asamblea General celebrada en Túnez

Grupo TORDESILLAS

- Participación en la Reunión Anual de Rectores, Oporto (Portugal)

EPUF (Foro Universitario Permanente Euro-Mediterráneo)

- Participación en el acto de constitución oficial, Rabat (Marruecos)
- Participación en seminario sobre Calidad en la Enseñanza Superior, Rabat (Marruecos)
- Participación en el V Foro Universitario Euro-Mediterráneo, Marsella (Francia)

CEURI (Comisión Española Universitaria de Relaciones Internacionales: Sectorial de la CRUE)

- Miembro del comité ejecutivo
- Participación en reuniones plenarias y de comisiones
- Coordinación de la presencia de la Universidad de Granada en todas las comisiones:
 - Promoción Internacional (COPI)
 - Programas Europeos y Proyectos Internacionales (PEPI)
 - Espacio Iberoamericano de Educación Superior (EIBES)
 - Cooperación Universitaria al Desarrollo (CUD)

*CMU (Comunidad de Universidades del Mediterráneo)**ORION (Red de Universidades y ONGs Latinoamericanas, del Caribe y Europeas)*

- Asamblea General, Palma de Mallorca

COLUMBUS

- Asamblea anual, por videoconferencia

Asociaciones Internacionales*EUA (European University Association)*

- Asamblea General, Barcelona

IAU (International Association of Universities)

- Asamblea General, Utrecht (Países Bajos)

EAIE (European Association for International Education)

- Congreso anual, Amberes (Bélgica)

AUIP (Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado)

- Vicepresidencia
- Comisión Ejecutiva, Bogotá (Colombia)

PEACE (Programa de Cooperación Académica Europa-Palestina en Educación)

- Secretaría General
- Programa de becas para estudiantes palestinos
- Participación en proyectos internacionales realizados o promovidos por PEACE

AIEA (Association of International Education Administrators)

- Congreso anual, Washington

Redes Temáticas

- MARISTÁN
- STEPS-EUPEN (Stakeholders Tune European Physics Studies – European Physics Education Network)
- AOIFE (Association of Institutions for Feminist Education and Research in Europe)
- CASCADE

- POLYMNIA
- TERRA MADRE
- UNISCAPE (European Network of Universities for the implementation of the European Landscape Convention)

▪ Relaciones con Instituciones Académicas Marroquíes

Durante el año 2008, se ha creado la Delegación del Rector para Asuntos Relacionados con Marruecos asumiendo el compromiso de potenciar las relaciones entre la UGR y distintas Instituciones Académicas Marroquíes. Se han iniciado y desarrollado, en colaboración con distintas unidades de gestión, diferentes actuaciones. En especial, destaca la gestión relacionada con la particular situación de los estudiantes marroquíes de la UGR. También se han propiciado acciones en los ámbitos de la docencia, investigación y cooperación. En concreto se han llevado a cabo las siguientes:

- Organización de los actos de protesta y solidaridad, así como de acogida y apoyo psicológico y afectivo, a la familia de Lamayae Denna con motivo de su triste y lamentable asesinato en el mes de febrero. Por esta actuación, la Universidad de Granada recibió el premio de "La Gaceta Universitaria", en su séptima edición a las mejores iniciativas tomadas por las Universidades andaluzas durante este curso académico.
- Asistencia y asesoramiento a los estudiantes marroquíes ante la Subdelegación del Gobierno para la renovación de la tarjeta de residencia, especialmente en aquellos casos de denegación por falta de rendimiento escolar o cambio de Titulación. Durante el curso anterior se realizaron aproximadamente 20 gestiones, con un éxito de 100% en los casos de cambio de Titulación y del 80% en los de falta de rendimiento académico.
- Reunión con embajador de España en Rabat (29 abril 2008) para diversos temas, entre ellos la agilización de visados para el acceso de estudiantes marroquíes a la UGR.
- Organización de la "Primera Jornada de Análisis de la Situación de los Estudiantes Extracomunitarios en la Universidad de Granada" (9 de octubre de 2008), con participación de la Subdelegación del Gobierno, Jefatura Superior de Policía, Consulado de Marruecos en Almería, Asociación de Estudiantes Marroquíes, CICODE y Vicerrectorados de Relaciones Internacionales y de Estudiantes.
- Organización de la exposición "La cultura marroquí a través de su expresión artesanal" y "Mujeres marroquíes en Granada" (Corrala de Santiago del 7-11 octubre de 2008), en colaboración con CICODE, Medicus Mundi Andalucía y Asociación Alcántara.
- Firma del Convenio Marco de Colaboración con la Universidad Hassan II-Aïn Chock de Casablanca (28 abril 2008) para la colaboración en diversos Másteres (Geología Aplicada e Hidrogeología, Traducción y Comunicación y Escuela de Análisis Clínicos) actualmente en desarrollo y colaboraciones con el Grupo de Estudio del Manuscrito Andalusi de Casablanca y de la Facultad de Bellas Artes de Granada.
- Firma del convenio Marco de Colaboración con la Universidad, Hassan Primero de Settat (24 de junio de 2008), para la cooperación en temas de desarrollo y académicos.
- Visita institucional a las Universidades de Oujda, Rabat y Tetuán para la actualización de los convenios de colaboración que se mantienen con ellos.

▪ Acciones y políticas de movilidad

Acciones y políticas de movilidad: estudiantes

Estudiantes salientes

- Convocatorias de movilidad para el curso 2008-09 (abril/mayo 2008):
 - Países de Europa Central y del Este
 - Países Árabes
 - Cursos de verano
 - Intercambio y Formación Mº Educación-UGR
 - Lectorados
- Reestructuración para el curso 2009-10 de las convocatorias de movilidad de PAP/Erasmus y programas propios para que sean simultáneas e interrelacionadas
- Convocatoria de movilidad para el curso académico 2009-10 (noviembre 2008). Incluye todos los programas de movilidad de estudiantes de la UGR:
 - PAP/Erasmus
 - Programas Propios:
 - Países de Europa Central y del Este
 - Países Árabes y Mediterráneo
 - América Latina
 - Estados Unidos y Canadá
 - Australia y Asia

Acciones que acompañan a la convocatoria:

- Mayor informatización de los trámites de solicitud y selección
- Incorporación como mérito de los conocimientos lingüísticos acreditados, con posibilidad de acreditación en el CLM
- Mayor coordinación ORI/Centros para la difusión y participación en los Programas Propios
- Sistema integrado de listas para PAP/Erasmus y Programas Propios
- Plan de difusión
 - Stand en las Jornadas de Recepción de Estudiantes de la UGR
 - Jornadas de difusión por Campus/Centros acerca de la convocatoria de movilidad, con implicación de los Vicedecanos y Subdirectores de los Centros
 - Guía del estudiante, cartelería, web
- Plan de preparación para estudiantes salientes con objeto de facilitar la integración lingüística y cultural en la universidad y en el país de acogida y reducir al mínimo el choque cultural:
 - Reuniones con los estudiantes seleccionados por centros y/o destinos para ofrecerles información y orientación en relación con:
 - Trámites administrativos, becas
 - Preacuerdos y reconocimiento académico
 - Información práctica y académica sobre los destinos
 - Interculturalidad, choque cultural

- Preparación lingüística
 - Difusión de la plataforma virtual Mobi-Blog que pone en contacto a estudiantes internacionales de diferentes universidades y partes del mundo, tanto entrantes como salientes, para intercambiar experiencias (proyecto internacional con participación del CEV de la UGR).
- Plan de seguimiento y evaluación de la movilidad
 - Encuestas de satisfacción para los estudiantes participantes en programas de movilidad
 - Sesiones de evaluación de la movilidad con los estudiantes que han disfrutado de una beca de movilidad en el curso 2007-08, para detectar puntos fuertes y débiles, así como realizar propuestas de mejora
 - Seguimiento a través del correo electrónico (con lanzamiento periódico de baterías de preguntas) de la estancia de los estudiantes que se encuentran disfrutando de una beca de movilidad en Programas Propios en el curso 2008-09
- Jornadas informativas sobre programas de movilidad y política lingüística de la UGR para alumnos de bachillerato de la provincia.

Estudiantes entrantes

- Programas propios y cofinanciados de becas para estudiantes entrantes
 - Convenios con las Embajadas de España en República Checa, Eslovaquia, Polonia, Rumanía y Marruecos
 - Fundación Carolina
 - MAE-Aecid
- Plan de acogida para los estudiantes entrantes para facilitar su integración lingüística y cultural en la UGR y en la ciudad de Granada y que minimice los efectos del choque cultural:
 - Jornadas de recepción para los estudiantes con la participación de diferentes instancias universitarias que informaron a los estudiantes internacionales acerca de diferentes servicios ofrecidos por la UGR:
 - Vicerrectorado de Relaciones Internacionales: información acerca de trámites de inscripción
 - Vicerrectorado de Estudiantes: información sobre servicios para estudiantes
 - Vicedecanatos/Subdirecciones de los Centros: información acerca de cuestiones académicas
 - CICODE: información acerca de voluntariado
 - Asociaciones de estudiantes internacionales (ASEE, Asociación de Servicios al Estudiante Extranjero; ESN, Erasmus Student Network).
 - Recepción de los estudiantes internacionales por parte del Ayuntamiento de Granada
 - Cursos de lengua española a través del Centro de Lenguas Modernas
 - Módulo piloto "*Cultural Preparation Course for North African Students*", diseñado en el marco de un proyecto de la Acción IV del Programa Erasmus Mundus, coordinado por la UGR con participación de universidades europeas y norteafricanas
 - Difusión de la plataforma virtual Mobi-Blog

Acciones y políticas de movilidad: PDI

- Programa PAP/Erasmus de Movilidad del Profesorado para impartir docencia: convocatoria única para el curso 2008-09
- Programa Propio de movilidad internacional del PDI (convenios bilaterales)
- Plan de promoción/difusión de la movilidad internacional del PDI.

Acciones y políticas de movilidad: PAS

- Programa de Ayudas de Movilidad EEES para el PAS coordinado por Gerencia
- Programa PAP/Erasmus de Movilidad con fines de formación
- Acuerdos con universidades europeas para promover la adquisición de competencia lingüística en programas de movilidad de PAS
- Plan de promoción/difusión de movilidad internacional del PAS

▪ Acciones en titulaciones internacionales

- Apoyo y asesoramiento para la elaboración de proyectos de titulaciones internacionales de grado y posgrado
- Reparto de tareas y coordinación de la gestión (mapas de procesos coordinados) para las titulaciones internacionales de posgrado vigentes (Vicerrectorados de Enseñanzas de Grado y Posgrado, y de Relaciones Internacionales)

ACUERDOS EXISTENTES PARA DOBLES TITULACIONES O TITULACIONES CONJUNTAS: GRADO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
DIPLOMATURA EN EMPRESARIALES
Ecole de Management de Normandie
Hochschule Bremen
Université Robert Schuman, IECS, Strasbourg
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (LADE)
Groupe ESC Dijon, Bourgogne
Université de Strasbourg III Robert Schuman
University of Northumbria at Newcastle
LICENCIATURA EN INVESTIGACIÓN Y TÉCNICAS DE MERCADO
Sub de Pub, INSEEC, Paris
DIPLOMATURA EN TURISMO
Universidad Mohammed I -Oujda

FACULTAD DE FILOSOFIA Y LETRAS

LICENCIATURA EN FILOLOGIA ITALIANA

Università degli Studi di Bologna

Università degli Studi di Siena

LICENCIATURA EN FILOLOGIA PORTUGUESA

Universidade de Coimbra

LICENCIATURA EN FILOLOGIA INGLESA

University of Portsmouth

LICENCIATURA EN FILOLOGIA ESLAVA

Universidad Estatal de Kiev

Universidad Estatal de San Petersburgo

Universidad Palacky de Olomouc

FACULTAD DE BIBLIOTECONOMIA Y DOCUMENTACIÓN

LICENCIATURA EN DOCUMENTACIÓN

Fachhochschule Darmstadt

FACULTAD DE TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN

LICENCIATURA EN TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN (PROGRAMA LENGUAS APLICADAS EUROPA LAE)

Liverpool John Moores University

Universität Passau

Université de Provence-Centre d'Aix

University of Northumbria

Fachhochschule Köln

University of Limerick

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

LICENCIATURA CIENCIAS POLITICAS Y SOCIOLOGIA

Université Montesquieu de Bordeaux

Università degli Studi di Trento

DOBLES TITULACIONES O TITULACIONES CONJUNTAS: POSGRADO

MÁSTERES ERASMUS MUNDUS

GEMMA (Women's and Gender Studies)

MUNDUSFOR (Education of Professionals in Education)

PUBLICHEALTH (Public Health)

CIMET (Color in Informatics and Media Technology)

▪ Acciones y políticas en proyectos internacionales

- Plan para fomentar la participación de los miembros de la comunidad universitaria en proyectos de cooperación académica internacional
 - Creación de una sección propia en la página web del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales dedicada a los programas de cooperación más relevantes (Programa de Aprendizaje Permanente (LLP), Erasmus Mundos, Alfa III, Tempus IV, etc.). Los apartados dedicados a cada programa incluyen un breve resumen sobre las acciones que pueden ser subvencionadas, e informan sobre las convocatorias abiertas y los proyectos vigentes que cuentan con la participación de la Universidad de Granada
 - Sesión informativa para presentar los programas internacionales más relevantes y las oportunidades que estos ofrecen para los miembros de la comunidad universitaria, así como el procedimiento de tramitación y los servicios de apoyo de la ORI y del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales
 - Seminario-taller sobre evaluación de solicitudes de proyectos en programas europeos, impartido por evaluadores europeos de reconocido prestigio
 - Difusión e información sobre convocatorias abiertas en los programas gestionados por el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales: web, boletín electrónico.
- Diseño de un procedimiento de tramitación estandarizado para solicitudes de proyectos internacionales de cooperación interuniversitaria.

Proyectos internacionales con participación de la UGR curso 2007-08

PROGRAMA CONVOCATORIA	ORGANISMO CONVOCANTE	TÍTULO DEL PROYECTO
ALFA II	Unión Europea	ReDeTir "Red interuniversitaria de desarrollo territorial e integración regional"
EDULINK	Unión Europea - ACP Secretariat	AUDIS-African Universities International Dimension Strengthening
ERASMUS MUNDUS - Acción 4	Unión Europea - EACEA	Cultural Preparation Course for North African Students coming to Europe
ERASMUS MUNDUS - External Cooperation Window Window	Unión Europea - EACEA	EWC for Jordan, Syria and Lebanon (movilidad de estudiantes y PDI)
INTERREG III B	Unión Europea - FEDER	MEDINS: Identity is Future: The Mediterranean Intangible Space
PAP-COMENIUS-Multilateral Project	Unión Europea - EACEA	EduComic: Using Web Comics in Education
PAP	Unión Europea - EACEA	Be my guest: Russian for European Hospitality

PAP-ERASMUS-Multilateral Project	Unión Europea EACEA	- GERM: Knowledge Triangle and EU-LAC Co-operation
PAP-PROGRAMA TRANSVERSAL	Unión Europea EACEA	- EMIL-European Map of Intergenerational Learning
TEMPUS MEDA - SCM	Unión Europea	RE FORM: University Reform Process Seminars
TEMPUS MEDA -JEP	Unión Europea	INTERMEDE: Master en Dirección económica de territorios y empresas
TEMPUS CARDS -JEP	Unión Europea	Capacity Building for Research in Croatia
TEMPUS TACIS - JEP	Unión Europea	Online Learning and Resource Training, OLEART
TEMPUS TACIS - JEP	Unión Europea	Un sistema profesional de formación en Turkmenistan: A professional Language Training System for Turkmenistan

Proyectos con participación de miembros de la Universidad de Granada concedidos o renovados durante el año 2008

Programa de Aprendizaje Permanente (PAP) – 2008

Programa Comenius:

- EduComic: Using Web Comics in Education (proyecto multilateral)

Programa Erasmus:

- EUSDEGREE: European Sociology Degree (proyecto multilateral)
- Knowledge Triangle and EUC-LAC Cooperation (proyecto multilateral)
- Stakeholders Tune European Physics Studies-Two STEPS-TWO (red)

Programa Grundtvig:

- Water Saving – Mankind Saving (H2O-SMS) (asociación de aprendizaje)

Programa Jean Monnet:

- Granada Chair for European Economic Integration (cátedra Jean Monnet)

Programa ERASMUS MUNDUS-External Cooperation Window

- Erasmus Mundus External Cooperation Window - Lote 3 (Jordania, Líbano y Siria)

Programa ERASMUS MUNDUS-Acción 4 – 2008

- MOVINTER: Enhancing Virtual Mobility to foster institutional cooperation and internationalisation of curricula
- EACOVIROE: Enhance the Attractiveness of Computer Vision and Robotics in European
- WISHES: Web-based Information Service for Higher Education Students

Programa ALFA III – 2008

- VERTEBRALCUE: Developing the cooperation infrastructure to make the Common Area EU-Latin America and Caribe (ALCUE)

Programa TEMPUS IV

- MADIP: Mesures d'Accompagnement des Diplômés à l'Insertion Professionnelle (medida estructural)

▪ Política de promoción lingüística y cultural

Centros de español de la UGR en el exterior:

- Minsk (Bielorrusia)
- Estatal de Kazan (Rusia)
- Estatal Lingüística de Moscú (Rusia)
- Estatal de Udmurtia (Rusia)
- Estatal de Voronezh (Rusia)
- Estatal Técnica de Izhevsk (Rusia)
- Estatal Pedagógica de Jerson (Ucrania)
- Estatal Taras Shevchenko de Kiev (Ucrania)
- Tashkent (Uzbekistán)
- IUC-Mostar (International University Center, Bosnia-Herzegovina) Universidades de Dzemaal Bijedic, Mostar y Granada

Patrocinio de los actos del 10º aniversario del Centro de Español de la UGR en la Universidad Estatal de Udmurtia.

Lengua española en la UGR:

Cursos de lengua española a estudiantes entrantes en programas de movilidad internacional, a través del Centro de Lenguas Modernas: mayor ajuste de la oferta a las necesidades de los estudiantes (niveles, plazos)

Otras lenguas en la UGR:

Instituto Confucio

Inauguración del Instituto Confucio de la UGR, con sede en la Huerta de los Ángeles (Centro de Lenguas Modernas), el 30 de octubre de 2008, con la participación de una delegación de la Universidad de Pekín, de la Embajada de China, del Ayuntamiento y de la Diputación Provincial de Granada, así como de Casa Asia (Barcelona), del Instituto Confucio de la Universidad de Valencia y del Aula Confucio de la Universidad de Alicante:

- exposición de parte de los fondos bibliográficos donados por Hanban, organismo oficial de promoción de la lengua china
- exposición de caligrafía a cargo de Paloma Fadón
- danza del dragón.

Actividades:

- clases de lengua china en tres niveles
- ciclos de conferencias
- taller de caligrafía.

Participación en el Congreso anual mundial de los Institutos Confucio en la ciudad de Pekín.

Ruski Mir

Firma de convenio con Ruski Mir, organismo oficial para la promoción de la lengua rusa en el exterior. La inauguración está prevista para los primeros meses de 2009.

Participación en el congreso mundial anual, Moscú.

Cátedra Al-Babtain

Actividades:

- Cursos de lengua y cultura árabes
- Curso de español académico para arabófonos
- Conferencias sobre lengua y cultura árabes y su enseñanza

Apoyo al plan de plurilingüismo de la Junta de Andalucía

- Organización de las "Jornadas de Atención al alumnado inmigrante. Plurilingüismo y multiculturalidad", en colaboración con la Consejería de Educación, 16 y 17 de octubre de 2008, dirigidas principalmente a profesorado de ATAL, asesores de CEPs, equipos directivos de centros bilingües de la Comunidad Autónoma de Andalucía, y profesorado de centros bilingües de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- Participación en IV Encuentro Regional de Centros Bilingües, 17 y 18 de noviembre de 2008.
- Convocatorias de auxiliares de conversación, colaboradores y ayudantes para apoyo en los Institutos de Enseñanza Secundaria con programas bilingües.

▪ **Relaciones y convenios con instituciones internacionales**

- En el marco del convenio con la Universidad Estatal Lingüística de Moscú, Rusia: organización del "Seminario sobre el Espacio Europeo de Educación Superior" en la UGR, 22 a 26 de septiembre de 2008. Se contó con la participación de las siguientes instancias universitarias:
 - Vicerrectorado de Relaciones Internacionales
 - Vicerrectorado de Enseñanzas de Grado y Posgrado
 - Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad
 - CLM
 - CEV

- Facultad de Traducción e Interpretación
 - Facultad de Derecho
 - Facultad de Ciencias Políticas y Sociología
- Recepción de delegaciones de representaciones diplomáticas
 - Recepción de delegaciones de universidades e instituciones de enseñanza superior de otros países
 - Visitas a universidades de otros países
 - Revisión de los procedimientos para la tramitación de los convenios internacionales
 - Revisión y traducción del texto estándar de convenio marco con universidades extranjeras

Convenios internacionales

Suscritos desde el 1 de enero de 2008:

- Universidad Nacional del Litoral, Argentina
- Universidad Nacional de Quilmas, Argentina
- Universidad Federal de Paraná, Brasil
- Universidade de Passo Fundo, Brasil
- Universidad San Buenaventura en Bogotá, Colombia
- Instituto Tecnológico de Costa Rica, Costa Rica
- Universidad "Marta Abreu" Las Villas, Cuba
- Universidad Nacional de Chimborazo, Riobamba, Ecuador
- Universidad Iberoamericana, República Dominicana
- Universidad Nacional de Huancavelica, Perú
- Universidad Central de Venezuela, Venezuela
- IESALC – Instituto Internacional de la UNESCO para la Educación en América Latina y en el Caribe
- Universidad de Sannio, Italia
- Universidad Adam Mickiewicz, Poznan, Polonia
- University of Medicine and Pharmacy of Targu Mures, Rumanía
- The Siberian State Aerospace University in Kranoyarsk, Rusia
- Fundación "Russki Mir", Rusia
- Universidad de Belgrado, Serbia
- Karolinska Institutet de Suecia, Red de Excelencia CASCADE
- Universidad de Kabul, Afganistán
- Northern Arizona University, EEUU
- Universidad Al al-Bayt, Jordania
- Omar Al-Mukhtar University, Libia
- Universidad Hassan I Settat, Marruecos
- Universidad de Pekin, China

COMUNIDAD UNIVERSITARIA. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

POLÍTICA DE ACCESO Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

El compromiso del Equipo de Gobierno de Universidad de Granada con la calidad docente e investigadora junto con el reconocimiento a la labor y a la trayectoria de calidad de su PDI, se ha traducido en las correspondientes acciones de gobierno que han conllevado tanto la contratación de profesorado realizada durante el año 2008, como el impulso de la promoción y estabilización del PDI, basadas en los méritos curriculares, en sus capacidades y en la mejora de las condiciones de trabajo.

▪ Promoción a los cuerpos docentes de habilitados nacionales

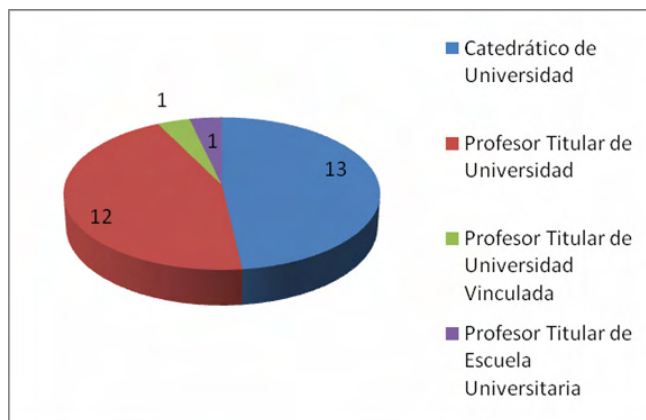
Durante el periodo considerado, se ha promovido la promoción del profesorado funcionario, mediante la dotación inmediata de las plazas y la convocatoria de los concursos de acceso correspondientes a las habilitaciones nacionales obtenidas por los diversos miembros de las distintas áreas de conocimiento de la Universidad de Granada. Esta acción ha permitido tanto el paso a la condición de funcionario de los cuerpos docentes de profesores contratados laborales, en las categorías de Ayudante, Profesor Ayudante Doctor y Profesor Contratado Doctor, de la Universidad de Granada (lo que siempre es deseable), como la promoción dentro de los cuerpos docentes universitarios. En este sentido, se ha procedido a la dotación inmediata de plazas y a la convocatoria de los correspondientes concursos de acceso para realizar la promoción a Catedrático de Universidad de todos aquellos Profesores Titulares de Universidad y Catedráticos de Escuela Universitaria que hayan obtenido la habilitación nacional para CU. También se ha promovido la promoción, con carácter inmediato, a Profesor Titular de Universidad (PTU) de todos aquellos profesores contratados pertenecientes a las categorías de Ayudante, Profesor Ayudante Doctor y Profesor Contratado Doctor que hayan sido habilitados.

Se ha dotado una plaza de PTU Vinculada a instituciones sanitarias en el área de Psiquiatría, tras la decisión adoptada en la comisión mixta SAS- Universidad de Granada celebrada en el mes de febrero.

Los resultados de la promoción de cuerpos de funcionarios se resumen en la tabla y figura que se presenta a continuación.

Plazas Convocadas de Profesores Funcionarios	
Categoría	Nº de Plazas
Catedrático de Universidad	13
Profesor Titular de Universidad	12
Profesor Titular de Universidad Vinculada	1
Profesor Titular de Escuela Universitaria	1
Total	27

Plazas convocadas de profesores funcionarios



Igualmente se ha abordado con agilidad la promoción del cuerpo de Profesores Titulares de Escuela Universitaria. A tal efecto se ha nombrado un delegado del Rector para PTEU con objeto de conocer la situación real de este colectivo en la Universidad de Granada, a fin de proceder a su promoción de la manera más favorable posible, de acuerdo con la disposición adicional segunda de la Ley Orgánica 4/2007. En esta línea de actuación se ha promovido el acceso directo al cuerpo de Profesores Titulares de Universidad de todos aquellos Profesores Titulares de Escuela Universitaria (PTEU) que sean doctores y se acrediten para la figura mencionada. Para facilitar la obtención de la acreditación nacional en este colectivo se ha establecido el Catalogo de Cargos Académicos y asimilados aprobado mediante resolución del Consejo de Gobierno, que acredita la dedicación de los PTEU a la gestión en la Universidad de Granada. Se han expedido para este colectivo 32 certificaciones de cargos asimilados. Una vez obtenida en estos casos la acreditación necesaria se ha procedido al acceso inmediato a PTU en la plaza que ocupan..

Profesores que han promocionado de PTEU a PTU	
Nº total (a 14 de noviembre de 2008)	16

▪ Promoción de PDI que ha obtenido la acreditación nacional a cuerpos docentes

La ley orgánica 4/2007 establece dos únicos cuerpos de funcionarios los de Catedrático de Universidad y Profesor Titular de Universidad, indicando que es necesaria la obtención de la acreditación nacional para poder acceder a los citados cuerpos. Los decretos 1312/2007 de 5 de octubre y 1313/2007 de 8 de octubre regulan la necesidad de obtención de la acreditación, así como el régimen de los concursos para acceder a las plazas de funcionarios. El real decreto 1313/2007 transfiere la potestad de fijar la norma concreta de regulación de los concursos a cada universidad, en función de lo considerado en sus estatutos respectivos. Así pues se hacía necesaria la elaboración de una normativa reguladora por parte de la UGR. **La normativa de aplicación de la Universidad de Granada que regula el procedimiento de los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios** fue aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada, en sesión celebrada el día 7 de octubre de 2008.

En la actualidad se han comenzado a recibir desde los diferentes departamentos solicitudes de promoción tanto a los cuerpos de CU como de PTU. Al igual que en el caso de las habilitaciones es compromiso del equipo de gobierno, la promoción del PDI funcionario y laboral acreditado, si bien, con objeto de canalizar adecuadamente las solicitudes futuras y adecuarlas a las disponibilidades presupuestarias del ejercicio en vigor se establecerán a lo largo del año diferentes resoluciones de convocatorias de las plazas aprobadas por el Consejo de Gobierno. Concretamente, al Consejo de Gobierno de 27 de noviembre de 2008 se ha elevado la propuesta de dotación de 35 plazas de cuerpos docentes universitarios (21 C.U. y 14 T.U.).

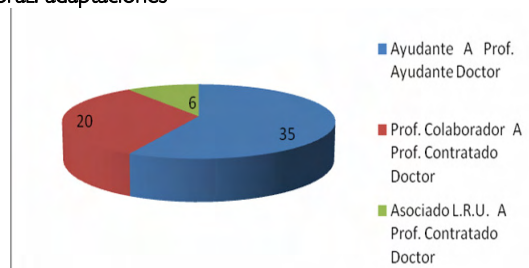
▪ Promoción de PDI laboral entre sus categorías contractuales

Ha sido una preocupación constante del equipo de gobierno facilitar los medios para la obtención de los requisitos de promoción del PDI laboral. La promoción y contratación del PDI laboral se ha realizado dentro del marco de la LOMLOU y del Primer Convenio Colectivo de PDI laboral de las Universidades Públicas Andaluzas (21 de abril de 2008, BOJA 92 de 9 de mayo), firmado entre representantes de la administración de la Comunidad de Andalucía, de los trabajadores y de las Universidades andaluzas, que se ha aplicado desde su entrada en vigor en el mes de mayo. Así, en el caso de los Ayudantes se ha procedido a la ampliación de contrato por un año más de todos aquellos que se encontraran en el cuarto año y lo hayan solicitado. De esta forma se amplía el periodo para obtener el grado de doctor y la acreditación a las figuras superiores que permita su promoción para que puedan continuar la trayectoria universitaria emprendida.

Se ha promovido la adaptación inmediata de Ayudantes a Profesores Ayudantes Doctores de todos aquellos que, cumpliendo el requisito de estar acreditados para la figura, así lo hayan solicitado. La promoción del profesorado contratado se extiende igualmente a las figuras de Profesores Asociados LRU y Colaboradores LOU que, una vez conseguida la acreditación oportuna, han sido adaptados a la categoría de Profesor Contratado Doctor asegurando su contratación indefinida. Los datos de promoción se reflejan en la siguiente tabla.

Promoción PDI laboral: Adaptaciones	
Categoría	Nº de Plazas
Ayudante a Prof. Ayudante Doctor	35
Prof. Colaborador a Prof. Contratado Doctor	20
Asociado LRU-TC a Prof. Contratado Doctor	6
Total	61

Promoción pdi laboral: adaptaciones

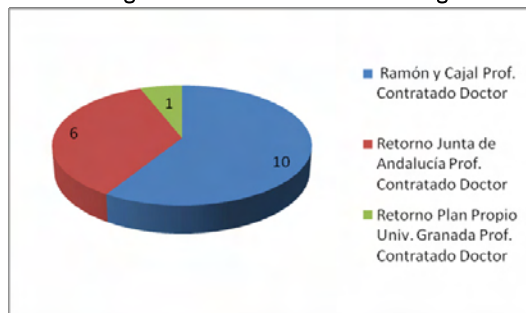


▪ Estabilización e incorporación de investigadores

La promoción y estabilización se ha aplicado igualmente a los investigadores del programa Ramón y Cajal, del Programa de Retorno de la Junta de Andalucía y del Plan Propio de la Universidad de Granada, cuyos contratos estén próximos a finalizar, dotándose una plaza de Profesor Contratado Doctor para todos aquellos que cumplieran los requisitos recogidos en la normativa de estabilización de personal investigador aprobada por Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada. En aquellos casos en que los investigadores hayan obtenido la habilitación nacional para cuerpos de funcionarios se han dotado las plazas correspondientes favoreciendo su incorporación inmediata a la categoría funcional para la que se encuentren habilitados. Se han estabilizado 17 investigadores, según se refleja en la tabla y la figura siguientes.

Estabilización de Investigadores		
Procedencia	Categoría	Nº de Plazas
Ramón y Cajal	Prof. Contratado Doctor	10
Retorno Junta de Andalucía	Prof. Contratado Doctor	6
Retorno Plan Propio UGR	Prof. Contratado Doctor	1
Total		17

Programa de estabilización de investigadores



▪ Contrataciones de PDI (ordinarias y extraordinarias)

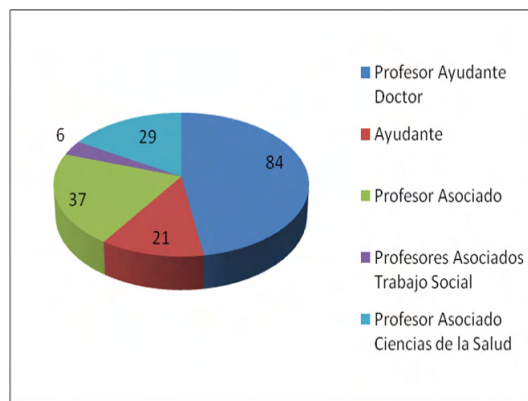
Se ha promovido, como se desprende del Plan de Ordenación Docente 07/08, la disminución progresiva del número de alumnos por grupo, lo que indudablemente se refleja en la plantilla final de profesorado en el año 2008, tanto en el número de profesores a tiempo completo, como en la renovación de la misma. En el momento actual el concepto de dedicación académica incluye los aspectos de docencia, investigación, desarrollo e innovación y gestión. Estos diversos aspectos se consideran en las compensaciones aplicables a cada profesor de la Universidad de Granada y han sido tenidos en cuenta en el presente ejercicio para cubrir las necesidades de contratación ordinaria y extraordinaria de nuestra Universidad.

Se ha gestionado el disfrute de estancias de larga duración en otras universidades y centros de investigación del PDI funcionario y laboral de la UGR, lo que, en los casos necesarios, se ha traducido en contrataciones de profesores sustitutos por excedencias, suspensiones de contratos, permisos y licencias sin retribución y otras figuras similares.

Como consecuencia de las consideraciones anteriores en este apartado se ha procedido a la contratación de profesores en la convocatoria ordinaria, realizada en el mes de enero y entre los meses de junio y julio de 2008, siempre con el compromiso de favorecer las contrataciones de profesorado a tiempo completo, y en función de las necesidades docentes generadas en las distintas áreas, tratando de potenciar la carrera universitaria del PDI laboral. En este curso se ha incluido la convocatoria de 29 plazas de Profesores Asociados de Ciencias de la Salud para cubrir necesidades docentes tanto en la Licenciatura de Medicina, como en las de Farmacia y Odontología, en las que por primera vez se han convocado plazas de esta naturaleza. Los resultados de las convocatorias figuran en la tabla adjunta.

PDI Contratado Convocatorias ordinarias	
Categorías	Nº de Plazas
Profesor Ayudante Doctor	84
Ayudante	21
Profesor Asociado	43
Profesor Asociado Ciencias de la Salud	29
Total	177

Profesores contratados convocatorias ordinarias



Las contrataciones extraordinarias han respondido a necesidades sobrevenidas por situaciones como bajas laborales por diversos motivos, permisos y licencias, excedencias y comisiones de servicio. Con anterioridad a la fecha de publicación del primer convenio colectivo de personal docente e investigador laboral de las Universidades Públicas Andaluzas (21 de abril de 2008, BOJA 92 de 9 de mayo) se ha procedido a la contratación de profesorado en dos figuras, docente por sustitución y docente contratado. Con posterioridad al 9 de mayo de 2008 y una vez regulada la contratación para la figura de Profesor Sustituto Interino (PSI), se ha procedido a las contrataciones de PSI como única figura contemplada en el convenio citado para

atender las situaciones antes referenciadas. La **Normativa para la contratación de Profesores Sustitutos Interinos en la Universidad de Granada** fue aprobada por Consejo de Gobierno el 22 de septiembre de 2008, para cubrir necesidades docentes ineludibles y urgentes que no puedan ser asumidas por los departamentos. Con la figura de Profesor Sustituto Interino se pueden cubrir bajas con derecho a reserva de plaza, maternidad, enfermedad, minoraciones de la dedicación docente y vacantes de plazas por no haber finalizado el proceso de selección.

Las contrataciones extraordinarias realizadas en la UGR durante el año 2008 figuran en las cuatro tablas adjuntas.

Concursos extraordinarios enero-junio 2008	
Categoría	Nº de Plazas
Docente Contratado	13
Contratos de Sustitución	19
Total	32

Contrataciones extraordinarias a través de listas de contrataciones ordinarias Enero-Junio 2008	
Categoría	Nº de Plazas
Docente Contratado	11
Contrato de Sustitución	25
Total	36

Contrataciones extraordinarias desde septiembre 2008	
Categoría	Nº de Plazas
Prof. Sustituto Interino (vacantes en concursos ordinarios)	37
Prof. Sustituto Interino (sustituciones)	52
Total	89

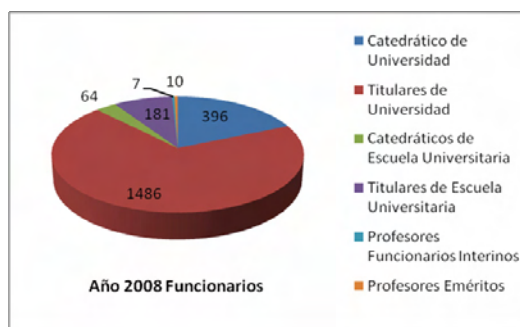
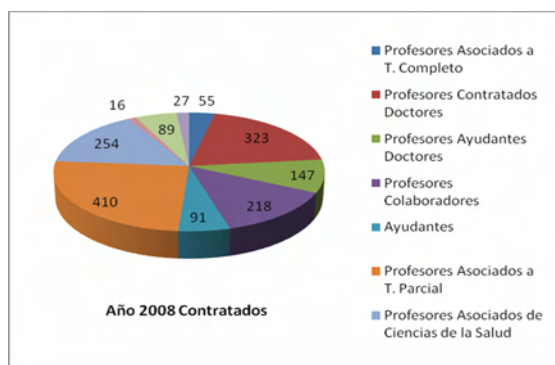
▪ **Plantilla de PDI de la Universidad de Granada**

Como consecuencia de las modificaciones mencionadas la plantilla actual de la Universidad de Granada, a 10 de noviembre de 2008, está constituida de la forma que se refleja en la siguiente tabla:

Categoría	Nº
Catedráticos de Universidad	396
Profesores Titulares de Universidad	1486
Catedráticos de Escuela Universitaria	64
Profesores Titulares de Escuela Universitaria	181
Profesores Eméritos	10
Profesores Funcionarios Interinos	7
Profesores Contratados Doctores	323
Profesores Ayudantes Doctores	147

Profesores Colaboradores	218
Profesores Asociados a T. Completo	55
Profesores Asociados a T. Parcial	410
Ayudantes	91
Profesores Asociados Ciencias de la Salud	254
Profesores Visitantes	16
Profesores Sustitutos Interinos	89
Otras Categorías	27
Total	3774

La distribución de las distintas categorías de profesorado se detalla en las siguientes figuras.



POLÍTICA DE FORMACIÓN DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

A comienzos de 2008 se ha publicado el libro + CD con el título: “Evaluación de los procesos de enseñanza-aprendizaje en la universidad y su adaptación al espacio europeo de educación superior” que ha sido editado por la Editorial Universidad de Granada y coordinado por la profesora D^a M^a Carmen López López. Esta publicación recoge contenidos básicos abordados en el curso y los trabajos realizados por los profesores asistentes en sus tres ediciones (curso 2005-2006 y curso 2006-2007). Esta publicación está disponible desde el 06/03/2008 en la siguiente dirección:

http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/form_apoyo_calidad/actividades/curso_evaluacion_eees

Durante este año se han diseñado un conjunto de acciones de formación dirigidas al profesorado de la Universidad de Granada para los próximos años.

Las acciones desarrolladas a lo largo de 2008 han sido las siguientes:

1. *Curso de formación para profesores asesores.*

Dirigido a profesorado permanente con más de 10 años de experiencia docente. Este curso se realizó del 3 al 20 de julio de 2008. El curso, de 20 horas de duración, se ha estructurado en torno a dos fases, presencial y no presencial, de 10 horas cada una. El objetivo central de esta acción es dotar a la Universidad de Granada de profesores cualificados y dispuestos a poner en marcha procesos de inducción a la práctica profesional tutelada. En esta acción formativa han intervenido como ponentes: D. Vicente Benedito Antolí, catedrático de la Universidad de Barcelona; D^a Cristina Mayor Ruiz, profesora titular de la Universidad de Sevilla; D^a María Rita Sánchez Moreno, profesora titular de la Universidad de Sevilla y D^a María del Carmen López López, profesora titular de la Universidad de Granada y Directora del Secretariado de Formación y Apoyo a la Calidad de la Universidad de Granada. En el curso se han acreditado 39 profesores de la Universidad de Granada pertenecientes a 19 centros diferentes.

http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/form_apoyo_calidad/programa_iniciacion_docencia/mentores

Esta acción formativa ha sido evaluada a través de cuestionario y los resultados pueden consultarse en:

http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/form_apoyo_calidad/docs/evaluacioncursoasesores

2. *Jornadas de acogida para profesorado de nueva incorporación*

Dirigido a Profesores noveles de la Universidad de Granada (hasta 3 años de experiencia) y becarios con dedicación docente en el Plan de Ordenación Docente 2008-2009. Esta actividad ha tenido lugar el día 27 de octubre y se han inscrito 120 profesores.

http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/form_apoyo_calidad/programa_iniciacion_docencia/acogida

Los resultados procedentes de la evaluación de estas jornadas están disponibles en la siguiente dirección:

http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/form_apoyo_calidad/docs/evaluacionjornadasacogida

3. *Curso de iniciación a la docencia universitaria.*

Dirigido a profesores noveles de la Universidad de Granada (hasta 3 años de experiencia) y becarios con dedicación docente en el Plan de Ordenación Docente 2008-2009. La actividad se inició el día 14 de octubre de 2008 y finaliza en Mayo de 2009. En estos momentos se desarrolla la fase presencial del curso y en ella participan un total de 69 profesores noveles de 17 centros de la Universidad de Granada.

http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/form_apoyo_calidad/programa_iniciacion_docencia/iniciacion

En este año 2008 también se ha diseñado la estructura del nuevo espacio web de formación del profesorado que puede consultarse en este enlace: http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/form_apoyo_calidad/index

▪ **Programa de Apoyo a la Formación**

A lo largo del año 2008 (hasta octubre de 2008), se han concedido las siguientes ayudas:

- 1) Asistencia a Congresos: 14.400,00 euros para 72 solicitudes procedentes de 22 departamentos universitarios.
- 2) Estancias Docentes: 13.891,43 euros que corresponden a 25 solicitudes procedentes de 11 departamentos universitarios (incluida 1 ayuda modalidad B de 670,43 euros).

3) Organización de Reuniones Docentes y Congresos: 19.658,00 euros para 12 solicitudes procedentes de 11 Departamentos.

La Comisión de valoración encargada de la concesión de estas ayudas tiene previsto estudiar y resolver, durante el mes de noviembre, las solicitudes correspondientes a la última convocatoria del año 2008. Las ayudas que quedan pendientes de concesión se detallan a continuación.

- 1) Asistencia a Congresos: 91 solicitudes para un total de 19.178 euros solicitados y 15 departamentos.
- 2) Estancias Docentes: 3 solicitudes para un total 2.265,00 euros solicitados y 2 departamentos.
- 3) Organización de Reuniones Docentes y Congresos: 4 solicitudes para un total de 9.700 euros solicitados y 4 departamentos.

Durante este curso 2008 se ha diseñado un instrumento para evaluar el grado de satisfacción de las personas que acceden a este programa de ayudas. El proceso de evaluación del grado de satisfacción de los usuarios de este programa se ha llevado a cabo en las tres modalidades antes subrayadas y ha resultado altamente satisfactorio.

MOVILIDAD DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Al objeto de promover la movilidad del profesorado de la Universidad de Granada, se han tramitado para su aprobación por el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado o para su informe favorable por la Comisión Académica y aprobación por el Consejo de Gobierno un elevado número de permisos y licencias para estancias de media y larga duración de profesores de esta universidad en otras universidades españolas y extranjeras y en otros centros de investigación.

En coordinación con la Oficina de Control Interno y con el Centro de Servicios de Informática y Redes de Comunicaciones, se está en fase de implantación de un nuevo sistema de solicitud de permiso/licencia junto con la solicitud de la comisión de servicios, cuando ésta va asociada con aquélla, con el fin de agilizar los cobros por parte del PDI que va a realizar el desplazamiento en comisión de servicios, una vez autorizados por el responsable del centro de gasto. Como fruto de la mencionada coordinación de tareas, se han reestructurado los procedimientos relativos a los trámites de las solicitudes de permisos/licencias y comisiones de servicios, con objeto de dotarlos de mayor agilidad, transparencia y seguridad.

▪ Evolución cuantitativa y cualitativa de los permisos y licencias

Para el análisis de la evolución de los permisos y licencias se han tenido en cuenta sus diversas duraciones, pues en función de la duración son diferentes los órganos de gobierno encargados del trámite y concesión de las licencias por razones docentes, investigadoras o de gestión solicitadas por el profesorado (art. 133 de los Estatutos de la Universidad de Granada), lo cual se concreta en el siguiente protocolo de actuación:

- Para licencias de duración inferior a 1 mes, el trámite y concesión se lleva a cabo en los Centros.
- Para licencias de duración comprendida entre 1 y 3 meses, las atribuciones están delegadas por el Rector al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado.

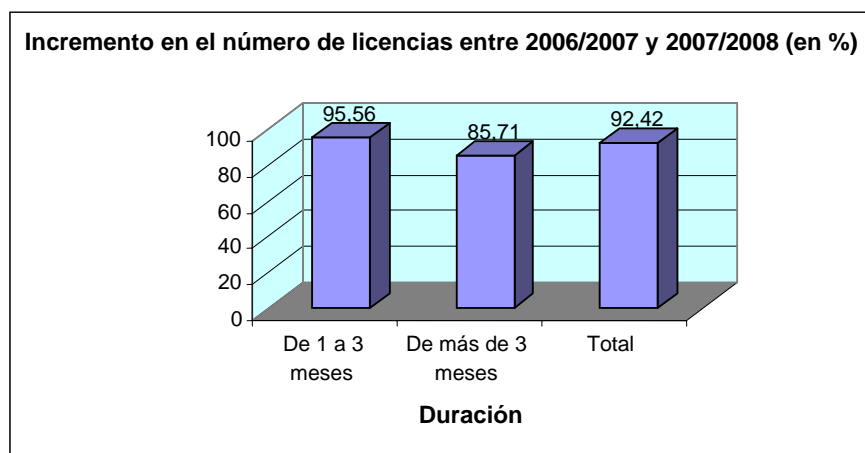
- Las licencias de duración superior a 3 meses habrán de ser concedidas por el Consejo de Gobierno de la Universidad, previo informe de la Comisión Académica.

Este análisis se va a centrar en aquellas licencias en las que el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado tiene una implicación más directa, esto es, en las de duración igual o superior a 1 mes.

Así, en el cuadro siguiente se recoge el número de licencias de 1 a 3 meses y de más de 3 meses concedidas durante el curso 2006/2007 y durante el curso 2007/2008, así como el incremento experimentado en la concesión de los distintos tipos de licencias.

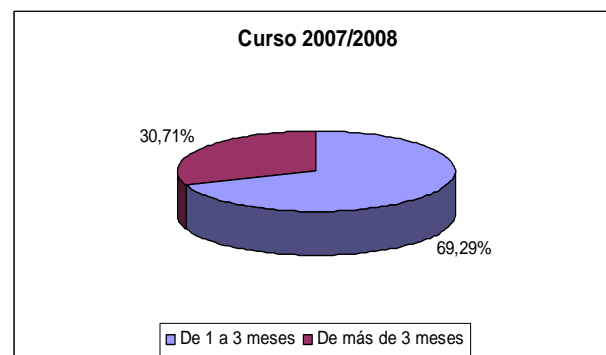
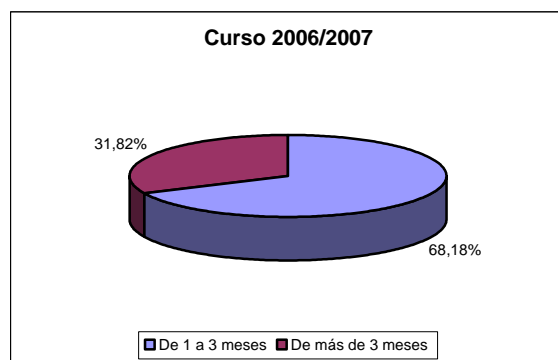
Duración de las licencias	Curso 2006/2007	Curso 2007/2008	Variación (en %)
De 1 a 3 meses	45	88	95,56
De más de 3 meses	21	39	85,71
Total	66	127	92,42

Duración de las licencias, según cursos, y variación



Se observa que el número total de licencias de duración igual o superior a 1 mes ha pasado de 66 en el curso 2006/2007 a 127 en el 2007/2008, lo que supone un incremento del 92'42%. Más concretamente, las licencias de 1 a 3 meses han pasado de 45 a 88, lo que implica un aumento del 95,56%. Asimismo, las licencias de mayor duración, las de más de 3 meses, también han experimentado un incremento muy acusado, del 85'71%, al pasar de 21 a 39.

La evolución de los porcentajes de las licencias se puede observar en los gráficos que se muestran a continuación.



En las siguientes líneas se analizan las licencias en función de su duración y de las ramas de conocimiento a la que pertenece la titulación en la que mayoritariamente imparte docencia el profesor o profesora que disfruta de la licencia.

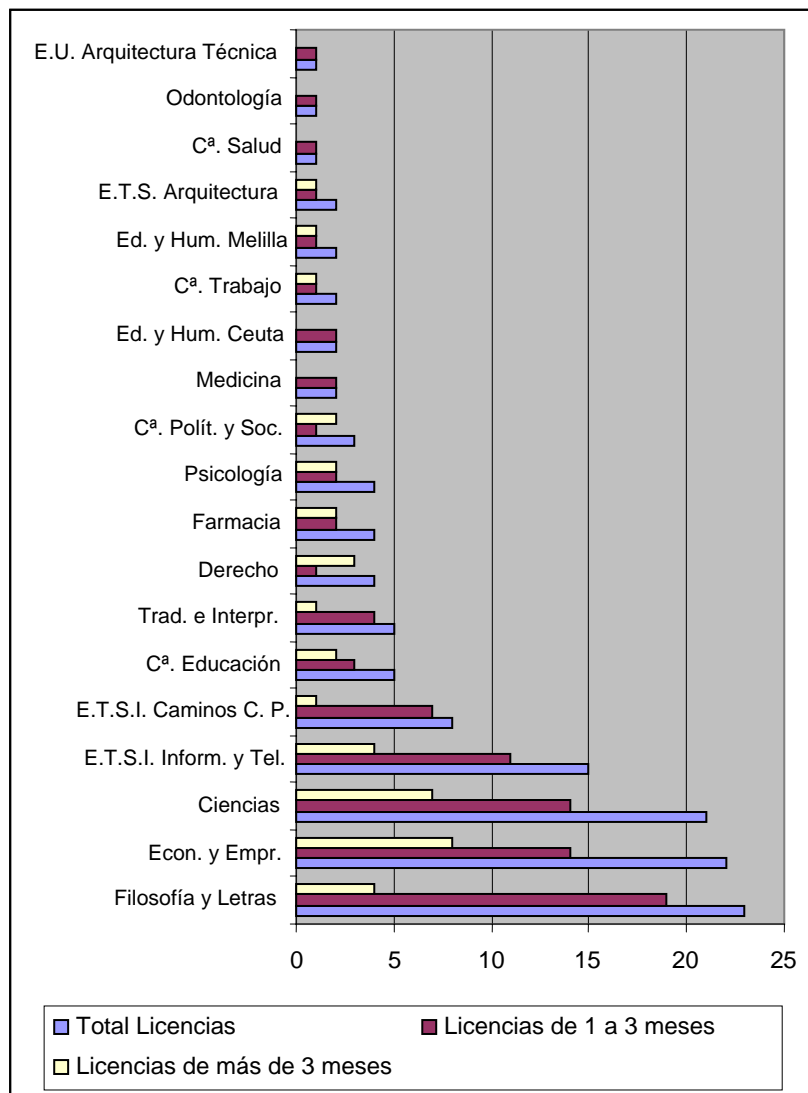
Ramas	Licencias de 1 a 3 meses	Participación sobre total en licencias de 1 a 3 meses (%)	Licencias de más de 3 meses	Participación sobre total en licencias de más de 3 meses (%)	Total licencias	Participación sobre total (%)
Arte y Humanidades	19	21'6	4	10'3	23	18,11
Ciencias	10	11'4	7	17'9	17	13,39
Ciencias Sociales y Jurídicas	30	34'1	21	53'8	51	40,16
Ingeniería y Arquitectura	23	26'1	5	12'8	28	22,05
Salud	6	6'8	2	5'1	8	6,30
Total	88	100	39	100	127	100,00

Licencias según duración y rama de conocimiento

El profesorado de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas ha disfrutado del 40'16% del total de licencias, seguido a gran distancia por el de Ingeniería y Arquitectura (22'05%), Arte y Humanidades (18'11%), Ciencias (13'39%) y, finalmente, el de Salud (6'30%). En cuanto a la duración de las licencias en el profesorado de las distintas ramas, se observa en el de la rama de Arte y Humanidades y en el de Ingeniería y Arquitectura un mayor peso de las licencias de 1-3 meses en comparación con las de más de 3 meses. El caso contrario se da en el profesorado de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, en el que las licencias de 1-3 meses representan el 34'1% del total, en tanto que las de más de 3 meses representan el 53'8%. Esta misma conclusión, si bien, no tan acusada se extrae del análisis de las licencias del profesorado de la rama de Ciencias. En el profesorado de la rama de Salud se aprecia un menor peso de las licencias de más de 3 meses.

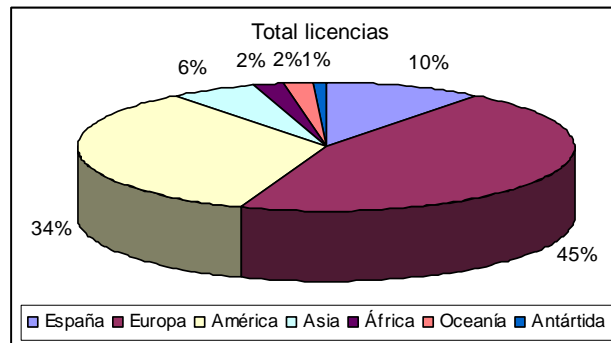
Los Centros cuyo profesorado ha disfrutado del mayor número de licencias son, por este orden: Facultad de Filosofía y Letras, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y Facultad de Ciencias, todas ellas con más de 20 licencias en total, seguidas por la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática y de Telecomunicaciones, con 15. En las Facultades de Ciencias Económicas y Empresariales y Ciencias tienen mayor peso las licencias de duración superior a 3 meses, mientras que en la

Facultad de Filosofía y Letras y en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática y de Telecomunicaciones son las licencias de 1 a 3 meses las mayoritarias.



Licencias por duración y Centro.

En relación con el destino de las licencias concedidas, no se observan grandes diferencias en los pesos de los distintos destinos por el hecho de que la licencia sea de 1 a 3 meses o de más de 3 meses, por lo que se mostrará solamente el gráfico de los destinos para el total de licencias concedidas con duración igual o mayor a 1 mes. Se observa que el destino mayoritario es el de los países europeos, excluida España (45%), seguida de América (34%). En particular, algo más de la mitad de éstas tienen a Estados Unidos como destino. El destino a otras provincias españolas aparece sólo en el 10% de las licencias, y el asiático en el 6%. Los demás destinos no superan el 2% cada uno de ellos.

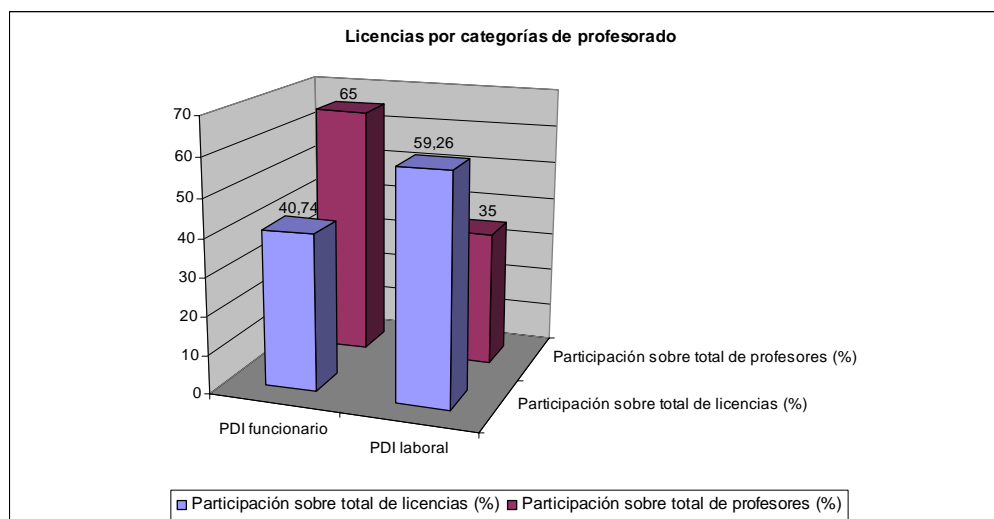


En las siguientes líneas se analizan las licencias en función de su duración y de la categoría a la que pertenece el profesorado al que se ha concedido la licencia., para lo cual se cuenta con la siguiente tabla.

Categoría	Participación sobre total en licencias de 1 a 3 meses (%)	Participación sobre total en licencias de más de 3 meses (%)	Participación sobre total de licencias (%)	Profesores con licencia de cada categoría (%)
PDI funcionario	40,51	41,38	40,74	2,05
PDI laboral	59,49	58,62	59,26	5,53
Total	100	100	100	3,26

Licencias según duración y categoría de profesorado.

El 40'74% de las licencias han sido concedidas al profesorado funcionario (que representa en torno al 65% de la plantilla de PDI), mientras que el 59'26% han sido concedidas al laboral (que representa el 35% de la plantilla), como puede observarse también en el gráfico.



Como se aprecia en la tabla, durante el curso 2007/2008 el 2'05% del profesorado funcionario ha disfrutado de alguna licencia de duración superior a 1 mes, mientras que el profesorado laboral con este tipo de licencias representa más del doble, en concreto, el 5'53%. En conjunto, el 3'26% del profesorado de la UGR disfrutó de alguna licencia de duración igual o superior a 1 mes durante el curso 2007/2008.

Por otro lado, es destacable que 11 de las licencias de duración superior a 3 meses se han tramitado dentro del programa "José Castillejo" de estancias de movilidad en el extranjero para jóvenes doctores, que es un programa competitivo a nivel nacional, en el que está contemplada la financiación del Ministerio de Educación y Ciencia para la contratación de los profesores o investigadores sustitutos de aquéllos que van a realizar la estancia de investigación. En otro orden de cosas, las solicitudes de licencias para sabáticos presentadas durante el curso 2007/2008 (que ascienden a 4) han sido informadas favorablemente en lo que respecta a los trámites que competen al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado.

En definitiva, se observa un alza muy considerable del número de licencias concedidas en el curso 2007/2008 en comparación con el curso precedente. Ello pone de manifiesto el decidido impulso de la movilidad del PDI para realizar estancias en otras universidades y centros, en su mayoría extranjeros, potenciando así el intercambio de conocimientos y experiencias con otros departamentos y grupos docentes e investigadores. El apoyo de la movilidad por razones de investigación es una apuesta que puede dar paso a intercambios docentes, en especial, en el ámbito de los posgrados; asimismo, la movilidad por implicaciones docentes es la cabeza de puente hacia los intercambios de carácter investigador. Junto a ello, el desarrollo de iniciativas que facilitan, impulsan e incentivan la movilidad del PDI redundan en el aumento de la presencia de la UGR en el contexto nacional e internacional. Finalmente, tampoco se debe dejar de soslayar que el fomento de la movilidad se ha constituido como uno de los ejes fundamentales en torno a los cuales serán financiadas las universidades públicas.

▪ Movilidad internacional del PDI en programas europeos y propios (convenios bilaterales) 2007-08

Programa PAP/Erasmus

Movilidad de profesorado de la Universidad de Granada:

- Destinos ofertados: 538
- Movilidades previstas: 200
- Movilidades realizadas: 187

Evolución de la movilidad de profesorado en el programa PAP/Erasmus (antes Sócrates/Erasmus)

CURSO	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08
ENVIAMOS	93	121	120	150	169	187

Programa Propio Estados Unidos y Canadá

Movilidad de profesores y lectores

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS	RECIBIMOS
FUNDACION IES (LECTOR)	3	0
UNIVERSIDAD CENTRAL DE IOWA (LECTOR)	2	0
UNIVERSIDAD DE DELAWARE (LECTOR, PROFESOR)	2	1
UNIVERSIDAD DE ILLINOIS	1	0
TOTALES	8	1

Programa Propio Países de Europa del Este

Movilidad de profesores y lectores

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS	RECIBIMOS
UNIVERSIDAD COMENIUS DE BRATISLAVA	1	1
UNIVERSIDAD DE BELGRADO	1	1
UNIVERSIDAD DE PALAKY (OLOMOUC)	1	1
UNIVERSIDAD DE VARSOVIA	2	1
UNIVERSIDAD ESTATAL DE KAZAN	1	1
UNIVERSIDAD ESTATAL DE UDMURTIA	1	1
UNIVERSIDAD ESTATAL LOMONOSOV DE MOSCÚ	5	5
UNIVERSIDAD ESTATAL TÉCNICA DE IZHEVSK	1	0
UNIVERSIDAD MARIE CURIE EN LUBLIN	1	1
UNIVERSIDAD TARAS SHEVCHENKO DE KIEV	1	1
UNIVERSIDAD CAROLINA DE PRAGA	0	1
TOTALES	15	14

Programa Propio Países Árabes y Mediterráneo

Movilidad de profesores y lectores

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS	RECIBIMOS
UNIVERSIDAD DE AIN SHAMS-EL CAIRO	0	1

Otros Programas con Países Árabes y Mediterráneo

Movilidad de programa de intercambio lote 3 Erasmus Mundus External Cooperation Windows

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS	RECIBIMOS
PROFESORES	0	2

Programa Propio Australia y Asia

Movilidad de profesores y lectores

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS	RECIBIMOS
UNIVERSIDAD DE PEKIN	1	2

Total movilidad profesorado en programas propios

Enviamos	24
Recibimos	20

PROGRAMAS DE MEJORA DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

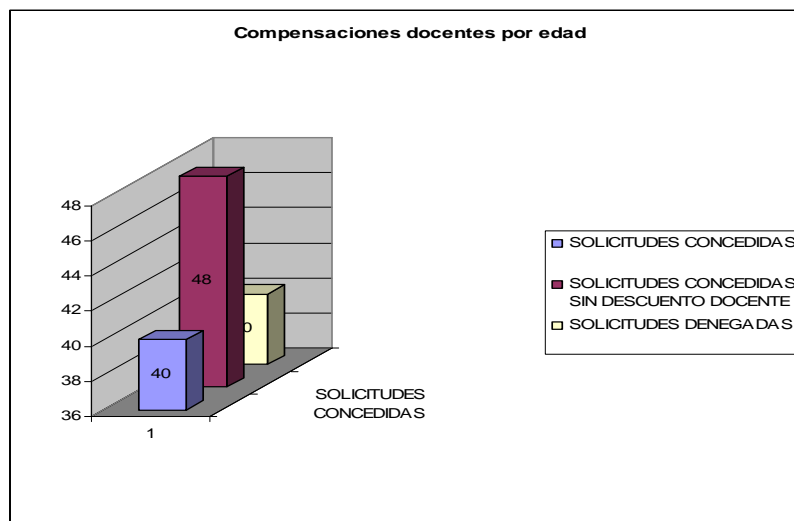
▪ Reducción de la dedicación docente por edad

La reducción paulatina de actividad docente a partir de los sesenta años de edad, contemplada en La disposición adicional vigésima tercera de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, que modifica la Ley Orgánica de Universidades 6/2001 de 21 de diciembre puede facilitar, junto a otras medidas, la renovación progresiva de las plantillas de profesorado, permitiendo planificaciones docentes a medio y largo plazo que respondan con eficacia a las necesidades docentes e investigadoras de la Universidad. Por todas estas razones, se ha contemplado para el curso académico 2008-09 la reducción de un máximo de 6 créditos al profesorado con dedicación a tiempo completo que alcance la edad de 60 años antes del 30 de septiembre de 2008.

En relación con esta nueva categoría de compensación docente, se aporta a continuación la información referente a las compensaciones concedidas, el número de áreas de conocimiento y departamentos implicados, así como los criterios de aplicación:

Departamentos solicitantes: 46
Áreas de conocimiento: 55

Número total de solicitudes: 128
 Solicitudes concedidas: 40 (31,25 %)
 Solicitudes concedidas sin descuento docente: 48 (37,5 %)
 Solicitudes denegadas: 40 (31,25 %)
 Total de solicitudes concedidas: 88 (68,75 %)



Los criterios y parámetros analizados para la concesión de las compensaciones docentes por edad, siguiendo lo establecido en el Plan de Ordenación Docente, han sido:

- a) Profesorado con carga docente igual o superior a 18 créditos con dedicación demostrable a tareas de investigación.
- b) Priorización de áreas de conocimiento con carga docente media superior a 18 créditos.

La dedicación a tareas de investigación de cada profesor se ha evaluado a partir de tres parámetros: número de sexenios CNEAI, dirección de proyectos de investigación financiados en convocatorias públicas nacionales o europeas y dirección de tesis doctorales. Si un profesor no cumple alguno de estos criterios, se ha desestimado la concesión de la compensación docente por edad.

*La distinción entre solicitudes concedidas y solicitudes concedidas sin descuento docente viene dada porque se han considerado como solicitudes informadas favorablemente todas ellas en las que el profesorado solicitante pertenece a áreas de conocimiento con dedicación docente media superior a 18 créditos y cumple alguno de los criterios de dedicación a la investigación anteriormente citados. Sin embargo, no se ha concedido el descuento docente cuando la dedicación docente del profesor (considerando docencia de primer, segundo ciclo y máster) es inferior a 18 créditos, dado que no es de aplicación en este curso académico.

▪ **Derecho de solicitud de nuevas evaluaciones de la actividad docente de periodos posteriores a la sexta evaluación**

El equipo de gobierno, dentro de las medidas destinadas al reconocimiento a la actividad docente del profesorado, a través de la solicitud de componentes de méritos docentes (quinquenios), ha posibilitado este año que aquellos profesores funcionarios de los Cuerpos Docentes Universitarios que ya tengan evaluados y reconocidos los seis componentes de méritos docentes (máximo que establece el Real Decreto 74/2000, de 21 de enero), y que tengan componentes reconocidos en distintos Cuerpos, podrán solicitar nuevas evaluaciones de la actividad docente de periodos posteriores a la sexta evaluación, siempre que se efectúe renuncia expresa a periodos reconocidos en el Cuerpo Docente anterior. Los efectos económicos de estos nuevos componentes evaluados serán a partir de 1 de enero de 2009.

▪ **Evaluación de la investigación de profesores contratados**

El Equipo y el Consejo de Gobierno han promovido acciones encaminadas al reconocimiento de la actividad investigadora del PDI laboral. El Consejo de Gobierno, en su sesión de 25 de julio de 2008, aprobó el procedimiento para evaluar los sexenios de investigación del personal docente e investigador laboral, a través de un Convenio de colaboración entre la Universidad de Granada y la Comisión Nacional Evaluadora de la actividad investigadora (CNEAI) para la evaluación de los sexenios de investigación de los profesores contratados, doctores y colaboradores. Además de la actividad investigadora, la actividad docente (quinquenios docentes) se evaluarán de forma similar a como se hace en la actualidad al personal funcionario. El 30 de octubre de 2008 la UGR firmó el convenio con la CNAI, por el cual los profesores contratados por tiempo indefinido (profesores contratados doctores y profesores colaboradores) tendrán derecho a la evaluación de su actividad investigadora. En el se contempla que:

- La Universidad de Granada considera que el reconocimiento y la evaluación de la actividad investigadora de dicho personal debe hacerse aplicando el mismo procedimiento y los mismos criterios que se siguen para la evaluación de esta misma actividad al personal docente e investigador funcionario que presta sus servicios en ella.
- La evaluación positiva de la actividad investigadora por parte de la CNEAI no comporta automáticamente el reconocimiento de efectos retributivos sin perjuicio de las consecuencias de cualquier tipo que haya previsto vincular la Universidad de Granada al reconocimiento de cada tramo de actividad investigadora.

NORMATIVAS RELACIONADAS CON PROFESORADO

▪ **Modificación de la normativa de la UGR que regula la figura de Profesor Emérito**

Con fecha 6 de junio de 2008 el Consejo de Gobierno aprobó la modificación de la normativa reguladora de la figura de Profesor Emérito en la Universidad de Granada. El objetivo de esta normativa es establecer un procedimiento que, presidido por los principios de igualdad de méritos y reconocimiento de la excelencia en la labor académica, permita al profesorado de la Universidad de Granada solicitar su nombramiento como Profesor Emérito de acuerdo con un protocolo claro, estable y público. La modificación realizada a la normativa anterior de 3 de Marzo de 2005 es que la duración máxima del nombramiento será de 3 años (antes era de 2), dicha modificación ha tenido una gran acogida ya que todos los profesores que reunían las condiciones de la normativa modificada solicitaron la prórroga de su nombramiento y fue aprobado por el Consejo de Gobierno.

▪ **Modificación de la normativa que regula la figura de Colaborador Extraordinario**

Con la finalidad de aumentar el periodo de vinculación de los Colaboradores Extraordinarios a la UGR hasta los 73 años (de manera análoga al caso de los profesores eméritos), el Consejo de Gobierno, en su sesión de 22 de septiembre de 2008, aprobó la modificación de la anterior normativa que regulaba esta figura.

▪ **Normativa para la contratación de Profesores Sustitutos Interinos en la Universidad de Granada**

Las modificaciones de la normativa de contratación de las Universidades Españolas y Andaluzas y, en especial, la publicación del I Convenio Colectivo firmado por las Universidades Públicas Andaluzas, las Centrales Sindicales y la Junta de Andalucía en diciembre de 2007 dejaron sin efecto el Pacto de Sustitución suscrito en el año 2004 por la Representación de los Trabajadores y la Universidad de Granada, estableciendo que la dotación y provisión de plazas en las categorías extraordinarias de personal docente o investigador con contrato laboral se llevarán a cabo de acuerdo con los procedimientos establecidos en los estatutos o normativa interna de las universidades.

Por tanto se ha elaborado una nueva normativa, negociada con el Comité de Empresa y aprobada en la sesión del Consejo de Gobierno de 22 de septiembre de 2008, que desarrolla la figura de Profesor Sustituto Interino, así como el procedimiento para su contratación de forma urgente y temporal frente a las necesidades docentes sobrevenidas, para preservar el derecho de los estudiantes de la Universidad de Granada a recibir aquellas enseñanzas de las que se hayan matriculado.

▪ **Normativa de aplicación de la Universidad de Granada que regula el procedimiento de los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios**

El equipo de gobierno, atendiendo el compromiso de promover los procesos de promoción del PDI de la Universidad de Granada a los cuerpos docentes universitarios, ha elaborado la normativa reguladora de los concursos de acceso para el PDI acreditado. Así, el Consejo de Gobierno, en su sesión de 7 de octubre de 2008 aprobó el procedimiento por el que se regirán en la Universidad de Granada los concursos para el acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, establecidos en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la LOMLOU, y regulados en el Real Decreto 1313/2007, de 5 de octubre. La normativa fue publicada en BOJA de fecha 28 de octubre de 2008.

EVALUACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Las acciones desarrolladas en esta área giran en torno a la Evaluación para la Mejora y la Evaluación para la Certificación.

Evaluación para la mejora. Evaluación del profesorado mediante las encuestas de opinión del alumnado.

- Durante el año 2008 se ha llevado a cabo el proceso de evaluación del profesorado a través de las encuestas de opinión del alumnado. Se ha evaluado al profesorado nunca evaluado y al que, de forma voluntaria, lo solicitó.
- El proceso de realización de encuestas y análisis ha sido coordinado por el Centro Andaluz de Prospectiva (CANP) y el instrumento utilizado ha sido el empleado en cursos anteriores.
- Se ha llevado a cabo la evaluación de la actividad docente de 856 profesores/as. De los cuales, 444 nunca habían sido evaluados con anterioridad a este periodo y 482 han solicitado voluntariamente su evaluación.
- Durante el mes de Octubre de 2008, el CANP ha enviado los informes relativos a esta evaluación al Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad, donde se les ha adjuntado el certificado de evaluación expedido por el vicerrectorado y han sido enviados, de forma individualizada, a los profesores/as evaluados.
- La información relativa al procedimiento de evaluación de la actividad docente mediante las encuestas de opinión del alumnado se hizo público en la web del Vicerrectorado.
- Con el propósito de adaptar el contenido de la encuesta de opinión del alumnado sobre la actividad docente del profesorado a las directrices del EEES y al programa DOCENTIA-ANDALUCÍA, desde el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad se ha creado una Comisión Técnica. Este nuevo instrumento, pendiente de aprobación por el Consejo de Gobierno, será el que se utilice para la evaluación de la actividad docente del profesorado mediante las encuestas de opinión del alumnado en el curso 2008/09 que se realizará de forma general a todo el profesorado de la UGR.
- Otra actividad desarrollada ha sido la expedición de 349 certificados de evaluación docente a través de las encuestas de opinión del alumnado.

Evaluación para la certificación (Evaluación de la Calidad Global de la Docencia) Procedimiento transitorio para la evaluación de la actividad docente

El Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad de la Universidad de Granada puso en marcha (con fecha 4 febrero de 2008) un procedimiento para la evaluación global de la actividad docente. Este procedimiento fue aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada en sesión del 04/02/2008 y acreditado por la AGAE el 15/02/2008 y tiene carácter transitorio hasta la plena implantación del programa DOCENTIA-GRANADA en la Universidad de Granada.

La puesta en marcha de este procedimiento ha obligado a la definición de una estructura para su gestión; así pues, se han creado dos comisiones (una de Evaluación y otra de Garantía de la Calidad), se han actualizado las bases de datos relativas a la participación del profesorado de la UGR en acciones de innovación y mejora y se ha diseñado (tarea realizada por el Centro Andaluz de Prospectiva) una aplicación informática que agiliza el proceso de expedición de este certificado.

Hasta ahora, han sido cuatro las reuniones mantenidas por la Comisión de Evaluación donde se han estudiado los 410 expedientes de profesores y profesoras que solicitaban se revisara la valoración obtenida en este certificado.

Hasta la actualidad el número de certificados tramitados es de 410 de los cuales 359 han obtenido una valoración de "excelente", 49 "favorable" y 2 "desfavorable". Toda la información y documentación relativa a este procedimiento está disponible, desde su puesta en marcha, en la web del Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad:
http://calidad.ugr.es/pages/secretariados/ev_calidad/docs/procedimiento_evaluacion

Procedimiento establecido por las universidades andaluzas para la evaluación de la actividad docente. Programa DOCENTIA-ANDALUCIA-GRANADA

Durante el año 2008 la UGR viene participando en el proceso de contextualización del programa de Apoyo a la Evaluación de la Actividad Docente del Profesorado (DOCENTIA), establecido por la ANECA.

Este proceso de adaptación, apoyado institucional y técnicamente por la AGAE, ha dado lugar al programa DOCENTIA-ANDALUCIA, verificado positivamente por una Comisión de Expertos Externos nombrada por la ANECA y la AGAE.

Con el propósito de dar a conocer este programa a la comunidad universitaria de Granada, desde este Vicerrectorado se han realizado diferentes acciones.

FIGURA DE PROFESOR TUTOR DE ESTUDIANTES CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES

Desde la Delegación del Rector para Atención de Personas con Necesidades Especiales (DAPNE) se ha tomado la iniciativa de crear e implantar la figura de Profesor Tutor que asesore en cada centro al estudiante con necesidades especiales dado que la UGR tiene un alto número (superior a 300, en los últimos años) de alumnos con algún tipo de discapacidad, física, visual, auditiva y psíquica, siendo los principales centros que los acogen la Facultad de Educación, la Facultad de Derecho y la de Económicas y Empresariales.

Se pretende que en cada centro exista uno o varios, según el número de estudiantes con necesidades especiales, profesores-tutores que, de forma voluntaria y en sus horarios de atención al alumnado, realicen actividades de tutoría específicas, según el tipo de necesidad y los problemas de cada tipo de estudiantes para asegurar el mejor desarrollo de la actividad académica que realizan los estudiantes con algún tipo de necesidad. También se espera que el profesor-tutor pueda informar y asesorar a los profesores con los que cursan estudios los estudiantes con necesidades especiales de las necesidades y actuaciones específicas de cada caso (en la docencia teórica, en las prácticas, en los materiales de estudio, en las evaluaciones, etc.) para propiciar el mejor seguimiento de los estudios, su desarrollo académico y su participación en las actividades extraacadémicas en condiciones que favorezcan la igualdad e integración del estudiante.

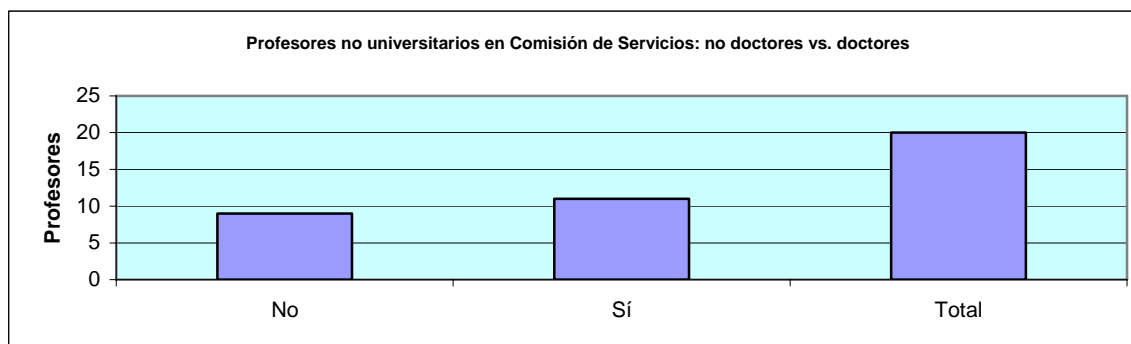
COMISIONES DE SERVICIO

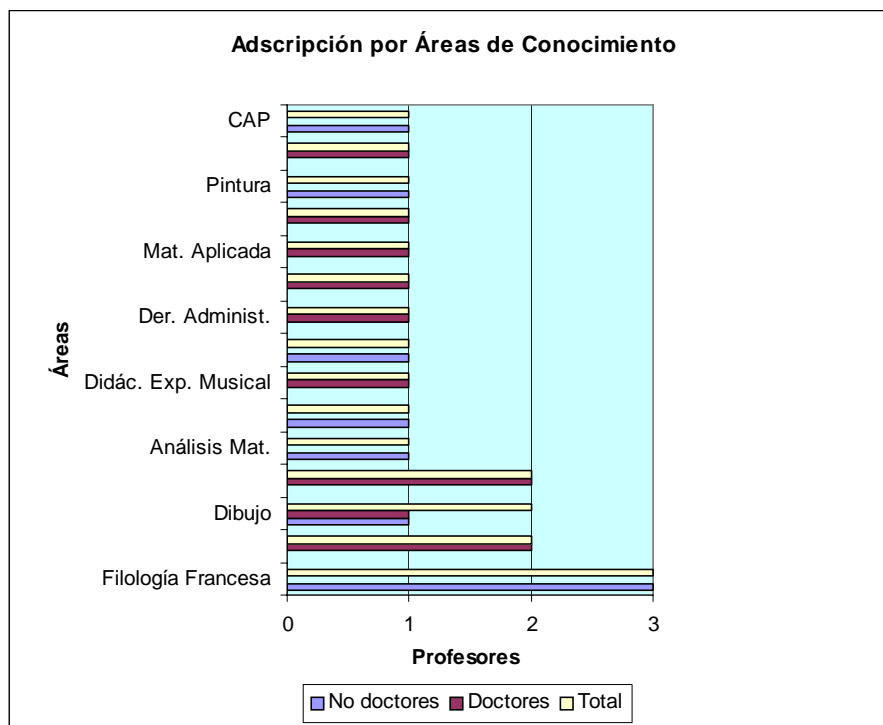
Al inicio del curso académico 2007/2008 un total de 9 profesores de la UGR se encontraban en Comisión de Servicios en otras universidades u organismos públicos, si bien, al finalizar dicho curso este grupo se había reducido a 7, al obtener 2 de ellos plazas como Profesores Titulares en las universidades en las que estaban prestando sus servicios. Las previsiones de cara al curso 2008/2009 apuntan a que se producirá la solicitud de prórroga de las 7 Comisiones de Servicios que se mantienen vigentes (de hecho, las 5 que ya se han solicitado han sido tramitadas), lo que unido a la concesión (ya aprobada en Consejo de

Gobierno) de una nueva Comisión de Servicios, elevaría a 8 la cifra definitiva de profesores de la UGR en esta situación administrativa.

Durante el curso académico 2007/2008 sólo un profesor de otra universidad se encontraba en Comisión de Servicios en la UGR, y al comienzo del curso 2008/2009 la cifra es de dos. Es necesario subrayar que una de estas dos se corresponde con un miembro del PDI que se incorpora a la UGR como investigador de reconocida valía, vinculado a un proyecto de excelencia, por lo que la financiación de la misma corre exclusivamente a cargo de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía (Secretaría General de Universidades, Investigación y Tecnología).

Por otro lado, se han aprobado las prórrogas de las Comisiones de Servicios de 20 profesores de enseñanza no universitaria que prestan sus servicios en la UGR. Con el fin de conocer las distintas situaciones en las que se encuentran los profesores de este colectivo se envió a cada uno de ellos una ficha de recogida de información, en la que se les solicitaban datos de, entre otros, los siguientes aspectos: identificación, edad, antigüedad como profesor de la UGR y como profesor de Secundaria y Primaria, titulación, realización de cursos de doctorado, realización de tesis doctoral, intención y fechas previstas para obtener el grado de doctor, obtención de acreditaciones en las distintas figuras de profesorado o intención de obtenerlas, fechas previstas para ello, intención de optar a plazas de las distintas figuras de profesorado, necesidades de formación relacionadas con la consecución del grado de doctor y necesidades relacionadas con su currículum para alcanzar las acreditaciones. A partir de las respuestas obtenidas se ha realizado un estudio agregado; algunos de los resultados obtenidos se muestran en los siguientes gráficos.





Diecinueve de estos profesores se encuentran adscritos a 14 áreas de conocimiento, pero en sólo 4 de estas áreas se concentran 9 de los profesores.

CAMBIOS DE ÁREA DE CONOCIMIENTO

Se han gestionado los trámites necesarios para la aprobación de cuatro cambios de áreas de conocimiento. Se ha tramitado el cambio de Área de Conocimiento de un Profesor Asociado Laboral, que venía impartiendo la asignatura Inglés en la E. U. de Enfermería de Melilla, desde el área de Enfermería a la de Filología Inglesa. Asimismo, se han tramitado los cambios de área de un Profesor Asociado Tipo 3, desde el área de Enfermería a la de Fisioterapia; de un Profesor Asociado Tipo 2, desde el área de Sociología a la de Ciencia Política y de la Administración y de un Profesor Titular de Escuela Universitaria, desde el área de Construcciones Arquitectónicas a la de Mecánica de Medios Continuos y Teoría de Estructuras.

NOMBRAMIENTOS DE PROFESORES EMÉRITOS

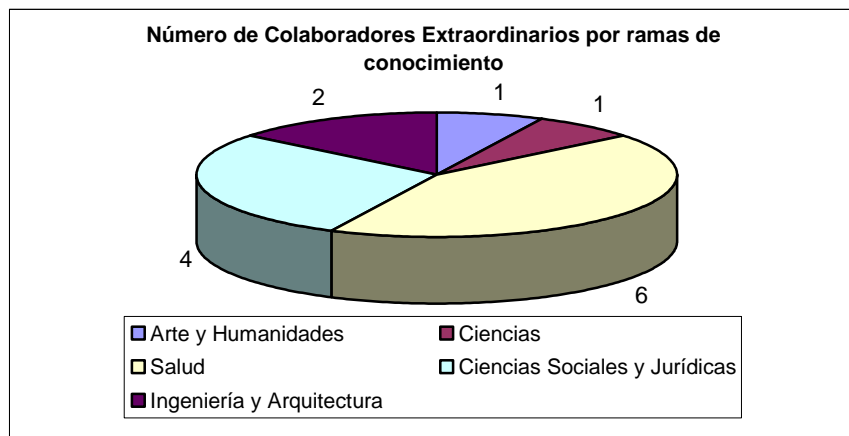
Siguiendo el principio de fomentar la figura del profesor de larga trayectoria académica marcada por la excelencia que pueda seguir aportando su experiencia a la Universidad de Granada tanto en docencia como en investigación, se ha realizado una apuesta por el aumento de profesores eméritos en nuestra universidad. Así en el curso 2007-08 había 5 profesores eméritos, mientras que en 2008-9 el número de profesores eméritos ha aumentado hasta 10. De ellos 6 corresponden a peticiones nuevas, 1 a la renovación de un profesor que estaba en primer año de nombramiento y 3 corresponden a profesores que terminaban su contrato en septiembre de 2008 y que acogiéndose a la modificación de la normativa han pedido la prórroga por un año más. Destacar que todas las solicitudes realizadas por profesores para su nombramiento como profesor emérito han sido aprobadas.

NOMBRAMIENTOS DE COLABORADORES EXTRAORDINARIOS

En virtud de la disposición adicional octava de los Estatutos de la Universidad de Granada, se ha procedido al nombramiento de Colaboradores Extraordinarios, designados sin relación contractual ni remuneración, de entre aquellos especialistas que por su cualificación puedan contribuir de forma efectiva a la docencia e investigación. Dichos especialistas han de encontrarse desarrollando una actividad principal remunerada, por cuenta propia o ajena, o, en su caso, hallarse en situación de jubilación.

Durante el curso 2007/2008 se encontraban vigentes los nombramientos de 7 Colaboradores Extraordinarios. En el curso 2008/2009 se cuenta con estos 7 Colaboradores, más 5 nuevos nombramientos, estando prevista la incorporación de otros 2 nuevos nombramientos, lo que elevaría la cifra de Colaboradores hasta 14, doblando así la del curso precedente.

Como puede observarse en el gráfico, estas actividades de colaboración docente se van a llevar a cabo en titulaciones de todas las ramas del conocimiento, si bien, destaca la presencia en las de Salud (6) y Ciencias Sociales y Jurídicas (4).



Con la finalidad de aumentar el periodo de vinculación de los Colaboradores Extraordinarios a la UGR hasta los 73 años (de manera análoga al caso de los profesores eméritos), el Consejo de Gobierno, en su sesión de 22 de septiembre de 2008, aprobó la modificación de la anterior normativa que regulaba esta figura.

A través de la actual potenciación de esta figura se pretende que la Universidad de Granada pueda seguir contando con el valioso capital humano que representan estos profesionales de reconocido prestigio y docentes jubilados. En este último caso, se establecen vínculos intergeneracionales entre los propios docentes e investigadores, y entre éstos y el alumnado. Sin duda, la experiencia, la madurez y los conocimientos de estos docentes jubilados contribuyen a mejorar la formación y capacitación del alumnado universitario. Esta línea de actuación se encuentra en sintonía con otras iniciativas llevadas a cabo por diferentes instancias del gobierno universitario, como son las promovidas por el Gabinete de Calidad de Vida y Envejecimiento, dependiente del Vicerrectorado de Calidad Ambiental, Bienestar y Deporte.

Por otro lado, a través de la participación del Colaborador Extraordinario que no había realizado labores docentes en la UGR (participación que es supervisada por un profesor responsable), se fomenta la necesaria conexión entre la UGR y su entorno social y profesional, facilitando la integración en el mismo de nuestros egresados, al contribuir esta figura a aumentar sus capacidades, habilidades y destrezas imprescindibles para el acceso al mundo laboral.

JUBILACIONES

En el curso académico 2006-2007 se puso en marcha el proceso de incentivación de la jubilación voluntaria para el PDI de la Universidad de Granada. El plan sigue su desarrollo y como consecuencia del mismo se ha procedido a la propuesta de dotación desde el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado, y a la aprobación pertinente por el Consejo de Gobierno, tras ser informadas favorablemente por la Comisión Académica, de plazas de Profesor Ayudante Doctor y Ayudante, que permitan la renovación gradual de una plantilla que, en algunos casos al menos, presenta una edad media avanzada. La renovación de la plantilla de la UGR es una necesidad evidente que se desprende de la edad media del PDI funcionario y laboral. El plan de jubilación voluntaria anticipada pretende no solo incentivar al profesorado que se puede acoger al mismo, sino que también es una medida que incide directamente en la renovación de la plantilla a través de la contratación que, en un tiempo razonable y para aquellas áreas cuya plantilla sea más deficitaria, ayude a paliar las necesidades docentes. Las incidencias en relación con este apartado y con las bajas por fallecimiento se contemplan en la tabla y figura siguientes.

Bajas por Jubilación y Fallecimiento	
Categoría	Nº de Plazas
Jubilaciones Forzosas	20
Jubilaciones Voluntarias	16
Jubilaciones por Incapacidad	6
Fallecimientos	4
Total	46

COMUNIDAD UNIVERSITARIA. ESTUDIANTES

Son múltiples las áreas de intervención del Vicerrectorado de Estudiantes. Desde las mismas se realizan un más que destacable conjunto de actividades para atender y respaldar al colectivo más numeroso de la Universidad de Granada, los estudiantes. El trabajo que se ha llevado a cabo por el equipo actual en el año 2008 ha estado presidido por tres ideas fundamentales: 1) potenciar los servicios existentes, 2) incorporar nuevos recursos para incrementarlos y 3) mejorar y modernizar los sistemas de trabajo, lo que conlleva también una mayor calidad en los mencionados servicios y, en última instancia, su más que evidente optimización cualitativa y cuantitativa. Las tres características apuntadas son claramente constatables con un somero análisis de los diversos ámbitos de actuación.

JORNADAS DE RECEPCIÓN A LOS ESTUDIANTES

Al inicio del curso 2008/2009, los días 15 y 16 de octubre, se han celebrado en los Paseillos Universitarios las tradicionales "Jornadas de Recepción de Estudiantes".

En esta edición han pasado por los paseillos más de 8000 personas, se instalaron 6 carpas (dos más que el año anterior) y se contó con la presencia de 60 entidades participantes.

Las jornadas se clausuraron con un concierto gratuito, en colaboración con el Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo en el que durante 5 horas de música salieron al escenario "Nomhadas", "Los vecinos del callejón" y "Los Lunáticos".

CREACIÓN Y REGULACIÓN DE LA CASA DEL ESTUDIANTE

Con la finalización de las obras de la Casa de Porras, se crea la Casa del Estudiante con el objetivo de ofertar a todos los estudiantes la posibilidad de desarrollar actividades culturales de interés como complemento a su formación universitaria.

Se trata de un espacio gestionado por los propios estudiantes con la infraestructura necesaria para realizar una labor lúdico-académica.

Se abre al público con dos salas permanentes: CIBERSALA y SALA DE REUNIONES. La primera de ella cuenta con diez ordenadores de última generación con conexión a Internet y la segunda es un espacio donde los estudiantes encontrarán una comodidad total para realizar trabajos, crear debates, reuniones, etc. Sus distintas dependencias tienen un nuevo mobiliario más juvenil y moderno, más acorde con el nuevo objetivo de prestar una asistencia y servicio a los estudiantes de la Universidad de Granada

Es destacable el número de talleres y exposiciones que en la misma se realizan y el número de participantes en ellos. Así, se ofertaron los siguientes talleres:

- Módulo Enero-Marzo 2008. 25 talleres. Número de matriculados: 376.
- Módulo Abril-Junio 2008. 38 talleres. Número de matriculados: 599.
- Módulo Octubre-Diciembre 2008. 42 talleres. Número de matriculados: 789.
- Total Cursos por año 2008. 105 talleres. Número de matriculados: 1764.

También hay que aludir a las siguientes exposiciones:

Exposición Fotográfica por Marcos Corzo: "Estudiantes en cuerpo y alma"
Exposición pictórica por José Ramón Ortega Alba "Atlántida Granatensis"

▪ **Constitución del Consejo de Dirección de la Casa del Estudiante**

Para el correcto funcionamiento de este nuevo espacio se crea el Consejo de Dirección de la Casa del Estudiante, con representación de todos los sectores de la Universidad de Granada, entre sus competencias están: realización y aprobación de los documentos necesarios para el buen funcionamiento del centro, de la propuesta de exposición de talleres artísticos, establecimiento de un calendario de exposiciones con una especial valoración de los estudiantes universitarios y creación de un reglamento de uso para las nuevas salas.

SERVICIO DE ASISTENCIA ESTUDIANTIL (SAE)

Son múltiples y sobradamente relevantes los ámbitos de intervención del Servicio de Asistencia Estudiantil. En el mismo, y al margen de la actividad que se lleva a cabo en relación con estudiantes con necesidades especiales, desde la Oficina de Gestión de Alojamientos, desde el Secretariado de Movilidad Nacional y Asociacionismo, ámbitos que entre otros confluyen en el SAE y que son recogidos en la presente memoria de forma autónoma, hay que destacar:

La más que relevante labor del **Gabinete de Atención Social al Estudiante**, con un importante número de actuaciones en los siguientes temas:

- Consulta y/o entrevistas (becas, seguro colar escolar, familia numerosa, cuestionarios, evaluaciones, etc.). 1950.
- Visitas domiciliarias. 81
- Estudio becas MEC. 390.
- Estudio becas propias. 140.
- Entrevistas y/o gestiones Instituciones (F.A.A.S.), Delegación Asuntos Sociales, ONCE, Cruz Roja, Delegación sanidad, Federación Granadina de personas con Discapacidad Física y orgánica...). 182.

También desde el gabinete se ha llevado a cabo, con gran éxito, el programa de alojamiento alternativo estudiantes-personas mayores con los siguientes resultados:

Solicitudes de estudiantes.....	71
Solicitudes personas mayores o discapacitados.....	42
Convivencias formalizadas.....	25

Además hay que mencionar la labor de gestión que se está realizando del **bono bus universitario** que se distribuye y controla por el SAE, lo que está garantizando un mejor y más eficaz funcionamiento. Hasta el momento se ha trabajado con más de 5000 tarjetas. En línea con ello, también se está incorporando el control de los procesos de emisión, recepción y solución de incidencias en el carné universitario.

Por último, en relación con el **servicio se asesoramiento**, y para facilitar su utilización y acceso, se está trabajando en la creación de un sistema de consultas on-line que permita a los posibles interesados formularlas de forma ágil y sencilla.

MOVILIDAD NACIONAL DE ESTUDIANTES

La movilidad nacional se realiza a través del Programa SICUE que tiene como finalidad impulsar y financiar la movilidad anual de estudiantes entre universidades españolas. Su importancia ha llevado a la adopción de las siguientes medidas:

1. Elaboración de un Manual de funcionamiento del Programa SICUE orientado a los coordinadores específicos del Programa en cada centro, como parte del desarrollo de un proyecto integral de atención y apoyo a los centros universitarios acogidos al Sistema.
2. Implementación de protocolos de actuación, creación de un plan de racionalización e innovación, en colaboración con el Servicio de Asistencia Estudiantil, en los sistemas administrativos del Programa SICUE-Séneca.
3. Desarrollo y puesta en marcha de un programa de actividades culturales que permitan a los alumnos visitantes un mayor aprovechamiento social, cultural y académico de la Universidad de Granada.
4. Elaboración del Libro Blanco de Movilidad Nacional, que asesora a los coordinadores con miras al establecimiento de nuevos acuerdos bilaterales.
5. Estudio de viabilidad del desarrollo de un Programa de Libre Intercambio Nacional sobre la base de la mejora y el beneficio académico en el sistema.

Junto a estas iniciativas, la gestión del programa ha constituido un aspecto básico en este ámbito. Así, hay que tener en cuenta el importante volumen de alumnos y convenios firmados.

- Convenios bilaterales firmados para el curso 2008-2009 con otras Universidades: 924
- Alumnos participantes para el curso 2008-2009 (ver tabla)

Alumnos	Solicitudes					
Propios	4 68	Movilidad	Destino	248	Sicue	102
					Séneca	146
		Sin movilidad	Suplentes		Sicue	46
			Renuncias	131	Sicue	99
			Excluidos		Séneca	32
Visitantes	7 06	Movilidad	Destino	428	Sicue	162
					Séneca	266
		Sin movilidad	No presentados	163		
			Renuncias	115		

MOVILIDAD INTERNACIONAL DE ESTUDIANTES

- **Datos de movilidad Internacional de estudiantes en Programas Europeos y Propios UGR (convenios bilaterales)**

(Los datos para 2007-08 son definitivos; los del curso 2008-09, al estar aún en período de ejecución, constituyen tan solo un avance)

Programa de Aprendizaje Permanente(PAP)/ERASMUS

CONTRATO INSTITUCIONAL	
Programa PAP/Erasmus para el Curso 2007-08	
Total de Instituciones de Enseñanza Superior de Europa con acuerdos bilaterales de movilidad con la Universidad de Granada	573
Plazas ofertadas a estudiantes de la Universidad de Granada.	2.886
Plazas adjudicadas	1.628
Plazas ofertadas a estudiantes extranjeros en la Universidad de Granada	3.220
Plazas ocupadas	1.936

CONTRATO INSTITUCIONAL	
Programa PAP/Erasmus para el Curso 2008-09	
Total de acuerdos bilaterales de movilidad entre Instituciones de Enseñanza Superior de Europa y la Universidad de Granada	1.517
Plazas ofertadas a estudiantes de la Universidad de Granada.	3.024
Plazas adjudicadas	1.799
Plazas ofertadas a estudiantes extranjeros en la Universidad de Granada	3.342
Plazas ocupadas	<i>por confirmar</i>

Distribución de estudiantes Erasmus por Centros 2007-08 y avance 2008-09

CENTRO	RECIBIMOS 2007-08	ENVIAMOS 2007-08	ENVIAMOS 2008-09
ETS. Arquitectura	67	85	95
ETS. Caminos, Canales y Puertos	28	44	55
ETS. Informática	33	76	100
EU. Arquitectura Técnica	31	54	62
EU. CC. Salud	5	4	8
EU. de Enfermería Virgen de las Nieves	0	1	2
EU. Magisterio "La Inmaculada"	0	8	6
EU. Trabajo Social	3	10	17
Fac. Bellas Artes	51	59	65
Fac. Comunicación y Documentación	10	12	9
Fac. CC. Activ. Física y Deporte	66	63	70
Fac. CC. Económicas y Empresariales	234	209	242
Fac. CC. Educación	91	89	79
Fac. CC. Políticas y Sociología	201	59	93
Fac. Ciencias	135	155	144
Fac. Ciencias del Trabajo	6	14	14
Fac. Ciencias Sociales de Melilla	2	2	4
Fac. Derecho	106	63	95
Fac. Educación y Humanidades de Ceuta	0	3	2
Fac. Educación y Humanidades Melilla	0	2	4
Fac. Farmacia	55	89	93
Fac. Filosofía y Letras	460	222	197
Fac. Medicina	34	25	39
Fac. Odontología	5	9	11
Fac. Psicología	67	52	71
Fac. Traducción e Interpretación	253	203	225
Facultades de CC. Económicas y Empresariales y Derecho (LADE)	0	17	16
Instituto de Estudios de la Mujer	2	0	5
Instituto de la Paz y los Conflictos	5	0	0
Totales	1936	1628	1799

Distribución de estudiantes Erasmus por países 2007-08 y avance 2008-09

PAIS	RECIBIMOS 2007-08	ENVIAMOS 2007-08	ENVIAMOS 2008-09
ALEMANIA	312	152	217
AUSTRIA	50	32	28
BÉLGICA	90	73	80
BULGARIA	6	4	3
CHIPRE	12	5	5
DINAMARCA	25	36	39

ESLOVAQUIA	4	5	7
ESLOVENIA	2	0	2
ESTONIA	10	6	8
FINLANDIA	35	28	38
FRANCIA	330	266	307
GRECIA	36	32	36
HOLANDA (PAÍSES BAJOS)	44	39	46
HUNGRÍA	15	14	16
IRLANDA (EIRE)	29	37	37
ISLANDIA	1	2	3
ITALIA	430	389	394
NORUEGA	21	25	20
POLONIA	97	50	69
PORTUGAL	56	112	109
REINO UNIDO	214	235	240
REPÚBLICA CHECA	43	29	40
RUMANÍA	17	10	10
SUECIA	8	20	18
SUIZA*	33	26	17
TURQUÍA	11	1	6
LETONIA	2	0	2
LITUANIA	3	0	2
TOTAL	1936	1628	1799

*No participa en el programa PAP: financiación del gobierno suizo

Evolución de la movilidad de estudiantes en el programa PAP/Erasmus (antes Sócrates/Erasmus)

CURSO	2002-03*	2003-04*	2004-05*	2005-06*	2006-07*	2007-08	2008-09
RECIBIMOS	1580	1742	1706	1878	1936	1936	Por confirmar
ENVIAMOS	893	988	1093	1341	1364	1628	1799

*incluye libre intercambio

Programa propio de intercambio con Universidades de EE.UU y Canadá

2007-08 y avance 2008-09

UNIVERSIDAD	RECIBIMOS 2007-08	ENVIAMOS 2007-08	ENVIAMOS 2008-09
FUNDACIÓN I.E.S.	73	0	0
HEC MONTREAL	3	2	1
UNIVERSIDAD DE CALIFORNIA	32	10	9
UNIVERSIDAD DE CAROLINA DEL NORTE EN GREENSBORO	4	2	1
UNIVERSIDAD DE DELAWARE	1	0	0

UNIVERSIDAD	RECIBIMOS 2007-08	ENVIAMOS 2007-08	ENVIAMOS 2008-09
UNIVERSIDAD DE DRURY	3	1	2
UNIVERSIDAD DE ILLINOIS EN URBANA-CHAMPAIGN	12	0	1
UNIVERSIDAD DE LAVAL	9	5	5
UNIVERSIDAD DE MIAMI	4	5	5
UNIVERSIDAD DE MONTANA	6	1	2
UNIVERSIDAD DE MONTREAL	2	4	0
UNIVERSIDAD DE NUEVO MÉXICO	10	5	5
UNIVERSIDAD DE OTTAWA	14	8	8
UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO/RECINTO DE RÍO PIEDRAS	3	3	2
UNIVERSIDAD DE WASHINGTON	3	0	4
STETSON COLLEGE OF LAW	1	1	2
TOTALES	180	55	55

Plazas específicas cursos de verano 2008

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS
UNIVERSIDAD DE LOYOLA - CHICAGO	8

Evolución de la movilidad de estudiantes en el programa propio EE.UU. / Canadá

CURSO	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
RECIBIMOS	92	88	157	207	209	180	Por confirmar
ENVIAMOS	28	40	30	46	45	55	55

Programa propio de movilidad de estudiantes con Latinoamérica

2007-2008 y avance 2008-09

UNIVERSIDAD	RECIBIMOS 2007-08	ENVIAMOS 2007-08	ENVIAMOS 2008-09
Instituto Tecnológico de Sonora (México)	2	0	2
Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (México)	4	0	3
Pontificia Universidad Católica de Chile	6	9	5
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (Chile)	1	4	4
Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá (Colombia)	10	1	5
Universidad Autónoma de Aguascalientes (México)	11	1	5
Universidad Autónoma de Baja California (México)	4	0	0
Universidad Autónoma de Chihuahua (México)	1	15	11
Universidad Autónoma de Nuevo León (México)	3	5	2
Universidad Autónoma de Yucatán (México)	14	1	3
Universidad Autónoma del Estado de México	14	2	4
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (México)	7	0	4

UNIVERSIDAD	RECIBIMOS 2007-08	ENVIAMOS 2007-08	ENVIAMOS 2008-09
Universidad Católica del Perú	0	3	0
Universidad Central de Chile	0	4	3
Universidad Cristóbal Colón (México)	5	0	0
Universidad de Caixas do Sul (Brasil)	5	0	0
Universidad de Colima (México)	4	1	2
Universidad de Concepción (Chile)	2	0	4
Universidad de Guadalajara (México)	9	4	2
Universidad de Guanajuato (México)	8	8	8
Universidad de Pamplona (Colombia)	0	4	3
Universidad de Santiago de Chile	0	3	2
Universidad de Sonora (México)	4	2	5
Universidad de Talca (Chile)	2	0	0
Universidad de Valparaíso (Chile)	1	5	10
Universidad Federal de Bahía (Brasil)	1	12	2
Universidad Federal Fluminense (Brasil)	2	5	2
Universidad Federal de Goias (Brasil)	1	0	2
Universidad Federal de Paraíba (Brasil)	3	2	7
Universidad Jesuita de Guadalajara (México)	3	0	0
Universidad Nacional Autónoma de México	4	3	4
Universidad Nacional de Colombia	5	1	2
Universidad Pedagógica Nacional de Colombia	0	3	3
Universidad Veracruzana (México)	3	4	3
Universidad Simón Bolívar (Venezuela)	-	-	2
Universidad Autónoma de Tamaulipas (México)	-	-	3
Universidad Estadual de Paraíba (Brasil)	-	-	4
Corporación Universitaria Minuto de Dios (Colombia)	-	-	2
Universidad Nacional del Litoral (Argentina)	-	-	3
Universidad Nacional de la Plata (Argentina)	-	-	5
Universidad Diego Portales (Chile)	-	-	4
TOTALES	128	102	135

Plazas específicas cursos de verano 2008

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS
Instituto Superior de Arte de La Habana (Cuba)	1
Universidad de Cienfuegos (Cuba) para Enfermería	9

Evolución de la movilidad de estudiantes en el programa propio América Latina

CURSO	2007-08	2008-09
RECIBIMOS	128	Por confirmar
ENVIAMOS	102	135

Otros programas con Latinoamérica**PROGRAMA DE INTERCAMBIO PIMA 2007-08**

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS	RECIBIMOS
RED MEDIO AMBIENTE		
Universidad de Córdoba (Colombia)	2	1
Universidad Autónoma del Estado de México	2	1
RED CC. DE LA EDUCACIÓN		
Univ. Pedagógica Nacional de Bogotá (Colombia)	2	2
Univ. Cristóbal Colón (México)	1	2
Pontificia Univ. Católica de Valparaíso (Chile)	1	1
TOTAL	8	7

Programa Propio de Movilidad con Europa Central y del Este

2007-08 y avance 2008-09

UNIVERSIDAD	RECIBIMOS 2007-08	ENVIAMOS 2007-08	ENVIAMOS 2008-09
NEVSKI INSTITUTE OF LANGUAGE AND CULTURE	0	4	3
UNIVERSIDAD ESTATAL DE KAZAN	1	0	1
UNIVERSIDAD ESTATAL DE UDMURTIA	5	1	0
UNIVERSIDAD ESTATAL DE MOSCÚ M.V. LOMONOSOV	5	1	4
UNIVERSIDAD ESTATAL DE SAN PETERSBURGO	2	1	4
UNIVERSIDAD ESTATAL TÉCNICA DE SAN PETERSBURGO	4	2	0
UNIVERSIDAD ESTATAL DE VORONEZH	0	0	1
UNIVERSIDAD TARAS SHEVCHENKO DE KIEV	1	1	2
TOTALES	18	10	15

Plazas específicas cursos de verano 2008:

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS
UNIVERSIDAD ESTATAL TÉCNICA DE SAN PETERSBURGO	1

Evolución de la movilidad de estudiantes en el programa propio Europa Central y del Este

CURSO	2006-07	2007-08	2008-09
RECIBIMOS	18	18	Por confirmar
ENVIAMOS	11	10	15

Otros programas con Europa Central y del Este

Embajada de Polonia En España

Plazas específicas cursos de verano 2008:

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS
UNIVERSIDAD JAGUELONICA DE CRACOVIA	1
UNIVERSIDAD MARIE CURIE EN LUBLIN	6

Programa Propio de Movilidad con Países Árabes y Mediterráneo

2007-08 y avance 2008-09

UNIVERSIDAD	RECIBIMOS 2007-08	ENVIAMOS 2007-08	ENVIAMOS 2008-09
ASOCIACIÓN DE HISPANISTAS DE EGIPTO - EL CAIRO-	4	6	10
CENTRO YEMENÍ DE ESTUDIOS ÁRABES	0	6	-
INSTITUTO BOURGUIBA-TUNEZ	0	5	5
UNIVERSIDAD ABDELMALEK ESSADI DE TETUAN (MARRUECOS)	0	5	5
UNIVERSIDAD DE ASSIUT (EGIPTO)	4	4	3
UNIVERSIDAD DE JORDANIA	10	11	9
UNIVERSIDAD DE BEN GURION (ISRAEL)	1	1	-
UNIVERSIDAD MOHAMED I OUJDA (MARRUECOS)	12	1	5
TOTALES	31	39	37

Plazas específicas cursos de verano 2008

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS	RECIBIMOS
UNIVERSIDAD DE TEL AVIV - ISRAEL	2	2

Evolución de la movilidad de estudiantes en el programa propio Países Árabes y Mediterráneo

CURSO	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
RECIBIMOS	3	4	6	12	8	31	Por confirmar
ENVIAMOS	0	12	21	30	36	39	37

Otros programas con Países Árabes

Movilidad De Programa de Intercambio Lote 3 Erasmus Mundus External Cooperation Windows 2007-08

UNIVERSIDAD	ENVIAMOS	RECIBIMOS
ESTUDIANTES	3	3
POSDOCTORALES	2	2

Programa Propio de Movilidad con Universidades Australia y Asia

2007-08 y avance 2008-09

UNIVERSIDAD	RECIBIMOS 2007-08	ENVIAMOS 2007-08	ENVIAMOS 2008-09
HUMAN ACADEMY (OSAKA, JAPÓN)	2	2	2
UNIVERSIDAD DE ADELAIDA (AUSTRALIA)	3	0	2
UNIVERSIDAD DE MELBOURNE (AUSTRALIA)	6	0	2
UNIVERSIDAD RITSUMEIKAN (KIOTO- JAPÓN)	0	1	2
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SIDNEY (AUSTRALIA)	0	4	2
UNIVERSIDAD DE SEOUL (COREA DEL SUR)	-	-	0
UNIVERSIDAD DE WASEDA (JAPÓN)	-	-	2
TOTALES	11	7	12

Evolución de la movilidad de estudiantes en el programa propio Australia y Asia

CURSO	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
RECIBIMOS	3	9	10	10	9	11	Por confirmar
ENVIAMOS	3	8	7	7	9	7	12

- **Movilidad Erasmus Mundus**

ACCIÓN 2: becas para ciudadanos de terceros países destinadas a financiar su estancia en Europa para participar en un máster Erasmus Mundus:

ACCIÓN 2	PERÍODO 2007-2009	PERÍODO 2008-2010
GEMMA	25	21
MUNDUSFOR	18	19

ACCIÓN 3: becas para estudiantes y docentes residentes en la Unión Europea para realizar estancias breves (normalmente de unos 3 meses) en las instituciones de terceros países asociadas.

ACCIÓN 3	PERÍODO 2008-2010
GEMMA	30

▪ **Estudiantes de libre intercambio, visitantes e invitados por países de origen**

Además de los estudiantes de los programas propios o externos de intercambio, la Universidad de Granada recibe estudiantes extranjeros en las modalidades de libre intercambio, visitantes o invitados, que realizan estancias de estudios en diferentes titulaciones

PAIS	LIBRE INTERCAMBIO	VISITANTE	INVITADOS
ALEMANIA	10	5	2
AUSTRIA	2	-	-
BÉLGICA	-	1	-
CANADÁ	1	-	1
CHIPRE	-	-	1
DINAMARCA	1	-	-
EGIPTO	-	-	1
ESLOVAQUIA	2	-	-
ESTADOS UNIDOS	-	64	40
FRANCIA	6	3	-
HOLANDA	1	-	-
ITALIA	8	3	3
JORDANIA	-	-	3
LETONIA	-	1	-
MARRUECOS	-	1	-
MÉXICO	-	1	2
NORUEGA	1	-	-
POLONIA	4	1	-
PORTUGAL	-	-	-
REINO UNIDO	1	3	-
REPÚBLICA CHECA	3	-	-
RUMANÍA	-	2	-
RUSSIA	-	1	1
SERBIA	-	-	1
SUIZA	1	-	-
TURQUÍA	1	-	-
UCRANIA	-	1	-
TOTAL	42	87	55
184			

▪ Cifras totales de movilidad internacional de estudiantes 2007-08

PROGRAMAS DE MOVILIDAD	RECIBIMOS	ENVIAMOS
PAP/ERASMUS	1936	1628
PROGRAMAS PROPIOS Y OTROS	382	254
LIBRE INTERCAMBIO, VISITANTES, INVITADOS	184	No disponible
TOTAL	2502	1882

Evolución del número de estudiantes en programas de movilidad

CURSO	2002-03*	2003-04*	2004-05*	2005-06*	2006-07*	2007-08	2008-09
RECIBIMOS	1915	2976	2136	2314	2579	2502	Por confirmar
ENVIAMOS	994	983	1223	1544	1654	1882	2094

*estudiantes de grado

EMPLEO Y PRÁCTICAS

Son múltiples y muy destacables las actuaciones que se llevan a cabo en empleo y prácticas. Su importancia se comprueba claramente si se atiende a:

▪ Prácticas en empresas

En general las prácticas han aumentado significativamente en todas sus modalidades al contrario que ha sucedido en la Agencia de Colocación, en donde, debido al contexto socio-económico actual, las ofertas de empleo en algunos sectores han disminuido considerablemente.

Prácticas en empresas para estudiantes

Inscripciones de alumnos en Prácticas a través del Programa ICARO: 4.718 (1 de enero 2008 al 28 de octubre de 2008).

Plan propio

Con respecto al año 2007 se han incrementado los convenios firmados con las distintas empresas: Convenios vigentes: 2.295, Convenios firmados: 502 Ofertas Gestionadas: 945 Becarios: 1.209 (513 hombres ,696 Mujeres). Gastos de Gestión (aportación de las empresas en concepto de donación, 100 euros por alumno): 120.900 Euros. Aportación de las Empresas/Entidades: mínimo 300 euros mes que abonan directamente al estudiante.

Programas de prácticas de la Junta de Andalucía

Se han desarrollado parte del Praem2007 y Praem2008.

PRAEM 2007: La Consejería de Innovación Ciencia y Empresa comunicó que con fecha 10-06-07 se concedió la subvención para el Praem2007; las cantidades son las siguientes: Becas de Prácticas: 418.380,63 Euros, Actividades pendientes de asignación: 311.960,00 Euros, Total: 730.340,63 Euros
 Convenios vigentes: 491 Convenios firmados desde 1-01-08 hasta el 30 de abril de 2008: 8 Becarios que han firmado desde enero de 2008 al 30 de abril de 2008: 36 becarios (23 mujeres y 13 hombres). Gastos de Gestión: 3.600 euros Aportación Económica: Cofinanciadas al 50% (importe total de la beca 3600) por la Empresa y la Consejería de Innovación.

PRAEM 2008: La Consejería de Innovación Ciencia y Empresa comunicó que con fecha 20-04-08 se concedió la subvención para el Praem2008, la convocatoria fue publicada el 24/04/08, las cantidades son las siguientes: Becas de Prácticas: 411.384 Euros. Convenios vigentes: 491 Convenios firmados desde 02-05-08: 163. Becarios que han firmado desde mayo 2008: becarios 343 (241 mujeres y 102 hombres) Gastos de Gestión: 34.300 euros Aportación Económica: Cofinanciadas al 50% (importe total de la beca 3600) por la Empresa y la Consejería de Innovación.

Plan de formación interna

El plazo de presentación de solicitudes para los centros ha sido del 10/10/07 al 31/10/07. Aportación del Vicerrectorado de Estudiantes: 67.438,00 Euros, aportación de los centros: 88.279,00 Euros. Becarios: 128, una media de seis meses. Se han desarrollado las becas en este año 2008. En el curso 2008-2009 el plazo de solicitud es del 24/09/08 al 10/10/08. Se ha recibido 61 solicitudes en plazo.

Programa de aprendizaje permanente/ERASMUS.

El programa ERASMUS, que ha pasado a formar parte del nuevo programa de Aprendizaje permanente sustituyendo al programa Sócrates de la Unión Europea en el ámbito de la educación, incorpora, dentro de la acción ERASMUS, la movilidad para prácticas en empresas para estudiantes de grado, antes incluidas en el programa Leonardo da Vinci. A lo largo del curso académico 2007-2008 se han recibido 741 solicitudes en las tres convocatorias abiertas para la participación en el Programa, siendo concedidas un total de 53 becas para realización de unas prácticas profesionales en Europa. Tiempo de estancia medio 15 semanas.

▪ **Orientación profesional**

Orientación Profesional Presencial

A lo largo del curso 2008 se ha ofrecido a los universitarios/as orientación guiada a través de un itinerario de inserción que a continuación se resume. 37 acciones grupales y 1257 acciones individuales.

También se está editando un material en que se analizan las diferentes salidas profesionales de los universitarios. Con el se pretende dar a los estudiantes, tanto universitarios como no universitarios, información sobre las salidas profesionales de cada una de las titulaciones que se imparten en la Universidad de Granada.

Teleorientación

El Centro de Promoción de Empleo y Prácticas dispone de un servicio mediante el cual se ofrece orientación laboral a través de Internet. Ello se lleva a cabo a través de una Plataforma de Teleorientación (<http://empleo.ugr.es/teleorientacion/>) que ha sido por su gran utilidad muy visitado.

▪ Empleo

Agencia de Colocación

Dada la situación económica en la que nos encontramos a nivel global, la Agencia de Colocación también se ve resentida en la recepción de ofertas de empleo durante este año. La crisis está afectando al empleo y por tanto, al número de ofertas y puestos recibidos. Se observa un claro descenso del volumen de ofertas recibidas en este año a nivel general. No obstante, se está estudiando el empleo de nuevas estrategias para mitigar dicho descenso. En este sentido, son destacables los seminarios y debates sobre temas de actualidad empresarial relacionados con los recursos humanos que se están llevando a cabo.

Programas y ferias

Es destacable la participación en programas y ferias que se está realizando. Así, hay que mencionar: el programa UNIVERSEM (Universidad y empleo de mujeres), la VIII Feria Internacional de Empleo, con record absoluto de stands y participantes, el Plan de Inserción Laboral, la constante remisión de información sobre acceso a la función pública y prácticas transnacionales.

Programas junior empresas.

Por último, hay que destacar las actuaciones de la Universidad de Granada en los programas junior empresas. En este sentido, hay que tener en cuenta que la UGR es la segunda Universidad española tras la de Murcia en creación de Junior empresas, según resultados expuestos en el congreso nacional organizado en noviembre en la UGR. A través del Centro de Promoción de Empleo y Prácticas la UGR, se asesora y premia la creación de nuevas junior empresas, otorgando los premios en el año 2008 a los siguientes proyectos:

1. Teato
2. SILA
3. Peduca

ATENCIÓN A ESTUDIANTES CON NECESIDADES ESPECIALES

Para el equipo de gobierno actual, la atención a estudiantes con necesidades especiales es una obligación de primer nivel. Por ello, se han potenciado los programas existentes y se está trabajando en la búsqueda de nuevos recursos. Así, en relación con los programas mencionados, hay que aludir a los siguientes:

- **Programa de intervención social hacia estudiantes con discapacidades**

Actualmente están matriculados 336 estudiantes con discapacidad (visual, auditiva, física y/u orgánica y psíquica). La mayoría se valen por sí mismos no necesitando ayudas por parte de la Universidad. Otros, cuyo grado de discapacidad es mayor, han demandando apoyo, concretándose las siguientes ayudas:

Estudiantes con Intérprete de Lengua de signos	14
Becarios colaboradores	2
Beneficiarios emisoras FM	2
Beneficiarios del transporte adaptado	17
Beneficiarios becas transporte	30
Beneficiarios en otras prestaciones (cartas prof., cuadernos autoc., etc)	23
Total apoyo a estudiantes con discapacidad	106

- **Programa Socio-deportivo de natación y rehabilitación terapéutica para personas con discapacidades motoras**

En colaboración con la Federación Granadina de Asociaciones de Minusválidos Físicos y orgánicos y la Delegación provincial para la Igualdad y el Bienestar Social, se están realizando, en las instalaciones de la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, por estudiantes y profesores de dicha Facultad y diversos colaboradores externos, distintas actividades físicas. El número de personas que están participando es:

Personas con discapacidad motora	21
Alumnos/as monitores	22
Colaboradores (profesores y técnicos)	8

BECAS

El Servicio de Becas de la Universidad de Granada ha tramitado una gran cantidad de ayudas tanto de financiación externa como interna, en éstas últimas ha de destacarse un incremento importante en el número de peticiones de becas del plan propio como becas de convocatorias especiales.

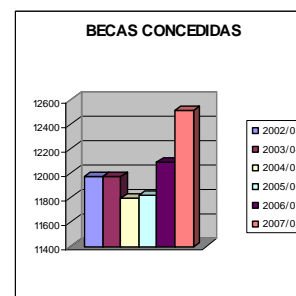
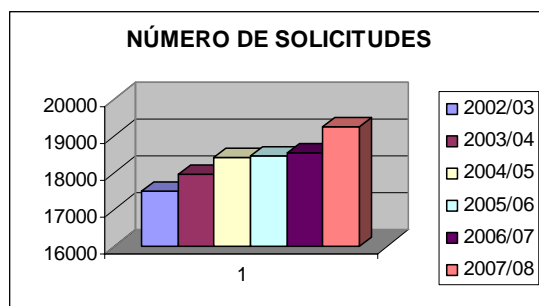
▪ Becas de financiación externa

La Universidad de Granada es la Unidad de Trámite en la que se gestionan dichas becas para niveles universitarios correspondientes a las distintas convocatorias del Ministerio de Educación, Políticas Social y Deporte (MEPSYD). Dentro de las mismas hay que diferenciar:

1. Becas para los alumnos que vayan a iniciar los estudios universitarios en el curso 2008/2009.
2. Becas y Ayudas al estudio. Convocatoria General del MEPSYD para el curso 2008/2009. Este curso se agrupan las becas del Régimen General y las de Movilidad.
3. Ayudas al estudio de carácter especial denominadas Beca-Colaboración para el curso académico 2008/2009. La Universidad de Granada es la primera Universidad Andaluza en número de estas becas (200) y la segunda del conjunto del Estado sólo por detrás de la Universidad Complutense. Para el curso actual se han superado las 340 solicitudes, un 18% más que en el anterior.
4. Convocatoria del Programa Español de Ayudas para la movilidad de Estudiantes «Séneca».

En el curso 2007/2008 la Universidad de Granada tramitó 19.260 solicitudes de beca, lo que supone un aumento del 3,9% con respecto al curso anterior 2006/07. Se rompe el estancamiento del número de solicitudes de los cursos 2004/05 (18.421), 2005/06 (18.445) y 2006/07 (18.536).

Como resultado de la aplicación del baremo del MEPSYD el pasado curso 2007/2008 el Jurado de Selección de Becarios de la Universidad de Granada propuso la concesión de 12.510 becas, lo que supone un aumento de 3,5% respecto del curso anterior. Se aprecia tal y como se comprueba en los gráficos, un importante aumento de solicitudes de becas en el curso 2007-08 e igualmente significativo es el aumento de las concedidas



Hasta la fecha se están recibiendo las solicitudes para el curso 2008/2009, cuyo número puede superar las 20.000. Además, hay que destacar que por primera vez se está intentado tramitar todas las ayudas del MEPSYD antes de finalizar el primer trimestre. Para cumplir con la fecha de 10 de diciembre se ha ampliado el horario del Personal de Administración y Servicios por la tarde y se cuenta con un grupo de apoyo procedente de las secretarías de los centros.

▪ **Becas financiadas con recursos propios**

Durante el año 2008 se han tramitado la mayor parte de las becas correspondientes al curso 2007/2008. Se solicitaron alrededor de **7.000** becas y se concedieron **3.957**, de las cuales la mayoría correspondieron a la convocatoria del Programa General, el cual recibió del orden del 60-70% de las peticiones. El resto correspondió a diversas ayudas presentadas por los estudiantes de primer, segundo y tercer ciclo de estudios reglados, así como estudiantes de enseñanzas propias, incluyendo los cursos organizados por el Centro de Formación Continua, los del CAP, los del Aula Permanente de Formación Abierta, los de verano, etc.

Para proceder a la concesión de todas ellas, durante este año la Comisión de Becas Propias se ha venido reuniendo periódicamente en período lectivo con la asistencia de la mayoría de sus miembros. Su composición actual es la siguiente:

Presidenta: Excm. Sra. D^a. Inmaculada Marrero Rocha; Vicerrectora de Estudiantes

Vocales:

Excm. Sra. D^a. Rossana González, Secretaria General

Ilma. Sra. D^a. Maria del Carmen Garcia Garnica, Directora del Centro de Formación Continua

Ilmo. Sr. D. Francisco Fernández Palomares, Decano de la Facultad de Ciencias de la Educación, en representación del Sector del Profesorado

Sra. D^a Eulalia Martínez Fajardo, en representación del Sector del PAS

Sr. D. Emilio Calatayud Ortega, en representación del Sector de Estudiantes

Sra. D^a Pilar Illa Valdivieso, Jefa del Servicio de Becas de la Universidad de Granada

Secretaria: Sra. D^a Josefa Maria González Pérez, Directora del Secretariado de Becas

Por otra parte, y en relación con nuevas y futuras actuaciones, hay que tener en cuenta que desde principios del mes de septiembre se ha puesto en marcha el Plan Propio de Becas para el curso 2008/2009, que incorpora las novedades introducidas en los últimos años y añade otras destinadas a mejorar en lo posible la utilización de los recursos disponibles. Así, en este nuevo curso, se hará un esfuerzo presupuestario para incrementar la dotación de las becas del Programa General, sin que se aumenten sus requisitos. Otras ayudas experimentarán incremento en número y cuantía: Becas de Apoyo a la Información y Participación Estudiantil, Becas de Tercer Ciclo, Ayudas a propuesta del GAE, Premios de las Olimpiadas, Becas de Convenios Internacionales, etc.

Una vez más, y en colaboración con el Vicerrectorado de Enseñanzas de Grado y Posgrado, se convocaron Ayudas de Alumno Colaborador para la implantación de las Experiencias Piloto de Aplicación del Sistema de Créditos Europeos, con un incremento significativo:

Becas Adaptación al EEES

Curso	Nº Titulaciones	Nº Ayudas
2004/05	12	24
2005/06	20	53
2006/07	37	132
2007/08	45	170

Programa de Becas de los acuerdos suscritos por la Universidad de Granada y las Embajadas de España en Marruecos, República Checa, Eslovaquia, Polonia y Rumania

Este Programa se gestiona conjuntamente desde los Vicerrectorados de Estudiantes y de Relaciones Internacionales, y también se financia aproximadamente en un 50% por cada Vicerrectorado. La financiación total asciende a unos 170.000 €.

En cumplimiento de la Resolución del Rectorado de la Universidad de Granada, de 23 Mayo de 2008, se conceden **5 becas completas**, (residencia -alojamiento y manutención-, exención de tasas y ayuda para la adquisición de libros y otros materiales de estudio).

Por Resolución de la Universidad de Granada de 28 de Mayo de 2008 se convocan **25 becas** para seguir estudios durante el curso 2008/2009 en la Universidad de Granada destinadas a estudiantes procedentes de los centros españoles en Marruecos. Se han concedido 25 nuevas becas. El proceso de renovación de becas de cursos anteriores aun no ha concluido, se estima que se renovarán en torno a 30 becas.

Los Programas de Actuación suscritos por la Universidad de Granada y las Consejerías y Agregadurías de Educación de las Embajadas de España en Polonia, República Checa, Eslovaquia y Rumania conllevan la concesión de becas para estudiantes de las secciones bilingües españolas de los centros de dichos países. Para el curso 2008/2009 se han concedido 20 becas de nueva adjudicación y se han renovado 47.

Además a tres alumnos rumanos se les concede ayuda de tasas y a una alumna de Mali, se le renueva la beca de alojamiento. Existe un convenio con Mali que incluye también becas para estudiantes. Entre los objetivos de este servicio esta la reagrupación de convocatorias así como la creación de otras nuevas, sobre todo aquellas encaminadas a potenciar y premiar a los buenos expedientes académicos.

- **Programas externos y propios de becas para la movilidad internacional de estudiantes de grado y posgrado**

Programa de aprendizaje permanente (PAP)/Erasmus

Fuente financiación	Financiación 2007-08	Financiación prevista 2008-09
Organismo Autónomo de Programas Europeos Educativos (OAPEE)	2.343.543,82 euros	3.581.284 euros
Ayuda complementaria del Ministerio de Ciencia e Innovación	1.225.200 euros Becarios MEC: 1.073.975 euros	3.000.290 euros Becarios MEC: <i>por confirmar</i>
Ayuda complementaria de la Junta de Andalucía	253.745 euros	3.000.000 euros: <i>Por confirmar</i>
UGR	300.000 euros	<i>Por confirmar</i>

Programa Erasmus Mundus (Másteres internacionales, becas de movilidad extracomunitaria)

Financiación externa (EACEA) 2007-08: 1.123.700€; 2008-09: 1.471.020€

Programa Erasmus Mundus External Cooperation Windows Lote 3 (becas estudiantes de grado, posgrado, posdoctoral con Jordania, Libia y Siria)

Financiación externa (EACEA) 2007-08: 150.388 euros; 2008-09: 160.755 euros

Programas Propios de movilidad internacional

- Países de Europa Central y del Este
- Países Árabes y Mediterráneo
- América Latina
- Estados Unidos y Canadá
- Australia y Asia

Aportación UGR 2008: 350.000 euros

Ayudas a la movilidad internacional no europea de la Fundación Bancaja

Financiación externa 2008: 100.000 euros

Becas CRUE-Santander para movilidad con América Latina.

16 becas. Financiación externa 2008: 48.000 euros

Becas de la Embajada de Polonia en España

Financiación externa para tasas, alojamiento y manutención para 8 estudiantes en cursos cortos de invierno/verano

Becas de posgrado para estudiantes iberoamericanos cofinanciados Fundación Carolina-UGR.

16 becas para 6 programas de posgrado. Aportación UGR 2008: 58.000 euros

Becas de posgrado/doctorado cofinanciados MAE-AECID / UGR. Curso 2008-09:

54 de nueva concesión; 40 renovaciones.

Aportación UGR: exención de tasas a becarios

Becas de posgrado para estudiantes palestinos cofinanciados Programa PEACE (UNESCO)-UGR.

Una beca anual de nueva concesión, con duración de 3 años.

Aportación UGR 2008: 5.000 euros

Becas de la Fundación IES para estudiantes de la UGR

Financiación externa para dos plazas de movilidad en enseñanzas de la Fundación IES en la India y China

Becas de la Universidad de California

Becas de movilidad según movilidad real de cada curso

Financiación externa 2008: 24.000 euros

Ayudas para realización de prácticas en el Reino Unido para estudiantes de Ciencias de la Educación, programa cofinanciado por el Ministerio de Educación y la UGR

Financiación total 2008: 23.000 euros (aportación UGR: 7.000 euros)

Becas de movilidad del Grupo de Coimbra: jóvenes investigadores de América Latina; Hospitality Scheme Sudeste de Europa; jóvenes investigadores africanos.

Aportación UGR 2008: 9.000 euros

Becas de movilidad en el marco de redes del programa PIMA (OEI-Junta de Andalucía)

Financiación externa 2008: 30.400 euros

ASOCIACIONISMO

La Universidad de Granada cuenta con un importante número de asociaciones tal y como se detalla en el siguiente cuadro.

Asociaciones Totales	Asociaciones actualizadas	Asociaciones pendientes	Asociaciones nuevas
161	54	101	6

Desde el Vicerrectorado de Estudiantes se está trabajando para fomentar, facilitar y garantizar el asociacionismo. Para ello se han tomado las siguientes medidas:

- Actualización de asociaciones. Se ha procedido a actualizar los datos de las asociaciones registradas con el fin de tener una base de datos de las activas.
- Puesta en marcha de la nueva web del Secretariado de Asociacionismo y Actividades Estudiantiles, que ha quedado incluida dentro de la página del Vicerrectorado de Estudiantes.
- Creación de la Comisión Evaluadora de Proyectos de Asociaciones Universitarias, aprobada por Consejo de Gobierno el 11 de julio de 2008 y compuesta por la Vicerrectora de Estudiantes, como Presidenta de la Comisión; el Director del Secretariado de Asociacionismo, como Secretario; una profesora; dos alumnos y un miembro del PAS.
- Subvención de un importante número de proyectos.

Convocatoria de Marzo 2008

Nº Proyectos subvencionados	Ayudas totales solicitadas	Cantidad subvencionadas
73	140.310,95 ¤	64.350 ¤

Convocatoria de Octubre 2008

Nº Proyectos subvencionados	Ayudas totales solicitadas	Cantidad subvencionadas
58	233.459,87 ¤	45.472 ¤

Por último, es destacable la participación en actividades estudiantiles o de relevancia en este ámbito. Así, se pueden citar, entre otras, las siguientes:

- Asistencia a la Facultad de Traducción e Interpretación para clausurar un acto de intercambio lingüístico de estudiantes.
- Asistencia a las Asambleas Generales de distintas asociaciones.
- Participación en la festividad del patrón y en la cena de fin de curso del Aula Permanente de Formación Abierta.
- Participación en la Feria para el empleo y orientación "Fórmate 08".
- Participación y colaboración en las Jornadas de Recepción al Estudiante celebradas en octubre de 2008.
- Colaboración con la organización del HAY FESTIVAL, celebrado en Granada del 3 al 6 de abril. Numerosos estudiantes participaron como voluntarios del evento.
- Celebración de numerosas reuniones con asociaciones universitarias para obtener información sobre la situación de las mismas y colaborar con ellas en proyectos inmediatos.
- Colaboración con la Comisión para la creación de las Delegaciones de Estudiantes.
- Creación de un Protocolo para Asociaciones Universitarias en el que se recoge el funcionamiento del Secretariado de Asociacionismo del Vicerrectorado.
- Asistencia a la entrega de Diplomas de la clausura del Programa Sociodeportivo de Colaboración en la cesión del Centro Cultural Casa de Porras para un taller literario.
- Colaboración en la cesión del Centro Cultural Casa de Porras para unas jornadas de poesía por los Cármenes granadinos.
- Orientación a diversos colectivos juveniles para su adaptación a asociación universitaria.
- Colaboración, el día del libro, en un Encuentro poético intergeneracional celebrado en la Feria del libro.
- Asistencia al Congreso Nacional de Ingenieros Químicos de Granada.

INFORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL

Son múltiples y de gran difusión las actuaciones que se han realizado en este ámbito. Así, destacan las siguientes:

- Creación desde el 28 de marzo de una **ventanilla de información** que se ha constituido como un punto de referencia de la Información dentro de la estructura del Vicerrectorado de Estudiantes. Se encuentra localizada en Edificio de Comedores Universitarios de Fuentenueva y ofrece atención de lunes a viernes de 9:00 a 14:00 horas. La ventanilla ha venido a suplir la carencia de un servicio de información centralizado al estudiante, dentro del Vicerrectorado de Estudiantes, inexistente desde hace años. Desde su implantación ha atendido las 14.491 consultas.
- Elaboración del **Boletín Informativo** que representa una herramienta de difusión como de aprendizaje en la búsqueda de información. Es una publicación en papel (ecológico) con una tirada de 10.000 ejemplares por número que también ofrece una edición digital desde mayo de 2008. Su estructura consta de cuatro páginas que se distribuyen en función de la actualidad entre las noticias de interés general para los estudiantes. Su objetivo es acercar la información al día a día del estudiante pero a su vez, y con carácter primordial, conseguir fomentar su búsqueda autónoma, para lo cual el diseño de la publicación gira en torno a la aplicación de la siguiente metodología:
 - Exponer una breve reseña de la noticia
 - Indicar el enlace Web en el que se encuentra la información
 - Modernización y modificación de la **página web del Vicerrectorado de Estudiantes**. Se trata de las más visitadas dentro del espacio web de portales de estudiantes de habla hispana. Su estructura dificultaba el acercamiento a la Universidad y sus servicios, por ello aunque se ha mantenido su nivel de accesibilidad (triple A), se ha remodelado creando un portal de información/orientación con una estructura clara y sencilla, que facilita al estudiante acceder a la

información que necesita. El proceso se ha desarrollado en paralelo con la unificación en la imagen que se ha llevado a cabo en las diferentes webs de la Universidad de Granada, por lo que su actualización dependerá del proceso global.

- Coordinación y organización en la gestión y distribución del carné universitario y del bono bus universitario. Se trata de dos ámbitos de gran relieve para los estudiantes en los que existía un grave déficit organizativo con un importante número de ellos sin distribuir –más de 8000- y un elevado índice de incidencias –más de mil-. Por ello, desde el Secretariado de Información y Participación se han realizado actuaciones de urgencia para paliar tal disfunción, se han creado nuevos y ágiles protocolos de petición y se está colaborando intensamente con el Servicio de Asistencia Estudiantil para que este asuma en su totalidad la gestión de los mismos y así garantice su correcto funcionamiento.
- Gestión y organización de la participación de la Universidad de Granada, y en su representación del Vicerrectorado de Estudiantes, en **ferias o salones del estudiante** en los que se ha difundido la carta de títulos de la UGR, las infraestructuras, los servicios, las formas de acceso, el número de plazas y la publicidad institucional. Así, se ha asistido a:
 - Feria Fórmate-Armilla.
 - Salón del Estudiante de Lorca.
 - Feria de Aula-Madrid.
 - Salón del Estudiante de Lucena.
- Incremento y coordinación de los **Puntos de Información al Estudiante** con un incremento del 45% del número de becas para poder llegar a todos los Centros de la UGR. La importancia de los mismos es evidente, puesto que la Junta de Andalucía ha condecorado a la Universidad con los premios "Granada Joven", reconociendo la importante labor que en materia de información desempeñamos desde los PIEs.
- Puesta en funcionamiento de un **foro interno** de información que con un acceso restringido permite en un ámbito interno a las 50 personas que trabajamos en el Secretariado mejorar los cauces de comunicación con un mejor flujo de información.
- Colaboración con otras instituciones y vicerrectorados en la **difusión de la información básica de la UGR**. Así, hay que destacar, las charlas informativas a los estudiantes ERASMUS, a los de Purchena (Almería), la colaboración con la Concejalía de la Juventud del Ayuntamiento de Granada y con el Instituto Andaluz de la Juventud en la campaña carné joven IAJ y en el Proyecto Marroquíes Andalucía.
- Potenciación a través de publicaciones de las **campañas informativas** en relación con temas de interés como son:
 - Elecciones a los Órganos de Gobierno de la Universidad de Granada
 - Carné y bono bus universitario
 - Servicios del Vicerrectorado de Estudiantes
 - Puntos de Información al Estudiante
- Por último es destacable la **creación de una línea 900** de Información al estudiante –que en breve estará en funcionamiento- y que pretende dar un servicio centralizado de información con el objetivo de mejorar su accesibilidad, puesto que no hace falta el desplazamiento a ningún espacio físico, ni ningún coste para el usuario y supone un gran avance para los estudiantes de los campus de Ceuta y Melilla. Se trata de un servicio de información muy similar al de la "Ventanilla de Información", cuya diferencia se encuentra en el canal de comunicación que es una

“Línea 900” gratuita. Como mínimo se pretende prestar el servicio de 9:00 a 14:00 horas, pero se perseguirá, en función de la demanda y de los costes, ampliar el horario de atención en el año 2009.

OFICINA DE GESTIÓN DE ALOJAMIENTOS

El alojamiento de los estudiantes ha sido una cuestión prioritaria para el nuevo equipo. A la creación de la Oficina de Gestión de Alojamientos, le sucedió la de un portal informático que, con un funcionamiento ágil y sencillo, ha permitido incrementar tanto las solicitudes como las ofertas de lugares adecuados para vivir durante el período que se está en la UGR.

Así, las demandas de información han ascendido a 6659, la mayoría de ellas tras la creación del mencionado portal.

Las ofertas también han crecido de forma muy notable, tal y como ponen de manifiesto las siguientes cifras:

Ofertantes: 713
 Habitaciones: 323
 Familias 88
 Pisos 237
 Colegios mayores, residencias y residencias universitarias, de estudiantes u otras. 65

A este importante incremento, hay que añadir las 1779 consultas por teléfono o correo electrónico y la distribución de 1841 listados de ofertas.

▪ **Viviendas para estudiantes**

La preocupación por el alojamiento no se ha limitado a la gestión y potenciación de recursos y solicitudes. También se ha trabajado intensamente en la búsqueda de nuevas alternativas.

En esta línea, hay que mencionar el Convenio firmado por la Universidad de Granada con la Sociedad Pública de Alquiler del Ministerio de la Vivienda que permite que la Universidad sea gestor de la bolsa de pisos de la Sociedad, trasladando, según el texto firmado, los ingresos que a la UGR le corresponden por gestión a los alumnos que utilizan dicha bolsa.

Por otra parte, son absolutamente relevantes los convenios firmados con el Ministerio de la Vivienda, la Consejería de Vivienda y Ordenación del Territorio de la Junta de Andalucía y el Ayuntamiento de Albolote, que va a permitir la construcción de 200 viviendas universitarias en el municipio citado y de otras 800 en Maracena o Granada. Se trata de un excelente incremento de la oferta, en coherencia con las necesidades de alojamiento que tienen nuestros estudiantes. El Proyecto se está gestionando desde los Vicerrectorados de Estudiantes y de Infraestructuras y Campus.

DELEGACIÓN GENERAL DE ESTUDIANTES

También ha sido prioritaria en el año 2008 la creación de la Delegación General de Estudiantes. Por ello se han realizado un conjunto de actuaciones que han permitido la presentación en Septiembre de 2008 del texto del Proyecto de Reglamento de la Delegación General de Estudiantes de la Universidad de Granada. Con carácter previo se han llevado a cabo diversas reuniones con las distintas asociaciones, delegaciones de estudiantes y representantes de estudiantes de la Universidad de Granada para abordar dicho tema así como el de la revitalización de la vida estudiantil de la Universidad en sus diversos aspectos (participativo, asociativo, representación, etc.).

En este sentido, hay que destacar el trabajo de la Comisión de Representantes de Estudiantes de la Universidad de Granada que estuvo integrada por:

- David Acosta, (Facultad de CCPP y Sociología)
- Liu Canxing (Facultad de Medicina)
- Laura Carpena Torres, (Escuela de Arquitectura Técnica)
- Francisco Jesús Díaz García, (Facultad de Farmacia)
- Rauf Elfarissi, (Facultad de Farmacia)
- Mohamen Eskami M´rabet, (Facultad de Farmacia)
- Irene Fernández Rubio, (Escuela Técnica Superior de Informática y Telecomunicaciones)
- José Manuel Fernández Trillo, (Facultad de Bellas Artes)
- Antonio Férriz Vílchez, (Facultad CC Económicas y Empresariales)
- Fernando García García, (Secretario de Asociacionismo de la UGR)
- Julia García González, (Facultad de Filosofía y Letras)
- Juan Carlos González Rodríguez, (Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos)
- Crisanto Marín Martínez, (Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos)
- Javier Martínez Cuadros, (Secretario de Movilidad Nacional de la UGR)
- Victoria Eugenia Martínez Moya, (Facultad de Ciencias de la Educación)
- José Reyes Martínez, (Facultad de Ciencias)
- Álvaro Rodríguez Vallecillos, (Escuela de Arquitectura Técnica)
- Rafael Rojas Moreno, (Facultad de Derecho)
- Juan Antonio Rosado Fuentes, (Comisionado para la Delegación de Estudiantes de la UGR)
- Ruiz Quintela, Beatriz (Secretaria de Información y Participación de la UGR)
- Inmaculada Sánchez Roca, (Facultad de CCPP y Sociología)
- Miguel Ángel Vázquez Sánchez, (Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte)
- Modesto Zambrano Fernández, (Facultad de Ciencias)

Por último, también hay que mencionar el trabajo de planificación y programación que se ha realizado con los distintos órganos y servicios de la Universidad para la puesta en funcionamiento de la Delegación General de Estudiantes.

SERVICIO DE ALUMNOS

Hay dos ámbitos esenciales de intervención en el Servicio de Alumnos, los relativos al acceso a la Universidad y preinscripción.

▪ Acceso a la Universidad

Por una parte hay que mencionar, junto con las reuniones de la Comisión Interuniversitaria, la actividad desarrollada de cara a orientación e información. Así, por citar algunos aspectos concretos, hay que aludir a las Jornadas de Orientación sobre el Acceso a la Universidad para alumnos de 2º de Bachillerato, en las que participaron:

- 8 Ponentes
- 49 Profesores de diversas áreas
- 7 miembros del Personal de Administración y Servicios del Servicio de Alumnos.

Se han realizado 6 reuniones en la provincia, 13 en Granada capital, agrupándose a razón de 2 reuniones cada día siempre que fuese posible. La asistencia aproximada fue de unos 5.000 alumnos procedentes de 2º de bachillerato, así como aproximadamente 1.000 alumnos procedentes de Formación Profesional y de Ciclos Formativos de Grado Superior.

También se han celebrado Jornadas de Orientación en:

- Ceuta: 13 de Febrero
- Tetuán: 11 de Febrero
- Tánger: 11 de Febrero
- Nador: 29 de Enero
- Alhucemas: 29 de Enero
- Melilla: 30 de Enero
- Casablanca: 12 de Enero.

Desde otra perspectiva, en las pruebas de Selectividad se han preparado y realizado dos convocatorias con las siguientes sedes de examen:

Granada	8
Guadix	1
Baza	1
Motril	2
Ugíjar	1
Huésca	1
Ceuta	1
Tánger	1
Tetuán	1
Casablanca	1
Melilla	1
Nador	1
Alhucemas	1

Tabla de resultado general de Selectividad

Año 2008 Convocatoria ordinaria (junio).

Estadística por planes:

Plan	Matriculados	Presentados	Aptos	Aptos %	No Aptos
LOGSE	4154	4138	3862	93,33 %	276

Año 2008 Convocatoria extraordinaria (septiembre)

Estadística por planes:

Plan	Matriculados	Presentados	Aptos	Aptos %	No Aptos
LOGSE	1348	1317	904	68,64 %	413

Además se ha procedido al envío de Certificaciones Académicas a todos los Centros Universitarios donde los alumnos han formalizado matrícula (aproximadamente **4.608 alumnos**).

Por último, se han recibido las peticiones de traslado de expediente y tasado el pago de las mismas, y posteriormente se ha realizado el traslado de dichos expedientes (**906**) a las distintas Universidades. Las Certificaciones Académicas Personales expedidas han totalizado **250**.

En cuanto a las pruebas de **acceso para mayores de 25 años** la actividad realizada ha consistido en participación en las comisiones universitarias, elaboración de la normativa, las pruebas de acceso, preparación de temarios, ejercicios, reserva de aulas, inscripción de alumnos, nombramientos y documentación para los miembros de los Tribunales y propuestas de gratificaciones, preparación y reprografía, de los exámenes de la prueba específica para todas las Universidades andaluzas.

Tabla de resultados

	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
NO PRESENTADOS	36	21	15
APTOS	26	12	14
NO APTOS	27	6	1
MATRICULADOS	89	99	80

Destacable igualmente ha sido la labor realizada en las pruebas de **acreditación de la competencia lingüística**.

Convocatoria ordinaria (junio):

Alumnos inscritos	Alumnos exentos	Alumnos No presentados	Alumnos presentados	Alumnos Aptos	Alumnos No aptos
9	4	8	17	5	2

Convocatoria extraordinaria (septiembre):

Alumnos inscritos	Alumnos exentos	Alumnos No presentados	Alumnos presentados	Alumnos Aptos	Alumnos No aptos
40	4	7	29	25	4

Preinscripción. Primer ciclo

1ª Fase de preinscripción (julio)

Numero total de solicitudes por cupos

a) Presentadas en esta Universidad:

May. 25 años	216
Titulados:	553
Extranjeros:	99
Ciclos Formativos y FP:	1085
General:	6567
Total Solicitudes:	8820

<i>Solicitudes de Preinscripción presentadas en el Servicio de Alumnos:</i>	5679
<i>Solicitudes de Preinscripción presentadas por vía telemática y validadas por el Servicio de Alumnos:</i>	2294
TOTAL:	7973

b) Presentadas en el Distrito Único Andaluz y han solicitado esta Universidad:

May. 25 años:	357
Titulados:	1230
Extranjeros:	507
Ciclos Formativos y FP:	2222
General:	17394

2º Fase de preinscripción (octubre)

Número total de solicitudes por cupos

a) Presentadas en esta Universidad:

May. 25 años:	36
Titulados:	29
C. Formativos y FP:	178
General:	1553
Total Solicitudes:	1796

<i>Solicitudes de Preinscripción presentadas en el Servicio de Alumnos:</i>	1532
<i>Solicitudes de Preinscripción presentadas por vía telemática y validadas por el Servicio de Alumnos:</i>	325
TOTAL:	1857

b) Presentadas en el Distrito Único Andaluz y han solicitado esta Universidad:

May. 25 años	43
Ciclos Formativos y FP:	184
General:	2745

Preinscripción. Segundo ciclo

1ª Fase de preinscripción

Número total de solicitudes por cupos

a) Presentados en esta Universidad:

General:	681
UNA:	48
Total Solicitudes:	729

<i>Solicitudes de Preinscripción presentadas en el Servicio de Alumnos:</i>	543
<i>Solicitudes de Preinscripción presentadas por vía telemática y validadas por el Servicio de Alumnos:</i>	190
TOTAL:	733

b) Presentadas en el Distrito Único Andaluz y han solicitado esta Universidad:

General:	1275
UNA:	25

2ª Fase de preinscripción

Número total de solicitudes por cupos

a) Presentados en esta Universidad:

General:	644
UNA:	68
Total Solicitudes:	712

<i>Solicitudes de Preinscripción presentadas en el Servicio de Alumnos:</i>	511
---	-----

<i>Solicitudes de Preinscripción presentadas por vía telemática y validadas por el Servicio de Alumnos:</i>	191
TOTAL:	702

b) Presentadas en el Distrito Único Andaluz y han solicitado esta Universidad:

General:	765
UNA:	71

▪ **Alumnos matriculados a 13 de noviembre de 2008 (de nuevo ingreso)**

Alumnos de primer ciclo procedentes de preinscripción	10201
Cupo General.....	8840
Cupo Ciclos Formativos y Formación Profesional II.....	968
Cupo Titulados.....	120
Cupo Extranjeros.....	68
Cupo Mayores de 25 años.....	204
Alumnos de segundo ciclo procedentes de preinscripción	1302
Total alumnos matriculados.....	11503

La oferta de plazas y los alumnos matriculados han sido:

Primer ciclo

Titulaciones	Plazas Ofertadas	Cupo General	FP II	Titulados	Extranjeros	Mayores 25	Matric. Totales
Arquitecto	172	154	12	2	2	4	174
Arquitecto Técnico	361	261	103	4	4	4	376
Dip. Biblioteconomía y Documentación	50	37	4	1	0	5	47
Dip. Ciencias Empresariales	271	233	39	3	3	4	282
Dip. Ciencias Empresariales (Melilla)	70	34	1	1	1	0	37
Dip. Ciencias Empresariales (Ceuta)	50	25	7	1	2	0	35
Dip. Educación Social	90	57	27	1	0	3	88
Dip. Enfermería	135	88	40	2	1	5	136
Dip. Enfermería ("Virgen de las Nieves")	55	36	15	1	0	2	54
Dip. Enfermería (Ceuta)	135	101	42	1	1	4	149
Dip. Enfermería (Melilla)	60	42	17	1	1	3	64
Dip. Estadística	40	26	1	9	0	2	38
Dip. Fisioterapia	53	37	16	1	0	2	56
Dip. Gestión y Administración Pública (Melilla)	35	6	1	1	0	2	10
Dip. Logopedia	70	53	18	1	0	2	74
Dip. Nutrición Humana y Dietética	100	73	28	1	1	3	106
Dip. Óptica y Optometría	135	121	8	1	1	4	135

Titulaciones	Plazas Ofertadas	Cupo General	FP II	Titulados	Extranjeros	Mayores 25	Matric. Totales
Dip. Relaciones Laborales	400	306	44	0	1	7	358
Dip. Relaciones Laborales (Melilla)	35	7	0	0	0	1	8
Dip. Terapia Ocupacional	60	45	18	1	0	2	66
Dip. Trabajo Social	180	129	53	2	1	5	190
Dip. Turismo	160	131	17	2	2	4	156
I.T. Informática de Gestión	120	99	18	2	0	2	121
I.T. Informática de Gestión (Ceuta)	35	10	0	0	0	1	11
I.T. Informática de Sistemas	120	113	18	0	0	0	131
Ingeniero Caminos, Canales y Puertos	200	206	0	2	2	0	210
Ingeniero Informática	125	126	2	0	1	0	129
Ingeniero Químico	90	91	0	0	1	0	92
Ingeniero Telecomunicación	100	117	2	1	1	0	121
Ldo. Administración y Dirección de Empresas	295	294	5	1	3	1	304
Ldo. Derecho y Administrac. y Dirección de Empresas	150	151	0	1	2	0	154
Ldo. Bellas Artes	235	211	15	2	2	7	237
Ldo. Biología	250	237	14	0	2	3	256
Ldo. Ciencias Ambientales	150	119	5	1	0	1	126
Ldo. Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	200	188	13	1	1	0	203
Ldo. Ciencias Políticas y de la Administración	80	62	0	1	1	2	66
Ldo. Derecho y Ciencias Políticas y de la Admón.	100	98	0	0	1	0	99
Ldo. Derecho	550	520	5	6	2	12	545
Ldo. Economía	262	253	3	0	3	1	260
Ldo. Farmacia	335	322	6	3	3	2	336
Ldo. Filología Árabe	50	22	0	3	0	0	25
Ldo. Filología Clásica	35	18	0	2	0	0	20
Ldo. Filología Eslava	35	13	0	1	1	1	16
Ldo. Filología Francesa	35	33	0	1	0	1	35
Ldo. Filología Hispánica	70	68	0	1	0	0	69
Ldo. Filología Inglesa	150	142	3	0	1	2	148
Ldo. Filosofía	75	78	0	1	0	2	81
Ldo. Física	90	64	1	1	1	0	67
Ldo. Geografía	35	15	0	0	0	0	15
Ldo. Geología	50	29	0	0	0	0	29
Ldo. Historia	150	134	0	7	2	6	149
Ldo. Historia del Arte	150	120	5	10	0	6	141
Ldo. Matemáticas	70	68	0	0	1	0	69
Ldo. Medicina	253	228	18	3	3	8	260
Ldo. Odontología	85	73	7	1	1	3	85
Ldo. Pedagogía	200	176	6	0	0	5	187
Ldo. Psicología	300	285	10	2	3	9	309
Ldo. Química	70	70	3	0	1	0	74
Ldo. Sociología	100	76	2	3	1	1	83
Ldo. Traducción e Interpretación (Alemán)	37	38	0	0	1	0	39
Ldo. Traducción e Interpretación (Francés)	80	76	0	0	1	0	78

Titulaciones	Plazas Ofertadas	Cupo General	FP II	Titulados	Extranjeros	Mayores 25	Matric. Totales
Ldo. Traducción e Interpretación (Inglés)	120	120	1	0	1	5	127
Ldo. Traducción e Interpretación (Árabe)	35	21	0	0	1	2	24
Maestro: Especialidad de Audición y Lenguaje	90	80	10	1	0	1	92
Maestro: Especialidad de Audición y Lenguaje ("Inmaculada Concepción")	35	21	3	1	0	0	25
Maestro: Especialidad de Audición y Lenguaje (Ceuta)	35	2	1	0	0	0	3
Maestro: Especialidad de Audición y Lenguaje (Melilla)	15	2	0	0	0	0	2
Maestro: Especialidad de Educación Especial	90	61	24	1	0	3	89
Maestro: Especialidad de Educación Especial ("Inmaculada Concepción")	60	37	3	1	0	1	42
Maestro: Especialidad de Educación Especial (Ceuta)	35	4	2	0	0	1	7
Maestro: Especialidad de Educación Especial (Melilla)	15	3	4	0	0	0	7
Maestro: Especialidad de Educación Física	160	106	49	2	1	5	163
Maestro: Especialidad de Educación Física ("Inmaculada Concepción")	120	109	9	0	0	1	119
Maestro: Especialidad de Educación Física (Ceuta)	35	15	5	2	0	1	23
Maestro: Especialidad de Educación Física (Melilla)	20	21	0	0	0	1	22
Maestro: Especialidad de Educación Infantil	180	118	53	2	0	4	177
Maestro: Especialidad de Educación Infantil ("Inmaculada Concepción")	120	154	24	2	0	3	183
Maestro: Especialidad de Educación Infantil (Ceuta)	60	14	9	1	0	1	25
Maestro: Especialidad de Educación Infantil (Melilla)	50	20	1	0	0	2	23
Maestro: Especialidad de Educación Musical	90	81	3	1	0	3	88
Maestro: Especialidad de Educación Musical ("Inmaculada Concepción")	35	27	2	0	0	0	29
Maestro: Especialidad de Educación Musical (Ceuta)	35	1	0	1	0	0	2
Maestro: Especialidad de Educación Musical (Melilla)	15	2	0	0	0	0	2
Maestro: Especialidad de Educación Primaria	270	228	41	3	1	8	281
Maestro: Especialidad de Educación Primaria ("Inmaculada Concepción")	70	63	6	1	0	0	70
Maestro: Especialidad de Educación Primaria (Ceuta)	60	23	0	0	0	2	25
Maestro: Especialidad de Educación Primaria (Melilla)	50	31	3	1	1	0	36
Maestro: Especialidad de Lengua Extranjera (Ceuta)	35	167	20	3	0	8	198
Maestro: Especialidad de Lengua Extranjera (Melilla)	15	3	1	0	0	0	4
Maestro: Especialidad de Lengua Extranjera (Inglés) Incluidos con Francés	150	8	0	0	0	0	8
Maestro: Especialidad de Lengua Extranjera (Francés)	50	167	20	3	0	8	198
Maestro: Especialidad de Lengua Extranjera (Inglés) ("Inmaculada Concepción")	90	86	2	0	0	0	88

Segundo ciclo

Titulación	Plazas ofertadas	Matriculados totales
Ingeniero Caminos, Canales y Puertos	3	3
Ingeniero Informática	50	45
Ingeniero Químico	10	2
Ingeniero Telecomunicación	20	3
Ldo. Administración y Dirección de Empresas	80	56
Ldo. Biología	10	0
Ldo. Ciencias Ambientales	10	5
Ldo. Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	60	61
Ldo. Ciencias Políticas y de la Administración	40	14
Ldo. Comunicación Audiovisual	65	62
Ldo. Economía	10	10
Ldo. Filología Árabe	10	3
Ldo. Filología Clásica	10	2
Ldo. Filología Eslava	10	4
Ldo. Filología Francesa	10	1
Ldo. Filología Hebrea	5	2
Ldo. Filología Hispánica	15	15
Ldo. Filología Inglesa	10	2
Ldo. Filología Italiana	10	7
Ldo. Filología Portuguesa	10	2
Ldo. Filología Románica	20	13
Ldo. Geología	10	0
Ldo. Matemáticas	10	0
Ldo. Odontología	5	5
Ldo. Pedagogía	100	83
Ldo. Química	10	0
Ldo. Sociología	40	19
Ldo. Traducción e Interpretación (Alemán)	10	7
Ldo. Traducción e Interpretación (Francés)	10	10
Ldo. Traducción e Interpretación (Inglés)	18	19
Ldo. Traducción e Interpretación (Árabe)	10	2
Ingeniero en Electrónica	25	20
Ldo. Antropología Social y Cultural	180	178
Bioquímica	30	21
Ldo. Ciencias del Trabajo	130	129
Ldo. Ciencias y Técnicas Estadísticas	20	17
Ldo. Ciencia y Tecnología de los Alimentos	75	75
Ldo. Documentación	65	45
Ldo. Psicopedagogía	260	203
Ldo. Psicopedagogía (Ceuta)	25	5
Ldo. Psicopedagogía (Melilla)	20	18
Ldo. Investigación y Técnicas de Mercado	80	55
Ldo. Teoría de la Literatura y Literatura Comparada	50	30
Ldo. Historia y Ciencias de la Música	50	49

COMUNIDAD UNIVERSITARIA. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

▪ Nueva RPT

Desde la incorporación del nuevo equipo de gobierno de la Universidad se ha venido trabajando en esta materia en tres líneas fundamentales:

- Establecimiento de la situación actual de cobertura de la RPT con respecto a las necesidades identificadas por las propias unidades administrativas.
- Identificación de modificaciones estructurales que permitan avanzar en la modernización de la gestión universitaria.
- Identificación de indicadores que puedan permitir la cuantificación de las necesidades en las diferentes unidades.

Se prevé disponer de un primer borrador de la nueva RPT a lo largo de la primera mitad de 2009.

▪ Adecuación técnica de la actual RPT:

En aplicación de acuerdos firmados entre el anterior equipo de gobierno y la representación de los trabajadores, se ha procedido a aprobar y publicar una Adecuación técnica de la actual RPT. La aplicación de las medidas adicionales derivadas de dichos acuerdos y de esta modificación se está realizando aún (funcionarización de determinados puestos de trabajo; estabilización de otros; creación de nuevas categorías de PAS Laboral y cobertura de los correspondientes puestos de trabajo,

▪ Provisión de puestos de trabajo:

En esta materia se viene trabajando en las siguientes líneas:

- Regularización de situaciones provisionales en la ocupación de puestos de trabajo del PAS Funcionario. Tarea realizada fundamentalmente entre enero y marzo, aunque los últimos flecos se regularizarán a results del recientemente resuelto Concurso de provisión de puestos de trabajo.
- Concurso de provisión de puestos de trabajo de PAS Funcionario. En abril se convoca el primer concurso cuya resolución definitiva se ha producido recientemente y publicado en el BOJA de 5-11-2008. Tenemos el compromiso de seguir convocándolos regularmente y en aplicación de dicho compromiso el siguiente concurso se convocará en enero o febrero de 2009.
- En ambos colectivos de PAS (Laborales y Funcionarios), previo establecimiento de un protocolo de actuación tendente a dotar de la máxima transparencia y objetividad al proceso, se está procediendo a atender las solicitudes de adecuación profesional y/o conciliación de la vida laboral y familiar.
- Concursos de Traslados de PAS Laboral:
 - o 35 plazas de Técnico Auxiliar de Conserjería en proceso de resolución.
- Se realizan sustituciones internas para atender las necesidades de los servicios derivadas de las ausencias de personal por enfermedad, disfrute de vacaciones y permisos, ..., entre otras, en las siguientes categorías:

- o Técnico Auxiliar de Conserjería
- o Técnico Auxiliar de Mantenimiento
- o Técnico Auxiliar de Instalaciones Deportivas
- o Técnico Especialista de Laboratorio
- o Técnico Especialista de Archivos, Bibliotecas y Museos
- o Técnico Especialista de Mantenimiento
- o Técnico Especialista de Mantenimiento (Instalaciones Deportivas; Jardines, ...)
- o Encargados Equipo

▪ **Incorporación de nuevo personal:**

Se ha realizado un importante esfuerzo presupuestario para incorporar nuevo personal que ayude a paliar las necesidades puestas de manifiesto, en concreto:

Durante 2008 se ha producido la incorporación efectiva de 67 nuevos efectivos a la plantilla de PAS Funcionario:

- 59 Auxiliares Administrativos en Granada.
- 3 Auxiliares Administrativos Interinos en Ceuta
- 3 Auxiliares Administrativos Interinos en Melilla
- 2 Administrativos en Comisión de Servicios, procedentes de otras administraciones, con destino en Granada
- Asimismo se ha producido la reincorporación al Servicio Activo de 3 Funcionarios (2 con destino en Granada y 1 con destino en Melilla).

Para Diciembre de 2008 o Enero de 2009 está prevista la incorporación de 81 nuevos efectivos a la plantilla de PAS funcionario, correspondientes a procesos selectivos que están finalizando en estos momentos y que se distribuyen como sigue:

- 60 Auxiliares Administrativos.
- 12 Escala de Gestión de Informática.
- 8 Escala de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos.
- 1 Escala de Gestión Administrativa.

En la Plantilla de PAS Laboral se ha producido durante 2008 o está a punto de producirse la incorporación de 123 nuevos efectivos distribuidos como sigue:

- 1 Técnico Auxiliar de Almacén para la Editorial.
- 60 Técnico Auxiliar de Limpieza.
- 10 Técnicos Auxiliares de Instalaciones Deportivas.
- 1 Técnico Especialista en Prevención de Riesgos Laborales.
- 6 Titulados Superiores para la Oficina de Prácticas de Empresa.
- 2 Titulados de Grado Medio para la Oficina de Prácticas de Empresa.
- 1 Técnico Especialista para la Oficina de Prácticas de Empresa.
- Dotaciones de nuevos edificios (Centro de Investigación Biomédica; Edificio Departamental de la Fac. de Filosofía y Letras; Edificio de nuevas Tecnologías de la Facultad de Bellas Artes; Centro de Enseñanzas Virtuales de la Ugr; Nuevo Aulario de la ETS de Ingeniería Informática y Telecomunicaciones; y otras necesidades puntuales):
- 9 Técnicos Auxiliares de Conserjería

- 18 Técnicos Auxiliares de Limpieza
- 2 Técnicos Auxiliares de Laboratorio
- 1 Técnico Especialista de Clasificación y Reparto en vehículo
- 3 Técnicos Especialistas de Bibliotecas, Archivos y Museos
- 2 Informadores-Intérpretes
- 7 Técnicos Auxiliares de Hostelería

▪ **Otras actuaciones en relación con la RPT**

- Se ha elaborado y aprobado, previa negociación con la Junta de PAS Funcionario una *Normativa reguladora del procedimiento de concesión de Comisiones de Servicio Internas* para el PAS Funcionario. Esta normativa se está aplicando desde Junio de 2008, eliminando la discrecionalidad en la cobertura de vacantes temporales.
- Se ha regulado, previa negociación con la Junta de PAS Funcionario, el procedimiento para la creación de Listas de Interinos y se están constituyendo a partir de los procesos selectivos en curso, por lo que se prevé que, a partir de enero de 2009, se podrá disponer de un mecanismo de sustitución de vacantes temporales del que, hasta ahora, no disponía la Universidad.
- Se ha formalizado y acreditado en nómina la percepción del nuevo complemento retributivo para determinadas categorías de PAS Laboral, previa realización de las actuaciones de formación previstas en el Acuerdo sobre promoción del P.A.S. laboral de 15 de noviembre de 2006, firmado entre Gerencia y Comité de Empresa.
- Se ha procedido a la consolidación del Grado personal a los funcionarios recogidos en el Acuerdo del Consejo de Gobierno en Sesión Ordinaria del 14 de mayo de 2007.
- Está en avanzado estado de negociación con el Comité de Empresa del PAS Laboral la revisión del Acuerdo de contratación temporal y el Acuerdo para la creación de listas de sustituciones de entre el personal fijo.
- Igualmente, se ha remitido al Comité de Empresa del PAS Laboral propuesta para la regulación de la Jornada Especial del personal técnico del Servicio de Deportes.
- Con la intención de tener una visión lo más exacta posible de la situación y aspiraciones de los diferentes colectivos y unidades, se han mantenido numerosos contactos con:
 - Colectivos o representación de colectivos, categorías, ...
 - Administradores y/o Jefes de Servicio/Unidad
 - Organos de Representación.
 - Directores de Centros, Departamentos, y otras estructuras ...

PROMOCIÓN DEL PAS

▪ **Convocatorias de Promoción Interna:**

PAS Funcionario: Durante 2008 se han realizado o están realizándose las siguientes convocatorias de promoción interna:

- 5 plazas de la Escala Técnica Administrativa.
- 25 plazas de la Escala de Gestión Administrativa.
- 4 plazas de la Escala de Gestión Informática.

En aplicación de la Adecuación Técnica de la RPT, y acuerdos previos, se han producido, durante 2008, las siguientes convocatorias para la funcionarización de PAS Laboral que ocupa puestos de trabajo reservados a Funcionarios en la RPT:

- 22 plazas de la Escala Técnica Profesional Especialidad Apoyo a la Docencia y a la Investigación
- 2 plazas de la Escala Técnica Profesional Especialidad Calidad Ambiental y Psicoprofesional
- 2 plazas de la Escala Técnica Profesional Especialidad Salud Laboral y Deportiva
- 2 plazas de la Escala de Gestión Profesional Especialidad Apoyo a la Docencia y a la Investigación
- 1 plaza de la Escala de Gestión Profesional Especialidad Calidad Ambiental y Psicoprofesional
- 1 plaza de la Escala de Gestión Profesional Especialidad Salud Laboral y Deportiva
- 12 plazas de la Escala Administrativa

PAS Laboral: Durante 2008 se han realizado o están realizándose las siguientes convocatorias de promoción interna:

- 1 plaza de Conductor Mecánico
- 15 Plazas de Técnico Especialista de Laboratorio.
- 1 plaza de Encargado de Equipo de Almacén y Montaje.
- 1 plaza de Técnico Especialista de Servicios Técnicos, Obras, Equipamientos y Mantenimiento.
- 1 plaza de Técnico Superior de Apoyo a la Docencia e Investigación.
- 16 plazas de Técnico de Grado Medio de Apoyo a la Docencia e Investigación.

▪ **Otras actuaciones en materia de Promoción:**

- Encargo de funciones para atender necesidades detectadas en diferentes servicios:
- 3 plazas de Encargado de Equipo.

MOVILIDAD DEL PAS

A lo largo de 2008, tras la resolución de marzo que adjudicaba las ayudas de la II Edición del Programa de Movilidad del PAS, se han realizado las acciones de movilidad financiadas que han alcanzado a un total de 149 miembros del colectivo, que se han desplazado a 43 Universidades de 16 diferentes países.

Distribución por País y Universidad de destino

PAIS	UNIVERSIDAD	Núm.
ALEMANIA	COLONIA	1
	FRANKFURT	1
	HEIDELBERG	1
Total ALEMANIA		3
BELGICA	LEUVEN	1
	LOVAINA	2
Total BELGICA		3
DINAMARCA	AARHUS	1
Total DINAMARCA		1
ESPAÑA	ALICANTE	1

	BARCELONA	5
	REY JUAN CARLOS PRIMERO	1
	SALAMANCA	3
Total ESPAÑA		10
FINLANDIA	TURKU	2
	(en blanco)	1
Total FINLANDIA		3
FRANCIA	CAGLIARI	1
	DESCARTES, PARIS	3
	MONTPELLIER	3
	PARIS	1
	PARIS X	6
	POITIERS	4
Total FRANCIA		18
IRLANDA	DUBLIN	2
	GALWAY	1
Total IRLANDA		3
ISLANDIA	ICELAND	2
Total ISLANDIA		2
ITALIA	BOLONIA	3
	CAGLIARI	7
	CATANIA	1
	FIRENZE	2
	MILAN	4
	PADOVA	16
	PAVIA	5
	ROMA	12
	SASSARI	4
	SIENA	13
	VERONA	7
Total ITALIA		74
NORUEGA	BERGEN	3
Total NORUEGA		3
POLONIA	KRAKOW	1
Total POLONIA		1
PORTUGAL	COIMBRA	13
	PORTO	3
Total PORTUGAL		16
REINO UNIDO	BRISTOL	2
	CAMBRIDGE	1
	EDIMBURGO	3
	SHEFIELD	1
Total REINO UNIDO		7
REPUBLICA CHECA	PRAZE	3
Total REPUBLICA CHECA		3
SUECIA	UPPSALA	1
Total SUECIA		1

SUIZA	GINEBRA	1
Total SUIZA		1
Total general		149

Áreas de Trabajo del Personal que ha participado en la movilidad:

AREA DE TRABAJO	Total
APOYO DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	6
ASUNTOS GENERALES	16
BIBLIOTECAS	15
EVALUACIÓN Y CALIDAD	12
FORMACIÓN CONTINUA	7
GESTIÓN ACADÉMICA	17
GESTIÓN DE CENTROS	21
GESTIÓN DEPARTAMENTAL	20
INTERVENCION	1
INVESTIGACIÓN	2
PRÁCTICAS EMPRESA / EMPLEO	3
RECURSOS HUMANOS	20
RELACIONES INTERNACIONALES	9
Total general	149

FORMACIÓN DEL PAS

▪ Actividades Formativas 2008

CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO	HORAS	Nº EDICIONES	Total HORAS	Nº PLAZAS
Gestión de Proyectos y Subvenciones de Investigación	12	1	12	14
Iniciación a la Gestión de la Investigación en la Univ.Granada	12	1	12	20
La Contratación en las Administraciones Públicas	10	1	10	19
Nueva Ordenac. Enseñanzas Ofic.adaptadas al EEES	6	2	12	40
Los Departamentos en la Univ.Granada: Herramientas de Gestión	20	2	40	40
La Biblioteca dentro del espacio europ. Educac.Sup.	5	1	5	27
Los Recursos de información de la Bibliot. Univ. para el PAS de la Univ. Granada	15	2	30	34
Web 2.0 y su aplicac. al mundo bibliot. "Bibliot. 2.0"	20	2	40	50
Técnicas de Laboratorios de Ciencias de la Salud	15	1	15	17
Técnicas de Laboratorios de Ciencias Experimentales	15	1	15	23
Generación de Contenidos y Tutorización on-line	50	1	50	30
Iniciación a la Programación en Java	20	1	20	44
Normativa Univ. PAS Laboral para estabilización del empleo	10	1	10	19
Access Básico	15	2	30	36

Access Avanzado	30	1	30	51
Combinación de Correspondencia y Gestión de Bases de Datos	10	1	10	38
Creación de Archivos con Herramientas Libres	6	1	6	32
Powerpoint	20	1	20	52
Excel Básico	15	2	30	30
Excel Avanzado	30	1	30	46
La Web 2.1	15	1	15	54
Photoshop	15	1	15	54
Programación en Access	20	1	20	40
Word Básico	15	2	30	41
Word Avanzado	30	1	30	47
Aprendiendo a trabajar en equipo. Módulo I	20	2	40	42
Aprendiendo a trabajar en equipo. Módulo II	20	2	40	43
Desarrollo de Habilidades y Competencias en el Trabajo	10	3	30	54
El Mobbing y el Burnout como riesgos laborales:Identif. y preven.	15	2	30	44
Estrateg. Psicosociales para superar los conflictos interpersonales	30	3	90	60
Gestión de Recursos, tiempos y tareas	15	3	45	35
Inteligencia Emocional	20	2	40	34
Políticas de Igualdad y Perspectiva de género	25	1	25	24
Prevención del Estrés	15	2	30	42
Introducción al Lenguaje de signos	20	2	40	36
TOTALES	621	54	947	1312
CURSOS DE FORMACION GENERAL: CIENTÍFICO-TÉCNICA				
DENOMINACIÓN	HORAS	Nº EDICIONES		Nº PLAZAS
Area de Biblioteca	75	2	150	54
Area Biomédica	75	1	75	16
Area de Control de Edificios	50	1	50	21
Area de Correos	75	1	75	10
Area de Informática	75	2	150	40
Area de Mantenimiento	75	3	225	41
Area de Puestos Intermedios	75	2	150	42
Formación Humanística	200	1	200	26
TOTALES	700	13	1075	250
CURSOS DE ADECUACIÓN PROFESIONAL				
DENOMINACION	HORAS	Nº EDICIONES		Nº PLAZAS
Incorporación de nuevos Auxiliares Administrativos	24	3	72	59
El Suplemento europeo al Título-un reto de futuro	2	2	4	42
Introducción al Protocolo y las Relaciones Institucionales	15	2	30	37
La Gestión del Proceso de Títulos Universitarios	4	2	8	51
Legalización de documentos Administrativos	2	2	4	39
Aspec. Básicos competencia Informacional (ALFIN) en Bib.Univ.	1	1	1	25
Auditor intern.en sist.gest.de calidad según ISO 9001:1999	20	2	40	35
Desarrollo e implant.sist.gest.de calidad según ISO 9001:1999	16	2	32	50
Elaboración de Cartas de Servicios: Aplicac. Práctica	8	3	24	30

Curso Avanzado de Conducción de Seguridad	24	1	24	1
Medios Audiovisuales-Nivel 0	25	2	50	21
Mantenimiento de Piscinas	15	2	30	50
Aspec. Psicopedagógicos para el aprendizaje	15	2	30	43
Formación Lingüística (Inglés)	60	1	60	60
Java: Perfeccionamiento	20	1	20	24
Oracleas discoverer: I0G-Creación de Consultas e Informes	9	1	9	11
P.H.P	20	1	20	24
Calidad en los Servicios y Atención al Ciudadano	30	2	60	45
Prevención de Riesgos Laborales	10	5	50	112
TOTALES	320	37	568	759
CURSOS DE DESARROLLO PROFESIONAL				
DENOMINACIÓN	HORAS	Nº EDICIONES		Nº PLAZAS
Desarrollo Competencias, estrat. específ.y técn.Func. Interv.4	60	1	60	36
Especialización Técnicos Auxiliares de Conserjería	75	3	225	79
Especialización Técnicos Especialistas de Biblioteca	75	5	375	105
Especialización Técnicos Especialistas de Laboratorio	75	1	75	22
Promoción Interna Escala Gestión (Informática)	50	1	50	9
Promoción Interna Escala Técnica (Informática)	60	1	60	4
Promoción Interna Escala Facultativos Archivos, Bibliotecas y Museos	9	1	9	2
Promoción Interna Escala Técnica Administración	20	1	20	20
Promoción Interna Escala gestión Administración	20	1	20	130
TOTALES	444	15	894	407
CURSOS CELEBRADOS EN MELILLA				
DENOMINACIÓN	HORAS	Nº EDICIONES		Nº PLAZAS
Especialización Técnicos Especialistas de Biblioteca	75	1	75	4
Especialización Técnicos Auxiliares de Conserjería (parcial)	75	1	75	3
TOTALES	150	2	150	7
CURSOS CELEBRADOS EN CEUTA				
DENOMINACIÓN	HORAS	Nº EDICIONES		Nº TOTAL PARTICIPANTES
Especialización Técnicos Especialistas de Biblioteca	45	1	45	4
	Horas	Ediciones	Total Horas	Plazas
Resumen Acciones Formativas año 2007	2.280	122	3679	2.739

Otras Acciones Formativas:

Con el objetivo de apoyar y fomentar la formación del Personal de Administración y Servicios y de los Becarios de Apoyo Técnico el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad ha organizado las siguientes acciones formativas en coordinación con el Área de Formación del PAS:

- Seminario “Elaboración de las Cartas de Servicios: una aplicación práctica”: se han realizado tres ediciones los días 3, 4 y 5 de Junio del 2008.
- Desarrollo e Implantación de los Sistemas de Calidad según la Norma ISO 9001: 2000: se han realizado dos ediciones, la primera los días 7 y 8 de Octubre del 2008 y la segunda del 14 al 15 de Octubre 2008.
- Cursos “Auditor Interno en Sistemas de Gestión de la Calidad según la Norma ISO 9001:2000”: se han realizado dos ediciones, la primera se han impartido entre los días 21, 22 y 23 de Octubre y la segunda del 28 al 30 de Octubre.
- Talleres prácticos de formación en calidad del personal de las Unidades Funcionales. Los talleres están dirigidos al personal de las distintas unidades funcionales de la Universidad de Granada y se están impartiendo por los Becarios de Apoyo Técnico del Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad desde el mes de septiembre.

- **Normativa de Formación**

Se encuentra muy avanzada una propuesta de Normativa de Formación del PAS que, próximamente, será objeto de negociación con la representación de los trabajadores.

- **Programación plurianual**

Se está trabajando en la línea de elaborar un plan trienal en lugar de los planes anuales de formación que hasta ahora se han venido realizando.

EVALUACION DEL PAS

- **Complemento de Productividad (CPMCS)**

Todas las Unidades Funcionales consiguen en Febrero de 2008 los objetivos correspondientes al segundo nivel, que entre otros comprenden:

- Implantar mecanismos de evaluación de satisfacción de usuarios.
- Realización para el PAS de una encuesta de satisfacción laboral.
- Elaboración de un manual de procesos en cada unidad.
- Cumplimentación de un cuestionario para identificar competencias y carencias formativas.
- Se ha procedido al abono de las retribuciones correspondiente al primer y segundo nivel organizativo del Complemento de Productividad en los meses de Marzo y Julio de 2008.
- Firma por las 34 Unidades Funcionales de los Acuerdos-Pactos correspondientes a los niveles organizativos tercero y cuarto entre Gerencia y las Unidades Funcionales.

El conjunto de las Unidades se encuentra cumplimentando los objetivos correspondientes a los niveles organizativos 3º y 4º que incluyen, entre otros:

- o Elaboración de cartas de servicios.
- o Obtención de la certificación ISO 9001:2000.
- o Elaboración de plan de mejora.

▪ Servicios y Cartas de Servicios

Evaluación de Servicios

Con el objetivo de apoyar y fomentar la mejora continua en los servicios y unidades funcionales de la Universidad de Granada, el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad en coordinación con la Gerencia, han realizado las siguientes acciones:

- El seguimiento y apoyo del proceso de Evaluación de los Servicios evaluados dentro del Plan Andaluz de Calidad de las Universidades (PACU): el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad ha enviado a la UCUA los Planes de Mejora de los siguientes servicios: Investigación, Habilitación y Seguridad Social e Infraestructura y las Memorias de Seguimiento de Biblioteca, Centro de Promoción de Empleo y Prácticas, Asistencia al Estudiante y Centro de Formación Continua.
- La puesta en marcha de un nuevo procedimiento de Evaluación para aquellos servicios que no han sido evaluados por el PACU. De los 16 servicios sin evaluar, 14 han entregado su Informe de Autodiagnóstico y 12 han elaborado su Plan de Mejora de la Calidad del Servicio.
- Desarrollo de los planes de Mejora mediante la firma de Contratos-Programa con los distintos servicios y unidades funcionales. Se han firmado 5 nuevos contratos programas con los siguientes Servicios evaluados dentro del PACU: Investigación, Habilitación y Seguridad Social, PAS, Extensión Universitaria y Asuntos Generales. Igualmente, se han firmado 10 nuevos contratos programas con los siguientes servicios evaluados por el procedimiento establecido por el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad: Laboratorios, Departamentos, Centros Académicos, Institucional, PDI, Gabinete de Acción Social, Postgrado, Prevención, Ordenación Académica y Servicios Jurídicos.
- Certificación y mantenimiento de la Norma ISO 9001:2000 en los servicios y unidades funcionales de la Universidad de Granada. Se han certificado los siguientes Servicios de Gestión con ISO 9001:2000: Secretaria General, Archivo, Deportes. Asimismo, se han renovado los certificados ISO 9001:2000 de los siguientes Servicios y unidades funcionales: Biblioteca Universitaria, Becas, Asistencia al Estudiante, Relaciones Internacionales, Centro de Formación Continua, Aula Permanente de Formación Abierta, Evaluación, Calidad y Planes de Estudio, Asuntos Generales, Oficina de Relaciones Internacionales, Extensión Universitaria.
- Para el desarrollo de Planes de Mejora, implantación, certificación y elaboración de Cartas de Servicios los servicios y unidades funcionales de la Universidad de Granada tienen el apoyo de 19 becarios de Apoyo técnico.

Cartas de Servicios

El Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad en coordinación con la Gerencia, han realizado las siguientes acciones que van a permitir la elaboración de las Cartas de Servicios de la Universidad de Granada:

- o Elaboración del Reglamento de las Cartas de Servicios de la Universidad de Granada: aprobado en Consejo de Gobierno el día 23 de Junio 2008. Esta disponible en la siguiente dirección:
http://www.ugr.es/~vic_plan/cartadeservicios.html

- Preparación de una Guía para la Elaboración de la Carta de Servicios de la Universidad de Granada. Esta guía ha sido distribuida entre los distintos servicios y unidades funcionales de la Universidad de Granada como material de ayuda en la elaboración de sus Cartas de Servicios. Este material esta disponible en la siguiente dirección: http://www.ugr.es/~vic_plan/cartadeservicios.html
- Elaboración de la estructura del folleto divulgativo que los Servicios y unidades funcionales de la Universidad de Granada entregarán a sus usuarios.
- Preparación de una Guía sobre el funcionamiento del programa AGORA. Este material esta disponible en la siguiente dirección: http://www.ugr.es/~vic_plan/cartadeservicios.html.
- Los distintos servicios y unidades funcionales de la Universidad de Granada están utilizando la plataforma AGORA para la realización de las Cartas de Servicios de la Universidad de Granada. Cada servicio accede a su proyecto de Carta de Servicios a través de la siguiente dirección: <https://ws074.juntadeandalucia.es/agora>.
-

Todos los servicios y unidades funcionales han formado sus equipos de trabajo para la Elaboración de las Cartas de Servicios. Asimismo, todos los servicios y unidades funcionales han elaborado su borrador de Carta de Servicios y han solicitado su evaluación por la comisión externa e interna de Carta de Servicios. La comisión externa ha evaluado siete borradores de Carta de Servicios y se encuentra en proceso de evaluación 27. Por su parte la Comisión interna ha evaluado 7 borradores de Cartas de Servicios utilizando el Protocolo para la Evaluación de un Informe de Verificación de las Cartas de Servicios de la Universidad de Granada elaborado por el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad. Asimismo, ha elaborado y enviado tres informes finales de evaluación a los correspondientes servicios y unidades funcionales, utilizando el Protocolo para la Elaboración del Informe de Evaluación de las Cartas de Servicios de la Universidad de Granada.

RESOLUCIONES Y ACUERDOS SOBRE POLÍTICA DE PERSONAL

- Se está trabajando en la elaboración de un nuevo *Reglamento del Personal de Administración y Servicios*, con el objetivo, de una lado, de adecuarlo a las modificaciones legales que se han producido desde la aprobación del vigente; y de otro, corregir, concretar, incluir o eliminar los diferentes aspectos del actual que la experiencia aconseja revisar.
- Se ha elaborado y aprobado, previa negociación con la Junta de PAS Funcionario una *Normativa reguladora del procedimiento de concesión de Comisiones de Servicio Internas* para el PAS Funcionario. Esta normativa se está aplicando desde Junio de 2008, eliminando la discrecionalidad en la cobertura de vacantes temporales.
- *Acuerdo regulador del procedimiento de creación y gestión de listas para el nombramiento de funcionarios interinos en las diferentes escalas del Personal de Administración y Servicios Funcionario de la Universidad de Granada*. Se ha regulado, previa negociación con la Junta de PAS Funcionario, el procedimiento para la creación de Listas de Interinos, que se están constituyendo a partir de los procesos selectivos en curso, por lo que se prevé que, a partir de enero de 2009, se podrá disponer de un mecanismo de sustitución de vacantes temporales del que, hasta ahora, no disponía la Universidad.
- Está en avanzado estado de negociación con el Comité de Empresa del PAS Laboral la revisión del *Acuerdo de contratación temporal y el Acuerdo para la creación de listas de sustituciones de entre el personal laboral fijo*. Con esta revisión se pretende dar cabida a la existencia de listas de sustituciones internas en categorías no contempladas en el anterior acuerdo, así como redefinir las condiciones de funcionamiento de estas con la finalidad de minimizar las disfunciones que el funcionamiento de las actuales listas está produciendo.
- Igualmente, se ha remitido al Comité de Empresa del PAS Laboral *Propuesta para la regulación de la Jornada Especial del personal técnico del Servicio de Deportes*.
- Se está trabajando en la elaboración de una nueva *Normativa de Formación del PAS*.

PREMIOS A LA INICIATIVA PARA LA EXCELENCIA EN LA GESTION

Convocados por Resolución del Rectorado de la Universidad de Granada de 25 de Marzo de 2008 por la que se convocan los Premios a la Iniciativa para la excelencia en la Gestión, con la intención de promover la excelencia en la gestión universitaria, así como impulsar la asunción de una cultura de calidad en los correspondientes procesos. Se pretende, asimismo, abrir un foro en el cual el Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Granada pueda exponer las ideas y proyectos fruto de la experiencia en el desempeño de su actividad laboral.

Estos premios tratan de fomentar la participación y creatividad del Personal de Administración y Servicios, en las distintas unidades y ámbitos de actuación, incentivando y premiando la aportación de propuestas que impliquen innovación y mejora en la organización y su estructura, en la gestión de los procesos, en la incorporación de medios tecnológicos, en la simplicidad de trámites y normalización de documentos: tiempos de respuesta, circuitos de tramitación, formularios, impresos, proyectos de diseño y mejora de los canales de comunicación interna de órdenes, acuerdos y normas, atención y gestión de reclamaciones, etc. Su implantación debe incidir positivamente en la consecución de nuevos modelos de la gestión impulsados desde la transparencia, la información y la simplificación de los procedimientos a los usuarios de los servicios, hacia un aprovechamiento más racional de los recursos humanos existentes y una mejora permanente en el empleo, en el desarrollo profesional y en la racionalización general del sistema organizativo.

A esta primera edición se han presentado un total de **31** proyectos distribuidos como sigue:

Area:	Núm. Proy.
Área de Estudiantes:	7
Área de Centros Académicos: Facultades, E.T.S., E.U. , Campus de Ceuta y Melilla, Institutos y Centros de Investigación, Departamentos e Institutos	6
Área de estructuras de gestión, gabinetes de asesoramiento, centros específicos servicios de apoyo a la comunidad universitaria y servicios de gestión:	11
Área de Servicios a la Comunidad Universitaria	3
Proyectos Transversales	4
A la carrera Administrativa-Profesional:	No se han presentado candidaturas

El 10 de Octubre de 2008 se produce la primera reunión de la Comisión Evaluadora que, tras la apertura de los proyectos, se procede a hacerlos públicos en la página web de Gerencia (http://gerencia.ugr.es/pages/vger_rrh/premio_iniciativa) y, en aplicación de lo estipulado en la disposición Final de la convocatoria se procede a hacer públicos los proyectos presentados y se concede **plazo hasta el día 31 de Octubre de 2008** para que la comunidad universitaria pueda realizar las sugerencias que estime oportunas sobre el contenido de los mismos.

Una vez finalizado este trámite, a lo largo de Noviembre, se procederá a la resolución definitiva de la convocatoria.

POLÍTICA Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

INSPECCIÓN DE SERVICIOS

En los artículos 166 y 167 de los Estatutos de la Universidad de Granada se regula el Servicio de Inspección como uno de los órganos encargados de la defensa de los derechos y cumplimiento de los deberes. Dicho órgano, que depende del Rector -en el ejercicio de su potestad disciplinaria y de Gobierno- ejerce sus funciones sobre todos los centros, departamentos, servicios o unidades de la Universidad, así como respecto a todo su profesorado, personal y estudiantes.

Como órgano al servicio de la comunidad universitaria el objetivo primordial de la Inspección de Servicios es el de velar por el correcto funcionamiento de los servicios y colaborar en las tareas de instrucción de los expedientes disciplinarios. Por tanto el principal empeño del Servicio, a lo largo de los últimos diez meses que abarcan la presente memoria, ha sido el de contribuir a la mejora de la actividad universitaria para garantizar la eficacia y la eficiencia en la prestación del servicio de la educación superior.

La actividad a la que hemos dedicado una parte importante de nuestro tiempo ha sido, por la propia naturaleza del Servicio, la de la disciplina académica.

En este sentido, en la Inspección se han atendido varias decenas de asuntos, reclamaciones, quejas, denuncias y conflictos de diferente naturaleza y complejidad, procedentes de todos los sectores, PDI, PAS y Estudiantes. Como la concurrencia ha sido elevada, hemos podido dibujar un mapa de los diversos asuntos que llegan a la Inspección y conocer las acciones que la comunidad universitaria demanda al Servicio de Inspección.

En todos los casos hemos querido respetar los principios contenidos en la legislación vigente, tratando de dar trámite a los expedientes de un modo transparente, respetando el derecho al debido proceso y el derecho a la intimidad de los afectados, haciendo valer el principio de reserva en el marco que la Ley dispone.

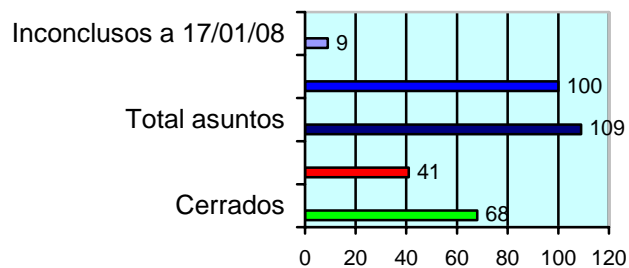
A continuación presentamos algunos datos de los expedientes tramitados durante los meses objeto de la presente memoria.

En el primer gráfico se representan los datos globales de asuntos tramitados por la Inspección de Servicios, mostrándose la fase de tramitación en que se encuentran. Es conveniente señalar que los expedientes abiertos no lo están por falta de la correspondiente tramitación, ni van a ser objeto de caducidad. Su resolución está pendiente del resultado de las informaciones que están en curso y serán informados en tiempo y forma, atendiendo a los distintos plazos que rigen para cada sector.

En los tres gráficos siguientes se muestran los datos agrupados por colectivos. Los tres sectores han demandando la actuación inspectora, aunque es el colectivo de PDI el de mayor concurrencia.

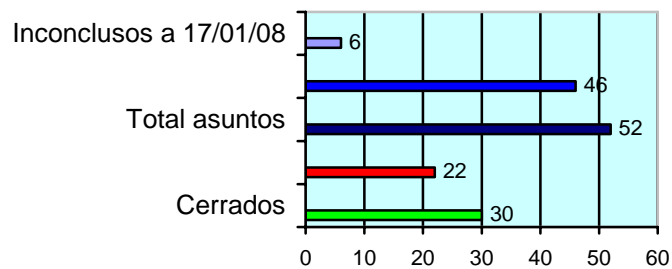
La última representación da cuenta del número de expedientes que han finalizado con propuesta de sanción, indicándose los expedientes incoados, agrupados por sectores.

Evolución de asuntos tramitados a fecha de 10/11/2008

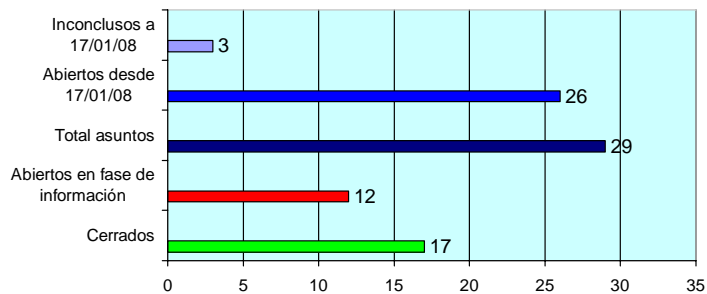


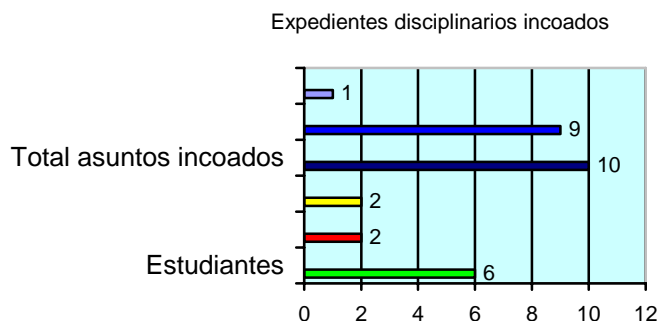
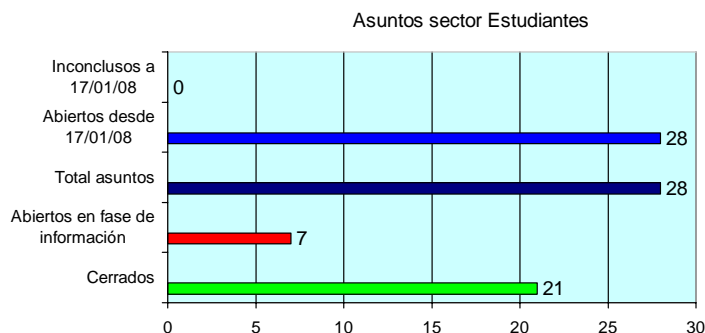
Datos sectoriales:

Asuntos Sector PDI



Asuntos sector PAS





▪ Gabinete de mediación

Es probable que un elevado porcentaje de los conflictos que se nos han planteado en el Servicio de Inspección hubiesen encontrado un buen tratamiento, y solución, caso de haberse gestionado técnicamente por la vía de la mediación. Sería muy conveniente que desde la Inspección de Servicios se pueda promover la derivación de algunos de los conflictos que se denuncian ante la misma, para ser tratados profesionalmente en términos de mediación. La mediación es una manera constructiva de afrontar los conflictos, pues ofrece un espacio neutral, imparcial y voluntario donde las partes pueden dar respuesta a sus controversias y gestionar sus diferencias de una forma democrática y participativa.

La Inspección de Servicios, en colaboración con el Vicerrectorado de Calidad Ambiental, Bienestar y Deporte, está trabajando para puesta en marcha de un Gabinete de Mediación que pueda ofrecer, a toda la comunidad universitaria, el apoyo técnico necesario para gestionar cooperativamente sus conflictos a través de la vía del diálogo entre las partes.

En la misma línea de actuación se organizó la Primera Jornada de Sensibilización a la mediación, que tuvo lugar el pasado día 25 de Junio de 2008, en la que participó todo el equipo de gobierno de la UGR. Esta Jornada es la primera de un conjunto de ellas

de carácter preventivo, programadas para la formación en habilidades de comunicación y técnicas de mediación en la resolución de conflictos de personas que, por sus cargos en la UGR, tienen una función relevante en la gestión de aquéllos y, por lo tanto, pueden contribuir positivamente para que los conflictos no escalen, se enquisten y puedan ser causa de problemas indeseables.

Borrador de RRI

Dada la carencia de normas reguladoras de la actividad del Servicio de Inspección y al objeto de dar respuesta a lo previsto en el artículo 166.2 de los Estatutos de la UGR, donde se señala que “*La Inspección de Servicios se regirá por un reglamento aprobado por el Consejo de Gobierno*” hemos procedido a la elaboración de un Borrador Reglamento de la Inspección de Servicios.

Se trata de un documento que consideramos de gran importancia para la comunidad universitaria pues debe contribuir a la profesionalización del citado Servicio tanto en sus tareas técnicas como en las disciplinarias.

En el borrador, estructurado en un preámbulo y seis capítulos, se regulan diversos aspectos del Servicio de Inspección, su naturaleza, finalidad y funciones, su estructura, programación, técnicas y procedimientos de inspección, los informes que documenten el resultado de sus actuaciones y los expedientes disciplinarios.

Código ético

Con el fin de garantizar el buen funcionamiento de las comisiones de selección y de valoración, las mesas de contratación y órganos similares, hemos impulsado la redacción de un código ético que, basado en la normativa vigente, regule la conducta de los miembros que las integran.

Informatización del Servicio

En fase de prueba se encuentra el programa, elaborado por el Centro de Servicios de Informática y Redes de Comunicación, de informatización de la base de datos y de los procesos administrativos de la Inspección de Servicios, que nos va a permitir sistematizar el trabajo básico y agilizar el acceso a la información y la gestión administrativa de informes y expedientes.

SERVICIOS JURÍDICOS

Los Servicios Jurídicos están configurados como una Unidad Administrativa especial, dependiente directamente de la Secretaría General, de informe, asesoramiento legal y apoyo a los Órganos de Gobierno de esta Universidad (Rector, Vicerrectores, Secretaría General, Gerente, Claustro Universitario, Consejo de Gobierno y Consejo Social).

▪ Naturaleza de las funciones

Los Servicios Jurídicos durante el presente año han recibido, procedentes del Registro General de Entrada y demás órganos de Gobierno de la Universidad de Granada, 1039 documentos para su tramitación, versando sobre diversas cuestiones y que se relacionan a continuación:

- Preparación de expedientes administrativos para enviar a los distintos Juzgados y Tribunales (Contencioso-Administrativo, Social y Penal)
- Elaboración de informes a los órganos de gobierno de la Universidad
- Informes sobre contratos de investigación
- Recursos de alzada y de reposición
- Reclamaciones previas a la vía laboral
- Tramitación de embargos y retenciones al personal y empresas proveedoras
- Un expediente de Revisión de oficio
- Un expediente de Responsabilidad patrimonial
- Quejas presentadas ante el Defensor del Pueblo, tanto a nivel nacional como andaluz
- Denuncias vehículos Universidad
- Remisión de legislación universitaria a órganos de gobierno, centros y servicios
- Expedientes disciplinarios
- Asistencia a Mesas de Contratación

1.- Preparación de expedientes administrativos para enviar a los distintos Juzgados y Tribunales (Contencioso-Administrativo, Social)

Jurisdicción Contencioso-Administrativa

Ante esta Jurisdicción se han interpuesto 40 demandas a tramitar por el Procedimiento Abreviado y 3 por el Procedimiento Ordinario, habiéndose remitido los correspondientes expedientes con su índice de documentos al Juzgado y copia de los mismos al Letrado de la Universidad con el correspondiente informe para una mejor defensa en juicio.

Jurisdicción Social

Ante esta Jurisdicción se han interpuesto 21 demandas, dando traslado de las mismas al Letrado de la Universidad con el correspondiente informe para una mejor defensa en juicio, habiéndose remitido la documentación interesada por el Juzgado con carácter inmediato, el resto de documentales interesadas son presentadas en el acto de vista oral conforme a lo señalado en la Ley de Procedimiento Laboral.

Asimismo, con respecto a los distintos procedimientos interpuestos con anterioridad al periodo solicitado, se están realizando las gestiones complementarias que requieren la intervención de estos Servicios Jurídicos, tales como ejecución de sentencias, ampliación expedientes, etc.

2.- Informes elaborados por escrito a petición de los órganos de gobierno de la Universidad.

Los Servicios Jurídicos en esta materia han emitido durante el presente año 71 informes por escrito con fundamento legal y jurisprudencial a petición de los Sres. Rector, Vicerrectores, Secretaría General, Vicesecretaría General o Gerente.

En otras ocasiones estos informes han venido precedidos de una petición de los mismos a los órganos unipersonales de gobierno anteriormente citados, por parte de los titulares de los órganos de gobierno de los Centros o Departamentos e incluso de miembros de la Comunidad Universitaria, habiéndose emitido el correspondiente informe.

3.- Informes contratos de investigación

Durante el mismo periodo se han informado, a petición del Vicerrectorado de Política Científica e Investigación, Oficina de Proyectos Internacionales y Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación 187 entre modelos de contratos y contratos concretos de investigación con cargo a Proyectos, Grupos y Convenios de Investigación celebrados por parte de esta Universidad y los candidatos seleccionados en la correspondiente convocatoria pública.

4. Recursos de alzada y reposición

Se han resuelto durante este periodo 92 recursos contra la actuación administrativa de la Universidad referentes a plazas de profesorado contratado, convocatorias de plazas del PAS, Resoluciones CAP, reconocimiento de créditos académicos y resoluciones sobre becas.

5. Reclamaciones previas a la vía laboral

Se han resuelto 25 reclamaciones previas interpuestas por el personal laboral sobre diferencias salariales y reclasificación profesional.

6. Tramitación de embargos y retenciones al personal y empresas proveedoras, así como la tramitación de pruebas documentales interesadas por los distintos órganos judiciales

Se han realizado 147 actuaciones en orden a realizar los trámites correspondientes para su traslado al Servicio de Habilitación y Seguridad Social, Servicio de Asuntos Económicos de los embargos a empresas proveedoras y retenciones al personal de esta Universidad y documentales remitidas a los distintos Juzgados y Tribunales.

7. Revisión de oficio

Se está tramitando un expediente de revisión de oficio conforme a lo previsto en el artículo 102 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

8. Responsabilidad patrimonial

En relación con este apartado y previo informe favorable del Consejo Consultivo Andaluz a la propuesta del instructor, se ha concluido la tramitación de un expediente de responsabilidad patrimonial en sentido desestimatorio, iniciado a instancia de parte.

9. Quejas Defensor del Pueblo, tanto a nivel nacional como andaluz

Se han dado respuesta a siete quejas, sobre distintas cuestiones que han sido planteadas, bien ante el Defensor del Pueblo, bien ante el Defensor del Pueblo Andaluz.

10. Denuncias vehículos Universidad

Se han realizado los trámites correspondientes a 30 sanciones de tráfico impuestas a vehículos de esta Universidad, presentando, cuando procedía, los recursos pertinentes contra las mismas.

11. Preparación y tramitación de resoluciones de delegación de firma y competencias del Rector en otros órganos de gobierno

En este apartado se ha concluido una Resolución de revocación de delegación de competencias del Sr. Rector, de fecha 29 de enero de 2008 (BOJA nº 40, de 26-2-08), en los Sres. Vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado, Vicerrector de Planificación e Innovación Docente, Vicerrectora de Enseñanzas de Grado y Posgrado, Vicerrectora de Política Científica e Investigación, Vicerrectora de Infraestructuras y Campus, Vicerrectora de Estudiantes, Sr. Comisionado de la Fundación General de la Universidad y Sr. Gerente.

12. Información a los Órganos de Gobierno y unidades administrativas sobre publicación de disposiciones referentes a cuestiones que pudieran afectar a la Universidad.

En este apartado se ha dado traslado a los Vicerrectorados, Secretaría General, Gerencia, Centros y Servicios de aquellas disposiciones legislativas publicadas en los Diarios Oficiales que podrían afectar a los intereses de la Universidad, habiéndose dado traslado de 29 disposiciones.

13. Expedientes disciplinarios incoados al personal de la Universidad

En este contexto se están realizando las gestiones administrativas correspondientes a cinco expedientes disciplinarios incoados (tres alumnos, un profesor y un PAS).

14. Asistencia a Mesas de contratación

Un miembro de los Servicios Jurídicos ha asistido a todas aquellas sesiones de las Mesas de contratación para adjudicar los distintos contratos administrativos ofertados por esta Universidad, habiendo intervenido en 27 Mesas.

15. Bastanteo de Poderes

Durante el presente año se han bastanteado 20 peticiones de poderes para que, en nombre y representación de las distintas mercantiles, los interesados puedan contratar con esta Universidad.

16. Otras actuaciones

- Con el apoyo técnico de la becaria para la gestión de la calidad adscrita a estos Servicios Jurídicos, se han llevado a cabo todas aquellas gestiones en orden a cumplir los objetivos propuestos en el marco del Complemento de Productividad y Mejora de la Calidad de los Servicios en esta Unidad Funcional UF33.
- Asesoramiento verbal in situ y por vía telefónica a los miembros de la comunidad universitaria referentes a cuestiones relacionadas con la actividad de la Universidad.

- Remisión al Servicio de Habilitación y Seguridad Social, para su ejecución, de aquellas sentencias que han supuesto un desembolso económico a favor de la parte contraria y que han sido dictadas por los distintos órganos judiciales y, al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado, en aquellos casos en los que con motivo de la adjudicación de plazas de profesorado contratado, el fallo ha anulado la adjudicación de una determinada plaza con retroacción del procedimiento al momento en que se dictó el acto administrativo. Asimismo, se ha dado traslado para conocimiento de las referidas resoluciones a los Centros y Servicios afectados.
- Remisión al Servicio de Personal, para archivo en sus expedientes, de todas aquellas reclamaciones que han sido resueltas por los órganos competentes, cuya tramitación se ha llevado en estos Servicios Jurídicos.
- Ante la Fiscalía del Tribunal Superior de Justicia se ha interpuesto una denuncia por los desordenes producidos en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, referenciadas como Diligencias de Investigación Penal nº 138/08 y que han sido remitidas al Juzgado de Decano de Granada a fin de que se incoen las correspondientes Diligencias Previas para el esclarecimiento de los hechos denunciados.

ASESORÍA TÉCNICO-JURÍDICA DEL RECTORADO

El Asesor Técnico-Jurídico del Rectorado está configurado como un cargo de confianza, dependiente directamente del Rector, que realiza labores de informe, asesoramiento legal y apoyo a los órganos de gobierno unipersonales de la Universidad (Rector, Vicerrectores, Secretaria General y Gerente).

En cuanto a la gestión llevada a cabo desde el nombramiento, el 1 de febrero del año en curso, hasta la actualidad, los asuntos encargados para su tramitación versan, entre otras, sobre las cuestiones que se relacionan a continuación:

- **Asesoramiento en las sesiones de órganos colegiados:**
 - Comisión de Estudio para la normativa de aplicación de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, de modificación de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades
 - Comisión de Reglamentos
 - Junta Electoral
- **Estudio y elaboración de Informes,** entre otras cuestiones, sobre: composición de órganos colegiados, normativa electoral, normativa de aplicación LOMLOU, acreditación, etc.
- **Supervisión de proyectos de reglamentos:**
 - Normativa que regula el procedimiento de los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios
 - Organización del Registro
 - Archivo Universitario
 - Biblioteca Universitaria
 - Escuela de Posgrado
 - Reglamento de Régimen Interno de la Escuela Universitaria "Virgen de las Nieves"
- **Resolución de consultas efectuadas por órganos unipersonales de gobierno y representación de la Universidad**

- **Asesoramiento y apoyo a la Inspección de Servicios en:**
 - Resolución de asuntos
 - Elaboración del Reglamento de Régimen Interno
 - Elaboración de un Código ético para Comisiones y Tribunales
 - Ordenación de la legislación sobre régimen disciplinario PDI, PAS y alumnos
 - Escritos de contestación varios asuntos
 - Tramitación de expedientes disciplinarios
 - Formulación de denuncias

- **Propuestas de mejora normativa:**
 - Recopilación normativa para su publicación página web y próxima elaboración de guía.
 - Elaboración Borrador de Normativa del Boletín Oficial UGR

- **Otras actuaciones:**
 - Colaboración permanente con los Servicios Jurídicos de la Universidad
 - Análisis legislativo sobre protección de datos
 - Estudios para la ordenación del Patrimonio de la Universidad

DOCUMENTACIÓN, EDICIÓN E INFORMACIÓN

Las actuaciones puntuales llevadas a cabo en las tres áreas de actuación del Secretariado se resumen más abajo, pero se puede considerar que éstas obedecen a una política de planificación que durante este año ha puesto en marcha los pilares de una estructura que quiere basarse en la eficacia a través de la colaboración con el resto de unidades funcionales que asumen labores próximas o complementarias, la exploración y desarrollo de tecnologías cercanas a los usuarios y la exhaustividad en el uso de fuentes y recursos que permitan poder ofrecer a todos los usuarios del servicio la oferta de información más próxima a sus necesidades.

▪ Documentación

- Mantenimiento de la Base de Datos GRIS, que sirve de soporte documental de la Hoja Informativa y a otras tareas del Secretariado.
- Recepción y tratamiento de documentación para la elaboración del Boletín Oficial de la UGR.
- Recuperación, tratamiento y envío de datos de la Universidad para distintas publicaciones: Guía de Universidades de la CRUE, "Gaceta Universitaria", "Y AHORA QUE", "El Mundo", "CONSUMER.es EROSKY", etc.
- Actualización de datos para la Presentación en PowerPoint de la Universidad disponible en la Página WEB.

▪ Edición

Boletín Oficial de la Universidad de Granada

Se rediseñó totalmente la página web del BOUGR, con la finalidad de convertirla en una publicación electrónica que recogiera de forma permanentemente actualizada las distintas novedades generadas por el Consejo de Gobierno, el

Claustro Universitario y otros Órganos de Gobierno de la Universidad de Granada, así como otras informaciones de interés universitario publicadas en otros Boletines Oficiales.

Memorias

Se realizó la edición de la Memoria Académica del curso 2007-2008, en una versión en CD y en una versión adaptada a la nueva web de la Universidad de Granada, así como una edición limitada en papel. El Secretariado se ha encargado también de la edición digital y en papel de la presente memoria de Gestión, bajo la coordinación de la Secretaria de Coordinación Universitaria.

Hoja Informativa

En este año se han publicado 50 números de la Hoja Informativa en sus dos formatos: web y boletín de novedades de correo electrónico. El envío se ha realizado a todos los estudiantes que disponen de cuenta en la universidad a través de "infoalumnos" y a una lista propia de distribución con titulados, becarios, profesores, centros de información, universidades, etc.

Folleto

Se han elaborado diversos folletos informativos en colaboración con el Servicio de Asuntos Generales, el Vicerrectorado de Estudiantes y el Gabinete de Comunicación, y se están diseñando, dentro del Plan de Publicaciones un folleto general de la Universidad y otros específicos por áreas

Plan de Publicaciones

Se ha elaborado, y se está poniendo en marcha, el Plan de Publicaciones Institucionales de la Universidad.

▪ **Información**

- Elaboración de distintos informes, proyectos, planes, etc en torno a la ordenación de la Información en la Universidad de Granada.
- Elaboración de propuestas y sugerencias sobre organización de contenidos de la página WEB de la Universidad y de la página de Secretaría General.
- Se está desarrollando el Proyecto de puesta en marcha, dentro de la página de la universidad, de un Portal específico de Información y Prensa, en colaboración con el Gabinete de Comunicación.

▪ **Otras Actividades**

- Asistencia a las Jornadas de los SIOU (Servicios de Información y Orientación Universitarios)
- Administración de la lista de distribución "infoalumnos"
- Seguimiento del Plan de Mejora de la Calidad de los Servicios de las Universidades Públicas de Andalucía. Elaborándose la Carta de Servicios de la Unidad funcional, a través de procedimientos, indicadores, encuestas, etc.

COMUNICACIÓN

▪ **Colaboración en el rediseño del Portal institucional de la UGR**

El Gabinete de Comunicación ha colaborado en diversas tareas de información y documentación con el equipo Web de la E.T.S. de Ingenierías Informática y de Telecomunicación, que coordina el Dr. José Luis Bemier, que está al cargo de remodelar los servicios web de la Universidad de Granada.

▪ **Mantenimiento de sitios web de instancias universitarias de la UGR**

El Gabinete de Comunicación sigue colaborando en la gestión de los sitios web de diversas instancias universitarias: *Defensora Universitaria, Inspección de Servicios, Gerencia, Oficina de Relaciones Internacionales, Consejo Social, Espacio Europeo de Educación Superior, Erasmus Mundus, Gemma, Mundusfor, Oficina de Información General, Protocolo, etc.*

▪ **Relaciones con los medios de comunicación**

Desde el Gabinete se han distribuido a los medios de comunicación 658 notas de prensa desde el 1 de enero de 2008 al 10 de noviembre de 2008, con información acerca de actividades de la Universidad en investigación, extensión universitaria, formación continua, cooperación, actividades de vicerrectorados, centros e institutos, etc. Las notas (*Noticias UGR*) pueden ser consultadas en el sitio web del Gabinete de Comunicación (<http://prensa.ugr.es/prensa/campus/lis-prensa.php>).

Asimismo se viene prestando una continuada atención y labor de asesoramiento a los medios de comunicación en sus demandas, tanto telefónica como presencialmente.

▪ **Tablón UGR**

El tablón UGR continúa siendo un medio de contacto directo entre el Gabinete y la Comunidad Universitaria. En los últimos diez meses se han publicado 540 eventos organizados en el seno de nuestra Universidad. (<http://prensa.ugr.es/prensa/campus/tablon.php>)

▪ **Gestión estratégica de imagen, publicidad y producción editorial**

Planificación de medios, creatividad, diseño, envío y seguimiento de inserciones publicitarias a través de los convenios específicos suscritos con los diarios de la ciudad (*Ideal, Granada Hoy, La Opinión de Granada y 20 minutos*), para el desarrollo de diferentes campañas de promoción e imagen institucional.

En este período, se han planificado y ejecutado un total de 43 campañas publicitarias institucionales vinculadas a los convenios citados. Las inserciones se realizan semanalmente, en tamaño de media página, permitiendo una cobertura informativa completa en la totalidad de las cabeceras.

Además, a través de acuerdos publicitarios específicos con el periódico universitario quincenal Aula Magna, las campañas anteriormente citadas también se han planificado para su inserción en este medio, a razón de dos medias páginas publicitarias por número, en el período transcurrido entre el 22 de enero (número 61) y el 27 de octubre (número 71, segundo del curso 2008-2009).

Asimismo, se han realizado otras acciones publicitarias complementarias, vinculadas a acuerdos puntuales con medios de comunicación con los que no existe convenio o por encargo expreso de distintos servicios universitarios: Anuario de la Asociación de la Prensa de Granada (1 página), Suplemento Especial Formación "Aula" del diario La Razón (media página), Guía Universitaria Andaluza 2008 – Aula Magna (1 página), Especial Universidades Andaluzas – Gaceta Universitaria (1 página), Especial Cursos de Verano – Gaceta Universitaria (1 página), Especial Selectividad – Gaceta Universitaria (1 página), Revista de Antiguos Alumnos de la Escuela de Negocios de Andalucía (media página), El País (2x3 módulos – Máster Oficial "Problemas Sociales: Dirección y Gestión de Programas Sociales").

En la tarea de unificar la proyección de la identidad visual corporativa de la Universidad de Granada, se ha establecido un modelo unitario de anuncio oficial de la UGR para las inserciones correspondientes a convocatorias, reclamos e informes de carácter oficial publicados en los diarios de las ciudades del distrito universitario. Así, se han realizado la creatividad, diseño, envío y seguimiento de anuncios oficiales correspondientes al Servicio de Alumnos (Prueba de Acceso para mayores de 25 años, Pruebas para el Acceso a la Universidad –convocatorias ordinaria y extraordinaria–, Preinscripción), Gabinete de Recursos Humanos y Organización (Pruebas Selectivas Funcionarios Escala Auxiliar Administrativa), Servicio de Personal Docente e Investigador (Convocatoria de plazas de profesorado), Comisión de Doctorado (Plazo de preinscripción y matrícula en los estudios de Doctorado), Aula Permanente de Formación Abierta (Programa Universitario para Alumnos Mayores), así como las notas necrológicas de condolencia con los miembros de la comunidad universitaria fallecidos en este tiempo.

En este ámbito, se han elaborado, por encargo expreso, modelos de folio corporativo normalizado adaptados a la normativa de identidad visual corporativa para Secretaría General y Gerencia, además de atender un total de 27 solicitudes de información, revisión, uso, aplicación y envío de la identidad visual corporativa de la UGR.

El Gabinete de Comunicación de la UGR ha desarrollado, además, un modelo unificado de comunicación corporativa para soportes impresos que ya se ha aplicado a algunos servicios y vicerrectorados que han solicitado nuestra colaboración para la elaboración y difusión de sus campañas de imagen y comunicación. Así, se han desarrollado la identidad visual corporativa de la Red de Unidades de Gestión de la Investigación (Red UGI) y las campañas de comunicación integrada para los másteres Erasmus Mundus coordinados por la Universidad de Granada (GEMMA – Erasmus Mundus Master's Degree in Women's and Gender Studies y MUNDUSFOR – Education of Professionals in Education), con el diseño y elaboración de todo el material de comunicación impreso y papelería: trípticos, cartelería, programas, etc.

También se ha elaborado y desarrollado la producción editorial normalizada de materiales de comunicación impresos para diferentes vicerrectorados que así lo han solicitado: Jornadas de Innovación Docente de la UGR, Seminario sobre Sistemas de Información en las Enseñanzas, Premios a la Excelencia Docente, Modelo para las cartas de servicios de la Universidad, Reglamento para la elaboración de las cartas de servicios, Manual, carátulas y galletas de los CDs de Ágora (sistema telemático para la gestión de proyectos de calidad), Talleres sobre el diseño de planes de estudios de grado, I Jornadas de Acogida para el Profesorado Universitario de Nueva Incorporación, Cursos con matrícula abierta del Centro de Enseñanzas Virtuales (CEVUG), Catálogo oficial de Títulos de Grado de la UGR, y II Jornadas de Excelencia en la Gestión Universitaria.

En este momento, además, se está desarrollando, por encargo del Gabinete del Rectorado, un modelo unitario de papelería básica normalizada para el Rectorado y los Vicerrectorados, así como para el resto de la estructura ejecutiva y administrativa de la institución académica.

▪ **Boletines informativos electrónicos**

Hay que destacar que el Gabinete de Comunicación, concienciado con los problemas medioambientales de nuestro tiempo, ha decidido apostar firmemente por los medios digitales reduciendo al mínimo imprescindible las publicaciones que emite en formato papel.

Resumen de prensa medios digitales. Durante este año se ha producido un incremento del número de suscriptores de este servicio diario que ya se eleva a 660.

Las noticias digitales más importantes referentes a la UGR también se almacenan en la web. Hasta la fecha, esta hemeroteca en línea contiene más de 16.500 noticias procedentes de 1.130 medios digitales.

(<http://prensa.ugr.es/prensa/campus/dossierdigital.php>)

Resumen de prensa medios impresos. El número de suscriptores de este servicio alcanza los 280. Diariamente se escanea, maqueta y distribuye por correo electrónico un dossier con las noticias más significativas de la UGR que aparecen en los medios de prensa diaria local y nacional. Recientemente, se ha puesto una hemeroteca en línea que contiene más de 569 documentos escaneados procedentes de 14 medios impresos.

(<http://prensa.ugr.es/prensa/campus/dossierpapel.php>)

Noticias Ciencia UGR / Science News UGR/ Nouvelles de la Science

En lo relativo a la "internacionalización de la ciencia", se ha potenciado la presencia en agencias de noticias científicas internacionales con la inclusión de 45 nuevas noticias durante los últimos diez meses AlphaGalileo, CORDIS (Europa) y EurekAlert! (de la AAAS norteamericana, editora de «Science»).

Cifras de publicación en Noticias Ciencia durante el semestre :

- En la versión española (*Noticias Ciencia*) se han publicado 72 noticias

(<http://prensa.ugr.es/prensa/investigacion/index.php>)

- En la versión inglesa (*Science News*) se han publicado 65 noticias (<http://prensa.ugr.es/prensa/research/index.php>)

- En la versión francesa, de reciente creación (*Nouvelles de la Science*) se han publicado 47 noticias

(<http://prensa.ugr.es/prensa/recherche/index.php>)

Lecturas UGR

Durante los últimos diez meses se han hecho reseñas de 37 novedades bibliográficas de la Editorial UGR (http://prensa.ugr.es/prensa/lecturas_ugr/)

Noticias sobre Innovación Docente

Durante los últimos diez meses se han distribuido 25 noticias relativas a Proyectos de Innovación Docente de la UGR (http://prensa.ugr.es/prensa/innovacion_docente/)

NORMATIVA Y REGLAMENTOS

(Aprobados en Consejo de Gobierno. Enero-diciembre 2008)

NORMATIVA	Fecha
Normativa de Aplicación necesaria para el cumplimiento de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, relativa a las siguientes cuestiones:	
A. Requisitos de elegibilidad de los Directores de Departamentos.	
B. Requisitos de elegibilidad de Decanos de Facultad y Directores de Escuela	CG 4.02.2008
C. Composición del Claustro Universitario	
D. Composición de las Juntas de Facultad y Escuela	CG 25.02.2008
E. Prórroga de mandatos y convocatorias electorales	
F. Composición del Consejo de Gobierno	
G. Reglamento de Régimen Interno del Consejo de Gobierno	
H. Reglamento Electoral de la Universidad de Granada	CG 19.05.2008
Modificaciones al Reglamento de Funcionamiento de la Editorial Universidad de Granada	CG 31.03.2008
Modificación de los Estatutos del Real Colegio Mayor de San Bartolomé y Santiago	CG 25.02.2008
Creación y regulación de la "Casa del Estudiante"	CG 19.05.2008
Modificación de la normativa que regula la figura de Profesor Emérito en la Universidad de Granada	CG 6.06.2008
Reglamento de Cartas de Servicios de la Universidad de Granada.	CG 23.06.2008
Guía para la elaboración de propuestas de planes de estudio de títulos oficiales de Grado	CG 25.07.2008
Revisión de los criterios de homologación de becas predoctorales de la Universidad de Granada	CG 22.09.2008
Modificación de la Normativa sobre estudios de tercer ciclo de la Universidad de Granada, para adaptarla a lo establecido en el artículo 21 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales	CG 22.09.2008
Normativa para la contratación de profesores sustitutos interinos en la Universidad de Granada.	CG 22.09.2008
Regulación de las actividades de los colaboradores extraordinarios y de la formalización de solicitudes de nombramiento de colaborador extraordinario.	CG 22.09.2008
Normativa de la Universidad de Granada por la que se regula el procedimiento de los concursos de acceso a los Cuerpos Docentes Universitarios	CG 7.10.2008
Sistema de Garantía de la calidad de los títulos oficiales de la Universidad de Granada	CG 3.11.2008
Adaptación del Plan de Estudios antiguo (BOE 07/ 11/ 89 y BOE 09/01/ 91) de la titulación de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos al plan nuevo de la misma titulación, BOE 04/03/02.	CG 3.11.2008
Reglamento de la Inspección de Servicios de la Universidad de Granada	CG 27.11.2008
Reglamento de Organización del Registro de la Universidad de Granada	CG 27.11.2008
Reglamento del Archivo Universitario de Granada	CG 27.11.2008
Creación y regulación de la Escuela de Posgrado	CG 27.11.2008
Proyecto Reglamento de la Biblioteca Universitaria	Pendiente de aprobación
Proyecto de Reglamento de la Delegación General de Estudiantes de la Universidad de Granada	Pendiente de aprobación

POLÍTICAS DE IGUALDAD

Durante este año se ha creado la **UNIDAD DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LA UGR** como expresión de la voluntad del Rector y de su equipo de gobierno de promover el respeto y la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres en el seno de la institución.

Para ello, y siguiendo los principios y normas internacionales, nacionales y autonómicas, la UGR impulsará en sus disposiciones y acciones de autogobierno políticas basadas en los principios de libertad, democracia, justicia, igualdad y solidaridad en todos los ámbitos académicos y de gestión. En concreto, velará para que cualquier forma de sexismo, discriminación y exclusión por razones de sexo sean erradicadas de nuestra universidad.

Con este objetivo primordial, el primer paso ha consistido en la dotación de recursos humanos y materiales que se concretan en la creación de esta **Unidad de Igualdad** dependiendo directamente del Rector. En su estructura organizativa están representados los tres sectores de la Comunidad Universitaria: Profesorado, PAS y Estudiantes. Esta Unidad contará con un Comité Asesor constituido por expertos en estudios de género, mujeres de la UGR pertenecientes a los distintos estamentos y expertos en políticas de igualdad de fuera de la UGR.

Las principales funciones de la misma serán:

- Realizará estudios y diagnósticos de las desigualdades entre mujeres y hombres en los tres sectores de la UGR: profesorado, personal de administración y servicios y estudiantes. Para ello, coordinará un observatorio permanente de toda la actividad universitaria, el cual, de forma transversal y desde distintas unidades de gestión, proporcionará información sobre la situación actual de la UGR, desagregada por sexo.
- Elaborará distintas propuestas de planes de actuación que se concretarán en un **Plan de Igualdad**, incidiendo de forma especial en aquellas medidas que conlleven la promoción, mejora de las condiciones de trabajo y aumento efectivo de oportunidades de las mujeres en la UGR.
- Divulgará y promocionará estudios e investigaciones de género y acometerá campañas de sensibilización.
- Velará para que se cumplan las leyes y normas emanadas de políticas de igualdad, correctoras del desequilibrio entre mujeres y hombres.
- Denunciará cualquier discriminación sexista en la UGR.

Las actividades desarrolladas desde su creación han sido:

- Organización y gestión de los espacios y medios materiales y humanos.
- Elaboración de un documento de trabajo en el que se ha recopilado la normativa internacional, nacional y autonómica más destacada en temas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Diseño y elaboración de las aportaciones al Contrato-Programa con la Junta de Andalucía 2008 en los temas relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres en nuestra Universidad.
- Puesta en común y estudio de los temas relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres relacionados en el Plan Estratégico 2006-2010 de la UGR –básicamente el apartado tercero del Eje II que tiene como objetivo: *Compromiso de la Universidad con el desarrollo de políticas de igualdad.*
- Participación en las II JORNADAS TÉCNICAS DE UNIDADES Y OFICINAS DE IGUALDAD UNIVERSITARIAS celebradas en la Universidad Pablo Olavide de Sevilla el 17 y 18 de Octubre y que tenían los siguientes objetivos: a)

Analizar las materias de igualdad en los planes de estudios vigentes y las posibilidades de inclusión en futuros planes de estudios así como elaborar propuestas de indicadores y recomendaciones universitarias, y b) Reflexionar conjuntamente sobre la situación de igualdad-desigualdad en las Universidades españolas; contrastar planes y políticas de igualdad existentes en las Universidades; y elaborar conjuntamente los indicadores y directrices para el desarrollo de planes de igualdad en las Universidades.

- Elaboración, a propuesta de Secretaría General, de una Guía para el uso de un lenguaje no sexista en los documentos administrativos de la UGR.
- Participación, representado a la UGR, en dos reuniones -23 de septiembre y 29 de Octubre- para la elaboración del IV Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades organizado por el IMFE, el área de género del Ayuntamiento de Granada y desarrollado junto con otras instituciones granadinas (sindicatos, Cruz Roja, Caja Granada, etc).
- Participación en dos reuniones -Julio y Septiembre- como miembros de la Comisión organizada desde el Vicerrectorado de Calidad Ambiental, Bienestar y Deporte, para la elaboración de un Plan de Conciliación de la UGR.
- Reunión con Gerencia para diseñar la estructura organizativa y económica de la Unidad con el objetivo de establecer los procedimientos para la recogida de datos para elaborar el autodiagnóstico de la situación de mujeres y hombres de nuestra Universidad como paso previo a la elaboración de nuestro Plan de Igualdad.
- Participación en la Red de Universidades Públicas de Andalucía para la Igualdad.
- Apoyo a la Decisión del Consejo Audiovisual de Andalucía sobre la emisión de deporte femenino en televisión producida como consecuencia del *Estudio sobre Género y Deporte en Televisión*.
- Elaboración de contenidos e impartición del primer curso organizado por el área de Formación del PAS, sobre políticas de igualdad y perspectiva de género, dirigido al PAS de la UGR con una duración total de 25 horas en horario de tarde.
- Participación en el curso organizado por el Instituto de Estudios de la Mujer de la Universidad de Granada celebrado los días 10 al 14 de Noviembre sobre la temática "Mujeres en el Holocausto".

POLÍTICAS DE INCLUSIÓN SOCIAL

También ha sido compromiso del Rector y de este equipo de gobierno erradicar de nuestra Universidad cualquier forma de exclusión social, prestando especial atención al colectivo de universitarios integrado por personas con necesidades especiales. Por esta razón, se ha constituido la Delegación para Atención a Personas con Necesidades Especiales (DAPNE) dependiendo directamente del Rector. Esta Delegación trabajará de manera transversal y en estrecha colaboración con otras unidades de gestión como los distintos Vicerrectorados.

Tras su reciente creación se han llevado a cabo una serie de actuaciones como la creación e implantación en cada centro de la figura del Profesor Tutor de alumnos con necesidades especiales y la creación de una sección especial para deporte adaptado en el Centro de Actividades Deportivas, comentadas en otros apartados de esta memoria y, además, las que se indican a continuación.

▪ Reuniones con colectivos, asociaciones y federaciones de personas con necesidades especiales

Reuniones con los principales colectivos, asociaciones y federaciones de personas con necesidades especiales (Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE-GRANADA), Asociación Granadina de Esclerosis Múltiple (AGDEM), Asociación Parkinson Granada, Asociación Andaluza contra la Fibrosis Quística, Fundación Andaluza Accesibilidad y Personas Sordas

(FAAS), Confederación Andaluza de Organizaciones en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS Andalucía), Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (FEGRADI), Asociación de Paraplégicos y Grandes Minusválidos (ASPAYM-GRANADA), Asociación de Parálisis Cerebral (ASPACE), Asociación Granadina de Familiares de Personas con Enfermedad Mental (AGRAFEM), Fundación Andaluza para la Integración Social del Enfermo Mental (FAISEM), Asociación para la Prevención, Intervención y Educación Social Drogas, SIDA y Prostitución (APREX), GRANADOWN, ANDADOWN, Federación Andaluza de Asociaciones para el Síndrome de Down, Asociación de Padres de Niños Autistas de Granada, Confederación de Asociaciones para la Atención a las Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS Granada), EPSILON, Asociación Granadina de Fibromialgia (AGRAFIM), GREXALES, AUTISMO, LUNA, RUEDAS CON RITMO, PISANDO FUERTE, VIOLETA, Asociación Española contra el Cáncer, Asociación de Familiares y Enfermos de Ictus (NEURO-AFEIC), Asociación Granadina de Lupus, Asociación Pro-Derechos de las Personas Sordas (ASPRODES), etc.). Reuniones en las que se han presentado a los colectivos y asociaciones las diferentes líneas de actuación derivadas de los compromisos adquiridos por el Rector con las personas y colectivos con algún tipo de déficit, dependencia, minusvalía o discapacidad en las líneas de potenciar la igualdad de derechos y oportunidades, así como del bienestar personal y la calidad de vida.

- **Participación en jornadas y cursos de verano con exposiciones relativas a los compromisos de la Universidad de Granada con el colectivo de personas con necesidades especiales**

Conferencias invitadas en las Jornadas Municipales sobre Deporte y Discapacidad, organizadas por el Patronato Municipal de Deportes del Ayuntamiento de Granada, presentado las diferentes líneas de actuación derivadas de los compromisos adquiridos por el Rector con las personas y colectivos con algún tipo de déficit, dependencia, minusvalía o discapacidad y, muy especialmente, los compromisos de la UGR en materia de deporte adaptado, y en la Escuela de Verano de Bienestar de la Diputación Provincial de Granada presentado los compromisos y actuaciones previstas para personas con necesidades especiales en materia de servicios, ordenación académica, investigación, concertación, accesibilidad universal, empleo, cooperación interadministrativa, concienciación y sensibilización, extensión universitaria, voluntariado, información y reservas, y seguimiento y evaluación de la calidad.

- **Preparación de un Convenio Marco de Colaboración y Cooperación entre la UGR y la Excma. Diputación Provincial de Granada**

Actuaciones junto con el área de Bienestar Social y Derechos de la Ciudadanía de la DIPGRA para la preparación y firma de un Convenio Marco de Colaboración y Cooperación UGR-DIPGRA para el establecimiento de cauces de relación permanente entre ambas instituciones que sirvan de marco y referencia de una colaboración y cooperación en las múltiples esferas o ámbitos que abarcan las competencias provinciales, y en el que se incardinan los convenios o acuerdos particulares ya existentes y los que en el futuro puedan establecerse.

Las voluntades manifestadas en el convenio son trabajar conjuntamente en la investigación, planificación, ordenación así como en la gestión de todos y cada uno de los intereses peculiares de la Provincia de Granada y sus municipios, que sean acordes con las líneas de trabajo y competencias de ambas instituciones y desarrollar el convenio mediante convenios sectoriales con el objetivos interinstitucionales para la consecución de los retos planteados en los mismos, desde la gobernanza territorial, como gestión de la interrelación entre los actores no gubernamentales y el gobierno, para crear y desarrollar redes de cooperación orientadas al desarrollo o progreso humano, en la búsqueda del incremento de la renta, la equidad, la igualdad, la sostenibilidad, y el fortalecimiento de la libertad individual y de la democracia.

Al amparo de este Convenio Marco de Colaboración, se ha firmado el convenio de colaboración entre la Excm. Diputación Provincial de Granada y la Universidad de Granada para la creación del Observatorio de Políticas Locales de Bienestar en la Provincia de Granada. Este convenio pretende ser una herramienta para la investigación de necesidades y características de la población en general, o grupos sociales concretos, de los municipios menores de 20.000 habitantes de la provincia de Granada, y para la evaluación de los proyectos, programas y actuaciones que se desarrollan en todos los ámbitos del bienestar social. Incluye, entre otros, aspectos relacionados con la discapacidad, dependencia, infancia, inclusión social, igualdad y servicios sociales en general, configurándose, así, como una importante herramienta que posibilitará la elaboración, organización y difusión de información que ayude a la toma de decisiones en materia de política social en el ámbito provincial y local.

- **Proyecto “Iniciativas digitales para personas con necesidades especiales: accesible.ugr.es”**

Elaboración y presentación del proyecto en colaboración con el CEV de la UGR, en la línea de los compromisos adquiridos por el Rector con las personas y colectivos con algún tipo de déficit, dependencia, minusvalía o discapacidad y los avances y posibilidades de la UGR en la generación de contenidos para la red.

El proyecto “**accesible.ugr.es**” abordará estudios y desarrollos digitales para la accesibilidad y la e-inclusión, siendo sus principales objetivos generar un entorno web accesible en el que las personas con necesidades especiales den a conocer su situación, las limitaciones que la sociedad actual les impone y, especialmente, las relacionadas con el acceso a la sociedad de la información, promover la participación de las asociaciones relacionadas con estos colectivos a través de foros, blog y desarrollo de aplicaciones, generar sistemas de creación de contenidos digitales adaptados a las diferentes necesidades especiales y crear una web de ámbito internacional, dirigida por y para el alumnado universitario con necesidades especiales y con la finalidad de realizar actividades puntuales que contribuyan a la constitución de redes sociales, de iniciativas para la igualdad de oportunidades, de exposición de ideas, etc.

Al proyecto han expresado su adhesión las principales asociaciones sin ánimo de lucro relacionadas con algunos de los colectivos afectados dentro de la etiqueta “necesidades especiales” (por ejemplo, Asociación Granadina de Esclerosis Múltiple (AGDEM), Fundación Andaluza Accesibilidad y Personas Sordas (FAAS), Confederación Andaluza de Organizaciones en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS Andalucía), Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (FEGRADI), Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE), Asociación de Paraplégicos y Grandes Minusválidos (ASPAYM-GRANADA) y la Asociación Asperger Granada, y su compromiso para colaborar en el desarrollo del mismo a través de sus medios y experiencia.

POLÍTICA Y ACTUACIONES EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE DATOS DE LA UGR

- **Alta e inscripción de nuevos ficheros**

Desde el año 1997, en el que aparecieron publicados en BOE seis ficheros de datos para su posterior inscripción en la Agencia Nacional de Protección de Datos, no se había realizado ningún registro de ficheros automatizados o no automatizados.

Los ficheros que por aquel entonces se registraron fueron los denominados:

- Personal

- Habilitación y Seguridad Social
- Datos del Servicio de Salud
- Proveedores
- Alumnos
- Gabinete de Acción Social

El pasado mes de Junio fueron enviados, por Resolución del Rector de la Universidad de Granada para su publicación, dieciséis nuevos ficheros al Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, siendo publicados el pasado día 27 de Junio, trámite previo a su inscripción ante la Agencia Nacional de Protección de Datos.

Los ficheros registrados en esta primera fase se concretan en los siguientes:

- Gestión de miembros del Claustro
- Histórico de Gestión Económica
- Elecciones UGR
- Personal – Pagos
- Intercambio de Alumnos
- Gabinete Psicopedagógico
- Editorial Universidad de Granada
- Becas
- Alumnos – CAP
- Central de Compras
- Centro Mediterráneo
- Acceso Alumnos
- Pagos
- Acuerdos de Ofertas de Proveedores a la UGR
- Pacientes de Odontología
- Historias Clínicas Odontología
- Registro General

Si se observa, de manera global todos ellos contienen datos con niveles de protección diferentes, pero susceptibles de ser debidamente inscritos tras su creación.

En la actualidad, y como segunda fase (fase en ejecución en estos momentos), se va a proceder a la inscripción de nuevos ficheros creados en esta Universidad, principalmente los que se refieren a videovigilancia, además de otros detectados, tras la petición que se realizó desde la Secretaría General el pasado mes de marzo, a los distintos Centros, Departamentos y Unidades Administrativas; gestión que dio como fruto la aparición de una serie de ficheros, susceptibles de ser inscritos por la naturaleza de los mismos, tales como:

- Usuarios CIC
- Euroexpertos (Centro Documentación Europea)
- Becas-Convenios
- Fichero Alojamientos
- Colaboración-CICODE
- Fichero USER'S – Biblioteca Universitaria.

Con la inscripción de esta primera tanda de 16 ficheros remitidos a BOJA y a la Agencia Nacional de Protección de Datos y la segunda fase de ejecución, se procederá a incluir los mencionados ficheros en el Documento de Seguridad de la UGR (documento que se encuentra únicamente a expensas de incluir estos ficheros indicados), para su posterior aprobación por el Consejo de Gobierno.

▪ **Adopción de medidas de orden interno en el entorno www.ugr.es**

Con carácter general, los datos personales sólo podrán tratarse con el consentimiento del interesado y para el fin legítimo con el que se recogieron. Desde la Secretaría General de la Universidad de Granada, con el fin de impedir infracciones de lo establecido en el 6.1 de la Ley Orgánica 15/1999 en el entorno www.ugr.es, se han adoptado las siguientes medidas de carácter interno:

- 1º.- Solicitud a la Dirección del Servicio de Informática de esta Universidad de una relación de todos los espacios web no dependientes directamente del Rectorado, así como de las personas que constan como responsables de los mismos.
- 2º.- Remisión a los responsables de cada una de estas páginas de la Normativa de Uso de los Recursos Informáticos y de Comunicaciones de la Universidad de Granada
- 3º.- Puesta en contacto con cada una de las personas responsables de estos espacios web para que, en todos los casos, acepten, mediante documento firmado al efecto, compromiso de cumplimiento de cuanta normativa sea de aplicación en materia de protección de datos. En caso contrario, se procederá a eliminar el acceso como administrador de la página en cuestión.
- 4º.- Ofrecimiento, a los responsables de espacios web en el entorno www.ugr.es, de un servicio de consulta e informe permanente sobre aquellos contenidos que consideren pueden vulnerar la normativa aplicable en materia de protección de datos.

IMAGEN INSTITUCIONAL Y PROMOCIÓN DE LA UGR

Con los objetivos de unificar y transmitir una buena imagen institucional de la UGR y de promocionar a nuestra Universidad, se están llevando a cabo múltiples esfuerzos desde distintas áreas de gestión como la Secretaría General, la Dirección de Comunicación, el Secretariado de Documentación, Edición e Información y los Vicerrectorados de Relaciones Internacionales y de Estudiantes.

Así, desde el Secretariado de Documentación, Edición e Información se está elaborando una revisión del Manual de Identidad Corporativa, para incorporar aclaraciones y recomendaciones no contempladas actualmente, y se ha dado respuesta a todas las peticiones recibidas en relación con la imagen corporativa de la Universidad de Granada. Al mismo tiempo, se ha elaborado un Plan de Promoción de la Universidad.

Entre las distintas actuaciones destaca la edición de nuevos materiales para la difusión externa de la Universidad de Granada: una guía traducida al árabe, francés e inglés; un vídeo institucional y una presentación en formato power point.

También desde el Vicerrectorado de Estudiantes se ha realizado un vídeo institucional que en dos minutos de proyección da una imagen de nuestra Universidad dinámica y abierta. El mismo se ha empleado en las ferias y Salones del Estudiante a los que

hemos asistido y a su vez tienen por objetivo abrir una ventana en el ciberespacio desde la Web del Vicerrectorado de Estudiantes <http://ve.ugr.es>.

Desde el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales se ha desarrollado una intensa actividad dirigida a la promoción internacional de la UGR, como ya se ha comentado en otros apartados de esta Memoria. Entre otras actuaciones destacan la participación en ferias internacionales para estudiantes de grado y posgrado y/o profesionales y gestores de la educación internacional, la publicación de material promocional actualizado (web, guías, folletos informativos, cartelera...) y la traducción de la página web (en proceso) y de otro material promocional.

Se ha llevado a cabo la presentación pública de la UGR en Casablanca y Rabat (24 de noviembre) y Tetuán (25 de noviembre) en colaboración con la Consejería de Educación y la Embajada de España en Marruecos. Además de la presentación científica y académica de nuestra universidad por el Sr. Rector, se le ha dado difusión a las actividades de la UGR mediante pósters, trípticos y vídeo divulgativo. También se ha enviado a las 15 Universidades Públicas de Marruecos un lote de libros del catálogo de la Editorial de la UGR.

Finalmente, desde la Delegación para las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones se ha realizado una gestión asociada a la **web institucional**. En Febrero de 2008, la Gerencia de la Universidad de Granada concertó una Orden de Trabajo Interna con el equipo de desarrollo web que coordina el profesor Jose Luis Bernier Villamor, y que está integrado por él mismo, 4 programadores, 1 grafista, y 4 becarios, con objeto de actualizar la web principal de la universidad, así como las relacionadas con el Equipo de Gobierno.

Los objetivos perseguidos eran principalmente tres:

- Homogeneizar la imagen y servicios ofertados desde las webs principales de la Universidad de Granada.
- Adaptar dichas webs a los estándares actuales y normativas vigentes, y
- Proveer a dichas webs de herramientas internas de gestión que facilitaran el mantenimiento de contenidos posterior, así como de diversos recursos para publicación de noticias, subida de ficheros, control de usuarios, gestión de copias de seguridad, etc.

Con cargo a dicha orden, entre los meses de Febrero y Octubre de 2008, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Diseño de una imagen corporativa para los sitios web principal y los de las distintas entidades de Gobierno.
- Desarrollo de una multiplataforma web para soportar las webs corporativas y facilitar su mantenimiento de contenidos y gestión de servicios interactivos.
- Particularización del diseño corporativo, maquetación y volcado inicial de contenidos de las siguientes webs en la multiplataforma:
 - Web principal (www.ugr.es)
 - Secretaría General (secretariageneral.ugr.es)
 - Gerencia (gerencia.ugr.es)
 - Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo (veucd.ugr.es)
 - Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado (academica.ugr.es)
 - Vicerrectorado de Política Científica e Investigación (investigacion.ugr.es)
 - Vicerrectorado de Estudiantes (ve.ugr.es)

- Vicerrectorado de Infraestructuras y Campus (infraestructuras.ugr.es)
 - Vicerrectorado de Relaciones Internacionales (internacional.ugr.es)
 - Vicerrectorado de Calidad Ambiental, Bienestar y Deporte (vcabd.ugr.es)
 - Vicerrectorado del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud (vicpts.ugr.es)
 - Vicerrectorado de Enseñanzas de Grado y Posgrado (vicengp.ugr.es)
 - Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad (calidad.ugr.es)
 - Comisionado de la Fundación General de la Universidad (comisionado.ugr.es)
- Configuración de un servidor web e instalación de la multiplataforma institucional, y
 - Curso de administración de la multiplataforma corporativa.

Al mismo tiempo, desde esta unidad de gestión se están desarrollando una serie de proyectos dirigidos a la mejora de la difusión y promoción de la UGR como el estudio de la integración en la web de un Tutor Inteligente para consultas y la participación y presencia en diferentes comisiones y foros, nacionales e internacionales.

CONVENIOS

En 2008 se ha introducido una notable mejora en la página web de Secretaría General en lo relativo a la consulta de convenios. Actualmente, se puede acceder al texto de cualquier convenio suscrito por la Universidad de Granada usando el motor de búsqueda que aparece en la página.

Dicha búsqueda nos conducirá al texto íntegro del convenio, pues desde el mes de enero de 2008 se vienen preparando los convenios en archivos PDF con objeto de poder incluirlos en la página web (<http://secretariageneral.ugr.es/pages/convenios/index>) y facilitar así la consulta de los mismos por los usuarios.

El número de convenios suscritos por la Universidad de Granada en el año 2008 ha sido de 482 en las temáticas que se relacionan a continuación.

Cooperación Internacional: 2
 Doble Titulación: 1
 Doctorado: 6
 Infraestructuras: 2
 Investigación: 36
 Máster: 5
 Movilidad de estudiantes (ámbito extracomunitario): 1
 Prácticas en empresas (públicas y privadas): 294
 Prácticas formativas: 135

Además se han registrado en el año 2008 otros 950 convenios tramitados en periodos anteriores.

FUNDACIONES

Durante el año 2008, el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada ha elevado al Consejo Social la propuesta de participación en las siguientes Fundaciones:

- **Fundación del Centro Tecnológico Acuicultura de Andalucía** (Consejo de Gobierno 3 de noviembre de 2008)
- **Fundación Martín Recuerda** (Consejo de Gobierno de 27 de noviembre de 2008)

DOCTORES HONORIS CAUSA

Durante el año 2008, la Universidad de Granada (Consejo de Gobierno de 25 de febrero de 2008 y Claustro de 14 de abril de 2008) concedió el Grado de Doctor Honoris Causa a los profesores doctores: Sr. D. José Vida Soria, Sr. D. Bernard Vincent y Sr. D. Jean Mawhin

La ceremonia de investidura tuvo lugar el 30 de mayo de 2008, actuando como padrinos:

- **Excmo. Sr. D. José Vida Soria**

Padrino: Prof. Dr. D. José Luis Monereo Pérez, Dpto. Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.

- **Excmo. Sr. D. Bernard Vincent**

(Padrino: Prof. Dr. D. Antonio Luis Cortés Peña, Dpto. Historia Moderna y de América.

- **Excmo. Sr. D. Jean Mawhin**

(Padrino: Prof. Dr. D. Antonio Cañada Villar, Dpto. Análisis Matemático.

Asimismo, el Consejo de Gobierno, en sesión de 27 de noviembre de 2008, aprobó la concesión del Grado de Doctor Honoris Causa por la Universidad de Granada a los doctores: Sr. **Pita Andrade**, Sr. **Scully** y Sr. **Vargas Llosa**.

RELACIONES INSTITUCIONALES Y PROTOCOLO

El Servicio de Protocolo y Relaciones Institucionales tiene dos funciones claramente diferenciadas:

El **área de Protocolo** se ocupa de todas las actividades relacionadas con la organización de los actos institucionales (solemnes y no solemnes) que tienen lugar en la Universidad de Granada. El trabajo va desde la reserva de espacios hasta la ejecución del acto en sí, pasando por el diseño del mismo, envío de invitaciones, control de confirmaciones, colocación de autoridades y organización de todas las actividades conducentes al éxito del acto.

El **área de Relaciones Institucionales** se ocupa de todas las actividades necesarias para que el contacto de la Universidad con las distintas Instituciones sea, en cada momento, el adecuado. Estas actividades se centran, fundamentalmente, en la coordinación, asesoramiento y acompañamiento, si procede, siempre que el Rector o algún miembro del Consejo de Dirección asiste a algún acto fuera de la Universidad. Es frecuente, también, la visita a la Universidad de autoridades de otras Instituciones en las que se hace necesario, también, la colaboración del Servicio.

Dentro del desarrollo de la Imagen Corporativa de la Universidad, se encontraría también la Gestión del Traje Académico, Medallas y Distinciones Honoríficas al personal de la Universidad.

El trabajo desarrollado, durante el año 2008, por el Servicio de Protocolo y Relaciones Institucionales, se presenta dividirlo en tres grandes áreas:

▪ **Organización y ejecución de actos:**

Actos Académicos:

Solemnes

- Toma de Posesión del Rector Magfco. Universidad de Granada
- Apertura de Curso Académico 2008-2009
- Entrega de Honores y Distinciones a la Comunidad Universitaria: Mención Especial, Mención de Jubilación, Medallas de Plata 25 años, Premio Extraordinario Fin de Carrera.
- Honoris Causa: Excmos. Sres.: D. José Vida Soria, D. Bernard Vincent, y D. Jean Mawhin.

No Solemnes

- Apertura de Curso de Colegios Mayores
- Aperturas de Curso de Facultades, Escuelas y de otros Centros.
- Clausura del Curso Académico de los diversos Centros.
- Presentación del Curso del Aula Permanente de Formación Abierta
- **Patrones de centros**
- Tomas de Posesión:
 - Administrativa del Rector Magfco. de la Universidad de Granada
 - Consejo de Dirección
 - Decano y Directores de Centro
- Inauguración de Cursos y Máster
- Presentaciones de libros y catálogos
- Inauguración y Clausura de Congresos

Actos no Académicos

Inauguraciones: Exposiciones, eventos culturales, edificios, laboratorios, bibliotecas...

- Entrega de Premios
- Premios a la Innovación Docente 2007
- Premios de Investigación 2007
- Premios Consejo Social 2007
- Premios Creación Artística 2007
- Premios Ideales 2007
- Premios Proyecto Campus
- Trofeo Rector

- Firmas de Convenios
 - UGR- Laboratorios ROVI
 - UGR- Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicaciones de Andalucía Oriental y Melilla
 - UGR- AIR LIQUID España
 - UGR- Proyecto de Investigación Nuevas Tecnologías de aplicación de las Obras de Ingeniería Civil.
 - UGR- Sociedad Pública de Alquiler
 - UGR- Consejería Medio Ambiente
 - UGR- Universidad "Marta Abreu" de las Villas, Cuba
 - UGR- Facultad de Ciencias Médicas de Cienfuegos, Cuba
 - UGR- Universidad Nacional Chimborazo, Riobamba, Ecuador
 - UGR- Delegación del Gobierno
 - UGR- Espacio "Tirant Lo Blanch"
- Recepciones
- Visitas
- Ruedas de prensa
- Ferias: VIII Feria Internacional del Empleo, Feria de Empleo Virtual.
- Primera Piedra Instalaciones del Centro de Investigación Tecnología de la Información (CITIC).

▪ **Asesoramiento al Consejo de Dirección y a toda la Comunidad Universitaria**

Situación de autoridades en actos de diversa índole.

Visitas Institucionales

Acondicionamiento de espacios

▪ **Otras Actividades**

- Creación y actualización de bases de datos
- Reserva de billetes, hoteles, restaurantes y entradas.
- Encargo y gestión de Trajes Académicos
- Reserva de espacios: Sala de Convalecientes, Sala Capilla, Sala Triunfo, y Crucero del Hospital Real
- Concierto Apertura del Curso Académico 2008- 2009 (Crucero Hospital Real)
- Archivo y envío de material fotográfico
- Asesoramiento a Congresos, Simposium, y Jornadas
- Seguimiento de convenios con hoteles, y restaurantes
- Correspondencia protocolaria

CONSTITUCIÓN Y SESIONES DE ÓRGANOS COLEGIADOS DE GOBIERNO DE LA UGR

Durante el año 2008 se han celebrado las siguientes sesiones ordinarias, extraordinarias y constitutivas de Consejo de Gobierno y de Claustro:

▪ **Sesiones del Consejo de Gobierno**

- Sesión Ordinaria de 4 de febrero de 2008
- Sesión Ordinaria de 25 de febrero de 2008
- Sesión Ordinaria de 31 de marzo de 2008
- Sesión Extraordinaria de 16 de abril de 2008
- Sesión Ordinaria de 19 de mayo de 2008
- Sesión Extraordinaria de 6 de junio de 2008
- Sesión Extraordinaria de 23 de junio de 2008
- Sesión Constitutiva de 11 de julio de 2008
- Sesión Ordinaria de 11 de julio de 2008
- Sesión Ordinaria de 25 de julio de 2008
- Sesión Ordinaria de 22 de septiembre de 2008
- Sesión Ordinaria de 7 de octubre de 2008
- Sesión Ordinaria de 3 de noviembre de 2008
- Sesión Ordinaria de 27 de noviembre de 2008

▪ **Sesiones del Claustro Universitario**

- Sesión Ordinaria de 14 de abril de 2008
- Sesión Constitutiva de 1 de julio de 2008
- Sesión Ordinaria de 13 de noviembre de 2008
- Sesión Ordinaria de 15 de diciembre

▪ **Constitución de Comisiones**

En el año 2008 se han aprobado en Consejo de Gobierno la creación y composición de las siguientes comisiones:

Comisiones Delegadas:

- Comisión Académica
- Comisión Económica
- Comisión de Investigación
- Comisión de Reglamentos
- Comisión de Estudio sobre la Normativa de Aplicación Necesaria para el cumplimiento de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril
- Comisión de Títulos de Grado
- Comisión de Evaluación y Calidad

- Comisión de Títulos de Máster y Títulos Propios

Otras Comisiones:

- Comisión de Selección del Profesorado Contratado Permanente
- Comisión de Evaluación de la Calidad de la Actividad Docente
- Comisión de Garantía de la Calidad
- Comisión Evaluadora de Proyectos de Asociaciones Universitarias
- Comisión de Relaciones Internacionales
- Comisión Asesora sobre Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (CATIC)
- Comisión de Premios de Innovación Docente
- Comisión de Evaluación Interna de Carta de Servicios

PROCESOS ELECTORALES

En el año 2008 se han celebrado los siguientes procesos electorales:

- Elecciones a Juntas de Centro y Consejos de Departamento e Instituto Universitario de Investigación (totales – abril de 2008)
- Elecciones a Claustro Universitario (totales - mayo-junio de 2008)
- Elección de representantes en Consejo de Gobierno (junio de 2008)
- Elección de miembros de la Comisión de Biblioteca y Junta Técnica (septiembre-octubre de 2008)
- Elección de miembros de la Comisión del Centro de Instrumentación Científica (octubre-noviembre de 2008)
- Elecciones parciales a Claustro Universitario, Juntas de Centro y Consejos de Departamento e Instituto Universitario de Investigación (noviembre-diciembre de 2008)

ADECUACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS ACADÉMICAS

▪ Creación de Secciones Departamentales

En virtud del artículo 14 de los Estatutos de la UGR y de acuerdo con la normativa específica emanada de Consejo de Gobierno sobre la creación y funcionamiento de las Secciones Departamentales, se han constituido dos nuevas Secciones Departamentales: Fisiología I (28 miembros del PDI y 2 del PAS) y Fisiología II (16 miembros del PDI y 2 del PAS), en el seno del Departamento de Fisiología, con la finalidad de flexibilizar y mejorar el funcionamiento interno del Departamento.

▪ Integración de la Escuela Universitaria de Enfermería de Ceuta

Se están ultimando los trámites para la creación en el Campus de Ceuta de la Escuela Universitaria de Enfermería como centro propio de la UGR, mediante la integración de la Escuela de Enfermería de la Cruz Roja de Ceuta "F. González Azcune", que hasta ahora tiene carácter de centro adscrito. A estos efectos, con fecha 19 de junio de 2008, el Ministerio de Ciencia e Innovación suscribió un Convenio con la Universidad de Granada y la Ciudad de Ceuta, para el desarrollo de la oferta

universitaria en el área de Ciencias de la Salud de esta ciudad. El objeto de este Convenio, de conformidad con su cláusula primera, es el de colaborar financieramente en la adecuación de la Escuela de Enfermería de la Cruz Roja de Ceuta para su integración en la UGR y su transformación en Escuela Universitaria, en el marco de la nueva ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, dentro del proceso de adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior. La integración será gradual y progresiva, contando durante el periodo de integración con financiación por parte de la Ciudad de Ceuta (periodo 2008-2010) y del Ministerio de Innovación Ciencia y Empresa (2008-2011), haciéndose cargo el citado Ministerio de la totalidad de la financiación del centro a partir del año 2011. La financiación contemplará la totalidad de los componentes transitorios o fijos correspondientes, derivados de las características del profesorado del Centro que deba ser integrado en las figuras contractuales actualmente vigentes en el ámbito universitario.

▪ **Relaciones con Centros y Departamentos**

Para la mejora de la actividad de nuestra Universidad se han diseñado nuevas formulas de gestión coordinada, potenciando la comunicación del equipo de gobierno con el resto de la comunidad universitaria y en particular, con los órganos de gobierno de los Centros y Departamentos de la propia Universidad. Es idea de este equipo corresponsabilizar de la gestión universitaria a todos, y así conseguir en común una mejora global de nuestra Universidad que la sitúe en una posición de excelencia en los ámbitos nacional e internacional. Por esta razón, se han celebrado reuniones de todo el equipo de gobierno con los decanos y directores de centros, así como con todos los directores de departamentos de la UGR a iniciativa del Rector.

Se han celebrado numerosas reuniones con responsables académicos y con el Rector, con los vicerrectores y/o miembros del equipo de gobierno.

Miembros del equipo de gobierno han realizado distintas visitas a los todos los centros de la UGR. Destacamos especialmente las realizadas por el Rector, y las Vicerrectoras de Infraestructuras y Campus, de Relaciones Internacionales, de Enseñanzas de Grado y Posgrado y de Investigación.

Desde el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado se ha planteado el objetivo fundamental de mantener una relación con los Centros y Departamentos fluida, continua y que esté presidida por los principios de unidad de acción institucional, coordinación y asistencia mutua. Estos principios incardinan todas las acciones que cotidianamente se han llevado a cabo desde el Vicerrectorado y que afecta a distintos aspectos relacionados con el Personal Docente e Investigador y con las estructuras académicas.

ACTUACIONES EN INFRAESTRUCTURAS Y PATRIMONIO

ACTUACIONES RELATIVAS A LA ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y DE OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE LAS INFRAESTRUCTURAS Y CAMPUS

▪ Reordenación de los Servicios Dependientes

La importancia del correcto funcionamiento de la Unidad Técnica en el trabajo diario del Vicerrectorado de Infraestructuras y Campus escapa de toda duda y es por ello por lo que el actual equipo de gobierno ha tomado decisiones encaminadas a hacer partícipe a esta unidad funcional en todas las decisiones y actuaciones a poner en marcha.

Dada la experiencia acumulada en los últimos años parece aconsejable que la universidad conserve la capacidad de intervención en todas las decisiones que se presenten a lo largo del proceso de creación y puesta en uso de sus infraestructuras. Hasta la fecha lo hacía en calidad de promotora-propiedad pero es importante que, a través del personal técnico del Vicerrectorado, participe como dirección de ejecución de todas las obras e instalaciones permitiendo así acciones directas e inmediatas que garanticen en todo momento los intereses de la universidad.

En ese mismo sentido, se está llevando a cabo un estudio sobre la estructura organizativa de la unidad técnica, una vez realizadas reuniones con todos los equipos de trabajo siendo necesaria la dotación de la misma de recursos adicionales, tanto de carácter estructural (a las que hace referencia la RPT) como de carácter coyuntural (se ha de tener presente que los próximos años van a ser excepcionales desde el punto de vista de la inversión en infraestructuras y servicios para la concreción del Plan Plurianual de la Junta de Andalucía).

▪ Adecuación de procedimientos a la nueva Ley de Contratos del Sector Público

La entrada en vigor de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, ha hecho necesario la nueva redacción de los Pliegos de licitación de obras, instalaciones y trabajos de consultoría, para cada una de las modalidades que regula la citada ley.

Ello se ha llevado a cabo en colaboración con el Servicio de Contratación de la UGR habiéndose concluido todos los trabajos necesarios para elevarlos a los Servicios Jurídicos para que emitan el informe preceptivo y conseguir con ello un marco estable de contratación sin que el cambio de ley pueda constituir una razón de demora de las acciones programadas.

▪ Plan Director de Infraestructuras

El Plan Director de Infraestructuras de la UGR será el documento que permita conocer, ordenar y priorizar las inversiones, recogiendo explícitamente su financiación, ya sea con fondos propios, con fondos procedentes de convenios con otras administraciones, o mediante financiación ajena cuando los objetivos de una universidad de calidad así lo exijan.

El tamaño y complejidad en cuanto a infraestructuras, espacios y usos hace necesaria la sistematización de su gestión para mejorar la eficiencia de la misma y la correcta asignación a las tareas docentes, investigadora y de administración y servicios.

El primer paso obligado es el conocimiento de la situación real de todos los centros y campus para lo que se está llevando a cabo un inventario previo de todos los espacios y usos asignados, el cual ha comenzado ya en los servicios centrales y continuará en breve, con la colaboración de todos los centros y el apoyo de personal de la unidad técnica, del resto de centros, institutos y servicios.

Se han establecido contactos con la Secretaría General de Universidades de la Junta de Andalucía para que, a través de un convenio específico, se pueda desarrollar una herramienta moderna y adecuada (Sistema de Información Geográfica – SIGUgr) que permita una gestión directa y transparente de todos los recursos disponibles.

Dentro de la misma colaboración, se pretende el desarrollo de un Modelo de Gestión de Espacios y que permita definir las necesidades actuales y futuras en base a criterios objetivos previamente establecidos.

Con objeto de conocer el estado actual tanto de Facultades como de Escuelas, en espacios docentes, de investigación y gestión, y los dedicados al resto de actividades, como de los Centros de Investigación y los Servicios de Gestión Universitaria se ha enviado una encuesta programa sobre situación actual, recabando una memoria de necesidades a cubrir en un horizonte que abarca hasta 2015, con vistas a la implantación del Espacio Europeo de Educación Superior y a conseguir el máximo grado de Excelencia Universitaria.

▪ **Plan Director de Ahorro y Desarrollo Energético Sostenible**

Trabajando en una de las líneas programadas del equipo de gobierno, se han puesto en marcha algunas de las medidas de ahorro energético que configurarán el Plan Director de Ahorro y Desarrollo Energético Sostenible. Entre estas medidas destaca el fomento y difusión de normas de buen uso y optimización energética así como la sustitución paulatina de aquellos equipos de bajo rendimiento energético: en el Hospital Real y Carmen de la Victoria se han colocado lámparas de bajo consumo; en Bellas Artes se han sustituido las calderas de gasóleo por calderas de biomasa; y se ha cambiado el alumbrado exterior de la Escuela de Arquitectura Técnica (cambio de lámparas de mercurio por halogenuros y cambio de luminarias), del Edificio Politécnico y del Edificio Mecenas (en ambos casos se han cambiado las lámparas de mercurio por sodio y las luminarias).

Otra de las actuaciones ya en marcha es la instalación de una Central Fotovoltaica en la cubierta del Edificio Politécnico que permite trabajar en la línea de generación de recursos sostenibles, bien para autoconsumo bien para venta, y que es posible gracias a la situación privilegiada de los edificios de la Universidad en relación con los puntos de evacuación a red. Todo ello se ha planteado mediante convenio de colaboración con empresas del sector lo que facilita y disminuye las exigencias económicas para la Universidad. En esta línea se está preparando el contrato en régimen de concesión para realización de instalaciones fotovoltaicas en las cubiertas de catorce edificios, constituyendo un total de 1540 kW y una inversión estimada de 7.160.000 €.

Se ha comenzado a realizar las Auditorías Energéticas de los edificios, acción que se pretende cofinanciar con la Junta de Andalucía. Por su mayor ineficiencia la primera fase se está realizando en las Facultades de Ciencias, Derecho, Farmacia y Filosofía y Letras, afectando el estudio a iluminación, consumos y cálculo de las relaciones superficie, número de alumnos, número de profesores y número de personal de administración y servicios con respecto a los kWh consumidos.

Se está elaborando un Convenio con la Junta de Andalucía y con empresas del sector para fomentar el ahorro energético en las viviendas de todos los sectores de la Comunidad Universitaria.

Se está trabajando en la preparación de un pliego de condiciones para llevar a concurso público el contrato de la energía eléctrica consumida en Alta y Baja Tensión.

Se ha preparado un modelo de contrato para sacar a concurso el mantenimiento de instalaciones de climatización (como marca el Reglamento). Se ha hecho llegar este modelo a diversas empresas para empezar con el Centro de Investigación Biomédico (PTS). De la misma forma se han preparado los Pliegos de Condiciones Técnicas para la contratación del mantenimiento de los ascensores y de las calefacciones. Se trabaja en preparar un sistema de control integrado del mantenimiento de nuestras instalaciones, fundamentalmente para nuevos edificios. Se está ultimando las ofertas para que puedan ofertar empresas OCA para certificación (obligatoria por ley) de nuestras instalaciones.

Por último, tras reuniones con Emasagra se está realizando un estudio para la eliminación de las irregularidades producidas por el vertido inadecuado de aguas residuales en todas las acometidas de la Universidad para eliminar las tasas de depuración inadecuadas.

▪ **Plan de Movilidad Sostenible en la UGR**

Con objeto de promover el transporte sostenible y el uso de la bicicleta dentro de la comunidad universitaria se han establecido acciones que van desde el establecimiento de sistemas públicos de préstamo de bicicletas, hasta facilitar al máximo el uso de la bicicleta privada. Para desarrollar, de forma inmediata, la primera de las acciones, se ha solicitado de la Consejería de Innovación de la Junta de Andalucía, concretamente de la Agencia Andaluza de la Energía, un incentivo excepcional por importe de 90.000 €, para el suministro y gestión de un Servicio de Bicicletas como medio de transporte en la Universidad de Granada.

La concesión está garantizada y se firma a finales del mes de Noviembre un convenio específico para su implantación, con los siguientes elementos reseñables:

- La Agencia Andaluza de la Energía procederá, a través de una empresa adjudicataria, a la instalación del sistema consistente en un conjunto de 50 bicicletas y las bases de aparcamiento, así como la instalación de sistemas de gestión, Internet, compatibilidad del sistema, rastreo y mantenimiento, durante un periodo mínimo de hasta 8 meses.
- El plazo máximo para la ejecución una vez firmado el convenio es de 5 meses.
- La Universidad de Granada facilitará el espacio para la ubicación de las plataformas, en sus Campus de Ciencias de la Salud, Centro (Derecho), Fuentenueva, Aynadamar y Cartuja, con posteriores ampliaciones al Rectorado y Campo del Príncipe, facilitando la definición de itinerarios y actuaciones complementarias que potencien dichos modos de transporte.
- Asimismo facilitará las instalaciones de conexión de redes y de almacenaje y taller, así como el personal de mantenimiento.

▪ **Regulación registral del patrimonio de la Universidad.**

La universidad posee en la actualidad un ingente patrimonio inmueble procedente de muy diversas vías de adquisición (compras, cesiones, convenios, transferencias, etc.)

Se ha procedido a activar la identificación, delimitación, caracterización y registro de todas las propiedades, terminando todos los procesos administrativos iniciados y elevando a definitivas todas las incorporaciones que estén en marcha evitándose así problemas de titularidad que se puedan plantear caso de no disponerse de los correspondientes asientos registrales.

ACTUACIONES DE CARÁCTER GENERAL

▪ Ejecución del Presupuesto

La incorporación del actual equipo de Gobierno se produjo cuando el Presupuesto del año en curso estaba aprobado. En el caso de los recursos propios para inversiones, el 47% del mismo estaba comprometido (especial importancia tuvieron las cantidades destinadas al Modificado de la ETS de Arquitectura y la actuación de rehabilitación y mejora del Club Náutico de Cubillas).

Para conocer de primera mano la situación real de cada uno de los centros se cursaron visitas por parte del equipo de gobierno, siempre acompañados por personal de la Unidad Técnica, con el objeto de poder priorizar y valorar todas y cada una de las actuaciones necesarias.

De esta manera el presupuesto de inversiones se ha gastado en los centros, servicios e instalaciones que se detallan en los epígrafes siguientes, siendo la distribución porcentual de dicho gasto la indicada en el gráfico adjunto.

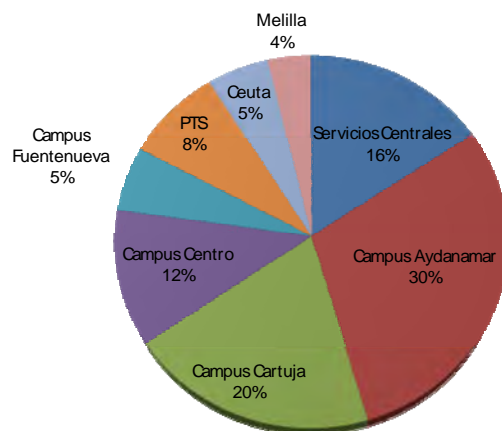


Figura 1: Localización de la ejecución del presupuesto de recursos propios

Dentro del presupuesto de la universidad se incluyen presupuestos adicionales para la redacción de proyectos, ejecución de obras e instalaciones y equipamientos procedentes de fuentes externas de financiación.

Este es el caso del Plan Plurianual de Inversiones PPI 2006-2010 de la Junta de Andalucía, así como de otras cantidades procedentes de fondos FEDER (como es el caso del Instituto Mente y Cerebro, CITIC y el Instituto de Matemáticas) y convenios con otras administraciones e instituciones (Piscina INEF, Paraninfo,...). En este caso la concesión de estos recursos tiene carácter finalista y por tanto su gasto viene perfectamente definido para una determinada obra o instalación.

El PPI 2006-2010, por un importe aproximado de 108 millones de euros, se encontraba comprometido en un 99%, concretándose el porcentaje restante en la ejecución de la Hemeroteca de Ciencias Empresariales.

▪ **La UGR y el PGOU de Granada**

Estando sometido a información pública el Documento Adaptación-revisión del Plan General de Ordenación Urbanística de Granada y Estudio de Impacto Ambiental, una vez analizado con detalle y estudiados, por parte de una Comisión Técnica constituida al efecto, aquellos aspectos que afectaban a la Universidad de Granada, se decidió presentar una serie de alegaciones que afectaban al Campus Universitario de Fuentenueva y sus zonas de influencia, al Campus Universitario de Cartuja y sus zonas de influencia, a los suelos de nueva Clasificación con Uso Universitario o Campus de la Salud, a la clasificación del suelo objeto de la UE del Área de Reforma 7.10 "Nuevo Puente Camino de Ronda", a las actuaciones urbanísticas de la Universidad de Granada y la optimización de su gestión administrativa y técnica, a la presentación que de la Universidad de Granada se hace en la memoria del documento y al Campus Universitario del Centro Histórico.

▪ **Convenios Urbanísticos**

La Universidad es copropietaria de una parcela al final de Gonzalo Gallas en donde actualmente se encuentra habilitado un parking en superficie para la comunidad universitaria. Estos terrenos se encuentran englobados en una unidad de actuación en la que existe, además del aprovechamiento lucrativo, un aprovechamiento para equipamiento socio-cultural del que es beneficiario el Ayuntamiento.

La situación ideal de la parcela y las necesidades ciertas de superficies nuevas de la universidad vinculadas al Campus de Fuentenueva justifica el interés en establecer un convenio urbanístico con el Ayuntamiento de Granada cuyo objetivo principal es conseguir que dicho aprovechamiento socio-cultural se pueda traducir en equipamiento universitario.

En este sentido, se han mantenido reuniones con la Gerencia Municipal de Urbanismo encontrándose en fase de redacción el citado convenio de permutas de aprovechamientos por parte de las dos administraciones.

▪ **La UGR y el MLG**

El actual equipo de gobierno, recién incorporado a sus nuevas responsabilidades, fue informado por parte de la Consejería de Obras Públicas y Transportes de la Junta de Andalucía sobre el acuerdo de noviembre de 2007 entre el Ministerio de Fomento, el Ayuntamiento de Granada y Ferrocarriles Andaluces en el que el trazado del Metropolitano de Granada discurría por el interior del Campus Universitario de Fuentenueva.

Conscientes de la importancia, impacto y consecuencias de dicha decisión se solicitó por parte de la universidad que volvieran a estudiar todas las soluciones posibles al mismo. Este trabajo se realizó por parte de Ferrocarriles Andaluces y las conclusiones

del mismo fueron trasladadas a la Comunidad Universitaria a través de una Comisión formada por los Directores y Decanos de los centros afectados, para recabar así la posición y sensibilidades de todos los sectores.

En esta misma línea el equipo de gobierno ha hecho llegar a Ferrocarriles Andaluces su preocupación sobre el tema haciéndole ver que la solución final debe mitigar todos los posibles impactos de la actuación que ha recogido la Comisión creada para ello.

La redacción final del Convenio de Colaboración entre las dos Administraciones, una vez elevado a definitivo el trazado a través del Campus de Fuentenueva y aceptado por el Consejo de Gobierno el 3 de Noviembre, recoge la práctica totalidad de las demandas planteadas por la universidad.

▪ **Instalaciones Deportivas**

Para el desarrollo de las actividades deportivas que oferta y facilita la UGR es necesario un esfuerzo continuo en materia de mantenimiento, mejora e incorporación de instalaciones deportivas acordes con la demanda de la comunidad universitaria. Las principales actuaciones llevadas a cabo en estos últimos meses han sido:

- La mejora de la Pista Polideportiva de Cartuja. Partiéndose de una situación de problemas de inundabilidad de la parcela que habían afectado a la estabilidad de la parcela se han llevado a cabo obras de mejora del drenaje, cambio de superficie a césped artificial, optimización del sistema de agua y una adecuación de la iluminación de la parcela. Esto ha supuesto poder ofertar una instalación de una mejor calidad y haber podido aumentar las posibles horas de uso en condiciones adecuadas (horas nocturnas). La actuación se ha completado con un nuevo vallado de la parcela consiguiendo con ello una mejora en la seguridad.
- El crecimiento de la demanda en la utilización de las pistas de Padel (Cartuja) y la necesidad de adaptar estas a los estándares de calidad actuales han obligado a actuar sobre las mismas sustituyendo no solo la superficie de las mismas sino también el cerramiento (cristal de seguridad). Con objeto de completar el servicio que se presta con estas instalaciones deportivas se ha procedido a la mejora de los vestuarios y a la reordenación de los espacios adjuntos a las pistas, facilitando zonas de descanso y ajardinadas.
- El pabellón de Fuentenueva es una de las instalaciones deportivas más polivalentes de que dispone la UGR. Para que ello siga siendo es necesaria la inversión en continuo en mantenimiento y conservación y en esta línea se ha llevado una actuación integral en la cubierta del mismo (mejora de cubrición, drenaje, etc.). De la misma manera y para adaptar la configuración del mismo a la demanda del deporte universitario se ha procedido a la conversión del gimnasio en sala de usos múltiples (actuación en suelo, sonorización, cerramientos y acabados, etc.) consiguiendo con ello una instalación más flexible y compatible con distintos usos.

▪ **Mejoras Ambientales de los espacios de la UGR**

Se ha elaborado un informe sobre los "Mecanismos de gestión y plan de organización para la conservación y mantenimiento de los jardines de la Universidad de Granada", en el que se definen pautas para la coordinación del Servicio de Jardinería y mejora de éste, estrategias de actuación y gestión, análisis del estado actual por Centros, análisis de la organización actual de personal y recursos y planteamiento de un Plan de Organización con mecanismos de gestión adecuados.

Se ha realizado el asesoramiento para la convergencia del Plan de Calidad de la UGR: Propuesta de implantación de Partes de Trabajo para el personal de jardines, que darán pautas para lograr una óptima programación de los Centros (recursos humanos empleados, tiempos, recursos materiales, maquinaria, etc.) y permitirá una coordinación de los distintos Centros así como el desarrollo de manuales de procedimientos, con periodicidad de trabajos.

Se ha llevado a cabo la atención y asesoramiento a los distintos Centros. De manera concreta, algunas de las actuaciones han sido las siguientes:

- Estudio, proyecto y dirección de la ejecución del ajardinamiento del patio y el jardín de la Casa de Porras, previo a su inauguración.
 - Proyecto de ajardinamiento de los nuevos espacios libres, jardineras interiores y entorno de piscina en el Club Náutico del Cubillas y restauración de las zonas naturales afectadas por la obra.
 - Estudio y propuestas de actuación del entorno del nuevo edificio Centro de Investigaciones en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de cara a su próximo ajardinamiento.
 - Proyecto de ajardinamiento del entorno de los Comedores Universitarios de Fuentenueva.
 - Asesoramiento a los integrantes de la Asociación AulaAbierta, dentro del proyecto de innovación docente denominado AulaGarden, para la creación de un jardín autogestionado en la Facultad de Bellas Artes, ejecución del jardín y asesoramiento en la instalación de riego.
 - Propuesta de impermeabilización de la alberca del Bosque de Cartuja, en el Campus de Cartuja y dirección de la ejecución.
 - Propuesta de instalación de medidas de seguridad (líneas de vida) para el trabajo de los jardineros en los taludes del edificio Politécnico, búsqueda de ofertas y estudio de variantes.
- Propuesta de actuación en el entorno del nuevo edificio de Ciencias de la Educación, con las actuaciones de urgencia a realizar en vistas a la próxima inauguración y propuesta de ordenación y ajardinamiento del entorno, para incorporarlo al resto del conjunto.
- Análisis e informe de la propuesta de ajardinamiento existente perteneciente al proyecto para el Campus de la Salud, tanto de las cubiertas ajardinadas como del entorno de los edificios.
 - Estudio de los pozos de la UGR con detalle del uso de cada uno, quién los gestiona, estado de legalización, caudal y posible aprovechamiento.
 - Propuesta de mejora del ajardinamiento del acceso principal a la Facultad de Filosofía y Letras y estudio de accesos, instalaciones existentes y futuro uso del jardín junto al nuevo edificio departamental de la Facultad.
 - Asesoramiento a la empresa Ajardinamientos Nevada, encargada del mantenimiento del jardín del Palacio de las Columnas para la redacción de un contrato de mantenimiento (programación, periodicidad, labores de conservación, etc.).
 - Estudio de ordenación de accesos al Campus de Cartuja junto al Monasterio de la Cartuja.
 - Detección de necesidades de cada Centro y en su caso actuación, con dirección de la ejecución de los trabajos.

Se ha elaborado un informe sobre "Propuestas de actuación valoradas a acometer para el año 2009", en el que se plantea por orden de prioridad las posibles actuaciones que podrían acometerse el próximo año 2009 en materia de jardines y Campus por la UGR, con valoración estimativa del coste.

ACTUACIONES ESPECÍFICAS EN SERVICIOS CENTRALES Y CAMPUS

▪ Servicios Centrales

Los Servicios Centrales de la UGR se encuentran ubicados en diversas dependencias y que, en algunos de sus casos y por sus singulares características, exigen unas actuaciones específicas en materia de conservación y mantenimiento.

El caso más importante si cabe es la actual sede rectoral, *Hospital Real* (BIC desde el 4 de junio de 1934), en el que se están llevando actuaciones de rehabilitación y mejora de gran importancia, todo ello enmarcado dentro del que será el Plan Director del Hospital Real, actualmente en fase de redacción. Dicha intervención (**ver fig. 2**) afecta principalmente a:

- Rehabilitación de las cubiertas del *Patio de la Capilla* (obra de emergencia acometida durante el presente año)
- *Paraninfo* (financiado con cargo a un convenio establecido con CajaGranada).
- Obras de restauración del muro del Salón Rojo (financiado por la Consejería de Cultura de la Junta de Andalucía).
- Estudio para eliminación de Barreras Arquitectónicas (acceso a planta primera por Patio de los Mármoles).
- Estudio de la iluminación.

Se han iniciado contactos con la Consejería de Cultura de la Junta de Andalucía, al objeto de conseguir financiación de las siguientes fases de rehabilitación de las cubiertas del Hospital Real, actuación que es necesario acometer evidenciado el mal estado de conservación de la totalidad de las mismas. Para dicha actuación se ha realizado informe técnico valorado, el cual se ha presentado en Cultura.

Se han licitado las obras de la 3ª y última fase de la *Madraza* (**ver fot. 1**) con las que el edificio quedará perfectamente habilitado para albergar servicios centrales relacionados con extensión universitaria.

Se ha llevado a cabo una actuación en los *Comedores Universitarios* con el objeto de poder prestar el servicio de “comida para llevar”. Para ello se han realizado las obras y dotado de las instalaciones necesarias para prestar dicho servicio de la forma más adecuada posible. Otras actuaciones suponen la mejora de las instalaciones de gas y calderas (eliminando las de gasóleo y propano), así como la reserva de espacios para aparcamientos de minusválidos.

Con motivo de las últimas lluvias se han evidenciado problemas de drenaje en los edificios que albergan el *CIC* y el *CSRIC*. Estas intervenciones se han acometido de forma inmediata ya que las inundaciones producidas han puesto en serio peligro todas las instalaciones ubicadas en los mismos. En el edificio de CSRIC se ha planteado la cofinanciación de obras de reordenación de espacios.

Otras actuaciones encaminadas a la mejora de las condiciones en las que se prestan los servicios centrales son:

- Actuación en la “Casa de Porras”.
- Remodelación del Vicerrectorado de Estudiantes. Estudio de soluciones y realización de la obra.
- Remodelación del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales.
- Actuaciones en el CEVUG para su puesta en servicio y adecuación a la nueva estructura de los vicerrectorados.
- Obras de iluminación y adecentamiento de la Secretaría General.

- Mejora y adecentamiento de los espacios destinados a la Inspección de Servicios.
- Eliminación de fugas de climatización por ventanas y puertas en el Hospital Real.
- Actuaciones en Biblioteca Central.
- Adecuación del local del CSIF.
- Obras del Instituto Confucio.
- Pintura del edificio en el que se ubica el CICODE.
- Estudio para consolidación de un muro de contención del Carmen de la Victoria.
- Obras en el Palacio del Almirante para la eliminación de problemas de humedades y adaptación de espacios para ubicación del CICOP.
- Proyecto de reordenación de espacios para grupos de investigación en una nave alquilada en el Polígono Tecnológico de Ogíjares.

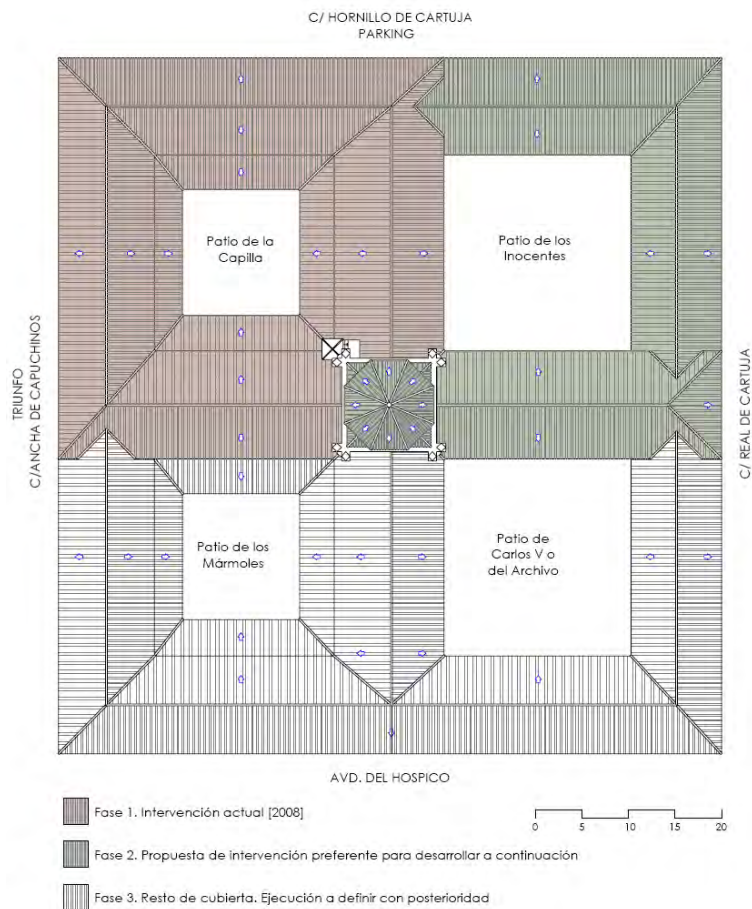


Figura 2: Hospital Real. Intervenciones necesarias por fases



Fotografía 1: Palacio de la Madraza.



Fotografía 2: Rehabilitación del Palacio del Almirante

▪ Cartuja

Se ha solicitado a los centros con mayores problemas de espacios en este Campus (Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y Facultad de Ciencias de la Educación) la realización de una memoria de necesidades a largo plazo con la finalidad de licitar un proyecto de ampliación del Campus aprovechando las edificabilidades disponibles para el mismo.



Fotografía 3: Vista general del Campus de Cartuja

También se han cursado visitas a todos los centros ubicados en el Campus y, tras una valoración y priorización de las actuaciones a realizar, han comenzado las siguientes:

- *Ciencias Económicas y Empresariales*
 - o Remodelación de la Hemeroteca con cargo al PPI de la Junta de Andalucía.
 - o Suministro e instalación de tomas de voz y datos en diversos despachos.
 - o Servicios: reparación saneamiento en servicios existentes (actuación en 4 módulos) y reconstrucción de módulo de servicios existentes.
 - o Pasarela de conexión de los dos edificios.
 - o Reparación de la cubierta del Aula Magna.
- *Ciencias de la Educación*
 - o Arreglo de desprendimientos ocurridos en el revestimiento de la entrada principal del edificio.
 - o Instalación de acometida de Alta Tensión y Centro de Transformación.
 - o Acondicionamiento y recuperación de los restos arqueológicos del horno cerámico.
 - o Equipamiento de Biblioteca y recepción obra.
 - o Paneles móviles y sillas de aularios.

- *Facultad de Filosofía y Letras*
 - Actuaciones de jardinería y acerado fachada en edificio nuevo.
 - Seguridad aula primera planta en edificio nuevo.
 - Plataforma para minusválidos en edificio nuevo.
 - Arreglo del aire acondicionado del Aula Magna.
 - Instalación eléctrica para colocación de mesas de lectura trasladadas desde la sala de lecturas de Traductores hasta la zona que comunica edificio nuevo con antiguo.
 - Dpto. Prehistoria. Nuevo tabicado.
 - Departamento Filosofía II. División de secretaría y departamento.
 - Departamento de Hª Antigua, Filología griega y latina. Mesas de lectura en pasillos.
 - Arreglo de humedades en Departamento de Geografía Humana.
 - Departamento Lengua- Literatura: Arreglo del servicio.
 - Remodelación seminario Concha Fález.
 - Acondicionado de cuadros eléctricos y otras instalaciones eléctricas.
- *Farmacia.*
 - Línea de autoservicio comedor facultad
 - Finalizar zócalos de mármol en la facultad.
 - Asfaltado y reorganización zonas aparcamiento.
- *Psicología*
 - Obras de reparación de la cubierta.
 - Mejora de instalaciones de la cafetería.
 - Instalación de duchas para profesorado y PAS
 - Tabicado para despachos provisionales de tutorías.
 - Adecuación provisional bajos de la biblioteca para grupos de investigación.
- *Colegio Máximo de Cartuja*
 - Obras de emergencia de reparación de falso techo por caída de paneles.
 - Redacción de informe para restauración de la balaustrada del primer cuerpo de la fachada principal.
 - Mantenimiento de todo el falso techo de la facultad para su revisión y reparación en caso necesario.
 - Reparación de humedades en la zona de reprografía.
 - Reparaciones de canalizaciones en acometida en Odontología.
 - Se está redactando el informe, para su presentación en cultura, de la reparación de las cubiertas del edificio.
- *Ciencias de la Actividad Física y el Deporte.*
 - La principal actuación prevista para este centro es la nueva piscina cubierta que se encuentra en fase de redacción de proyecto. La financiación de la misma es mediante un convenio con la Junta de Andalucía y con la aportación de recursos propios de la UGR.
 - Otras actuaciones solicitadas son la eliminación de barreras arquitectónicas (plataforma y ascensor exterior), vallado exterior de la parcela e instalación de un canalón perimetral con sus bajantes en la cubierta del pabellón B.
 - Instalación de batería de condensadores.
 - Adaptación del pozo ubicado en la Facultad para poder utilizarlo junto con el agua de la piscina para riego.
- *Homos Romanos.*
 - La importancia de los mismos desde el punto de vista histórico y su posible utilización como espacio docente en títulos de postgrado obliga al estudio detallado de soluciones y la búsqueda de colaboración por parte de la

Delegación de Cultura de la Junta de Andalucía mediante la modificación y reactivación del convenio ya firmado en su día entre las dos partes.

▪ Fuentenueva

El campus Fuentenueva necesita un estudio detallado de reordenación de los espacios comunes con objeto de conseguir una mejor habitabilidad del mismo, tratando de recuperar muchos de los espacios actuales para los peatones, actuación que se llevará a cabo por Ferrocarriles de la Junta de Andalucía junto con la obra del Metro Ligero a su paso por el Campus.

Al margen de las modificaciones que se deriven del Metropolitano de Granada, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Reparaciones por empresas externas en las instalaciones de alumbrado exterior.
- Acondicionado de red de riego para evitar pérdidas de agua y tiempo.
- Instalación de ascensor de minusválidos en la piscina.

Las actuaciones en cada uno de los centros han sido:

- Facultad de Ciencias:
 - Proyecto de Reforma de la Sección de Biológicas. Se encuentra en fase de redacción por personal de la unidad técnica, una vez recabadas las memorias de necesidades de todos los responsables implicados.
 - Remodelación del Aula Magna de Ciencias. Se encuentra en fase de redacción de proyecto.
 - Remodelación del Departamento de Electrónica.
 - Remodelación del laboratorio del Departamento de Mineralogía y Petrología (cofinanciado por el Departamento).
 - Dotación de mobiliario de diversas estancias departamentales.
 - Adaptación provisional de laboratorio para tutorías de profesorado.
 - Instalación detectora de incendios.
 - Instalación de aire acondicionado.
- E.U. de Arquitectura Técnica:
 - o Puesta en servicio de las nuevas instalaciones de calefacción.
 - o Acondicionamiento de las acometidas de saneamiento del edificio.
 - o Acondicionamiento de jardines en el exterior para evitar inundaciones.
 - o Modificación de línea de BT.
- ETS de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos
 - o Instalación fotovoltaica, ya comentada en el apartado relativo al Plan de Desarrollo Sostenible de la UGR
 - o Actuaciones en zonas ajardinadas y la mejora de las condiciones de seguridad para su mantenimiento.
 - o Acondicionado de muelles de puertas de acceso para evitar pérdidas energéticas.
 - o Puesta en marcha del programa de control de la climatización.
- Edificio Mecenaz y CSRIC
 - o Ya tratados en servicios centrales

Aydanamar

La principal actuación en marcha para este campus es la construcción del *CITIC* (*Centro de Investigación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones*) el cual está siendo posible gracias a la co-financiación con Fondos FEDER y recursos propios.



Fotografía 4: Obras de construcción del CITIC

Los problemas de espacio para profesorado y desarrollo de tareas docentes de la *ETS de Ingeniería Informática y Telecomunicaciones* ha sido objeto de estudio y consenso con los responsables de este centro. La solución ha pasado por la adecuación y urbanización de la parcela del CITIC para el establecimiento provisional de módulos prefabricados para aulas y la adecuación de un local comercial cercano al centro para ubicación de PDI y colocación del mobiliario necesario.

En la sede de Bellas Artes, antiguo Hospital de la Virgen, se han programado actuaciones relativas a la modificación de la climatización, a la mejora del cerramiento del Departamento de Dibujo, la transformación de la antigua biblioteca en Salón de Grados, la creación de un espacio expositivo y archivo histórico en el semisótano, así como otras actuaciones menores.

En la actual sede de la ETS de Arquitectura se han acometido obras en la cubierta del edificio (mantenimiento reparación), la dotación de barandas para rampa de minusválidos y la colocación de unos paneles móviles en aulas. Se ha arreglado la climatización general del edificio y se está redactando el proyecto para el establecimiento de dos módulos prefabricados de aularios para aliviar los problemas de espacio, una vez concedida por el Ayuntamiento la licencia de ocupación temporal del vial público.

▪ Centro

Una de las principales actuaciones en marcha es la remodelación del *antiguo Hospital Militar* para sede de la ETS de Arquitectura. La obra ha sufrido diversas modificaciones y retrasos que han obligado a ampliar el plazo de finalización, sin poder determinar a fecha de hoy cuál será el alcance temporal de la obra, y a dotar presupuestariamente un modificado aprobado por el Ministerio de la Vivienda. Una vez confirmada la rescisión del contrato de obras con la actual empresa adjudicataria, se está procediendo a la elaboración del "proyecto de terminación", necesario para proceder a licitar la terminación de la misma con unas garantías suficientes para su finalización en plazo y calidad.



Fotografía 5: Vista aérea del Hospital Militar (ETS de Arquitectura)

Se ha redactado el *Proyecto de Rehabilitación y/o construcción del edificio de la Calle Buensuceso*, y se está realizando la supervisión del mismo, para licitar las obras e incorporar dicho edificio a la Facultad de Traductores e Interpretes. En la actual sede de Traducción e Interpretación se han realizado las obras de eliminación de la barrera arquitectónica en las escaleras de la entrada principal y la mejora de la instalación eléctrica del centro.

Se encuentra en fase de redacción el *Proyecto de la Biblioteca de Ciencias Jurídicas en la C/ Duquesa* en el edificio que fue sede de la Delegación de Educación. Con objeto de que el mismo se ajuste a la memoria de necesidades y exigencias de los usuarios finales del mismo se han marcado unas líneas de actuación al equipo redactor en este sentido. En el edificio San Pablo se han realizado obras de mejora de los aseos y se ha terminado la climatización de la 1ª fase. Así mismo, se va a finalizar la climatización del aula.

La situación y el mal estado de conservación de la *Verja del Jardín Botánico* obligan a continuar con las obras de reparación de las mismas. Se ha ejecutado hasta la fecha la 1ª fase y se van a abordar de forma inmediata los proyectos y obras de la 2ª y última fase. Se ha solicitado a la Fundación Sevillana-Endesa la realización de la iluminación y se está en contacto para empezar los proyectos.

En la facultad de Medicina se ha realizado la adecuación de espacios en el decanato, finalizado las obras de instalación de calefacción y la instalación de un sistema anti incendios y están en curso las siguientes actuaciones: acceso de minusválidos a la cafetería, instalación de reactancias de bajo consumo en todas las zonas comunes, cambios de tensión en todas aquellas zonas que sea necesario, actuaciones en los departamentos de medicina preventiva, microbiología, fisiología y bioquímica III e

inmunología, instalación de alumbrado del patio exterior. En la biblioteca Biosanitaria se van a iniciar las obras necesarias para solucionar todos los problemas de goteras existentes en la misma.

El *Colegio Mayor Isabel La Católica* es una de las mejores instalaciones dedicadas a estudiantes de la UGR y ha exigido diversas actuaciones de carácter inmediato. Entre éstas se han llevado a cabo las obras de reforma de los dormitorios, cocinas y comedores, así como el mobiliario y las instalaciones necesarias en estas dependencias. Se han cambiado las calderas de gasóleo para calefacción y agua caliente por calderas de gas natural. Otras actuaciones menores han sido las de eliminación de humedades detectadas en zonas de cubiertas y escaleras.

En Ciencias Políticas y Sociología han sido necesarias las actuaciones de subsanación de todos los desperfectos producidos como consecuencia de los actos vandálicos de los días 24-25 de abril, la sustitución de los cerramientos (ventanas y persianas) no reemplazados en los edificios A y B (1ª fase), colocación de tabloneros de anuncios y mobiliario en los pasillos y reparación de bajantes.

En Ciencias del Trabajo y Trabajo Social se ha pintado todo el edificio y se han colocado unos aparcamientos para bicicletas.

En el edificio de Fray Luis de Granada se está llevando a cabo la adecuación de las instalaciones eléctricas exteriores y la reubicación de espacios que ha dejado libres el Instituto de Nutrición debido al traslado al Centro de Investigaciones Biomédicas.

▪ **PTS**

En el Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud se han llevado a cabo todas las obras de mejora y dotación de instalaciones necesarias en el *Centro de Investigaciones Biomédicas* para su puesta en funcionamiento. Se ha redactado el proyecto para la obtención de la licencia de actividad del bar-cafetería.

Igualmente se ha redactado el proyecto de obras e instalaciones (adaptando los existentes a las necesidades y costes reales) del *Animalario* para el que se dispone de financiación de Fondos FEDER habiéndose comenzado las obras en el último trimestre del año.

En relación con el *Concurso Internacional de Ideas* para el Proyecto y Dirección de Obras de la urbanización y distintos edificios que se construirán en el PTS se está procediendo a la regulación administrativa del mismo así como a la supervisión de los Proyectos de Ejecución de la Urbanización, Servicios Centrales, Medicina y Ciencias de la Salud.

En paralelo se ha seguido con el proceso administrativo de *Innovación – Modificación del Plan Parcial* afecto al PTS y que cuenta ya con la aprobación definitiva.

▪ **Ceuta**

Se han realizado obras de adecuación en despachos y se ha comenzado las obras de reforma del Gimnasio. Se está estudiando, para acometerlo de forma inmediata, obras de adecuación de la biblioteca, división de aulas con paneles móviles y remodelación del anfiteatro del Salón de Actos.

▪ **Melilla**

Las condiciones actuales del Campus de Melilla requieren un esfuerzo en cuanto a las actuaciones a llevar a cabo. Dada su envergadura y coste, se va a firmar con la Ciudad Autónoma un Convenio para que la expropiación de una zona del Campus por dicha Ciudad Autónoma se utilice para paliar algunas de las necesidades del Campus (construir una nueva planta en el aulaio). Mientras se materializan las acciones contenidas en dicho convenio se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Obras de traslado del aula prefabricada.
- Acondicionamiento acústico del Aulaio.
- Instalación de aire acondicionado del módulo prefabricado y conserjería.
- Adecuación de espacios para despachos de equipo del Rector.

OTRAS ACTUACIONES

▪ **Sierra Nevada y Minas del Conjuero**

La Universidad de Granada dispone de instalaciones, edificios y espacios en Sierra Nevada que presentan grandes posibilidades de uso.

Con objeto de mejorar la situación actual de las mismas y sumar los esfuerzos inversores de otras administraciones se ha llevado a cabo la firma del Protocolo de Ordenación de infraestructuras y actividades en el paraje de la Hoya de la Mora, en Sierra Nevada, entre la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Andalucía y la Universidad de Granada

Con ello se promueve una mejora en la ordenación de infraestructuras y actividades, para desarrollar de forma coordinada y bajo una perspectiva integral los servicios, equipamientos e instalaciones que figuran bajo responsabilidad de cada entidad. Las actuaciones se realizarán en áreas del Parque Nacional y del Parque Natural de Sierra Nevada, y en diversas construcciones entre las que se encuentran propiedades de la Universidad de Granada, como el Albergue Universitario, el Jardín Alpino Universitario y el Observatorio del Mojón del Trigo. También se incluye la parcela ocupada en su día por el edificio del Parador de Turismo, donde se pretende construir un Centro de Visitantes del Parque Nacional de Sierra Nevada.

En el complejo de las *Minas del Conjuero* (Alpujarra), igualmente propiedad de la UGR, se contempla la creación de una residencia para investigadores, un Centro Minero, etc. Todo ello se está abordando mediante una colaboración con la Consejería de Cultura de la Junta de Andalucía que deberá cristalizar en breve en la firma de un convenio que incorpore los proyectos que se han preparado por técnicos de la administración autonómica.

▪ **Cubillas**

Se encuentran en fase final las obras de reforma del *Club Náutico del Cubillas* para las que ha sido necesaria una modificación presupuestaria del ejercicio actual para dotar económicamente las obras ya contratadas. Otro capítulo importante es la instalación de la red de alta tensión, centro de transformación, red de baja tensión, alumbrado del camino de acceso, así como la modificación de éste.

Las obras se encuentran prácticamente finalizadas a excepción de la variación del trazado del camino de acceso, habiéndose redactado el Proyecto de Construcción (no incluido en el proyecto original).

También se va a acometer el equipamiento e instalaciones para su puesta en uso y quedará pendiente la actuación en el entorno, zona acuática y hangares deportivos que serán objeto de una reordenación y mejora ya que el actual estado de conservación así lo exige.

POLÍTICAS Y ACCIONES ECONÓMICAS Y PRESUPUESTARIAS

GERENCIA

Desde la toma de posesión del actual Equipo de Gobierno, es decir, a partir del 15 de enero del 2008, en el ámbito de la Gerencia se trabaja en procesos relacionados con el Área de los Recursos Humanos y su Formación, el Área Económico-Financiera, con la correspondiente gestión presupuestaria y elaboración de Cuentas Anuales, en el Área de Planificación Estratégica y Contratos-Programa, con la recopilación de Datos y presentación y seguimiento de las acciones pertinentes, y en el Área del Control Interno.

La configuración del Equipo de Gerencia en relación con las distintas Áreas tiene como objetivo fundamental avanzar en la modernización de una Institución que se quedaba atrás frente a las exigencias y herramientas de gestión actuales y futuras y en llevar a cabo una planificación y gestión económica que, además de transparente, sea eficiente en la utilización de los recursos públicos.

El Equipo de Gerencia incorpora la Vicegerencia de Recursos Humanos que a su vez contempla áreas de actuación en relación con el personal de administración y servicios del colectivo laboral, con la formación y perfeccionamiento del PAS, con la planificación de los recursos humanos y evaluación de los servicios y con la coordinación de procesos de gestión en los Campus de Ceuta y Melilla; la Vicegerencia de Asuntos Económicos desde donde se realiza el seguimiento diario de la gestión presupuestaria y la actividad de los distintos centros de gasto en coordinación con los Servicios de Contabilidad y Presupuestos y de Gestión Económico-Financiera, la Oficina Económica como instrumento clave en la modernización, planificación, coordinación y estudios con implicaciones económicas que alcanzan ya en el corto plazo los ámbitos académicos y de servicios y la Oficina de Datos, Análisis y Prospectiva cuyo objetivo es hacer visible a través de la Universidad en Cifras los resultados obtenidos desde la Planificación Estratégica y los correspondientes Contratos-Programa.

Las Áreas trabajan en coordinación con la Oficina de Control Interno, como órgano clave en el seguimiento de las actuaciones de carácter fiscal-económico.

La constitución de la Comisión de Coordinación Económica, abierta al debate y participación en la toma de decisiones de alcance económico-financiero y de contratación y patrimonio, constituye un elemento innovador para facilitar la coordinación de actuaciones en los servicios económico-financieros, Servicio de Contabilidad y Presupuestos, Servicio de Gestión Económico-Financiera, Servicio de Contratación y Gestión Patrimonial, Oficina de Control Interno, y otros servicios, como el de Gestión de Investigación, en temas relacionados con gestión económica.

El contacto habitual y participación de las Administraciones Delegadas de los Centros, los responsables de la gestión de los Departamentos e Institutos, de las Unidades Departamentales, del Servicio de Habilitación y Seguridad Social, Centro de Informática y Redes de Comunicación, Servicio de Personal de Administración y Servicios, Servicios Jurídicos, además del Gabinete de Recursos Humanos y Organización y los órganos de representación de los trabajadores, Junta de Personal y Comité de Empresa, permite el conocimiento próximo de los temas que preocupan y posibles orientaciones. Los Premios a las Iniciativas en la Gestión, abiertos por primera vez para el PAS, se consolidarán como un instrumento válido de participación y

de apertura a las excelentes iniciativas individuales o en grupo que parten de las distintas unidades del PAS Funcionario o Laboral.

Finalmente, la colaboración y trabajo Institucional que desde la Gerencia se desarrolla con el Consejo Social, las distintas Consejerías de la Comunidad Autónoma de Andalucía, Ministerio de Ciencia y Tecnología, las Ciudades de Ceuta y Melilla y otras instituciones locales, provinciales y nacionales, públicas o privadas, pretende impulsar las relaciones sociales e institucionales que la Universidad de Granada desarrolla para alcanzar los objetivos que persigue.

DOCUMENTOS PRESUPUESTARIOS

- Con fecha 17 de diciembre de 2007, se presenta a consideración del Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada, el documento de Presupuesto de la misma para el ejercicio económico de 2008, emitiéndose informe favorable por parte de dicho Organismo.
- El Consejo Social de esta Universidad, en su sesión plenaria celebrada con fecha 20 de diciembre de 2007, acuerda por unanimidad la aprobación del citado documento presupuestario.
- En BOJA nº 39, de 25 de febrero de 2008, se publica la Resolución de la Universidad de Granada, de 21 de diciembre de 2007, por la que se acuerda la publicación del Presupuesto de la misma para el ejercicio de 2008, una vez aprobado por el Consejo Social.
- Igualmente, con fecha 23 de junio de 2008, El Consejo de Gobierno emite informe favorable sobre el documento de Cuentas Anuales de la Universidad correspondiente al ejercicio de 2007, acordándose su aprobación en sesión plenaria del Consejo Social de esta Universidad de fecha 26 de junio de 2008.

PRESUPUESTO PARA EL EJERCICIO 2008

La Gerencia de la Universidad de Granada, dando cumplimiento a lo dispuesto en los Estatutos de la misma y acorde con lo establecido en los marcos legales contenidos en la Ley Orgánica de Universidades, Ley General de Estabilidad Presupuestaria y Ley Orgánica 5/2001, que la complementa, así como considerando las estimaciones contempladas en el Modelo de Financiación para las Universidades Públicas de Andalucía para el período 2007/2011, elaboró el Presupuesto de esta Universidad correspondiente al ejercicio 2008.

Este Presupuesto para 2008 asciende, tanto en su estado de ingresos como de gastos, a la cantidad de 376.183.595 euros, lo que supone un incremento del 8,35% con respecto al presupuesto inicial de 2007, que sigue manteniendo un sensible crecimiento, conforme a las previsiones de las transferencias corrientes consideradas en el actual Modelo de Financiación, lo que, junto a una política de contención del gasto, permitirá la consecución del saneamiento presupuestario y financiero de nuestra Institución, que se ha propuesto el ejercicio de 2010 como objetivo de su total cumplimiento.

A ello hay que sumar el presupuesto del Consejo Social para tal ejercicio y que ascendió a 136.000 euros.

El detalle del presupuesto de 2008, por capítulos, tanto en ingresos como en gastos, es el siguiente:

Estado de Ingresos

Capítulo 3º	51.305.000 euros
Capítulo 4º	265.712.245 euros
Capítulo 5º	1.696.000 euros
Capítulo 7º	56.820.350 euros
Capítulo 8º	650.000 euros

Estado de Gastos

Capítulo 1º	248.882.703 euros
Capítulo 2º	32.814.341 euros
Capítulo 3º	820.600 euros
Capítulo 4º	4.228.790 euros
Capítulo 6º	76.819.723 euros
Capítulo 7º	3.375.000 euros
Capítulo 8º	650.000 euros
Capítulo 9º	8.592.438 euros

Tales créditos se estructuran en los siguientes **Programas**, en función de los objetivos a cubrir:

134B Coop.Promoc.y Difusión en exterior.....	1.930.000 euros
313E Acción Social en favor de Personal.....	4.809.190 euros
321A Becas y ayudas a estudiantes.....	774.050 euros
321B Servicios Complem.Enseñanza.....	6.603.285 euros
422D Enseñanzas Universitarias.....	325.795.239 euros
541A Investigación Científica.....	36.271.831 euros

CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2007

Por primera vez y referidas al ejercicio de 2007, la Universidad de Granada presenta sus Cuentas Anuales según los principios y normas de contabilidad pública, incluyendo los estados generados por la contabilidad financiera, en concreto el Balance y la Cuenta del Resultado Económico-Patrimonial, que hasta ahora no habían sido elaborados por la institución y que junto a las cuentas de Estado de Liquidación y Memoria, conforman una unidad que refleja la situación económico-financiera, patrimonial y presupuestaria de la Universidad de Granada a 31 de diciembre de 2007, así como los resultados presupuestarios y económico-patrimoniales para el ejercicio económico finalizado en esa fecha.

A modo de síntesis, la siguiente tabla refleja los principales datos económico-financieros desarrollados en el presente documento.

MAGNITUD	IMPORTE
Presupuesto inicial	347.314.210 €
Modificaciones presupuestarias	159.919.159 €
Presupuesto definitivo	507.233.369 €
Obligaciones reconocidas netas	355.939.823 €
Derechos reconocidos netos	409.435.962 €
Resultado presupuestario	61.777.025 €
Remanente de Tesorería	144.672.489 €
Resultado Económico-Patrimonial	73.759.376 €
Patrimonio neto (Fondos propios)	400.755.568 €

OTRAS ACTUACIONES EN MATERIA DE GESTIÓN ECONÓMICA

▪ Definición e implantación de un nuevo procedimiento para la tramitación de las indemnizaciones por razón del servicio:

Durante el ejercicio económico 2008 se ha diseñado e implantado un sistema de gestión de las indemnizaciones por razón de servicio (Dietas), que ha permitido:

- Dar respuesta a las necesidades del usuario en el propio Centro, sin necesidad de desplazamientos a la ubicación del Servicio de Gestión Económica.
- Reducir los tiempos de tramitación, lo que se ha traducido en que la duración del circuito administrativo para el pago de las dietas, ha sido reducida notablemente, de forma que, con carácter general, el periodo que transcurre desde que se formaliza la dieta por el usuario hasta que el mismo recibe los fondos es de tres-cuatro días.
- Contemplar casuísticas especiales de gastos de viaje que hasta ahora no se venían admitiendo, como es el caso del coste de determinados aparcamientos y el de los vuelos llamados de bajo coste
- Al objeto de poner en marcha el nuevo sistema, que entró en vigor el 1 de mayo de 2008, fueron realizadas las siguientes líneas de acción:
- Reuniones con el personal de administración y servicios de todos los Campus, incluidos Ceuta y Melilla, al objeto de conocer su opinión sobre posibles mejoras a incorporar al sistema así como identificar las principales disfunciones que vienen sufriendo durante los últimos años.
- Sesiones de trabajo con las Unidades de Atención Departamental, a quien se designó responsables de la validación y tramitación de los impresos de dietas formalizados en los Departamentos de cada Centro, con el objetivo de analizar, desde un punto de vista práctico, la viabilidad y eficacia del circuito administrativo propuesto.
- Elaboración de una Normativa para la tramitación de Dietas que, a modo de manual, recoge los criterios a emplear para la liquidación, justificación y tramitación de las mismas, al cual se acompañó de una Guía Rápida.

▪ **Elaboración de un Manual para la tramitación de dietas así como de una Guía Rápida que facilite la aplicación del mismo:**

Al inicio de la puesta en funcionamiento del nuevo procedimiento para la tramitación de las Dietas, fue introducido un Manual para la tramitación de dietas, que refleja, detalladamente, la normativa aplicable, así como una Guía Rápida que, desde un punto de vista práctico, explica cómo aplicar los criterios recogidos en la citada normativa a los casos particulares.

En el marco del nuevo sistema de tramitación de indemnizaciones por razón de servicio, los objetivos del Manual, que a fecha de hoy pueden considerarse razonablemente cumplidos, pueden sintetizarse del siguiente modo:

- Reunir, sintetizar y resumir la normativa general aplicable a la tramitación de indemnizaciones por razón de servicio, incluyendo normas estatales y autonómicas, en especial las promulgadas por la Junta de Andalucía.
- Adaptar la aplicación de los criterios generales incluidos en la normativa general, a los casos particulares que se presentan en la Universidad de Granada, con especial atención a los gastos originados por la actividad investigadora.
- Fijar criterios objetivos y concretos en materia de liquidación, validación y tramitación de los impresos elaborados en materia de indemnizaciones por razón de servicio, incluyendo manutención, estancias y gastos de desplazamiento.

A tal fin, el Manual llegó a su estado final, tras haber atravesado por diversas revisiones, consultas y recogida de sugerencias de los principales implicados en su utilización y puesta en práctica.

▪ **Implantación de un sistema de Contabilidad Patrimonial**

El sistema de contabilidad patrimonial ha permitido a la UGR cumplir, por primera vez en su historia, con las exigencias de la Cámara de Cuentas de Andalucía en relación a los estados financieros definidos por el Plan General de Contabilidad Pública.

Las cuentas anuales elaboradas a 31 de diciembre de de 2007 han sido auditadas por la firma Deloitte que, con fecha 8 de octubre de 2008, emitió informe favorable, expresivo de que las mismas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Universidad de Granada a 31 de diciembre de 2007, y del resultado económico-patrimonial y del resultado presupuestario correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, y contienen la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión adecuada de conformidad con los principios y normas de contabilidad pública y presupuestaria.

Por el hecho de que la Universidad de Granada no había presentado hasta ahora las cuentas anuales, para la elaboración de las mismas se ha tenido que hacer frente a una difícil situación de partida, que puede definirse por las siguientes circunstancias:

- Elementos patrimoniales pertenecientes al Patrimonio-Histórico- Artístico, para los que no consta la UGR no dispone de soportes documentales justificativos de la fecha de incorporación al patrimonio de la UGR ni de su valoración.
- Elementos patrimoniales cedidos a la Universidad de Granada hace siglos, con las mismas dificultades indicadas en el punto anterior.
- Inexistencia de sistemas de conciliación entre la Gestión de Inventario y el registro contable de operaciones de alta, baja, mejoras, etc.

En este escenario, desde enero de 2008, tras la toma de posesión del equipo de Gerencia, se han venido adoptando las medidas necesarias para que, mediante la profunda reforma de los métodos y procedimientos contables usados hasta ahora, el Balance y la Cuenta del Resultado Económico-Patrimonial pudieran elaborarse de conformidad con los principios y normas promulgados en el vigente Plan General de Contabilidad Pública.

▪ **Análisis de la gestión tributaria de la Universidad de Granada**

Desde el mes de abril de 2008, se ha venido realizando un análisis de la gestión tributaria de la Universidad de Granada, con especial atención al Impuesto sobre el Valor Añadido (IVA), al objeto de seleccionar aquella modalidad de tributación que, posibilitando a la Universidad de Granada maximizar las ventajas fiscales que contempla la normativa vigente, permita que los ahorros fiscales repercutan positivamente en el presupuesto de los centros de gasto que generan IVA, en forma de mayores ingresos disponibles y/o de menores gastos imputables.

A tal fin, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Reintegro de las cantidades satisfechas en concepto de IVA soportado durante el ejercicio 2007 a aquellos centros de gasto identificados con contratos de prestación de servicios que hayan generado IVA repercutido durante el mismo.
- Estudio de la normativa general en materia de Impuesto sobre el Valor Añadido, incluyendo la jurisprudencia, con especial atención a aquellas sentencias referidas a universidades públicas.
- Análisis de los registros contables de la UGR, con el propósito de modificar los mismos para lograr soportar adecuadamente las cantidades consignadas en las declaraciones del IVA presentadas.
- Selección de la modalidad de tributación de IVA más ventajosa para la UGR que, considerando las posibilidades admitidas por la normativa y las características del sistema contable, ha sido identificada con sectores diferenciados y prorata especial.
- Elaboración de documentación, en papel y en soporte informático, para negociar con la Agencia Tributaria la aplicación del nuevo régimen a partir del 1 de enero de 2009.
- Reuniones de trabajo con representantes de la Agencia Tributaria para la aplicación de la nueva modalidad así como para la rectificación de las declaraciones presentadas por la UGR desde el año 2003, lo que puede derivar en que la UGR se beneficie de importes a devolver por la Agencia Tributaria a consecuencia de no haber elegido la mejor opción de tributación permitido por las normas legales.

▪ **Negociación con los principales proveedores de la Universidad de Granada**

Durante el segundo semestre del año, se han mantenido diversas sesiones de trabajo con los proveedores de la UGR que presentan mayor facturación, al objeto de negociar con los mismos acuerdos bilaterales a través de los cuales la Universidad de Granada se compromete tanto a alcanzar unos determinados volúmenes de compras como a lograr unos plazos de pago reducidos, obteniendo a cambio economías de escala que han ido desde la reducción de los precios de compra, con motivo del volumen adquirido, hasta los descuentos por pronto pago.

▪ **Definición y puesta en marcha de un sistema de tarjetas de débito**

Durante los últimos meses del año, se ha puesto en un proyecto para definir y poner en marcha un sistema a través del cual el personal docente e investigador de la Universidad de Granada podrá disponer, voluntariamente, de tarjetas de crédito, lo cual agilizará la gestión de determinados gastos.

A tal fin, se han adoptado las siguientes líneas de acción:

- Solicitud y estudio de ofertas de entidades financieras para dar soporte informático y logístico al sistema de tarjetas de crédito.
- Divulgación de la propuesta de catálogo de gastos susceptibles de pago mediante el sistema, para general conocimiento de la comunidad universitaria. Reuniones con directores de Departamento, decanos y directores de Centros para sondear su opinión sobre el uso de tarjetas, estudiando especialmente los requisitos de exigencia de responsabilidades en materia de justificación así como de naturaleza y cuantía de los gastos susceptibles de pago por esta vía.

▪ **Habilitación de un sistema de accesos “on line” a los movimientos de los centros de gasto:**

Se está trabajando en la definición e implantación de un sistema de accesos “on line” a los movimientos de los centros de gasto, al objeto de que el personal docente e investigador pueda consultar en cualquier momento y desde cualquier lugar el saldo y los apuntes contables de sus respectivos centros de gasto. A tal fin, se está trabajando con la firma Oficina de Cooperación Universitaria (OCU) la implantación de esta utilidad dentro del software Universitas XXI.

Hasta diciembre de 2008, ha sido finalizado el análisis funcional (utilidades, prestaciones y usuarios) y en breve dispondremos de una DEMO para comprobar la eficacia y viabilidad del sistema, al objeto de que todos los posibles usuarios puedan analizar la eficacia del sistema y comunicar su opinión sobre los posibles puntos débiles y aspectos mejorables del mismo, que serán analizados para, en su caso, incorporarlos al soporte informático.

▪ **Diseño de un modelo de contabilidad analítica en base a los “outputs” generados por el sistema de contabilidad patrimonial**

Desde marzo de 2008, hemos puesto en marcha un proceso de trabajo dirigido al diseño y aplicación de un sistema de contabilidad analítica que posibilite conocer periódicamente los costes de las prestaciones de servicios que desempeña la misma en el ejercicio de las funciones y competencias que le son propias, en materia de docencia, investigación y gestión. Interesa, no obstante, advertir que, al igual que sucede en todas las entidades del sector público español, un adecuado modelo de cálculo de costes ha de nutrirse de la información proporcionada por el sistema de contabilidad financiera o patrimonial, en especial de los registros contables de gastos imputados a la cuenta del resultado económico-patrimonial.

Las acciones que hemos desarrollado para el diseño y aplicación del modelo de contabilidad analítica, se han centrado en la constitución de un grupo de trabajo integrado por personal del servicio de asuntos económicos, jefes de servicio de las principales áreas, potenciales usuarios de la información sobre costes y cargos directivos a diferentes niveles. Como producto de

las diversas sesiones de trabajo de este grupo, han sido definidas las principales utilidades del modelo de cálculo a diseñar y han sido creados subgrupos a los que se les han encargado el estudio de temas concretos:

SUBGRUPO	COMETIDO
1. Procesos	Formalización de un mapa de procesos para los principales servicios, identificando las actividades realizadas para la prestación de los mismos.
2. Equivalencias	Diseño de tablas de conversión que permitan visualizar y aplicar la correspondencia entre gastos económicos cuantificados en base al criterio del devengo y consumos de recursos.
3. Costes Indirectos	Definición de claves de reparto de los costes indirectos al objeto de identificar y medir razonablemente la parte de los mismos que es imputable a cada actividad.
4. Automatización	Actividades relativas a la implantación de un soporte informático que, adecuadamente coordinado con el sistema de contabilidad financiera, permita automatizar el cálculo de costes de los servicios.

▪ **Análisis y, en su caso, implantación de medidas de descentralización de la gestión económica de los justificantes de gastos**

Con el fin de reducir la duración de los circuitos administrativo así como de dar respuesta, in situ y on line, a las disfunciones que pudieran producirse en los mismos, se está desarrollando un proyecto de trabajo para la descentralización, hasta donde sea posible y siempre dentro de los límites legales, cuyo objetivo consiste en potenciar, de manera coordinada con los servicios centrales, las funciones administrativas a realizar en centros y departamentos.

Con ese propósito y para incorporar nuevas funcionalidades al sistema UNIVERSITAS XXI, durante los últimos meses de 2008 tuvieron lugar unas jornadas de consultoría-formación, en las que participó el personal adscrito al servicio de Contabilidad y Presupuestos así como al servicio de Contabilidad y Tesorería, abordando, entre otros los siguientes temas:

- Pago de Dietas en los respectivos centros y departamentos, sin necesidad de remitir los impresos al Servicio de Gestión Económica y Tesorería
- Agilización y simplificación del sistema de justificantes del gasto, incorporando nuevas funcionalidades para los responsables administrativos de Centros y Departamentos.
- Rectificación de justificantes de gasto tramitados por Centros y Departamentos
- Nuevas funciones del módulo Gestión de Inventario
- Nuevas prestaciones del Módulo Fiscal, soporte fundamental del nuevo régimen de tributación elegido para la presentación de declaraciones del Impuesto sobre el Valor Añadido

OFICINA DE DATOS, ANÁLISIS Y PROSPECTIVA

Se han realizado diversas acciones, que a continuación se detallan:

▪ Contratos Programa

1. Contrato Programa con la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de 2007. En el año 2007 se firmó el Contrato Programa entre la Universidad de Granada y la CICE en el que se aceptaban por parte de la Universidad una serie de compromisos a cumplir en 31 de diciembre de 2007, con implicación de los mismos en la financiación vinculada a resultados, que era necesario evaluar y presentar el informe cumplimiento de resultados a CICE. Se ha realizado la recogida, análisis y evaluación de los datos implicados en dicho contrato, así como su presentación de acuerdo con las exigencias de la CICE. Una vez entregada toda la documentación, y recepcionada por la CICE, se está pendiente de su evaluación externa.
2. Contrato Programa con la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de 2008. Se han realizado diversas entrevistas con los miembros de la citada Consejería para establecer las bases del mismo, así como la recogida y análisis de los datos que permitan establecer los compromisos para el nuevo contrato. Como consecuencia de los mismos se han establecido los objetivos de cumplimiento de 2008 y un compromiso de ruta para consecución de objetivos en el horizonte 2011.
3. Reflejo de los Contratos programa en la UGR. Como consecuencia de esta recolección de datos y de los objetivos marcados por CICE para el horizonte 2011, se han establecido planes de actuación tendentes a la integración de dichos objetivos en el Plan Estratégico de la UGR y el compromiso de corresponsabilidad por parte de diferentes estructuras de la UGR. Como consecuencia, se ha diseñado el Plan Interno en la Universidad de Granada que permita repercutir y corresponsabilizar a los Departamentos, Centros y Servicios y los diferentes estamentos con los compromisos de financiación mediante Contratos Programa que afecten a los objetivos sobre los que estos tienen responsabilidades.

Por tanto, se desarrollarán próximamente acciones que contemplen dichos objetivos, entre otros, en los siguientes aspectos:

- Innovación docente Departamentos
- Centros
- Servicios

▪ Plan Estratégico

Se ha realizado la recuperación de los datos correspondientes al Plan Estratégico elaborado por el anterior equipo y se han marcado las líneas prioritarias de actuación en el mismo. En la actualidad se trabaja en el rediseño y adaptación del Plan, teniendo en cuenta los cambios de escenarios y los compromisos con la línea de CICE, a la vez que están siendo desarrolladas distintas acciones contempladas en el mismo.

▪ Telefonía

Se ha realizado la puesta a punto de recogida de datos sobre el servicio de telefonía, calidad y consumos en UGR, estableciendo patrones de conducta, necesidades y deficiencias. Como consecuencia del análisis DAFO se ha diseñado un Plan de telefonía fija y móvil, de voz y datos, que cubra las diversas necesidades y que resuelva los diferentes problemas y amenazas

detectados. Se procedió a convocar concurso público en BOE para cubrir este servicio, redactado de acuerdo con el Plan de telefonía. Tras la resolución del concurso se ha procedido a la puesta en marcha y desarrollo de los mismos. Asimismo se ha establecido un Plan de calidad del servicio, que incluye la difusión pública de todas las condiciones del contrato, el establecimiento de un sistema de información de derechos a los usuarios y de un sistema de quejas y reclamaciones, con lo que se conseguirá:

- Mejora del servicio, en cuanto a calidad y económica, así como su ampliación a un mayor número de personas
- Conocimiento por parte de los miembros de la comunidad universitaria de las posibilidades de uso de los servicios y los plazos en que estos deben estar cumplidos
- Información puntual de los consumos realizados
- Asignación de costes exacta a cada usuario estrictamente en función de los consumos realizados
- Universalización de las mejoras (ADSL, tarifas para telefonía móvil) para personal de UGR, sin restricciones a números reducidos

La predicción de mejora económica está estimada en una reducción de costes de más del 50% en la institución. Para el personal, esta reducción puede alcanzar el 85% de costes, dada la universalización de las mejoras.

▪ **La Universidad en cifras**

Se ha iniciado el diseño y establecimiento de líneas de actuación estadísticas que permitan la recogida de modo sistemático de los datos que constituirán la descripción de la Universidad numéricamente. Para ello se procederá a establecer en cada unidad un programa de base de datos para almacenar en dicha base los datos que se consideran relevantes, mantenidos por dicha unidad, y consultados por el resto de unidades. A partir de los mismos se realizará la publicación de dichos datos, de acuerdo con un calendario que se hará público al principio de cada semestre.

▪ **Datawarehouse**

Se ha evaluado el sistema de bases de datos históricas de la Universidad y se ha dado un empuje a su formalización y uso, realizando una base de datos de usuarios actualizada y promoviendo que se utilice por los mismos con una visión crítica. Se han realizado contactos con la CICE para que se proceda a su actualización.

▪ **Datos**

- Informaciones estadísticas diversas. En coordinación con el Servicio de Ordenación Académica y Estadística de la Universidad se han recogido diversos datos solicitados desde distintas instancias como el Instituto Nacional de Estadística, el Instituto de Estadística de Andalucía, acciones relacionadas con la CICE y otras, validando la calidad de los mismos y su inclusión en la Universidad en cifras.
- Listas de correo institucionales. Se ha realizado un análisis del sistema de listas de correo de la Universidad y como consecuencia del mismo se ha realizado una propuesta para la puesta en marcha controlada por parte de Secretaría General, con una normativa que contemple las diversas opciones existentes para las mismas.
- Análisis e informes de encuestas. Se han analizado diversas encuestas que se están realizando o se van a realizar en la Universidad y elevado informes para su mejora e integración en la Universidad en cifras. Se ha diseñado un Plan de Recogida de Datos que contemple que todas las acciones de recogida de datos garanticen el anonimato, en los casos en que este sea necesario, y la integridad de los datos, de tal manera que no quepa duda de que se conservan fielmente.

RELACIONES UNIVERSIDAD-SOCIEDAD

TRANSFERENCIA DE INVESTIGACION

La Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) promueve y gestiona las relaciones entre la Universidad y la Sociedad en el área de I+D+I, actuando como el interlocutor científico y tecnológico ante la empresa y los agentes sociales, integrando la producción científica de la Universidad y valorizando sus capacidades y los resultados generados en la misma, con la misión de generar recursos de alto valor para la propia Universidad y para las empresas, a la vez que se mejora la calidad de vida del entorno de Granada.

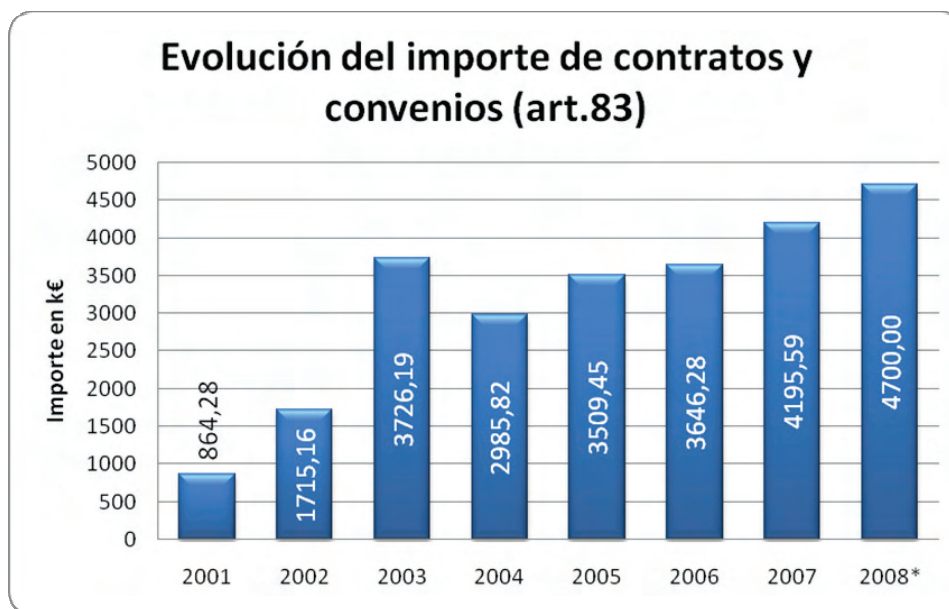
Las principales labores de esta oficina son la gestión de contratos y convenios relativos a la transferencia de resultados, la detección y difusión de resultados de investigación transferibles al sistema productivo, las acciones dirigidas a la protección, promoción y comercialización de la propiedad intelectual e industrial y el fomento de creación de empresas basadas en el conocimiento como entidades capaces de trasladar el conocimiento generado en la Universidad a la sociedad. Estos hechos muestran el grado de madurez de la Universidad de Granada en materia de transferencia de conocimiento ya que utiliza todos los mecanismos disponibles para ello.

Las tareas realizadas por esta oficina durante 2008 pueden resumirse en las siguientes actuaciones:

- **Contratos y convenios de investigación (art. 83 l.o.u.)**

Durante 2008, la OTRI ha gestionado cerca de 100 contratos y convenios enmarcados en el artículo 83 de la LOU, por un valor superior a los 4.700.000 euros. Esto supone un incremento en la facturación del 11% con respecto al año anterior, confirmando la tendencia creciente de los últimos años (y siendo este 2008 el año en el que más volumen se ha facturado).

Se observa una evolución positiva de la colaboración universidad-empresa mediante esta fórmula debido, entre otras razones, a la creciente demanda de investigación por parte de las empresas e instituciones, el mejor conocimiento de esta vía de colaboración, la mayor difusión de los servicios que presta la OTRI, así como el aumento de los recursos humanos de su plantilla y las políticas de las distintas administraciones para fomentar la cooperación Universidad-Empresa.



▪ **Proyectos de investigación colaborativa**

Durante 2008 la OTRI ha intervenido en la solicitud de 26 proyectos de investigación colaborativa por un importe de 3.001.744 €, de los que, hasta el momento del cierre de esta memoria, han obtenido un informe favorable 15 con una financiación total de 1.566.122 €.

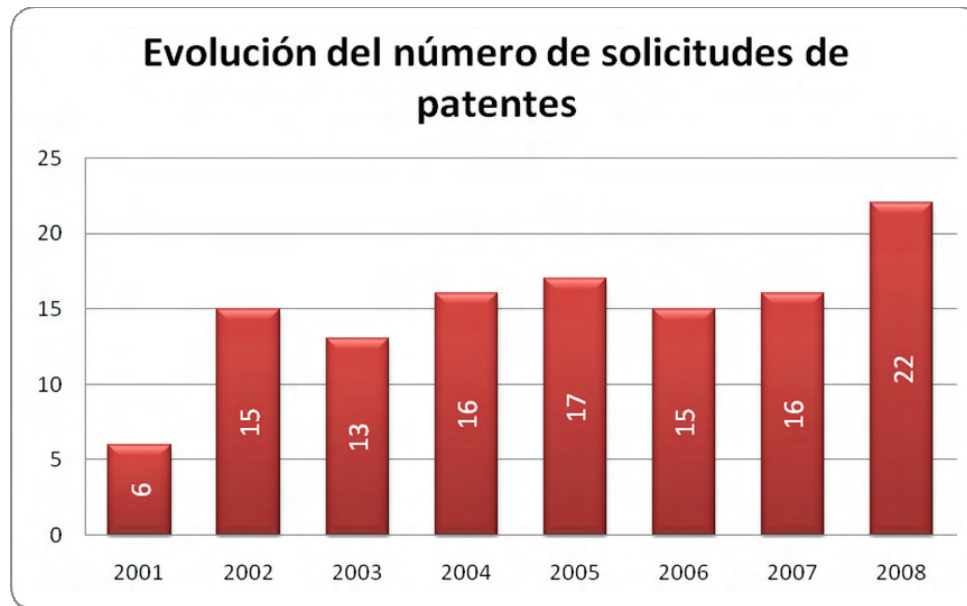
El aumento del interés por realizar labores de I+D+I utilizando esta vía de colaboración, refleja de nuevo el creciente interés y necesidad de cooperación entre la comunidad investigadora y los destinatarios iniciales del conocimiento generado en el ámbito universitario. Destacar que este interés se apoya mediante una serie de políticas tanto del Gobierno de España como de la Junta de Andalucía para fomentar esta cooperación entre el mundo universitario y su entorno socioeconómico.

▪ **Gestión de la propiedad industrial**

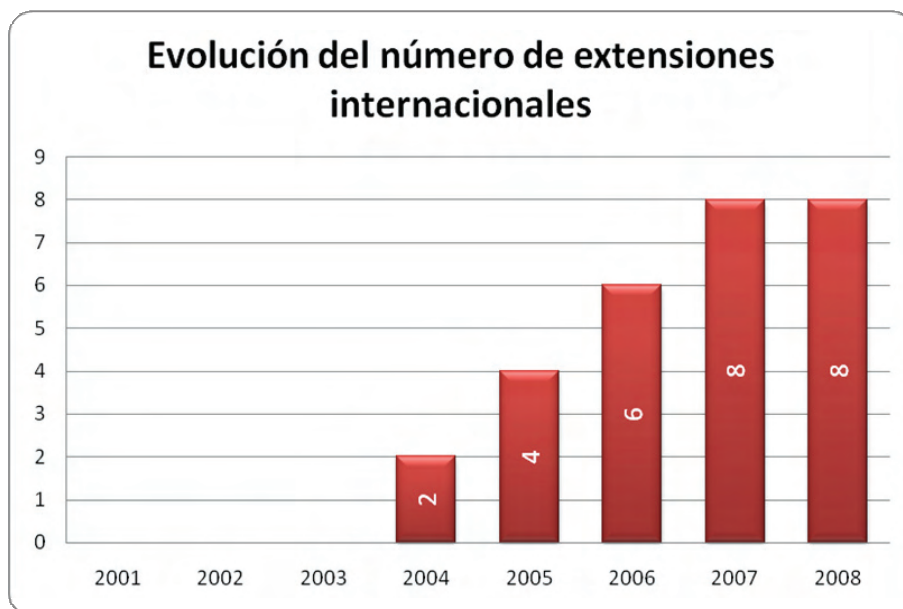
En la sociedad actual es fundamental conferir una protección eficaz a los resultados de investigación que permita su desarrollo posterior y garantice su explotación y transferencia final a la sociedad. Fomentar y gestionar la protección de estos resultados es otra de las misiones de la OTRI de la Universidad de Granada. En ese sentido, podemos ofrecer los siguientes indicadores de actividad:

Solicitudes de Patente Nacional: Durante 2008, se han solicitado un total de 22 patentes y 2 modelos de utilidad ante la OEPM. Se mantiene, por tanto, el crecimiento en el número de solicitudes anuales, siendo este 2008 el año en el que más patentes se han solicitado. Así, del total de patentes con las que cuenta la UGR, el 15% se han obtenido este año 2008.

Estos datos mantienen a la Universidad de Granada muy por encima de la media nacional y andaluza, en cuanto a número de solicitudes de patente nacional, y ratifica la labor de concienciación que viene realizándose desde la OTRI sobre la importancia de proteger los resultados de investigación.



Extensiones Internacionales: En ocasiones surge la necesidad de ampliar el ámbito de protección que confieren aquellas patentes que se han licenciado o que tienen posibilidades reales de licenciarse. En este periodo, y gracias al Programa de Transferencia de Investigación, se han solicitado extensiones internacionales utilizando el sistema PCT para 8 patentes. Además, 3 de las patentes de la UGR han entrado en distintas fases nacionales durante este periodo.



Licencias: El aspecto más importante de la protección de resultados de investigación es el relativo a su posterior transferencia al entorno productivo para su explotación. Esta transferencia se realiza generalmente en forma de contrato de licencia a través de la cual se ceden los derechos de explotación de las patentes. Durante 2008 se han firmado 5 acuerdos de licencia y una opción de licencia para la explotación de patentes, así como un acuerdo de licencia para la explotación de un modelo de utilidad. Con estos nuevos acuerdos, son ya 19 patentes y un modelo de utilidad con licencias en vigor. Notar que más del 20% de las licencias en vigor de la UGR se han gestionado en este año 2008.

▪ Fomento de la creación de empresas basadas en el conocimiento

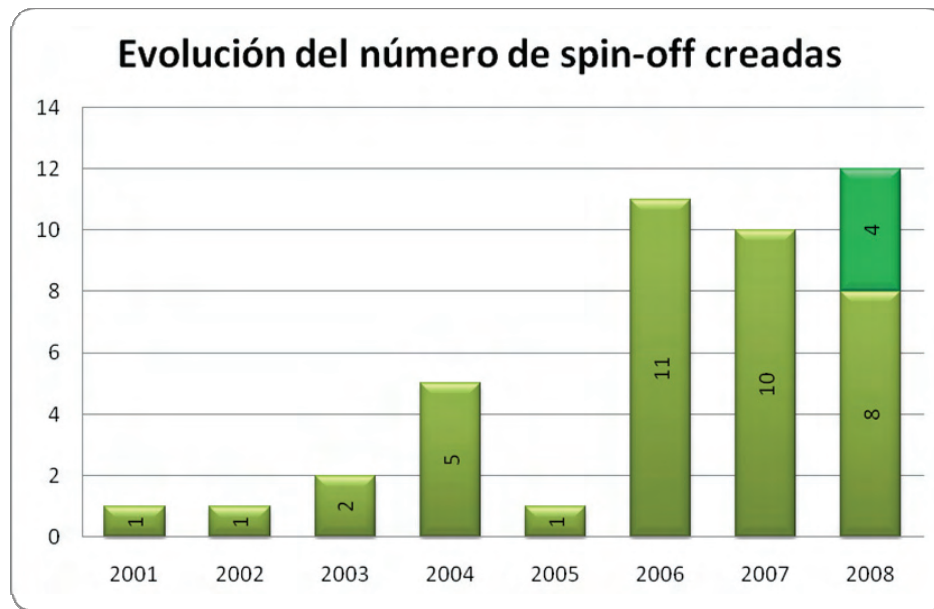
Entre los objetivos prioritarios de actuación de la OTRI de la Universidad de Granada se encuentra el fomento de la cultura emprendedora en la misma, entendiendo la constitución de empresas basadas en el conocimiento como una herramienta fundamental en la transferencia de tecnología y una alternativa a las vías clásicas de actuación.

Durante 2008 se han constituido las siguientes 8 empresas (*spin-off*):

1. Nutroptima, SL
2. Intelligenza, SL
3. Virtual Solution & Artificial Intelligence, SL
4. Ingredientis Biotech SL
5. Atisoluciones Diseño de Sistemas Electrónicos, S.L
6. Rscreativa, S. Resp. Social Corporativa
7. Actividades Turísticas y de Ocio del Sur, SL
8. Artemisia Gestión de Patrimonio. Conservación, Restauración, Difusión e Investigación, SL.

y cuatro más están en fase de constitución. Con éstas, son ya 29 las empresas creadas desde la UGR en los tres últimos años, lo cual sitúa a nuestra Universidad en primer lugar a nivel andaluz y tercera a nivel nacional.

Junto a las tareas de fomento de la cultura emprendedora y el asesoramiento en la creación de empresas, desde la OTRI se han realizado este año labores de promoción de las nuevas empresas, así como acompañamiento a diferentes actos y encuentros bilaterales



▪ Gestión y promoción de la Oferta Científica y Tecnológica

Entre las tareas de la OTRI, una de las más importantes es la atención de demandas tecnológicas y la promoción de la oferta científica y tecnológica de la UGR tanto de resultados como capacidades.

Durante 2008 se han detectado y clasificado más de 200 ofertas potencialmente transferibles al sector productivo. Además, se han atendido más de 100 demandas tecnológicas procedentes de empresas a partir de las cuales se han iniciado contactos para el desarrollo de proyectos conjuntos, se han formalizado contratos de investigación o se han transferido resultados en forma de licencia de patentes.

Entre las labores de promoción activa de la investigación realizada en la UGR destaca la participación en eventos de Transferencia de Conocimiento. En ese sentido, durante 2008 la OTRI ha participado, tanto promoviendo como acompañando al grupo de investigación de la UGR, en más de 15 eventos de diversos sectores (TIC, biotecnológicos, agroalimentario, energía, medioambiente, química, electrónica, etc.).

▪ Programa de ayudas a la transferencia de investigación

La OTRI de la Universidad de Granada, dentro de sus actividades dirigidas al fomento de la transferencia del conocimiento, ha desarrollado el Programa de Ayudas a la Transferencia de Resultados de Investigación con los siguientes objetivos:

- Fomentar la transferencia de tecnología en el entorno socioeconómico.
- Apoyar la generación, gestión y comercialización de patentes.
- Implantar sistemas de gestión de calidad.
- Contribuir a la creación de Empresas basadas en el conocimiento.
- Promocionar la oferta científico-tecnológica de nuestra Universidad.

Este Programa de Ayudas ha sido diseñado para financiar, total o parcialmente, alguna de las siguientes actividades:

- Realización de Visitas a Empresas por parte de los investigadores de la UGR
- Organización de Actividades de Transferencia de Conocimiento
- Participación en Eventos de Transferencia de Tecnología
- Consultoría, Certificación y Acreditación para la Implantación de Sistemas de Gestión de Calidad
- Diseño de Páginas Web de los Grupos de Investigación de la Universidad en la que se muestre la Oferta Científico-Técnica de los mismos
- Elaboración de Material Promocional de Grupos de Investigación
- Prototipos y Experiencias Piloto
- Realización de Informes previos a la Creación de Empresas
- Ayudas para la Constitución de Empresas Basadas en el Conocimiento (EBCs)
- Actividades de Promoción y Difusión de las empresas creadas

Desde su puesta en marcha, se han recibido más de 90 solicitudes a este programa, lo que ha permitido promover y fomentar la transferencia en sus diferentes vías.

La transferencia de investigación en el ámbito de la biomedicina en la UGR ha experimentado un avance significativo con el desarrollo del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud (PTS). Ello se debe en buena medida a la apuesta y compromiso del Rector por propiciar y potenciar el papel de la UGR en el PTS, como expresa la creación de un Vicerectorado del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud.

El Vicerectorado PTS de la Universidad de Granada, promueve e impulsa las relaciones Universidad-Sociedad, actuando como agente científico y tecnológico ante la empresa y los agentes sociales, con la misión de generar recursos de alto valor para la propia Universidad y para las empresas situadas o que se pretenden situar en el PTS.

En la actualidad, el Vicerectorado PTS ha tratado de canalizar y promover iniciativas empresariales de naturaleza biotecnológica en el ámbito del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud a través del **Centro de Planificación y Desarrollo Empresarial (CPDE)**. El CPDE viene realizando funciones de detección, impulso, fomento, canalización y promoción de iniciativas emprendedoras relacionadas con el PTS con el fin de promover la creación de empresas de base tecnológica (EBTs) y Spin-offs, especialmente en el ámbito biosanitario. Para ello, este centro incentiva, asesora y canaliza dichas iniciativas, facilitando la puesta

en marcha del proceso de constitución de empresas. De este modo, en colaboración con la OTRI, la Fundación Empresa-Universidad, el Business Innovation Center (BIC) y la Fundación Red Andalucía Emprende de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía (CADE), se procede a detectar necesidades y prestar servicios de consultoría a aquellos investigadores de la UGR u otros agentes con vocación emprendedora que pudieran plantear iniciativas que encajen en el contexto del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud. En el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2008 y el 31 de octubre de 2008, desde el CPDE, se ha dado el apoyo y asesoramiento necesario para la puesta en marcha de las siguientes 3 empresas, que en este momento, se encuentran en su fase de constitución:

- Virtual Solutions & Artificial Intelligence, S.L. (Spin-off de la UGR)
- Biotronic Investigación S.L. (EBT)
- Inspezziona S.L. (EBT)

Además, se han mantenido dos reuniones con la empresa FARDI (Laboratorio de Aplicaciones Farmacodinámicas, S.A.) con el fin de asesorarles en su próxima ubicación dentro del PTS, ya que tienen previsto crear una filial de su empresa enfocada a la investigación.

Una segunda línea de actuación es el análisis de la situación actual de las empresas de nueva y reciente creación establecidas en la actualidad en el PTS, con el fin de obtener información valiosa que facilite la planificación de acciones futuras. Con este objetivo se ha diseñado el **Cuestionario dirigido a Nuevas Empresas o Empresas de Reciente Creación**. Durante el mes de Octubre se ha hecho llegar dicho cuestionario a las empresas y en este momento se están recibiendo las respuestas con el fin de darles el tratamiento estadístico que permita obtener resultados concluyentes.

Una tercera línea de trabajo es la promoción e interacción con los grupos de investigación relacionados con la biotecnología en la UGR. En este sentido, el Vicerrectorado PTS, y en concreto el **Secretariado de Relaciones con Empresas**, ha coordinado conjuntamente con la Fundación Empresa-UGR y la OTRI, la participación de la UGR en **BIOSPAIN 2008**. La UGR tuvo representación y visibilidad en dicha Feria internacional, en un gran stand en el que se expusieron las líneas de investigación en el área biotecnológica de los grupos de investigación de la UGR. Del mismo modo, se difundió información adicional y pósters de cada uno de los grupos de investigación que lo requirieron.

Por último, y en consonancia con la política de difusión del PTS, este Vicerrectorado ha organizado en el mes de Noviembre en colaboración con Fundación Red Andalucía Emprende de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, la I Jornada "El Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud: Oportunidades de Innovación y Negocio". Entre los objetivos de esta jornada se incluía la difusión de las oportunidades que el PTS puede ofrecer a los emprendedores.

También desde la Fundación Empresa Universidad de Granada (FEUG) se desarrollan distintas actividades encaminadas a mejorar y potenciar la transferencia de resultados de investigación generados en la UGR, siendo muy valiosa la gestión realizada, en este sentido, para la Universidad.

Una de las principales líneas de trabajo de la Fundación es la gestión de contratos de investigación (Art. 83 LOU) suscritos por los profesores, grupos de investigación, departamentos o institutos de la UGR con entidades públicas o privadas, asumiendo su gestión económico-administrativa.

En 2008, a fecha de 14 de noviembre (todos los datos aportados a continuación referentes al año 2008 son hasta esta fecha), se han suscrito un total de 205 contratos. Estos contratos suponen un importe total de 5.057.150 €.

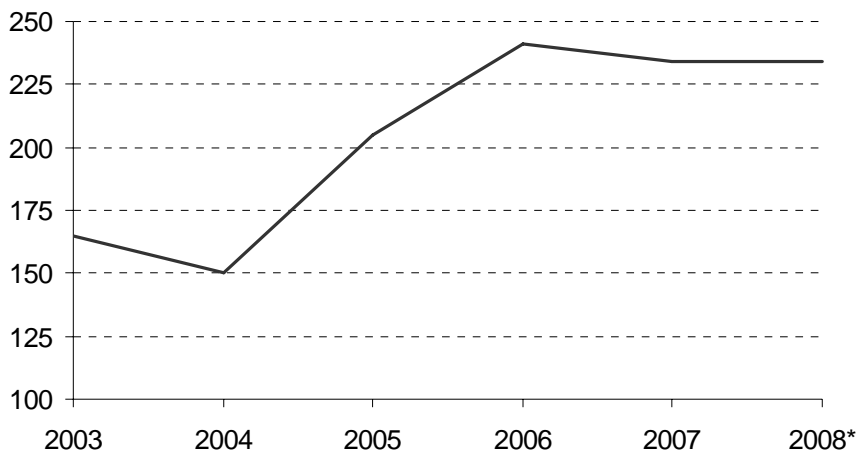
En estos contratos han participado un total de 150 investigadores principales y 144 empresas y otras entidades públicas y privadas.

Por último, asociado a estos contratos de investigación se han dotado becas de formación de personal investigador, de las que se han beneficiado un total de 336 personas.

El número de contratos suscritos a 14 de noviembre, un total de 205, hace pensar que se alcanzará una cifra de nuevos contratos en este ejercicio similar a la de años anteriores, situándose en torno a 230. Este dato es muy positivo ya que consolida la importante cifra de contratación conseguida y confirma la tendencia iniciada en ejercicios anteriores.

En el caso del volumen de contratación, los resultados de este año siguen siendo muy positivos. De esta forma, se estima que a final de año se habrá alcanzado una cifra cercana a los 6 millones de euros.

Evolución de los contratos de investigación. 2003-2008



Estimado a 31 de Diciembre de 2008



Estimado a 31 de Diciembre de 2008

▪ Otras Actividades

Guía Universitaria de Información de Recursos de Investigación (GUIRI)

GUIRI (Guía Universitaria de Información de Recursos de Investigación, <http://otri.ugr.es/guiiri/>) es un sistema Web que nació con el objetivo de proporcionar información personalizada a los investigadores de la Universidad de Granada acerca de los recursos y noticias de investigación disponibles en los ámbitos de su interés, buscando evitar saturar al mismo con recursos que no le conciernen. Durante este año 2008, el sistema GUIRI ha enviado semanalmente un boletín de noticias a cada uno de los usuarios (adaptado a sus preferencias), se ha incrementado el número de suscriptores en más de un 10%, y se han insertado cerca de 200 noticias.

La Transferencia de Conocimiento en la Universidad de Granada: Memoria de Actividades 2007

Durante varios meses, la OTRI trabajó en la edición del libro *“La Transferencia de Conocimiento en la Universidad de Granada. Memoria de Actividades 2007”*, continuación del libro *“La Transferencia de Conocimiento en la Universidad de Granada. Memoria de Actividades 2001-2006”*. Este es el tercer libro de la serie *“La Investigación en la Universidad de Granada”*. En esta memoria se analizan las actividades tradicionales propias de las OTRIs, como son la gestión de contratos y convenios, de proyectos de investigación colaborativa, de recursos humanos ligados a contratos, proyectos y convenios y de la propiedad industrial e intelectual, así como la creación de empresas de base tecnológica surgidas en el seno de la Universidad.

ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN EMPRESA UNIVERSIDAD DE GRANADA

La Fundación Empresa Universidad de Granada, en su afán de actuar como elemento de unión entre la UGR y su entorno socioeconómico, centra su actividad y sus servicios en 3 ámbitos diferenciados: formación, gestión de la innovación y empleo, alcanzando unas cuotas de actividad cada vez mayores, llegando a nuevos usuarios y consolidando su relación con los que ya mantenían contactos con la Fundación.

En este ejercicio, al igual que en el anterior, se ha incidido mucho en el refuerzo de las relaciones con los diversos agentes sociales, económicos y políticos del entorno granadino. De esta forma, cabe señalar el mantenimiento de contactos periódicos con el empresariado de la zona a través de la Confederación Granadina de Empresarios y la Cámara de Comercio de Granada. Del mismo modo, se ha colaborado estrechamente con diversas Consejerías de la Junta de Andalucía y con la Agencia de Innovación y Desarrollo de Andalucía. También cabe reseñar los convenios de colaboración en actividades de interés general que hay suscritos con la Hermandad Farmacéutica Granadina (Hefagra), Morgan Stanley, Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Granada, Jaén y Almería, Urban@ Caja Rural y Galdón Software.

Uno de los elementos destacados en cuanto a la gestión es la firme apuesta por una política de calidad y respeto al medio ambiente que busca la satisfacción de los usuarios, reflejada en el sistema de gestión de calidad y medio ambiente de la Fundación, certificado según las normas ISO 9001:2000 e ISO 14001:2004. Además, a lo largo de este ejercicio, se ha implantado el sistema de gestión de calidad en la sede de la Fundación en la Ciudad Autónoma de Melilla y, antes de final de año, se certificará el sistema con el nuevo alcance.

A continuación se detallan las actividades llevadas a cabo en 2008 relacionadas con los tres servicios antes mencionados que no se han sido incluidas previamente en otros de los apartados de la presente Memoria de Gestión, comparando los resultados con los de años anteriores.

▪ Formación

Sede de Granada

El año 2008 ha supuesto para el Área de Formación y Empleo una continuidad en la tendencia de crecimiento de actividad experimentada en los últimos años consiguiendo, además, la consecución de algunos objetivos estratégicos de importancia. En este sentido, se ha consolidado el papel de la Fundación como ente de apoyo a la gestión de Congresos y Simposios. Esta línea de actividad ha de convertirse en el futuro en una de las vías de desarrollo esenciales de la entidad, siendo además un servicio necesario dentro del ámbito de la Universidad de Granada en el que proliferan, cada vez más, este tipo de actuaciones que exigen la participación de un ente que asume las funciones administrativas y de gestión. En este ámbito la Fundación ha participado en la gestión del "I Congreso Internacional: acción socioeducativa en el medio penitenciario: mujeres, infancia y familia" y del "International course symposium helena. Promoting healthy european life-style through exercise and nutrition in adolescence", actuaciones que han tenido una proyección internacional.

Por otro lado, la Fundación ha comenzado a asumir la gestión de nuevos títulos propios de la Universidad de Granada, lo que supone un mecanismo de colaboración con el Centro de Formación Continua para el desarrollo de las enseñanzas propias de la Universidad. De esta forma, son tres los títulos propios nuevos que la Fundación ha incorporado a su oferta en el presente año. Por un lado el "Experto en trastornos del desarrollo y parálisis cerebral infantil. Edición I" propuesto por el Departamento de

Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico de la Universidad de Granada ha encontrado la importante colaboración del Hospital Universitario San Cecilio, la Delegación de Salud de la Junta de Andalucía y la Sociedad de Pediatría de Andalucía Oriental. Este curso ha alcanzado los 32 alumnos matriculados, lo que denota el interés que esta actividad ha despertado entre los profesionales sanitarios. Junto a ello, la Fundación ha impulsado el "Experto en coordinador de seguridad y salud en las obras de construcción. Edición V" en colaboración con el Departamento de Ingeniería Civil de la Universidad de Granada y la participación de la Consejería de Empleo y de Gestión de Infraestructuras de Andalucía. Como el anterior caso el curso ha obtenido una excelente respuesta con una matriculación de 34 alumnos. Por último, el "Master Interuniversitario en Dirección de Entidades e Instalaciones Deportivas. Edición II" ha sido propuesto en colaboración con la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte contando, además, con el apoyo del Instituto Andaluz del Deporte. El Máster, es una iniciativa conjunta de las Universidades de Granada y Almería. De igual forma que en los demás títulos propios, se ha dado una alta matriculación por parte de los alumnos. Estos tres títulos propios, unidos al programa formativo que la Fundación impulsa con la Escuela Internacional de Protocolo de Granada (Graduado Universitario en Protocolo y Relaciones Institucionales, Master en Protocolo y Relaciones Institucionales y cursos de especialización en protocolo) conforman la oferta formativa de enseñanzas propias de la Fundación para el curso académico 2008-2009.

Relevante, de igual forma, ha sido el incremento de participantes en el programa formativo de la Fundación para estudiantes universitarios. Con una doble convocatoria anual, dicho programa está conformado por un conjunto de acciones formativas de formato corto, 30 horas de duración, multidisciplinares y muy orientadas a las necesidades formativas que presenta el mercado laboral.

Además, se ha incrementado la colaboración con empresas para el desarrollo de acciones formativas a medida. En esta línea de actuación es destacable la colaboración llevada a cabo con distintas hermandades farmacéuticas de Andalucía (Granada, Almería, Jaén y Córdoba), respecto a las cuales se ha puesto en marcha un nuevo proyecto especialmente interesante. Así, la Fundación Empresa Universidad de Granada en colaboración con el grupo farmacéutico Novafar y la dirección del profesor del Departamento de Farmacología, Antonio Zarzuelo, ha impulsado la elaboración del manual "Actualización al tratamiento farmacológico de las patologías respiratorias" que será distribuido por el grupo Novafar a más de 4.000 asociados de las cooperativas que forman parte de dicho grupo. La intención es la de impulsar cada año la elaboración de un manual monográfico para este colectivo.

Por último, es necesario reseñar la continuidad en la colaboración llevada a cabo con el Centro de Enseñanzas Virtuales (CEV) de la Universidad de Granada que permite a la Fundación ofertar un programa formativo multidisciplinar impartido a través de la plataforma virtual de la Universidad de Granada.

Sede de Melilla

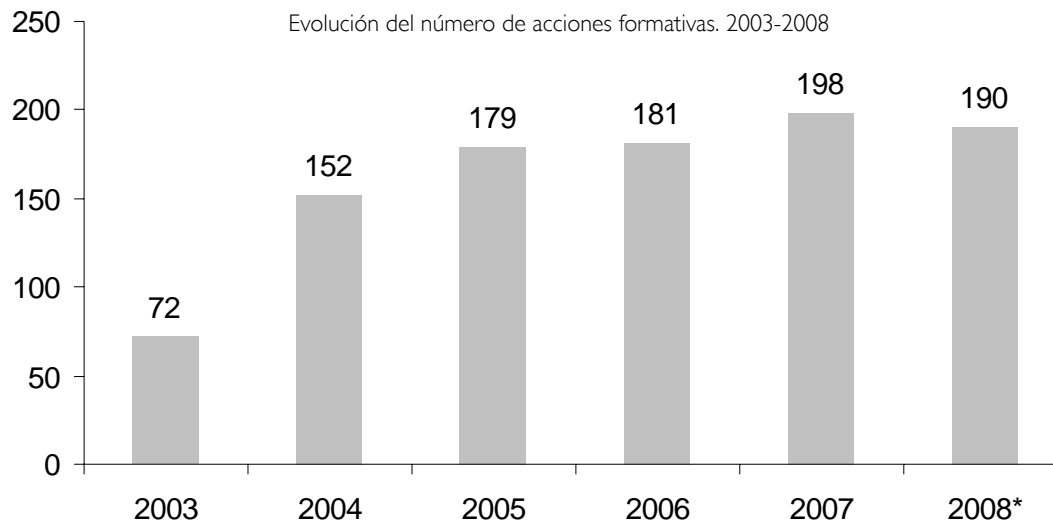
Un año más la actividad formativa de la sede de la Fundación en Melilla se ha sustentado en la colaboración con distintas entidades públicas de la Ciudad Autónoma. En ese sentido la diversificación alcanzada en ejercicios anteriores se ha mantenido, posibilitando de esta forma que se hayan desarrollado actuaciones con la Consejería de Administraciones Públicas, Consejería de Economía, Empleo y Turismo, Consejería de Bienestar Social, la Sociedad Pública para Promoción Económica de Melilla (PROMESA), el IMSERSO y el INEM.

Especialmente importantes han sido las actuaciones desarrolladas con la Consejería de Administraciones Públicas que alcanzaron en el año 2008 un total de 11 acciones formativas y que han permitido formar a más de 350 funcionarios públicos

Acciones formativas en el año 2008

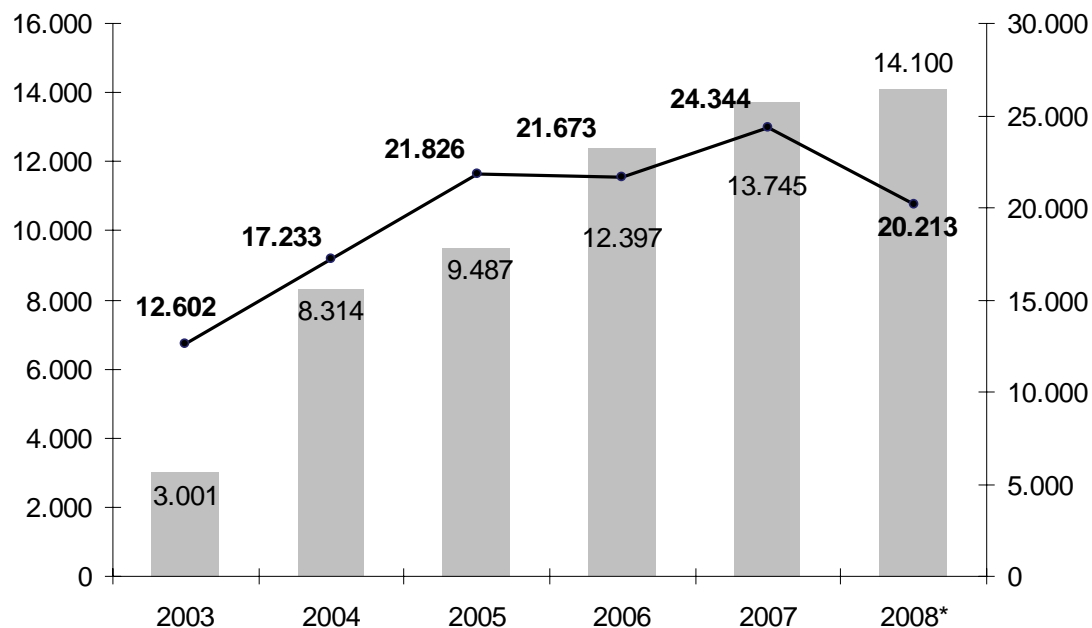
Tipo de Acción		Nº Acciones	Nº Alumnos	Nº Horas
Cursos organizados por la FEUGR reconocidos como títulos propios de la Universidad de Granada		10	605	4.554
Cursos gestionados/organizados por la FEUGR en colaboración con entidades externas		16	1.614	296
Organizados / gestionados en la sede de la Fundación en Granada	Con la Univ. Granada	49	5.820	1.855
	Organización propia	36	4.132	1.171
Organizados / gestionados en la sede de la Fundación en Melilla		19	583	2.403
Congresos y Jornadas Organizados / gestionados con entidades externas		1	175	30
Cursos Virtuales	CEVUG	47	1.039	5.269
	Otras entidades	12	132	4.635
Total		190	14.100	20.213

Estimado a 31 de Diciembre de 2008



Estimado a 31 de Diciembre de 2008

Evolución del número de alumnos y horas impartidas. 2003-2008



Estimado a 31 de Diciembre de 2008

ACCIONES Y CURSOS GESTIONADOS EN LA SEDE DE GRANADA EN 2008

Entidad Colaboradora	Nombre de la acción	Horas	Alumnos	Nº acciones
Cursos organizados por la Feugr reconocidos como Títulos Propios de la Universidad de Granada		4.554	605	10
Escuela Internacional de Protocolo	Graduado universitario en protocolo y relaciones institucionales (3 cursos) **	2.040 (680x3)	344	3
Escuela Internacional de Protocolo	Introducción al protocolo y las relaciones institucionales. V edición.	30	151	1
Caja Rural de Granada	Master universitario en dirección bancaria y finanzas. VI edición *	632	25	1
Caja Rural de Granada	Experto universitario en dirección bancaria. IV edición *	341	4	1
Caja Rural de Granada	Experto universitario en finanzas. IV edición *	291	4	1
Conserjería de Salud de la Junta de Andalucía	Experto en trastornos del desarrollo y parálisis cerebral. I edición. **	250	32	1

Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.	Experto en coordinador de seguridad y salud en las obras de construcción. VI edición. **	320	34	1
Instituto Andaluz del Deporte	Máster interuniversitario en dirección de entidades e instalaciones deportivas. II edición.	650	25	1
Cursos gestionados/organizados por la FEUGR en colaboración Con entidades externas		296	1.614	16
Hermanidad Farmacéutica de Almería	Interacciones Farmacológicas *	20	200	1
Cooperativa Farmacéutica de Jaén (JAFARCO)	Atención Farmacéutica en Patologías Cardiovasculares *	20	100	1
Cooperativa Farmacéutica de Jaén (JAFARCO)	Interacciones Farmacológicas *	15	100	1
Cooperativa Farmacéutica de Jaén (JAFARCO)	Curso sobre actualizaciones en el tratamiento de patologías respiratorias. I edición. **	30	126	1
Cooperativa Farmacéutica de Córdoba	Atención farmacéutica en patologías cardiovasculares. I edición. **	20	101	1
Hermanidad Farmacéutica de Almería	Curso sobre actualizaciones en el tratamiento de patologías respiratorias. I edición. **	20	200	1
Hermanidad Farmacéutica de Granada (HEFAGRA).	Fitoterapia	10	41	1
Hermanidad Farmacéutica de Granada (HEFAGRA).	Plan de Marketing en la Oficina de Farmacia.	10	52	1
Hermanidad Farmacéutica de Granada (HEFAGRA).	El Equipo y La Venta en la Farmacia: Vender Fidelizando	10	51	1
Hermanidad Farmacéutica de Granada (HEFAGRA).	Merchandising	10	52	1
Hermanidad Farmacéutica de Granada (HEFAGRA).	Aplicaciones Económicas y Financieras a la Gestión de una Oficina de Farmacia.	10	52	1
Hermanidad Farmacéutica de Granada (HEFAGRA).	Recursos Humanos: La Negociación y Gestión de Conflictos.	10	44	1
Sociedad Andaluza de Medicina Familiar y Comunitaria	Curso de actualización en dolor. I Edición. Dolor y cuidados paliativos/ Dolor neuropático y otros dolores crónicos.	90	48	2
Ilustre Colegio de Titulados Mercantiles y Empresariales de Granada.	Jornadas Empresistas de Creación de Empresas. VII edición.	21.5	248	1
Ilustre Colegio de Titulados Mercantiles y Empresariales de Granada.	Jornadas Empresistas de Creación de Empresas. VII edición.	21	325	1
Cursos Gestionados / Organizados con da Universidad de Granada		1.855	5.820	49
Aula Permanente de Ciencias de la Salud de Mojácar	Cursos de Ciencias de la Salud	1600	5.428	40
Departamento de Mecánica de Estructuras e Ingeniería Hidráulica	Modelación de Ríos con HEC-RAS. Régimen Permanente ID. II edición.	20	55	1
Departamento de Mecánica de Estructuras e Ingeniería Hidráulica	Cálculo de Caudales de Avenida con HEC-RAS. II edición.	20	46	1
Grupo de Investigación EFFECTS-262	Curso: Internacional Course Symposium Helena. Promoting Healthy European Life- Style Throug Exercise and Nutrition	20	141	1

	in Adolescence			
Unidad de Educación Médica de la Facultad de Medicina	Curso sobre comunicación medico-paciente. IV edición	30	41	I
Unidad de Educación Médica de la Facultad de Medicina	La Planificación de una ECOE. Examen Clínico Objetivo y Estructurado. III edición	13	22	I
Laboratorio de Antropología Física	IV Curso Avanzado de Antropología Forense	40	24	I
Vicerrectorado de Estudiantes. Centro de Promoción de Empleo y Prácticas.	Programa de desarrollo de directivos de recursos humanos. II edición.	20	32	I
Grupo de Investigación HUM 162	La Cerámica de Madinat Ilbira. Arqueología y Tecnología. I edición.	70	14	I
Departamento de Otorrinolaringología	Curso teórico y práctico de avances en otología. I edición.	22	17	I
Cursos organizados por la Fundación		1.171	4.132	36
FEUGR (GRANADA)	La Planificación Estratégica en la Administración Pública. V Edición	20	131	I
FEUGR (GRANADA)	La Gestión de la Calidad en la Administración Pública. V Edición	20	132	I
FEUGR (GRANADA)	El reto de comunicarse en el mundo de la empresa: vías para la exteriorización de las propias ideas y capacidades. VII edición.	20	130	I
FEUGR (GRANADA)	Dirigir hacia la excelencia empresarial. VI edición.	20	130	I
FEUGR (GRANADA)	La Escritura Jeroglífica Egipcia: Nivel I. I edición. *	40	81	I
FEUGR (GRANADA)	La Escritura Jeroglífica Egipcia: Nivel I. II edición. **	40	32	I
FEUGR (GRANADA)	La Escritura Jeroglífica Egipcia: Nivel II. II edición.	40	56	I
FEUGR (GRANADA)	La Escritura Jeroglífica Egipcia: Nivel III. I edición. *	30	15	I
FEUGR (GRANADA)	La Escritura Jeroglífica Egipcia: Nivel III. II edición. **	30	16	I
FEUGR (GRANADA)	Curso práctico de construcción en obra pública. XIX edición.	30	34	I
FEUGR (GRANADA)	Las Energías Renovables en el Futuro Panorama Energético. II edición.	30	37	I
FEUGR (GRANADA)***	Curso: XIV Jornadas sobre la Enseñanza de la Lengua Española	40	44	I
FEUGR (GRANADA)	Curso Experto en Manuscritos Árabes *	229	24	I
FEUGR (GRANADA)	Iniciación al Diseño de Obras Lineales Mediante Aplicación ISTRAM. I edición.	18	46	I
FEUGR (GRANADA)	Iniciación al Diseño de Obras Lineales Mediante Aplicación ISTRAM. II edición.	18	36	I
FEUGR (GRANADA)	Mitos y Mitología. Una revisión desde el arte y la cultura. I edición	30	131	I
FEUGR (GRANADA)	¿Por qué morimos? Bases científicas e introducción a las ciencias forenses. III edición.	30	401	I
FEUGR (GRANADA)	Historias en la Calle. Novela histórica, medios de divulgación, historia. I edición.	30	69	I
FEUGR (GRANADA)	I Encuentro filológico: El amor en la literatura y su terminología.	30	119	I

FEUGR (GRANADA)	Fusiones y Adquisiciones: El capital riesgo. I edición.	30	350	1
FEUGR (GRANADA)	Fraude corporativo y blanqueo de capitales. I edición.	30	506	1
FEUGR (GRANADA)	El olimpismo y el deporte en el cine: Una mirada apasionada. I edición	30	31	1
FEUGR (GRANADA)	Cursos de Auditoria en Sistemas de Calidad. I edición.	30	336	1
FEUGR (GRANADA)	Miradas oblicuas en la narrativa latinoamericana: Limites de lo real, fronteras de lo fantástico.	32	20	1
FEUGR (GRANADA)	La reforma contable en España: El nuevo plan general de contabilidad. I edición.	20	201	1
FEUGR (GRANADA)	Modelos de propagación del Oleaje: SWAM. I edición.	20	10	1
FEUGR (GRANADA)	Modelos de propagación del Oleaje: MSP- UGR. I edición.	20	10	1
FEUGR (GRANADA)	Modelos de propagación del Oleaje: REF- DIF. I edición.	20	12	1
FEUGR (GRANADA)	Estimación de regimenes oscilatorios en el emplazamiento. I edición.	20	11	1
FEUGR (GRANADA)	Efectos del viento en Ingeniería civil. I edición.	20	8	1
FEUGR (GRANADA)	Prevención del Fraude en la Empresa. I edición.	20	145	1
FEUGR (GRANADA)	Bolsa y mercados financieros: Nuevos productos y servicios. I edición.	30	346	1
FEUGR (GRANADA)	El Egipto antiguo. VI edición.	30	57	1
FEUGR (GRANADA)	Implantación y certificación de sistemas de gestión de la calidad. I edición.	30	345	1
FEUGR (GRANADA)	Gestión contable por medios informáticos. VI edición.	20	19	1
FEUGR (GRANADA)	Seminario de Marketing y consumo responsable. I edición.	24	61	1
Congresos y jornadas gestionados con entidades externas		30	175	1
Grupo de investigación HUM 739, Facultad de Ciencias de la Educación, Instituto Andaluz de la Mujer. ***	I Congreso internacional de acción socioeducativa en el medio penitenciario: mujeres, infancia y familia.	30	175	1
Cursos virtuales impulsados en colaboración con el Centro de Enseñanzas Virtuales De La Universidad De A Granada (CEVUG)		5.269	1.039	47
CEVUG	Arqueología y mujeres. I edición.	70	8	1
CEVUG	Arqueología y mujeres. II edición. **	70	8	1
CEVUG	Comercio electrónico. III edición. *	110	36	1
CEVUG	Comercio electrónico. IV edición.	110	8	1
CEVUG	Comercio electrónico. V edición. **	110	25	1
CEVUG	Curso virtual de ofimática para universitarios. V edición.	135	101	2
CEVUG	Curso virtual de ofimática para universitarios. VI edición. Modalidad básica. **	95	50	1
CEVUG	Curso virtual de ofimática para universitarios. VI edición. Modalidad avanzada. **	135	113	1
CEVUG	Diseño y programación de páginas web. I Edición.	40	14	1
CEVUG	Diseño y programación de páginas web. II Edición.	40	35	1
CEVUG	E- Learning: Nuevas tecnologías aplicadas a la educación. III edición	100	11	1

CEVUG	E- Learning: Nuevas tecnologías aplicadas a la educación. IV edición **	100	12	1
CEVUG	Economía para no economistas. I edición.	72	10	1
CEVUG	Experto en nutrición de la salud. II edición. **	300	0	1
CEVUG	Experto virtual en antropología forense. V edición.	310	2	1
CEVUG	Experto en genética forense. V edición.	290	4	1
CEVUG	Flamenco: Cante, baile, toque y compás. Una introducción teórico- práctica. II edición.	75	7	1
CEVUG	Formación a distancia en protección y experimentación animal para experimentadores en ciencias biomédicas. Categoría c. IV Edición	80	12	1
CEVUG	Formación a distancia en protección y experimentación animal para experimentadores en ciencias biomédicas. Categoría b. V Edición	65	22	1
CEVUG	Formación a distancia en protección y experimentación animal para experimentadores en ciencias biomédicas. Categoría a. III Edición.	40	22	1
CEVUG	Formación en técnicas de relajación para aplicar en adultos, niños y educación especial. I edición.	40	16	1
CEVUG	Identidades juveniles y políticas públicas. III Edición. **	160	12	1
CEVUG	Investigación de la paternidad mediante análisis de ADN. VII edición. *	70	10	1
CEVUG	Investigación de la paternidad mediante análisis de ADN. VIII edición. **	70	14	1
CEVUG	Máster en nutrición clínica. III edición. **	500	22	1
CEVUG	Máster en antropología y genética forense. V edición	500	18	1
CEVUG	Openoffice.org. I edición	140	106	2
CEVUG	Openoffice.org. II edición. Modalidad avanzada.	140	70	1
CEVUG	Openoffice.org. II edición. Modalidad básica.	100	103	1
CEVUG	Programación en PERL. III edición.	40	15	1
CEVUG	Programación en PERL. IV edición.	40	12	1
CEVUG	Seguridad de sistemas informáticos en red. I edición.	50	8	1
CEVUG	Seguridad de sistemas informáticos en red. II edición.	50	7	1
CEVUG	Técnicas antropológicas de identificación. VII edición.	70	14	1
CEVUG	Técnicas antropológicas de identificación. VIII edición. **	70	19	1
CEVUG	Técnicas de prevención y detección del blanqueo de capitales. III edición. *	70	12	1
CEVUG	Técnicas de prevención y detección del blanqueo de capitales. IV edición.	70	14	1
CEVUG	Técnicas de prevención y detección del blanqueo de capitales. V edición. **	70	12	1
CEVUG	Técnicas criminalísticas. III edición.	160	8	1
CEVUG	Técnicas criminalísticas. IV edición.	160	3	1

CEVUG	Técnicas de representación y recuperación de la información en entornos digitales. II edición. *	60	16	1
CEVUG	Técnicas de representación y recuperación de la información en entornos digitales. III edición.	60	14	1
CEVUG	Técnicas de representación y recuperación de la información en entornos digitales. IV edición.	60	4	1
Cursos virtuales impulsados en colaboración con otras entidades		4.635	130	12
Grupo Tadel y CEVUG	Master en biotecnología. III edición *	600	14	1
Grupo Tadel y CEVUG	Master en biotecnología. IV edición *	620	11	1
Grupo Tadel y CEVUG	Master en biotecnología. V edición **	630	22	1
Grupo Tadel y CEVUG	Experto en técnicas experimentales en biotecnología. III edición.*	250	1	1
Grupo Tadel y CEVUG	Master en dirección, gestión y desarrollo de RR.HH. III edición *	620	3	1
Grupo Tadel y CEVUG	Curso superior en avances en odontología legal y forense III edición *	180	7	1
Grupo Tadel y CEVUG ***	Curso superior en avances en odontología legal y forense IV edición *	180	11	1
Digital Learning y CEVUG	Curso de Técnico en Informática e Internet. III Edición. *	125	8	1
Charles River Laboratorios España y CEVUG	Formación a distancia en protección y experimentación animal para experimentadores en ciencias biomédicas. Categoría a.	40	28	1
Escuela Internacional de Protocolo y CEVUG	Máster en protocolo y relaciones institucionales. I edición. **	530	13	1
Escuela Internacional de Protocolo y CEVUG	Máster en protocolo y relaciones institucionales. II edición. **	600	10	1
Escuela Internacional de Protocolo y CEVUG	Experto en teoría de las relaciones institucionales y del protocolo. I edición. **	260	2	1

*: Cursos iniciados en el año 2007 cuya actividad académica o económica ha continuado en el año 2008.

** : Cursos iniciados en el año 2008 cuya actividad académica o económica continuará en el año 2009.

***: Cifra de alumnos estimativas a 12 de Noviembre de 2008

ACCIONES Y CURSOS GESTIONADOS EN LA SEDE DE MELILLA EN 2008

Entidad Colaboradora	Nombre de la acción	Horas	Alumnos	Nº acciones
Cursos desarrollados en colaboración con la Dirección Gral de Administraciones Públicas de la C.A de Melilla		355	355	11
Dirección General de Administraciones Públicas	Técnico en Organización Administrativa y Función Pública	100	30	1
Dirección General de Administraciones Públicas	Régimen Jurídico de la Función Pública	25	40	1
Dirección General de Administraciones Públicas	El Empleado Público: Adquisición y pérdida de la relación de funcionario	25	40	1
Dirección General de Administraciones Públicas	Derechos y deberes de los empleados públicos	15	40	1
Dirección General de Administraciones Públicas	Derechos colectivos de los empleados públicos;	20	40	1

	Participación			
Dirección General de Administraciones Públicas	La firma electrónica: Aspectos jurídicos y procedimentales	15	40	
Dirección General de Administraciones Públicas	Elaboración y Gestión de Proyectos	15	20	
Dirección General de Administraciones Públicas	Gestión del Recurso Humano en las Administraciones Públicas	30	20	
Dirección General de Administraciones Públicas	Aspectos Jurídicos en Seguridad Ciudadana y Protección Civil	50	40	
Dirección General de Administraciones Públicas	Sistemas Alternativos de Comunicación: Un lenguaje diferente	40	25	
Dirección General de Administraciones Públicas	Violencia en el ámbito familiar	20	20	
Cursos desarrollados en colaboración con el SPEE		798	30	2
INEM	Comunicación en Lengua de Signos Española	554	15	
INEM	Informática para usuarios	244	15	
Cursos desarrollados en colaboración con PROMESA		600	30	2
PROMESA	Melinux-open-office *	300	15	
PROMESA	Agente de igualdad de oportunidades I**	300	15	
Cursos desarrollados en colaboración con la viceconsejería de empleo de la C. A. de Melilla		250	15	
Viceconsejería de Empleo	Agente vendedor	250	15	
Cursos desarrollados en colaboración con la Consejería de Bienestar Social de la C.A. de Melilla		40	28	2
Consejería de Bienestar Social	Programas y modelos de Trabajo con niños y jóvenes inmigrantes	30	20	
Consejería de Bienestar Social	Práctico de integración	10	8	
Cursos desarrollados en colaboración con IIMSERSO		360	125	
Formación y Orientación Laboral		360	125	

*: Cursos iniciados en el año 2007 cuya actividad académica o económica ha continuado en el año 2008.

** : Cursos iniciados en el año 2008 cuya actividad académica o económica va a continuar en el año 2009

▪ Gestión de la innovación

El objetivo fundamental de esta actividad es la promoción del desarrollo tecnológico, a través de la realización de actuaciones concretas que pretenden difundir y transmitir los resultados de investigación logrados en la UGR. Con ello, se persigue potenciar la transferencia de conocimientos especializados a las empresas y mejorar su capacidad competitiva.

Así, la Fundación forma parte de la Red de Espacios Tecnológicos de Andalucía (RETA), la Red Española de Fundaciones Universidad-Empresa (REDFUE), la Red Andaluza de Fundaciones Universidad-Empresa (RAFUEM) y la Asociación de Fundaciones de Andalucía (AFA).

Con el objetivo de facilitar la dinamización y el fomento de la innovación en el entorno socioeconómico de Granada, se han desarrollado múltiples acciones. A continuación se recoge una breve reseña sobre algunas de las principales actividades realizadas a lo largo del presente año:

- Gestión del proyecto "CONECTA: de la investigación a la innovación", para la Investigación Biosanitaria Alejandro Otero (FIBAO).

Esta actividad pretende, a lo largo de los próximos 3 años, generar sinergias entre grupos de investigación procedentes del ámbito universitario y del hospitalario (FIBAO) con el objetivo de favorecer la colaboración con empresas e instituciones para el desarrollo de innovaciones en el sector biosanitario y de la nutrición.

- Organización y desarrollo del proyecto al Consejo Social de la UGR "Difusión de la aportación de la UGR a la sociedad"

Este proyecto pretende dar a conocer ejemplos de transferencia de conocimiento desde la UGR a su entorno que hayan supuesto un incremento del nivel de bienestar de la sociedad, para hacer que todo este esfuerzo investigador sea percibido y valorado en su justa medida, generando, por un lado, nuevas vocaciones y por otro, aumentando el apoyo a la UGR.

Se seleccionaron 8 proyectos de diferentes ramas del conocimiento que se muestran mediante una aplicación informática diseñada específicamente para ello en la dirección Web www.futuropolis.es

- Participación en "Programa Innocámara" organizado por las Cámaras de Comercio. Este programa está dirigido a Pymes de regiones Objetivo 1 a las que se realiza un diagnóstico individualizado y, en una segunda fase, se les asesora con la propuesta de plan de apoyo a la innovación para cuyo desarrollo contarán con una ayuda por parte del propio programa.

La FEUGR se homologó como entidad proveedora de asesores especializados para el desarrollo de la Fase II del Programa, dentro de la cual estudió las necesidades de más de 40 empresas.

- Participación en el "I Simposio Internacional de Entrenamiento en Altura" (Granada del 14 al 16 de febrero de 2008).

En colaboración con otros servicios de la Universidad de Granada se coordinó la participación en el mismo. Se montó un stand institucional desde el que difundieron las líneas y grupos de investigación de la UGR relacionados con la actividad física y el deporte.

- Participación en BIOSPAIN 2008 (Granada, 17-19 de septiembre de 2008), punto de encuentro del sector biotecnológico nacional e internacional en el que se presentaron novedades técnicas y científicas, y se analizaron y discutieron los últimos proyectos en el sector. La FEUGR participó en BIOSPAIN 2008 tanto en el stand institucional de la UGR como el "partnering", ofertando productos y tecnologías desarrolladas por grupos de investigación de la UGR en este sector y listas para ser transferidas al mercado, manteniendo reuniones bilaterales con numerosas empresas del sector.

- Participación en el programa TRANSFER-2008 promovido por RETA, que reconoce el trabajo de promoción en materia de I+D+i entre empresas y grupos de investigación andaluces.

- Colaboración en la organización y celebración de "Universidad Emprende 2008", evento organizado por la Confederación Granadina de Empresarios, cuyo objetivo es fomentar el espíritu emprendedor entre los universitarios andaluces (Granada, 29-30 de octubre de 2008).

- Colaboración en el "XI Congreso Nacional de Ingeniería Química", facilitándoles el contacto con empresas para que participaran en el mismo.

- Participación en las "Jornadas REDFUE Cáceres 2008" en noviembre de 2008. En estas jornadas se celebraron talleres formativos dirigidos a la conversión de Buenas Prácticas en Proyectos Cooperativos y se discutieron y acordaron políticas comunes de actuación en red.

- Gestión de ofertas y demandas tecnológicas procedentes de la Universidad de Granada y del entorno empresarial de la Fundación con el objetivo de favorecer la transferencia de know-how o resultados de investigación al entorno socioeconómico.

- **Relaciones con otras Instituciones gestionadas por el Comisionado para la Fundación General de la Universidad**

Cátedra de Internacionalización UGR-EXTENDA

Esta Cátedra fue creada por la Agencia Andaluza de Promoción Exterior, S. A. (EXTENDA) y la Universidad de Granada teniendo como objetivo el análisis, la investigación y la docencia de la realidad, problemática y perspectivas de la internacionalización de las empresas andaluzas.

Durante el curso 2007-2008 se ha puesto en marcha la asignatura de libre configuración "Internacionalización Económica", asignatura de 6 créditos, que ha contado con 50 alumnos/as matriculados/as. Entre los actos organizados por la Cátedra hay que señalar, entre otros:

- Seminario: fases y formas de penetración empresarial en los mercados exteriores.
- Seminario: análisis de los mercados internacionales:
- Seminario: ayudas a la internacionalización de la empresa
- Seminario: EXTENDA y su apoyo a la internacionalización de la empresa
- Seminario. el uso comercial de Internet.

Catedra de la Empresa Familiar

El convenio por el que se crea esta Cátedra fue suscrito por el Instituto de la Empresa Familiar, la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar, el Grupo Santander y la Universidad de Granada. Su objetivo primordial es el análisis de la problemática de la empresa familiar desde diversos puntos de vista. Para ello esta Cátedra pretende promover la colaboración en aspectos tales como el intercambio de información y conocimientos en el ámbito propio de sus actividades, el desarrollo conjunto de actividades de estudio e investigación de proyectos específicos mediante acuerdos puntuales, el desarrollo de programas de actividades conjuntas de formación, o la organización de foros de encuentro entre académicos, empresarios y estudiantes que permitan el intercambio de conocimientos, experiencias e inquietudes.

Durante el curso 2007-2008 se ha puesto en marcha la asignatura de libre configuración "Economía y Derecho de la Empresa Familiar" con una extensión de 6 créditos, con un número de 78 alumnos/as matriculados/as. Entre los actos organizados por la Cátedra destacan:

- Ponencia sobre liderazgo en la empresa familiar a cargo de D. Mario Carranza, Director de la Asociación Andaluza de la Empresa Familiar.
- Sesión "Reinventar la Empresa" a cargo de D. Alejandro Vesga, director de la revista "Emprendedores.

Cátedra Maat de economía pública y la sociedad de la información

Está Cátedra ha sido establecida gracias al convenio de colaboración celebrado entre la Universidad de Granada y MAAT-G KNOWLEDGE S. L.

Tiene como finalidad la realización de actividades de investigación, científicas o formativas, relacionadas con la Nueva Economía, el Desarrollo Tecnológico y el Desarrollo Económico Sostenible, respecto del papel que el Sector Público debe representar en las sociedades desarrolladas. Comenzará su puesta en marcha en el año 2009.

Cátedra Banca-Jóvenes Emprendedores

Esta Cátedra se ha podido establecer gracias al convenio de colaboración entre la Universidad de Granada y BANCAJA.

El objetivo de esta Cátedra es fomentar la realización de acciones emprendedoras y de creación de empresas.

La Cátedra servirá de marco para la organización de seminarios, ciclos, conferencias o clases magistrales; así como para la publicación de monografías sobre los temas objeto de estudio de la cátedra, el desarrollo de programas de investigación relacionados con la creación de empresas y la colaboración en proyectos similares. Comenzará su puesta en marcha en el año 2009.

ACTUACIONES EN EL PARQUE TECNOLÓGICO DE CIENCIAS DE LA SALUD

En su afán por ser visible y útil a la comunidad universitaria y a otros potenciales usuarios, el Vicerrectorado PTS, ha promovido durante el presente año el diseño de una página Web (<http://vicpts.ugr.es>) que incluye las diferentes actividades y contenidos relacionados con las responsabilidades asumidas por este Vicerrectorado, y muy en especial, tratando de dar a conocer las oportunidades del PTS. Con el fin de reforzar esta visibilidad, se ha procedido a editar material publicitario que identifique el papel de la UGR y del Vicerrectorado PTS en el Parque Tecnológico: Trípticos explicativos (idioma inglés/español) y posters (idioma inglés y español).

Una segunda línea de actuación se ha llevado a cabo desde el Centro de Planificación y Desarrollo Empresarial (CPDE), en colaboración con la Fundación Empresa-Universidad y el Consejo Social, participando en el desarrollo de las líneas que configurarán la futura **Responsabilidad Social Corporativa** de las Universidades andaluzas. Con una participación activa en los Foros organizados, se han puesto sobre la mesa ideas, sugerencias e iniciativas que permitan formular e implantar con éxito aquellas medidas que optimicen la relación que la Universidad como institución tiene con los distintos grupos sociales. Desde la perspectiva de este Vicerrectorado son especialmente relevantes las relaciones con los agentes sanitarios, empresariales e investigadores con los que la UGR transfiere y recibe conocimiento, recursos y capacidades en el ámbito del PTS. Es por ello, que conjuntamente con la Fundación Empresa-Universidad se firmó en el mes de mayo un acuerdo de voluntades con FUNDOSA-Fundación ONCE, con el fin de que la Universidad pudiera incorporar en su estructura a personas con minusvalías de distinto grado.

Una tercera línea de actuación es el incremento de la visibilidad del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud en el seno de la UGR y también en el contexto de la sociedad granadina. Es por ello que, desde el Vicerrectorado se han organizado/promovido/participado en las siguientes actividades:

- **Sesiones de promoción y concienciación sobre el PTS en las distintas Facultades y Escuelas.** Durante los meses de Octubre y Noviembre, el Vicerrector ha realizado una presentación sobre el Parque Tecnológico en las Facultades de Medicina y Farmacia, y continuará realizando dichas visitas en el resto de los centros en los dos próximos meses.
- Organización de las **I Jornadas Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud. Nuevas Oportunidades de Negocio e Innovación**, celebradas el 21 de noviembre en la sede del Centro de Investigación Biomédica y con la participación de 80 asistentes entre empresas, investigadores y emprendedores en el ámbito de las ciencias de la salud, de la biotecnología y de las EBT y que ha contado con ponentes de reconocido prestigio en el ámbito investigador y empresarial.
- Participación y exposición de stand en las **Jornadas de Recepción de Estudiantes de la UGR**, que se celebraron los días 15 y 16 de Octubre.
- Participación y asistencia al **VII Seminario sobre Creación de Empresas de Base Tecnológica**, celebrado en Trujillo (Cáceres), el día 30 de Octubre.
- Participación en la apertura y asistencia a las jornadas **"El fondo tecnológico. Una apuesta europea para el desarrollo y la innovación de nuestras empresas"** organizadas por el Grupo Socialista en el Parlamento Europeo y celebradas en la Confederación de Empresarios de Granada el día 13 de Junio.
- Visita al **CITIC (Centro Andaluz de Innovación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones)**, situado en el Parque Tecnológico de Andalucía (Campanillas, Málaga).

Una cuarta línea de actuación hace referencia a los contactos y relaciones institucionales que prácticamente a diario se desarrollan en el Vicerrectorado PTS. En este sentido, cabe destacar, entre otras, las visitas que han realizado al PTS las siguientes personas o instituciones, interesándose por aspectos diversos relacionados con la investigación, el establecimiento de empresas en el PTS, etc.:

- D. Sergio Martínez Traña. Vice-Rector de Investigación y Desarrollo del Recinto Universitario Simón Bolívar. Managua, Nicaragua.
- D. Martcho Markov. Decano de la Facultad de Económicas de la University of National and World Economy. Bulgaria, Sofía.
- D. Martin Zilic Hrepic y D. Fernando Drake Aranda. Profesores de la Facultad de Medicina. Concepción, Chile.
- D. David Baker. Executive Director. University Technology Park AT IIT. Chicago, EE.UU.
- D. Francisco M. Rodríguez Moreno. Gerente de ASPROGRADES SIGLO XXI, asociación a favor de personas con discapacidad intelectual.

▪ **Relaciones con otras entidades investigadoras: CSIC, IGME, CIEMAT y otros OPIS.**

El PTS proporciona el elemento de encuentro científico óptimo para conseguir las mejores sinergias científicas entre los investigadores e instituciones presentes en el mismo. En este sentido, y conscientes de la importancia de la coordinación con el resto de instituciones, hemos celebrado una serie de reuniones con los responsables de cada institución al objeto de comenzar a diseñar la estrategia científica global del PTS y la manera de maximizar las sinergias. Es voluntad de todas las partes avanzar en este sentido, a través de un grupo de trabajo que permita diseñar unos procedimientos para optimizar la utilización de las infraestructuras científicas, de los recursos humanos y de los elementos de formación científica y médica continuada, con el objeto de desarrollar una masa crítica de investigadores.

COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Las actuaciones en materia de cooperación al desarrollo se canalizan, coordinan y gestionan desde el Centro de Iniciativas de Cooperación al Desarrollo (CICODE) de la UGR. Las llevadas a cabo durante el año 2008 se relacionan a continuación agrupadas en cuatro áreas: cooperación internacional, estudios, sensibilización y proyectos locales y coordinadora de voluntariado.

▪ Área de Cooperación Internacional

- Durante el año 2008 se han venido desarrollando tareas de seguimiento y evaluación de los proyectos presentados y aprobados en la VI y VII Convocatoria de Proyectos de Cooperación Universitaria para el Desarrollo.
- VIII Convocatoria de Proyectos de Cooperación Universitaria para el Desarrollo:

El 13 de junio de 2008 se cerró el plazo de presentación de solicitudes con un total de 56 proyectos presentados, de los cuales el Consejo Asesor del CICODE ha aprobado para su subvención 18, ascendiendo la cantidad asignada a un total de 251.040 Euros. Estos proyectos son:

- Redes de Acción Social en Apoyo a la Cooperación Interuniversitaria para la promoción de prácticas de ecodesarrollo (Colombia)
- Programa de formación de trabajadores del desierto en el manejo de mapas topográficos, sistemas de navegación GPS y recursos cartográficos por Internet (Egipto)
- Experimentación con nuevos cultivos en la región y capacitación en la elaboración de sus materias primas para aumentar la oferta nutricional de la zona (Honduras)
- Formación de profesionales en la atención de niños/as con necesidades educativas especiales (Honduras)
- Diagnóstico, tratamiento y control de parasitosis intestinales en niños brasileños (Brasil)
- Medición de los impactos del turismo en el desarrollo local y diseño de una Cuenta Satélite Regional del Turismo en Cusco (Perú)
- Fortalecimiento, promoción y protección de los Derechos Humanos y el Desarrollo Humanos Sostenible con equidad de género de las mujeres rurales y/o mujeres en situación de desplazamiento, en el Departamento de Putumayo, (Colombia)
- Aplicación de un modelo de formación e investigación sobre Biodigestores y Tecnologías apropiadas (Bolivia)
- Protección del patrimonio cultural-arqueológico del Pueblo Saharai (Sahara Occidental)
- Ambientes Seguros para Adolescentes: un Modelo de Atención para víctimas del Abuso Sexual (Colombia)
- Hacia el reconocimiento social y político del sistema médico Maya en Guatemala (fase II) (Guatemala)
- Formación en ingeniería electrónica y métodos de aproximación de datos empíricos y desarrollo de infraestructuras de investigación en la Facultad Polidisciplinar de Safi (Marruecos)
- Puesta en Valor del Patrimonio Cultural y Natural del Valle de Viñales (Cuba)
- Dotación de un laboratorio de electrónica y formación del profesorado en técnicas de instrumentación (Perú)
- Promoción de la cohesión social afrocolombiana desde la identificación de un sistema educativo propio e intercultural en Guapi (Colombia)
- Cooperación en educación para la calidad de vida de mujeres mayores
- Agencia y Emprendimiento: Claves para el Desarrollo Integral de Mujeres Pobres en Chiapas (México)

- Escambray: Cooperación universitaria para el desarrollo rural desde la perspectiva de género

- III Convocatoria de Prácticas Universitarias: Se han financiado 15 ayudas para la realización de prácticas en el ámbito del desarrollo y la cooperación con una asignación que ha ascendido a un total de 11.000 €.
- III Convocatoria de Proyectos Fin de Carrera en el Ámbito del Desarrollo y la Cooperación: Se han financiado un total de 7 ayudas para la realización de proyectos fin de carrera en el ámbito del desarrollo y la cooperación asignándole la cantidad de 6.300 €
- Proyecto Bibliotecas. Este proyecto recoge los duplicados bibliográficos de la Universidad de Granada, los clasifica y cataloga y los reenvía a Universidades de países en Desarrollo. Este curso se han realizado diversos envíos de libros a la Universidad de La Habana.
- Se han llevado a cabo dos ediciones del taller formativo "Identificación y Formulación de Proyectos de Cooperación para el Desarrollo" que tuvieron lugar los días 14, 15 y 16 de mayo de 2008 en su primera edición, con un número total de 27 asistentes y los días 2, 3 y 4 de junio de 2008 con un total de 25 asistentes.
- Se ha participado en el proceso de constitución de la Red Andaluza de Cooperación Universitaria para el Desarrollo (RACUD), la cual está integrada por las 10 Universidades públicas andaluzas y tiene como fin último la puesta en marcha de actividades coordinadas entre todas las universidades públicas andaluzas en materia de cooperación universitaria para el desarrollo.
- Se ha participado en la misión a Marruecos que dentro del Programa Art Gold de Desarrollo Local del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) tuvo lugar del 19 al 24 de octubre y en la que se ha comenzado a colaborar en la puesta en marcha de un programa de formación de formadores en Trabajo Social.
- Se ha participado en el *II Encuentro Internacional: Universidades con África* que tuvo lugar en Maputo (Mozambique) durante los días 27 al 30 de octubre.
- Participación en el IV Congreso Estatal de Cooperación Universitaria para el Desarrollo celebrado en Barcelona entre los días 12 y 14 de noviembre.
- **Área de Estudios**
 - 4ª Edición del Master en Desarrollo y Cooperación (08/M/007) – Año Académico 2008/2009. Se han matriculado 26 alumnos/as y el Master se encuentra ahora en su fase teórica. Para la correcta implementación de las actividades del Master, se ha concedido una Beca de Apoyo Técnico de 9 meses por 20 horas semanales. El día 14 de octubre de 2008 se ha celebrado en el Salón de Actos del Complejo Administrativo del Triunfo, UGR, el Acto Inaugural de esta edición del Master con la conferencia impartida por el Dr. Miguel Gómez Oliver, Vicerrector de Extensión Universitaria y Cooperación al Desarrollo.
 - 3ª Edición del Master Universitario en Desarrollo y Cooperación (07/M/016) – Año Académico 2007/2008. Se han matriculado 26 alumnos/as y se han realizado prácticas en el terreno en los siguientes países: Brasil, Guatemala, México,

Perú, República Dominicana, Marruecos, Argentina, Uruguay y España. Dentro del Master y durante el año 2008, se han firmado convenios con las siguientes instituciones: Amnistía Internacional (España), Asociación Entrepueblos (Perú), Coordinadora de ONG Euskadi (España), Corredor Puno-Cusco (Perú), Fondo para la Educación de los Pueblos - FCEP (Uruguay), Instituto de Gestión de Cuenas Hidrográficas – IGCH (Perú), IZAN-APRODEMA (Republica Dominicana), Universidad Veracruzana Intercultural – UVI (México), Universidad Nacional de La Plata (Argentina), Fundación Ayuda en Acción (Perú), Colectiva Mujer y Salud (Republica Dominicana), Fondo Andaluz de Municipios para la Solidaridad Internacional - FAMSI (Marruecos), Guaman Poma de Ayala de Cusco (Perú), Programa Manitos Creciendo (Perú), ONG Mujeres en Zona de Conflicto (Marruecos), Senderos de Maíz (Guatemala), Instituto Saude Colectiva (Brasil), Tecnología en Desarrollo ONG (Bolivia).

- Impartición de tres Asignaturas de Libre Configuración relacionadas con la Cooperación al Desarrollo: Desigualdad, Cooperación y Derechos Humanos; Desigualdad, Cooperación y Tecnologías para el Desarrollo y Desigualdad y Cooperación en el ámbito de la Salud. El total de alumnas/os matriculadas/os en estas asignaturas específicas de Cooperación ha sido de 236.

▪ **Área de Sensibilización y Proyectos Locales**

El Área de Sensibilización y Proyectos Locales del CICODE viene desarrollando programas destinados a mejorar las condiciones de vida de los sectores de población más desfavorecidos de nuestro entorno más cercano. Para cumplir este fin, el CICODE aprovecha los recursos humanos y materiales de la Universidad de Granada, lo que redundará a su vez en una labor de sensibilización interna dando a conocer la realidad de estos colectivos, además de las desigualdades y las injusticias entre el Norte y el Sur del mundo y sus consecuencias. Algunas de las siguientes actividades se realizan dentro del marco del Plan de Apoyo a la Familias Andaluzas de la Junta de Andalucía. Durante los cursos 2007/2008 y 2008/2009 se han venido desarrollando los siguientes programas y actividades:

- Continuación y ampliación de programas e iniciativas de cursos anteriores, algunos en colaboración con otras entidades: Campaña de reciclaje y donación de material informático en desuso de la UGR, Programa de atención buco-dental a menores y adultos en desventaja social en colaboración con la Facultad de Odontología, Programa de fomento de la actividad física de mujeres de la zona norte de Granada en colaboración con la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, Programa de atención gerodentológica a mayores en Residencias en colaboración con la Facultad de Odontología, Proyecto CICODE-GCubo (en colaboración con GCubo) de Aojamiento gratuito de páginas Web de ONG granadinas de acción social, medio ambiente, derechos humanos y cooperación al desarrollo.

- Resolución de la VII y la VIII Convocatorias de Proyectos de Cooperación Internacional al Desarrollo, Acción Social y Sensibilización (Modalidades 2. Acción Social). Durante el año 2008 se han aprobado 5 proyectos con una financiación total de 11.367 €. A la espera de una nueva resolución por el Consejo Asesor.

- Resolución de la VII y la VIII Convocatorias de Proyectos de Cooperación Internacional al Desarrollo, Acción Social y Sensibilización (Modalidades 3. Sensibilización). Durante el año 2008 se han aprobado 5 proyectos con una financiación total de 9.883,48 €. A la espera de una nueva resolución por el Consejo Asesor.

- Becas de Apoyo Técnico al Programa de Respiro Familiar, en convenio con FEAPS. Mediante este programa estudiantes de la Universidad de Granada han participado como monitoras/es a través del cuidado temporal de personas con discapacidad intelectual con objeto de ofrecer un respiro a quien normalmente les atiende. Estos estudiantes han sido formadas/os a través del “Curso básico de cuidadores de personas con discapacidades intelectuales”. Actualmente se encuentra abierta una nueva convocatoria de ayudas para continuar este programa durante el 2009.
- Continuación del Convenio de colaboración con la Consejería para la Igualdad y el Bienestar Social durante el curso 2007-2008 y su ampliación hasta el año 2009 para la realización de distintas actividades en materia de drogodependencias con la Comunidad Universitaria. Realizado el Curso Cambio de actitudes ante el consumo de drogas (1ª edición) en el mes de octubre y noviembre dirigido principalmente a estudiantes, profesores/as y PAS de la Universidad de Granada.
- Continuación del Convenio de colaboración con la Consejería de Educación y Ciencia de la Junta de Andalucía para la realización del *Proyecto Sc@ut, Sistema de Comunicación Aumentativa y Adaptativa*, con la participación de distintos departamentos de nuestra Universidad.
- En colaboración con asociaciones locales se lleva a cabo el Programa de Formación en Nuevas Tecnologías y Disminución de la Brecha Digital dirigidos a grupos en desventaja social de la zona norte de la capital. Se amplían las actividades a la zona del Zaidín principalmente con población inmigrante.
- Proyecto “Como Mejorar las Relaciones con Nuestros Hijos e Hijas”. El CICODE, en colaboración con la Facultad de Psicología, asociaciones y colegios de Granada, oferta a padres, madres y cuidadoras/es técnicas y estrategias psicológicas que le permitan afrontar las dificultades en las relaciones con sus hijos e hijas.
- Celebrada la 1ª y 2ª edición del Experto en Integración Laboral de Personas en Riesgo de Exclusión Social organizado por la el CICODE y financiado por el Proyecto Incorpora. Observatorio Economía Solidaria Obra Social la Caixa.
- Colaboración en el Foro Social Mundial, organizado por el Foro Social de Granada y celebrado los días 24, 25 y 26 de enero de 2008 en la Escuela Universitaria de Arquitectura Técnica, UGR.
- Colaboración en las Jornadas “La Paz en el Cumplimiento de los ODM”, organizadas por APY – Solidaridad en Acción y llevadas a cabo entre los días 18 y 21 de febrero de 2008 en el Centro de Documentación Científica, UGR.
- Celebración los días 28, 29 y 30 de marzo de 2008 en la Facultad de Medicina, UGR, de las III Jornadas “Sur-Norte”, organizada por IFMSA Granada y financiadas por el CICODE a través de la Modalidad 3 de la VII Convocatoria de Proyectos de Cooperación Internacional al Desarrollo, Acción Social y Sensibilización.
- Colaboración en las XII Jornadas Ambientales de Santa Fe “Cooperación al Desarrollo sostenible desde la perspectiva de genero”, organizadas por el Ayuntamiento de Santa Fe y celebradas los días 23, 24 y 25 de abril de 2008 en Santa Fe.
- Organización de las I Jornadas “Cooperación al Desarrollo, Arquitectura e Ingeniería. Posibilidades y experiencias prácticas”, celebradas el día 6 de mayo de 2008 en la Escuela Universitaria de Arquitectura Técnica, UGR.

- Organización de la Conferencia “Genero y Desarrollo en el mundo rural”, realizada el día 8 de mayo de 2008 en la Facultad de Ciencias, UGR.
- Taller de Introducción al Programa de Jóvenes Universitarios/as Activistas para el Cambio de Intermón Oxfam el día 10 de mayo de 2008. Esta actividad fue organizada por la Fundación Intermón Oxfam con la colaboración del CICODE.
- Celebración los días 3, 4 y 5 de junio de 2008 en las Facultades de Ciencias del Trabajo y de Ciencias Políticas y Sociología, UGR, de las Jornadas de Sensibilización “La Convivencia Multicultural y la Libertad Religiosa en el Espacio Municipal Andaluz. El Caso de la Comunidad Musulmana en Granada”, organizada por el Seminario de Estudios para la Intervención Social y Educativa (SEPISE), UGR, y financiadas por el CICODE a través de la Modalidad 3 de la VII Convocatoria de Proyectos de Cooperación Internacional al Desarrollo, Acción Social y Sensibilización.
- Organización, en colaboración con la ONG Tecnologías en Desarrollo, de la Mesa Redonda “Proyectos de Cooperación al Desarrollo: Bioenergía en Bolivia” el día 16 de junio de 2008 en la E.T.S. de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos, UGR.
- Realización de la Conferencia “Desarrollo Sostenible e Investigación: una experiencia práctica” el día 2 de julio de 2008 en el Salón de Actos del Complejo Administrativo del Triunfo, UGR.
- El día 9 de octubre de 2008 se ha celebrado en el Salón de Actos del Complejo Administrativo del Triunfo, UGR la I Jornada “Análisis de la Situación de los Estudiantes Extracomunitarios en la Universidad de Granada”, organizada en colaboración con otras entidades.
- Curso “Tecnología y desarrollo” (1ª Ed.) llevado a cabo en la E.T.S. de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos, UGR entre los días 20 y 24 de octubre de 2008, con la colaboración del Centro de Formación Continua.
- Celebración los días 23 y 24 de octubre de 2008 en la Facultad de Derecho, UGR, de las II Jornadas “Protección jurídica y social de menores: La protección de los menores en las rupturas de pareja”, organizada por el Dpto. de Derecho de la Facultad de Derecho y financiadas por el CICODE a través de la Modalidad 3 de la VIII Convocatoria de Proyectos de Cooperación Internacional al Desarrollo, Acción Social y Sensibilización.
- Colaboración con la Excelentísima Diputación de Granada en las “Jornadas Internacionales sobre : Derechos Humanos y Terrorismo de Estado” los días 4 al 6 de Noviembre de 2008.
- Colaboración en la realización de las “I Jornadas técnicas: Agua y Cooperación” los días 20 y 21 de noviembre de 2008, organizadas por Ingeniería Sin Fronteras – Andalucía.
- Colaboración en la realización del I Ciclo de Conferencias sobre “Tecnologías para el Desarrollo Humano” del 25 de noviembre al 3 de diciembre de 2008, organizado por Ingeniería Sin Fronteras – Andalucía.
- Colaboración en la realización del I Curso “Introducción a las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para el Desarrollo” durante los días 10 y 11 de diciembre de 2008.

- Difusión de las actividades planificadas y realizadas por medio de la página web del CICODE y publicación de dos Boletines Digitales en febrero y abril de 2008.
- Publicación del libro “Geopolítica y desigualdades” de María Eugenia Urdiales Viedma, 4º título de la Colección Periferias, con la colaboración de la Editorial Universidad de Granada. El día 3 de abril de 2008 en la Facultad de Letras y Filosofía, UGR tuvo lugar la presentación de este volumen con la Conferencia “Cambio en el poder mundial: otro mundo es probable”.
- Publicación del libro “Globalización y territorios indígenas (un análisis desde Guatemala)” coordinado por Rafael Machado Santiago, 5º título de la Colección Periferias, con la colaboración de la Editorial Universidad de Granada.
- Publicación del libro “Tiempo de acción” de Federico Mayor Zaragoza, 6º título de la Colección Periferias, con la colaboración de la Editorial Universidad de Granada. El día 17 de septiembre de 2008 tuvo lugar en el Salón de Actos del Centro de Documentación Científica, UGR la presentación de este volumen con una Conferencia impartida por Manuel Titos Martínez.
- Préstamo de la Exposición “Salud es nombre de Mujer” para mostrarla en las siguientes ocasiones:
 - 19 - 27/02/2008: IES Politécnico Hermenegildo Lanz (I Jornadas sobre Solidaridad)
 - 06/03 - 15/04/2008: Universidad de Almería (II Jornadas de Universidad, Cooperación y Voluntariado)
 - 23/04 - 05/05/2008: Ayuntamiento de Algarinejo (Cita anual sobre Magreb y África Subsahariana)
 - 17 - 20/10/2008: Plaza de la Fuente de las Batallas, SETEM (Semana de Acción contra la Pobreza, Campaña Estatal Pobreza Cero)
- Préstamo de la Exposición “Deuda Externa: la condena de los empobrecidos” para mostrarla en las siguientes ocasiones:
 - 27/02 - 09/03/2008: ETS de Ingeniería Informática y Telecomunicaciones, UGR
 - 10 - 28/03/2008: EU de Arquitectura Técnica, UGR (actividades para conmemorar el 40 Aniversario de la creación del Centro)
 - 28/03 - 02/04/2008: IFMSA Granada, Facultad de Medicina, UGR (III Jornadas Sur-Norte)
 - 14/04 - 19/05/2008: Universidad de Córdoba (Semana por África y Jornadas Universitaria sobre la Deuda Externa)
 - 26/05 - 05/06/2008: Colegio Mayor Santafé, Granada (Curso-taller de Voluntariado)
 - 17 - 20/10/2008: Plaza de la Fuente de las Batallas, SETEM (Semana de Acción contra la Pobreza, Campaña Estatal Pobreza Cero)
- Montaje de la Exposición “La cultura marroquí a través de su artesanía” en colaboración con la Delegación del Rector para Asuntos relacionados con Marruecos y con varias organizaciones y asociaciones, en la Sala de Exposiciones de la Córrala de Santiago del 7 al 11 de octubre de 2008.
- Montaje de la Exposición “Tecnologías y Desarrollo” en colaboración con Ingeniería Sin Fronteras - Andalucía en la E.T.S. de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos, UGR del 20 al 24 de octubre de 2008, en ocasión de la realización del Curso “Tecnología y Desarrollo”.

- Montaje de la Exposición "Tecnologías y Desarrollo" en colaboración con Ingeniería Sin Fronteras - Andalucía en la E.T.S. de Ingenierías Informática y Telecomunicación, UGR del 3 al 10 de noviembre de 2008, en ocasión de la realización de las I Jornadas "TIC para la cooperación al desarrollo".
- Convocatoria y concesión del Premio Federico Mayor Zaragoza en su tercera edición para trabajos relacionados con al Cooperación y el Desarrollo. Este año el premio de la sesión Arte Plástica se ha concedido a Francisco Javier Arcenillas Pérez por el trabajo de fotografía titulado "Intocables", mientras que el premio en la modalidad Ensayo se ha concedido a : D. Manuel Bonillo López por el trabajo titulado:"La paradoja de la Igualdad Social"

▪ **Coordinadora de Voluntariado**

Las actividades se pueden desglosar en dos grandes bloques, unas dirigidas a la formación del voluntariado y otras a la promoción del mismo.

Actividades de Formación:

- Organización de 3 Jornadas de Iniciación al Voluntariado con la subvención de la Agencia Andaluza del Voluntariado y la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social:
 - III Jornada de Iniciación al Voluntariado, llevada a cabo el 25 de febrero, con la colaboración de la Agencia Andaluza del Voluntariado.
 - I Jornadas de Iniciación al Voluntariado, llevadas a cabo los días 24 y 25 de octubre, con la colaboración de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social.
 - II Jornada de Iniciación al Voluntariado, llevada a cabo el 28 de noviembre, con la colaboración de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social.
- Cursos y jornadas de Formación Específica de Voluntariado organizados en colaboración con la Agencia Andaluza del Voluntariado y de la Consejería para la Igualdad y el Bienestar Social:
 - Curso "Desigualdades en el Acceso a la Salud: Desenmascarando a la Industria Farmacéutica" (1ª Ed.), llevado a cabo entre los días 5 y 13 de marzo, con la colaboración del Centro de Formación Continua y de la Agencia Andaluza del Voluntariado.
 - Curso "La Educación como Herramienta de Transformación Social: Educación para el Desarrollo y Educación Popular" (1ª Ed.), llevado a cabo entre los días 31 de marzo y 11 de abril, con la colaboración del Centro de Formación Continua y de la Consejería para la Igualdad y el Bienestar Social.
 - Curso "Medio Ambiente y Desarrollo: Conflictos, Retos y Desafíos" (1ª Ed.), llevado a cabo entre los días 21 y 29, con la colaboración del Centro de Formación Continua y de la Agencia Andaluza del Voluntariado.
 - Curso "Voluntariado Internacional en Proyectos de Cooperación al Desarrollo" (3ª edición), llevado a cabo entre los días 5 y 9 de mayo, con la colaboración de la Consejería para la Igualdad y el Bienestar Social.
 - Curso "Repensando el Desarrollo desde la Perspectiva de Género" (1ª Ed.), llevado a cabo entre los días 7 y 13 de mayo, con la colaboración del Centro de Formación Continua y de la Agencia Andaluza del Voluntariado.
 - Curso "Inmigración: Análisis y Reflexiones" (2ª Ed.), llevado a cabo en Ceuta entre los días 24 de noviembre y 2 de diciembre, con la colaboración del Centro de Formación Continua y de la Agencia Andaluza del Voluntariado.

- "Jornadas TIC para la Cooperación al Desarrollo", llevadas a cabo los días 5 y 7 de noviembre, con la colaboración de la Agencia Andaluza del Voluntariado.
- Curso "La Educación como Herramienta de Transformación Social" (2ª Ed.), llevado a cabo entre los días I y II de diciembre, con la colaboración del Centro de Formación Continua y de la Agencia Andaluza del Voluntariado.

Actividades de difusión, captación y promoción del voluntariado:

- Elaboración e inclusión de un tríptico informativo sobre la Coordinadora del Voluntariado en todos los sobres de matrícula para el presente año académico 2008/2009. En el tríptico se encontraba la solicitud de inscripción en la Coordinadora y, por tanto, en la base de datos de solicitantes de voluntariado que gestiona la Coordinadora. Como resultado de esta campaña 744 estudiantes se han inscrito en la Base de Datos de la Coordinadora del Voluntariado demandando realizar tareas voluntarias.
- Participación en las Jornadas de Recepción del/la Estudiante de la Universidad de Granada que se celebraron los días 15 y 16 de octubre. En el stand se facilitó información sobre la Coordinadora y las vías de acceso al voluntariado, el Área de Cooperación Internacional y los programas del Área de Sensibilización y Proyectos Locales.
- Organización del VI Congreso Andaluz de Voluntariado Universitario "Retos del Voluntariado en la Universidad de Hoy", celebrado los días 6 y 7 de noviembre, con la colaboración de la Agencia Andaluza del Voluntariado.
- Información y derivación de personas miembros de la UGR a asociaciones y entidades que demandan voluntariado universitario de forma continuada a lo largo del curso.

SERVICIOS

BIBLIOTECA

▪ Desempeño de actividades adscritas al Sistema de Gestión de la Calidad

- En el año 2008 se llevó a cabo con éxito la primera auditoría de seguimiento del Sistema de Gestión de la Calidad, certificado de acuerdo con la norma UNE-EN-ISO 9001:2000 en el virtual dentro del proyecto de Alfabetización Informacional de la Biblioteca.
- Se terminó el proceso de revisión y redacción de la Carta de Servicios según las pautas establecidas por la Consejería de Justicia y Administración Pública de la Junta de Andalucía y año 2007.
- Se ha terminado la elaboración del Plan Estratégico 2008-2011 de la Biblioteca de la Universidad de Granada.
- El Grupo de Mejora de Formación de usuarios elaboró los módulos que serán la base para la formación recogidas en el reglamento de las Cartas de Servicios de la UGR.
- Para evaluar la satisfacción de los usuarios respecto al servicio de la Edición Electrónica de las Tesis Doctorales de la UGR, se efectuó la primera recogida y análisis de datos, a través de las encuestas de satisfacción elaboradas para este fin.
- También se han impartido clases dentro del Curso de Desarrollo Profesional y Especialización para todos los Técnicos Especialistas de Bibliotecas de temas relativos tanto a la evaluación de la biblioteca y del sistema de gestión de la calidad.
- El personal de la Biblioteca se ha comprometido con el Complemento de Productividad para la Mejora y Calidad de los Servicios que presta el PAS.

▪ Gestión

- Se han elaborado criterios de evaluación para los recursos electrónicos existentes, ofreciendo los informes oportunos.
- Se ha logrado la plena integración de todas las revistas electrónicas en nuestro catálogo.
Es posible que para finales del año 2008 pueda estar accesible el 100% de las coberturas de revistas electrónicas, una vez se haya recibido por parte de los proveedores la información actualizada.
- Instalación del gestor de contenidos Dspace en colaboración con el Centro de Servicios de Informática y Redes de Comunicación de la UGR. Permite crear colecciones digitales de documentos bajo el protocolo OAI-PMH y hará posible la consulta "en abierto" de cualquier trabajo de producción científica de los investigadores de la UGR y del fondo antiguo de la BUG.

▪ Comunicación

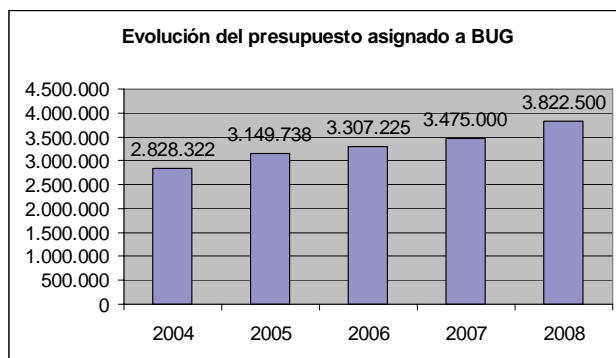
- Estudio del Plan de Marketing con un doble objetivo: fidelizar y mantener a los usuarios actuales, y atraer nuevos usuarios.
- Diseño de una nueva Carta de Servicios de acuerdo con la normativa suscrita por la UGR con la Consejería de Justicia y Administración Pública de la Junta de Andalucía.
- La Dirección de la Biblioteca está comunicando, a través de correo electrónico y aviso en nuestra página web, cualquier cambio significativo de interés para nuestros usuarios.
- Actualización de la versión web del catálogo para lograr un mejor acceso a los fondos de la UGR

En junio de 2008 se implementó la nueva versión del catálogo que permite una mejora en la visualización de los registros del mismo.

- Versión en inglés de la página web de la Biblioteca.
- Desarrollo de proyectos que fomenten la comunicación con el usuario desde la Web2.

▪ Presupuesto

Este año el presupuesto asignado a la Biblioteca Universitaria ha sido de 3.822.500 euros. La evolución del mismo en los años 2004-2008 viene reflejada en la siguiente tabla:



▪ Desarrollo de las colecciones

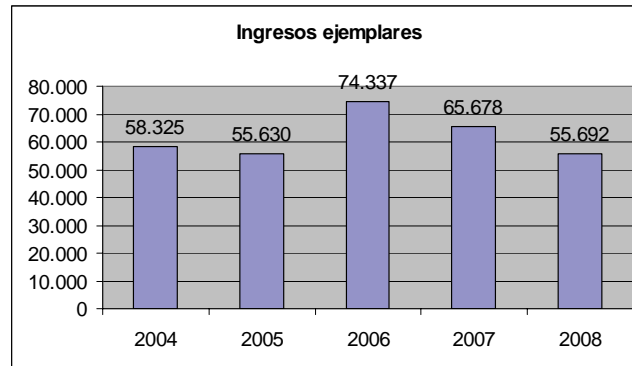
I - Catálogo automatizado

Durante el año 2008 se han ingresado en el Catálogo automatizado de la Biblioteca Universitaria 69.142 nuevos títulos de los cuales, 35.072 corresponden a registros bibliográficos de documentos electrónicos (accesibles vía web).

En la actualidad el catálogo automatizado de la Biblioteca Universitaria contiene 723.463 títulos frente a los 640.840 del año anterior, lo que supone un incremento del 12,68%.

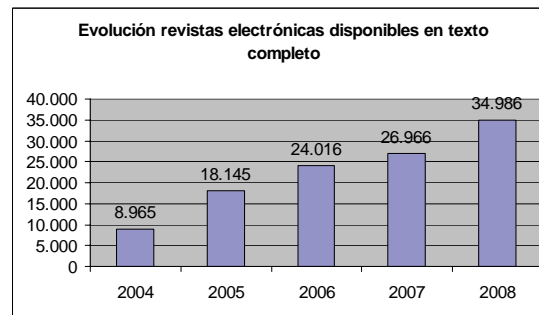
En cuanto a su tipología, 47.278 corresponden a material impreso; un 10,29% de los cuales son manuales y un 85,25% monografías, y el resto corresponde a obras de referencia, mapas, etc. 5.336 son registros en soporte informático y el resto corresponde a microformas.

La siguiente tabla muestra la evolución de los ejemplares añadidos al catálogo entre los años 2004 y 2008



2.- Revistas electrónicas

Nuestra Biblioteca ofrece en la actualidad 34.986 títulos de revistas electrónicas a texto completo, la mayor parte corresponde a suscripciones, aunque existe también un porcentaje de revistas gratuitas.



3.- Libros electrónicos

Se han comprado dos grandes colecciones de libros electrónicos. La perteneciente a SPRINGER, que está formada por unos 6.000 libros disponibles online en el portal SpringerLink, y la de Elsevier, disponible en el portal de ScienceDirect y que incluye unos 3.500 títulos.

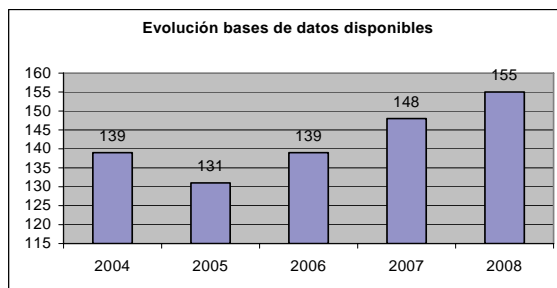
Además se ha suscrito la Routledge Enciclopedia of Philosophy y se ha cambiado el formato de suscripción a SAFARI, pasando de unos 550 libros que contenía nuestra anterior suscripción a los 2.000 que integra la actual.

4 – Bases de datos.

A lo largo de 2008 se han suscrito las siguientes bases de datos:

Annual Register; ARTBibliographies modern ; E-Excellence; My News Online; Primal pictures; Zoological records

Además SportDiscus ha pasado a otra versión que contiene las revistas en texto completo, y el portal de OVID ha cambiado de formato pasando a OVIDSP, que integra el antiguo OVID y SilverPlatter.



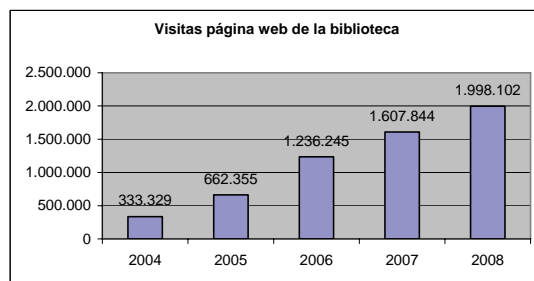
▪ Desarrollo tecnológico

La aplicación “La Biblioteca está en línea: pregunte”, puesta en marcha el pasado año, ha sido modificada en el sentido de simplificar el modo de utilización.

▪ Servicios

I - Página web

Continuamos con el proceso de mejora de la visibilidad de sus contenidos y se está terminando la traducción al inglés. El incremento de visitas sigue siendo muy considerable.



2 - Catálogo de la Biblioteca

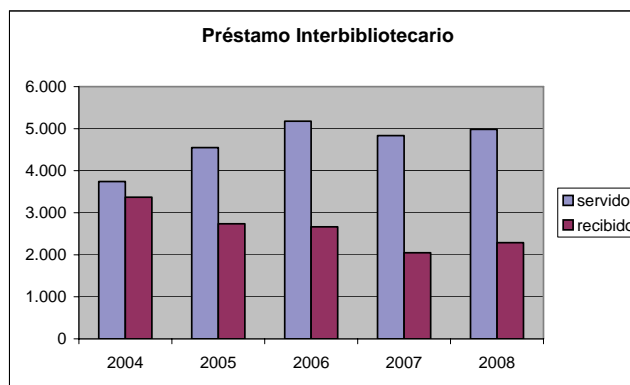
Se consolida el impacto social de nuestro catálogo habiendo obtenido en este año un total de 3.426.912 consultas. Se han actualizado las guías y ayudas de uso del catálogo conforme a la nueva versión del mismo.

3 - Préstamos a domicilio

Durante el año 2008 se han realizado un total de 431.183 préstamos. Se ha producido un descenso apreciable en el total de préstamos debido en gran parte al aumento de recursos electrónicos (fundamentalmente libros).

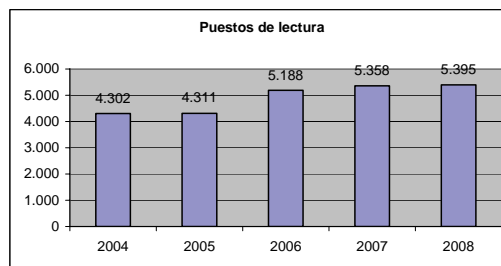
Las reservas se han incrementado en un 20,15% respecto al año anterior, alcanzando la cifra de 5903.

4 - Préstamo Interbibliotecario

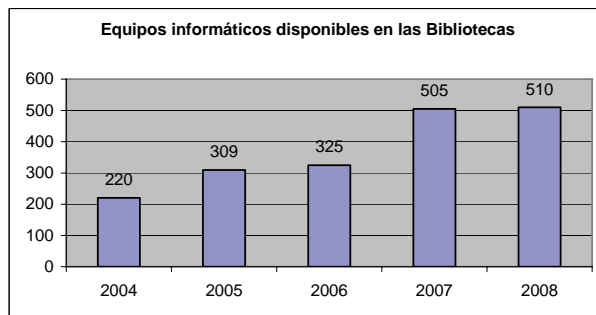


5 - Puestos de lectura

El escaso aumento en puestos de lectura se debe a los problemas de infraestructuras nuevas que adapten los espacios al posible incremento de las salas de consulta. En coordinación con el Vicerrectorado de Infraestructuras y Campus se está elaborando un plan para aumentar el número de puestos de trabajo.



6 - Equipos informáticos



7 - Documentación Científica

- Se ha incrementado en el año 2008, el número de tesis doctorales en 540 registros.
- En cuanto a artículos científicos se introducirán en el sistema próximamente 9.210 registros que están siendo procesados.
- Este año hemos diseñado un sistema para medir las descargas de la producción científica de la Universidad. Desde el 1 de mayo al 31 de octubre del 2008 las descargas de producción científica de la Universidad de Granada han sido: 4.297 de tesis doctorales y 1122 de artículos científicos desde el catálogo de la Biblioteca Universitaria.

▪ Personal

- Durante este año va a aumentar la plantilla de personal funcionario en 8 Ayudantes de Archivos, Biblioteca y Museos
- Siguiendo las indicaciones del Grupo de mejora de la calidad sobre Formación, y en colaboración con el Área de Formación del PAS se han organizado los siguientes Cursos: Curso de Área de Biblioteca para Grupos IV; Recursos de información para el PAS de la UGR; Aspectos psico-pedagógicos para el aprendizaje; Web 2.0 y su aplicación al mundo bibliotecario; La Biblioteca dentro del Espacio Europeo de Educación Superior; Competencias en Alfabetización Informacional.

▪ Alianzas, cooperación y sociedad

Los principales ámbitos de cooperación han sido:

- *Red de Bibliotecas Universitarias Española (Rebiun)*: Asistencia a la XVI Asamblea Anual de Rebiun.; Asistencia a las Jornadas Conjuntas REBIUN CRUE TIC en marzo 2008; Asistencia a las VI Jornadas CRAI, en mayo de 2008.
- *Consorcio Bibliotecas Universitarias de Andalucía (CBAU)*
 1. La Universidad de Granada ha participado activamente presidiendo el Consejo de Gobierno y asistiendo a las Juntas Técnicas del mismo.

2. Colaboración con el CBUA en la identificación, análisis y selección de nuevos recursos de información, en la actualización y mantenimiento de los mismos y en el estudio y propuesta de nuevas adquisiciones de recursos de información.
3. La BUG se va a hacer cargo de la administración del catálogo colectivo del CBUA y participa de forma activa en los demás Grupos de Trabajo.
4. Establecimiento de líneas prioritarias de trabajo complementarias a la adquisición de recursos de información, a saber: evaluación de los recursos electrónicos, relaciones con el Sistema Andaluz de Bibliotecas e inicio del proyecto piloto para la puesta en marcha del préstamo consorciado.

▪ **Reuniones, Congresos, Conferencias y Cursos.**

- Asistencia a varias reuniones de Directores de Bibliotecas Universitarias Andaluzas, para redactar el catálogo de competencias del personal de las Bibliotecas.
- Inicio de conversaciones para la colaboración con la Biblioteca de Andalucía y la Consejería de Cultura para el proyecto de la Biblioteca Digital de Andalucía.
- Hemos colaborado con la Federación Andaluza de Municipios y Provincias en la organización y desarrollo de una "Jornada de Formación sobre Alfabetización Informacional en las Bibliotecas Andaluzas" (8 de octubre de 2008).
- Curso del IAAP sobre Alfin para personal de bibliotecas públicas provinciales, en la misma línea que el anterior, que se celebró los días 26 y 27 de junio en la Biblioteca de Andalucía en modalidad presencial/virtual, ya que se trabajó en la plataforma Moodle de la Biblioteca Universitaria de Granada.
- Taller Unesco sobre formación de formadores en Alfabetización Informacional. La BUG ha figurado como entidad colaboradora.

▪ **Exposiciones**

La BUG ha colaborado con alguno de sus fondos en las siguientes exposiciones:

La Hidra Barroca II(febrero-marzo 2008);Vida de Santiago Ramón y Cajal, (abril 2008);Oriente en Granada (mayo a junio 2008);Ice Station Antarctica (mayo 2008 - enero 2009);Floridablanca (1728-1808) (sept.2008 a febrero 2009);Perspectiva, ciencia del arte (dic. 2008-mayo 2009)

▪ **Patrimonio bibliográfico**

- Edición facsímil de la Carta náutica "Mar Mediterráneo (s. XVII) de la Escuela Mallorquina".
- Bajo el título "Los tesoros de nuestra Biblioteca" se ha iniciado una serie de visitas guiadas a la Biblioteca del Hospital Real.
- **Digitalización fondo antiguo:** se ha continuado con la digitalización de los impresos del siglo XVI al XVII. En la actualidad, son más de 10.000 los documentos digitalizados a texto completo visibles y descargables desde el catálogo de la BUG. Durante el año 2008 se han digitalizado 100.023 imágenes.
- El Ministerio de Cultura ha concedido una ayuda de 30.000 € para la creación y transformación de recursos digitales y su difusión y preservación mediante repositorios

▪ **Comisión de Biblioteca y Junta Técnica**

Durante el mes de octubre se celebraron elecciones a miembros de la Comisión de Biblioteca y Junta Técnica. Igualmente se celebró, presidida por la Vicerrectora de Política Científica e Investigación, la primera reunión con los nuevos miembros de la Comisión de la Biblioteca Universitaria.

A primeros de noviembre quedó aprobado por la Comisión de Biblioteca el nuevo Reglamento de la BUG. Queda pendiente de su aprobación en Consejo de Gobierno de la Universidad.

INFORMACIÓN, REGISTRO Y TÍTULOS

El Servicio de Asuntos Generales (SAG) dependiente orgánicamente de la Secretaría general de la Universidad de Granada, tiene el siguiente alcance recogido en el Certificado de Calidad conseguido en Noviembre del año 2007:

- Gestión, elaboración y difusión de la Información General de interés para toda la Comunidad Universitaria.
- Verificación oficial del ingreso y expedición de determinados documentos que tienen entrada en el Registro General de la Universidad de Granada.
- Gestión, tramitación y expedición de Títulos Universitarios Oficiales con validez en todo el territorio nacional. Gestión de los títulos propios que emite la Universidad de Granada y de las certificaciones de aptitud pedagógica. Tramitación y expedición de credenciales de homologación de los títulos extranjeros de postgrado. Expedición del Suplemento Europeo al Título (SET)

Actividad General

El sistema de Gestión de la Calidad, comenzó a documentarse en Febrero del 2007. Para lo cual se observó la adecuación de la organización a los requisitos establecidos en la normativa de referencia, la UNE-EN ISO 9001:2000.

Se consideró el día 1 de Junio del 2007 como fecha de inicio para la implantación del SGC, para lo cual se convocó una reunión donde se expusieron los siguientes puntos:

- Política de calidad
- Objetivos
- Documentación elaborada
- Documentación a elaborar
-

En el mes Octubre de 2007, el Servicio obtuvo el certificado de calidad **ISO 9001:2000 n° ES074630** emitida con fecha 20 de Noviembre de 2007, podemos afirmar que el sistema de gestión de Calidad representa actualmente para el SAG un modelo eficaz para asegurar la calidad de los servicios que prestamos y también nos sirve como modelo para saber qué debemos hacer para mejorar continuamente.

El 31 de Octubre de 2008, hemos conseguido renovar el certificado de calidad **ISO 9001:2000 n° ES074630** en la auditoria externa realizada por la Empresa SGS.

▪ Formación

Plan de formación 2008

Estadísticas Actuales Plan de Formación 2008	
Nº acciones solicitadas	11
Acciones internas	1
Acciones externas	10

Folletos informativos: Durante el año 2008 se han editado 9 folletos informativos

Sistema de Indicadores

Con el establecimiento de indicadores podemos comprobar el desarrollo y la conformidad de los Servicios prestados. El sistema de indicadores adoptado en el servicio fue consensuado por todas las áreas del servicio.

Asistencia a encuentros, congresos y jornadas

Durante el año 2008 se ha participado en 11 sesiones de trabajo sobre Información en la Universidad

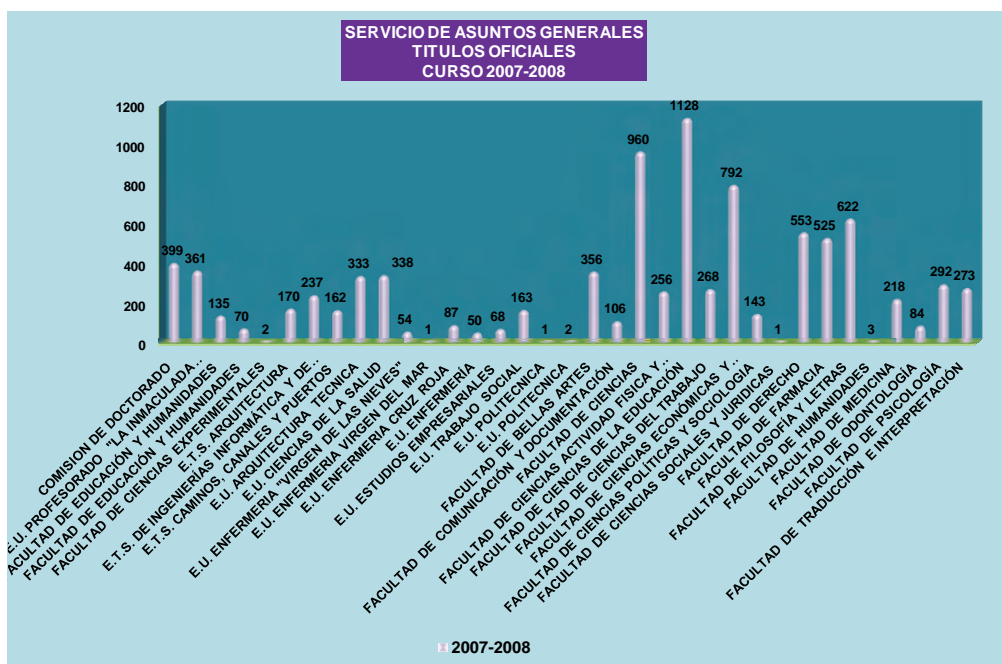
▪ Área de Títulos

Los datos que se aportan de la actividad del Área de Títulos indican los títulos oficiales con validez en el territorio nacional, los títulos propios y otros títulos emitidos durante el curso académico 2007-2008, datos recogidos hasta el 30 de Septiembre de 2008

Títulos oficiales con validez en todo el territorio nacional Emitidos en el curso 2007-2008

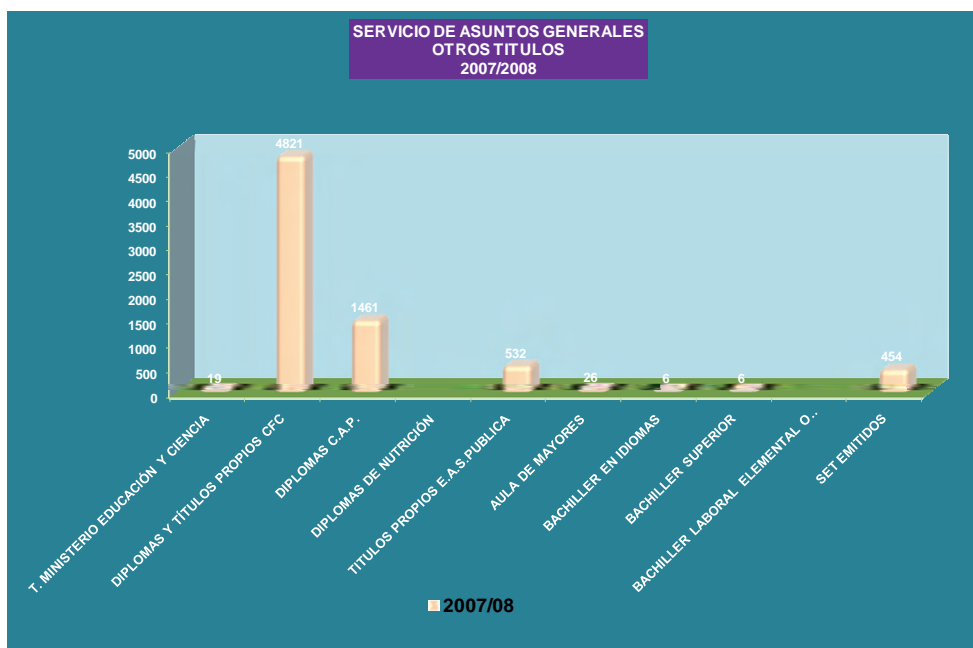
CENTROS	2007-2008
COMISION DE DOCTORADO	399
E.U. PROFESORADO "LA INMACULADA CONCEPCIÓN"	361
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	135
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	70
FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES	2
E.T.S. ARQUITECTURA	170
E.T.S. DE INGENIERÍAS INFORMÁTICA Y DE TELECOMUNICACIÓN	237
E.T.S. CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	162
E.U. ARQUITECTURA TECNICA	333
E.U. CIENCIAS DE LA SALUD	338
E.U. ENFERMERIA "VIRGEN DE LAS NIEVES"	54
E.U. ENFERMERIA VIRGEN DEL MAR	1
E.U. ENFERMERIA CRUZ ROJA	87
E.U. ENFERMERÍA	50
E.U. ESTUDIOS EMPRESARIALES	68

E.U. TRABAJO SOCIAL	163
E.U. POLITECNICA	1
E.U. POLITECNICA	2
FACULTAD DE BELLAS ARTES	356
FACULTAD DE COMUNICACIÓN Y DOCUMENTACIÓN	106
FACULTAD DE CIENCIAS	960
FACULTAD DE CIENCIAS ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE	256
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	1128
FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO	268
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	792
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGIA	143
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y JURIDICAS	1
FACULTAD DE DERECHO	553
FACULTAD DE FARMACIA	525
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	622
FACULTAD DE HUMANIDADES	3
FACULTAD DE MEDICINA	218
FACULTAD DE ODONTOLOGÍA	84
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	292
FACULTAD DE TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN	273



Titulos propios de la UGR y otros títulos emitidos durante el curso 2007-2008

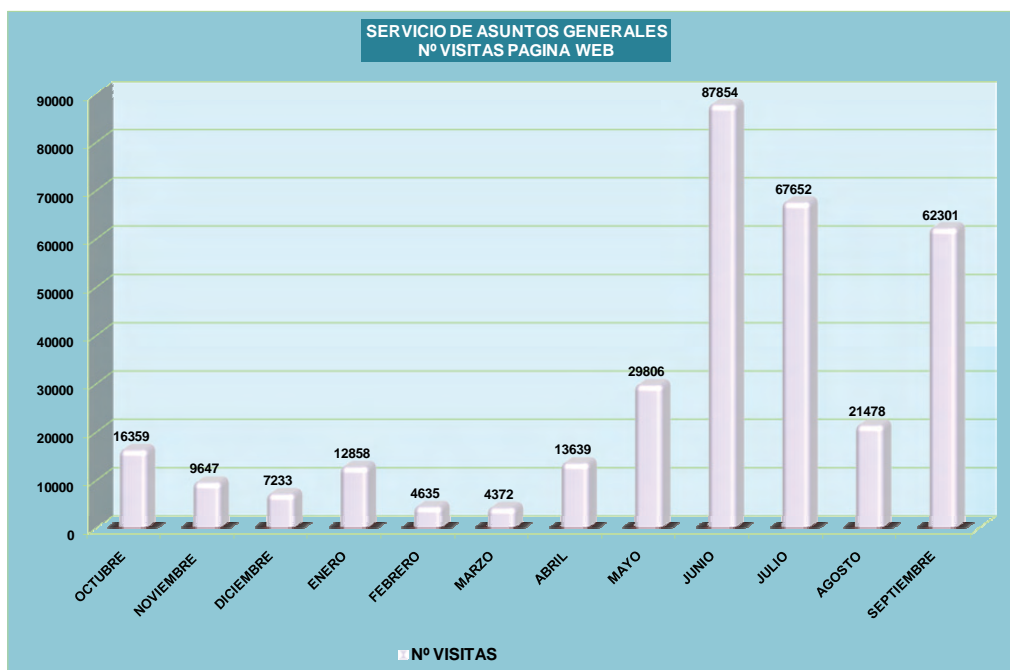
CENTROS	2007/08
T. MINISTERIO EDUCACIÓN Y CIENCIA	19
DIPLOMAS Y TÍTULOS PROPIOS CFC	4821
DIPLOMAS C.A.P.	1461
DIPLOMAS DE NUTRICIÓN	
TITULOS PROPIOS E.A.S.PUBLICA	532
AULA DE MAYORES	26
BACHILLER EN IDIOMAS	6
BACHILLER SUPERIOR	6
BACHILLER LABORAL ELEMENTAL O SUPERIOR	
SET EMITIDOS	454



▪ **Area de información**

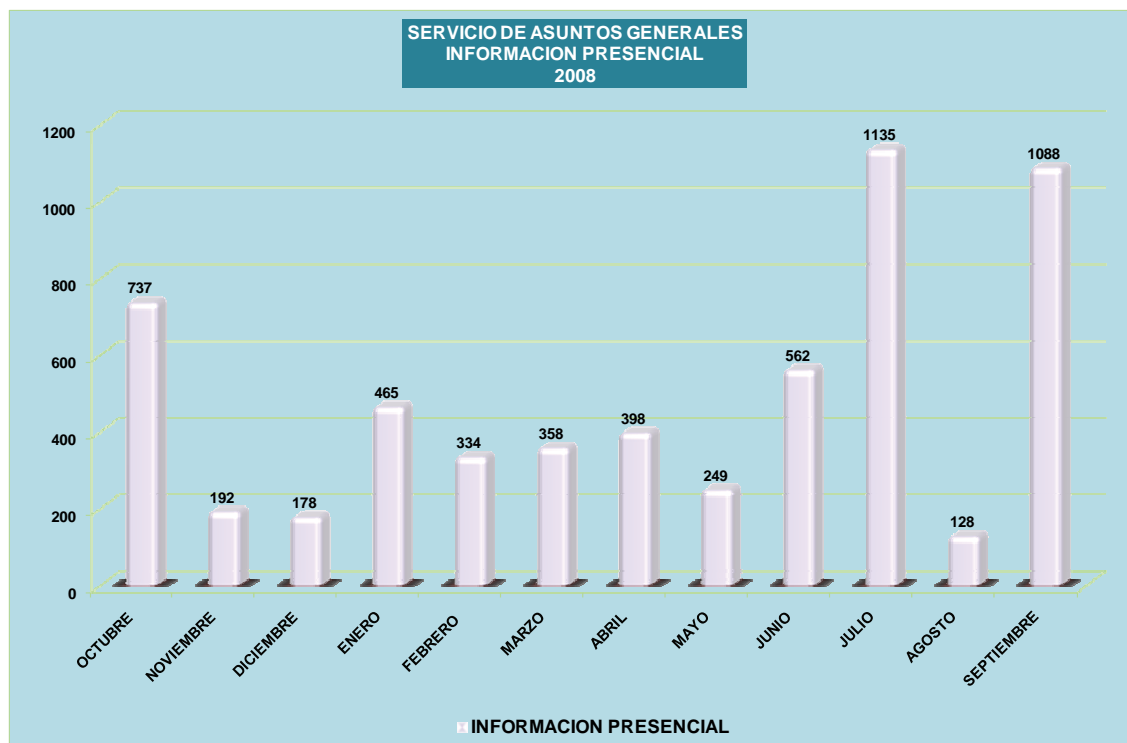
Visitas usuarios a la página web del SAG curso 2007-2008

MESES	Nº VISITAS
OCTUBRE	16359
NOVIEMBRE	9647
DICIEMBRE	7233
ENERO	12858
FEBRERO	4635
MARZO	4372
ABRIL	13639
MAYO	29806
JUNIO	87854
JULIO	67652
AGOSTO	21478
SEPTIEMBRE	62301
TOTAL	337834



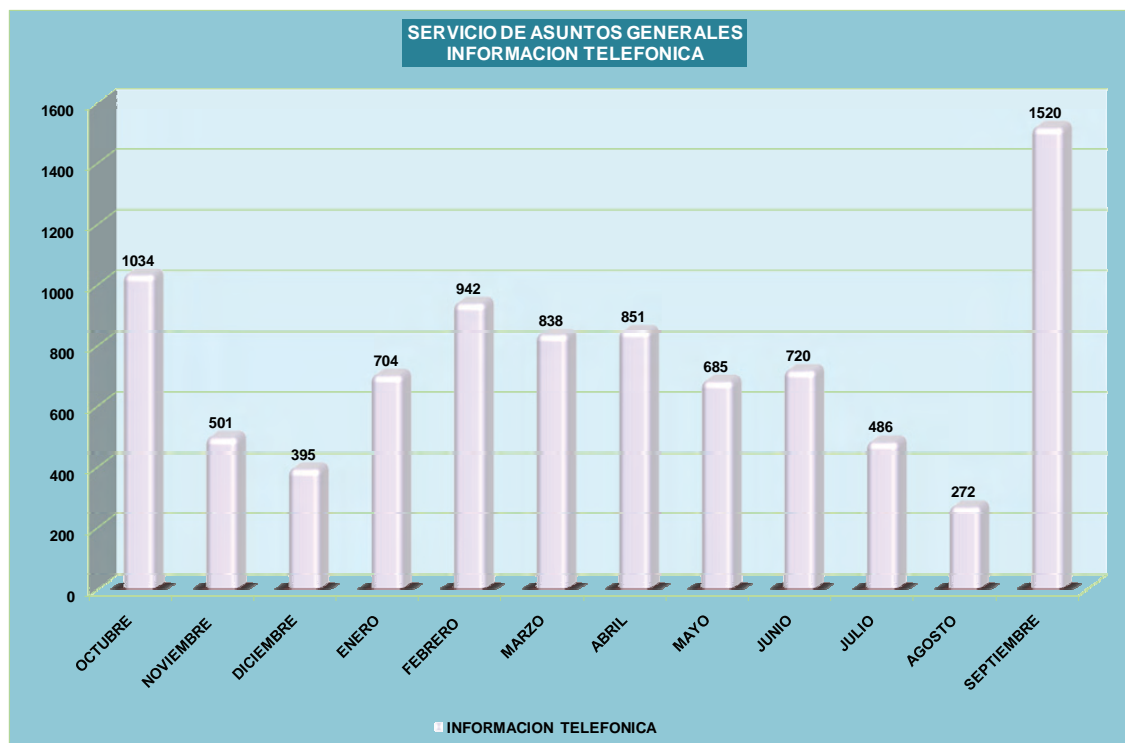
Atencion presencial curso 2007-2008

MES	INFORMACION PRESENCIAL
OCTUBRE	737
NOVIEMBRE	192
DICIEMBRE	178
ENERO	465
FEBRERO	334
MARZO	358
ABRIL	398
MAYO	249
JUNIO	562
JULIO	1135
AGOSTO	128
SEPTIEMBRE	1088
TOTAL	5824



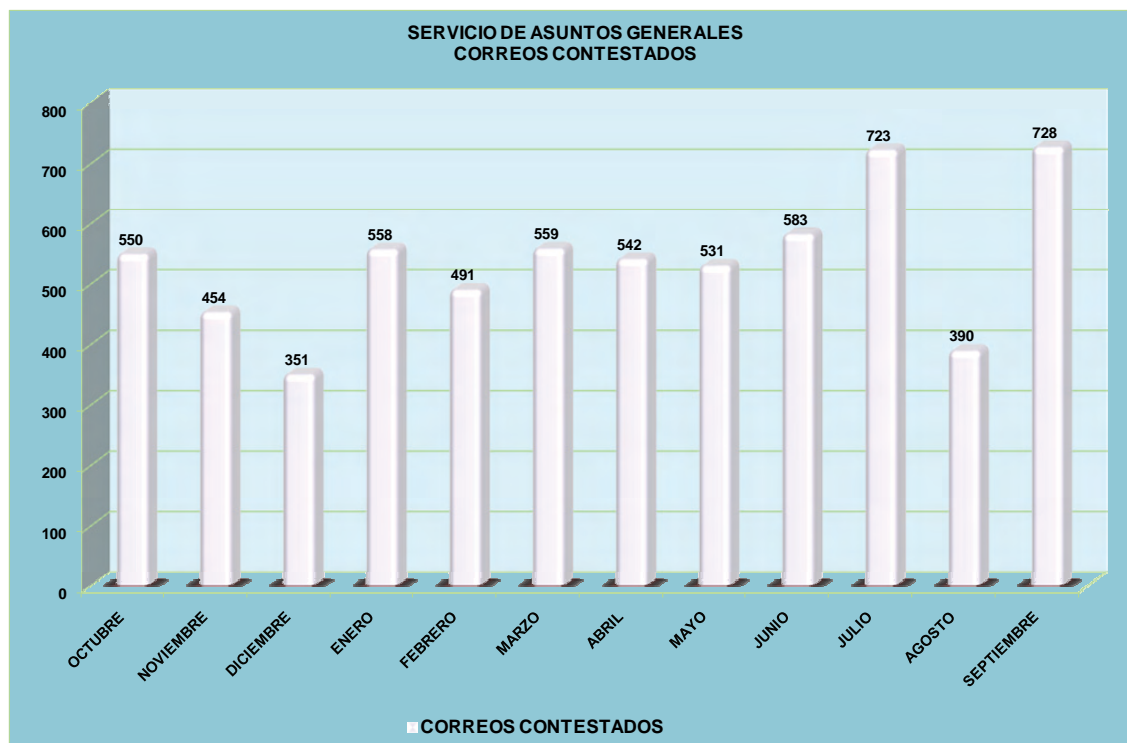
Atención telefonica curso 2007-2008

MES	INFORMACION TELEFONICA
OCTUBRE	1034
NOVIEMBRE	501
DICIEMBRE	395
ENERO	704
FEBRERO	942
MARZO	838
ABRIL	851
MAYO	685
JUNIO	720
JULIO	486
AGOSTO	272
SEPTIEMBRE	1520
TOTAL	8948



Correos contestados curso 2007-2008

MES	CORREOS CONTESTADOS
OCTUBRE	550
NOVIEMBRE	454
DICIEMBRE	351
ENERO	558
FEBRERO	491
MARZO	559
ABRIL	542
MAYO	531
JUNIO	583
JULIO	723
AGOSTO	390
SEPTIEMBRE	728
TOTAL	6460



▪ Área de Registro General

Proyecto registro electrónico

La implantación del Registro Electrónico es el primer paso de adaptación de la administración de la UGR a las exigencias legislativas españolas (Ley 11/2007 Ley de Acceso Electrónico de los ciudadanos a los Servicios Públicos) para conseguir la tramitación electrónica de nuestros procedimientos.

Con la firma del convenio de colaboración entre la Universidad de Granada y la Consejería de Justicia y Administraciones Públicas para el desarrollo e-administración a partir del año 2008, disponemos del soporte informático adecuado el PROGRAMA INVESICRES.

Durante el primer trimestre del 2008 se revisó el sistema INVESICRES por parte del personal funcionario de Registro. La formación para su uso ya había sido recibida en mayo de 2007, pero siguiendo las directrices del nuevo equipo de gobierno se ha procedido a una revisión completa del programa para poder ponerlo en producción en abril; instalándose escáner y validadoras en todos los puestos de registro; se detectaron deficiencias y limitaciones en la aplicación –criterios de búsqueda, utilización de códigos en las relaciones diarias, listados alfabéticos de origen y destino de las unidades administrativas, que contando con la colaboración de la empresa suministradora del programa y el Servicio de Informática se subsanaron.

El 29 de abril, y con la colaboración del Servicio de Informática, se comenzó a utilizar el programa en modo de producción. El 2 de mayo de 2008 se procedió a registrar exclusivamente en el nuevo programa INVESICRES.

Para el personal del Área de Registro el nuevo programa ha supuesto un cambio en la ejecución del trabajo diario, tanto por el proceso completo que supone cada asiento, como por la percepción que de él tiene el usuario. El asiento se realiza en presencia del usuario, llevándose éste consigo la copia validada y con el número de registro correspondiente, pudiendo obtener copia del documento escaneado. Este proceso requiere unos minutos del administrado pero compensa con la seguridad que proporciona esa copia numerada y estar disponible en un archivo electrónico para cualquier requerimiento o eventual necesidad.

Nos encontramos en la fase de Registro Electrónico manual, funcionando con normalidad en el Registro General. La extensión de INVESICRES a toda la UGR se realizará siguiendo la planificación establecida por la Secretaría General en colaboración con la Gerencia.

Se han seleccionado nueve centros: Facultad de Ciencias, Facultad de Ciencias Políticas, Facultad de Ciencias, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Facultad de Derecho, Facultad de Filosofía y Letras y ETSI Informática y Telecomunicación, además de los Campus de Ceuta y Melilla, para comenzar el cambio.

Durante los meses de Mayo a Agosto se procedió a instalar en las secretarías de estos centros el equipo de escáner y validadora requeridos por el programa.

Desde el Servicio de Asuntos Generales, hemos habilitado los 9 centros para que puedan funcionar en fase de pruebas

El personal del Registro General impartirá un curso de formación en horario de tarde a los responsables de los Registros de los Centros. En estos momentos trabajamos en la elaboración de los materiales para impartir el curso.

A lo largo de este segundo semestre de 2008, los nueve registros se encuentra en fase de pruebas y para principio del año 2009 tendremos en pleno funcionamiento las nuevas oficinas. A partir de ahí, y superando con toda seguridad, las dificultades tanto técnicas como de adaptación a una forma nueva de trabajar se podrá ampliar a otros centros de la UGR.

Se ha elaborado un Proyecto de Reglamento de funcionamiento del Registro que se encuentra en fase de estudio y pendiente de aprobación por el Consejo de Gobierno.

Relacion de oficinas de registro de la Universidad de Granada

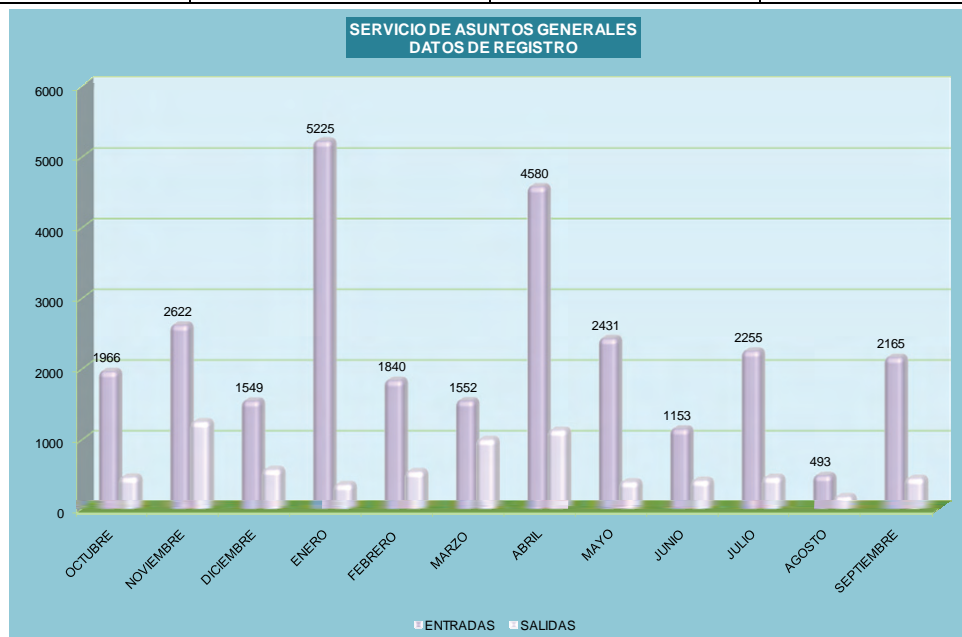
CAMPUS	CENTROS	DIRECCION	HORARIO DE APERTURA	TIPO
HOSPITAL REAL	REGISTRO GENERAL 001	CUESTA DEL HOSPICIO S/N	Lunes a Viernes 9 a 14 h.	General
CAMPUS UNIVERSITARIO DE CARTUJA	FACULTAD DE FILOSOFIA Y LETRAS 002	Campus Univ. De Cartuja	Lunes a Viernes 9 a 14 h.	General
	FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES 003	Campus Univ. De Cartuja	Lunes a Viernes 9 a 14 h.	
CAMPUS CENTRO	FACULTAD DE CIENCIAS POLITICAS Y SOCIOLOGÍA 004	Campus Centro Rector López Argueta s/n	Lunes a Viernes 9 a 14 h.	General
	FACULTAD DE DERECHO 005	Campus Centro Plaza de la Universidad, I	Lunes a Viernes 9 a 14 h.	
CAMPUS UNIVERSITARIO FUENTENUEVA	FACULTAD DE CIENCIAS 006	Campus Universitario de Fuente nueva	Lunes a Viernes 9 a 14 h.	General
CAMPUS UNIVERSITARIO AYNADAMAR	E.T.S. INGENIERIAS INFORMATICA Y TELECOMUNICACIÓN 007	Campus Universitario de Aynadamar Periodista Daniel Saucedo Aranda s/n	Lunes a Viernes 9 a 14 h.	General
CAMPUS UNIVERSITARIO DE MELILLA	ADMINISTRACIÓN DEL CAMPUS UNIVERSITARIO DE MELILLA 008	C/ Alfonso XIII s/n MELILLA	Lunes a Viernes 9 a 14 h.	General
CAMPUS UNIVERSITARIO DE CEUTA	ADMINISTRACIÓN CAMPUS UNIVERSITARIO DE CEUTA 009	C/ El Greco 10 CEUTA	Lunes a Viernes 9 a 14 h.	General

Firma electrónica

Durante el mes de Noviembre de 2008, hemos procedido a solicitar de la Delegación Provincial de Justicia y Administración Pública de Granada, el alta para cuatro funcionarios del Registro como Registradores de los Certificados emitidos por la FNMT.

Datos entrada / salida del registro general de la Universidad de Granada 2007-2008

MESES	ENTRADAS	SALIDAS	TOTAL
OCTUBRE	1966	472	2438
NOVIEMBRE	2622	1256	3878
DICIEMBRE	1549	581	2130
ENERO	5225	368	5593
FEBRERO	1840	551	2391
MARZO	1552	1005	2557
ABRIL	4580	1137	5717
MAYO	2431	406	2837
JUNIO	1153	426	1579
JULIO	2255	470	2725
AGOSTO	493	196	689
SEPTIEMBRE	2165	455	2620
TOTAL	27831	7323	35154



ARCHIVO UNIVERSITARIO

▪ Consultas

En el período referido han sido atendidos 698 **usuarios**, que han realizado un total de 2310 **consultas**. Se han suministrado en préstamo 64 **libros** de la Biblioteca Auxiliar del Archivo.

- A la Administración Universitaria se le ha suministrado 372 **expedientes**.
- Se han contabilizado 4867 **visitas** a la página web del servicio.
- Se han realizado 8993 fotocopias

▪ Trabajos técnicos

Inventario de los fondos del Archivo Histórico:

- Como tarea continuada del Archivo, se ha seguido avanzando en la reinventariación sistemática de sus fondos.
- En la actualidad, nos ocupamos de la clasificación de diversa documentación de los siglos XIX y XX, que se encontraba agrupada sin ningún tipo de criterio, así como de los expedientes de nuevo ingreso de la Facultad de Filosofía y Letras, y los expedientes del personal que ha sufrido baja en esta Universidad, procedentes del Servicio de Personal y del Depósito de Atarfe.
- Se continúa reuniendo el Fondo fotográfico de la Universidad, y digitalizando y describiendo la colección de fotografías sobre vidrio del Fondo de Paul Fallot, habiéndose contabilizado un aumento de 83 fotografías analizadas en el periodo señalado.
- Se continúan introduciendo en el sistema informático las matrículas, las pruebas de curso y los expedientes de bachiller, al ritmo que nos permiten las demás actividades que debemos desarrollar simultáneamente en este Archivo Universitario. También se ha emprendido una tarea de revisión de la calidad de las imágenes, que ha llevado al reescaneo de una parte de la misma, de cara a su posible inclusión en un futuro OPAC.
- Se continúa con la reorganización de la documentación del depósito de Atarfe, donde, debido a la deficiencia de las condiciones ambientales y de trabajo, no puede realizarse esta tarea de forma continuada. No obstante, se ha introducido, en la base de datos correspondiente, la documentación transferida procedente de los distintos servicios, centros y unidades administrativas que allí se ingresan, habiéndose registrado un aumento de 688 registros en el periodo señalado, quedando pendiente la introducción en la base únicamente de las últimas remisiones. Igualmente, se continúa mecanizando en la citada base el inventario manual allí conservado, de forma que toda la documentación quede controlada.
- Se continúa con la inventariación de la documentación procedente de la Escuela Normal de Magisterio de Granada, Centro de Lenguas Modernas y Palacio de la Madraza. Se ha revisado parte de la documentación de la citada Escuela, correspondientes a expedientes académicos. Se ha iniciado la inventarización de la colegios y escuelas privadas de Granada, Jaén y Almería, procedentes del Negociado de Primera Enseñanza. Se ha finalizado con la documentación correspondiente a los Doctores Honoris Causa, que ha sido remitida por la Secretaria General. Entre ella, se han localizado tres cartas manuscritas, dos de Dámaso Alonso y otra de Jorge Guillén, así como numerosa documentación gráfica correspondiente a los premiados y la ceremonia de investidura, que también ha sido digitalizada, descrita e introducida en la base de datos correspondiente.

- Hemos prestado nuestra colaboración a varios servicios de la Universidad, quedando pendiente una pequeña parte de la organización del archivo central del edificio de Santa Lucía, que reúne la documentación de los servicios que allí se encuentran. También se han atendido numerosas de consultas telefónicas en este sentido sobre todo en lo referente a organización y remisión de la documentación.
- Durante el periodo indicado hemos estado trabajando en el desarrollo de la documentación correspondiente al Sistema de Calidad del Archivo Universitario con objeto de establecer, documentar, implantar, mantener y mejorar de forma continuada un sistema de Gestión de Calidad conforme a la norma UNE-EN-ISO-9001:2000. Se ha concluido con la certificación afirmativa de la mencionada norma.
- Hemos prestado nuestra colaboración en la exposición " 30 años de Filosofía y Letras ", que ha tenido lugar en la Sala de Exposiciones de la citada Facultad, y que se ha celebrado desde el 23 de abril al 15 de junio, con la inclusión en la muestra de documentación procedente de este Archivo.
- Se continúa con la actualización del Cuadro de Clasificación del Archivo, que se encuentra actualmente en su versión 5 de octubre de 2008. De la misma forma se está remodelando la página web del Archivo, dotándola de nuevos contenidos y adaptándola a los parámetros de la imagen institucional de la UGR.

Mecanización del inventario en fichas del Archivo Histórico:

Se ha continuado con esta tarea y se han incrementado las bases siguientes como se indica:

- Base de datos ARCHIVO (índices de los expedientes personales antiguos, expedientes del Servicio de Personal): 1190 registros.
- Base de datos FILOSOFIA: 2235 registros.
- Base de datos NORMAL: 875 registros.
- Base de datos IMAGEN (fotografías estereoscópicas sobre placas de vidrio del fondo de Paul Fallot y fotografías de la Universidad): 83 registros.
- Base de datos CAJA : 688 registros.
- Base de datos ATARFE: recoge la documentación que se encuentra en la nave de Atarfe procedentes de nuevas remisiones, pero en la que también se va incluyendo parte de la que se encontraba allí, y que cuenta en la actualidad con 181 registros.

El conjunto de registros introducidos en este periodo asciende a un total de 4533 registros. Estos registros se han introducido desde octubre del 2007 hasta junio del 2008. Posteriormente la puesta en marcha de la automatización nos ha hecho cesar en la introducción de datos por los motivos que comentamos en el apartado de automatización. No obstante, hemos introducido en el nuevo programa 695 registros nuevos, además de gran parte de las estructuras correspondientes a los diversos niveles de los cuadros de clasificación.

Catalogación de los fondos de la biblioteca auxiliar del Archivo:

Actualmente, los fondos incluidos en el catálogo automatizado de la Biblioteca Universitaria, alcanzan los 1532 volúmenes.

Transferencias:

Se han realizado 12 remesas de documentación porcedentes de distintos servicios y centros de la UGR a este Archivo

▪ Conservación

Se han continuado las tareas de renovación de las cajas y las carpetillas donde se almacena la documentación por otras de composición no ácida, aptas para la adecuada conservación de los materiales.

Estos materiales están siendo suministrados en la actualidad por el Archivo a aquellos servicios interesados en realizar remisiones de documentación, de forma que estas llegan ya en sus unidades de instalación definitivas, por lo que el personal del archivo solo debe ocuparse de su cotejo y ubicación adecuada dentro del cuadro de clasificación. Para la realización de las citadas transferencias, tenemos incluidos en la página web del Archivo el impreso y las instrucciones correspondientes.

▪ Informatización

Aparte de los distintas bases que mantiene este Archivo en Knosys, actualmente se está trabajando en la actualización de nuestra página web y en su adecuación a la normativa existente relativa a la imagen institucional de la Universidad de Granada, que muy pronto será publicada.

Se ha adquirido un programa de gestión de archivo para llevar a cabo la automatización de las tareas archivística que actualmente se encuentra en fase de implementación. Mas concretamente nos encontramos desarrollando la parte de la descripción documental trabajando en dos serie fundamentales la de los expedientes académicos y los expedientes personales tanto del personal docente e investigador como del personal de administración y servicios.

Con el objetivo de facilitar la posterior migración de los datos por parte de la empresa de software que se encargará de la instalación del programa, se ha realizado una depuración de los registros en todas las bases de datos, eliminando errores u omisiones y normalizando los formatos. Esta depuración ha consistido fundamentalmente en la revisión de cada una de las bases que tenemos en Knosys y en unos casos modificando datos y en otras añadiéndolos en aras a una correcta homogeneización.

Con la compra de este programa está toda la documentación en una sola base, no como, hasta ahora, dispersa en diferentes bases de datos, permitiéndonos además la realización, de una manera mas eficiente, de todas las tareas archivísticas.

▪ Formación de usuarios y prácticas de alumnos

Una parte importante del trabajo del personal del Archivo se dedica a las tareas de difusión del propio Archivo y sus fondos, tanto a investigadores y usuarios interesados que así lo solicitan, como a estudiantes de la Facultad de Biblioteconomía y Documentación que realizan aquí sus prácticas.

CENTRO DE INSTRUMENTACIÓN CIENTÍFICA

El Centro de Instrumentación Científica (CIC) ha continuado durante el año 2008 su actividad de apoyo a la investigación y a la docencia experimental de la Universidad de Granada, como corresponde a las funciones que así se le encomiendan en los estatutos de nuestra Universidad. Dicha labor ha tenido una doble vertiente. Por una parte, la labor continuada en la gestión de los grandes equipos de instrumentación científica de la Universidad. Nuestra función es proporcionar el adecuado mantenimiento de los equipos existentes y procurar el acceso a los mismos por los usuarios, tanto de nuestra Universidad como de otros organismos públicos y empresas, y la adecuada obtención de resultados.

Por otra parte, nuestra función es también mejorar los procedimientos de trabajo en el CIC, atender las demandas de los profesores de la UGR en cuanto a la conveniencia de la adquisición de nuevos equipos y acrecentar la proyección exterior de la UGR en el entorno social, académico y de empresa. En este sentido el CIC es un centro de referencia entre centros homólogos en Andalucía y España.

Dentro de esta segunda función, durante el año 2008, queremos destacar algunas actividades realizadas que suponen innovaciones y mejoras en la gestión, la imagen exterior del CIC y la puesta en marcha de nuevas técnicas.

En cuanto a las mejoras en la gestión queremos destacar las siguientes:

- Creación del gabinete de asesoramiento al usuario.
- Implantación de procesos de gestión telemática: solicitud de prestación de servicios mediante órdenes de trabajo y gestión de compras.
- Puesta en marcha del plan de autoprotección del CIC.
- Redefinición de servicios y unidades.
- Renovación completa del sistema de alarmas y mejora en los sistemas de seguridad del CIC.
- Presentación de solicitudes en las convocatorias de plazas de técnicos de apoyo a la investigación.
- Realización de estudios conducentes al aumento del autoservicio y la ampliación del horario de funcionamiento de las unidades y servicios.

Las actuaciones en materia de imagen exterior del centro que queremos destacar son:

- Desarrollo de un plan de difusión de la actividad del CIC concretado en: mejoras en la información en el página web (relación de técnicas, normas de uso de instalaciones), elaboración de trípticos publicitarios del centro y presentación multimedia del CIC en distintos ámbitos.
- Desarrollo de un plan de mejora de la imagen corporativa del CIC: tarjetas de identificación, uniformidad, visitas a centros homólogos y otros.
- Recuperación de instrumentación de equipos en desuso para fines didácticos.
- Mejoras en el seminario del centro.
- Elaboración de la carta de servicios del CIC.

En cuanto al desarrollo de nuevas técnicas, renovación de equipos y adquisición de nuevos:

- Puesta en funcionamiento de la técnica de scaneado 3D.

- Sustitución de bombas en el sistema de refrigeración de equipos en el centro.
- Apoyo y promoción de 13 peticiones de nuevos grandes equipos en convocatorias de dotación de infraestructuras de la Junta de Andalucía y del Plan Nacional.
- Compra de patrones de microscopía.
- Puesta en marcha de nuevas técnicas en la unidad de RMN (sonda para sólidos) y en la unidad de espectrometría de masas (Maldi-Toff).
- Apoyo y promoción de peticiones a las convocatorias de la Junta de Andalucía para la construcción y dotación de nuevas instalaciones para el servicio de producción y experimentación animal.
- Implantación del servicio de suministro de nieve carbónica.
- Comienzo del proceso de acreditación del CIC en determinadas técnicas de análisis químico.

Como hemos indicado, además de estas actividades novedosas en CIC, hemos continuado con la prestación de servicios de apoyo a la investigación y a la docencia práctica de la UGR, que queremos plasmar en los siguientes datos que reflejan la actividad del CIC.

▪ Actividad de apoyo a la investigación

“Número de actuaciones”: cada una de las tareas realizadas en el Centro se asimilan a una de las cuatro actuaciones estándar que figuran en el cuadro:

Número de actuaciones (*)				
Año	Análisis y/o estudio de muestras	Animales producidos	Mantenimientos de animales	Imágenes procesadas
2006	36.450	8.133	69.423	14.880
2007	24.921	7.629	99.341	14.494
2008	34.843	7.410	169.521	10.546

(*) Excepto talleres

De los datos recogidos en el cuadro, se pueden observar una recuperación en el número total de muestras estudiadas o analizadas, mientras que por otra parte decrece el número de imágenes procesadas. Asimismo continúa el descenso paulatino del número de animales producidos en el servicio de producción y experimentación animal, mientras crece de forma espectacular en el mismo servicio el mantenimiento de animales, lo que refleja la actividad de la unidad de experimentación animal.

“Número de usuarios diferentes”. Aquí se recogen los solicitantes de un servicio al Centro en nombre de un Grupo, Departamento, Centro, Proyecto, Contrato, Organismo Público o Empresa privada. Cada usuario sólo figurará una vez en la relación anual.

Número de usuarios diferentes				
Año	UGR	OPIS	PRJ	TOTAL
2006	444	99	22	565
2007	440	129	23	592
2008	357	89	22	468

En este indicador se observa que el número de usuarios totales ha disminuido. Si unimos estos datos a los que reflejan un aumento de la actividad del CIC, podemos deducir una cierta concentración de la actividad investigadora en grupos de investigación consolidados, al menos en cuanto lo que se refiere a la investigación que tiene relación con el CIC.

“Número de Departamentos, Grupos, Contratos y Proyectos de Investigación diferentes”. Este indicador se contabiliza con los mismos criterios que el apartado anterior, esto es, una o varias peticiones se contabilizan como un solo usuario diferente.

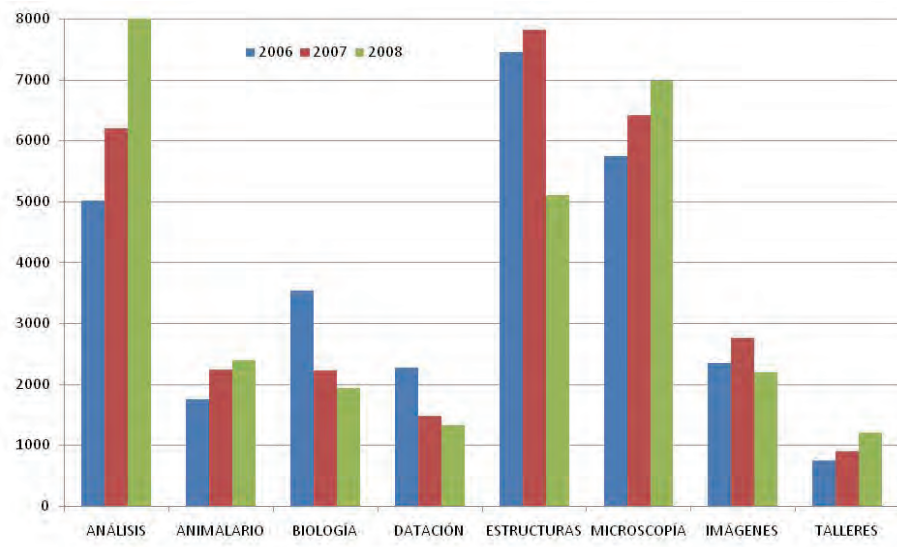
Número de Departamentos, Grupos, Contratos y Proyectos de Investigación diferentes				
Año	Departamentos	Grupos	Contratos	Proyectos
2006	105	104	23	163
2007	105	76	17	136
2008	109	51	16	86

En esta tabla se aprecia una bajada en la demanda de Grupos, Contratos y Proyectos, manteniéndose inalterable la de Departamentos. De nuevo parece deducirse la concentración de la actividad investigadora en determinados grupos con proyectos.

“Índice de actividad”. La “actividad”, que viene a ser un resumen de todos los índices, se mide mediante una unidad arbitraria que representa el conjunto de tareas, específicas de cada Unidad, que es posible realizar en la misma cantidad de tiempo, independientemente de su costo o de la naturaleza de los ingresos que genere. A pesar de su carácter abstracto se confirma como la más representativa.

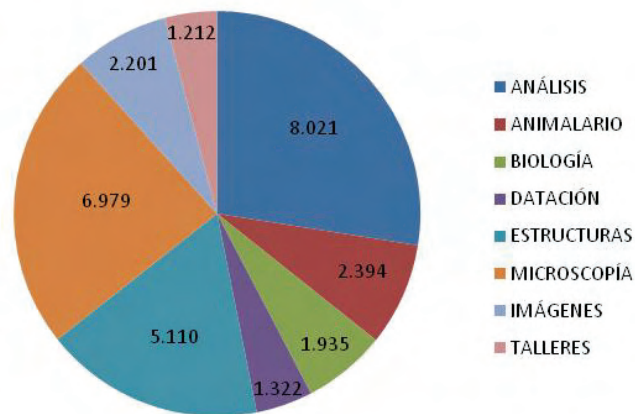
Datos comparativos para el periodo 2006-2008

En el gráfico que sigue se hace un estudio comparativo de la actividad de los distintos servicios en los años mencionados. De los datos de esta memoria parece que hay una tendencia continua a crecer en los Servicios de Análisis y Microscopía y de crecimiento suave en Animalario y talleres, mientras que la tendencia es la contraria en los Servicios de Biología Fundamental y Datación Radiométrica.



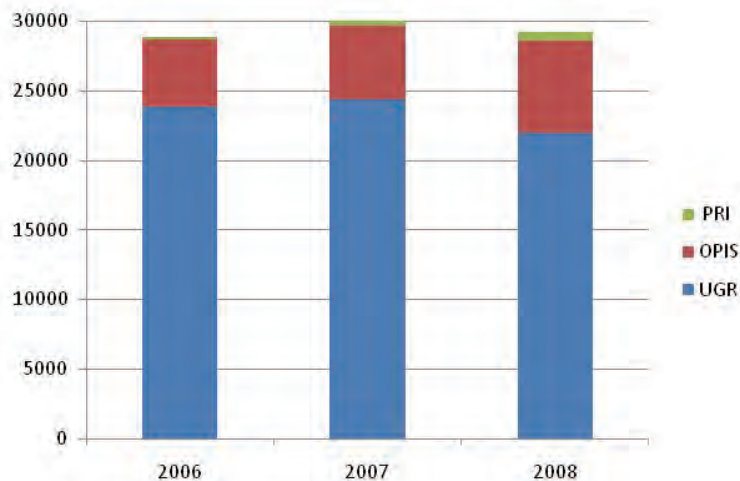
Participación prevista de cada Servicio para el periodo 2006-2008

En el gráfico siguiente se nos muestra la participación prevista de cada uno de los Servicios del Centro en la actividad global del mismo, para el periodo citado. Como en años anteriores destacan los Servicios de Determinación de Estructuras, Microscopía y Análisis.



“Actividad” global del CIC por cada tipo de usuario

En el siguiente gráfico se representa la “actividad” global del CIC para cada año del periodo 2006-2008, así como la participación en este indicador de cada uno de los tres tipos de usuarios, UGR (Universidad de Granada), OPIS (Organismos Públicos) y PRI (Empresa privada). Como se observa se adolece de una tradicional falta de carga de trabajo proveniente del sector privado, consecuencia del escaso entorno industrial.



▪ Nuevos recursos instrumentales

Los datos que figuran a continuación corresponden a la nueva infraestructura instrumental recibida y puesta en marcha en el Centro durante 2008.

Unidad	Descripción	€
PMB	Bomba de vacío rotatoria con filtro de gases Edwards RV5	2.714,72
EXP	Detector NH3 Drager PAC 700	935,77
NLI	Caudalímetro para N2 Alphagaz	2.793,25
ANI	Lavadora+secadora Siemens	1.298,00
GRL	Cámaras de vigilancia exterior	984,48
FOT	Cámara digital Nikon D300	2.425,00
PLD	Equipo de preparación de secciones delgadas Buehler Petrothin	20.532,00
PMB	Metalizador Polaron SC7640	9.282,79
VTR	Convertor analógico-digital	342,20
CIC	Sistema de detección de incendios PRS	37.334,40
CIC	Equipamiento de laboratorio	874,00
CIC	Equipamiento informático	8.969,30
CIC	Mobiliario de oficina	8.548,37
Total		97.034,28

▪ Actividades formativas

Cursos impartidos por el personal del Centro

ANI

- Curso "Protección y Experimentación Animal. Categoría A". Clases presenciales prácticas.CEVUG-UGR. junio 08

MSP

- Curso de Doctorado "Estudio de aglutinantes orgánicos en la restauración de obras de arte". abril-junio 08.
- Máster Universitario "Conservación y restauración de pintura de caballete. 1ª Ed". Dpto. de Pintura-UGR. febrero-marzo 08
- Seminario "Técnicas de Control y Gestión de Contaminantes Químicos". CC Medioambientales-UGR. enero 08.
- Seminario "Análisis Químico de Bienes Culturales". CC Químicas-UGR.
- Seminario "Metodología y Experimentación Bioquímica I". CC Bioquímicas-UGR. mayo 08.
- Seminario sobre "Espectrometría de Masas". CC Geológicas. enero 2008

Cursos recibidos por el personal del Centro

AAS

- Curso de Photoshop. Formación del PAS-UGR. octubre 08
- Curso de Powerpoint. Formación del PAS-UGR. octubre 08

ANI

- III Curso sobre Bienestar Animal: Experimentación, Producción, Compañía y Zoológicos. Universidad de Córdoba. julio 08
- Equipos para Animalarios con Zonas en Barrera SPF, Nivel I y II.Matachana, en el SPEA. UGR. junio 08
- Gestión de Recursos, Tiempos y Tareas. Formación del PAS-UGR. Octubre 08
- Generación de Contenidos y Tutorización on-line. Octubre-Noviembre 08. Formación del PAS-UGR.

CIC

- Curso de Primera Intervención. Plan de Autoprotección del CIC,jun 08. Servicio Contra Incendios y Protección Civil de Granada. Jun 08
- Primeros auxilios. jun 08

FOT

- Curso de Photoshop. Formación del PAS-UGR. octubre 08
- Curso de Powerpoint. Formación del PAS-UGR. octubre 08

TAL

- Curso de Excel Básico. Formación del PAS-UGR. noviembre 08
- Inglés, nivel 4.Centro de Lenguas Modernas-UGR. octubre08 – enero 09

▪ Colaboración con las enseñanzas regladas

Durante el periodo 2006-2008 se ha realizado una amplia labor de colaboración en la enseñanza de diversos cursos de Licenciatura y Doctorado de nuestros Centros docentes, cuyo resumen figura en el cuadro siguiente:

Año	número alumnos	departamentos afectados
2006	226	5
2007	195	5
2008	331	8

HERBARIO

▪ Gestión botánica del centro. Servicio a la Comunidad Científica

Gestión de las colecciones:

En este apartado se contemplan dos protocolos esenciales. En primer lugar, el tratamiento curatorial (aplicación de técnicas y tratamientos adecuados) de los materiales para su conservación, y en segundo lugar la puesta a punto de los servicios de consulta, préstamos e intercambio.

Respecto a las labores curatoriales, durante el pasado año se ha procedido a la desinfección y desinsectación periódica del espacio físico (trimestral) y se ha continuado con el proceso habitual de congelación de los especímenes. Junto a ello, se han ido reparando y montando aquellos materiales en los que se ha detectado algún daño.

En cuanto a la prestación de servicios, recogemos en las tablas y gráficas siguientes, el cómputo general de la movilización de materiales que ha tenido lugar durante 2008.

COLECCIÓN	CONSULTAS	PRÉSTAMOS	INTERCAMBIOS	TOTAL ESPECÍMENES
Fanerogamia	14	63	2	7.435
Criptogamia	18	22	0	895

Tabla 1.- Número total de las actividades desarrolladas separadas según las principales colecciones que alberga el Herbario: Fanerogamia (angiospermas y gimnospermas) y Criptogamia (helechos, hongos, líquenes, musgos, hepáticas y algas).

Tal y como recogen las gráficas siguientes se ha desarrollado una mayor actividad en el área de la Fanerogamia frente a la de Criptogamia. Esto es consecuencia de la mayor complejidad de estos últimos grupos y menor número de taxónomos dedicados a su estudio y a las propias características de nuestro centro que hasta este año no ha contado con un responsable de su gestión y por tanto han sido menos visibles y accesibles a los investigadores.

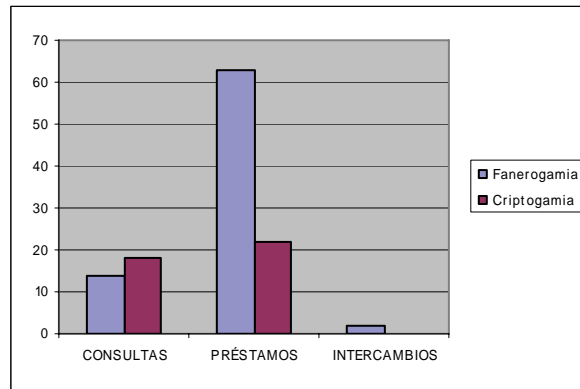
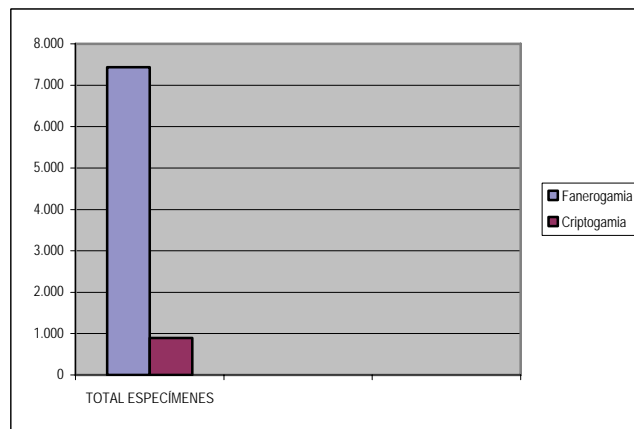


Figura 1.- Total de servicios brindados.



Figuran 2.- Total especímenes movilizados.

Desarrollo y mejora de las colecciones:

Junto con la conservación y accesibilidad de los fondos, es labor obligada del centro incrementar cantidad y calidad de estos. Para ello son diversas las tareas que se llevan a cabo:

- Materiales incorporados por los miembros del centro: En este apartado las labores a realizar son, básicamente, la organización de campañas de recolección, recolecta en campo de nuevos materiales; identificación, preparación y registro de los especímenes e incorporación a la colección correspondiente.

- Materiales depositados por investigadores externos: En este caso el material ingresa en el herbario seco e identificado, por lo que el proceso se inicia con la preparación y registro de los materiales, y culmina con la incorporación de nuevos pliegos.
- Desarrollo de colecciones auxiliares: Durante este año se ha continuado con la ampliación de las colecciones docentes y temáticas (árboles y arbustos del Mediterráneo y medicinales), la colección carpológica y la de especímenes en soporte líquido.
- Banco de imágenes: Se ha establecido el protocolo de digitalización del material fotográfico de herbario a fin de crear un banco de imágenes de las plantas en la naturaleza.
- Herbario Virtual: Se ha puesto en marcha el escaneado de los pliegos del herbario como una nueva vía de acceso a nuestros fondos para documentar el estudio de las plantas y para evitar, en la medida de lo posible, los daños derivados de la consulta y envío de los pliegos.

La cuantificación de estas actividades queda recogida en la siguiente tabla:

Colecciones	Materiales propios	Materiales depositados por usuarios externos	Banco imágenes	Herbario Virtual	Colecciones auxiliares
Total nuevas incorporaciones	515	485	2306	709	105

Al margen de las actividades diarias que componen nuestro trabajo, merece especial atención el tratamiento de una colección histórica depositada en nuestro centro y que debido a un largo litigio entre nuestra universidad y el centro propietario de la misma, corre el riesgo de abandonar nuestras instalaciones. Se trata del herbario de Don Mariano del Amo y Mora, primer catedrático de botánica y uno de los fundadores de la Facultad de Farmacia de la Universidad de Granada. A fin de garantizar la disponibilidad de la valiosa información que compendia esta colección, se ha procedido a escanearla con la mayor premura y calidad posible. Para ello, se ha establecido un plan de trabajo extraordinario que se está llevando a cabo en las dependencias de la Biblioteca General, por ser este centro el que dispone de la tecnología necesaria. A fecha de hoy se han tomado un total de 6334 imágenes, lo que supone aproximadamente un 70% del total.

Labor Científica e Investigadora: Gestión de Proyectos.

- El Herbario se constituyó en Grupo de Investigación en 1998 bajo la denominación: **El Herbario de la Universidad de Granada como fuente de estudios taxonómicos, medioambientales y de biodiversidad**; Código: RNM 288.
- Convenio específico de colaboración entre EGMASA y la Universidad de Granada, para la realización del proyecto "Creación del Herbario Virtual de Flora de Andalucía" (30C0249200-Quesada Ochoa, Carmen)
- Una Acción Complementaria con título "Informatización y adecuación de las bases de datos de las Colecciones de Criptogamia del Herbario de la Universidad de Granada a GBIF (referencia: CGL2007-28852-E)

Relaciones Institucionales:

- Miembros de la Asociación de Herbarios Iberomacaronésicos (AHIM) desde 1997. Desde 2005 la presidencia de dicha organización recae en la Directora del Herbario, Concepción Morales Torres.
- Centro asociado a la Infraestructura Nacional de datos sobre Biodiversidad (GBIF.ES).

- Participación activa en la *Global Biodiversity Information Facility* (GBIF), representada en la persona de la conservadora del herbario, Carmen Quesada Ochoa, en la actualidad miembro del *Science Committee*, presidenta del *Subcommittee for Outreach and Capacity Building* y parte de la delegación española en el *Governing Board*.

▪ Gestión Informática del Centro

Las tareas realizadas en este área por el citado contratado durante el periodo comprendido entre el 1 de Noviembre de 2007 al 31 de Octubre de 2008 pueden resumirse en las siguientes actuaciones:

Actuaciones relativas al funcionamiento de la infraestructura hardware del servicio.

En el periodo analizado, el área de informática ha mantenido operativos:

- Seis puestos de trabajo.
- Una unidad de captación de imágenes.
- Dos servidores de datos.

Habiéndose reemplazado dos puestos de trabajo por finalización de su periodo de vida útil.

Actuaciones relativas al funcionamiento de la infraestructura software del servicio.

Mantenimiento del Sistema de Gestión de Colecciones BioMEN (*Biological collection Management Executed over Network*).

El sistema de gestión de colecciones BioMEN es el encargado de gestionar la base de datos del Herbario, atender las peticiones de los usuarios y exportar datos de forma masiva a instituciones y redes colaboradoras.

El trabajo realizado a diario por los investigadores, tanto del herbario como externos, con el sistema ha hecho patente tanto su gran funcionalidad, como un conjunto de características que deben incorporarse en aras de la mejora del servicio. Debido a esto, se ha iniciado un proceso de actualización del mismo. Dicho proceso comienza en el periodo analizado y ha conllevado al análisis en profundidad de la funcionalidad del sistema y el diseño de los incrementos previstos en la misma.

De esta forma, en el periodo 1/11/2007 31/10/2008 se ha incrementado el número de campos programados en los formularios de captura de datos en un 22.5% lo que implica un trabajo importante en la estructura de la base de datos, de cara a la reformulación de relaciones en el diseño de la misma.

Mantenimiento del Sistema FlorAndOr (Flora de Andalucía Oriental).

El sistema FlorAndOr es fruto del proyecto "Estudios Sobre Flora Andaluza" dirigido por los doctores D. Gabriel Blanca López y D^a Concepción Morales Torres ejecutado entre el 1/04/2003 y el 1/04/2007. Dicho sistema de información ha sido diseñado y desarrollado en su totalidad por el área de informática del Herbario. En la actualidad el sistema se encuentra plenamente operativo.

Actuaciones relativas a los protocolos de seguridad de datos de las colecciones depositadas en el centro.

A lo largo del periodo analizado, se ha realizado la administración de la totalidad de las bases de datos albergadas en los servidores del centro, garantizando su funcionamiento diario y su respuesta a consultas de los investigadores (tanto externos como del propio centro).

Para ello se ha aplicado un protocolo diario de control de los servicios relativos a las bases de datos y un protocolo semanal de copia de seguridad integral de los datos de las bases de datos. Las bases de datos incluidas en el protocolo de *backup* son:

- Base de datos de colecciones: Generada por el Sistema de Gestión de Colecciones BioMEN (*Biological collection Management Executed over Network*). Incluye 158.964 registros, lo que significa la totalidad de los fondos informatizados de las colecciones del Herbario de la Universidad de Granada
- Base de datos de migraciones: Generada por los subsistemas de migración de datos a proyectos y redes en los que el Herbario participa. En el periodo analizado ha alcanzado un volumen de 166.246 registros.
- Base de datos de la Flora de Andalucía Oriental: Generada por el Sistema Florandor. Incluye 3.596 registros como resultado del proyecto "Estudios Sobre Flora Andaluza" dirigido por los doctores D. Gabriel Blanca López y D^a Concepción Morales Torres.
- Archivos de imágenes: Generados por la digitalización de la colecciones de imágenes procedentes de distintos formatos, así como de la digitalización de pliegos de distintas colecciones. En el periodo analizado el volumen de archivos de imágenes añadidos al protocolo es de un total de 9.349.

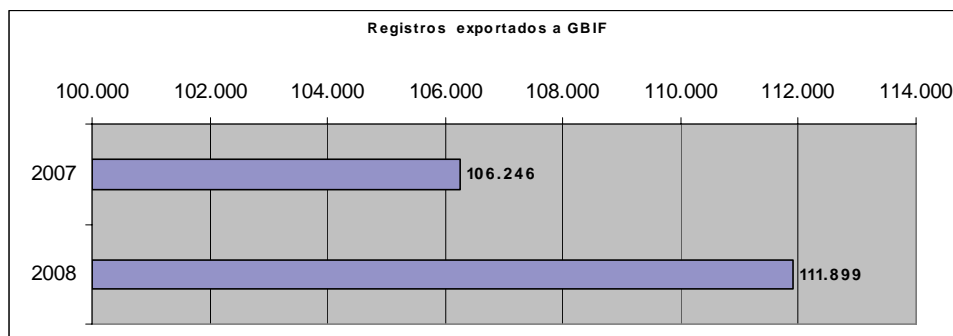
Actuaciones relativas a la comunicación y transferencia de información al exterior del centro y soporte a los investigadores externos.

Accesos de Investigadores a Datos.

El sistema informático del Herbario, proporciona soporte de acceso remoto a la base de datos de los fondos depositados en el mismo. A lo largo del periodo analizado, el número de investigadores externos que acceden de forma remota a la base de datos se ha incrementado hasta los 36 usuarios externos al centro, habiéndose incrementado el número en un 9 % sobre el periodo anterior y habiéndose atendido un total de 338 sesiones de investigadores externos al centro.

Exportación de datos al *Global Biodiversity Information Facility*, GBIF (Infraestructura Mundial de Información en Biodiversidad).

A lo largo del periodo analizado y como fruto de la acción complementaria con título "Informatización y adecuación de las bases de datos de las Colecciones de Criptogamia del Herbario de la Universidad de Granada a GBIF (referencia: CGL2007-28852-E), ha incrementado el número de registros exportados al *Global Biodiversity Information Facility* hasta los 111.899 lo que supone un incremento del 5,3 % sobre los exportados hasta el inicio del citado periodo.



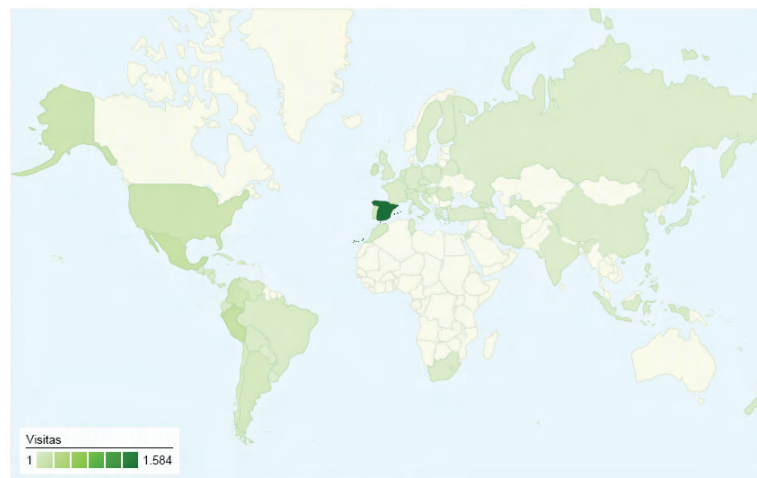
Actuaciones relativas a la promoción internacional del centro.

Mantenimiento del sitio web del Herbario de la Universidad de Granada.

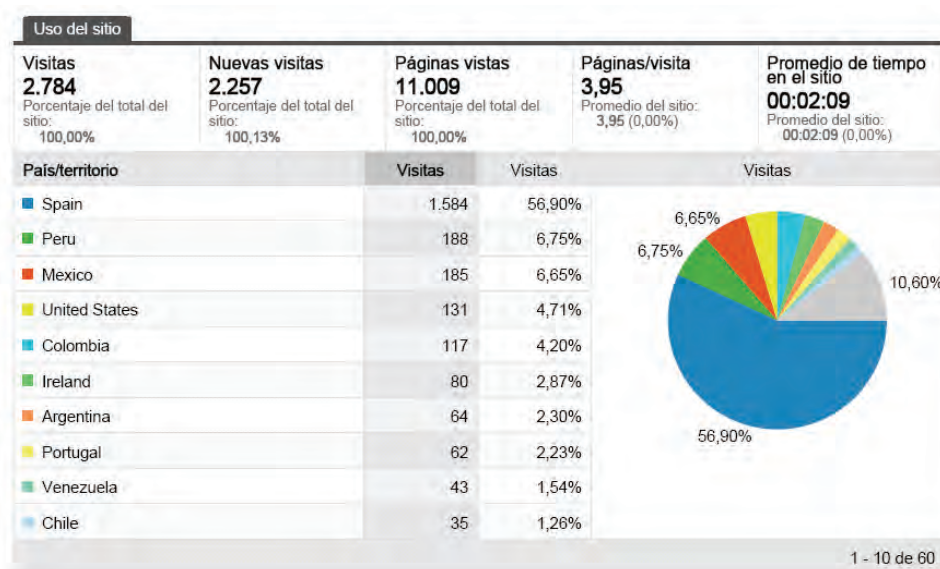
En el periodo analizado, el área de informática del Herbario ha acometido el desarrollo de un sitio web que potencie la visibilidad del centro de cara a la comunidad científica internacional.

Para la construcción de sitio actual, se han desarrollado (programado) un total de 64 páginas frente a las 15 disponibles de la versión activa en el año 2007.

La aparición de la nueva web del Herbario en internet, ha potenciado la visibilidad del centro tanto a nivel nacional como internacional, tal y como puede constatarse en los siguientes datos:



2.784 visitas provinieron de 60 países/territorios.



CENTRO DE SERVICIOS DE INFORMÁTICA Y REDES DE COMUNICACIÓN (CSIRC)

Durante el año 2008 se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Elaboración de los Índices CRUE-TIC sobre la presencia de las TIC en las universidades españolas (edición 2008) y preparación de la nueva versión del catálogo para el próximo curso.
- Equipamiento adicional de todas las Facultades y Escuelas de Granada, con cargo al programa Universidad Digital, de 131 portátiles en régimen de renting.
- Preparación de la celebración del Foro TOSHIBA-UGR sobre Desafíos en TIC a lo largo del próximo curso.
- Estudio preliminar para el desarrollo de un "puente estable vía satélite" con la Universidad Central de las Villas (Cuba) que, como prototipo, permita la impartición de cursos de doctorado en aquel país.
- Se han establecido los contactos y reuniones necesarias, sobre todo, con CICA y RedIRIS, para conseguir a la mayor brevedad posible, la **ampliación sustancial del ancho de banda** de las líneas de comunicaciones entre UGR y la red nacional RICA, incluyendo en esas negociaciones a Ceuta y Melilla. Para UGR se baraja principios de 2009 para ampliar tal red por parte de CICA.
- En colaboración con SUN Microsystems, apertura del servicio de **Supercomputación**, asociado al ordenador UgrGRID.
- Acuerdo con el Instituto de Radioastronomía Milimetrica (IRAM) para la colaboración en materia de comunicaciones.

- Respecto a las intervenciones que habitualmente realiza el CSIRC (instalación y mantenimiento de redes, equipamiento informático y comunicaciones) se ha actuado y se está trabajando en las siguientes áreas:

▪ **Calidad y Mejora continua**

- Realizando actividades encaminadas a la consecución de la **certificación ISO 9001** para todos los servicios del centro.
- Consiguiendo el 2º nivel del CPMCS (Complemento de Productividad para la Mejora de la Calidad de los Servicios).
- Desarrollando una campaña de difusión de información sobre los servicios prestados, para lograr una mayor proximidad con el usuario final, redacción de la Carta de Servicios, y participación exitosa en diferentes jornadas Informativas.

▪ **Recursos humanos y formación**

- Ampliación de la plantilla del Centro, con personal eventual (13 contratos/becas) y con personal fijo (12 que en estos momentos están en fase de exámenes de oposición libre).
- Consiguiendo la promoción interna, a grupos y niveles superiores, de un total de 22 personas.
- Se han propuesto, creado e impartido varios cursos para Formación del PAS, sobre temas específicos propios de TIC: PHP, Java, Discoverer, TOAD, Calidad, Telefonía IP, Tablón docente, Cerraduras Electrónicas, ...
- Se ha complementado con la asistencia puntual de determinados técnicos a cursos externos (como VMware), jornadas tecnológicas, congresos, conferencias, ... y con la impartición de seminarios técnicos (que empresas del sector se han prestado a ello) en nuestras propias instalaciones.

▪ **Infraestructuras**

- Adecuación y mejora de los espacios y despachos del edificio Mecenás, consiguiendo una gran sala de trabajo con capacidad entre 20 y 30 personas
- Revisión y mejora de las instalaciones eléctricas, de climatización y de detección de incendios en las Salas de Ordenadores del Centro.
- Reforma y mejora de las instalaciones que rodean el edificio que aloja el Supercomputador UgrGRID.
- Adquisición, instalación y mejora de los Grupos Electrónicos y UPS para garantizar el suministro eléctrico en los edificios del CSIRC.
- Participación y colaboración en la creación/redacción del Plan de Autoprotección del edificio Mecenás.

▪ **Servicios**

- Colaboración para el equipamiento, y asesoramiento, del equipo contratado por la UGR para la creación del nuevo Portal Web institucional.
- Colaboración con Gerencia en la contratación/renovación de la telefonía fija y móvil institucional.
- Adecuación de la red del nuevo edificio que acoge al CEV y otros servicios universitarios, y dotación de equipamiento de aulas (3 aulas, con un total de 102 ordenadores), adquisición/instalación de servidores y software de gestión, de apoyo a la docencia virtual, y medios audiovisuales (proyectores, pizarras, videoconferencia,...).

- Inicio de un proceso colaborativo y potenciador del Software Libre, junto a la Oficina del Software Libre de la UGR.
- Puesta a punto del proceso de registro presencial UGR.
- Ampliación de los servicios asociados al carné universitario (comedores, deportes, arranque de ordenadores, acceso a dependencias, identificación on-line, ...), y distribución de dispositivos de lectura del mismo.
- Instalación de una red de videovigilancia en distintos recintos universitarios.
- En colaboración con Gerencia, redacción del pliego para el concurso de administración electrónica para la UGR, basado en una solución de software libre.
- Finalización de la entrega de los portátiles adquiridos para investigación en el año anterior. De ellos se han repartido (e instalado/configurado) unos 50 para la Sala del Consejo de Gobierno y más de 100 a los Centros Académicos.
- Establecimiento de un servicio de préstamo de portátiles (tanto individuales como de un aula integrada por 15 de ellos) que complementa el de las pizarras electrónicas.
- Respecto a aulas de informática este año se han adquirido/instalado unos 110 (aparte de los 102 del CEV) computadores nuevos que se han instalado en la Facultad de CC. Empresariales, en la de CC. del Trabajo y en la de Bellas Artes.
- Habilitación y estabilización del servicio de red de datos y voz en el PTS (mediante radioenlace y ADSL).
- Habilitación operativa de un 'nodo' del CSIRC en el campus de Melilla, con la correspondiente dotación de personal, e instalación de un sistema de videoconferencia.
- Estudio y descripción de la solución técnica del equipamiento necesario para videoconferencia desde Loja, asociado al proyecto de teledocencia de una titulación reglada desde UGR.
- Propuesta y conclusión de numerosos proyectos de instalación de redes, tanto de fibra óptica metropolitana, como de cableado de edificios y plantas, entre los que destacan: CITIC, CLM, C.M. Isabel la Católica, Sección de Físicas, Campus de Melilla, Salas de profesores de la ETS de Ingenierías Informática y de Telecomunicaciones, Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, Relaciones Internacionales y Vicerrectorado de Estudiantes
- Así mismo se ha iniciado o continuado la definición de proyectos de red de gran repercusión como son los de los edificios académicos del PTS, y los de las zonas afectadas por las obras del Metro en Granada, en coordinación con la UTC.
- Aunque la dotación de medios audiovisuales (proyectores, tomas multimedia, ...) cubre prácticamente el 100% de las aulas tradicionales de docencia, se han realizado restituciones o ampliaciones puntuales y, sobre todo, se está abordando de forma centralizada la adquisición y distribución de este tipo de material para el Plan de Apoyo a Prácticas promovido por el Vicerrectorado de Ordenación Académica. Se trata, aproximadamente, de unos 50 proyectores y 20 pizarras electrónicas (o tabletsPC).
- Mejora técnica y organizativa del servicio de correo institucional, ampliando la cuota de espacio individual a 3GB a todo el personal UGR.
- Inicio de la migración del sistema operativo (y software asociado en la imagen de arranque) que da soporte a la red administrativa, pasándolo del actual Windows 98 al Windows XP.
- Mejora y ampliación de las funcionalidades de numerosas aplicaciones, así como puesta en explotación de otras nuevas tales como:
 - o El Perfil del Contratante, para el Servicio de Contratación y Gestión Patrimonial,
 - o Actas de elecciones al Rector,
 - o Concursos de personal,
 - o Gestión del CPMCS,
 - o Gestión de Competencias de personal (contratada a empresa Meta4),
 - o Correos,

- o Competiciones y reservas deportivas,
- o Incidencias en aulas de informática,
- o Pasarela de pago electrónico (tarjeta de crédito on-line),
- o Gestión del carné universitario,
- o Bonobús universitario,
- o Digitalización de documentos en la Inspección de Servicios,
- Archivo universitario (contratación externa)

CENTRO DE ENSEÑANZAS VIRTUALES (CEV)

El Centro de Enseñanzas Virtuales de la Universidad de Granada (CEV - (<http://cevug.ugr.es>) ha experimentado a lo largo de este año un incremento muy notable en su actividad, que se espera sea más pronunciado en cuanto que esté plenamente operativo el equipamiento para videoconferencias y generación de contenidos multimedia en su sede. La presencia del CEV en los foros especializados de interés, por otra parte, es ahora un hecho incuestionable.

Las siguientes actuaciones llevadas a cabo a lo largo de este año marcan un cambio sensible en la dirección y la gestión del Centro:

- Supresión de la plataforma WebCT, con el consiguiente ahorro. Se han migrado todos los cursos a la plataforma Moodle (gratuita y estándar en casi todo el mundo).
- Se ha integrado en el CEV el Sistema Web de Apoyo a la Docencia (Plataforma SWAD - <http://swad.ugr.es>).
- Se ha superado la primera evaluación de la calidad (Programa Unique) de las TIC aplicadas al e-Learning. La UGR participa en este proyecto junto con otras 12 universidades europeas en el consorcio EuroPace.
- Se ha accedido, por primera vez, al programa *Open Course Ware*, que patrocina el Massachusetts Institute of Technology (MIT). La Universidad de Granada se ha integrado en el consorcio como miembro de pleno derecho, y actualmente está en el proceso de selección de asignaturas. Un acceso a este proyecto se puede encontrar en Universia (<http://ocw.universia.net>) y en la UGR (<http://ocw.ugr.es>)
- La colaboración con UNIVERSIA ha permitido, entre otras actuaciones:
 - o La negociación de un contrato con Eca-Bureau-Veritas para impartir cursos del CEV entre sus empleados.
 - o Llegar a un acuerdo con UNIVERSIA-TV para el desarrollo de videos de difusión cultural y el desarrollo de contenidos multimedia.
- Se ha generado el proyecto "Iniciativas digitales para personas con necesidades especiales: accesible.ugr.es", presentado inicialmente al VI Plan Nacional I+D+I Avanza Contenidos (del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio), en colaboración con el Delegado Rector para la Atención a Personas con Necesidades Especiales.
- Del mismo modo, se ha elaborado una propuesta para el programa de impulso de la industria de contenidos digitales desde las universidades, resultado de un convenio de colaboración entre la entidad pública empresarial "red.es" y la conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE).
- Se desarrolla un estudio de viabilidad para la impartir la Licenciatura en Derecho a distancia en la ciudad de Loja, en colaboración con su Ayuntamiento y la Diputación Provincial de Granada.
- Se ha iniciado el estudio de viabilidad y virtualización del primer Máster Oficial de la Universidad de Granada con certificación de calidad: Máster Oficial en Estadística e Investigación Operativa, con más de 40 alumnos matriculados en este curso académico.

- Se han sentado las bases para agilizar la cooperación con el Centro de Formación Continua, a fin de proceder a la virtualización de cursos complementarios y másteres.
- Se ha iniciado el estudio que permitirá ofrecer cursos virtuales de la UGR en modalidad bilingüe (español- inglés).
- Curso específico para el PAS de la Universidad de Granada, para proporcionar formación tecnológica y metodológica en el uso de las Nuevas Tecnologías en el desarrollo de su actividad laboral. Al PAS se ha ofertado también un programa de teleformación para la generación de contenidos y tutorización *on-line*.

Por otro lado, las relaciones internacionales representan un destacado marco de proyección y visualización de la Universidad para fomentar la innovación a través del *e-Learning*. La participación en proyectos internacionales ha permitido desarrollar un modelo efectivo para integrar enseñanza virtual (y en general TICs) en universidades tradicionales, ofrecer un mejor soporte a la movilidad Erasmus, mejorar la calidad y la certificación de los modelos de enseñanza virtual y potenciar el atractivo de las universidades europeas en Latinoamérica y en el Norte de África, así como la creación de un currícula común en modalidad virtual con Latinoamérica. En esta línea, el CEV representa a nuestra Universidad en alianzas y *Task Forces* claves como el Grupo Coimbra, ORION y EUNITE. Así:

- El CEV ha promovido y lidera el Grupo de Trabajo sobre Calidad del *e-Learning* en la Educación Superior dentro de la "European Foundation for Quality in eLearning (EFQUEL)".
- Los proyectos internacionales que han finalizado a lo largo del presente año han sido los siguientes:
 - o Massive - Modelling Advice and Support Services to Integrate Virtual component in Higher Education, <http://www.massive-project.org/> (2005/2007) con un presupuesto de 990.267,27 €, liderado por la Universidad de Granada (CEV).
 - o REVE - REal Virtual Erasmus. <http://reve.europace.org/> (2005 - 2007) con presupuesto de 834.920€. Coordinación: EuroPACE (BE).
 - o VICTORIUS -Virtual Curricula ThrOugh Reliable InterOperating University Systems. <http://www.coimbra-group.eu/victorious/>. (2005/2007). Con un presupuesto de 452.855 €. Coordinación por Grupo Coimbra.
- El CEV participa actualmente en los siguientes proyectos:
 - o CPCNAS - Cultural Preparation Course for North African Students. (<http://cevug.ugr.es/africanideast/>). Con 9 socios europeos (12/07 a 05/09) y un presupuesto de 263.600€. Coordinación: UGR (Oficina Relaciones Internacionales). Programa Erasmus Mundus Action 4.
 - o HEXTLEARN - Higher Education exploring ICT use for Lifelong Learning (<http://zope.reu.pub.ro/hextlearn>). Con 9 socios (11/2007 a 10/2010) y un presupuesto de 598.892€. Coordinador Scierter (IT), Programa Lifelong Learning Programme: Transversal Programme, Key Activity 3 - ICT.
 - o MobiBlog - The European Mobile Students' Blog (<http://www.mobi-blog.eu/>). Con 9 socios europeos, (10/07 a 10/09) y un presupuesto 400.394 €. Coordinación: UGR (CEV). Programa LLP-Virtual Campuses.
 - o Movinter - Enhancing Virtual Mobility to foster institutional cooperation and internationalisation of curricula (12/2008 a 11/2010). Con 6 socios de Europa y Latinoamérica y un presupuesto de 373.396€. Coordinación: UGR (CEV). Programa LLP- Erasmus Mundus Action 4.
 - o VALUE - Vinculación y Valorización mutua entre universidades de América Latina y de la Unión Europea (<http://www.value-project.eu/>). Con ocho socios de Europa y Latinoamérica (11/2006 a 10/2008) y un presupuesto de 497.697€. Coordinación: Menon Networks (BE). Programa LLP- Erasmus Mundus Action 4.
 - o WISHES - Web-based Information Service for Higher Education Students (11/2008 a 10/2011) Con 10 socios europeos y un presupuesto de 989.684€. Coordinación: U.Paderborn (DE). Programa LLP- Erasmus Mundus Action 4.

- Finalmente, el CEV viene desarrollando, además, su normal actividad de cursos propios y de labores docentes y de innovación reflejadas en el apartado de Enseñanzas Virtuales de esta Memoria.

GABINETE DE ACCIÓN SOCIAL

La Comisión Paritaria de Acción Social de acuerdo con sus competencias y la legislación vigente, aprobó las programaciones de este Gabinete con cargo a la dotación presupuestaria consignada en los presupuestos generales de esta Universidad del ejercicio económico de 2008, según la aplicación presupuestaria 313-E, siendo la cantidad consignada de 3.829.120 Euros cuyo desglose es el siguiente:

- Plan de Acción Social (Acción Social no Automática) 844.120 Euros
- Indemnización por jubilación* 1.200.000 Euros
- Beneficios Precios Públicos**800.000 Euros
- Complemento de prestación por I.T.910.000 Euros
- Anticipos reintegrables (no computables a efectos presupuestarios)650.000 Euros
- Prima del Seguro de Vida225.000 Euros

* La cantidad presupuestada para el presente ejercicio asciende a 1.200.000 €, no obstante hay que reseñar que en esta cantidad está incluida la partida presupuestaria para la jubilación anticipada del P.D.I., que asciende a 800.000 Euros, y que no se computa a efectos de masa salarial de los presupuestos de Acción Social, de acuerdo con su Reglamento y Plan de Acción Social.

** Con relación al programa de Matrícula Universitaria, la cantidad resultante de la adjudicación para el curso 2007/2008 asciende actualmente a 825.375,67 Euros, estando este programa aún pendiente de liquidación, existiendo el compromiso institucional de abonar el importe total de dicho programa acordado en Mesa Paritaria de Acción Social. Actualmente el curso académico 2008/2009 se encuentra en ejecución, por lo que no se puede contabilizar la cuantía económica.

▪ Resumen ayudas año 2008

Programa	Tramitadas	Concedidas
Anticipos	267	En ejecución
Aula de Educación Musical. Curso 2007/2008	22	22
Aula de Educación Musical. Curso 2008/2009	19	En ejecución
Centro de Lenguas Modernas	112	En ejecución
Minusvalías, enfermedades crónicas y/o geriátricas. 2006/2007	91	90
Minusvalías, enfermedades crónicas y/o geriátricas. 2007/2008	50	En ejecución
Gratificación extraordinaria por jubilación	32	En ejecución
Ludotecas de verano	247	247
Tratamientos Odontológicos a realizar en la Facultad de Odontología. Curso 2007/2008	273	273
Tratamientos Odontológicos a realizar en la Facultad de Odontología. Curso 2008/2009	30	En ejecución
Tratamientos Odontológicos para el personal destinado en Ceuta/Melilla	6	En ejecución
Maloclusión y otros tratamientos que no puedan realizarse en la Facultad de Odontología.	57	En ejecución
Prestamos sin interés para la adquisición de Primera Vivienda. 2008	25	En ejecución
Libros de Texto para Hijos de Empleados, curso 2007/2008	476	337

Libros de Texto para Hijos de Empleados, curso 2008/2009	272	En ejecución
Libros de Texto para Empleados, curso 2007/2008	51	38
Libros de Texto para Empleados, curso 2008/2009	62	En ejecución
Ayudas para Comedores Escolares y Centros de Educación Infantil, curso 2007/2008	734	720
Ayudas para Comedores Escolares y Centros de Educación Infantil, curso 2008/2009	630	En ejecución
Optica, ejercicio 2008	733	En ejecución
Situaciones extraordinarias e imprevistas, ejercicio 2008	44	En ejecución
Matrícula Universitaria. Curso 2007/2008	1295	Pendiente de liquidación
Matrícula Universitaria. Curso 2008/2009	1011	En ejecución
Ocio y tiempo libre.	1950	En ejecución
Viajes y Actividades Culturales, ejercicio 2008	3023	En ejecución
Vacaciones de Verano, ejercicio 2008	2740	1374
Campamentos de Verano, ejercicio 2008	57	40
Cursos de Esquí para Hijos de empleados	85	82
Cursos de Esquí para empleados y miembros de su unidad familiar mayores de 18 años	50	38
Cursos de Esquí para empleados destinados en Ceuta/Melilla	32	32
Seguro de Vida, ejercicio 2008	5837	5837
Seguro de Accidentes por desplazamiento en comisión de servicios, permiso, licencia o desplazamientos por motivos sindicales	17432	En ejecución
Servicio de Atención Psicológica, curso académico 2007/2008*	33	272
Servicio de Atención Psicológica, curso académico 2008/2009	4	En ejecución
Servicio de Atención Social, actuaciones del ejercicio 2008	2695	2695
Deshabitación del tabaco. Curso 2007/2008	10	10
Deshabitación del tabaco. Curso 2008/2009	1	En ejecución
Intercambio de vacaciones del P.A.S.	788	398

Programas que están abiertos actualmente
--

* Este programa se refiere al número de personas atendidas y a las sesiones efectuadas en las Unidad de Psicología Clínica de la Facultad de Psicología.

▪ Actuaciones adicionales

El Gabinete de Acción Social ha realizado las siguientes actuaciones adicionales a la programación prevista en la distribución del presupuesto para el ejercicio 2008

- Con relación a la subvención de los cursos para hijos de empleados en el Centro de Lenguas Modernas, este se ha realizado para los cursos intensivos durante los meses de julio, agosto y septiembre, siendo el número de solicitudes respectivamente de 12, 19 y 23. Para el primer cuatrimestre se han presentado 27 solicitudes, igual numero que para el curso completo, estando pendiente las matriculas del segundo cuatrimestre.
- Respecto al incremento de las ayudas económicas, se han aumentado las cantidades destinadas a las ayudas para Comedores y/o Centros Educación Infantil, para en estos últimos duplicar la cantidad que se percibía en el curso

anterior, dando respuesta a la demanda por parte de la comunidad universitaria en relación a los centros de educación infantil.

- Asimismo la cuantía destinada a sufragar la compra de libros para empleados que se encuentren realizando estudios universitarios se ha visto incrementada para el presupuesto de este ejercicio 2008.
- Se debe destacar la creación de un nuevo programa denominado "el día sin cole" con el objeto de ayudar a conciliar la vida laboral y familiar a través de la organización de actividades extraescolares, deportivas y de entretenimiento para los hijos de los empleados universitarios en aquellos días laborables no lectivos, en los que los progenitores deben trabajar, y los hijos no tienen colegio. Esta iniciativa en esta primera fase ha sido destinada a hijos con edades comprendidas entre los 3 y los 14 años. La ludoteca de verano, que se ha realizado en los aularios de la facultad de Ciencias, ha acogido a 247 Niños/as con edad comprendida entre los 3 y los 9 años. Para el periodo vacacional de Navidad se ofertan 180 plazas en este programa.
- En relación a las actividades deportivas, en los mismos periodos laborables y no lectivos, este Gabinete ha subvencionado 170 plazas dentro de los campus deportivos organizados por el Centro de Actividades Deportivas, dando cobertura a niños/as de 9 a 14 años.
- En lo relativo a la Indemnización por Fallecimiento y Premio de Jubilación, esta se ha incrementado en 601 € para el presente ejercicio 2008, pasando la cantidad a percibir a ser de 6.611 Euros.
- En el punto sobre la inclusión de los colectivos que actualmente no son beneficiarios de la Acción Social de la Universidad de Granada, se le ha reconocido parcialmente al Personal de Colaboración Social en aquellas prestaciones de carácter extraordinario, atendiendo las especiales características de dicho colectivo, y dado que la retribución parcial de este personal esta recogida en el Capítulo I.
- El Personal Docente e Investigador Laboral con retribuciones con cargo a proyectos de investigación, en tanto la disponibilidad económica permita incorporar la masa salarial correspondiente a capítulo I, se ha acordado por la Comisión de Acción Social que este sea beneficiario de acuerdo con el apartado g) del reglamento de Acción Social de esta Universidad, y sujeto al articulado general del mismo.
- Para la inclusión del resto del personal, la Comisión de Acción Social ha acordado su estudio e incorporación, de aquellos en que sea factible, y que se tendrá que aportar previamente la cantidad correspondiente a su masa salarial, del Capítulo VI al Capítulo I.
- El programa de Adquisición de Primera Vivienda, ha ampliado su intervalo de aplicación recogiendo en la convocatoria publicada para el ejercicio 2008, también la Reforma y/o Rehabilitación de dicha Primera Vivienda.
- Ha de reseñarse igualmente, el inicio del Intercambio de Vacaciones para el Personal Docente e Investigador, *estando previsto en próximas fechas publicar un numero de plazas ofertadas para Navidad, como fase previa a las plazas que se ofertaran para verano de 2009, dando así cumplimiento a los compromisos adquiridos de incorporar al Personal Docente e Investigador a este programa.*

GABINETE DE CALIDAD DE VIDA Y ENVEJECIMIENTO

Tras la constitución del equipo de trabajo del Gabinete, se elaboraron documentos y presentaciones del Gabinete, sus objetivos y programas, a fin de ser presentados al personal docente e investigador y de administración y servicios jubilado y en período de prejubilación y alumnos de grado y posgrado de la UGR, potenciales usuarios de los servicios del Gabinete.

Se ha llevado a cabo una búsqueda de todo el personal de la UGR que se encuentra en situación de jubilación o prejubilación en el período de tiempo comprendido entre los años 1998-2008 (jubilación) y 2008-2013 (prejubilación)

Se han mantenido las siguientes reuniones con potenciales usuarios, a las que asisten medios de comunicación para difundir los encuentros:

- 23/04 PDI jubilado y en prejubilación
- 30/04 PDI jubilado y en prejubilación
- 15/05 PAS jubilado y en prejubilación
- 27/05 PDI y PAS jubilado y en prejubilación y alumnos
- Todos los jueves despacho abierto con los jubilados y prejubilados con el propósito de recoger sugerencias, intercambiar ideas e informar de las actividades y objetivos de este Gabinete

En sendas reuniones se presenta el Gabinete, su filosofía y objetivos, las formas de participación de los usuarios en las distintas actuaciones propuestas, tanto como agentes activos como usuarios receptores, y los posibles beneficios personales, institucionales y sociales derivados de dicha participación. Asimismo, se solicitan sugerencias, ideas o propuestas que señalen las necesidades, intereses o deseos de los participantes, con el fin de incluirlos en el programa de trabajo del Gabinete.

Se han llevado a cabo contactos y convenios de colaboración con las siguientes asociaciones e instituciones:

- Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo. Junta de Andalucía
- Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Granada
- Concejalía de Protección Ciudadana. Policía Local de Granada. Ayuntamiento de Granada
- Concejalía de Acción Social. Ayuntamiento de Motril

Se ha redactado y desarrollado un proyecto de investigación basado en los contenidos y objetivos del Gabinete con el fin de recaudar fondos internos y externos para apoyar las actuaciones diseñadas y estudiar la gratificación en servicios que el Gabinete puede ofertar a estas personas. Esta aun pendiente de introducir algunas modificaciones.

Se ha iniciado la constitución de los grupos de trabajo del Programa Plata, comenzándose con la figura del Mentor del Estudiante, con el fin de comenzar a desarrollar las actuaciones propuestas en este programa

Se ha creado el Club Social de la UGR, marco fundamental del programa Vital, y se buscan sus recursos de infraestructura y soporte, con el fin de comenzar a desarrollar las actuaciones propuestas en este programa

Se han establecido contactos y reuniones con distintos responsables del equipo de Gobierno de la UGR, y particularmente con la Vicerrectora de Estudiantes y el Director Técnico de la Oficina de Empleo de la UGR

Igualmente se establecen contactos y reuniones con jubilados de la Universidad de Granada, así como con responsables de entidades públicas y privadas de la sociedad granadina relacionadas con la empresa, el acceso al trabajo, el mundo de los mayores, etc.

En estos momentos, el Gabinete de Calidad de Vida y Envejecimiento desarrolla un proyecto de Comité de Expertos en el que estarán representadas destacadas personalidades de las personas jubiladas y prejubiladas de la UGR, pero también distintos estamentos públicos y privados de la sociedad.

Las actividades que se han planificado hasta la fecha pueden dividirse en tres grandes grupos:

- 1.- Actividades Socioculturales y de salud
- 2.- Actividades Académico-Formativas
- 3.- Revista

▪ **Actividades socioculturales y de salud**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE GCV	RESPONSABLE MAYORES
CINEFORUM Pasación DVD Consiste en ver una película y luego abrir un debate. Abierto a todo público pueden invitarse a artistas (posibilidad de realizarlo los lunes en Complejo Triunfo)	Juan Vellido	María Angeles
NATACION TERAPEUTICA	Débora Godoy	Manuel Jaramillo
ACTIVIDADES DEPORTIVAS: taichí, pilates, yoga, etc.	Débora Godoy	Manuel Jaramillo
INTERCAMBIO COLEGIOS MAYORES/RESIDENCIAS UNIVERSITARIAS	Ramona Rubio	Manuel Martinez
EXCURSIONES GUIADAS PATRIMONIO ARTISTICO-CULTURAL	Débora Godoy	Manuel Jaramillo
ACTIVIDADES DE PINTURA, fotografía, exposición en galería universitaria, búsqueda de artistas que expongan, etc.	Juan Vellido	Manuel Rodriguez
TALLERES DE ESTIMULACION COGNITIVA	Ramona Rubio	
SENDERISMO	Débora Gdoy	Manuel Jaramillo
TERTULIA DE LA TARDE: análisis o discusión de eventos culturales o artísticos.	Juan Vellido	

▪ **Actividades academico-formativas**

CICLO DE CHARLAS DE ORIENTACION LABORAL Y MERCADO DE TRABAJO	Juan Vellido/ Pablo Galindo	
ORIENTACION ACADÉMICO-LABORAL por titulaciones ingreso en función pública/empresa Privada	Juan Vellido/Pablo Galindo	José Torné
GRUPO DE MUJERES	Débora Godoy	Gabriela Monaceli
PROGRAMAS DE ORIENTACION CULTURAL ALUMNADO DE ERASMUS/SOCRATES	Ramona ubio/ Pablo Galindo	Gabriela Monacelli
PROGRAMAS DE INTEGRACION DE INMIGRANTES COMUNITARIOS Y NO COMUNITARIOS	Pablo Galindo	Juan Antonio Rivas López

▪ Revista

Se ha comenzado a editar la revista “cuadernos de la tarde” con carácter bimestral. Hasta la fecha se han publicado dos números 0 y 1.

El Gabinete ha contactado con las Facultades de Medicina, Psicología, Bellas Artes, Trabajo Social, Psicología para concertar alumnos de prácticas. Se ha gestionado la colaboración de tres alumnos del doctorado de Gerontología Social y 12 del Master de Gerontología Social que están coordinando los grupos de trabajo y las aulas de estimulación cognitiva.

Se ha organizado un evento llevado a cabo el 16 de Octubre en coordinación con la Dirección General del Imserso.

Se han constituido grupos de trabajo para llevar a cabo las siguientes actividades:

- Coordinación del grupo de inserción laboral. Dos visitas al Decano de Derecho, y dos meses de reuniones entre los mayores que llevan este grupo y alumnos del Master que redactan el documento base para enviar a IMSERSO entre el 15 y 20 Noviembre.
- Coordinación del grupo de Inmigrantes. Dos meses de reuniones semanales para redactar el documento base del proyecto a realizar (objetivos, cronograma, asignación de tareas, etc.)
- Coordinación del grupo de Arte. Contactos con la Escuela de Bellas Artes. Dos meses de reuniones semanales para redactar documento base.
- Grupo de Flamenco. Difusión del flamenco entre los jóvenes universitarios.
- Grupo de Senderismo. (Coordinado por Débora Godoy) para la redacción del documento base con la colaboración de Alumnos del Master.

Desde el Área de Actividades físico-deportivas y de Ocio se han organizado actividades de senderismo y salida a la naturaleza, así como de salud y ocio

El área de estimulación cognitiva está trabajando con cuatro grupos en horario de mañana y tarde

Se está trabajando para la firma de convenios o establecimiento de colaboraciones con las siguientes instituciones y fundaciones:

- Imserso para proyectos de investigación del Gabinete
- Ayuntamiento
- Ejército
- Fundación Orange para proyecto migraciones
- Fundación Riquelme para convenio con el Gabinete
- Consejería de la Junta de Andalucía
- Asociaciones de Mayores
- Empresas para descuentos especiales: Entrenatech, baños árabes y otros

SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Desde este Servicio se han llevado a cabo una serie de actuaciones agrupadas en 20 Programas Preventivos

▪ Programas preventivos:

Planes de autoprotección

Durante enero-octubre de 2008 se han implantado los Planes de Autoprotección en los siguientes Centros y Servicios: Centro Andaluz de Medio Ambiente, Edificio Politécnico, Edificio del Centro de Instrumentación Científica, Animalario (Campus de Cartuja), Edificio Mecenas.

En fase de elaboración de Documentos de Planes de Autoprotección: Facultad de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, Residencia Corrala de Santiago.

Elaboración del Documento de Seguridad en Centros de la UGR.

Evaluaciones de riesgos

Evaluaciones de riesgo realizadas: Facultad de Filosofía y Letras, Centro de Promoción de Empleo y Prácticas, Centro de Formación Continua, Edificio Institucional. Vicerrectorado de Estudiantes, Edificios del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, Actualización de la EIR de los tres comedores universitarios, Edificio del Gabinete de Acción Social, Centro Andaluz de Medio Ambiente, Evaluación del riesgo de caídas de altura en trabajos de jardinería en el Edificio Politécnico de la UGR.

Programa de prevención de patología vocal

Prevención de la Patología Vocal			
	Riesgo vocal	Número	%
	Riesgo bajo	110	59.1
	Riesgo medio	69	37.1
	Riesgo alto	7	3.8
	Total Evaluados	186	100.0
	Talleres de prevención impartidos	2	

Programa de prevención de patología osteomuscular

Osteomuscular			
	Actuación	Número	
	Derivados a Esp. Rehabilitación	65	
	Pruebas radiológicas	68	
	Tratamientos de Fisioterapia	160	

Nº de Personas que han hecho uso de tratamientos de Fisioterapia: 92

Tratamientos:

Onda Corta	65
Microondas	13
Masoterapia	47
Ultrasonidos	38
Tens	15
Tracciones lumbares	4
Kabat e Isométricos	2
Láser	13
Electroestimulación	5
P.N.F.	4
Tabla de lumbalgia	4
Movilización	1
Magnetoterapia	2
Termoterapia	2
Estiramientos y potenciación	4

Programa de prevención del tabaquismo

Cada curso académico se comienza una nueva campaña de deshabituación tabáquica dirigida a los trabajadores. Esta campaña se realiza en colaboración con el Gabinete de Acción Social.

Se han editado carteles de prohibido fumar que se han distribuidos por los distintos Centros de trabajo, a la vez que se les recuerda la normativa existente en relación al consumo de tabaco.

El número de personas derivadas a los especialistas para la deshabituación tabáquica han sido 20.

Atención psicosocial

Durante dicho periodo se han desarrollado o continúan desarrollándose las siguientes actuaciones: Evaluaciones de factores psicosociales en diferentes colectivos Evaluación del clima laboral en el PAS, Asistencia por especialistas en psicología a aquellos trabajadores que lo necesitan (37 personas), Intervención en situaciones de conflictividad laboral, Reuniones con la Inspección de Servicios de la UGR.

Programa de mejora de las condiciones de iluminación

Se han comprobado y certificado las instalaciones de iluminación de emergencia de los siguientes Centros de Trabajo: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Facultad de Traducción e Interpretación (2 edificios).

Programa de mejora de las condiciones de climatización

- Revisión de equipos portátiles de climatización para su préstamo en los meses estivales.
- Dotación de 1 equipo portátil al Dpto. de Química Analítica de la Facultad de Ciencias.

- Dotación de varios equipos portables a diferentes áreas de la Facultad. de Derecho

Programa de mejora de las condiciones de calidad de aire interior

En los cursos de formación que se imparten a los trabajadores se les dan instrucciones sobre la importancia de la ventilación de las áreas de trabajo incentivando hábitos y procedimientos saludables que mejoren la calidad del aire de los espacios de trabajo.

Se han realizado evaluaciones específicas sobre calidad de aire interior de algunos puestos de trabajo que no tienen ventilación artificial y/o hay problemas de malos olores.

Programa de prevención de la exposición a agentes químicos

- Evaluación de la exposición a contaminantes químicos en el aula de informática de la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Estudio sobre necesidad de almacenamiento de seguridad de sustancias químicas en tres laboratorios del Dpto. de Química Analítica.
- Instalación de una vitrina de gases en un laboratorio del Dpto. de Mineralogía y Petroquímica de la Facultad de Ciencias.
- Estudio sobre necesidades de almacenamiento en un laboratorio de Química General (Dpto. Química Analítica) de la Facultad de Ciencias.
- Estudio sobre ubicación idónea y características básicas del Almacén temporal de residuos peligrosos del Centro de Investigaciones Biomédicas de la UGR.
- Diseño y edición de un cartel sobre los pictogramas (símbolos) de riesgo de sustancias químicas peligrosas. Distribución de los carteles a los departamentos y laboratorios implicados.
- Control del caudal de aire en dos vitrinas de gases de los laboratorios analizados.
- Análisis de las necesidades de almacenamiento específico de productos químicos en la Facultad de Farmacia.

Programa de prevención de la exposición a agentes biológicos

- Asesoramiento a grupos de investigación para que realicen la comunicación oficial de Utilización de Agentes Modificados Genéticamente al Ministerio de Medio Ambiente acorde con el R.D. 1258/2003 sobre Uso confinado de OMGs.
- Dotación a los grupos de la señalización obligatoria de riesgos biológicos y otras señales.

Programa de control de la accidentalidad

- Investigación Técnica sobre las causas de todos los accidentes de trabajo ocurridos y propuesta de medidas de control y preventivas de los mismos.
- Realización del estudio estadístico de los accidentes ocurridos durante el año 2007 en la UGR.

Programa de inmunizaciones

Inmunizaciones	Vacuna	Nº. Dosis	%
	Gripe	712	59.5
	Antitetánica/Tétanos- difteria	262	21.9

Antihepatitis B	189	15.8
Antitífica	9	0.8
Antihepatitis A	10	0.8
Antimeningocócica AC	1	0.1
Inmunoterapia	9	0.8
Hepatitis A+B	4	0.3
Total	1196	100.0

Programa de vigilancia de la salud

Las actividades de promoción de la salud se realizan integradas con las actuaciones de los programas de vigilancia, por ello se van a describir conjuntamente en los distintos subprogramas que componen este apartado.

Durante este periodo se han realizado un total de 635 reconocimientos médicos cuya distribución según el tipo de reconocimiento es la siguiente.

Reconocimientos médicos específicos

Reconocimiento inicial.....	86
Reconocimiento previo.....	137
Reconocimiento periódico.....	406
Cambio de puesto.....	6
Totales.....	635

La distribución según los distintos grupos profesionales queda reflejada en la tabla 2, siendo los de mayor frecuencia: Personal de Administración y Servicios Laboral (PASL) 42,9 %, seguido del Personal Docente Investigador (PDI) con el 23,9 %, Funcionario (PAS-F) con un 23,1 % y Contratados de Investigación el 10,1 %.

Reconocimientos por grupos y categorías profesionales

PDI Experimental	53	8,3%
PDI No experimental	99	15,6%
PASFuncionario	147	23,1%
PAS L. Experimental	33	5,2%
PAS L. Mantenimiento/Jardines	43	6,8%
PAS L. Conserjería-Vigilantes	38	6,0%
PAS L. Hostelería	57	9,0%
PAS L. Conductores	4	0,6%
PAS L. Limpieza	74	11,7%
PAS L. No Experimental	23	3,6%
Contratados de Investigación	64	10,1%
TOTAL	635	100,0

Programa de prevención cardiovascular

Cardiovascular			
	Riesgo cardiovascular	Frecuencia	%
	Riesgo muy bajo	161	25.4
	Riesgo bajo	369	58.1
	Riesgo medio	103	16.2
	Riesgo alto	2	0.3
	Total Evaluado	365	100.0

Programa de atención de consultas y urgencias

Consultas y asistencias: urgentes y programadas

ASISTENCIAS	
Asistencia Urgente	20
Asistencia por accidente laboral	20
Consultas por enfermedad	215
Seguimiento incapacidad temporal	216
Consultas derivadas a Fisioterapia	
Total	

CONSULTAS ENFERMERIA	
Curas primeras por accidente laboral	20
Curas sucesivas por accidente laboral	8
Curas por contingencia común	20
Inyectables	44
Extracción de tapones cerumen	19
Total	111

Asesoramiento e informes

INFORMES-ASESORIAS	
Asesoramiento personal y familiar	13
Informes. a Médico de Familia	37
Informes. a Oftalmólogo	68
Informes. a Rehabilitado	65
Aptitud laboral	142
Informes. a Psicólogo	19
Informes. a Radiólogo	51
Foniatría	21
Otorrino	13
Totales	429

Pruebas auxiliares al reconocimiento

PRUEBAS ASISTENCIALES	
Audiometría	42
Control Peso/tensión arterial	751
Control test Glucemia	12
Control visión	614
Electrocardiograma	635
Espirometría	61
Total	2115

Programa de primeros auxilios y atención farmacéutica

Primeros Auxilios y Gasto Farmacéutico			
	Actuación	Número	Asistentes
	Botiquines suministrados	136	-
	Cursos de Primeros Auxilios impartidos dentro de los planes de emergencia y evacuación	5	93
	Equipos de reanimación entregados (Ambú + cánula oro-faríngea):	4	-

Programa de formación

- Se ha realizado formación de prevención de riesgos laborales al personal de los siguientes colectivos: Bibliotecas (5 ediciones, 15 horas), Conserjería (9 ediciones, 36 horas), Laboratorios (4 ediciones, 40 horas), Medios audiovisuales (2 ediciones, 6 horas), Administración (4 ediciones, 40 horas), Administración de nueva incorporación (3 ediciones, 9 horas).
- En el edificio Politécnico y en el CIC (Fuentenueva y Animalario) se ha impartido la Formación de los equipos de emergencias en los planes de autoprotección entregados. Esta formación incluye contenidos de prevención de incendios, evacuación y primeros auxilios.
- 10 componentes del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales han realizado en abril el curso de capacitación impartido por la *Fundación lavante del SAS* para el manejo del DEA (Desfibrilador automático) en maniobras de RCP (Reanimación Cardio-Pulmonar).
- Organización de la VI Jornada en Prevención de Riesgos Laborales de la UGR "Riesgos Emergentes" el día 16 de mayo de 2008.

Programa de dotación de Equipos de Protección Individual

EPIS Entregados:

- Servicio de Mantenimiento: 90 Calzados seguridad. 50 Chaquetones contra el frío, 10 Protectores contra ruido, 15 mascarillas para vapores orgánicos.
- Servicio de Deportes: 15 chaquetones, 15 calzado de seguridad.

- Servicio de Seguridad (Vigilantes): 40 chaquetones.
- Servicio de Jardines: 25 calzado de seguridad.
- Servicio de limpieza: 10 chaquetones, 8 calzado de seguridad.
- Dpto. Ingeniería química: 5 mascarillas para ozono.

Programa de calidad del Servicio de Prevención

Desarrollo de las acciones necesarias por parte del Responsable de la Unidad Funcional Prevención (D. Francisco Sicilia Gutiérrez) para el cumplimiento de los objetivos establecidos por Gerencia de la UGR para la consecución del 2º tramo del complemento de productividad y mejora de la calidad.

Implantación del Sistema de Gestión OHSAS 18001 en la Universidad

- Diagnóstico de la gestión de la prevención de riesgos laborales.
- Realización del Protocolo de actuación en caso de accidentes/enfermedades profesionales/incidentes.

Otras actividades

Durante los meses de enero-mayo de 2008 se han desarrollado otras actuaciones:

- Visita del Director del SPRL y del Técnico Superior en Ergonomía y Psicosociología al Campus de Melilla, para realizar el control y la vigilancia del cumplimiento de los programas preventivos en el Campus.
- Participación en reuniones de la Comisión Permanente del Comité de Seguridad y Salud de la UGR.
- Visita de las instalaciones del Campus de Ceuta y entrevista con responsables, trabajadores y alumnos para realizar el control y vigilancia del cumplimiento de los programas preventivos.
- Realización del documento sobre Coordinación de Actividades Empresariales en materia de PRL de la UGR.
- Revisión de la documentación recibida sobre la construcción del nuevo edificio del CITIC.
- Ponencia "De los conflictos interpersonales al acoso moral", dentro de la VI Jornada Técnica de Prevención de Riesgos Laborales titulada "Riesgos Emergentes: Soluciones" desarrollada el 26 de mayo de 2008.

SERVICIO DE PROTECCIÓN RADIOLÓGICA

Actividades más importantes realizadas por el Servicio de Protección Radiológica durante el curso académico 2007-08 (01 de Octubre-31 de Septiembre):

▪ Gestión de Residuos Radiactivos.

En el año 2008 se realizó, por parte de la Empresa Nacional de residuos radiactivos (ENRESA), una retirada de residuos radiactivos en las siguientes Instalaciones Radiactivas de la Universidad de Granada:

- Instalación Radiactiva: Facultad de Ciencias (GR/0004). Supervisor: Chahboun Rachid. Fecha de la retirada: 25-06-08.

- Instalación Radiactiva: Facultad de Farmacia (GR/0046). Supervisor: Alberto M. Vargas Morales. Fecha de la retirada: 25-06-08.
- Instalación Radiactiva: Facultad de Medicina (GR/0055). Supervisor: Esperanza del Pozo Gavilán. Fecha de la retirada: 25-06-08.
- La gestión interna de los residuos radiactivos **acuosos solubles de muy baja actividad**, se esta llevando a cabo en las siguientes instalaciones radiactivas de la Universidad: de Facultad de Medicina y de Facultad de Ciencias según el procedimiento elaborado por el Servicio de Protección Radiológica. El procedimiento elaborado esta basado en la legislación vigente en esta materia y apoyado por la **autorización del CSN**. Se prevé extender este procedimiento para el resto de las Instalaciones Radiactivas de la Universidad autorizados para esta gestión.
- Además de la retirada de residuos radiactivos mencionada, se realizó, por parte de ENRESA, la retirada especial autorizada por el CSN, de material radiactivo huérfano hallado en la Facultad de Ciencias.

▪ **Control dosimétrico.**

- Se prosiguió la vigilancia individual y de áreas susceptibles de irradiación mediante el control dosimétrico, en todas las Instalaciones Radiactivas de la Universidad de Granada. Los valores dosimétricos obtenidos en todos los casos están dentro de la normalidad y por debajo de los límites legalmente establecidos.
- La relación de dosimetría en la Instalación Radiactiva de la Facultad de Ciencias se ha modificado en este año. Así mismo, se dio de baja a siete dosímetros personales, por motivo de cambio de puesto de trabajo en dos casos y por abandono de uso de material radiactivo en los otros cinco casos. Se dotó con nuevos dosímetros personales a dos nuevos operadores más de esta Instalación y dos dosímetros de incidencia a dos operadores más ya que trabajarán en periodo muy limitado con material radiactivo o equipo de productor de radiación ionizante.
- Se ha dotado con tres nuevos dosímetros de área, las zonas con riesgo radiológico de la nueva Instalación Radiactiva del Centro de Investigaciones Biomédica (CIBM) y con dos nuevos dosímetros personales a los dos usuarios con mayor riesgo de la misma.
- Se envió de manera personalizada a través de correo electrónico los resultados de dosimetría personal a los usuarios de la Instalación Radiactiva de la Facultad de Ciencias

▪ **Control y asesoramiento en instalaciones Radiactivas.**

- Se mantuvo una reunión con los responsables del departamento de Pintura de la Facultad de Bellas Artes para recopilar toda la Información sobre el equipo de RX que disponen, a fin de realizar el proyecto de la solicitud de puesta en marcha de una nueva Instalación Radiactiva en este Centro.
- Se asesoró en la solicitud de la autorización de la puesta en marcha de la modificación de la Instalación Radiactiva de la Facultad de Farmacia, de acuerdo con los cambios que se llevarán a cabo dentro de la instalación (nueva zona de trabajo) y por aumento de dependencias, ya que se pretende adquirir un espectrómetro de RX, no homologado por el CSN por parte del departamento de Química Inorgánica de este Centro.
- Ya esta autorizada la modificación solicitada de la Instalación Radiactiva de la Facultad de Ciencias. La nueva Instalación centralizada, constará de un laboratorio Central situado en la planta -2 y tres dependencias más: la primera dependencia se sitúa en el laboratorio de prácticas del Departamento de Química Inorgánica: situado en la 3ª planta del centro; la segunda dependencia que constará de un difractómetro de rayos X no homologado por el CSN se sitúa en la 1ª planta del Departamento de Edafología y Química Agrícola; la tercera dependencia se sitúa en el laboratorio de Bioquímica y Biología Molecular situado en la 4ª planta del centro. El Servicio de Protección Radiológica

- ha evaluado los sistemas de seguridad del laboratorio Central, y las nuevas dependencias de la Instalación.
- También se ha solicitado la autorización de puesta en marcha de la nueva Instalación Radiactiva del centro de Investigación Biomédica que se ha resuelto favorablemente su autorización por parte del Ministerio de Industria Comercio y Turismo muy recientemente. Se ha evaluado el riesgo radiológico en esta nueva Instalación de la Universidad de Granada, por parte del Servicio de Protección Radiológica (SPR) a la espera de un examen final por parte del CSN para su puesta en marcha durante este nuevo curso académico.
- Se ha solicitado al CSN, la autorización de incorporación de nuevo material radiactivo no autorizado previamente para la Instalación Radiactiva de la Facultad de Ciencias (Am-241, 9 uCi) y Ra-226 (5 uCi)
- También se ha solicitado la autorización para la adquisición, por parte del Instituto de Ciencias de la Tierra, de un equipo dotado de un sistema automatizado para el registro en continuo y alta resolución de las propiedades físicas en testigos de sedimentos marinos (CORE LOGGER) que contiene una fuente de Cs-137 de actividad total de 10 mCi.

▪ Otras actividades

Además de las actividades rutinarias de vigilancia y control, se han realizado las siguientes actividades:

- Confección de la memoria de gestión del nuevo SPR.
- Planificación de actividades del SPR para el año en curso.
- Asesoramiento, cálculo de blindajes y confección del proyecto y la memoria, para solicitar la autorización de funcionamiento de una instalación radiactiva del Departamento de Pintura de la Facultad de Bellas Artes (Palacio del Almirante) (EN EJECUCIÓN).
- Asesoramiento en la reforma de la Instalación Radiactiva de la Facultad de Farmacia y su tramitación administrativa (ya realizada).
- Puesta al día el archivo documental del SPR (incluida reorganización), que comprende:
 - Archivo dosimétrico (actual e histórico)
 - Archivo de informes solicitados (entrada)
 - Archivo de informes realizados y actuaciones (salida)
 - Archivo de instalaciones de la UGR (autorizaciones)
 - Archivo de retirada de residuos radiactivos (actual e histórico)
 - Archivo de retiradas especiales de material Radiactivo y gestión de fuentes huérfanas.
 - Archivo de documentos varios e histórico.
- Se ha realizado la calibración de los equipos de medida de radiaciones ionizantes por parte de CIEMAT (organismo oficialmente autorizado):
 - Monitor Biodex, modelo 069-702, nº de serie 124128
 - Monitor de radiación Termo electrón, modelo FSM FH 40 GL 10, nº de serie 016737.
- Se han realizado medidas dosimétricas de los equipos de la unidad de Difracción de Rayos X pertenecientes al Centro de Instrumentación Científica.
- Se realiza periódicamente medidas disimétricas en los equipos productores de radiación ionizante de la Instalación radiactiva de la facultad de Ciencias
- Evaluación de riesgo en los pasillos del Departamento de Mineralogía y Petrología: Identificación de minerales radiactivos
- Identificación de minerales radiactivos
- Medidas dosimétricas en las zonas próximas.

- Información al personal afectado
- Traslado de todos los minerales radiactivos al almacén de material radiactivo de la Instalación Radiactiva de la Facultad de Ciencias. Dada la actividad muy elevada de este material, se realizó cálculo teórico de blindaje para el total de los minerales. Asimismo, se almaceno el material en un castillete formado por ladrillos de plomo de más de 3 cm de espesor.

▪ **Cursos de Formación**

En Noviembre, a petición del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) se realizó un Curso de Protección Radiológica para supervisores de Instalaciones Radiactivas Organizado por Servicio de Protección Radiológica de la Universidad de Granada en colaboración con el Consejo de Seguridad Nuclear. El curso ha sido dirigido al personal de Investigación del CSIC en Andalucía Oriental y fue impartido en el Instituto López Neira de Granada.

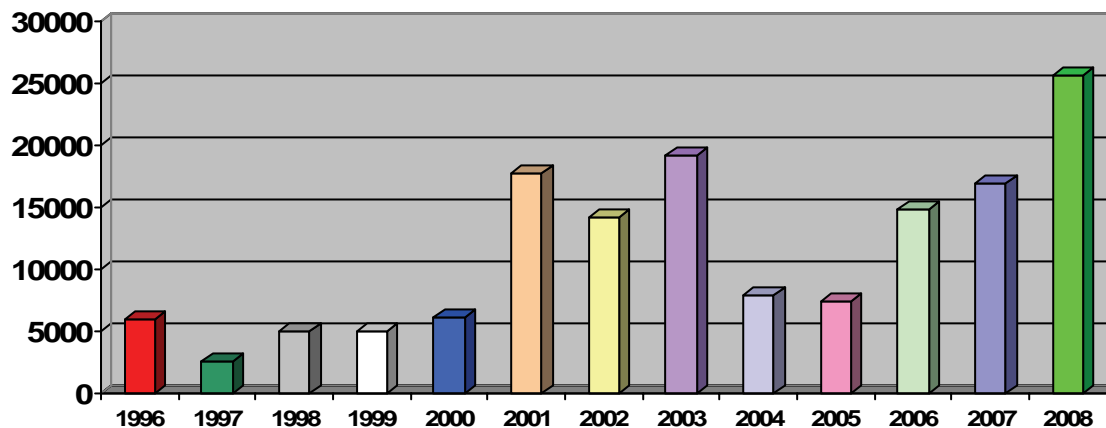
UNIDAD DE CALIDAD AMBIENTAL

Desde esta unidad se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

▪ **Gestión de residuos**

Residuos peligrosos químicos

En el siguiente gráfico se recogen las cantidades retiradas de residuos peligrosos en los últimos doce años.

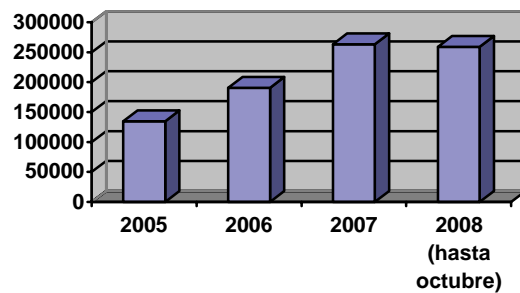


Evolución de la producción de residuos peligrosos químicos

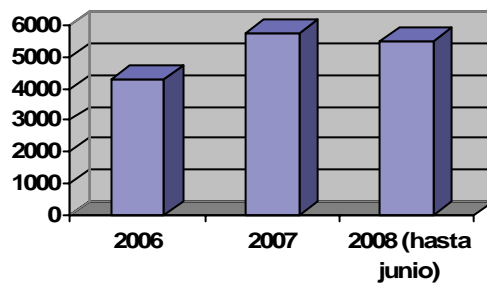
Residuos urbanos

Las cantidades de residuos urbanos en los últimos años se recogen a continuación.

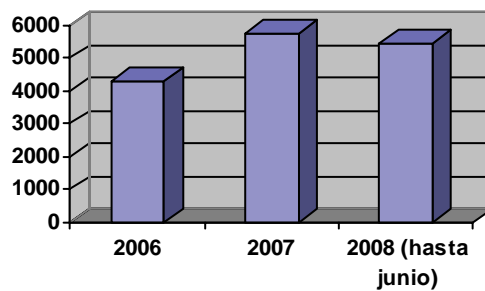
Papel y cartón



Aceite vegetal



Consumibles informáticos



Emisiones atmosféricas

Adecuación de los focos de emisión atmosférica a la legislación vigente

Aguas residuales

Asesoramiento y coordinación de la tramitación de autorización de vertidos de agua residual para todos los centros de la Universidad de Granada.

Eco Auditoría

Durante el año 2008 se han realizado auditorías ambientales en los siguientes Centros/Servicios: Facultad de Ciencias, Facultad de Farmacia, Facultad de Odontología, Facultad de Traducción e Interpretación, Facultad de Ciencias de la Educación, Facultad de Económicas y Empresariales, Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, Facultad de Derecho, Facultad de Filosofía y Letras, Facultad de Comunicación, Escuela Técnica Superior de Ingenierías Informática y de Telecomunicación, Escuela Universitaria de Ciencias de la Salud, Escuela Universitaria de Arquitectura Técnica, Escuela Técnica Superior de Arquitectura, Edificio Politécnico, Facultad de Medicina, Facultad de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, Instituto de la Nutrición y Tecnología de los Alimentos, Instituto del Agua, Centro de Instrumentación Científica, Servicio de Deportes, Servicio de Informática, Instituto Andaluz de Geofísica y Prevención de Desastres Sísmicos, Centro Andaluz de Medio Ambiente, Centro de Investigaciones Biomédicas, Centro de Documentación Europea, Servicios Centrales, Residencia Universitaria Corrala de Santiago, Residencia Universitaria Carmen de la Victoria, Servicio de Mantenimiento.

Formación y sensibilización

- Elaboración y difusión de manuales de buenas prácticas ambientales para el personal de la Ugr (administración, personal de laboratorio, mantenimiento, servicios)
- Recomendaciones para la no emisión de contaminantes a la atmósfera, asesoramiento para la compra de aire acondicionado conforme a la reglamentación vigente
- Organización e impartición de la 1ª y 2ª edición del curso "Implantación y mantenimiento de SGA" a través de formación continua
- Edición de la Guía Verde de la Universidad de Granada para compras
- Participación en talleres de sostenibilidad ambiental de la Ugr colaborando con el Seminario de Medio Ambiente y Calidad de Vida- Cátedra José Saramago
- Campaña de sensibilización ambiental "Mes a Mes"
- Organización de las I Jornadas Técnicas de Calidad Ambiental

Sistemas de gestión

- Certificación del SGA de la Universidad de Granada. Alcance: docencia, investigación, administración y residencias. Ámbito de aplicación: 36 centros.
- Entrega y explicación del SGA a centros y servicios universitarios.

Oficina Verde

- Concesión de una subvención de la Consejería de Medio Ambiente a través de la Dirección General de Educación Ambiental y Sostenibilidad, por el proyecto "OFICINA VERDE".
- Concurso de Ideas para Talleres Ambientales
- Organización de un ciclo de talleres ambientales
- Campaña de sensibilización en salas de estudio y bibliotecas acerca del reciclado de papel y el uso de los contenedores específicos.
- Taller de elaboración de jabón y difusión de buenas prácticas ambientales.

Colaboración con otras entidades

- Programa de Gestión Ambiental en Universidades Españolas promovido por la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE).
- Colaboración con el Ayuntamiento de Granada para establecer sistemas de recogida de residuos acordes con la nueva política del Ayuntamiento.
- Planificación de la instalación de bicicletas en determinados puntos de la Ugr, en colaboración con el Ayuntamiento de Granada
- Colaboración con Cruz Roja en el desarrollo de programas de voluntariado ambiental

CENTRO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS

- **Cursos**

En el curso académico 2007-2008 se ha programado desde el Centro de Actividades Deportivas un total de 744 cursos con una participación en los mismos de 4895 usuarios.

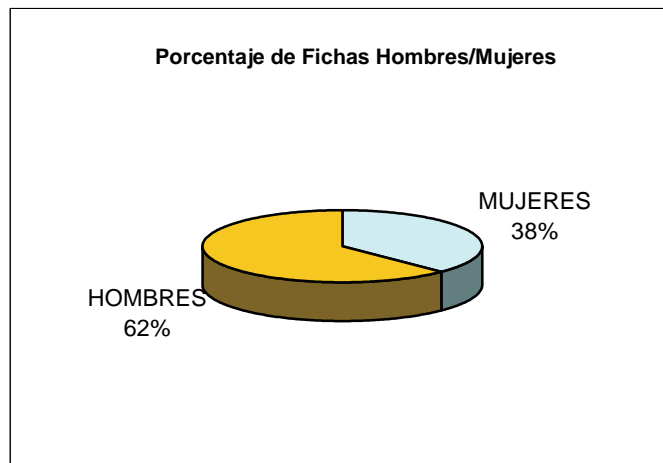
- **Tarjetas Deportivas**

Estos datos han sido obtenidos a partir de la aplicación informática del Centro de Actividades Deportivas.

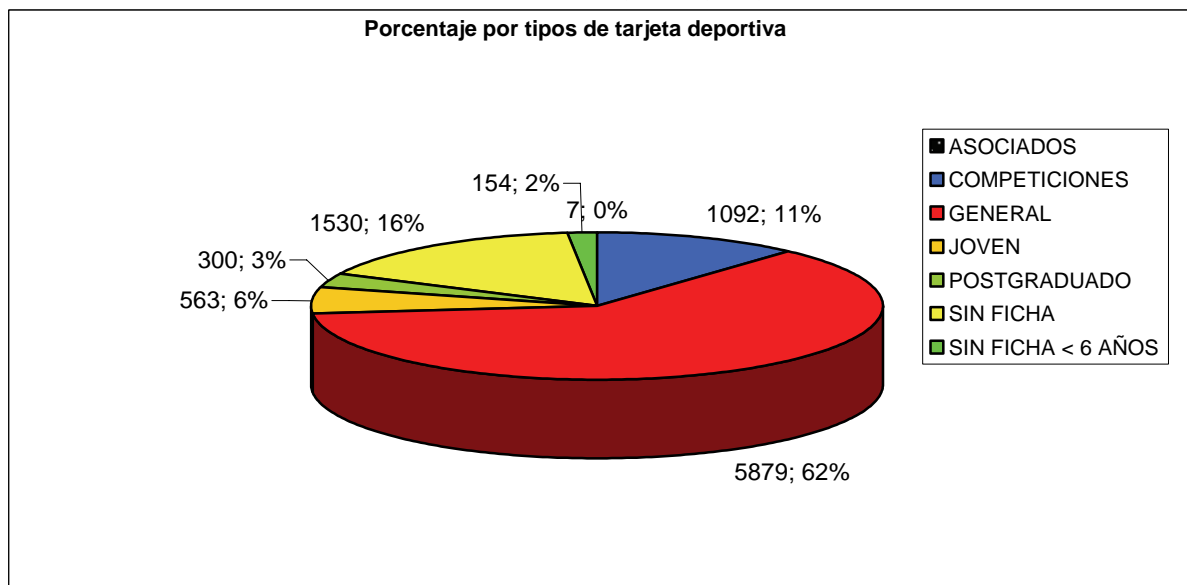
Estadísticas tarjetas deportivas por tipos:

Tipo de tarjeta deportiva	Mujeres	Hombres	Total
Asociados	5	2	7
Competiciones	302	790	1092
General	2168	3711	5879
Joven	223	340	563
Postgraduado	135	165	300
Sin ficha	674	856	1530
Sin ficha < 6 años	66	88	154
Totales	3573	5952	9525

Porcentajes tarjetas deportivas por sexos:



Porcentajes tarjetas deportivas por tipos:



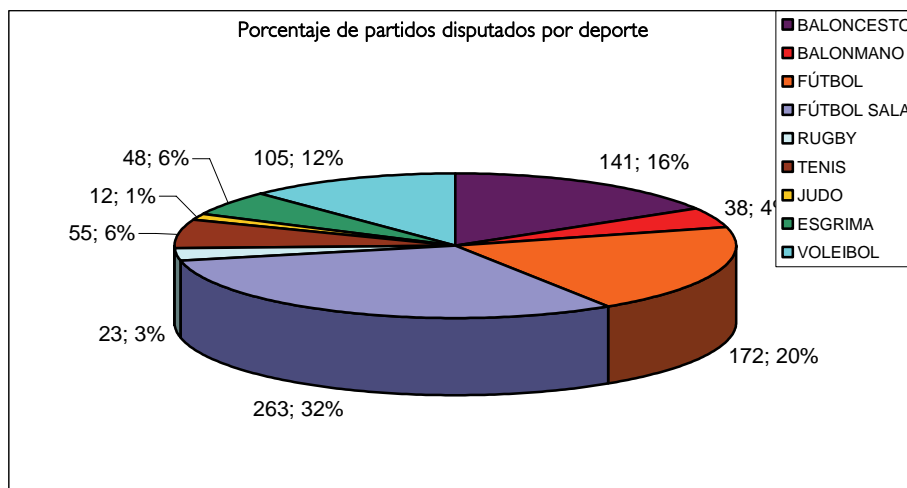
▪ **Competiciones**

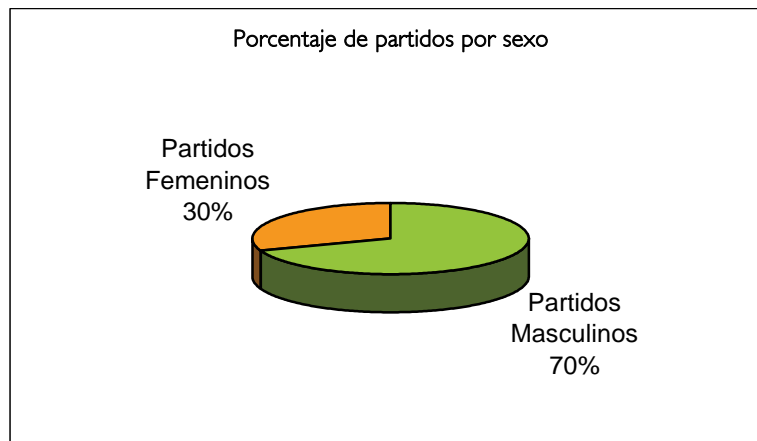
En el curso académico 2007-2008 se han celebrado los siguientes trofeos:

- Trofeo Rector
- Trofeo Promoción
- Trofeo Colegios Mayores
- Trofeo Servicio de Deportes

Estadísticas de participación en las competiciones:

Deporte	Partidos Masculinos	Partidos Femeninos	Total
Baloncesto	98	43	141
Balonmano	38	0	38
Fútbol	172	0	172
Fútbol Sala	197	66	263
Rugby	23	0	23
Tenis	40	15	55
Judo	12	0	12
Esgrima	41	7	48
Voleibol	37	68	105
Total	658	199	857





ALOJAMIENTOS, COLEGIOS MAYORES Y RESIDENCIAS UNIVERSITARIAS

▪ Consejo de Colegios Mayores y Residencias Universitarias

Desde este Consejo se han instrumentando diversas actuaciones dirigidas a proporcionar residencia a los estudiantes, a promover la formación cultural y científica de sus residentes y a proyectar su actividad al servicio de la comunidad universitaria. Se pretende contribuir a la resolución de los diferentes problemas que afectan a los estudiantes de los Colegios Mayores y Residencias Universitarias de la UGR durante su estancia en la Universidad y coordinar diversos servicios que nos permitan atender a los derechos de los colegiales/as y residentes/as y del Colegio Mayor y Residencia que les atiende.

El Consejo desarrolla su actuación básicamente en los siguientes ámbitos: formación, gestión de servicios a los Estudiantes de los Colegios Mayores y Residencias Universitarias y representar a la UGR en el Consejo Nacional De Colegios Mayores y en cualquier otro Organismo o Actividad en el ámbito donde este Consejo tenga actividad.

Dentro del Consejo de Colegios Mayores se gestionan las áreas de Asistencia a los Estudiantes tales como:

Gestión de alojamiento de profesores nacionales y extranjeros

Durante este primer año se ha incidido mucho en gestionar el alojamiento de Profesores, tanto de universidades nacionales como extranjeras que deban permanecer en nuestra ciudad por diversas actividades académicas y/o de investigación. Se ha dado el servicio de Alojamiento en CCMM de la UGR a 20 profesores/as en 5 actuaciones diferentes:

- 3 de Universidades de USA,
- 1 Universidad de Innsbruck,

- 5 Universidad de San Francisco Javier de Sucre de Bolivia,
- 1 Universidad de la Habana,
- 10 Directores de Colegios Mayores de diferentes universidades españolas.

Reuniones de coordinación del Consejo

Se ha llevado la Coordinación y Presidencia de las Reuniones de los directores/as de los Colegios Mayores y Residencias Universitarias de la UGR en orden a desarrollar los objetivos propuestos por el Consejo es una actividad de importancia fundamental.

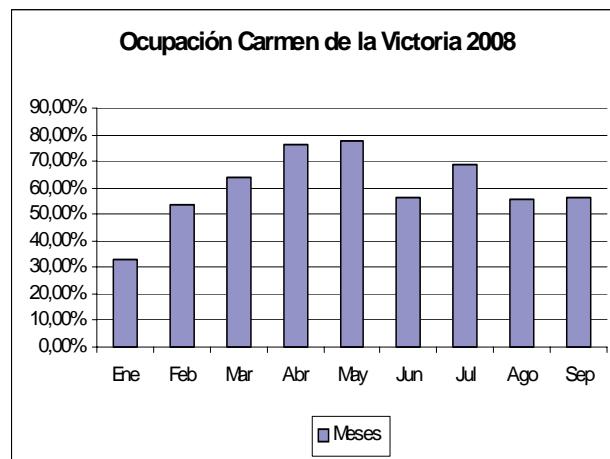
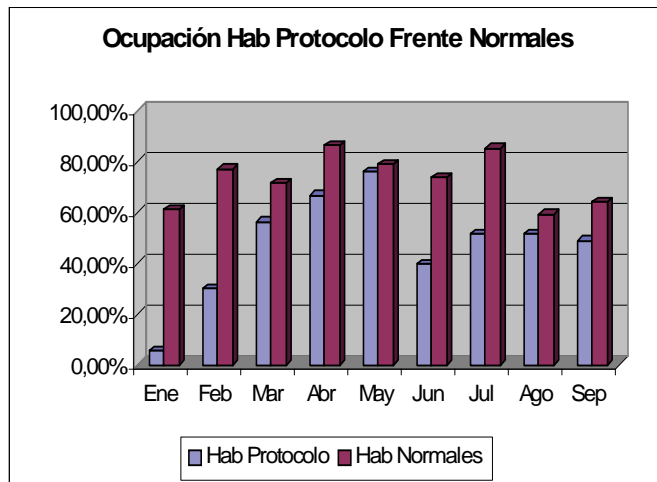
Colaboración con otros servicios de la UGR y participación en actos y eventos

En orden a prestar aquellos servicios que demanden los alumnos/as de los diferentes CC MM y Residencias universitarias de la UGR, que estén relacionados con los diferentes servicios de la UGR, este consejo ha desarrollado distintas actuaciones en coordinación con otros responsables académicos. Destaca la organización de la Asamblea Extraordinaria del Consejo Nacional de CCMM, Visita e intercambio de experiencias con la Delegación de *National Asociation Student Personal Administrador* (NASPA) y presentación del Portal de Alojamiento entre otros.

▪ Residencia de Invitados Carmen de la Victoria

El número de invitados alojados en la Residencia en el curso académico 2007/08 ha sido de 1406. El nivel de ocupación se muestra en la siguiente tabla y gráficos:

	Nivel de Ocupación		Nivel Ocupación
	Hab Protoc	Hab Normales	T O T A L
Enero	5,38%	61,10%	33,24%
Febrero	29,90%	77,10%	53,50%
Marzo	56,50%	71,48%	63,99%
Abril	66,67%	86,53%	76,60%
Mayo	76,13%	79,04%	77,59%
Junio	39,45%	73,62%	56,54%
Julio	51,62%	85,35%	68,49%
Agosto	51,62%	59,28%	55,45%
Septiembre	48,89%	64,17%	56,53%
T O T A L E S	47,35%	73,07%	60,21%



En estos gráficos hay que tener en cuenta la desviación producida del año 2008 respecto del 2007 en las habitaciones de Protocolo, ya que a partir del marzo de 2008 pasaron de 6 habitaciones de protocolo a 3 y un mayor nivel de ocupación de las habitaciones normales con respecto al 2007.

En cuanto a las obras realizadas cabe destacar la remodelación de la antigua sala de exposiciones, para su conversión en despachos administrativos (Dirección, Administrador y Jefe de Negociado) y la remodelación del Algibe en Sala de Exposiciones.

Creación de un nuevo comedor para acciones protocolarias, y adaptación del viejo despacho de Administrador en nueva habitación. Además se han realizado las habituales de mantenimiento del Centro.

En lo relativo a las actividades desarrolladas en las zonas comunes de la Residencia, se han realizado 263 en el curso académico 2007-08, clasificadas en Reuniones de trabajo, Conferencias sobre temas de actualidad, Presentaciones de libros y Tesis Doctorales. Entre éstas cabe destacar Exposiciones de pintura y fotografía en colaboración con el Vicerrectorado de Calidad Ambiental, Bienestar y Deportes y con el Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Cooperación al desarrollo, Recital de poesía en colaboración con los Festivales Internacionales de Música y de Danza, Cine en los Jardines del Carmen, así como colaboración con la Asociación de Amigos del Patrimonio del Albaycín.

▪ Residencia de Invitados Corrala de Santiago

El número de invitados alojados en el Centro ha ascendido a 1.290, lo que supone un ligero incremento con respecto al ejercicio anterior.

En cuanto a obras, sólo se han producido las habituales actuaciones de mantenimiento del Centro.

En lo relativo a las actividades desarrolladas en el Centro, se han celebrado 25 exposiciones en la Sala de la Residencia, organizadas en su mayor parte por el Vicerrectorado de Extensión Universitaria Y cooperación al Desarrollo; en el Salón de Actos se ha producido un sensible aumento de actividades al haberse desarrollado varios Congresos de carácter nacional e internacional, manteniendo al mismo tiempo las habituales reuniones de trabajo y coloquios de diversos departamentos universitarios, destacando los cursos organizados por el Centro de Formación Continua y la colaboración con organismos extrauniversitarios como la UNESCO, la Junta de Andalucía, la Diputación, el Ayuntamiento y diversas Organizaciones No Gubernamentales. Se han complementado las actividades del Salón de actos con diversas presentaciones de carácter literario y musical.

Se ha mantenido la tradicional colaboración en la organización de la Semana Cultural del Barrio del Realejo y el centro de desarrollo de numerosos actos promovidos por la Asociación de Vecinos del Realejo, así como la celebración de la Semana del Mayor.

En la misma tónica, se han vuelto a celebrar las Jornadas Taurinas y las Noches Musicales y, en el patio, además de haberse hecho la tradicional Cruz de Mayo, se han ampliado las actividades utilizándolo como lugar de celebración de recepciones, conciertos musicales, poéticos y actos diversos.

SERVICIO DE COMEDORES

Durante el presente año, el Servicio de Comedores, ha tenido una mayor afluencia de usuarios, estimada hasta el día de la fecha, cercana al 15%.

A comienzos del presente curso académico, se ha implantado y dirigido a todos los miembros de la comunidad universitaria, la modalidad de "comidas para llevar" que comprende almuerzos, cenas y comida vegetariana, con una buena aceptación.

Los datos referidos al presente año 2008, en los cuatro centros dependientes del Servicio, son los siguientes:

- Comedor de FUENTENUEVA	233.197.-(*)	Comidas	
- Comedor de Cartuja	277.536.-(*)	"	De ellas 82,320 desayunos
- Comedor de Isabel La C.	83.488.-(*)	"	1.080 "
- Comedor de Aynadamar	59.158.-(*)	"	
- Otros (Congresos, etc.)	16.400.-(*)		
(*).- Incluyen comidas para llevar			

Por último señalar que está previsto el cambio de comedor dentro del propio recinto actual del C.M. Isabel La Católica, para comienzos del próximo año.

GABINETE PSICOPEDAGÓGICO

El Gabinete Psicopedagógico ha prestado, como recoge las siguientes tablas y gráficos, múltiples servicios y realizado relevantes actividades durante el año 2008.

Tabla General.

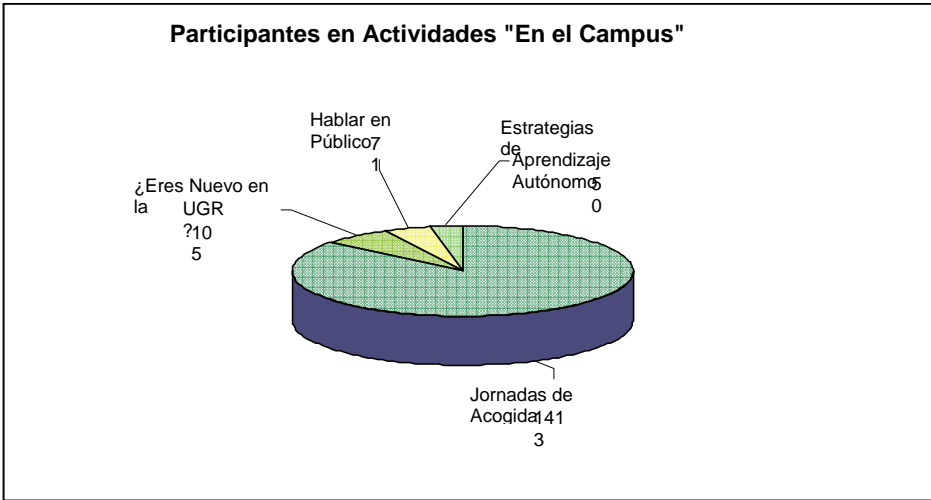
Servicios prestados en 2008	N
Información	1523
Talleres (usuarios)	119
Asesoramiento individual (usuarios)	167
Tipos de actividades "en el campus" (<i>Outreach</i>)	3
Actividades de colaboración con los PIT (alumnos)	1639
Alumnos en Practicum	0
Colaboradores voluntarios	0
Apariciones en medios de comunicación	29
Distribución de materiales (o materiales distribuidos)	6400
Producción científica (artículos, comunicaciones, etc.)	2
Entrenamiento del personal (actividades)	1

Datos calculados a 31 de octubre de 2008.

Actividades "en el Campus" (OUTREACH)

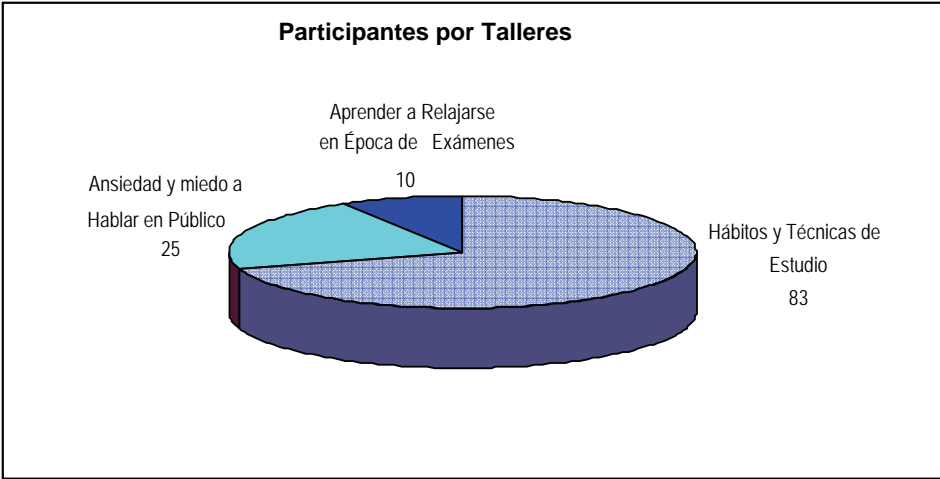
Tipos de Actividades "En el Campus"	Nº Ediciones	Participantes
Jornadas de Acogida a Estudiantes de Nuevo Ingreso(*)	23	1413
¿Eres Nuevo en la UGR?	3	105
Taller sobre "Hablar en Público" en Jornadas sobre Espacio Europeo de Educación Superior	1	71
Taller sobre "Estrategias de Aprendizaje Autónomo" en Jornadas sobre Espacio Europeo de Educación Superior	1	50
Total	28	1639

Las Jornadas de Acogida se han llevado a cabo con estudiantes de primer curso de 19 centros de la UGR (79%). Sólo se han contabilizado la asistencia de aquellos alumnos que cumplimentaron el cuestionario de evaluación de la actividad, aunque el total de asistentes fue superior.



Talleres Educativos

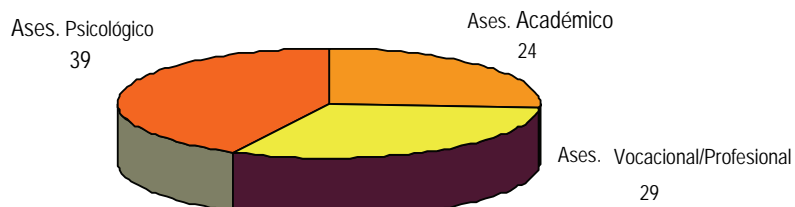
Talleres	Ediciones	Participantes
Hábitos y técnicas de estudio	7	83
Ansiedad y miedo a hablar en público	2	25
Aprender a relajarse en época de exámenes	1	10
Total	8	118



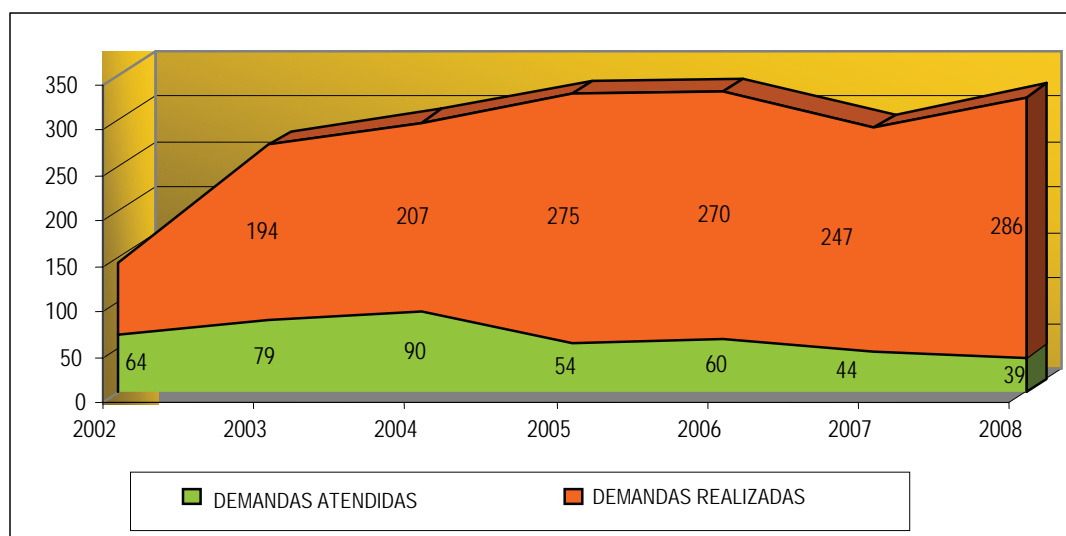
Asesoramiento Individual

Tipo de asesoramiento individual	Nº personas atendidas	Nº total de sesiones
Ases. Académico	24	39
Ases. Vocacional/Profesional	29	45
Ases. Psicológico	39	98
En lista de espera	21	27
Solicitan ayuda (pero no podemos atender)	54	-
Total	167	209

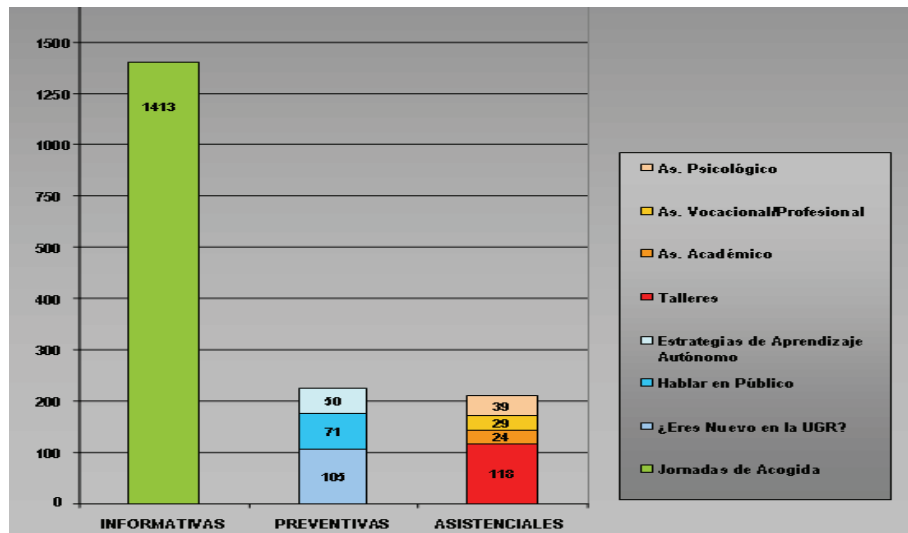
Tipo de Asesoramiento Individual



Comparativa entre demandas recibidas y atendidas en asesoramiento psicológico



Comparativa del número de participantes según la función de la actividad



Son importantes y destacables los siguientes objetivos alcanzados:

- Continuar atendiendo cientos de demandas de información tanto del GPP como de otros servicios y centros de la UGR.
- Mantener y ampliar las actividades y servicios ofrecidos hasta el momento, tanto en la oferta de talleres como en el asesoramiento individual (vocacional, académico y psicológico), los cuales aparecen en las tablas y gráficos que presentamos.
- Continuar trabajando en el diseño, elaboración y maquetación de nuevos materiales informativos y formativos (formato tríptico) sobre los principales problemas y desafíos que los estudiantes presentan en su ajuste a la vida universitaria (P.ej. Postergación, condiciones óptimas de estudio, problemas de sueño, hábitos saludables de alimentación, orientación sexual, cannabis, problemas con el consumo de alcohol, etc.)
- Colaborar con varias escuelas y facultades de la UGR a través de las siguientes actividades (Outreach /salidas al campus): "¿Eres nuevo en la UGR: qué, cómo, cuándo, dónde y para qué estudiar?", "Cuatrimestre Cero", y "I Jornadas de Acogida" que se han realizado por primera vez durante los meses de septiembre y octubre pasados.
- Promover y consolidar la cooperación con servicios homólogos de otras universidades, sobre todo a raíz de la organización en junio de 2006 del III Encuentro de Servicios Psicológicos y Psicopedagógicos Universitarios, y nuestra participación en los IV y V Encuentros en Barcelona y Cádiz, respectivamente.
- Trabajar en la mejora de las redes de colaboración con otros servicios tanto dentro como fuera de UGR.

OFICINA DE SOFTWARE LIBRE

La Oficina de Software Libre se creó a mediados de julio para potenciar la imagen de la UGR como centro de creación y divulgación del SL, fomentar la difusión de conocimiento de la UGR a través de licencias libres, impulsar la organización de comunidades de práctica dentro de la universidad, y promover la colaboración interdisciplinar entre departamentos/servicios PDI/PAS y profesores/alumnos.

A pesar del breve plazo transcurrido desde su creación, la OSL ha desarrollado las siguientes actividades:

- Elaboración de la propuesta de creación de un centro de referencia de producción de software libre orientado a Iberoamérica.
- Preparación de un Curso de Experto cooperado entre CUJAE/UGR/FIDESOL/Intecna en desarrollo de software libre, con financiación privada dirigido a una población de 400-500 candidatos cubanos.
- Excursión a la Conferencia Internacional de Software Libre en Málaga el 21 de octubre de 2008, con un total de 34 asistentes.
- Creación de una lista de correo con 76 miembros a fecha de octubre 2008
- Participación en el concurso universitario de software libre, con 5 proyectos inscritos (datos de antes del cierre).
- Presentación de la OSL en la ETSIIT junto con el proyecto PsychoSynth el 14 de octubre de 2008, con unos 30 asistentes. <http://osl.ugr.es/wordpress/?p=27>
- Lanzamiento de un programa de proyectos fin de carrera libres en la ETSIIT, con un total de unos 15 profesores y unos 25 proyectos participantes (<http://osl.ugr.es/proyectos-software-libre.mhtml>)
- Lanzamiento de una bitácora de la oficina: <http://osl.ugr.es/wordpress>
- Creación de un grupo de usuarios de la aplicación estadística R <http://groups.google.com/group/gur-ugr>
- Participación en el Software Freedom Day, organizado por la Fundación I+D de Software Libre.
- Propuesta de un curso de producción de software libre impartido a través del CEV-UGR, para comenzar en el curso 2008-2009.
- Propuesta de cursos de alfabetización digital con software libre a través de la plataforma de formación del PAS.
- Creación de un taller de software libre en el aula virtual de formación del PAS (<http://avfp.ugr.es>).
- Distribución de software libre (Guadalinex) entre los alumnos de la ETSIIT a través de biblioteca y de zonas de paso.

CLÍNICA ODONTOLÓGICA

La Clínica Odontológica pertenece a la Universidad de Granada y está situada en la Facultad de Odontología (Campus Universitario de Cartuja). Dicha clínica inicia su valiosa andadura a comienzos de la década de los 80 y está dotada de un total de 4 subclínicas con capacidad suficiente para atender simultáneamente hasta 70 pacientes en los boxes habilitados para tal fin. La clínica cuenta con equipos médicos de última generación, y constituye una de las mayores fortalezas, y es seña de identidad, de la Facultad de Odontología.

La misión de la Clínica de Odontología de la UGR es proporcionar una formación odontológica integral de carácter práctico, adecuada a las necesidades de los estudiantes de grado y postgrado de la Facultad de Odontología. Al mismo tiempo, provee

tratamientos odontológicos de alta calidad y valor añadido a pacientes internos y externos a la Universidad de Granada a un coste inferior con respecto a la obtención de dichos servicios en el mercado abierto.

▪ **Plan de mejora**

Los nuevos retos que la Universidad de Siglo XXI ha de afrontar requieren de una profunda reestructuración de los servicios que ésta provee a la sociedad. La necesidad de una remodelación funcional de la Clínica Odontológica de la UGR se ha convertido en un requisito indispensable para dar respuesta a los retos que se plantean. La modificación de los procesos de prestación del servicio podría proporcionar beneficios valiosos a la Clínica con un esfuerzo moderado. En este contexto, el Vicerrectorado del Parque Tecnológico de Ciencias de la Salud (PTS) conjuntamente con el equipo directivo de la Facultad de Odontología, están trabajando desde Febrero de 2008, en el desarrollo de un plan de viabilidad que permita a la Clínica ofrecer una formación práctica integral a los estudiantes, al tiempo que proporcione un servicio asistencial de calidad, una organización eficiente de los recursos y unos niveles de rentabilidad adecuados.

En el momento presente, el esfuerzo del Vicerrectorado de PTS se centra en ultimar aspectos relacionados con la selección del modelo de gestión que mejor permita el desarrollo de la actividad en la Clínica Odontológica. Es decir, se ha cubierto la etapa de análisis estratégico, y se está procediendo a formular el modelo estratégico que mejor responda al análisis realizado y a la voluntad de la propia Facultad de Odontología. La implantación de dicho modelo, facilitará la consecución de los objetivos estratégicos de la Clínica con un elevado nivel de eficiencia en la gestión y captación de recursos.

CLÍNICA DE OPTOMETRÍA

La UGR entiende que para conseguir la mejor formación de sus estudiantes es necesario el desarrollo de nuevas estrategias que permitan una mayor formación práctica. En este sentido, se ha puesto en marcha junto con el Departamento de Óptica de la Facultad de Ciencias, un proyecto que debe concluir en la instalación de una unidad de Optometría. La puesta en marcha de esta unidad permitiría que los estudiantes de la Titulación en Óptica, y en especial los de su posgrado, puedan realizar prácticas con pacientes de una institución hospitalaria, de manera que no sólo puedan enfrentarse a problemas de graduación y corrección visual, sino que además puedan reconocer patologías oculares que en su ejercicio profesional deberán identificar para su inmediata derivación al oftalmólogo.

UNIDAD DE PSICOLOGÍA CLÍNICA

En consonancia con lo anterior, este Vicerrectorado está re-evaluando, junto al Decanato de la Facultad de Psicología, la Unidad de Psicología Clínica al objeto de diseñar un plan de gestión que permita hacer el mejor uso posible de los recursos existentes, tanto humanos como materiales, al mismo tiempo que pueda ofrecer servicios de calidad al conjunto de la Comunidad Universitaria. Esperamos que el proyecto estratégico esté finalizado en las próximas semanas, procediendo a la implantación del mismo a lo largo del año 2009.

EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS

Con el objetivo de apoyar y fomentar la mejora continua en los Servicios y Unidades Funcionales de la Universidad de Granada, el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad ha realizado las siguientes acciones:

- El seguimiento y apoyo del proceso de "Evaluación de los Servicios" evaluados dentro del Plan Andaluz de Calidad de las Universidades (PACU): el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad ha enviado a la UCUA los Planes de Mejora de los siguientes servicios: Investigación, Habilitación y Seguridad Social e Infraestructura y las Memorias de Seguimiento de Biblioteca, Centro de Promoción de Empleo y Prácticas, Asistencia al Estudiante y Centro de Formación Continua.
- La puesta en marcha de un nuevo procedimiento de Evaluación para aquellos servicios que no han sido evaluados por el PACU. De los 16 servicios sin evaluar, 14 han entregado su Informe de Autodiagnóstico y 12 han elaborado su Plan de Mejora de la Calidad del Servicio.
- Desarrollo de los planes de Mejora mediante la firma de Contratos-Programa con los distintos servicios y unidades funcionales. Se han firmado 5 nuevos contratos programas con los siguientes Servicios evaluados dentro del PACU: Investigación, Habilitación y Seguridad Social, PAS, Extensión Universitaria y Asuntos Generales. Igualmente, se han firmado 10 nuevos contratos programas con los siguientes servicios evaluados por el procedimiento establecido por el Vicerrectorado para la Garantía de la Calidad: Laboratorios, Departamentos, Centros Académicos, Institucional, PDI, Gabinete de Acción Social, Posgrado, Prevención, Ordenación Académica y Profesorado y Servicios Jurídicos.
- Certificación y mantenimiento de la Norma ISO 9001:2000 en los Servicios y Unidades Funcionales de la Universidad de Granada. Se han certificado los siguientes Servicios de Gestión con ISO 9001:2000: Secretaria General, Archivo, Centro de Actividades Deportivas. Asimismo, se han renovado los certificados ISO 9001:2000 de los siguientes Servicios y Unidades Funcionales: Biblioteca Universitaria, Becas, Asistencia al Estudiante, Relaciones Internacionales, Centro de Formación Continua, Aula Permanente de Formación Abierta, Evaluación, Calidad y Planes de Estudio, Asuntos Generales, Oficina de Relaciones Internacionales, Extensión Universitaria.

Para el desarrollo de Planes de Mejora, implantación, certificación y elaboración de Cartas de Servicios, los Servicios y Unidades funcionales de la Universidad de Granada tienen el apoyo de 19 becarios de Apoyo técnico.